

Avance del Mercado Laboral

Presentación

Los registros laborales del mes de julio apuntan hacia la continuidad de la mejora del mercado de trabajo que ya constató la EPA del 2T14. La afiliación creció en 62.108 personas y sin contar con el efecto estacional también lo hizo en 11.800 efectivos, el primer avance mensual en un mes de julio desde el inicio de la crisis. A pesar de esta mejora, España se encuentra muy lejos de los objetivos de la estrategia Europa 2020. Así, por ejemplo, para alcanzar el 74% de tasa de empleo, España tendría que crear unos 630.000 empleos al año, un volumen que, a día de hoy, resulta francamente difícil de conseguir.

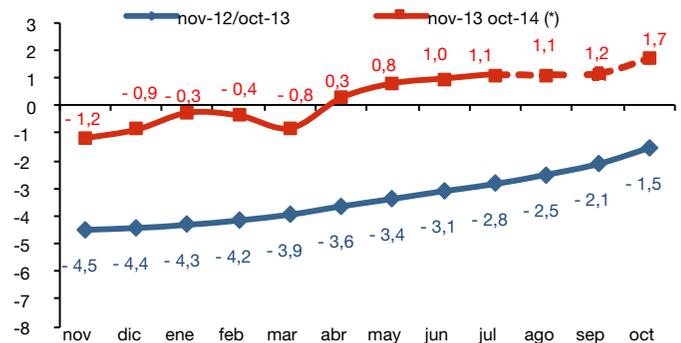
Puntos relevantes

- La afiliación creció en 62.108 personas en julio. Es la primera vez desde el inicio de la crisis que la afiliación se incrementa en julio sin contar con la estacionalidad favorable de este mes (11.800 personas).
- El hecho de que la mejora de la afiliación se extienda a otras ramas de actividad que no están ligadas al periodo estival anticipa que la recuperación del mercado de trabajo continuará durante los próximos meses. La afiliación en términos EPA podría situarse cerca de los 17,5 millones de personas a finales del 3T14.
- El ritmo de disminución del paro registrado se ralentizó en julio (29.841 personas). Si se elimina el efecto estacional, el paro registrado vuelve a crecer respecto al mes anterior (32.500 personas), algo que no ocurría desde hace un año.
- Los contratos celebrados en el mes de julio se incrementaron un 9,1% interanual, gracias a todas las modalidades contractuales.
- La ocupación del 2T14 registró el mayor aumento trimestral desde el inicio de la crisis (402.400 personas).
- Vuelve a incrementarse el número de ocupados con contrato indefinido (0,3% interanual), así como el de aquellos que tienen jornada laboral completa (0,8% interanual).
- La mejora de las perspectivas laborales ha incrementado el número de activos en 92.000 personas en el 2T14. La vuelta de parte de los “desanimados” explica el grueso del crecimiento de la población activa.
- El número de parados desciende en 310.400 personas en el 2T14 y la tasa de paro se reduce hasta el 24,47% (1,45 puntos porcentuales menos que en el 1T14).
- Según la estrategia Europa 2020, España debe aumentar la tasa de empleo en los próximos siete años hasta el 74%, lo que supone crear unos 630.000 empleos al año.
- La creación de empleo requiere una mejora de la formación de los trabajadores y un impulso a la inversión en I+D+i, objetivos para 2020 de los que España está actualmente lejos de cumplir.
- España es el país europeo, junto con Grecia, que más esfuerzos tiene que realizar para alcanzar el objetivo de tasa de empleo de 2020.

Indicador AML Afi-ASEMPLEO

En julio, el número de afiliados se incrementó en algo más de 62.000 personas, lo que elevó la tasa de variación interanual de la afiliación a cotas del 2% (1,8% en junio). Una vez se realiza el ajuste estacional, sin embargo, el avance del empleo apenas supera los 10.000 efectivos. Se trata del segundo mes consecutivo en el que la mejora de la afiliación se contiene con respecto a los primeros meses del año (hasta mayo, se habían generado, en media, casi 40.000 empleos al mes).

