

Mercado Laboral

Boletín Nº 109 | Agosto 2016

Las claves del mes

- La afiliación aumenta en cerca de 85.000 personas en julio y refuerza la aceleración de la tasa de crecimiento interanual observada en junio al anotarse un 3,06%.
- La ocupación EPA crece menos que lo que indicaba la afiliación (271.400 y 426.800 personas, respectivamente), aunque la lectura de ambas series coincida si se calculan medias móviles de 12 meses.
- El indicador AML Afi ASEMPLERO apunta a una ligera desaceleración de la tasa de crecimiento interanual de la ocupación EPA para los tres próximos meses, situándola en el 2,9% en el mes de octubre.

La afiliación contendrá su ritmo de crecimiento interanual en agosto

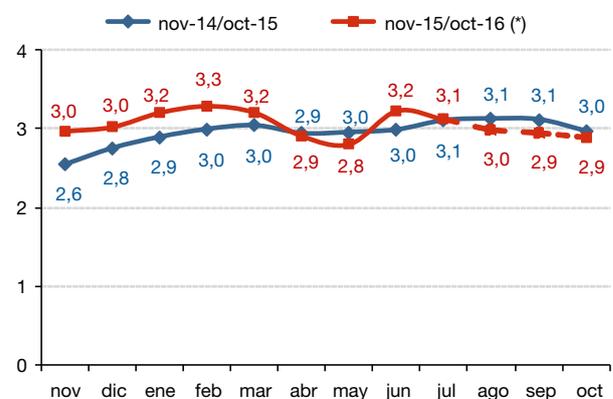
En julio, la afiliación a la Seguridad Social aumenta en casi 85.000 personas respecto al mes anterior (3,06% interanual) y bate todas las expectativas.

Estos extraordinarios registros laborales refuerzan la aceleración del ritmo de creación de empleo observada en junio (este mes se ha anotado un avance del 3,06%), contradicen la lectura de la EPA del 2T16 (ver monográfico de este boletín) y anticipan un periodo estival extraordinario.

En términos acumulados hasta julio, la afiliación ha crecido ya en unas 530.000 personas respecto al mismo mes del año anterior, lo que constituye un importante avance en un mercado laboral que sigue presentando una de las tasas de paro estructural más altas de su entorno más cercano.

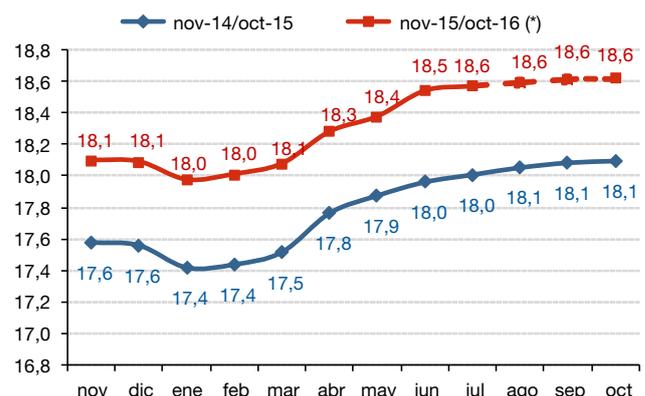
Sin embargo, la concentración de los nuevos ocupados en los sectores de actividad que siguen siendo el motor de la economía española, pero que presentan una marcada estacionalidad, podría constituir un riesgo para la continuidad de estos puestos de trabajo. De hecho, el mes de agosto, en particular, recoge habitualmente este comportamiento. Es por esto por lo que el indicador AML Afi ASEMPLERO apunta a una ligera desaceleración de la tasa de crecimiento interanual de la ocupación EPA para los tres próximos meses, pasando desde el 3,1% de julio al 2,9% de octubre.

