

# EMPRESAS DE TRABAJO TEMPORAL

## ASEMPLEO



**ANALISIS DEL SECTOR Y DE ASEMPLEO. 2018.  
PREVISIONES 2019.**



# EMPRESAS DE TRABAJO TEMPORAL

## EVOLUCION DEL SECTOR Y DE ASEMPLEO

Depósito Legal: M-XXXXX-2019

Todos los análisis realizados dentro de este estudio son propiedad intelectual de ASEMPLEO, pueden ser difundidos entre sus asociados (en la intranet, en .pdf, en word, etc.) y a terceros, en su versión completa o de manera resumida como nota de prensa o comunicación ejecutiva. Se autoriza su redifusión mencionando la fuente.

Los datos utilizados como base del estudio son de fuentes oficiales: Banco de España, Comisión Europea, Eurostat, Boletín Oficial del Registro Mercantil (BORME), Instituto Nacional de Estadística (INE) y, Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social; y, de fuentes privadas del sector y de prestigio, World Employment Confederation (WEC).

Fecha de cierre de esta edición: 15 de abril de 2019

Fecha de cierre de datos: 29 de marzo de 2019

## Contenido

|       |  |    |
|-------|--|----|
| 1.    | Principales conclusiones del contexto y del sector.....                                      | 7  |
| 1.1.  | Resumen: Cifras y datos de interés.....  | 8  |
| 1.2.  | Dimensión del sector y evolución reciente.....   | 9  |
| 1.3.  | Previsiones y perspectivas del Sector.....   | 10 |
| 2.    | Rol del sector y normativa del sector en el ámbito español.....                              | 11 |
| 3.    | Entorno y dinámica que condicionan al Sector.....  | 12 |
| 3.1.  | Entorno internacional.....   | 12 |
| 3.2.  | Evolución del mercado laboral nacional.....  | 26 |
| 3.2.1 | Evolución de ocupados y de contratos.....  | 27 |
| 3.2.2 | Evolución de los parados.....  | 29 |
| 3.2.3 | Nº de trabajadores afectados por expedientes de regulación de empleo.....                    | 33 |
| 3.2.4 | Evolución de los contratos por tipología.....  | 36 |
| 3.3.  | Evolución del mercado laboral del sector de las Empresas de Trabajo Temporal.....            | 38 |
| 4.    | Configuración del sector de Empresas de Trabajo Temporal.....                                | 43 |
| 4.1.  | Geolocalización de los servicios considerando facturación y personal ocupado.....            | 48 |
| 4.2.  | Análisis de Fortalezas, Debilidades y Amenazas.....  | 50 |
| 4.3.  | Sectores clientes de las Empresas de Trabajo Temporal.....                                   | 53 |
| 5.    | Dimensión del sector de las Empresas de Trabajo Temporal.....                                | 54 |
| 5.1.  | Radiografía anual del Sector y su impacto directo.....                                       | 55 |
| 5.2.  | Radiografía anual de ASEMPLEO y su valor añadido empresarial.....                            | 56 |
| 5.3.  | Representatividad de ASEMPLEO dentro del Sector.....   | 57 |
| 5.4.  | Referencias de ASEMPLEO y del sector de las Empresas de Trabajo Temporal en la economía..... | 58 |
| 5.5.  | Ratios financieros y de gestión (i).....   | 59 |
| 5.6.  | Ratios financieros y de gestión (ii).....  | 60 |
| 6.    | Previsiones y perspectivas del Sector y ASEMPLEO.....  | 61 |
| 6.1.  | Evolución de la facturación y contratación.....  | 61 |
| 6.2.  | Previsiones de crecimiento para 2019.....  | 64 |

La muestra inicial que configura los datos del sector del presente estudio se basa en el seguimiento estadístico del Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social (MITRAMISS) en cuyo banco de datos **constan 261 empresas autorizadas** en 2017.

Entendemos que esta fuente es la que refleja la imagen más correcta del sector de Empresas de Trabajo Temporal. Siendo éstas las empresas que realizan actividades relacionadas con el empleo y reportan al Sistema Nacional de Empleo a través de la herramienta SIGETT.

A partir de esa relación de empresas se puede configurar el tamaño del Sector, distribución geográfica, sectores clientes, etc. Pero es cierto que se requiere un filtro adicional, porque en los registros mercantiles constan más de 300 empresas con código de clasificación del Sector 7820. Seleccionando solo aquellas empresas que consten dentro de las 261 autorizadas y que dispongan de datos, quedan 185 empresas con las que se puede cuantificar la información del Sector. De entre ellas, se enmarcan las empresas asociadas que se incluyen en el reporting mensual de ASEMPLERO.

## 1. Principales conclusiones del contexto y del sector.

Las Empresas de Trabajo Temporal han tenido una evolución positiva a nivel global e incrementan su facturación por encima de la tasa de variación anual histórica. A pesar de un contexto internacional menos positivo, el sector considera que seguirá creciendo por encima del promedio tendencial (8,5%).

La tasa de penetración media global es del 1,6% y las agencias de empleo atienden a 40,9 millones de personas. En España, la tasa de penetración (0,7%) es más baja que la de sus análogos europeos y se espera que suba progresivamente fundamentado en la diversificación sectorial del servicio, en la buena tasa de conversión de contratos temporales en indefinidos, y por el apoyo a colectivos (estudiantes, *seniors*) menos atendidos por la contratación estándar.

El mercado laboral español camina en sincronía con el tono de la actividad general, siendo el terreno en el que especialmente operan las Empresas de Trabajo Temporal, por lo tanto, se retroalimentan de la reducción del paro, la creación de empleo, y la realización de contrataciones. El sector de las Empresas de Trabajo Temporal ha realizado 4.294,9 miles de contratos en 2018, y 757.607 personas han trabajado a lo largo del año mediante agencias de empleo.

Estos buenos números del Sector se pueden alcanzar con una infraestructura de oficinas que alcanza los 1.073 centros de trabajo a escala provincial y continua su ampliación año tras año.

Derivado de un análisis DAFO, el Sector tiene potencialidad de crecer y de optimizar más sus servicios, sin descartar algo más de concentración, seguirá apoyándose en la mayor confianza de las empresas clientes y en la seguridad que perciben los trabajadores.

El top-10 de los principales sectores clientes de las Empresas de Trabajo Temporal está en la industria y los servicios, y representan el 58% de la puesta a disposición.

Es un Sector del tamaño de la actividad postal y de correos (4.380 millones de euros), que ocupa a un volumen de personas similar a dos grandes de la economía nacional como son las actividades inmobiliarias (261.457) y de logística (226.875).

El valor añadido empresarial es relevante, 4.676,2 millones de euros, con una cadena de efectos indirectos e inducidos que se amplifica al interactuar con multitud de actividades. El Sector se compone de grandes empresas multinacionales y de pymes de ámbito regional (e, incluso solo local) pero, el grado de concentración es evidente. Las tres primeras compañías del Sector facturan el 42% (2.059 millones de euros) y, el conjunto de las top-10 llega al 66,6% de la cifra de negocio del Sector.

Las empresas asociadas a ASEMPLEO representan el 78% del Sector y tienen un mayor tamaño promedio de activos, de empleados, de capital suscrito, y de EBITDA.