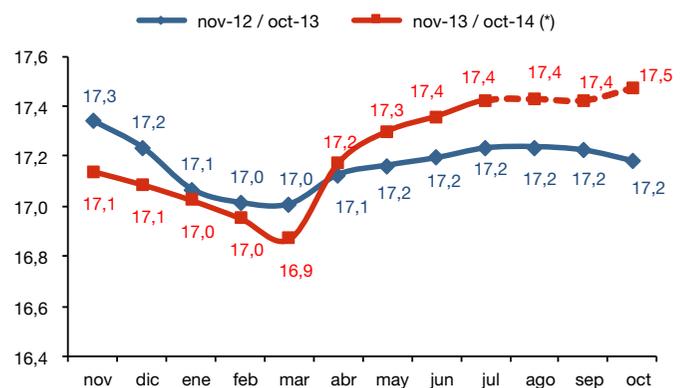
Evolución de la previsión mensual del número de ocupados del AML (Tasa interanual)



Fuente: Afi, (*) ago-14/oct-14: previsión

Las ganancias de empleo de los dos últimos meses son más consistentes con el escenario de recuperación laboral que plantea el indicador AML Afi-ASEMPLEO. El número de ocupados debería estabilizarse durante los próximos meses y situarse cerca de los 17,5 millones a finales del 3T14.

Evolución de la previsión mensual del número de ocupados del AML (Millones de ocupados)



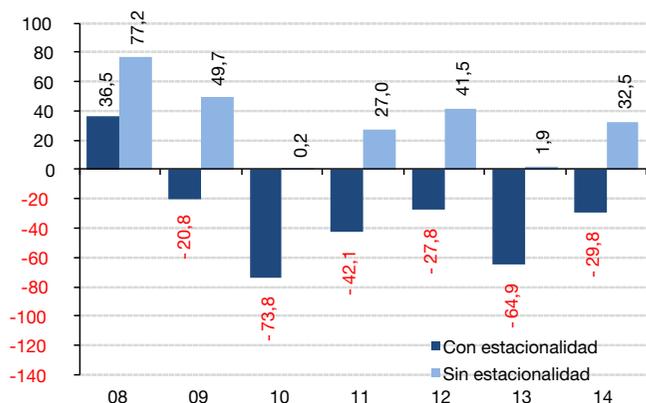
Fuente: Afi, (*) ago-14/oct-14: previsión

“La afiliación creció en 62.108 personas en julio, mientras que el ritmo de disminución del paro registrado se ralentizó (29.841 personas en el mes)”.

El número de afiliados a la Seguridad Social se incrementó en 62.108 personas en el mes de julio (2,0% interanual), un aumento que estuvo en línea con el previsto por el indicador AML Afí-ASEMPLEO.

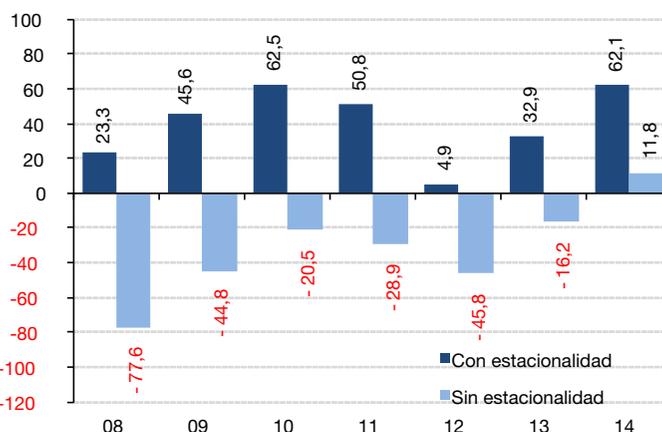
Se trata, por tanto, del sexto incremento mensual consecutivo de la afiliación, un buen ejemplo de que la recuperación del mercado laboral es toda una realidad. Lo es también por el hecho de ser la primera vez desde el inicio de la crisis que la afiliación se incrementa en julio sin contar con la estacionalidad favorable de este mes (11.800 personas). Y es que cada vez son más las ramas de actividad que incrementan el número de afiliados a la Seguridad Social. A la hostelería se une el comercio, los servicios públicos y las actividades relacionadas con el empleo. La construcción, el suministro de agua y energía, y las actividades financieras y de seguros, por el contrario, siguen disminuyendo el número de empleados, aunque cada vez lo hacen con menor intensidad.

Variación mensual en julio del paro registrado (miles de personas)



Fuente: Ministerio de Empleo y Seguridad Social

Variación mensual en julio de la afiliación al régimen general de la Seguridad Social (miles de personas)



Fuente: Ministerio de Empleo y Seguridad Social

El comportamiento del paro registrado, por su parte, fue más modesto que el de la afiliación a la Seguridad Social. Con un descenso de 29.841 personas en el mes de julio (5,9% interanual), se ralentiza el ritmo al que venía disminuyendo en los últimos meses. Incluso, **si se elimina el efecto estacional, el paro registrado vuelve a crecer respecto al mes anterior (32.500 personas)**, algo que no ocurría desde hace un año.