Evolución de la previsión mensual del número de ocupados del AML (tasa interanual)



Fuente: Afi, (*) ago -16 / oct -16: previsión

Evolución de la previsión mensual del número de ocupados del AML (millones de personas)

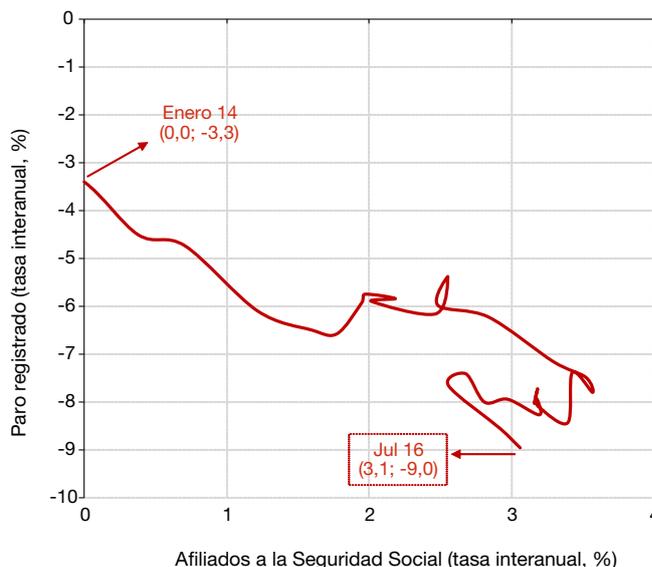


Fuente: Afi, (*) ago-16 / oct-16: previsión

La afiliación aumenta en cerca de 85.000 personas en julio y refuerza la aceleración de la tasa de crecimiento interanual observada en junio al anotarse un 3,06%. Es necesario remontarse a un año característico de un ciclo expansivo para encontrar un avance de similar magnitud (sin efecto estacional: 41.000 este año, frente a los 57.000 en media durante 2001-07). Los sectores de actividad que siguen siendo los motores de la economía española (hostelería, comercio, transporte y actividades profesionales) no sólo explican la mayor parte del incremento de la afiliación en el mes de julio, sino que incluso han acelerado su ritmo de creación de empleo en este último mes. Y eso, a pesar de haber mostrado ya cierta capacidad de reacción en el reforzamiento de las plantillas, previo al inicio de una temporada estival con muy buenas expectativas. Otros sectores, como la construcción, apuntalan el crecimiento de la afiliación este mes.

El paro registrado, por su parte, disminuye en cerca de 84.000 personas, cuando en media, durante los últimos 8 años, lo había hecho en unas 37.000 personas. En términos desestacionalizados (-48.000 personas), se registra la mayor reducción de toda la serie histórica.

El reloj AML Afi-ASEMPLEO, 2014 - 2016



Fuente: Ministerio de Empleo y Seguridad Social

La valoración de **ASEMPLEO**

Organizar el trabajo, organizarse el trabajo

La recuperación paulatina del mercado de trabajo está permitiendo ver, con mayor claridad, cómo la nueva organización del empleo se adapta a las necesidades de empresas y de personas. Va cobrando consistencia el número de personas que eligen trabajo a tiempo parcial a través de jornadas inferiores a la normal o bien realizando ésta determinados días a la semana, opción que permite acceder al mercado de trabajo a quienes no disponen de una jornada completa que dedicar y posibilita organizar, en cada momento de la vida, una conciliación entre trabajo y familia que, de otra forma, resultaría imposible, sin renunciar a la promoción profesional. A ello han contribuido factores garantistas, como la prohibición de horas extraordinarias para los trabajadores contratados a tiempo parcial y equiparación de protección en materias como desempleo y jubilación. Entre comunidades autónomas, en España, como en el resto de Europa, el mapa de la parcialidad coincide con menores tasas de paro y con niveles de productividad elevada y se muestra como una fuente innegable de crecimiento neto del empleo. Por otra parte, las nuevas oportunidades del mercado y de la organización de las empresas están demandando un mayor número de colaboraciones específicas y aportaciones de talento centradas en momentos o fases de la producción que, de no ser atendidas, condicionarían la competitividad y, lógicamente, el empleo que conlleva. Si a esto unimos las oportunidades que aporta su gestión profesional a través de una Empresa de Trabajo Temporal y las garantías que ofrece, como la equiparación salarial y la mejora constante de la empleabilidad, podemos concluir que no estamos ante un mal necesario sino, al contrario, ante una fuente de oportunidades.