## 1.1. Resumen: Cifras y datos de interés.

| Agencias de Empleo y ETT                              | Cierre anual | Evolución ( $\Delta\%$ ) |
|---|--------------|--------------------------|
| <b>MUNDO</b>  | <b>2016</b>  |                          |
| Colocaciones (millones)                               | 56,5         | 10%                      |
| Facturación (miles de millones €)                     | 491          | 17,7%                    |
| <b>ESPAÑA. MERCADO NACIONAL</b>                       | <b>2018</b>  | $\Delta\%$               |
| PIB (%)   | 2,6%         | -0.5 pp.                 |
| Ocupados  | 19.327.725   | 2,7%                     |
| Asalariados   | 16.234.175   | 3,3%                     |
| Afiliados   | 18.701.101   | 3,2%                     |
| Contrataciones  | 22.291.681   | 3,7%                     |
| <b>SECTOR. MERCADO EMPRESARIAL</b>                    | <b>2017</b>  | $\Delta\%$               |
| No. Empresas autorizadas SIGETT                       | 261          | +2                       |
| Top-5 empresas (%) s/ Total (en valor)                | 52,1%        | -2 p.p.                  |
| Top-10 empresas (%) s/ Total (en valor)               | 66,5%        | -1.4 p.p.                |
| Margen EBITDA   | 2,4%         | +0.2 p.p.                |
| No. Empleados*  | 185.606      | 14,2%                    |
| Ingreso medio por empleado                            | 27.627€      | 2,9%                     |
|   | <b>2018</b>  | $\Delta\%$               |
| Facturación (millones de €)                           | 5.409,0      | 9,7%                     |
| Contratos (CPDs miles)                                | 4.294,9      | 10,9%                    |
| Ocupados (DNIs)                                       | 757.607      | 6,9%                     |
| Índice de ocupación del sector                        | 127,6        | 5,5%                     |
| <b>ASEMPLEO</b>                                       | <b>2018</b>  | $\Delta\%$               |
| Facturación (millones de €)                           | 4.091,6      | 6,4%                     |
| Contratos (CPDs miles)                                | 2.997,6      | 8,8%                     |
| No. Empleados   | 147.570      | 17,7%                    |
| Cuota de mercado s/ Sector                            | 75,6%        | -2.5 pp.                 |
| <i>Ratios del Sector respecto a otras referencias</i> | <b>2017</b>  |                          |
| No. Empleados s/ Asalariados serv. privados           | 1,5%         | n.c.                     |
| Personal ocupado (78) s/ Acts. Inmobiliarias          | 92%          | n.c.                     |
| Personal ocupado (78) s/ Act. Logística               | 106%         | n.c.                     |
| Personal ocupado (78) s/ Acts. Correos                | 273%         | n.c.                     |

Fuente: WEC, INE, BORME, MITRAMISS, ASEMPLEO.

Nota: \* Los datos del balance del registro mercantil considera como plantilla a los trabajadores cedidos a empresas usuarias.

## 1.2. Dimensión del sector y evolución reciente

El contexto de la economía española permite que todos los sectores y, especialmente, el sector de las Empresas de Trabajo Temporal que operan en el tejido del mercado laboral evolucionen favorablemente.

En 2018 se continúa creando empleo y hay 567 mil ocupados más. La tasa de paro baja al 14,5% a final de año y, hay 463 personas menos en el paro.

Dentro de este marco, el sector de las Empresas de Trabajo Temporal y agencias de empleo ha realizado 3.872,5 y 4.294,9 miles de contratos, en 2017 y 2018, respectivamente. Es decir, una variación anual del 10.9%, consiguiendo promover la incorporación de personas al mercado laboral. En concreto, 757.607 personas han trabajado a lo largo del año mediante agencias de empleo (+6,9%).

El Sector consta de 261 empresas autorizadas (2017), incrementa su cobertura en 48 oficinas a escala regional y ya dispone de 1.073 centros de trabajo a escala provincial. El porcentaje del personal ocupado por el Sector se concentra en las regiones del arco mediterráneo (Cataluña, Comunidad Valenciana, Murcia, Andalucía), Madrid, Galicia, Castilla y León y País Vasco.

Derivado de un análisis DAFO, con carácter cualitativo y fines ilustrativos, el Sector estaría en 2018 en la zona media/ media-alta del cuadrante superior derecha, es decir, en un marco favorable para estrategias empresariales ofensivas, con potencialidad de crecer, de optimizar más sus servicios y, de fortalecerse mediante algo más de concentración.

Los principales sectores clientes de las Empresas de Trabajo Temporal están en la industria y los servicios; en concreto, son las ramas energéticas, de alimentación, comercio al por mayor, automoción, logística, trabajos para la construcción, química, del metal, tratamiento y distribución de agua, y productos plásticos.

Dentro de los ratios financieros del Sector destaca la rentabilidad económica (4,2%), la rentabilidad financiera (17%), el incremento anual de los empleados (14,2%), y el aumento de la facturación (17,2%). El tamaño medio de los activos de las empresas es de 9.074 miles de euros. El EBITDA promedio para las empresas del sector es de 640 mil euros y el margen EBITDA del 2,4%.

El Top-10 de ingresos por explotación de 2017 acumula el 66,6% del Sector, de estas diez empresas, nueve de ellas son empresas asociadas a ASEMPLEO.

Las personas contratadas y en el mercado laboral vía agencias de empleo serían de 758.187 para el año 2019. Algo más cerca del récord de 2007 que fue de 782.138 personas.

## 1.3. Previsiones y perspectivas del Sector

El contexto internacional es positivo aunque menos favorable que hace doce meses. Los organismos multilaterales de referencia han venido revisando a la baja la actividad económica de las economías avanzadas y países en desarrollo.

Los condicionantes del Brexit y de la guerra comercial son dos causales que impactan en la línea de flotación de los flujos comerciales a lo largo y ancho de los continentes y de sus interrelaciones. Por lo tanto, esta primavera se ha confirmado la desaceleración económica y, además, algo más intenso de lo previsto inicialmente.

Afortunadamente, la **economía española** es, según el FMI, de entre las economías europeas la que menos mal parada sale del escenario de revisiones a la baja.

No obstante, la moderación es la palabra que contextualiza las previsiones de la economía nacional. Es decir, algo menos de crecimiento y de creación de empleo pero, en tono positivo. Esta tónica es un consenso de la gran mayoría de centros de investigación, unidades de *research*, consultoras y organismos oficiales.

Se esperan ritmos de actividad en torno al 2%, 500.000 afiliados más a lo largo del año (2,9%), en torno a 400.000 ocupados más en términos de EPA (2%), equivalente a 340.000 nuevos puestos de trabajo (1,9%), y una reducción de la tasa de paro en torno al 14%.

Como acicate a la incertidumbre de los negocios y de las inversiones, la economía española se encuentra inmersa en un año de ciclo político-electoral y sin claras coaliciones que puedan dar información de por dónde se enfocarán las políticas del nuevo gobierno. Este aspecto afecta a los indicadores de confianza. No obstante, el turismo y el consumo presentan unas expectativas razonables, y la sociedad ha aprendido a convivir con esa dosis de inquietud e incertidumbre con la confianza de que se requieren pactos para gobernar y eso atempera las posturas extremas.

|                                     | 2019    | Δ% i.a. |  |
|-------------------------------------|---------|---------|--|
| <b>SECTOR ETT</b>                   |         |         |  |
| Facturación (millones €)            | 5.822,4 | 7,6%    | El Sector de las Empresas de Trabajo Temporal crecerá un 7,6% haciendo un 11% de más contrataciones que el año anterior; y, ASEMPELO presentará unas dinámicas similares pero algo inferiores. Por lo que podría bajar en un punto porcentual su peso relativo sobre el conjunto. Las personas contratadas y mantenidas en el circuito del mercado laboral vía agencias de empleo serían similares a las del año anterior, en concreto, de 758.187 para el año 2019. |
| Contratos (CPDs miles)              | 4.767,1 | 11,0%   |  |
| Personas contratadas (DNIs)         | 758.187 | 0,1%    |  |
| <b>ASEMPLEO</b>                     |         |         |  |
| Facturación (millones €)            | 4.338,2 | 6,0%    |  |
| Contratación (CPDs miles)           | 3.235,8 | 7,9%    |  |
| Fuente: BORME, MITRAMISS, ASEMPELO. |         |         |  |

Los niveles de facturación y de contratación del Sector ya han recuperado la línea tendencial que se registraba antes de las crisis.

## 2. Rol del sector y normativa del sector en el ámbito español

### Actividad principal

El presente informe analiza el sector de las Empresas de Trabajo Temporal, cuya función consiste en poner a disposición de otra empresa usuaria, con carácter temporal, trabajadores por ella contratados, mediante un contrato de puesta a disposición (CPDs). Las Empresas de Trabajo Temporal podrán, además, siempre que cumplan la normativa específica, actuar como agencias de colocación, desarrollar actividades de formación, así como asesoramiento y consultoría de recursos humanos.