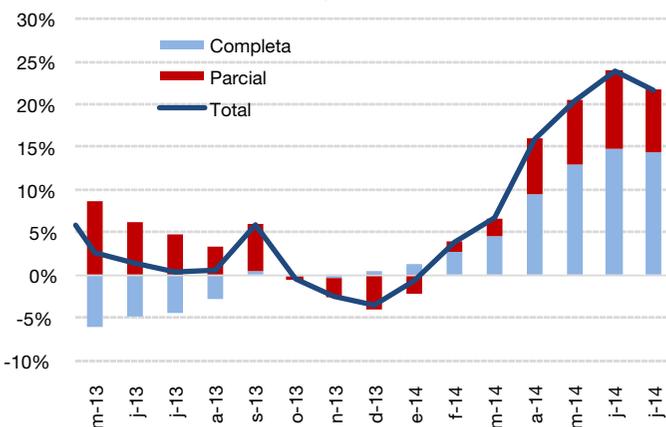
El sector primario y el colectivo sin empleo anterior son los que aumentan el número de parados registrados en el mes, incluso en términos desestacionalizados (2.200 y 8.700 efectivos, respectivamente). La inexperiencia laboral sigue constituyendo una importante barrera de entrada al mercado de trabajo, aun cuando una parte relevante de los empleos creados recientemente requiera de una cualificación básica. El sector servicios, de no ser por la estacionalidad favorable, también habría incrementado el número de desempleados (concretamente, en 24.900 personas).

“Los contratos celebrados en el mes de julio se incrementaron un 9,1% interanual, gracias a todas las modalidades contractuales”.

La rotación en el mercado laboral, medida en términos de **número de contratos celebrados cada mes, sigue incrementándose (9,1% interanual) y regresa a niveles propios de un mes de julio previo a la crisis (1,65 millones de contratos).**

Por modalidad contractual, sigue aumentando tanto el número de contratos temporales, como indefinidos (6,9% y 18,4% interanual, respectivamente). Siendo más importante este segundo, aunque su peso sobre el total de contratos siga siendo significativamente menor (los contratos indefinidos representaron un 7,4% del total en el mes de julio, cuando los temporales fueron un 91,4%), es preciso destacar que la mejora procede, nuevamente, de la contratación a tiempo completo (24,0% interanual). Si bien es verdad que la parcialidad sigue adquiriendo cada vez más protagonismo en cuanto a la contratación (11,2% interanual).

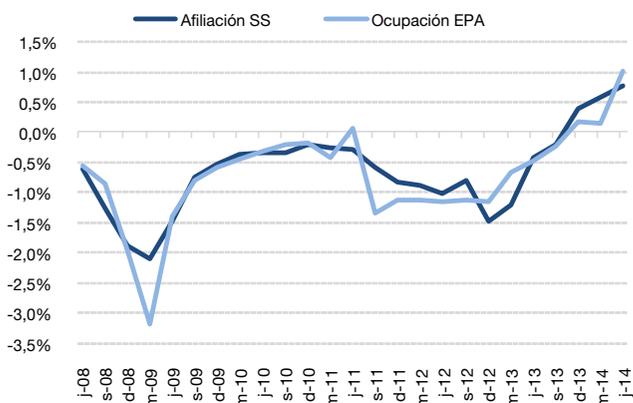
Contribución a la variación interanual del número de contratos indefinidos (ex regularización empleados domésticos) por duración de la jornada



Fuente: Ministerio de Empleo y Seguridad Social

“La ocupación del 2T14 registró el mayor aumento trimestral desde el inicio de la crisis (402.400 personas)”

Afiliación a la Seguridad Social y ocupación EPA depuradas de estacionalidad (variación interanual)