Andreu Cruañas, Presidente de Asempleo

El destacado de **Afi**

Pocos voluntarios para la productividad

A diferencia de lo que sucede en muchos países avanzados, en los que la parcialidad y la temporalidad es voluntaria, y por ello tienen mucha más parcialidad y mucha menos temporalidad, en España, la inmensa mayoría de asalariados se ven forzados a asumir empleos temporales y a tiempo parcial cuando suscriben un nuevo contrato de trabajo. Ello tiene una primera consecuencia negativa, referida a la propia insatisfacción de los trabajadores por verse forzados a situaciones laborales que no desean, ante la carencia de alternativas. También tiene consecuencias para la productividad de la economía, ya que, como se puede observar en los datos comparados, las economías en las que la tasa de parcialidad voluntaria es mayor son más productivas.

En España, en particular, con una bajísima tasa de parcialidad voluntaria, se revela muy necesario al fomento de dicha parcialidad. Por otra parte, son los trabajadores con contrato temporal los que mayores tasas de parcialidad voluntaria presentan frente a los trabajadores con contrato indefinido. Esto es indicativo de una posible vía para estimular la parcialidad voluntaria y, posiblemente, la productividad. No cabe atribuir una relación causa-efecto a estas observaciones, pero sí indagar en las condiciones, incentivos y políticas que harían a los trabajadores más proclives a asumir contratos de trabajo a tiempo parcial porque viesen en ello una mejora clara de su situación personal o familiar.

José Antonio Herce, Director Asociado de Afi

Según la EPA, la creación de empleo se contiene

La ocupación EPA crece menos que lo que indicaba la afiliación (271.400 y 426.800 personas, respectivamente), probablemente, por el avance de la temporalidad. La ocupación aumenta entre las mujeres, españoles y prácticamente todos los colectivos de edad con jornada a tiempo completo, contrato temporal y en las empresas privadas. Se reduce la población activa (0,61% interanual) y la tasa de paro, que se sitúa en el 20%.

La ocupación EPA crece menos que lo que indicaba la afiliación (271.400 y 426.800 personas, respectivamente)...

... probablemente, por el avance de la temporalidad

La ocupación EPA ha crecido con menor intensidad que la anticipada por la afiliación a la Seguridad Social. En términos trimestrales, avanza en 271.400 personas, cuando los registros habían contemplado un incremento de 426.800 personas. Un balance que implica un freno en el ritmo de crecimiento del empleo (2,4% interanual) y que contrasta con la aceleración registrada por la afiliación (2,9% interanual). Esta divergencia también se observa en las tasas de variación interanual sin el efecto de la estacionalidad. Mientras que la afiliación registraba una aceleración de la tasa (del 0,7% al 0,9%), la EPA apunta a una clara desaceleración (del 0,7% al 0,3%). No obstante, una media móvil de 12 meses muestra que los patrones de fondo de la tasa interanual de ambas series son idénticos y que, dentro de una leve desaceleración, ambas series se sitúan alrededor del 3%.

En cualquier caso, el avance de la temporalidad en este 2T puede ser una de las explicaciones de dicha divergencia, por el diferente momento del tiempo de realización de la encuesta. A lo largo del tiempo, el coeficiente de traslado entre afiliación a la S.S. y ocupación EPA ha sido más alto en momentos en los que la tasa de temporalidad ha crecido o sido más elevada. En este 2T se observa que las ramas de actividad que más han aumentado el número de ocupados respecto al año anterior y las que reflejan una mayor divergencia entre registro y encuesta, son las que presentan las tasas de temporalidad más altas. Destaca el caso de la hostelería y la educación, donde el aumento de la ocupación EPA es muy superior al mostrado por la afiliación. En el resto de ramas de actividad se produce una variación de la ocupación EPA menos intensa que la de la afiliación.

