

## Nota de Prensa

# Presentación Índice de Calidad del Empleo

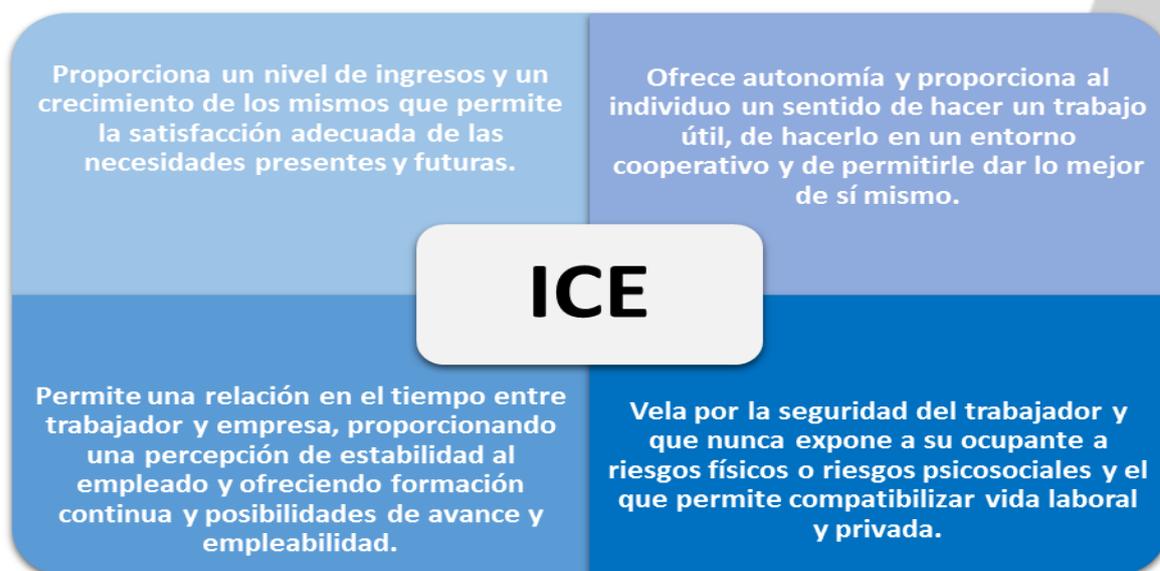
ASEMPLEO y la Universidad de Alcalá de Henares, han presentado hoy el Índice de Calidad del Empleo (ICE) y las conclusiones extraídas de su primera aplicación al mercado laboral español.

La calidad del empleo está en debate desde hace décadas, pero por el momento, ni siquiera se ha llegado a un consenso para construir una medida aceptada de este término.

El Indicador permite que los resultados puedan medirse para un periodo de tiempo largo, actualizarse con una periodicidad anual y compararse entre colectivos, en particular, según su tipo de contrato; a la vez que puede aplicarse a otros países de nuestro entorno, para elaborar comparaciones posteriores. Un instrumento que permite lograr una medición real de la calidad del empleo y de su evolución y detecta los factores que hacen que esta mejore o empeore, para poder trabajar después en las medidas que hagan cumplir la prioridad europea de “crear más y mejores empleos”.

### ¿Qué es un empleo de calidad?

El Índice define empleo de calidad como aquel que:



## Metodología:

Para poder cuantificar la calidad del empleo, se ha utilizado la Encuesta de Población Activa (EPA) y la Muestra Continua de Vidas Laborales (MCVL) y con ellas, se han analizado las seis dimensiones que consideramos vitales para hablar de la calidad de un puesto. Son las siguientes:



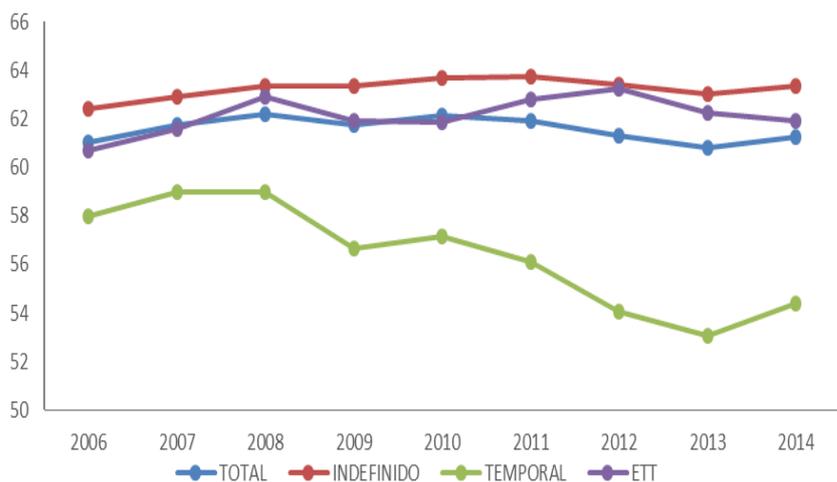
Se han considerado aquellos aspectos de los puestos de trabajo que tienen un impacto, positivo o negativo, en la vida de los trabajadores y “*las dimensiones consideradas, analizadas como microdatos, permiten medir la calidad del empleo y su evolución, para los diferentes colectivos que deseamos estudiar*”, como ha afirmado Carlos García Serrano, coautor del informe y profesor de la Universidad de Alcalá de Henares.