Fuente: INE

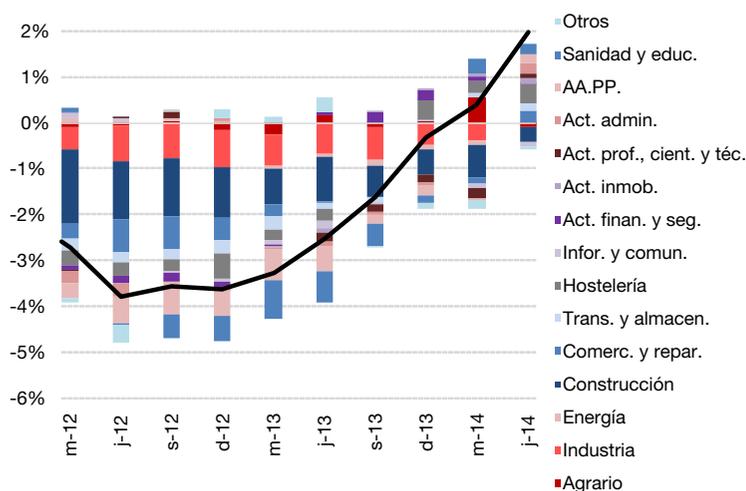
Aunque la mejora de la ocupación se asienta, principalmente, sobre el sector servicios, **cada vez son más las ramas de actividad que contribuyen al crecimiento interanual del empleo.**

Al buen comportamiento de la hostelería (la llegada de turistas extranjeros en la primera mitad del año alcanza ya los 28 millones de personas, lo que supone un aumento interanual del 7,3% y marca un nuevo máximo histórico) y los servicios públicos (5,1% y 2,5% interanual, respectivamente), ya observado en el trimestre anterior, se une el del comercio y la reparación (+1,5% interanual); el del sector del transporte y el almacenamiento (+3,7% interanual); y el de las actividades administrativas (+4,5% interanual). Por el contrario, el sector primario, la construcción y las actividades de información y comunicación siguen perdiendo empleados (1,8%, 5,3% y 2,7% interanual, respectivamente).

En el 2T14 y según adelantó el indicador AML Afi-ASEMPLEO, **la ocupación EPA registró el mayor aumento trimestral desde el inicio de la crisis (402.400 personas).** De esta forma, se más que compensa la intensa caída registrada del empleo en el 1T14 (185.000 personas) y se alinea con la evolución de la senda dibujada por la afiliación a la Seguridad Social.

La ocupación crece incluso descontando el efecto favorable de la estacionalidad (1,0% trimestral). En términos interanuales, el balance es también positivo, puesto que el empleo creció por primera vez desde 2008 (1,1%). Un avance que, si se cumple el pronóstico del crecimiento trimestral del PIB en el 2T14 (+0,5% según Banco de España), implicaría que la productividad laboral se habría reducido en unos 0,5 puntos porcentuales.

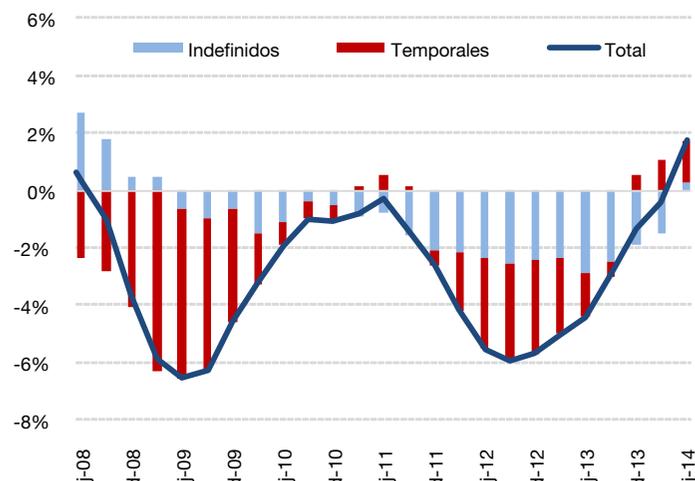
Ocupación por ramas de actividad (contribución a la variación interanual)



Fuente: INE

“Vuelve a incrementarse el número de ocupados con contrato indefinido (0,3% interanual), así como el de aquellos que tienen jornada laboral completa (0,8% interanual)”.

Contribución a la variación interanual del número de asalariados según duración del contrato



Fuente: INE

Los asalariados crecen por primera vez desde el inicio de la crisis (1,7% interanual), mientras que **los autónomos decrecen por tercer mes consecutivo (1,7% interanual)**, cuando los datos de afiliación apuntan hacia una tendencia creciente de los mismos.

La mejora de los asalariados ya no se asienta sólo en el aumento del número de trabajadores con contrato temporal (6,5% interanual en el 2T14), sino que también lo hace sobre la contratación indefinida. Por primera vez desde mediados del 2011, los ocupados indefinidos del 2T14 se incrementaron respecto a los existentes en el mismo trimestre del año anterior (0,3%).