Afiliación a la Seguridad Social y ocupación EPA depurada de estacionalidad (variación interanual)



Fuente: INE, Ministerio de Empleo y Seguridad Social

Afiliación a la Seguridad Social y ocupación EPA (media móvil 12 meses, variación interanual)



Fuente: INE, Ministerio de Empleo y Seguridad Social

La ocupación aumenta entre las mujeres, españoles y prácticamente todos los colectivos de edad...

Más allá de la explicación de estas diferencias entre registro y encuesta, conviene destacar el perfil de los nuevos ocupados, pues el crecimiento del número de personas empleadas es indiscutible e independiente de la estadística consultada. Según la EPA, en el 2T16, el empleo aumenta en los siguientes colectivos:

- Mujeres, con mayor intensidad que los hombres (147.700 y 123.700 más que el trimestre anterior, respectivamente), lo que favorece la reducción de su mayor tasa de paro (21,8% en el 2T16).
- Españoles, más que los extranjeros (208.100 y 63.200 personas más que el 1T16, respectivamente).
- Todos los colectivos de edad, salvo los que cuentan entre 30-34 años.

El tipo de empleo que más crece en este 2T16 es el que presenta las siguientes características:

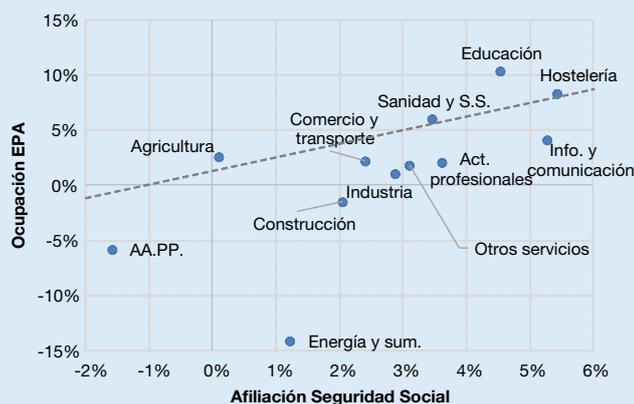
... con jornada a tiempo completo, contrato temporal y en las empresas privadas.

- Jornada a tiempo completo, en detrimento de la parcial (+301.100 respecto al trimestre anterior en el primer caso y -29.800 en el segundo). La tasa de parcialidad se sitúa en el 15,3%, siendo cuatro décimas inferior a la del trimestre anterior.
- Asalariados, en mayor magnitud que los autónomos (+252.700 y +15.700 personas, respectivamente).
- Contrato temporal, con mayor fuerza que el indefinido (166.300 y 86.400 asalariados más que el trimestre anterior, respectivamente). Como decíamos con anterioridad, la tasa de temporalidad crece casi 7 décimas en el trimestre y se ubica próxima al 26%.
- Empresas privadas (294.600 personas), mientras que las públicas destruyen empleo en este trimestre (23.200 personas).

Se reduce la población activa (0,61% interanual) y la tasa de paro, que se sitúa en el 20%.

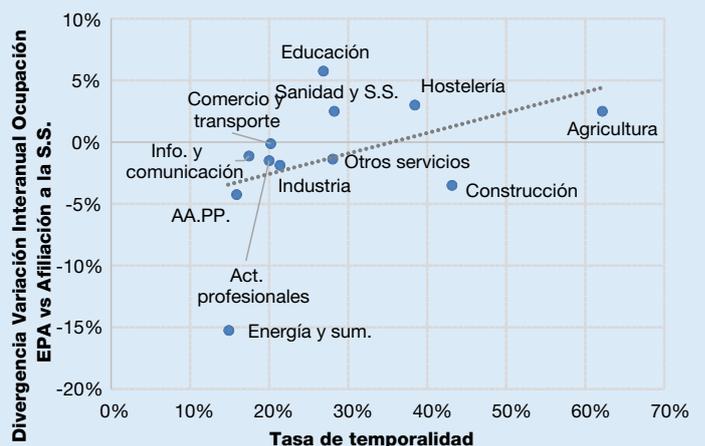
La población activa vuelve a reducirse en el 2T16 (0,61% interanual), acelerando el ritmo de descenso que venía registrando en los últimos trimestres. Como ya se apuntó en el 1T16, el motivo reside cada vez más en aspectos demográficos (menor población en edad de trabajar) y no tanto en explicaciones económicas (efecto “desánimo” por parte de los trabajadores desempleados, generalmente, con motivo de una percepción de falta de oportunidades laborales). Prueba de ello es que la población de 16 a 64 años sigue reduciéndose (0,4% interanual), al igual que ocurre con la población desanimada (5,7% interanual). Con ello, la tasa de paro se situó en el 20%, reduciéndose un punto porcentual respecto al trimestre anterior.

