

# Mercado Laboral

Boletín Nº 118 | Mayo 2017

## Las claves del mes

- La tasa de paro del 1T17 aumenta, según lo anticipado por el indicador AML Afi-ASEMPLEO, hasta el 18,75%.
- La afiliación a la Seguridad Social de abril sorprende al alza con un incremento de 212.000 efectivos (3,8% interanual).
- La aceleración en la creación de empleo observada en abril tendrá continuidad en el mes de mayo.

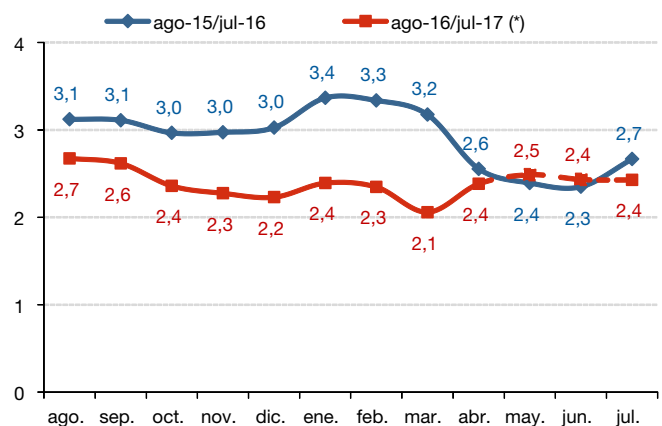
## La aceleración en la creación de empleo de abril tendrá continuidad en mayo

Los datos de afiliación y paro registrado de la Seguridad Social sorprenden al alza en el mes de abril, con un incremento superior a las 210.000 personas en el primer caso y una reducción del desempleo de unas 130.000 personas. Se trata, en variación interanual, de registros inusuales en la serie histórica, con el empleo creciendo al 3,8% y el paro reduciéndose al 10,9%. En los últimos doce meses, el número de afiliados ha crecido en casi 660.000 personas.

A partir de estos datos y la información procedente de la EPA del 1T17, el indicador AML Afi-ASEMPLEO recoge una aceleración sustancial en la ocupación mensual de abril hasta el 2,4% interanual, recogiendo así el impacto positivo de la Semana Santa (en magnitud similar a la estimada en anteriores boletines).

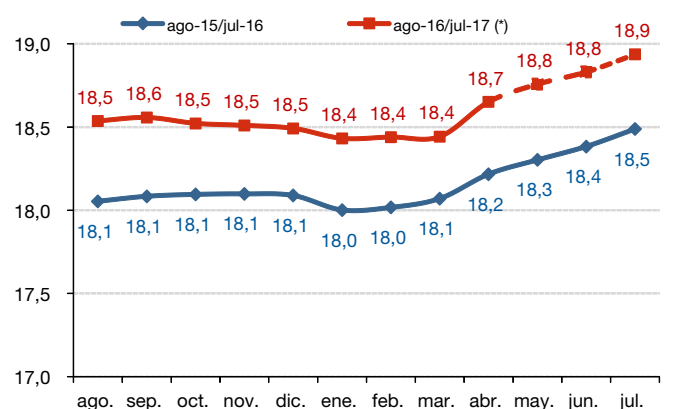
En los próximos meses, el indicador AML Afi-ASEMPLEO estima una aceleración de la ocupación en mayo hasta 2,5% interanual, con señales que apuntan a una planificación de plantillas de cara a la campaña de verano, seguida de una ligera desaceleración en junio que viene explicada por un efecto base negativo (el registro de afiliación de junio de 2016 fue excepcional). De cara al conjunto del año se mantiene una previsión de incremento de la ocupación del 2,5%, que se traduciría en unos 480.000 nuevos puestos de trabajo en 2017, con un claro riesgo de revisión al alza.

