

# La conversión de temporales en fijos crece el 20% en Castilla y León en lo que va de año

De cada diez jóvenes que estaban en paro en el primer trimestre del año, uno encontró empleo en el segundo

Á. BLANCO

**VALLADOLID.** En lo que al empleo se refiere, la recuperación avanza despacio y las cifras en las que se aprecia la mejoría son aún tan pequeñas en algunos aspectos que pueden invitar tanto al optimismo como a la exasperación. Constatar, así, que Castilla y León se ha situado como la tercera comunidad «donde los jóvenes tienen más probabilidades de obtener una colocación, con un 9% de parados sin empleo anterior que

en el segundo trimestre encontraron trabajo», no tiene nada de negativo. Descubrir que se trata de un colectivo de 1.169 personas de las que una mayoría se ocupó en el comercio y la hostelería con un contrato temporal sirve para rebajar cualquier exceso de euforia.

La patronal de empresas de trabajo temporal **Asempleo** espera que a medida que se establezca la recuperación económica mejorará el ritmo de conversión de temporales a fijos y elogia que «la temporalidad favorezca la incorporación de los jóvenes al mercado de trabajo» ya que, son

trabajadores, que en su práctica totalidad provienen del paro, lo que significa «una gran puerta al trabajo a la adquisición de experiencia».

En un informe, la asociación explica también que las comunidades autónomas que ofrecen más oportunidades laborales a los jóvenes son

las que registran un mayor ratio de conversión de temporales a indefinidos. En este sentido, 1.169 jóvenes castellanos y leoneses de entre 16 y 25 años encontraron empleo entre abril y junio, de un colectivo que en el primer trimestre ascendía a 13.030. Frente a esta ratio del 9% (la tercera mejor del mapa autonómico tras Baleares (11,3%) y Navarra (10,8%), la media nacional fue del 7%.

A la vez, **Asempleo** señala que la probabilidad que tienen los jóvenes de la comunidad de encontrar un primer empleo y ver convertido su contrato temporal en indefinido (promedio de asalariados que pasaron a fijos en el segundo trimestre en 2014-2016) se encuentra en el 4,4%. En el conjunto del país es del 3,8%.

## LA CONVERSIÓN DE CONTRATOS EN DATOS

16.927

contratos temporales han pasado a indefinidos entre enero y agosto, el 19,7% más que en el mismo periodo del año anterior. La mitad son de poca o nula cualificación.

27.606

es la media de asalariados menores de 25 años de Castilla y León en los tres últimos años. De ellos, el 68,2% (igual tasa que en el conjunto de España) son temporales.

1.169

jóvenes de la región encontraron empleo entre abril y junio, de un colectivo que en el primer trimestre ascendía a 13.030, lo que supone casi el 9%, frente al 7% nacional.

## Camareros con experiencia

En Castilla y León, este año se han transformado en indefinidos un 20% más de contratos precarios que en los primeros ocho meses de 2015, lo que sin duda es una buena noticia. Se trata de 16.927 conversiones, frente a las 14.147 materializadas entre enero y agosto de 2015 y la tasa de incremento es, aunque inferior, similar a la media nacional, del 21,5%.

De esos casi 17.000 nuevos indefinidos, 11.067 lo son a jornada completa, 5.462 a jornada parcial y 398 son discontinuos. Casi la cuarta parte (3.865) son empleados de restauración o comercio; 1.928 son peones de la agricultura o la construcción; 1.585 son trabajadores no cualificados de los servicios y 1.488 más son conductores u operadores de maquinaria. Esas cuatro categorías concentran más de la mitad del total de conversiones a indefinidos.

En su defensa del contrato temporal, la patronal de las ETT sostiene que «si bien es cierto que el tipo de tareas que desempeñan (los jóvenes) en estos primeros puestos a los que acceden no se adecuan a la formación que han cursado», la experiencia y habilidad que proporcionan «les serán de gran ayuda para su promoción». «En este sentido, el 60% de los jóvenes que encontró su primer empleo en los tres últimos años realizó tareas básicas; el 30% desempeñó tareas de dificultad media y solo el 10% restante logró realizar tareas más avanzadas», detalla.

La probabilidad de que los jóvenes logren transformar sus contratos temporales en indefinidos, no obstante, es más baja que la del resto de ocupados (en el segundo trimestre era del 4,5% frente al 6,5% de media de los demás colectivos).

«Aunque el dato es muy bajo, ha ido creciendo en los últimos años, coincidiendo con la recuperación económica, de modo que esperamos que a medida que se establezca la economía española, se vaya reduciendo la tasa de paro del colectivo joven y mejore también la ratio de conversión de temporales en indefinidos», señalan desde **Asempleo**.