

Mercado Laboral

Boletín Nº 108 | Julio 2016

Las claves del mes

- La afiliación a la Seguridad Social en junio se incrementó en unas 98.400 personas respecto al mes anterior y volvió a acelerar su ritmo de crecimiento.
- El indicador AML Afi-ASEMPLEO apunta a una creación de empleo EPA de 381.000 personas en el 2T16 y una bajada de la tasa de paro hasta el 20,2%.
- Al término de la campaña estival, el indicador AML Afi-ASEMPLEO apunta a un retorno gradual hacia tasas interanuales del orden del 2,7%.

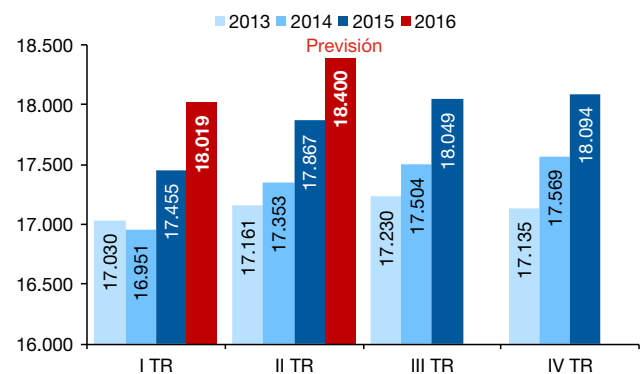
La ocupación EPA del 2T16 aumentará en 380.000 personas

La afiliación a la Seguridad Social en junio casi ha triplicado el registro correspondiente al mismo mes de 2015. El incremento mensual ha superado ampliamente las previsiones más optimistas, poniendo fin a la senda de desaceleración que se venía observando desde el inicio del año. La tasa de variación interanual ha pasado del 2,6% en mayo al 2,9% en junio, arrastrada principalmente por una excepcional campaña turística.

El indicador AML Afi-ASEMPLEO apunta a una creación de empleo EPA de 380.000 personas en el 2T16, inferior a las 412.000 personas del 2T15. La menor ocupación prevista, elevada en todo caso, responde a la desaceleración de los meses de abril y mayo, que los buenos registros de junio no habrían llegado a compensar. La tasa de paro se reduciría en ocho décimas hasta ubicarse en el 20,2% (la población activa, por tanto, se incrementaría un 0,2% interanual).

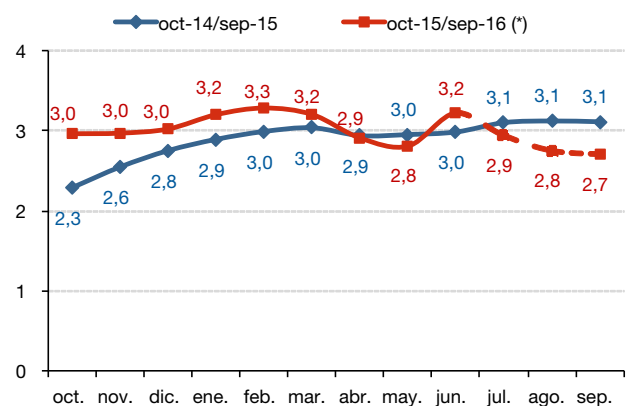
En los próximos meses, el indicador AML Afi-ASEMPLEO mantiene la tendencia observada desde el inicio del año, pero ajustada por el cambio de nivel que implican los registros de junio. De esta manera, el indicador apunta a un retorno gradual hacia tasas interanuales del orden del 2,7% al término de la campaña estival. Estos registros resultan coherentes con las revisiones del crecimiento anual. De confirmarse estas señales, el PIB podría crecer por encima del 3% y la tasa de paro rompería la barrera del 20% este mismo año.

Evolución del número de ocupados EPA (miles)



Fuente: EPA (INE) y previsiones Afi

Evolución de la previsión mensual del número de ocupados del AML (tasa interanual)