Variación interanual de la afiliación a la S.S. y ocupación EPA por rama de actividad, 2T16



Fuente: INE, Ministerio de Empleo y Seguridad Social

Tasa de temporalidad y divergencia en la variación interanual de la ocupación EPA y afiliación S.A. por rama de actividad, 2T16



Fuente: INE, Ministerio de Empleo y Seguridad Social

El monográfico del Mercado Laboral

Boletín Nº 109 | Agosto 2016

La temporalidad es una herramienta que facilita la parcialidad voluntaria

Los países europeos con mayor parcialidad voluntaria tienen menos paro y son más productivos. Un 6,1% de los ocupados trabaja a tiempo parcial de forma voluntaria en el 2T16. Todos los sectores económicos necesitarían aumentar la proporción de este tipo de trabajadores. La parcialidad voluntaria es más frecuente entre los jóvenes, mujeres y las ocupaciones básicas.

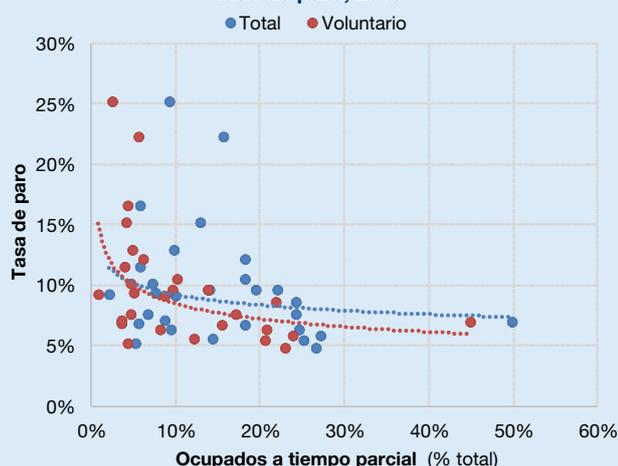
Un 6,1% de los ocupados trabaja a tiempo parcial de forma voluntaria en el 2T16

Los países europeos con mayor parcialidad voluntaria tienen menos paro y son más productivos

La parcialidad es una vía para favorecer la incorporación de trabajadores al mercado laboral que, de no contar con esta modalidad, probablemente nutrirían el listado de inactivos. Esta fórmula de flexibilidad laboral se aprovecha, generalmente, por la posibilidad que ofrece de compaginar la vida profesional con la personal. Sin embargo, si prosperan las nuevas formas de trabajo, como los comúnmente conocidos “freelance”, es más que probable que la parcialidad con carácter voluntario sea cada vez más significativa.