Evolución de la previsión del número de ocupados del AML (tasa interanual)



Fuente: Afi, (\*) may-17 / jul-17: previsión

Evolución de la previsión del número de ocupados del AML (millones de personas)

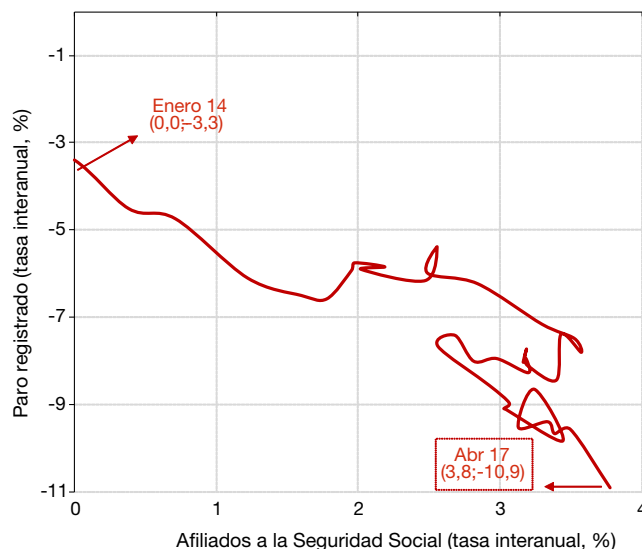


Fuente: Afi, (\*) may-17 / jul-17: previsión

La afiliación a la Seguridad Social se incrementó en 212.000 efectivos en el mes de abril, volviendo a impulsar la tasa de crecimiento interanual hasta el 3,8% desde el 3,5% registrado en marzo. Los afiliados superan los 18 millones de personas y recuperan el nivel en el que se situaban a mediados de 2009. Con independencia del momento en el que se haya celebrado la Semana Santa, el balance laboral de este año ha sido mejor que el de ocasiones anteriores. El agregado bimensual de marzo y abril se eleva hasta los 374.000 nuevos afiliados (frente a los 296.000 efectivos del año anterior) y si se elimina el efecto estacional, el incremento es de 175.000 personas. La hostelería explica por sí sola el aumento de la afiliación, junto con las actividades relacionadas con el empleo y el comercio.

Los parados registrados se redujeron en los dos meses en 178.000 personas (101.000 efectivos sin efecto estacional), algo menos de lo que lo hicieron en el mismo periodo de 2015. La tasa interanual supera roza el -11% y sitúa el número total de parados en los 3,5 millones de personas, el más bajo de los ocho últimos años.

El reloj AML Afi-ASEMPLEO, 2014 - 2017



Fuente: Ministerio de Empleo y Seguridad Social

## La valoración de ASEMPELO

### Rumbo a 2020... ¿en AVE o regional?

España mira aún de lejos los objetivos europeos para 2020. Se ha avanzado en alguno de ellos desde que comenzó la recuperación económica, pero sigue quedando un largo camino hasta alcanzarlos y el tiempo para hacerlo es cada vez menor. Esto significa que se deben acometer medidas para procurar, al menos, acercarnos a las cifras fijadas por Bruselas y en lo que se refiere a los objetivos relacionados con el empleo, la dirección a seguir es clara: el mercado necesita más flexibilidad y menos barreras burocráticas, requiere también de unos trabajadores capacitados y formados para ocupar los puestos que demanda el tejido productivo y por supuesto, clama a gritos por un aumento de la inversión en I+D, para conseguir una mayor competitividad y el dimensionamiento de nuestras empresas, para que puedan crear más puestos de trabajo.

En el contexto que hemos definido, se hace necesario mejorar la empleabilidad de los trabajadores, orientarlos para que puedan adecuar su formación a las necesidades del mercado, previniendo el abandono escolar e impulsando la educación superior. En este sentido, el sector de las agencias de empleo y empresas de trabajo temporal aparece como un actor necesario y fundamental, aportando la capacidad, experiencia y el know-how necesarios para ofrecer la intermediación ágil y eficaz que ayude a culminar los objetivos de empleo en 2020.

