

Mercado Laboral

Boletín Nº 111 | Octubre 2016

Las claves del mes

- La afiliación a la Seguridad Social mantiene el ritmo de creación de empleo en septiembre en el 3% interanual.
- El indicador AML ASEMPLEO-Afi apunta a una creación de empleo EPA de 280.000 personas durante el 3T16 y a una reducción de la tasa de paro de 1,3 puntos porcentuales hasta el 18,7%.
- El último trimestre de año estará caracterizado por una ligera desaceleración en la creación de empleo, en línea con las señales de debilitamiento de la actividad económica.

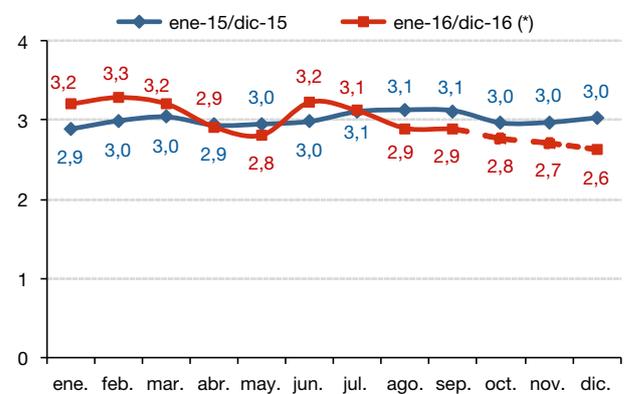
La tasa de paro se reducirá 1,3 puntos en el 3T16 hasta situarse en el 18,7%

Los datos de afiliación a la Seguridad Social de septiembre arrojan un incremento mensual del empleo de 12.000 personas. Con este registro, en un mes estacionalmente desfavorable, la creación de empleo mantiene una velocidad de cruce del 3% interanual por tercer mes consecutivo, dejando atrás la desaceleración observada la pasada primavera. Pese a que la destrucción de empleo en agosto fue mayor que en años anteriores, el remanente de afiliados del 3T16 (-48.000 personas) mejora los registros del 3T15 (-66.000 personas).

El indicador AML ASEMPLEO-Afi apunta a una creación de empleo EPA de 280.000 personas durante el 3T16, notablemente superior a las 180.000 personas del 3T15, como resultado principalmente de una campaña turística excepcional. La tasa de paro pasaría del 20,0% registrado en el 2T16 al 18,7% en el 3T16, reduciéndose 1,3 puntos porcentuales (p.p.). Esta disminución sólo sería comparable a la observada en el 3T15 (-1,2 p.p.) y el 2T15 (-1,4 p.p.).

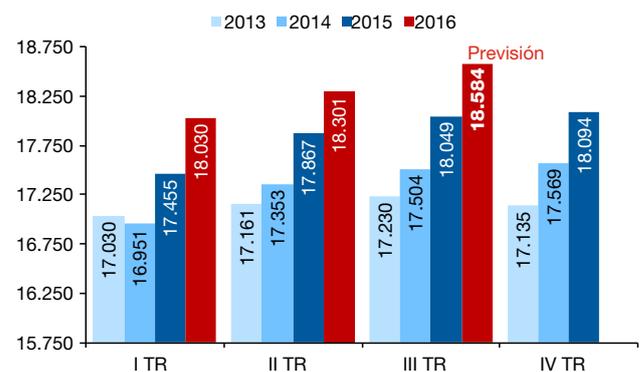
De cara a la recta final del año, el indicador AML ASEMPLEO-Afi apunta a una ligera desaceleración de la creación de empleo, en línea con las señales de debilitamiento de la actividad económica que vienen anunciando los indicadores adelantados ya disponibles. De acuerdo con estas proyecciones, la creación de empleo EPA en promedio anual rondaría el 3% en 2016 (PIB 3,2%, previsión Afi) y la tasa de paro para el conjunto del año podría situarse en el 19,6%.