**La normativa del sector es garantista y está actualizada.** Especialmente, el Real Decreto 417/2015, de 29 de mayo, aprobó un nuevo reglamento de las Empresas de Trabajo Temporal para su adaptación a todos los cambios normativos que se han producido desde la aprobación de la Ley 14/1994, pues se trata no solo de adaptarlo a esos últimos cambios legales, sino también de actualizar buena parte de su contenido tras veinte años de vigencia.

En esta legislación se avanza en dos líneas específicas. Por un lado, se acorta de tres meses a un mes la autorización administrativa y, por otro, se implanta la administración electrónica en todo el procedimiento administrativo en materia de Empresas de Trabajo Temporal. Con anterioridad se han regulado otros aspectos y se han producido los siguientes avances:

El Real Decreto-Ley 8/2014 aprobado en julio tuvo como principal novedad una nueva ampliación de la actividad, añadiendo las de formación para la cualificación profesional, consultoría y asesoramiento en recursos humanos.

El Real Decreto-Ley 3/2012, introdujo la autorización para operar como agencias de colocación al estilo de los análogos europeos.

La reforma laboral llevada a cabo en 2010 mediante la Ley 35/2010 de 17 de septiembre, mejora (en referencia al principio de igualdad de trato) los derechos de los trabajadores cedidos por las Empresas de Trabajo Temporal y, conforme a la legislación comunitaria, se revisan las restricciones sectoriales que se aplican a las Empresas de Trabajo Temporal. Esta medida conlleva un refuerzo de las exigencias en materia de prevención de riesgos laborales y de formación preventiva de los trabajadores.

A partir de junio de 2016, la información referida a los trabajadores contratados por las Empresas de Trabajo Temporal y a los contratos efectuados por las mismas es reportada mensualmente a la autoridad competente vía electrónica mediante la aplicación SIGETT.

En resumen, la actividad que desarrollan las Empresas de Trabajo Temporal se hace con más supervisión, con más garantías para el trabajador y con más eficiencia para todo el sistema de empleo.

## 3. Entorno y dinámica que condicionan al Sector

### 3.1. Entorno internacional

Las Empresas de Trabajo Temporal han tenido una evolución positiva. Los datos de facturación de 2016 publicados en **WEC report 2018** se sitúan en 491 miles de millones de euros, con una tasa de variación anual del 17,7%. La cual se sitúa por encima de la tasa media anual que resume la tendencia del periodo 2002 – 2016 que es del 8,5%.

En 2016 existían 143.000 agencias de empleo en la Confederación Mundial de Empleo (WEC, por sus siglas en inglés) con 1,9 millones de personas en plantilla para ayudar a las funciones de colocación y gestión de capital humano.

Europa ocupa el primer puesto en términos de ingresos, reuniendo el 38% del negocio total en 2016. A continuación se sitúa América del Norte, con el 35%, mientras que la región de Asia-Pacífico concentró el 26% de los ingresos del sector.

En el análisis por países, Estados Unidos lidera el ranking, con una participación del 36% sobre el total (122,2 miles de millones de euros), seguido de Japón, que concentró el 13% (43,7 miles de millones de euros). De esta forma, los dos primeros países aglutinan más del 48% del volumen de negocio mundial. El Top-5 lo completan China (9,6%), Alemania (9,4%) y Reino Unido (9,2%).

En cuanto al número total de personas empleadas a través de agencias de trabajo temporal a escala mundial se situó en 56,5 millones en 2016, lo que da una **tasa de penetración sobre el empleo total** del 1,6%. Del conjunto de personas empleadas, 40,9 millones lo consiguieron vía agencia de empleo y, dentro de esta gestión destaca Estados Unidos como la principal economía por el volumen alcanzado, seguido de China, Japón y Francia, que aparece como primer país europeo. En décimo tercer lugar aparece el caso de España.

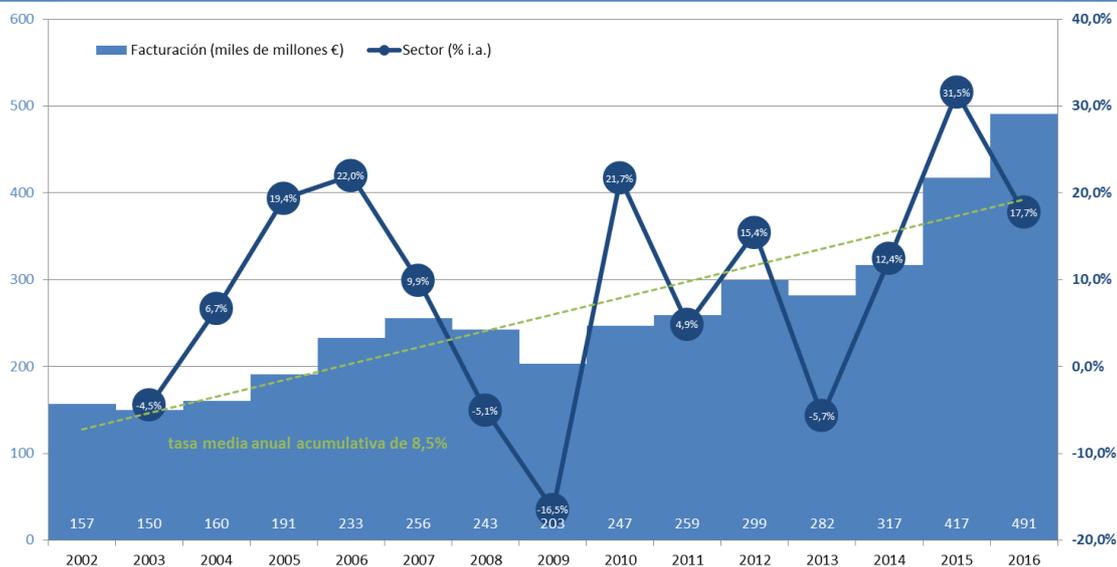
En el caso del mercado europeo la tasa de penetración también es del 1,6%. Reino Unido, Australia, Nueva Zelanda y Países Bajos muestran los índices más altos, con el 4,1%, 3,6%, 3,3% y 3,3%, respectivamente. Seguidos de Luxemburgo, Hungría, Bélgica, Alemania, Francia, Estados Unidos, Portugal, Suiza y Japón, con tasas situadas entre el 2,0% y el 3%.

Las agencias de empleo atienden principalmente los sectores de la industria (30%) y de los servicios (43%) y, en menor medida gestionan contrataciones para la administración pública y la agricultura.

Con una tasa de conversión del 31% en España, quiere decir que 31 de cada cien personas con contratos temporales obtienen un contrato indefinido. El promedio global es del 26%. También los seniors y con experiencia profesional son un colectivo atendido por los servicios de las agencias de empleo (el 64% en España y el 51% a nivel global), así como el colectivo de los jóvenes estudiantes, quienes se apoyan en las agencias para

conseguir ingresos mediante un trabajo con flexibilidad horaria que puedan compaginar con los estudios. En España, la proporción de estudiantes en la bolsa de empleo de las agencias es un 21% y la tasa de referencia global es del 17%.

## Evolución del mercado mundial de las Empresas de Trabajo Temporal. En miles de millones de euros y tasas de variación anual (%).



Fuente: World Employment Confederation (wecglobal.org). Serie de informes. Elaboración propia.

### Top-15 por ingresos de Agencias de Empleo, 2016.

| Ranking de países |                      |
|-------------------|----------------------|
| Países            | En miles de millones |
| Estados Unidos    | 122,20 €             |
| Japón             | 43,70 €              |
| China             | 33,00 €              |
| Alemania          | 32,20 €              |
| Reino Unido       | 31,80 €              |
| Francia           | 18,90 €              |
| Países Bajos      | 13,40 €              |
| <u>Australia</u>  | 11,90 €              |
| Italia            | 8,50 €               |
| Suiza             | 6,50 €               |
| <u>Canadá</u>     | 5,80 €               |
| Bélgica           | 5,40 €               |
| España            | 4,15 €               |
| <u>India</u>      | 3,60 €               |
| <u>Sudáfrica</u>  | 2,90 €               |
| Sub-Total         | 343,95 €             |

Nota: Los datos subrayados corresponden a 2015.