**Andreu Cruañas**, Presidente de Asempleo

## El destacado de Afi

### Milagro o reformas

La EPA del 1T17 y los registros laborales del mes de abril han vuelto a poner de manifiesto la extraordinaria capacidad del mercado de trabajo español para crear empleo, después de tres años de recuperación. Con una aceleración de la tasa interanual de crecimiento de los afiliados a la Seguridad Social hasta el 3,8% en abril, nunca vista en la serie histórica, es conveniente detenerse en evaluar hasta qué punto se debe a la propia inercia de la economía o a las reformas que se han ido aprobando en los últimos años.

No cabe duda de que la confianza del tejido empresarial, asentada sobre la base del impulso de la demanda, es condición necesaria para que el empleo crezca. Pero, lo que también se puede confirmar, una vez pasados cinco años desde la entrada en vigor de la última reforma del mercado de trabajo aprobada en el año 2012, es que el empleo no crecería con la intensidad que estamos observando en los últimos años si las condiciones de contratación no se hubiesen flexibilizado, como así pretendía dicha reforma. Gracias a ella, la economía española apenas necesita crecer un 0,9% interanual para crear empleo. Muy probablemente, si no se hubiesen adoptado las reformas laborales, la economía debería crecer casi un 2% al año para asistir a un incremento neto del empleo. Por tanto, son más las reformas que los milagros las que traducen en mucho empleo la favorable coyuntura que atraviesa la economía española.

Sin embargo, es necesario persistir en mejorar las condiciones del mercado de trabajo, y no esperar "un milagro", para dar continuidad a esta dinámica de creación de empleo y, sobre todo, afrontar la otra pieza clave en la fase de consolidación en la que nos encontramos: la calidad del empleo creado.

**José Antonio Herce**, Director Asociado de Afi

## La tasa de paro aumenta hasta el 18,75%

La tasa de creación de empleo vuelve a situarse en el 2,3% interanual, aunque persisten desequilibrios que conviene corregir: (i) recuperar el nivel de ocupación previo a la crisis y ajustar la formación de los ocupados a las habilidades requeridas por el puesto de trabajo; y (ii) reducir la importante tasa de infrautilización del trabajo (está próxima al 30%).

**El repunte estacional de la tasa de paro no cuestiona la robustez del ciclo.**

La EPA del primer trimestre del año se ha ajustado a lo anticipado por los registros laborales y las previsiones del indicador AML Afi-ASEMPLEO. Los ocupados disminuyen en 69.800 personas, mientras que la tasa de paro se incrementa hasta el 18,75%, una décima más que el trimestre anterior.

Por sectores económicos, el crecimiento de la ocupación en el 1T17 se concentra en la agricultura y la educación, mientras que desciende en la hostelería y el comercio con mayor intensidad de lo que lo hizo el año anterior, probablemente, como consecuencia del efecto desfavorable del calendario (el año pasado la Semana Santa se celebró a finales del 1T y no en el 2T como ha ocurrido este año).

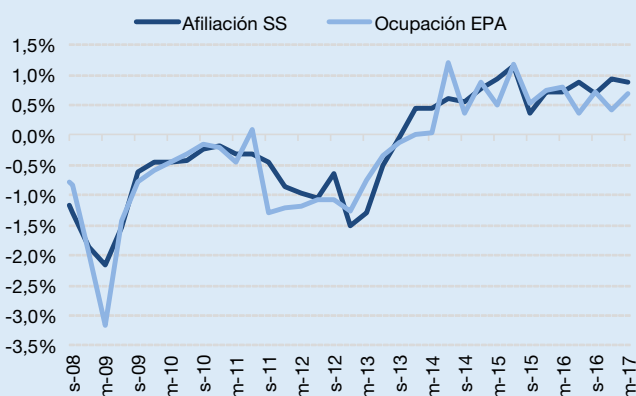
**La tasa de creación de empleo vuelve a situarse en el 2,3% interanual...**

Si se depura del efecto estacional, el incremento trimestral de la ocupación se habría situado en el 0,7%. Otra métrica que corrige este efecto es la tasa interanual, que vuelve a situar el ritmo de creación de empleo en el 2,3% (mismo nivel que el trimestre anterior). El PIB adelantado también confirma que la actividad económica mantiene el ritmo de crecimiento en este primer trimestre del año al anotarse un avance del 0,8% trimestral, similar al observado en el 4T16.