Evolución de la previsión del número de ocupados del AML (tasa interanual)



Fuente: Afi, (*) oct-16/dic-16: previsión

Evolución del número de ocupados EPA (miles)

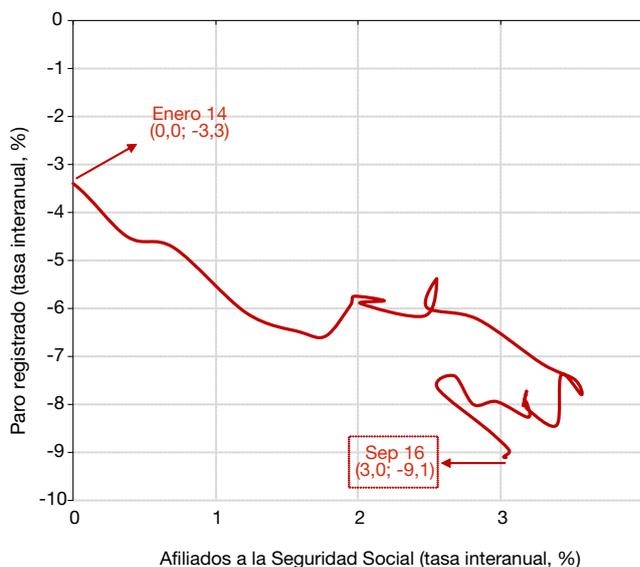


Fuente: EPA (INE) y previsiones Afi

La afiliación a la Seguridad Social vuelve a acelerar ligeramente la tasa de crecimiento interanual (3,04%, frente al 3,02% del mes de agosto), al haberse anotado un incremento mensual de unas 12.000 personas. Detrás de esta variación y si se compara con la observada el mismo mes del año anterior, coexisten tres fenómenos. En primer lugar, un mayor crecimiento del empleo en las actividades relacionadas con el empleo, la industria extractiva y la construcción. En segundo lugar, una menor destrucción de la afiliación en la hostelería, por el alargamiento de la temporada estival, y las AA.PP., probablemente, como consecuencia de las campañas electorales regionales. En tercer y último lugar, una contribución del régimen agrario de unas 28.000 personas más, aun cuando este comportamiento se observe habitualmente en el mes de septiembre.

El paro registrado, por su parte, mantiene el ritmo de descenso en el 9,1% interanual (22.800 parados más que el mes anterior), mientras que los contratos celebrados se contienen (6,2% interanual). A pesar de ello, es destacable el empuje de la contratación indefinida y a tiempo completo (11,8% y 9,2% interanual, respectivamente).

El reloj AML ASEMPLEO-Afi, 2014 - 2016



Fuente: Ministerio de Empleo y Seguridad Social

La valoración de ASEMPEO

Casualidad sí, casualidad no

No es casualidad que las Agencias de Empleo (AE) vuelvan a liderar la creación empleo un año más. Esto refuerza la idea a la hora de defender con más argumentos que las AE son una pieza clave en la fase de recuperación laboral de una economía, aún más como la española, la cual precisa de todos los agentes para poder intermediar en la gran bolsa de desempleados que existe en la actualidad. España es el país donde más están creciendo las Agencias de Empleo durante la recuperación económica y, si no hay ninguna sorpresa inesperada, seremos de nuevo el país con mayor creación de empleo de toda la zona euro. La temporalidad en España es un factor directamente relacionado con nuestro tejido productivo y que por tanto, favorece la alta necesidad de flexibilidad en nuestra actividad económica. Pero sin duda, estamos hablando de la temporalidad que responde directamente a la causa temporal y que cubre puestos de trabajo no permanentes. Es decir, la gestión profesionalizada de la temporalidad es una salida más al desempleo y una pasarela de entrada al mercado de trabajo (en nuestro caso, el 30% de los que acceden al mercado de trabajo a través de una AE consigue un empleo estable). Por tanto, una mayor gestión profesional de la temporalidad en España (teniendo en cuenta que las agencias de empleo gestionan únicamente el 18% de la temporalidad en España) afectaría muy positivamente a la creación de empleo en particular y a la recuperación económica en general. Todo ello, unido a una mayor intensidad en dotar de mayores esfuerzos, tanto públicos como privados, en materia de intermediación laboral, dispararía la recuperación española a ritmos superiores a los que estamos teniendo.

Andreu Cruañas. Presidente de Asempleo

El destacado de Afi

La intermediación es el secreto

Aunque cueste creerlo, el mercado de trabajo español presenta en los tres primeros trimestres de 2016 un dinamismo similar al de 2015. Además, en el tercer año de la recuperación del empleo se manifiestan algunos fenómenos particulares con especial intensidad. Uno de los más relevantes es que la intermediación activa entre la demanda y la oferta de empleo temporal está encontrando en las agencias de empleo un vector de dinamismo creciente, especialmente por la vía de la contratación a tiempo completo. Además, sin dejar de constatar que la ocupación general, temporal o indefinida, se está “masculinizando” al tiempo que el paro registrado se “feminiza”, la intermediación realizada por estas agencias se está expresando de forma más intensa entre los hombres sin distinción de edad.