Los servicios concentran la mejora de los indefinidos, pero, sin embargo, establecen una jornada de trabajo parcial, pues es la única modalidad que se incrementa (4,2% interanual).

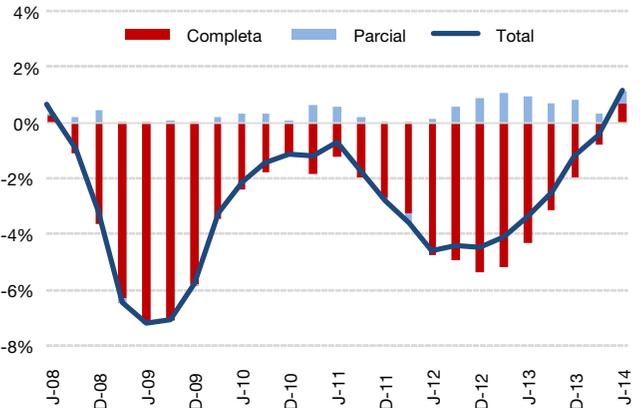
“La mejora de las perspectivas laborales ha incrementado el número de activos en 92.000 personas en el 2T14. La vuelta de parte de los “desanimados” explica el grueso del crecimiento de la población activa”

Desde el inicio de la crisis, los ocupados a tiempo completo son los que más se han reducido, al mismo tiempo que la parcialidad ha ido adquiriendo un mayor protagonismo (actualmente, la tasa de parcialidad se sitúa en el 16,4%).

Sin embargo, un elemento positivo a destacar del comportamiento de la ocupación en el 2T14 es que **ha aumentado también el número de trabajadores con jornada laboral completa (0,8% interanual)**, lo que elevó hasta el 84% el porcentaje de trabajadores con esta modalidad contractual.

El transporte y almacenamiento, las actividades administrativas y las AA.PP. son las que registran los mayores incrementos de ocupados a tiempo completo en el 2T14. Por tipo de ocupación, las que más crecen son las de dificultad media, concretamente, los empleados administrativos y los técnicos de apoyo.

Contribución a la variación interanual del número de ocupados según duración de la jornada laboral

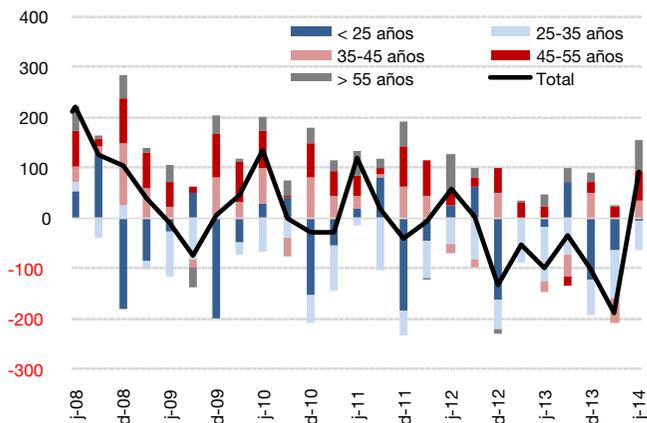


Fuente: INE

La mejora de las perspectivas laborales ha incrementado el número de activos en 92.000 personas en el trimestre y elevado la tasa de actividad hasta el 59,6%. El perfil de los nuevos activos tiene, mayoritariamente, nacionalidad española y cuenta con más de 35 años.

La vuelta de parte de los inactivos a la actividad explica el grueso del crecimiento de la población activa. **La disminución del colectivo de “desanimados” (7,2% interanual) corrobora la idea de que la confianza en la recuperación del mercado laboral está calando cada vez más sobre la sociedad.** De hecho, el 53% de los que encontraron un empleo en el 2T14 eran inactivos, un tránsito que, desde el inicio de la crisis, no se había producido de forma directa, sino que requería previamente de un cierto periodo en desempleo como demandante de un puesto de trabajo.