**... aunque persisten desequilibrios que conviene corregir con nuevas políticas de empleo.**

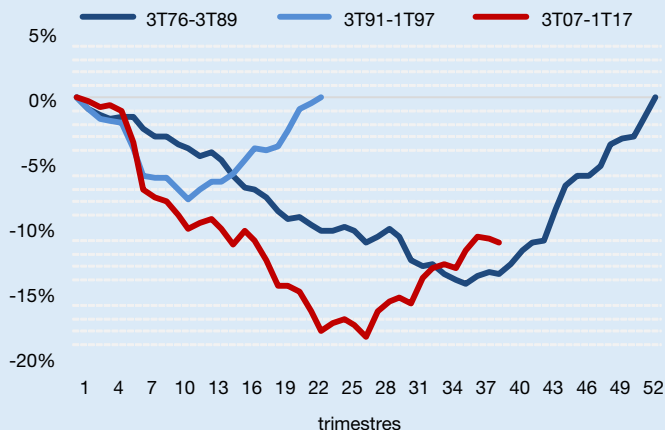
A pesar de este vigoroso y continuado crecimiento del empleo, que ha sido objeto de reconocimiento por parte de varios organismos supranacionales (como la Comisión Europea, el Fondo Monetario Internacional o la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos), el mercado de trabajo español sigue presentando importantes desequilibrios que, poco a poco se van corrigiendo, pero que quizás necesiten un impulso en forma de nuevas medidas de política pública de empleo (como, por ejemplo, el refuerzo de las políticas activas ya comentado en anteriores boletines).

**Afiliación a la Seguridad Social y ocupación EPA depuradas de estacionalidad (variación trimestral)**



Fuente: INE, Ministerio de Empleo y Seguridad Social

**Evolución trimestral de la ocupación EPA según crisis económicas anteriores**



Fuente: INE

**1. El nivel de ocupados sigue siendo un 11,2% inferior al previo a la crisis...**

El primer desequilibrio tiene que ver con el nivel de ocupación. Aunque desde el inicio de la recuperación (el número mínimo de empleados se registró en el 1T13) los ocupados han crecido en más de 1,4 millones de personas, lo cierto es que en el 1T17 todavía hay un 11,2% menos que al inicio de la crisis (3T07). Un comportamiento que contrasta con la evolución de la actividad económica, ya que, si se cumplen las previsiones del consenso del mercado, será este año cuando logre recuperar el nivel previo a la crisis.

**... y la mayor parte del empleo creado es sobrecualificado.**

Hay que tener en cuenta también que una gran proporción del empleo creado durante la recuperación ha sido sobrecualificado, es decir, los puestos de trabajo vacantes se han cubierto con trabajadores cuyo nivel de formación es superior al requerido. En este 1T17 también se ha observado este comportamiento, llevando la proporción de ocupados sobrecualificados hasta el 53% del total.

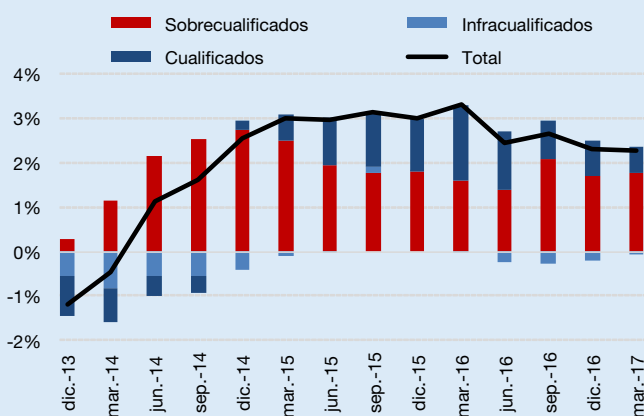
**2. La tasa de infrautilización del trabajo está próxima al 30%...**

El segundo de los desequilibrios tiene que ver con el desempleo. Aunque la tasa de paro (U3) se ha incrementado ligeramente en el 1T17, desde el inicio de la recuperación ha bajado en más de ocho puntos porcentuales, pero cada vez está más próxima a su nivel estructural (recordemos que, según diferentes metodologías abordadas en anteriores boletines, se sitúa entre el 16-18%). Si además se tienen en cuenta otros desajustes del mercado de trabajo (como suele hacer habitualmente la administración estadounidense), como los desanimados (U4), los inactivos que desean trabajar y no buscan empleo (U5), así como los ocupados a tiempo parcial de forma involuntaria (U6), la proporción de trabajadores "descontentos" o la tasa de infrautilización del trabajo se elevaría hasta el 29%.