Nuestro mercado de trabajo tardará todavía en dar con las políticas necesarias para reducir la dualidad a la estrictamente necesaria desde el punto de vista funcional y, mientras tanto, es el empleo temporal el que más oportunidades de inserción laboral ofrece a los trabajadores. Los datos recientes, más abajo comentados, muestran a las claras cómo la intermediación activa avanza aceleradamente, porque ofrece mejores resultados.

Y, por eso, a la espera de verdaderas políticas que reduzcan la dualidad que hay en el mercado de trabajo español, convendrá seguir perfeccionando los mecanismos de intermediación activa. Las agencias de empleo sabrán intermediar a mayor escala de la que lo hacen en la actualidad el empleo indefinido, con la misma eficacia y eficiencia con las que intermedian el empleo temporal, cuando ello sea posible. Ya lo están haciendo a la escala que permiten los escasos incentivos normativos que a día de hoy estimulan el empleo indefinido.

José Antonio Herce, Director Asociado de Afi

El monográfico del Mercado Laboral

Boletín Nº 111 | Octubre 2016

Las Agencias de Empleo son las que más empleo crean en la fase de recuperación

El sector ha logrado incrementar en más de un 60% el número de contratos intermediados y en 2,8 puntos porcentuales su tasa de penetración desde el inicio de la recuperación económica y del empleo en 2012. Este aumento ha sido mayor en los contratos celebrados a tiempo completo con hombres de, prácticamente, cualquier franja de edad.

Las Agencias de Empleo son las que más empleo crean en la fase de recuperación...

Desde el inicio de la recuperación económica y del empleo, el sector en el que se enmarcan las Empresas de Trabajo Temporal y Agencias de Empleo, es decir, la rama de actividades relacionadas con el empleo, ha tenido un comportamiento muy favorable. No sólo ha logrado batir sobradamente el extraordinario crecimiento del empleo del conjunto de la economía española, sino que se ha convertido en el sector que más empleo ha creado de forma directa desde 2012 hasta la actualidad. Si se tiene en cuenta el promedio de trabajadores afiliados a la Seguridad Social entre enero y agosto (último dato disponible) en el régimen general y autónomos, el número de personas contratadas en esta rama de actividad se habría incrementado en un 53,6% entre 2016 y 2012 (cuando la media sectorial lo ha hecho en un 3,2% en este mismo periodo de tiempo), hasta rozar las 176.000 personas afiliadas que hay en la actualidad.

Se trata, como se decía con anterioridad, del número de personas que trabajan directamente en esta rama de actividad como intermediadores entre las empresas que desean encontrar candidatos para cubrir sus vacantes y los demandantes de empleo. Esta cifra no hace referencia al número de personas que consiguen un puesto de trabajo gracias a la labor que desarrollan estos profesionales. Una cifra que, aunque desconocida por falta de información estadística, ha debido evolucionar muy favorablemente en este periodo de tiempo a juzgar por el comportamiento del volumen de los contratos intermediados por las Empresas de Trabajo Temporal.

Afiliados a la Seguridad Social (régimen general y autónomos, índice base 100=2012, promedio enero-agosto)



Variación afiliados a la Seguridad Social (régimen general y autónomos, promedio enero-agosto), 2016

Rk	Rama de actividad	Var. 2016/12
1	Actividades relacionadas con el empleo	53,6%
2	Extracción de minerales metálicos	40,7%
3	Actividades admin. de oficina y activ. Aux. empresas	34,6%
4	Otras actividades profesionales, científicas y técnicas	31,6%
5	Programación, consultoría y otras activ. , Informáticas	29,8%
6	Actividades de las sedes centrales; activ. Consul. Gest. Empr.	29,3%
7	Actividades de descontaminación y otros	28,8%
8	Actividades inmobiliarias	26,2%
9	Actividades de organizaciones y organ. Extraterritoriales	25,0%
10	Actividades deportivas, recreativas y de entretenimiento	21,8%

Fuente: Ministerio de Empleo y Seguridad Social

Fuente: Ministerio de Empleo y Seguridad Social

... aupadas por el mayor número de contratos intermediados y su creciente tasa de penetración...