Contribución a la variación trimestral de la población activa por edad (miles de personas)



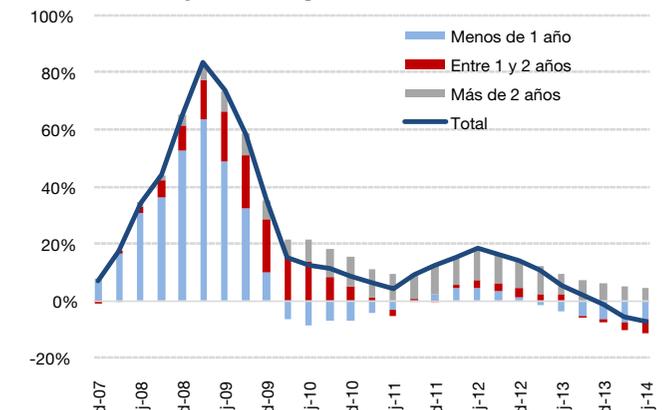
Fuente: INE

“El número de parados descende en 310.400 personas en el 2T14 y la tasa de paro se reduce hasta el 24,47% (1,45 puntos porcentuales menos que en el 1T14)”.

El aumento de la ocupación y la población activa ha reducido tanto el número de personas desempleadas (310.400 personas en el trimestre), como la tasa de paro (en el 24,47%, 1,45 puntos porcentuales menor que la del 1T14).

El descenso del número de parados es generalizado para todo tipo de edad, salvo para los que tienen más de 55 años. Los que llevan menos tiempo en esta situación siguen siendo los que mayores facilidades presentan a la hora de transitar hacia la ocupación. Sin embargo, hay que destacar que los que llevan parados entre 1 y 2 años disminuyeron por cuarto trimestre consecutivo, lo que pone de manifiesto que la mejora de la contratación llega también a este otro colectivo. En cambio, los que llevan en esta situación más de 2 años siguen aumentando y representando dos terceras partes del total de parados de larga duración. En el 2T14 representaron un 62,1% del total de parados.

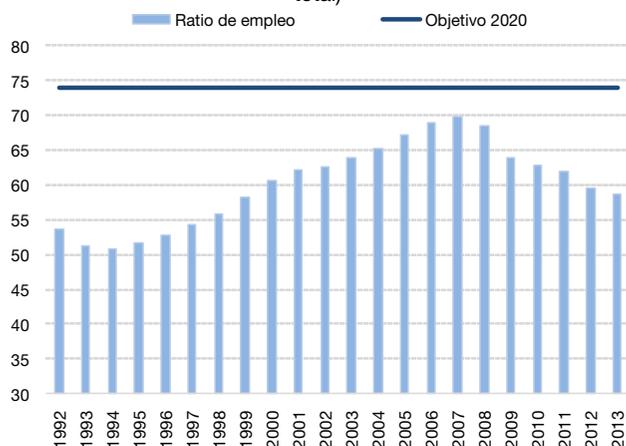
Contribución a la variación interanual del número de parados según su duración



Fuente: INE

“Según la estrategia Europa 2020, España debe aumentar la tasa de empleo en los próximos siete años hasta el 74%, lo que supone crear unos 630.000 empleos al año”.

Objetivos Europa 2020 para España: tasa de empleo de la población entre 20 y 64 años (% población ocupada sobre total)



Fuente: Eurostat

La reducción del desempleo es crucial en una de las economías europeas más castigadas por la crisis, sobre todo, para cumplir otro objetivo a 2020 de tipo social: la reducción de la tasa de riesgo de pobreza, que en el 2013 era la más alta de la Unión Europea (20,4%).

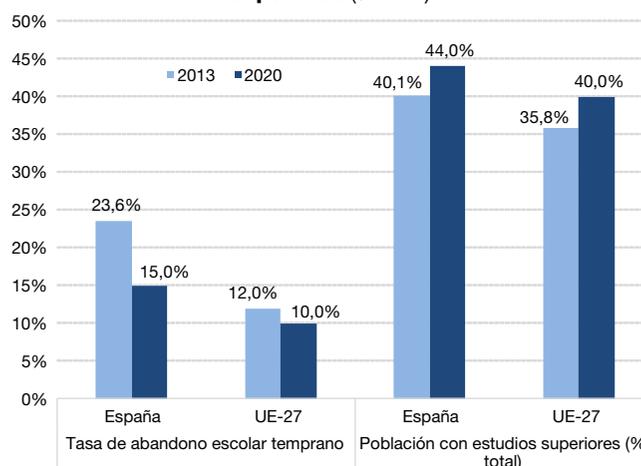
La estrategia requiere una mejora de la formación de los trabajadores y un impulso a la inversión en I+D+i.

En lo que respecta a la cualificación, España debe reducir hasta el 15% la tasa de abandono escolar temprano. Aunque lo consiga, seguiría siendo el país con la tasa más alta de la UE. En cuanto a la población con estudios superiores, la posición española relativa a la media europea es mejor, además de que España está cerca de cumplir el objetivo impuesto para 2020 (44% del total de la población). Ahora bien, sería conveniente implementar medidas que permitiesen el retorno de aquellos trabajadores cualificados que, con motivo de la crisis, han abandonado el país en busca de oportunidades laborales.