**... y afecta, especialmente, a mujeres, jóvenes y mayores de 55 años.**

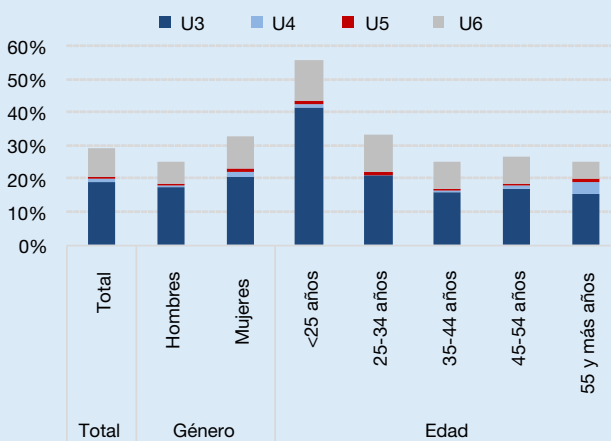
Esta tasa de infrautilización del trabajo afecta de forma diferencial a determinados colectivos. Entre las mujeres, además de haber una mayor proporción de paradas que los hombres, también existen más desanimadas (que no creen que vayan a encontrar empleo) y subempleadas (a las que les gustaría trabajar más horas de las que trabajan en la actualidad). Entre los jóvenes (menores de 25 años), existe una mayor proporción de parados y subempleados que la media. Sin embargo, es entre los mayores de 55 años donde el predominio de los desanimados es más común. Por tanto, sería recomendable que las medidas de política de empleo que se diseñen para corregir estos desequilibrios tengan en especial consideración a estos colectivos cuya vulnerabilidad es manifiestamente mayor que el resto de trabajadores.

**Contribución a la variación interanual del empleo según grado de ajuste formación-ocupación**



Fuente: INE

**Tasa de infrautilización del trabajo según género y edad 1T17**



Fuente: INE

# El monográfico del Mercado Laboral

Boletín Nº 118 | Mayo 2017

## La temporalidad contribuye a alcanzar los objetivos de empleo a 2020

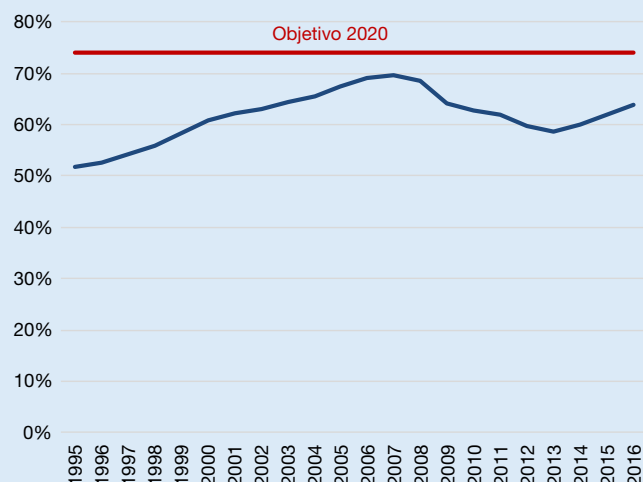
A pesar de la mejora observada últimamente en la tasa de empleo, España aún está lejos de cumplir con el objetivo de empleo para 2020. Es necesario mejorar la empleabilidad de los trabajadores mediante la prevención del abandono escolar, el impulso de la formación superior y el esfuerzo en I+D.