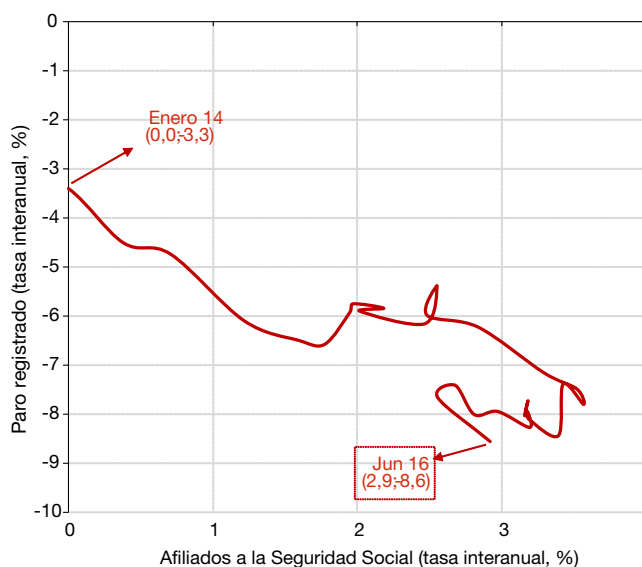
Fuente: Afi, (*) jul-16 / sep-16: previsión

La afiliación a la Seguridad Social en junio se incrementó en unas 98.400 personas respecto al mes anterior, tres veces más de lo previsto y del aumento registrado el mismo mes del año anterior. La tasa interanual, que venía desacelerándose en los últimos meses, vuelve a repuntar hasta rozar el 3%. El 2T16 se convierte en uno de los mejores de la serie histórica en lo que se refiere a la creación de empleo (436.000 afiliados más). El principal impulso procede del régimen general. El empuje del sector turístico, junto con el refuerzo de las plantillas en aquellas otras ramas de actividad en las que ejerce un importante efecto arrastre (el comercio y el transporte y las actividades relacionadas con el empleo), explican buena parte de la mejora de la afiliación.

El paro registrado, por su parte, descendió en unas 124.300 personas (8,6% interanual), la segunda mayor reducción de la serie histórica. Esta dinámica permite situar a la cifra agregada por debajo de los 3,8 millones de personas, una barrera que no superaba desde mediados del año 2009.

Por último, el número de contratos registrados vuelve a incrementarse a tasas de doble dígito (11,3%), apoyado en todas las modalidades contractuales.

El reloj AML Afi-ASEMPLEO, 2014 - 2016



Fuente: Ministerio de Empleo y Seguridad Social

La valoración de ASEMPELO

Salir al encuentro del futuro

En este momento del ciclo económico, con tasas anuales de crecimiento del empleo en torno al tres por ciento, el debate parece centrarse en la "calidad" del empleo. Asistimos a una confusión, en ocasiones deliberada, que mezcla temporalidad, parcialidad y precariedad y que equipara, de forma poco rigurosa los tres conceptos. Tenemos claro, de acuerdo con la Organización Internacional del Trabajo (OIT), que un trabajo precario es aquél que se realiza sin condiciones de seguridad y salud, sin contrato ni cotizaciones sociales, sin condiciones claras y sin un salario amparado por un convenio suscrito por sindicatos y empresarios. Establecido esto, hay que entender que las necesidades de la economía y la producción, por un lado, y la legislación y los intereses de los trabajadores por otro lado, son los únicos parámetros que deben marcar qué tipo de actividad se cubre con un contrato temporal y qué requerimientos (de empresa y trabajador) hacen adecuada una contratación a tiempo parcial.

En el caso de la contratación temporal, obviamente, existen casos que están fuera de la Ley, como en otros tipos de contrato. Se trata de una temporalidad que no es tal, que responde a necesidades permanentes y que no aporta beneficios reales ni a empresas ni a trabajadores. Pero también hay que tener en cuenta que España tiene, por su estructura económica, una estacionalidad y una volatilidad de entre el 17 y el 18 por ciento. Es cierto que la temporalidad no debe impedir, sino favorecer, la estabilidad en el empleo, la adquisición de experiencia y la mejora profesional; como también es cierto que el contrato indefinido, que ya no es garantía de un empleo de por vida, tampoco debe convertirse en una jaula que impida progresar y obtener un empleo mejor allí donde se encuentre y que el futuro nos pide que salgamos a su encuentro.

Andreu Cruañas. Presidente de Asempleo

El destacado de Afi

¿Qué trabajadores tienen mayor movilidad geográfica?

Los trabajadores españoles tienen muy poca movilidad geográfica. Hay muchas razones para ello, desde culturales hasta económicas. Pero hay dos factores que son importantes: el carácter indefinido de la mayor parte de las relaciones laborales que se dan en España y la elevada tasa de propiedad de la vivienda de los hogares españoles. No disponemos de una gran base de datos sobre movilidad geográfica de los trabajadores y las características de estos, pero lo que sabemos por la EPA nos dice que los trabajadores más propensos a dicho comportamiento son aquellos que tienen contratos temporales.