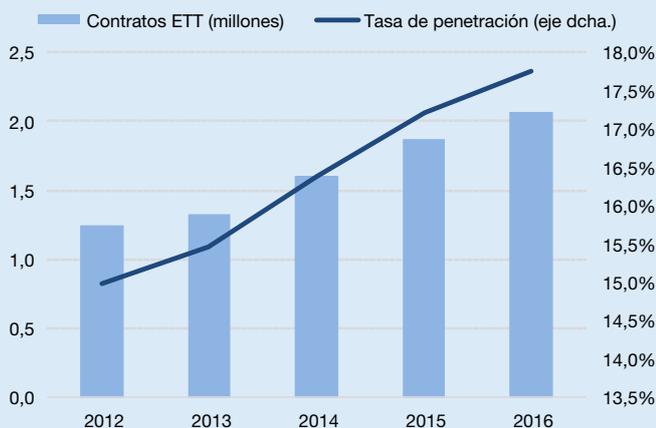
Abarcando el mismo periodo de análisis (en este caso, acumulado entre enero y agosto de cada año), se observa que el número de contratos temporales intermediados por Empresas de Trabajo Temporal ha crecido desde los 1,2 millones de unidades en 2012 hasta los 2,1 millones en 2016 (66,1%). Un crecimiento que, tal y como se analizaba con anterioridad, guarda coherencia con el aumento registrado por el número de profesionales que trabajan en el sector.

Gracias a este mayor volumen de contratos intermediados, el sector ha sido capaz de aumentar su tasa de penetración (entendida como el cociente entre contratos temporales intermediados por Empresas de Trabajo Temporal y el total de contratos temporales celebrados). En este mismo periodo de tiempo, ha pasado del 15,0% al 17,8%, anotándose un incremento de 2,8 puntos porcentuales.

... especialmente, en contratos a tiempo completo...

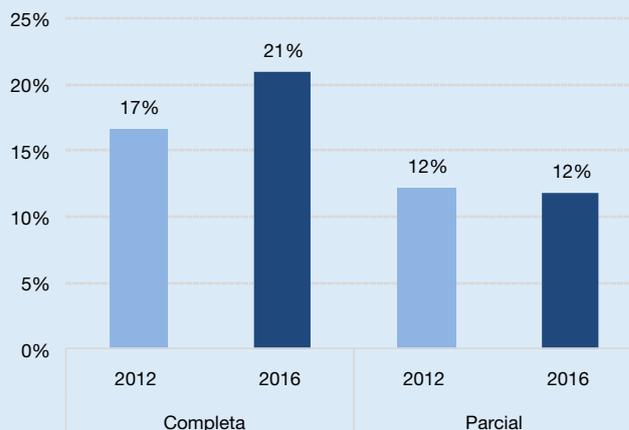
Al aumento del número de contratos y de la tasa de penetración del sector, se une también que este último ha logrado intermediar una mayor proporción de contratos de trabajo temporales de calidad. Si por esta última se entiende, por ejemplo, que la jornada de trabajo sea completa, se observa que la tasa de penetración de las Empresas de Trabajo Temporal en este tipo de contratos ha crecido en unos cuatro puntos porcentuales entre 2012 y 2016 hasta situarla en el 21% (algo más de tres puntos porcentuales superior a la media). Por el contrario, la tasa de penetración en los contratos temporales a tiempo parcial sigue anclada en el 12%.

Contratos celebrados por Empresas de Trabajo Temporal y tasa de penetración, 2012-2016 (acumulado enero-agosto)



Fuente: ASEMPLEO, Ministerio de Empleo y Seguridad Social

Tasa de penetración de Empresas de Trabajo Temporal por duración de la jornada laboral 2012 y 2016 (acumulado enero-agosto)



Fuente: ASEMPLEO, Ministerio de Empleo y Seguridad Social

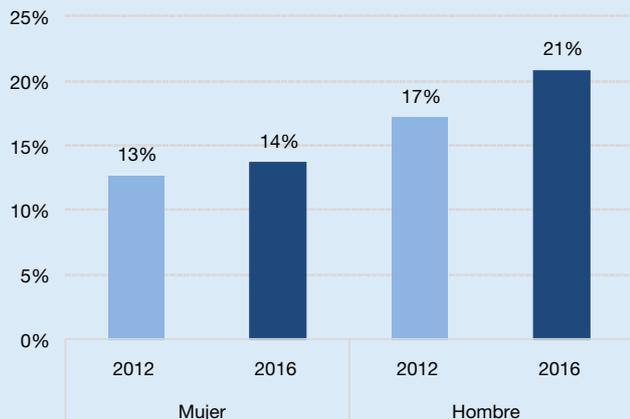
... destinados a hombres...