**España está lejos de alcanzar la tasa de empleo objetivo a 2020, por lo que convendría reforzar la presencia de las ETT y AE...**

En 2010 se puso en marcha la estrategia decenal de la Unión Europea (Europa 2020) para el crecimiento y el empleo con el fin de crear las condiciones que promuevan un crecimiento inteligente, sostenible e integrador. Todos los países de la UE tienen hasta 2020 para alcanzar los objetivos establecidos en los ámbitos de empleo, educación e I+D, entre otros. En el caso de España, las metas son las siguientes: tasa de empleo del 74%, tasa de abandono escolar temprano del 15%, proporción de población de 30-34 años con educación superior del 44% y gasto en I+D equivalente al 2% del PIB.

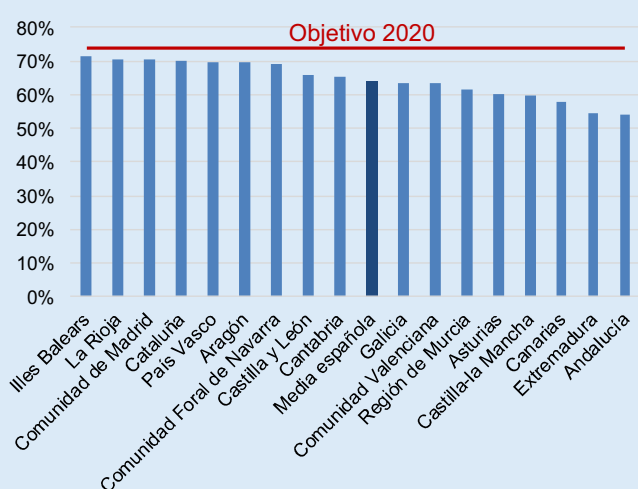
Durante la fase recesiva, la tasa de empleo disminuyó continuamente hasta el mínimo del 58,6% en 2013. Desde entonces, ha recuperado más de 5 puntos porcentuales hasta situarse en el 64% en 2016. A pesar de esta buena evolución, parece difícil que España consiga alcanzar el objetivo de tasa de empleo (todavía le quedan 10 puntos) si no aplica medidas que impulsen, aún más si cabe, la creación de empleo. Este esfuerzo varía por CC.AA. Islas Baleares, La Rioja o la Comunidad de Madrid se encuentran próximas a cumplir el objetivo, pero Andalucía, Extremadura o Canarias están todavía lejos del objetivo (en 2016, se sitúa en el entorno del 55%). La necesidad de reincorporar a los parados en el mercado laboral requiere de medidas extraordinarias. Como se ha analizado en boletines anteriores, la temporalidad favorece el tránsito del paro a la ocupación (la probabilidad se situó en el 13% en el 1T17, frente al 1,9% de encontrar un trabajo indefinido), así como una mayor presencia de las ETT y AE se asocia a mayores tasas de empleo.

Evolución de la tasa de empleo en España



Fuente: Eurostat

Tasa de empleo por CCAA, 2016



Fuente: Eurostat

**... y mejorar la empleabilidad de los trabajadores a través de la formación:**

**... (i) disminuyendo la tasa de abandono escolar y (ii) aumentando la proporción de los que tienen estudios superiores.**

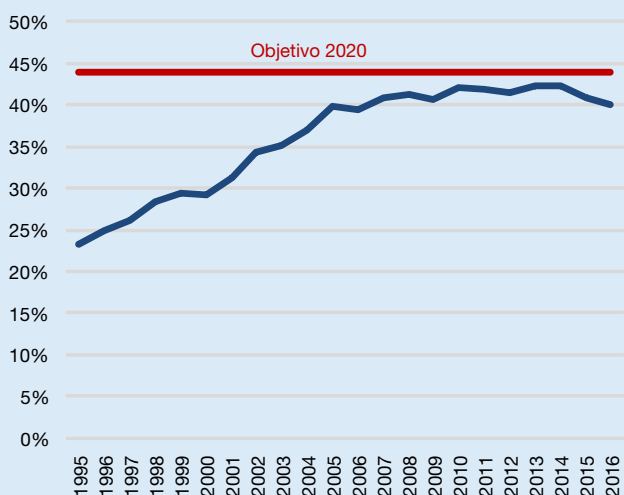
Otra de las vías para conseguir dicho objetivo de ocupación es mejorar la empleabilidad de los trabajadores, que se materializa, entre otros aspectos, en un aumento de su nivel de cualificación. Precisamente, la estrategia Europa 2020 contempla otros dos objetivos a este respecto: reducción de la tasa de abandono escolar temprano y aumento de la proporción de población que ha completado educación superior.