Fuente: WEC 2018 con datos de 2016.

**Nº de Agencias de empleo y contratación en la configuración del WEC en más de 50 países**

143.000

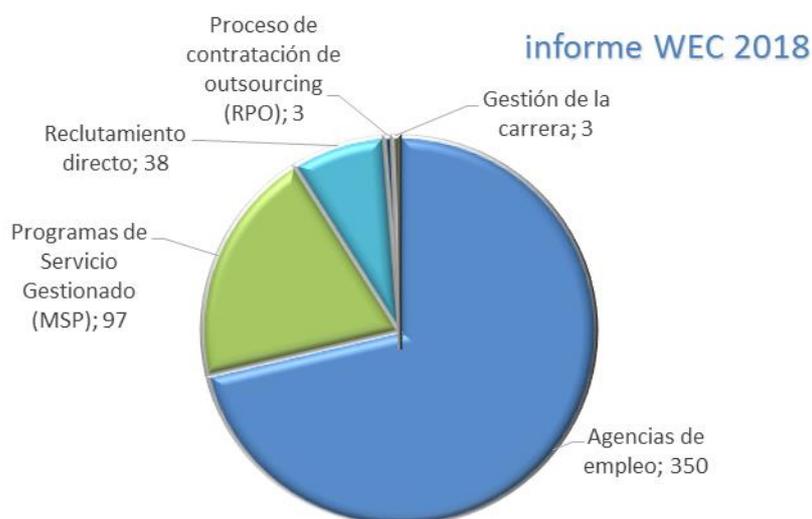
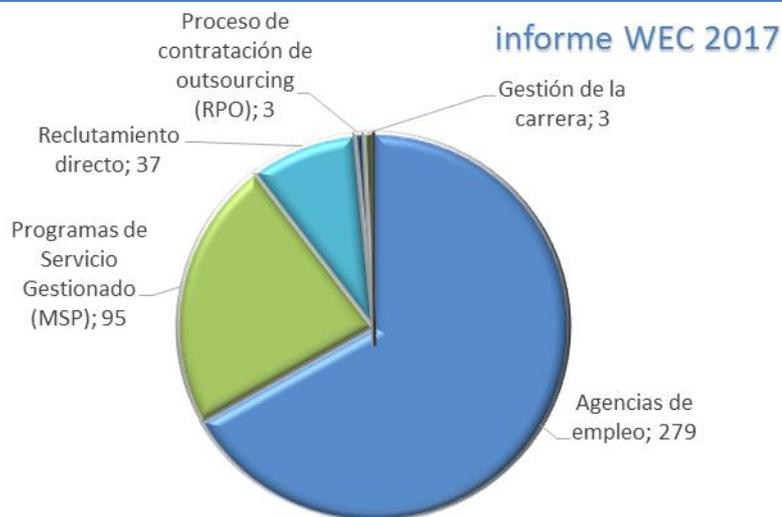


**Personal interno para ayudar a las personas a incorporarse al mercado laboral.**

1,9 millones



## Facturación según ámbito de actuación, 2017-2018. Cifras en miles de millones de euros.



Fuente: World Employment Confederation ([wecglobal.org](http://wecglobal.org)). Informe WEC 2017 con datos de 2015 e Informe WEC 2018 con datos de 2016. Elaboración propia.

## No. Colocaciones globales de las Agencias de Empleo, 2016.

| Distribución del negocio según actividades   | En millones de personas |
|--|-------------------------|
| Colocaciones de Agencias de Empleo           | 40,9                    |
| Programas de servicio gestionado (MSP)       | 8,0                     |
| Reclutamiento Directo                        | 4,2                     |
| Gestión Administrativa                       | 3,0                     |
| Proceso de contratación de outsourcing (RPO) | 0,3                     |
| <b>Total (millones)</b>                      | <b>56,5</b>             |

Fuente: WEC 2018 con datos de 2016.



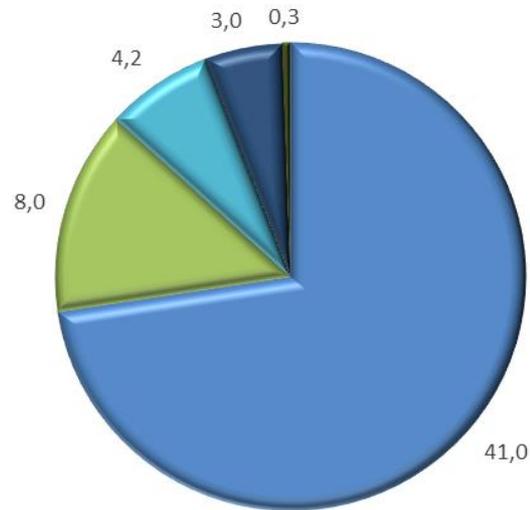
## Distribución del mercado mundial por regiones. 2016 En miles de millones de euros y porcentajes (%).

|                                   | Norteamérica | Europa    | América del Sur | APAC **    |
|-----------------------------------|--------------|-----------|-----------------|------------|
| No. Colocaciones *                | 15.100.000   | 9.441.000 | 1.291.000       | 13.595.325 |
| No. Agencias de empleo            | 20.385       | 75.800    | 10.272          | 32.966     |
| Plantilla                         | 406.990      | 429.300   | 249.564         | 769.750    |
| Ventas (miles de millones de €) * | 129,0 €      | 139,0 €   | 5,2 €           | 96,1 €     |
| No. Colocaciones *                | 38,3%        | 23,9%     | 3,3%            | 34,5%      |
| No. Agencias de empleo            | 14,6%        | 54,4%     | 7,4%            | 23,6%      |
| Plantilla                         | 21,9%        | 23,1%     | 13,4%           | 41,5%      |
| Ventas (miles de millones de €) * | 34,9%        | 37,6%     | 1,4%            | 26,0%      |

\* Agencia de Empleo. \*\* APAC, región Asia-pacífico.

Fuente: World Employment Confederation (wecglobal.org). Informe WEC 2018 con datos de 2016. Elaboración propia.

## Nº de individuos contratados por agencias a nivel global (Millones de individuos)



- Colocaciones de agencias de empleo
- Programas de servicio gestionado (MSP)
- Reclutamiento directo
- Gestión Administrativa
- Proceso de contratación de outsourcing (RPO)

Fuente: World Employment Confederation ([wecglobal.org](http://wecglobal.org)). Informe WEC 2018 con datos de 2016. Elaboración propia.