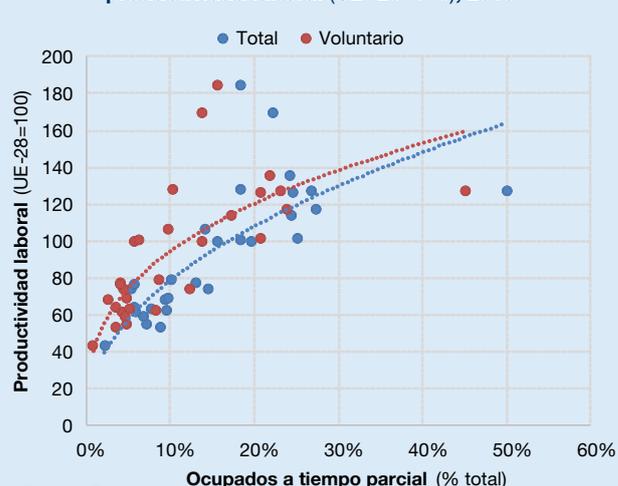
En España, los ocupados que trabajan a tiempo parcial voluntariamente apenas suman 1,1 millones de personas en el 2T16, lo que equivale a un 6,1% del total de ocupados. La tasa de parcialidad se eleva hasta el 15,3% por la existencia de un nutrido grupo de trabajadores que desearía una jornada completa (60,5% del total). A priori, trabajar a tiempo completo otorga una mayor capacidad de generación de renta, pero la parcialidad también puede cumplir con este segundo propósito si se logran dos o más puestos de trabajo (aunque en el 2T16, sólo el 6,6% de los ocupados a tiempo parcial voluntariamente tenía dos empleos o más). La clave está en la voluntariedad. Los países europeos con mayores tasas de parcialidad voluntaria son, precisamente, aquellos que cuentan con una tasa de paro más baja. De hecho, esta relación es incluso más estrecha que si se analizase la parcialidad en su conjunto. Por otro lado, la parcialidad no tiene por qué estar reñida con la productividad laboral, de hecho, la evidencia empírica demuestra más bien lo contrario.

Ocupados a tiempo parcial según sea voluntario o no (% total) y tasa de paro, 2015



Fuente: Eurostat

Ocupados a tiempo parcial según sea voluntario o no (% total) y productividad laboral (UE-28=100), 2015



Fuente: Eurostat

La temporalidad aumenta la parcialidad voluntaria

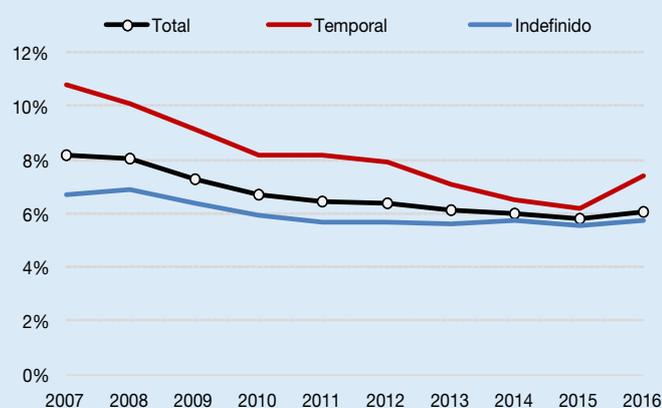
Analizadas las ventajas de la parcialidad voluntaria y la necesidad de impulsarla en España, es necesario identificar qué fórmulas permitirían aumentarla y cuál es el perfil de los ocupados que optan por esta modalidad de flexibilidad laboral.

Todos los sectores económicos necesitarían aumentar la proporción de este tipo de trabajadores

En este sentido, la temporalidad constituiría una herramienta para incrementar la parcialidad voluntaria. Nótese que los asalariados con contrato temporal y que trabajan a tiempo parcial de forma voluntaria son más representativos, dentro de su colectivo, que aquellos que tienen un contrato indefinido. En el 2T16, los primeros incluso han aumentado hasta representar el 7,4% del total de asalariados con contrato temporal, mientras que los segundos siguen siendo prácticamente los mismos que hace seis años (suponen alrededor del 5,7% del total de asalariados con contrato indefinido, un colectivo, este último, tres veces más numeroso que el de asalariados temporales, no obstante).