En cuanto al abandono escolar, España pretende reducir la tasa hasta el 15% en 2020. En los últimos años ha venido disminuyendo de manera constante hasta situarse en el 19% en 2016. Por lo tanto, si se mantuviera este ritmo de reducción, España podría quedarse próximo al cumplimiento del objetivo en 2020.

Respecto a la formación superior, el objetivo es alcanzar un porcentaje del 44% de adultos (30-34 años) con educación universitaria. De acuerdo con la senda de mejora que España estaba siguiendo respecto a este indicador (en 2013 llegó al 42%) todo apuntaba a que este objetivo se cumpliría ampliamente en 2020. Sin embargo, la evolución reciente de la tasa (40% en 2016) genera dudas sobre la capacidad de cumplir el objetivo fijado. Esta reciente disminución del porcentaje de adultos con educación superior radica en el menor número de estudiantes matriculados desde el año 2000 en adelante, un hecho que se debió probablemente al ciclo expansivo de la economía española y a la decisión de muchos jóvenes (hoy en la franja de edad 30-34 años) de abandonar su formación e incorporarse al mercado laboral.

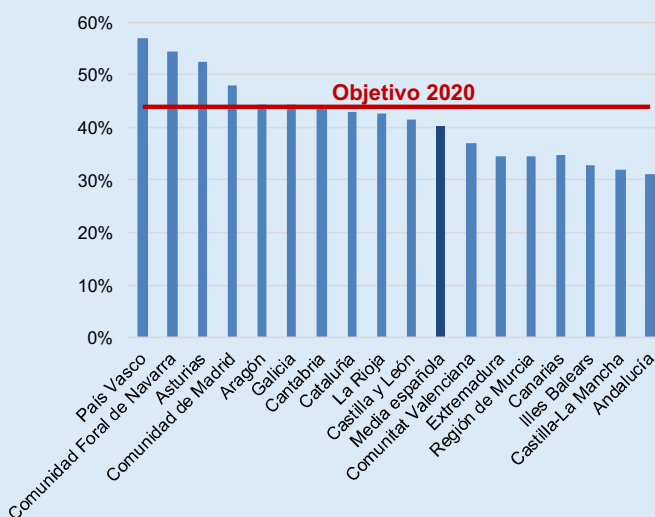
Por CC.AA. se observan importantes diferencias en el nivel en que se sitúan dichos indicadores, mientras que algunas, como País Vasco, Asturias y Madrid, ya han superado el objetivo de 2020, otras, como Baleares, Andalucía o Canarias, están aún lejos de cumplirlo. Dado que el número de universitarios matriculados ha venido disminuyendo con mayor intensidad que el colectivo joven, cabría esperar que cada vez haya un menor porcentaje de la población con formación universitaria. En este sentido, la formación continua de los trabajadores está llamada a adquirir una mayor importancia en el futuro. Sin embargo, hasta la fecha, lo que se ha observado ha sido precisamente lo contrario. El porcentaje de población de 16 a 64 años que realiza algún curso de formación ha disminuido desde el 11,4% en el 2013 hasta el 9,9% en 2015.