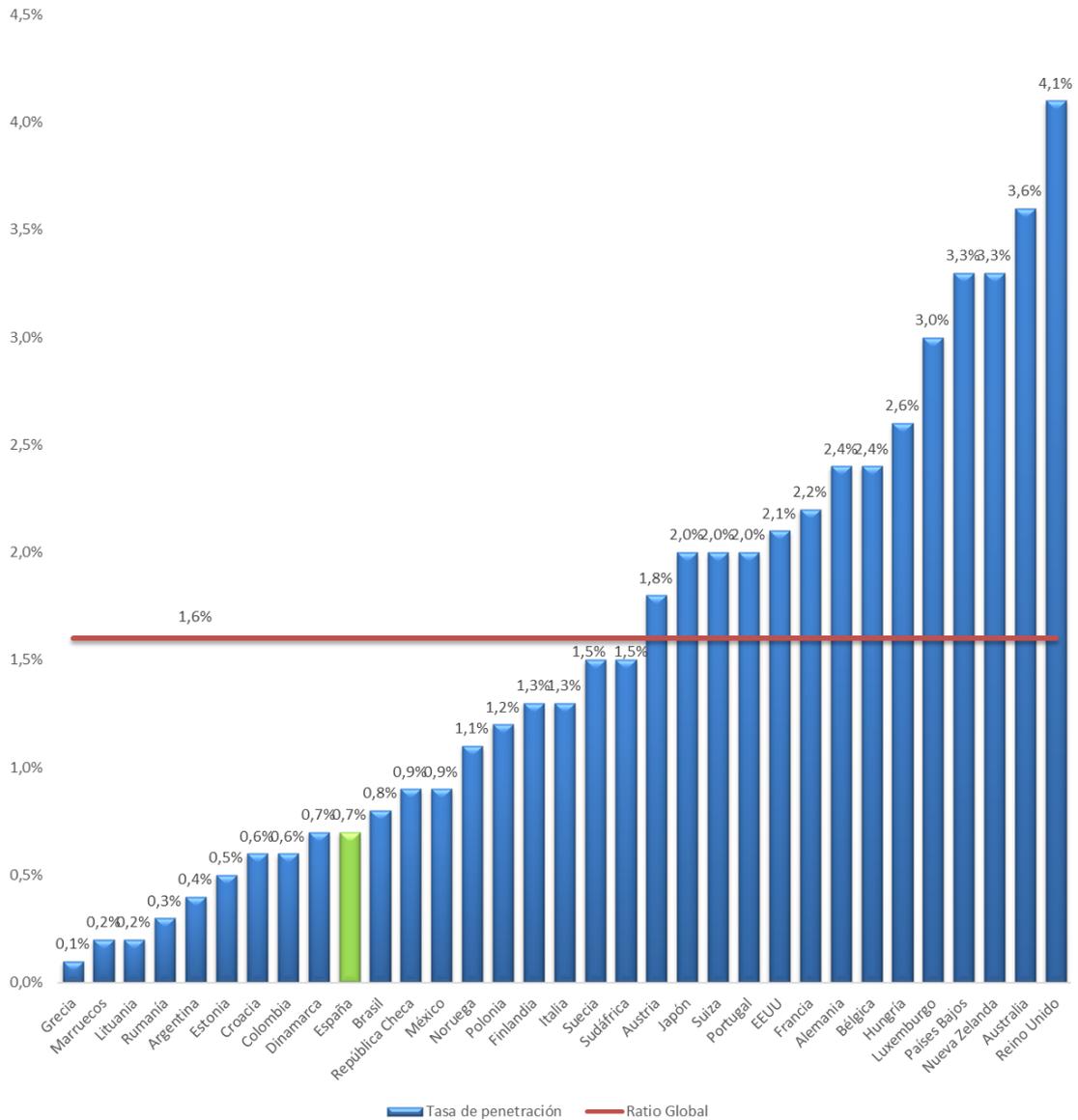
## No. Colocaciones por las Agencias de Empleo

| Países                 | Nº de colocaciones de personas |
|------------------------|--------------------------------|
| Estados Unidos         | 14.490.000                     |
| China                  | 8.760.000                      |
| Japón                  | 2.630.325                      |
| Francia                | 2.200.000                      |
| <u>India</u>           | 2.100.000                      |
| <u>Reino Unido</u>     | 1.198.000                      |
| Alemania               | 990.792                        |
| <u>Sudáfrica</u>       | 900.000                        |
| Polonia                | 797.779                        |
| Países Bajos           | 770.136                        |
| Italia                 | 650.000                        |
| Bélgica                | 624.851                        |
| España                 | 619.923                        |
| <u>Australia</u>       | 550.000                        |
| Brasil                 | 482.186                        |
| Colombia               | 478.156                        |
| Canadá                 | 450.000                        |
| Suiza                  | 317.624                        |
| <u>República Checa</u> | 250.000                        |
| Chile                  | 200.000                        |
| Suecia                 | 155.000                        |
| México                 | 153.881                        |
| Argentina              | 131.000                        |
| Hungría                | 124.576                        |
| <u>Irlanda</u>         | 120.000                        |
| <u>Portugal</u>        | 118.000                        |
| <u>Nueva Zelanda</u>   | 105.000                        |
| Finlandia              | 100.000                        |
| Noruega                | 100.000                        |
| Austria                | 79.259                         |
| <u>Rusia</u>           | 75.767                         |
| <u>Marruecos</u>       | 62.000                         |
| Rumania                | 57.338                         |
| Luxemburgo             | 26.145                         |
| <u>Dinamarca</u>       | 20.647                         |
| <u>Croacia</u>         | 16.000                         |
| Grecia                 | 14.152                         |
| Bulgaria               | 10.032                         |
| Estonia                | 5.000                          |
| Sub-Total              | 40.933.569                     |

Nota: Los datos de los países subrayados corresponden a 2015.

Fuente: WEC 2018 con datos de 2016.

## Tasa de penetración del número de trabajadores contratados a través de Empresas de Trabajo Temporal sobre el empleo total en algunos países del mundo. Expresados en porcentajes



Fuente: World Employment Confederation ([wecglobal.org](http://wecglobal.org)). Informe WEC 2018 con datos de 2016. Elaboración propia.

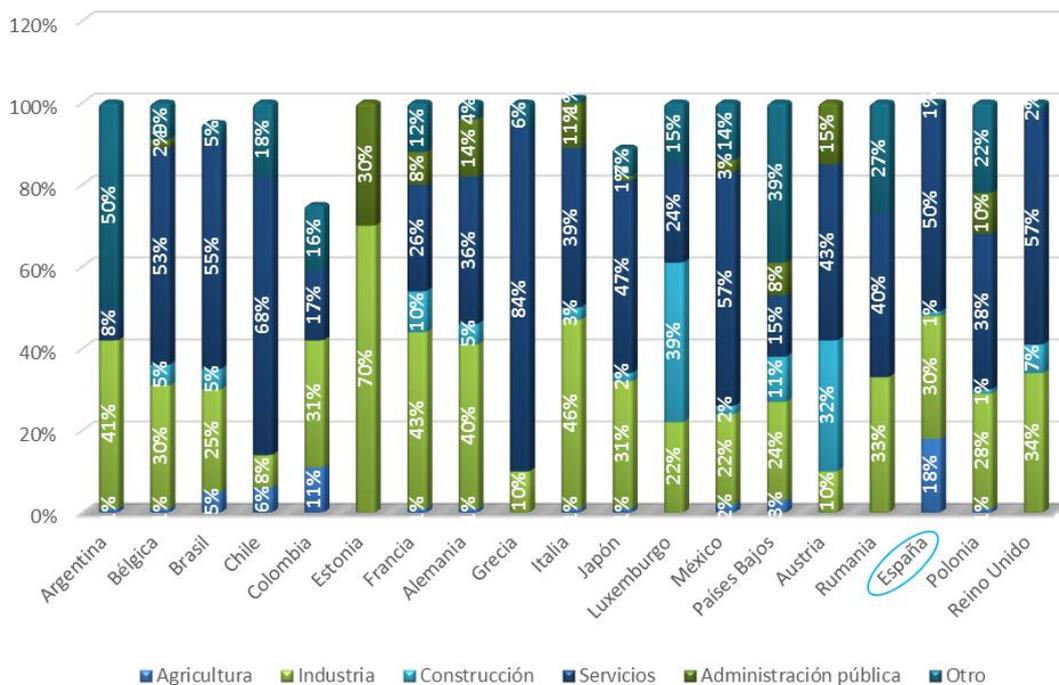
## Evolución de la tasa de temporalidad en el empleo en algunos países de Europa