La estrategia de crecimiento de la Unión Europea para el horizonte 2020 establece unos objetivos ambiciosos por países que exponen crudamente la distancia que aún queda por recorrer para alcanzarlos. Distancia que, además, se ha ampliado con motivo de la crisis.

En lo que respecta al mercado de trabajo, España debe elevar la tasa de empleo para personas entre 20 y 64 años hasta el 74% en 2020, cuando en 2013 se situaba en el 59%. Ni en los mejores años de la economía española se ha conseguido el umbral que impone Europa 2020 (en 2007 se registró el máximo de la serie histórica, 70%). Es más, con motivo de la crisis, esta ratio se ha alejado del objetivo contemplado, lo que evidencia el enorme esfuerzo que queda por hacer. **En los próximos siete años, la tasa de empleo debe incrementarse dos puntos porcentuales al año, lo que equivaldría, si se mantuviese constante la población, a unas 630.000 personas.**

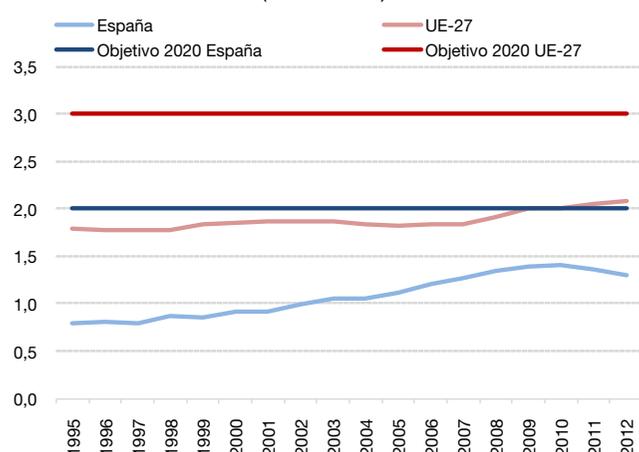
Objetivos Europa 2020 en España y UE-27: tasa de abandono escolar temprano y población con estudios superiores (% total)



Fuente: Eurostat

“La creación de empleo requiere una mejora de la formación de los trabajadores y un impulso a la inversión en I+D+i, objetivos para 2020 de los que España está actualmente lejos de cumplir”.

Objetivos Europa 2020 en España y UE-27: gasto en I+D+i (%sobre PIB)



Fuente: INE

Uno de los objetivos más lejanos es el referente a la inversión en I+D+i, la palanca de la competitividad de la economía española que, en el futuro, garantizaría la recuperación y la creación de empleo.

Siendo conocedores de la importancia de la misma, los diferentes Gobiernos han hecho grandes esfuerzos por impulsar la inversión en I+D+i. Sin embargo, la crisis ha interrumpido la senda ascendente que mantenía desde finales de los años 90 y ha situado la inversión en innovación en el 1,3% del PIB en 2012 (último dato disponible). Un nivel que nada tiene que ver con la media de la UE-27, que en ese mismo año se situó en el 2,1% del PIB, el mismo que el objetivo de España en 2020. Las actividades profesionales, el sector de la información y comunicaciones y la industria en su conjunto son las ramas españolas que más invirtieron en innovación en 2012.

“España es el país europeo, junto con Grecia, que más esfuerzos tiene que realizar para alcanzar el objetivo de tasa de empleo de 2020”.

España es uno de los países europeos que más alejado está de los objetivos marcados en la Estrategia Europea 2020. En lo que respecta al empleo, es, junto con Grecia, el que más esfuerzos tiene que realizar en los próximos siete años (debe incrementar la tasa en más de 15 puntos porcentuales). Un hecho que contrasta con los países centroeuropeos y, en especial, con Alemania, que ya en 2013 habría cumplido con su objetivo (77%).