Dentro de la reducida movilidad geográfica general, destaca el hecho de que los trabajadores con contrato temporal exhiben un ratio de movilidad que es el doble del que exhiben los trabajadores con contrato indefinido. Este ratio se define como el porcentaje de trabajadores que cambian su municipio de residencia en un año cualquiera (2,6% general en 2015, 4,4% temporales y 2,2% indefinidos). Ello sugiere una reflexión interesante sobre la contratación temporal. O bien los trabajadores temporales se ven obligados a una mayor movilidad geográfica, o bien los trabajadores más propensos a la movilidad adoptan contratos temporales.

Bueno sería conocer y evaluar el patrón de la movilidad geográfica de los trabajadores a fondo para poder diseñar políticas que ayudasen a reducir el paro estructural de nuestra economía, ya que la escasa movilidad geográfica, en opinión de ininidad de expertos, es uno de los factores más potentes que están detrás de la elevada tasa de desempleo que sufrimos en nuestro país.

José Antonio Herce, Director Asociado de Afi

El monográfico del Mercado Laboral

Boletín Nº 108 | Julio 2016

La temporalidad favorece la movilidad laboral y la reducción del desempleo

La movilidad geográfica favorece la reducción del desempleo. Un ciclo económico expansivo, como el actual y la temporalidad impulsan la movilidad. La movilidad es mayor entre los jóvenes, los extranjeros, los que tienen un nivel educativo alto y los que desempeñan, tanto tareas básicas como avanzadas. Las regiones con mayor movilidad son Madrid, Cataluña, las Islas Canarias, Cantabria y La Rioja.

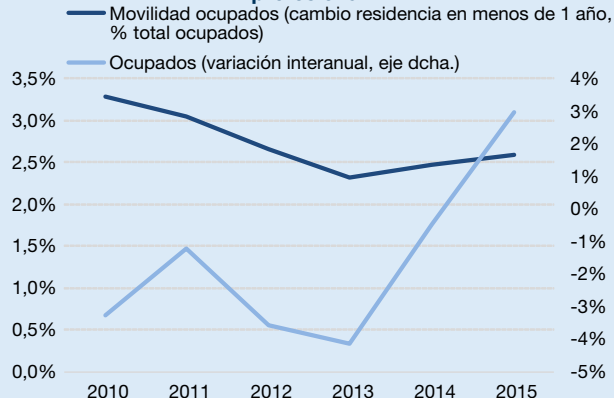
La movilidad geográfica favorece la reducción del desempleo

En ocasiones se alude a la movilidad geográfica como una de las vías que existen para mejorar los ajustes de oferta y demanda de trabajo, ya que permite acotar los problemas del desempleo en determinados territorios y, a la vez, cubrir las vacantes de empleo que surjan en otras zonas. De hecho, aunque en España sólo se dispone de información agregada a nivel regional, la evidencia empírica demuestra que allí donde existe una alta tasa de movilidad geográfica es donde se soporta generalmente una tasa de paro más baja y a la inversa. En un país como España en el que la tasa de paro se sitúa entre las más altas de la Unión Europea (tan sólo por detrás de Grecia), resulta apremiante generar incentivos que impulsen la movilidad geográfica de los trabajadores.

Un ciclo económico expansivo, como el actual...

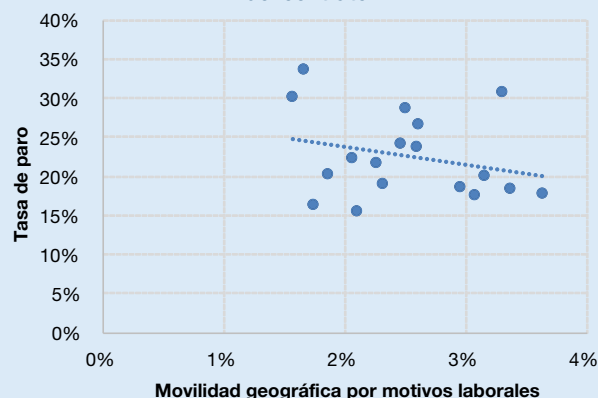
Una de las herramientas para aumentar esta movilidad es, sin duda, la reactivación económica y del empleo, ya que un ciclo económico alcista atrae trabajadores de otras localizaciones geográficas más deprimidas. Según el INE, la tasa de movilidad geográfica con motivo laboral, medida como la proporción de los ocupados que han cambiado de municipio de residencia en el último año sobre el total, ha crecido en los dos últimos años, al pasar del 2,3% en 2013, el nivel más bajo desde que existe esta estadística, al 2,6% en 2015 (último dato disponible). Este aumento de la movilidad laboral ha coincidido, como se apuntaba con anterioridad, con la reciente fase de recuperación de la actividad y el empleo de la economía española. En la medida en que se dilate en el tiempo, como así se deriva de nuestras previsiones, se daría continuidad al aumento de la movilidad geográfica y a la reducción del desempleo.