| Relación de países (orden alfabético) |             |             |             |             |             |             |
|---------------------------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| País                                  | 2012        | 2013        | 2014        | 2015        | 2016        | 2017        |
| Alemania                              | 13,8        | 13,4        | 13,1        | 13,1        | 13,2        | 12,9        |
| Austria                               | 9,3         | 9,2         | 9,2         | 9,1         | 9,0         | 9,2         |
| Bélgica                               | 8,1         | 8,1         | 8,6         | 9,0         | 9,1         | 10,4        |
| Bulgaria                              | 4,4         | 5,6         | 5,3         | 4,4         | 4,1         | 4,4         |
| Croacia                               | 13,3        | 14,5        | 16,9        | 20,2        | 22,1        | 20,6        |
| Chequia                               | 8,3         | 9,1         | 9,7         | 10,0        | 9,7         | 9,6         |
| Chipre                                | 15,1        | 17,5        | 19,0        | 18,4        | 16,5        | 15,3        |
| Dinamarca                             | 8,6         | 8,8         | 8,6         | 8,7         | 13,5        | 12,9        |
| Eslovaquia                            | 6,7         | 6,8         | 8,8         | 10,5        | 9,9         | 9,4         |
| Eslovenia                             | 17,0        | 16,3        | 16,5        | 17,8        | 16,9        | 17,6        |
| <b>España</b>                         | <b>23,4</b> | <b>23,2</b> | <b>24,0</b> | <b>25,2</b> | <b>26,1</b> | <b>26,8</b> |
| Estonia                               | 3,5         | 3,5         | 3,1         | 3,4         | 3,7         | 3,1         |
| Finlandia                             | 15,5        | 15,3        | 15,3        | 15,1        | 15,6        | 15,8        |
| Francia                               | 15,2        | 15,3        | 15,3        | 16,0        | 16,1        | 16,8        |
| Grecia                                | 10,2        | 10,2        | 11,6        | 11,9        | 11,2        | 11,4        |
| Hungría                               | 9,5         | 10,9        | 10,8        | 11,4        | 9,7         | 8,8         |
| Irlanda                               | 10,7        | 10,7        | 10,1        | 9,5         | 8,9         | 9,1         |
| Islandia                              | 13,2        | 14,2        | 13,4        | 12,9        | 11,9        | 10,6        |
| Italia                                | 13,8        | 13,2        | 13,6        | 14,1        | 14,0        | 15,5        |
| Letonia                               | 4,7         | 4,3         | 3,3         | 3,8         | 3,7         | 3,0         |
| Lituania                              | 2,6         | 2,7         | 2,8         | 2,1         | 2,0         | 1,7         |
| Luxemburgo                            | 7,6         | 7,0         | 8,0         | 10,1        | 8,8         | 9,0         |
| Macedonia del Norte                   | 14,3        | 15,2        | 15,5        | 12,6        | 13,5        | 14,0        |
| Malta                                 | 6,9         | 7,6         | 7,7         | 7,5         | 7,6         | 6,0         |
| Montenegro                            | 21,6        | 26,0        | 27,5        | 30,4        | 34,0        | 30,5        |
| Noruega                               | 8,4         | 8,4         | 7,8         | 8,0         | 8,7         | 8,5         |
| Países Bajos                          | 19,0        | 20,0        | 20,9        | 19,8        | 20,4        | 21,5        |
| Polonia                               | 26,8        | 26,8        | 28,3        | 28,0        | 27,5        | 26,1        |
| Portugal                              | 20,5        | 21,4        | 21,4        | 22,0        | 22,3        | 22,0        |
| Reino Unido                           | 6,2         | 6,0         | 6,3         | 6,1         | 5,9         | 5,6         |
| Rumania                               | 1,5         | 1,4         | 1,5         | 1,4         | 1,4         | 1,2         |
| Serbia                                | :           | :           | 18,8        | 21,7        | 23,6        | 22,7        |
| Suecia                                | 15,9        | 16,3        | 16,8        | 16,6        | 16,1        | 16,1        |
| Suiza                                 | 12,8        | 12,8        | 13,0        | 13,6        | 13,2        | 13,3        |
| Turquía                               | 12,0        | 11,9        | 12,9        | 13,1        | 13,2        | 13,2        |
| <b>Unión Europea - UE28</b>           | <b>13,7</b> | <b>13,6</b> | <b>13,9</b> | <b>14,1</b> | <b>14,2</b> | <b>14,3</b> |

Nota: Los datos de Francia de los años 2012 y 2013 corresponden al área metropolitana.

Fuente: Eurostat y elaboración propia.

## Distribución sectorial de agencias de trabajo



Fuente: World Employment Confederation (wecglobal.org). Informe WEC 2018 con datos de 2016. Elaboración propia.

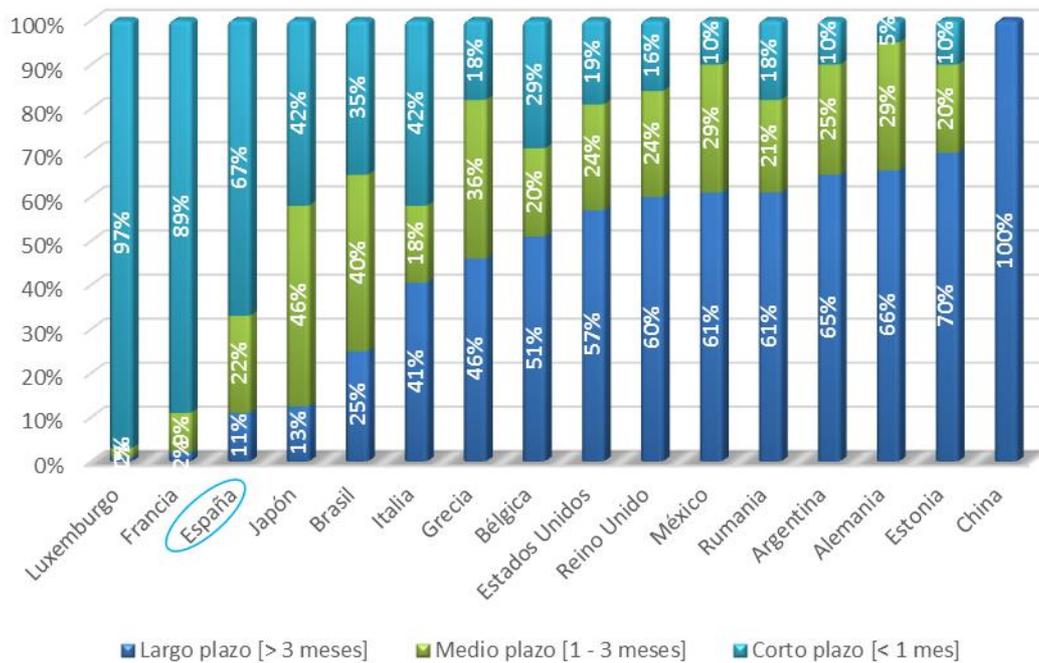
### Facilita las transiciones de trabajo y la movilidad social.

La mayoría de los trabajadores de las agencias se emplean en la industria y los servicios. Este gráfico muestra la distribución de la fuerza laboral a través de la economía de sectores en varios países del mundo.

En 2016, el 43% de las personas eran empleados del sector servicios, el 30% en la industria y el 7% dentro del ámbito de la administración pública.

Aunque la cuota de la fuerza laboral empleada en la agricultura todavía representa una parte significativa del empleo en algunos países, mundialmente el número de personas empleadas en la agricultura representa solamente un 3% del conjunto.

## Duración de las contrataciones de las agencias de trabajo



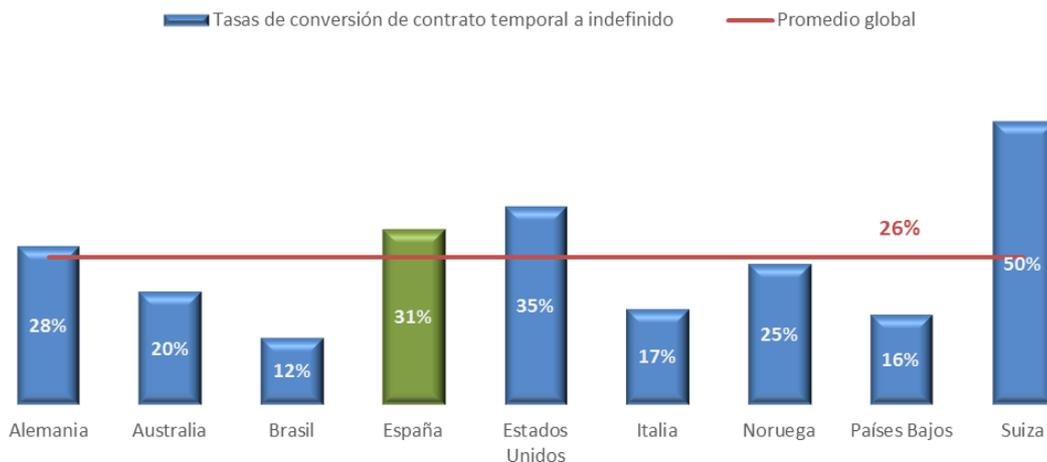
Fuente: World Employment Confederation (wecglobal.org). Informe WEC 2018 con datos de 2016. Elaboración propia.