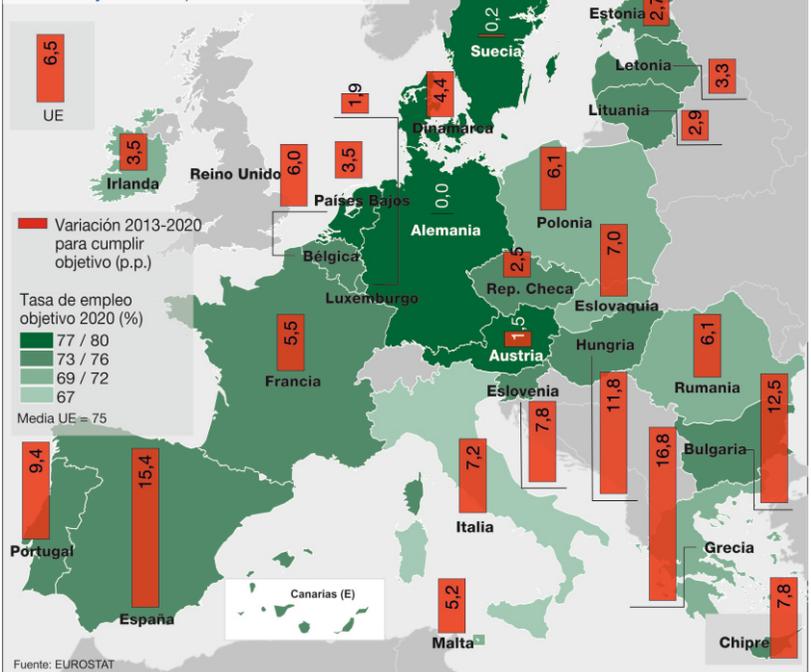
A pesar de los esfuerzos que supondrá alcanzar los objetivos establecidos para 2020, no serán suficientes como para corregir por completo las diferencias geográficas existentes a día de hoy. Si España cumple con su objetivo de tasa de empleo en 2020, se situará en torno a la media de la UE-27, lo que le permitirá converger con ésta. La tasa de empleo del resto de países miembros oscilará entre el 80%, que dispondrá Dinamarca, y el 63% de Croacia.

Las vías para crear nuevos puestos de trabajo e incrementar la tasa de empleo serán muy diferentes por regiones, pero necesitarán estar complementadas, como se decía con anterioridad, con la mejora del sistema educativo y el incremento de la I+D+i en cada país. En lo que respecta al primer aspecto, España es uno de los países que más ha reducido la tasa de abandono escolar temprano de la UE, pero también uno a los que les exige un mayor esfuerzo de cara a 2020, entre otras cosas, porque todavía sigue situándose en el punto más alto del ranking. En cambio, **en términos de población con**

estudios universitarios, España no sólo está posicionada a día de hoy en el mismo nivel que el de los países más desarrollados, sino que su **objetivo para 2020 es incluso superior al de Alemania (42%)**.

Esta ventaja competitiva que adquirirá en el futuro debería verse reforzada con un mayor impulso a **la inversión en I+D+i**, aspecto en el que **España parte de una peor posición relativa respecto al resto de países miembros**. En el año 2012, España gastó un 1,3% del PIB en I+D+i, mientras que los países nórdicos, por ejemplo, superaron ampliamente el 3% del PIB. El nivel de llegada previsto para 2020 es incluso inferior al de la media europea (2,0% y 3,0%, respectivamente).

Objetivos Europa 2020: Tasa de empleo (% de empleo sobre población entre 20 y 64 años)



DESTACADO DEL MES

Re-animados

La disminución en un 7,2% del colectivo de trabajadores en paro desanimados (inactivos, por tanto) y el hecho de que más de la mitad de los que encontraron un empleo en el 2T14 (EPA) procedían de la inactividad, debe interpretarse como un aumento de la confianza entre los parados y desanimados. Esta es una buena noticia y se produce al poco de constatarse la recuperación laboral de la economía, de forma que no ha hecho falta esperar varios trimestres. La generalización de este aumento de la confianza entre los trabajadores, los hogares y las empresas apuntalará decisivamente la firmeza de los indicadores que nos informan ya de una salida progresiva de la crisis laboral y productiva. Es ahora cuando las políticas de mejora de la “empleabilidad” de los trabajadores y, en la medida de lo posible, de la calidad del empleo deben intensificarse. Preparémonos a ver desarrollos paradójicos de los indicadores laborales, a medida que ese retorno de la confianza hace cundir el ánimo entre los desanimados y estos transitan temporalmente por el desempleo antes de encontrar el trabajo en el que confían de nuevo. Al tiempo que aumenta el empleo puede aumentar también el número de parados, si el efecto “re-ánimo” es más fuerte cada vez. Habrá que interpretar los datos venideros con discernimiento sabiendo separar el grano de la paja.

José Antonio Herce. Director Asociado de Afi.