Meses en desempleo de los parados que encontraron empleo en el último año transcurrido por situación profesional



Fuente: INE

Meses en desempleo de los parados que encontraron empleo por cuenta ajena en el último año transcurrido por duración del contrato

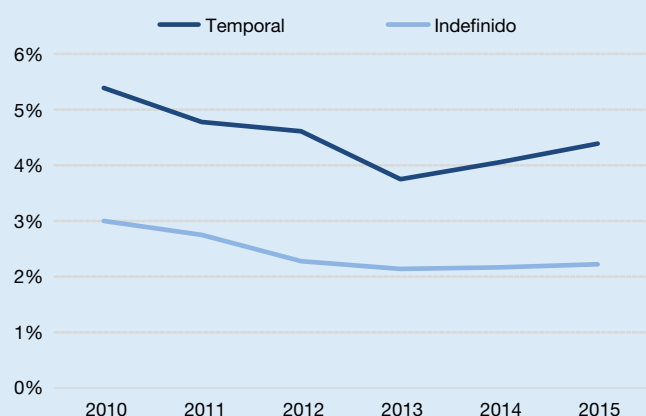


Fuente: INE

... y la temporalidad impulsan la movilidad

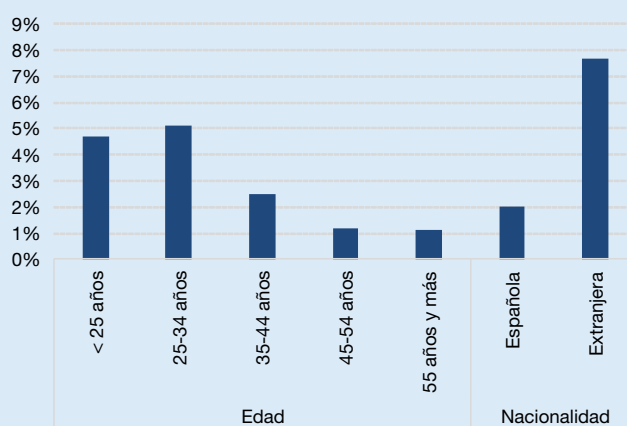
Ahora bien, existen otro tipo de mecanismos que permiten alentar la movilidad geográfica por motivo laboral, como es la celebración de contratos temporales. El porcentaje de asalariados temporales que ha cambiado de residencia en el último año suele ser habitualmente el doble del que tiene firmado una persona con contrato indefinido. En 2015, mientras que el primero era del 4,4%, el segundo se situaba en el 2,2%. Además, en los dos últimos años, la mayor predisposición a moverse geográficamente para encontrar un puesto de trabajo se refleja también en el mayor porcentaje de asalariados temporales que ha cambiado de residencia recientemente (en 2013, se situaba en el 3,7%). En cambio, la movilidad de los trabajadores con contrato indefinido se ha estancado en el entorno del 2%.

Movilidad geográfica por motivos laborales de los asalariados según tipo de contrato (cambio de residencia en menos de 1 año, %total ocupados), 1T



Fuente: INE

Movilidad geográfica por motivos laborales de los ocupados por rango de edad y nacionalidad, 2015



Fuente: INE

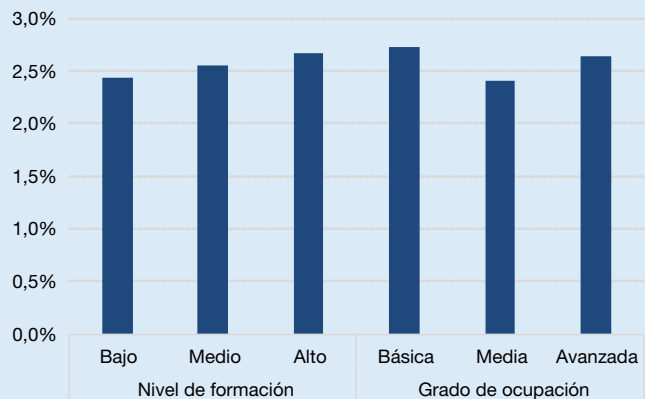
La movilidad es mayor entre los jóvenes y extranjeros...

