

5

Recomendaciones

Para reestablecer el crecimiento y mejorar el funcionamiento de los mercados laborales en Europa

**¿CÓMO
ENCONTRAR UN
EMPLEO PARA
CADA PERSONA Y
UNA PERSONA
PARA CADA
EMPLEO EN
EUROPA?**



5 Preguntas fundamentales

A finales de este mes de mayo, los europeos elegirán un nuevo Parlamento Europeo y poco después una nueva Comisión Europea asumirá sus funciones. En este documento, la Confederación Europea de Servicios Privados de Empleo (Eurociett) presenta 5 recomendaciones clave de cara a los próximos cinco años, y hace un llamamiento a los partidos políticos, los grupos y los candidatos, para que las tengan en cuenta a la hora de definir sus prioridades de cara al próximo mandato. Esto es esencial para fortalecer la recuperación económica generadora de empleo en Europa y para crear mercados laborales más eficientes. De hecho, es bien sabido que los mercados de trabajo eficientes impulsan el crecimiento económico y el sector de los servicios privados de empleo puede contribuir de manera significativa al crecimiento y el empleo en toda Europa.

5 PREGUNTAS CUYA RESPUESTA LOGRARÁ EL APOYO DE LOS CIUDADANOS EUROPEOS

El sector europeo de servicios privados de empleo se ha comprometido a ofrecer una aportación concreta para responder a estas preguntas, que sólo será posible cumplir plenamente si se crea un entorno propicio, eliminando los obstáculos injustificados para la prestación de sus servicios. Para alcanzar ese objetivo, se deben implementar las cinco recomendaciones que recoge este documento.



5 Recomendaciones esenciales

PARA DESBLOQUEAR LA CONTRIBUCIÓN ESENCIAL DE LOS SERVICIOS PRIVADOS DE EMPLEO A LA MEJORA DE LOS MERCADOS LABORALES EN EUROPA. EUROCIETT Y ASEMPLEO LLAMAN A LA IMPLEMENTACIÓN DE ESTAS CINCO RECOMENDACIONES PARA LOS PRÓXIMOS CINCO AÑOS

1

Permitir la diversidad de contratos para mejorar la participación en el mercado laboral y potenciar el empleo juvenil

- Permitir que los servicios privados de empleo puedan ofrecer toda la gama de contratos laborales para facilitar, así, más oportunidades de empleo
- Potenciar la función “trampolín” de los servicios privados de empleo (del desempleo al empleo y del empleo temporal al indefinido)

2

Modernizar la legislación del mercado laboral para adaptarlo a la nueva realidad del empleo

- Eliminar las restricciones injustificadas a las agencias de empleo temporal para permitir que empresas y trabajadores se adapten a la diversidad de expectativas en el empleo
- Reducir el trabajo no declarado y luchar contra la economía sumergida mediante el desarrollo de formas bien reguladas de empleo flexible

3

Aprovechar la experiencia de los servicios privados de empleo para ayudar a los desempleados a adaptarse al cambio

- Aprovechar la capacidad de los servicios privados de empleo de mejorar las calificaciones y de facilitar el reciclaje profesional de los desempleados
- Incluir a los servicios privados de empleo en el diseño e implementación de las políticas activas de empleo para ofrecer asesoramiento, ayuda en la búsqueda de empleo y orientación profesional, como ocurre en todos los ámbitos de las estrategias públicas



4

Fortalecer la colaboración público-privada entre los servicios de empleo para reducir la dualidad en el mercado laboral

- Seguir desarrollando la cooperación entre los servicios públicos y privados de empleo para facilitar las transiciones en el mercado laboral, usando las herramientas que proporciona la UE, tales como PARES, EURES y ESCO
- Facilitar la movilidad transfronteriza a través de una mejor aplicación de la Directiva sobre desplazamiento de trabajadores

5

Desbloquear la contribución de los servicios privados de empleo a la competitividad empresarial y el crecimiento económico

- Establecer la igualdad de condiciones para todos los servicios privados de empleo y asegurar la correcta ejecución de la regulación existente para luchar contra operadores deshonestos
- Exigir un alto nivel de profesionalidad, compromiso y transparencia en la colaboración público-privada en materia de empleo
- Utilizar los servicios privados de empleo para convertir el empleo disponible en puestos de trabajo concretos, aportando a las empresas el talento que necesitan para crecer

5 Contribuciones de los servicios privados de empleo a los mercados de trabajo en Europa

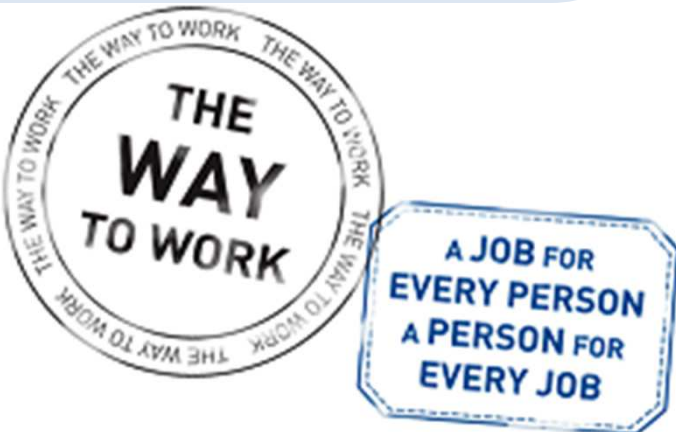
Los servicios privados de empleo suponen un verdadero camino hacia el empleo:

- Actuando como la puerta de entrada al empleo, facilitando las transiciones y mejorando la empleabilidad de las personas;
- Ofreciendo una nueva manera de trabajar, proporcionando diversidad contractual laboral de cara a conciliar la vida laboral y personal;
- Acercando a las personas al empleo digno y de calidad;
- Ayudando a las personas a organizar su camino al empleo, uniendo de manera ágil y eficaz la oferta y demanda de empleo, y por lo tanto, las habilidades de las personas con los puestos de trabajo concretos.

Anualmente, los servicios privados de empleo:

APOYAN A MÁS DE
8 MILLONES DE EUROPEOS
EN SU VIDA LABORAL

FACILITAN A MÁS DE
3 MILLONES DE JÓVENES
EL ACCESO AL MERCADO LABORAL



REQUALIFICAN A MÁS DE
1 MILLÓN DE
EUROPEOS
AUMENTANDO SU
EMPLEABILIDAD

CREAN MÁS DE
2,5 MILLONES DE
EMPLEOS
EN TODA EUROPA

DOTAN A MÁS DE
1,5 MILLONES DE
EMPRESAS
DEL TALENTO QUE
NECESITAN PARA
CRECER

Estas contribuciones se están haciendo dentro de un sector relativamente pequeño, que sólo representa el 1,6% de toda la fuerza laboral en Europa. El sector de los servicios privados de empleo está totalmente comprometido a aumentar aún más su contribución a los mercados laborales, pero se encuentra con muchas restricciones injustificadas a la hora de prestar sus servicios, a pesar de la Directiva de la UE sobre agencias de empleo temporal (2008/104/CE), que las prohíbe explícitamente. Por lo tanto, el papel positivo del sector de los servicios de empleo privado puede crecer aún más si se levantan estas restricciones injustificadas.

La intervención de los servicios privados de empleo demuestra una relación directa entre su utilización y la mejora de la calidad del empleo y las garantías de su desempeño.