### Proporcionar trabajo significativo y de calidad.

La misión de la agencia de empleo es una parte integral de las economías nacionales, representado por los miembros de la Confederación Mundial de Empleo, constituyendo un elemento esencial para la sostenibilidad y el crecimiento.

En general, casi todos los países encuestados ofrecen una amplia variedad de tipos de trabajos y de tareas, porque más allá de responder simplemente a la duración de las necesidades de recursos humanos de la empresa usuaria también proporcionan una oportunidad para ganar experiencia ante futuras contrataciones.

## Tasas de conversión temporal a contratación indefinida

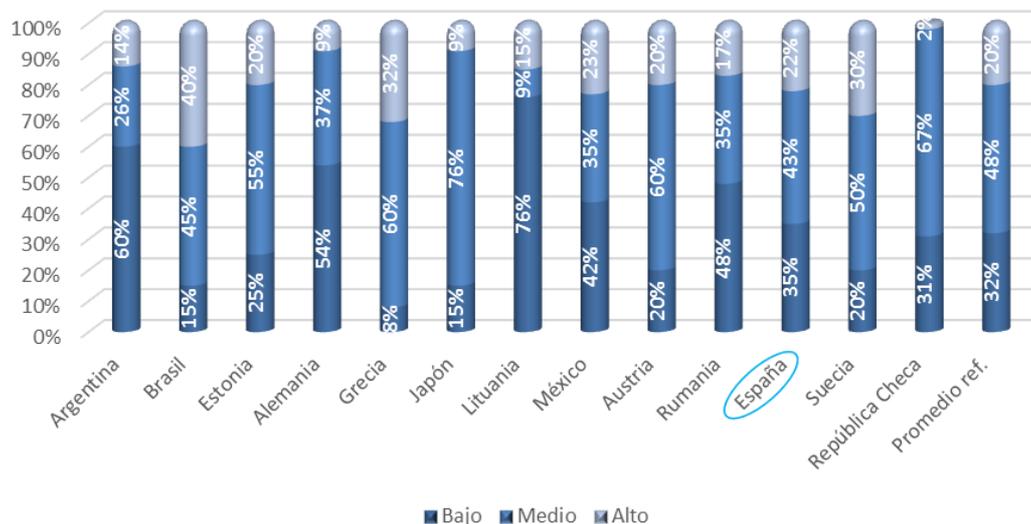


Fuente: World Employment Confederation (wecglobal.org). Informe WEC 2018 con datos de 2016. Elaboración propia.

### Proporcionar un salto positivo

Las agencias de empleo representan un canal importante no solo para acceder al mercado laboral, sino también para actualizar la empleabilidad de las personas, permitiendo mejorar su carrera profesional. Hay evidencias, en muchos países, que el rol que desempeña la agencia de empleo aumenta las posibilidades de los trabajadores puedan obtener un contrato estable.

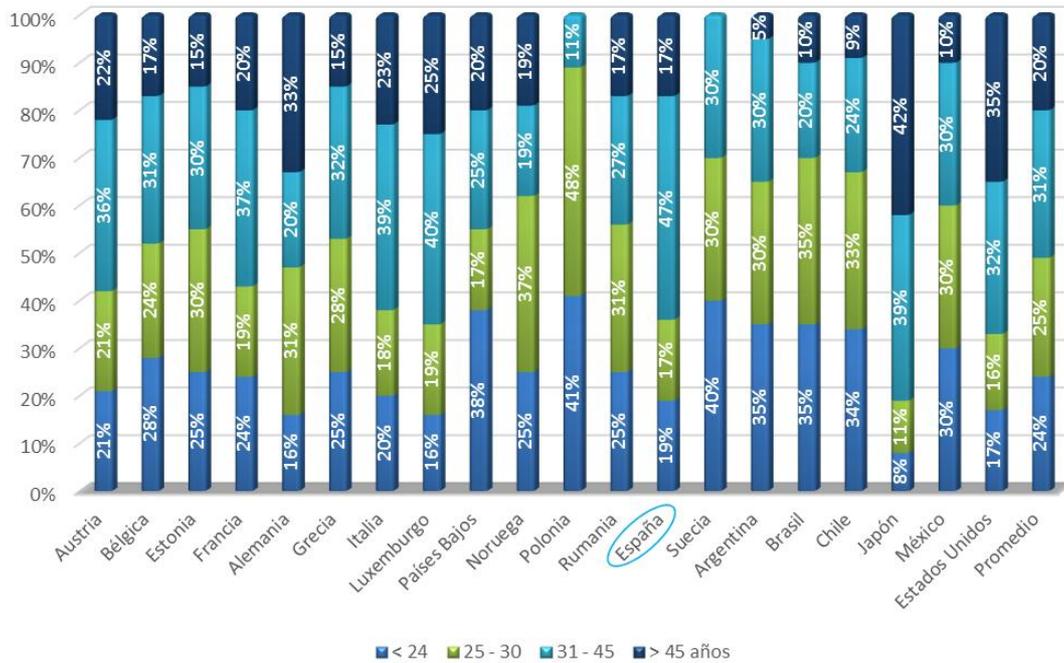
## Habilidades requeridas por trabajo ejecutado



Fuente: World Employment Confederation (wecglobal.org). Informe WEC 2018 con datos de 2016. Elaboración propia.

**Facilita las transiciones de trabajo y la movilidad social.** Existen diferencias por países pero, en conjunto, dos tercios del trabajo solicitado por las agencias de empleo son trabajos de cualificación medio y alta, y; los trabajadores de menor cualificación pueden aumentar su experiencia y tener más oportunidades en el mercado laboral.

## Agencias de trabajo según la distribución por tipo de edad



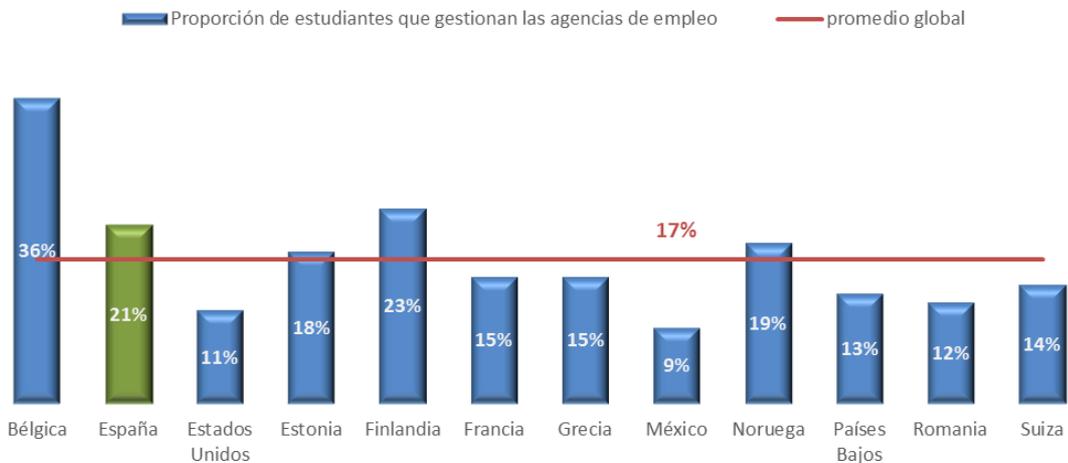
Fuente: World Employment Confederation (wecglobal.org). Informe WEC 2018 con datos de 2016. Elaboración propia.

### Incrementan la inclusión y apoyan la diversidad

Este gráfico demuestra que las personas de cierta edad, que podrían ser seniors, se encuentran dentro de los profesionales que gestionan las agencias de empleo.

En promedio, el 51% de las personas tienen entre 31 y 45 años y más de 45 años. Por ejemplo, en Japón este porcentaje sube al 80%. En Estados Unidos es del 67%. Es decir, se trata de personas con experiencia. En España es del 64% y en Italia del 63%.