**Evolución del porcentaje de adultos (30-34 años) con formación superior en España**



Fuente: Eurostat

**Porcentaje de población adulta (30-34 años) con nivel de educación superior, 2016**



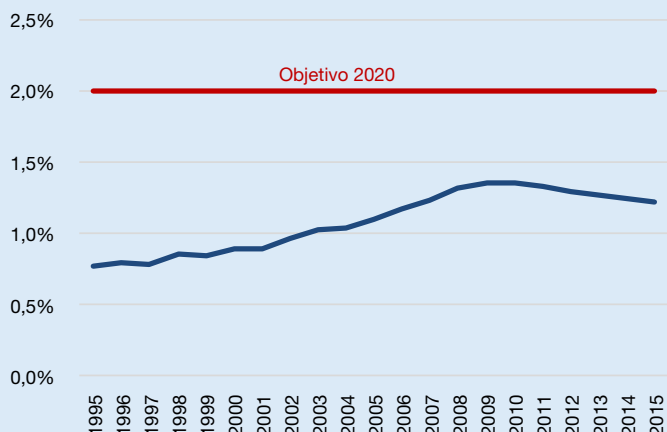
Fuente: INE

**Sería recomendable hacer un mayor esfuerzo en I+D para impulsar el crecimiento de la economía y el empleo.**

Por último, el gasto en I+D es una palanca de competitividad y crecimiento futuro de la economía y el empleo. Es por ello por lo que este indicador constituye otro objetivo para 2020, que en el caso particular de España, se sitúa en el 2% del PIB. Sin embargo, desde 2010 este porcentaje ha venido disminuyendo constantemente, hasta situarse en el 1,2% en 2015 (último dato disponible). Sería, por tanto, recomendable realizar un mayor esfuerzo en el gasto público que realiza el Estado, pero también incentivar el desarrollado por el tejido productivo, dado que España se sitúa cada vez más lejos de cumplir con este relevante objetivo. En este caso, todas las CC.AA. sin distinción se ubican por debajo del objetivo. Sólo País Vasco estaría próxima a alcanzarlo.

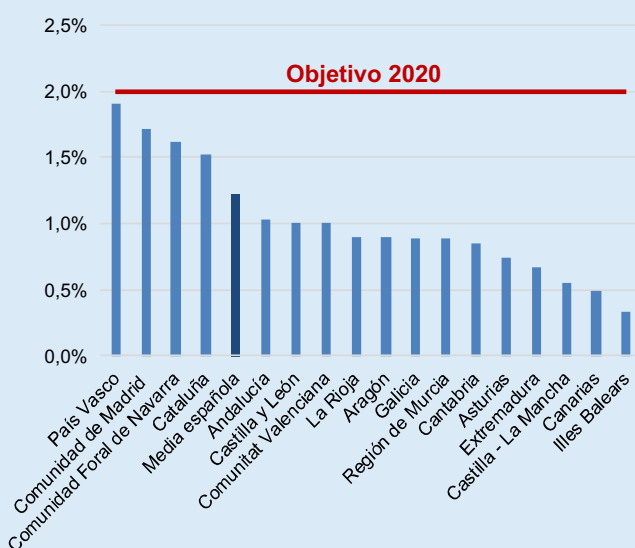


**Evolución del gasto en I+D (% sobre PIB) en España**



Fuente: Eurostat

**Gasto en I+D (% sobre PIB) por CCAA en 2015**



Fuente: Eurostat

**La brecha en la tasa de empleo es mayor allí donde se presentan peores indicadores educativos.**

Y es que la brecha de la situación actual y el objetivo marcado para 2020 difiere por CC.AA. En términos de empleo, Andalucía, Extremadura y Canarias aún tienen un largo camino por recorrer para lograr el objetivo 2020 (con brechas entre 16 y 20 puntos porcentuales). Las regiones con mayores brechas en las tasas de empleo también concentran una mayor distancia respecto al objetivo en la tasa de abandono escolar. Es el caso de las Islas Baleares y la Región de Murcia. Lo mismo ocurre en el caso del porcentaje de población de 30 a 34 años que ha completado educación superior. En esta ocasión, destacan Andalucía o Castilla la Mancha. Dado que la formación es una importante palanca de integración de la sociedad y de impulso de la tasa de empleo, sería deseable no sólo hacer hincapié en la creación de empleo, sino también reforzar la política educativa en sus diferentes niveles (los PGE 2017 apuntan en la dirección contraria), así como promover la formación continua de los trabajadores.