## Principales conclusiones:

- Los trabajadores con contrato indefinido son los que gozan de mayor calidad en su puesto. Respecto a los trabajadores temporales, son los contratados a través de ETT los que obtienen una mejor puntuación, en comparación con los temporales contratados directamente por la empresa (Ver Gráfico 1).
- La calidad del empleo en España en el periodo analizado es bastante estable. Si bien es cierto que mejoró algo hasta 2009 para volver después a los niveles de 2006, no ha habido grandes cambios como consecuencia de la crisis económica.

- Según las características personales de los individuos, el perfil que disfruta de mayor calidad en su empleo es el trabajador de mayor edad, que ocupa un puesto no manual cualificado y que tiene estudios terciarios (superiores). No hace distinción entre varones y mujeres, dado que ambos sexos obtienen puntuaciones muy parecidas en todas las dimensiones.
- Los trabajadores con mejor retribución son los indefinidos. Entre los temporales, los de ETT obtienen un salario mucho mayor que los temporales directos y muy próximo al de los primeros (Ver Gráfico 3).
- Si nos fijamos en las condiciones de trabajo, los trabajadores de ETT superan ampliamente (más de 8 puntos) a los temporales directos (Ver Gráfico 2).
- En lo que respecta a la cualificación y a la formación obtenidas en el puesto de trabajo, todos los colectivos exhiben una tendencia creciente que enriquece el valor de su empleo y mejora su empleabilidad.

## GRÁFICOS PRINCIPALES:



1. Evolución del índice sintético de calidad del empleo por tipo de contrato. EPA, 2006-2014.

Gráfico

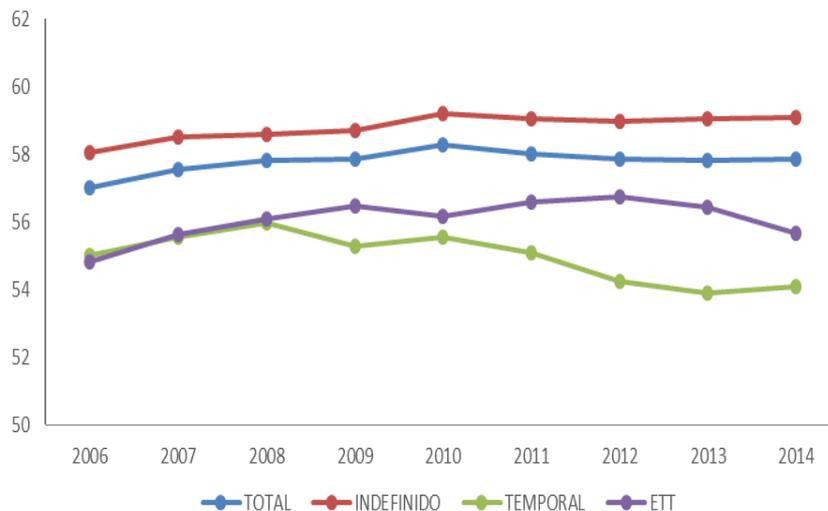


Gráfico 2. Evolución de la dimensión "Condiciones de trabajo" por tipo de contrato. EPA, 2006-2014.

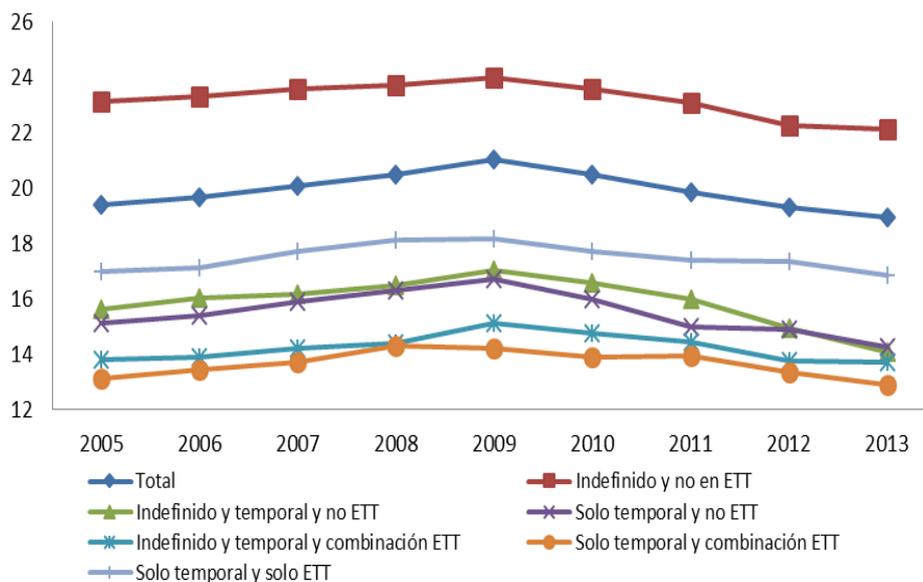


Gráfico 3. Evolución del "Indicador salarial" por tipo de contrato y relación con ETTs. MCVL, 2005-2013.

Para el **Presidente de ASEMPELO, Andreu Cruañas**, "las ETT se han configurado como el mejor instrumento para gestionar la temporalidad, con garantías y calidad tanto para empresas como para trabajadores. Se confirma el papel de las ETT para favorecer la transición del empleo temporal al indefinido. También que el trabajo a través de ETT percibe una mayor retribución y una mayor satisfacción y mejora de la empleabilidad. Actualizaremos los resultados del indicador de manera periódica ya que es una herramienta que permitirá monitorizar la evolución en el tiempo de la calidad del empleo".