Por género, se observa que, habitualmente, la tasa de penetración de las Empresas de Trabajo Temporal es mayor entre los hombres que entre las mujeres (en 2012, por ejemplo, la diferencia era de unos cuatro puntos porcentuales a favor de los primeros). Y, además, durante la reciente fase de recuperación económica y del empleo, es en los hombres donde más ha crecido la tasa de penetración de estas empresas (cuatro puntos porcentuales superior en 2016 que en 2012), lo que ha contribuido a ampliar dicha brecha de género.

... de, prácticamente, cualquier franja de edad.

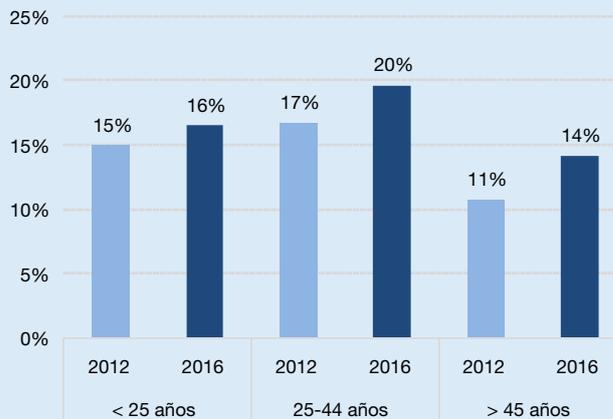
Por edad, las Empresas de Trabajo Temporal han aumentado su tasa de penetración en prácticamente todos los rangos, si bien es cierto que en los de más de 25 años es donde mayor ha sido este incremento relativo respecto a 2012. Tanto en el caso del agregado de 25-44 años, como en el de aquellos que cuentan con más de 45 años, la tasa de penetración de las Empresas de Trabajo Temporal se ha incrementado en tres puntos porcentuales desde 2012 hasta 2016. Especialmente, en este último caso, es preciso destacar el compromiso de las agencias de empleo con colectivos de difícil inserción laboral, como lo son aquellos que están cerca de la jubilación.

Tasa de penetración de Empresas de Trabajo Temporal por género, 2012 y 2016 (acumulado enero-agosto)



Fuente: ASEMPLEO, Ministerio de Empleo y Seguridad Social

Tasa de penetración de Empresas de Trabajo Temporal por edad, 2012 y 2016 (acumulado enero-agosto)



Fuente: ASEMPLEO, Ministerio de Empleo y Seguridad Social

Las provincias donde más ha crecido la tasa de penetración son aquellas donde más alta era antes de la recuperación.

Por provincias, aquellas donde la tasa de penetración de las Empresas de Trabajo Temporal ya era muy relevante en la celebración de contratos de trabajo temporal son las mismas donde se ha registrado el mayor avance en esta fase de recuperación del mercado de trabajo español, lo que permite reforzar el papel que desempeñan estas empresas en su función de intermediación laboral. Así, destaca el caso de Guadalajara, Murcia y Palencia, donde su tasa de penetración supera el umbral del 40%, siendo en esta última provincia, junto con Cádiz, donde más ha aumentado esta tasa en los cuatro últimos años (más de 11 puntos porcentuales).

Por el contrario, las tasas de penetración más bajas se encuentran en las dos provincias extremeñas, algunas andaluzas y las Islas Baleares y no son, precisamente, las que cuentan con menores tasas de temporalidad, sino más bien lo contrario. Por último, destacar también que la tasa de penetración de las Empresas de Trabajo Temporal ha decrecido en Salamanca y Teruel, aunque a esta dinámica se le una también el menor dinamismo en la creación de empleo (desde 2012 se constata una variación negativa o nula de la afiliación a la Seguridad Social en estas mismas provincias, respectivamente).