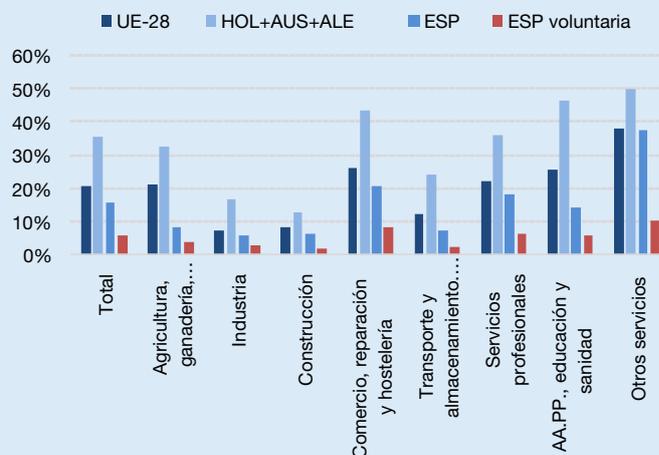
Por sectores económicos, la parcialidad voluntaria está mucho más extendida en los servicios, que en el resto. El sector que menor peso tiene habitualmente de este tipo de trabajadores es la industria, especialmente, la extractiva. En cambio, las comparativas con los países centroeuropeos o la media de la UE-28 revelan que sería aconsejable incrementar estas proporciones prácticamente en todos los sectores económicos, así como poner en valor las ventajas del trabajo a tiempo parcial para favorecer un tránsito voluntario y no impuesto (por falta de demanda de puestos de trabajo a tiempo completo), como lo es en la actualidad.

Ocupados asalariados a tiempo parcial con carácter voluntario según duración del contrato (% total ocupados), 2T



Fuente: INE

Ocupados asalariados a tiempo parcial según rama de actividad (% total ocupados), 2015



Fuente: INE, Eurostat

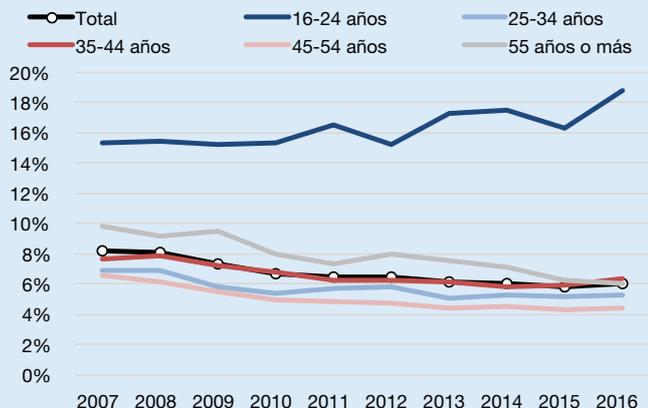
La parcialidad voluntaria es más frecuente entre los jóvenes, mujeres...

En cuanto al perfil de los ocupados, los jóvenes y las mujeres son los que optan con mayor frecuencia por este tipo de jornada de trabajo de forma voluntaria (18,7% y 10,3% en el 2T16, respectivamente). En el primer caso, porque les permite compaginarlo con su formación y, en el segundo caso, porque el cuidado de familiares sigue siendo una tarea atribuible al género femenino.

... y las ocupaciones básicas.

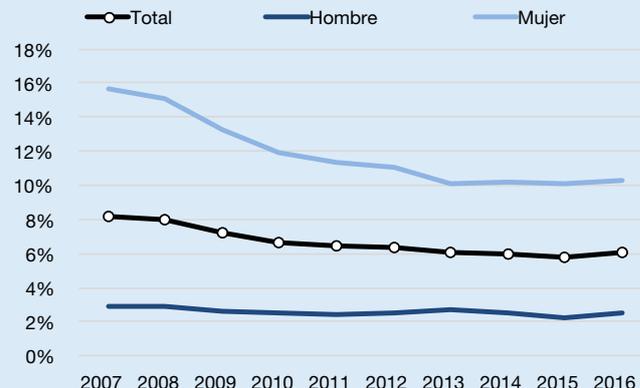
Por otro lado, en lo que respecta al grado de ocupación, la parcialidad voluntaria se asocia generalmente a tareas básicas (servicios de restauración, personales y de comercio; operadores de maquinaria; y ocupaciones elementales). Sin embargo, los trabajadores que desempeñan ocupaciones de carácter avanzado (dirección y gerencia; técnicos y profesionales) optan cada vez más por esta fórmula de flexibilidad laboral. En el 2T16 representan el 5,4% del total de trabajadores con ocupaciones avanzadas, cuando en el 2T11 apenas alcanzaban el 4,5%, la proporción más baja de la serie histórica, independientemente del tipo de ocupación.