La movilidad geográfica puede estar condicionada también por otros factores, como, por ejemplo, los socioculturales. En este sentido, los jóvenes y los extranjeros están más dispuestos a moverse geográficamente, entre otras cosas, porque tienen menor apego al territorio y desean incorporarse de forma inmediata al mercado de trabajo para ir adquiriendo experiencia profesional. Son además unos de los colectivos que soportan mayores tasas de paro y, por tanto, pueden encontrar en la movilidad geográfica la única vía para transitar hacia la ocupación. En 2015, alrededor del 5% de los ocupados menores de 25 años había cambiado de municipio de residencia en el último año, cuando entre los mayores de 45 años esta proporción se reduce a un escaso 1%. La diferencia por nacionalidad es también muy elocuente, ya que cerca del 8% de los ocupados extranjeros había cambiado de residencia en el último año, mientras que los españoles sólo lo había hecho un 2%.

... los que tienen un nivel educativo alto y los que desempeñan, tanto tareas básicas como avanzadas

Por otro lado, los ocupados que han completado educación universitaria presentan una movilidad geográfica algo mayor que la de los que sólo han cursado educación primaria (2,7% y 2,4% en 2015, respectivamente), probablemente, porque su nivel de especialización profesional no encaje con las ofertas de empleo que surgen en su municipio de residencia. En cuanto a la ocupación, los que desempeñan puestos de trabajo avanzados (directores o gerentes y licenciados o ingenieros superiores) y básicos presentan las mismas tasas de movilidad geográfica (2,6% y 2,7% en 2015, respectivamente). En el primer caso, porque la movilidad puede traducirse en ascensos en su carrera profesional y, en el segundo caso, porque el motivo de la movilidad puede residir en la mayor probabilidad de encontrar trabajo, teniendo en cuenta la creciente demanda de trabajadores en la hostelería y el comercio, los actuales motores de la creación de empleo.

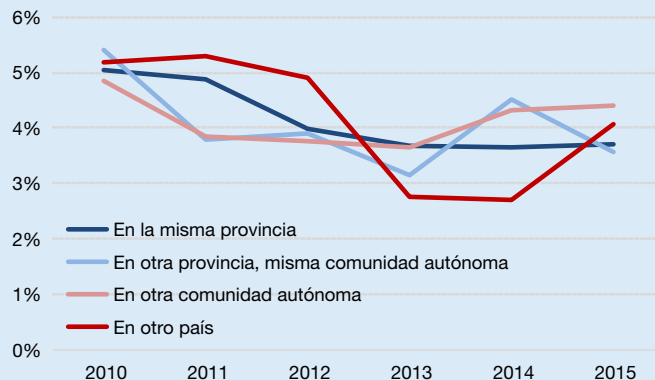
Movilidad geográfica por motivos laborales de los ocupados por nivel educativo y grado de ocupación, 2015



Fuente: INE

Las regiones con mayor movilidad son Madrid, Cataluña, las Islas Canarias, Cantabria y La Rioja

Movilidad geográfica por motivos laborales de los ocupados según ubicación del municipio de residencia anterior (cambio de residencia en menos de 1 año, %total ocupados), 1T



Fuente: INE

La movilidad de los dos últimos años se ha incrementado y ha sido más relevante en el caso de aquellos que han recorrido largas distancias, es decir, los que cambiaron de residencia en el último año vivían en otra comunidad autónoma o país (4,4% y 4,1% del total de ocupados en 2015, respectivamente). De hecho, las regiones españolas que más han aumentado la tasa de movilidad geográfica con motivo laboral en los dos últimos años son también aquellas que han recibido un mayor número de ocupados de otras áreas geográficas distintas a la propia región. En las Islas Baleares y la Región de Murcia, por ejemplo, alrededor del 60% de los ocupados que habían ido a vivir a estas regiones procedían de otras comunidades autónomas españolas u otros países. La movilidad desde otros países es más relevante en las Islas Canarias y en Asturias (más del 20% del total de los ocupados que cambiaron de residencia en el último año).

Las regiones que mayor tasa de movilidad geográfica con motivo laboral tienen en 2015 son Madrid, Cataluña, las Islas Canarias, Cantabria y La Rioja. Además de que la mayoría son regiones uniprovinciales, cuya movilidad geográfica implica desplazamientos más modestos, hay que tener en cuenta también la capacidad de generar actividad y empleo en la fase de recuperación, como se comentaba con anterioridad.