Ocupados asalariados a tiempo parcial con carácter voluntario según rango de edad (% total ocupados), 2T



Fuente: INE

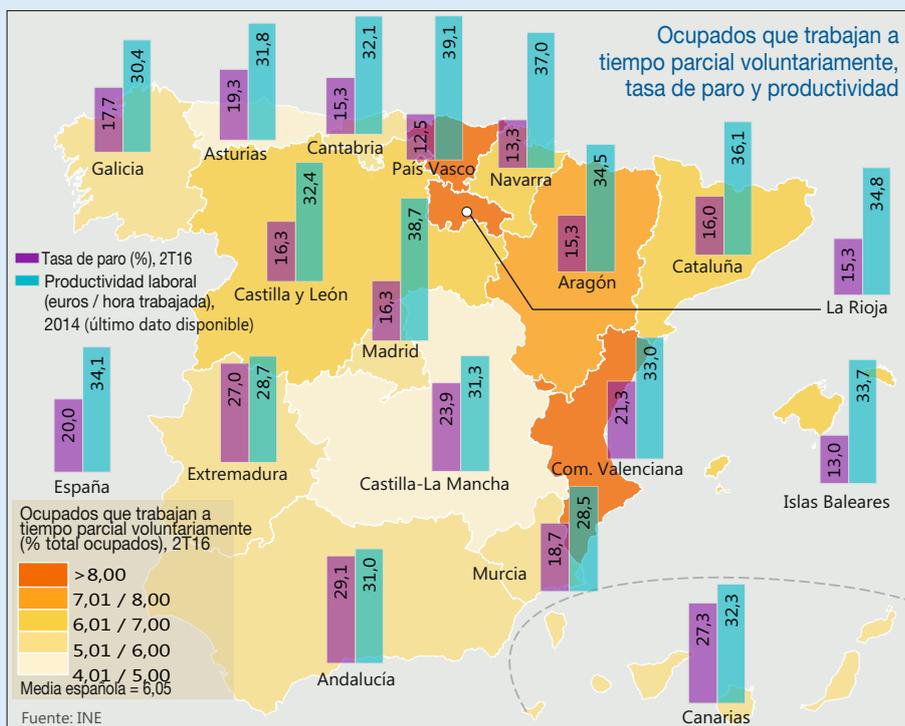
Ocupados asalariados a tiempo parcial con carácter voluntario según género (%total ocupados), 2T



Fuente: INE

País Vasco tiene la mayor proporción de trabajadores a tiempo parcial voluntario, la menor tasa de paro y productividad laboral de España

A escala regional, se extrae la misma conclusión que en la comparativa europea que se realizaba con anterioridad. Las CC.AA. con mayor proporción de trabajadores que optan por la jornada parcial de forma voluntaria son las que presentan las tasas de paro más bajas de la geografía española y, sin embargo, las que logran aprovechar al máximo el rendimiento de sus trabajadores, es decir, las que cuentan también con las productividades laborales más altas de España. En el País Vasco, La Rioja y la Comunidad Valenciana más del 8% de los ocupados trabajaron a tiempo parcial voluntariamente en el 2T16, siendo las proporciones más altas de entre todas las regiones. El País Vasco, además, cuenta con la tasa de paro y la productividad laboral más baja y alta de España, respectivamente (12,5% y 39,1 euros por hora trabajada en el 2T16, respectivamente). En cambio, el tejido empresarial que da cabida a este tipo de trabajadores es diferente entre estas tres regiones. Mientras que en el País Vasco predominan más los ocupados parciales voluntarios en el sector industrial, en la Comunidad Valenciana son más representativos en el sector servicios y, en particular, en el comercio y la hostelería. Un comportamiento que tiene que ver con su propia estructura productiva.



Fuente: INE