## Proporción de estudiantes que gestionan las agencias de empleo



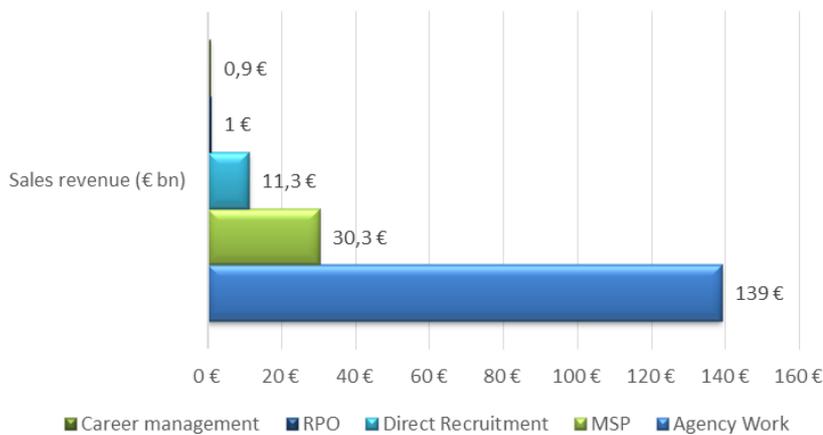
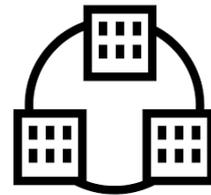
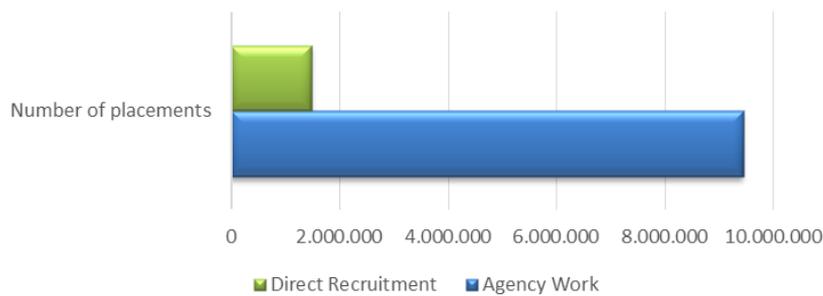
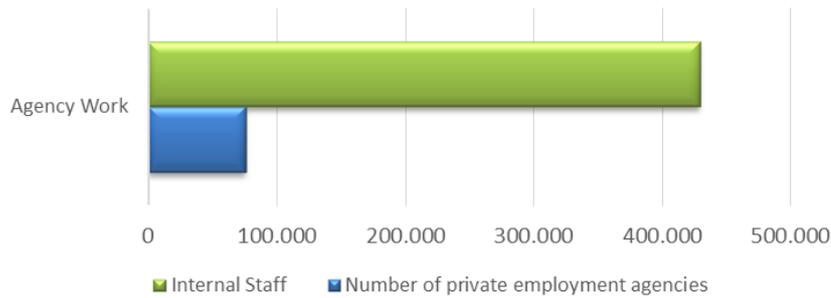
Fuente: World Employment Confederation (wecglobal.org). Informe WEC 2018 con datos de 2016. Elaboración propia.

### Apoyo a los estudiantes para acceder al mercado laboral y obtener ingresos

La oferta de trabajo de las agencias de empleo tiene un porcentaje elevado de flexibilidad laboral por lo que es una opción interesante para los estudiantes, permitiéndoles así poder combinar el trabajo y los estudios.

Hay variedad de situaciones y de porcentajes según los países, las tasas más altas de empleo de estudiantes mediante agencias de empleo se encuentran en Bélgica, Finlandia y España.

## Europa\*



Reino Unido lidera el mercado laboral europeo y genera cerca del 30% de los ingresos, seguido de Alemania, Francia y Países Bajos. Los mercados europeos son referentes muy importantes del mercado a escala mundial.

Nota: \* Fuente primaria: Staffing Industry Analysts. €bn de la Fuente = €miles de millones.  
Fuente: World Employment Confederation (wecglobal.org). Informe WEC 2018 con datos de 2016. Elaboración propia.

## 3.2. Evolución del mercado laboral nacional

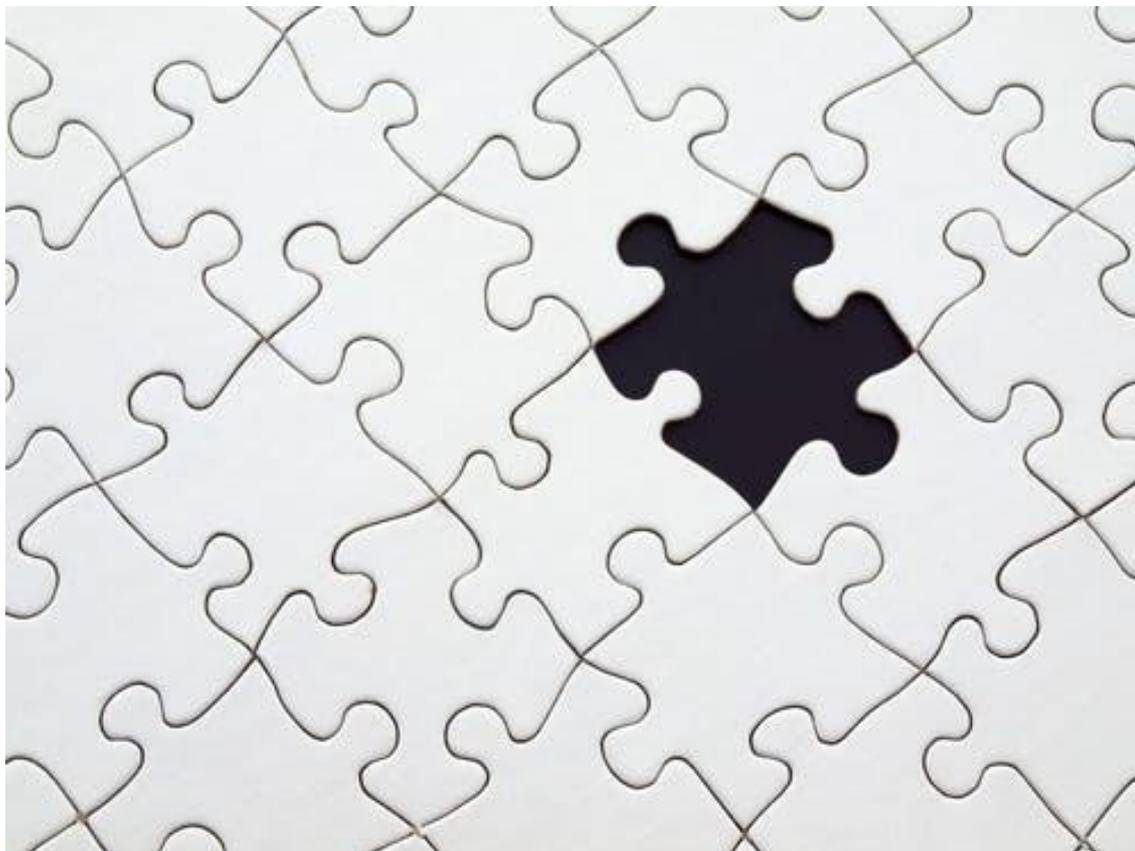
El mercado laboral español alcanza los 19.565 mil ocupados a finales de 2018 y crea empleo a un ritmo del 3%, por lo tanto, 567 mil personas se incorporan a trabajar, aportando satisfacción profesional y mejorando la capacidad de compra de los hogares.

El segmento de ocupaciones del ámbito no agrario es el más dinámico (3,1%) y, especialmente el sector de la construcción (11,9%) y de los servicios (3%). Este último aglutina más del 75% de los ocupados en la economía española.

La tasa de paro baja al 14,5% y tiene una tendencia a seguir reduciéndose a lo largo del 2019. Estas tasas son más elevadas para algunas localizaciones, como las comunidades autónomas de Extremadura, Andalucía, las Islas Canarias y las dos ciudades autónomas.

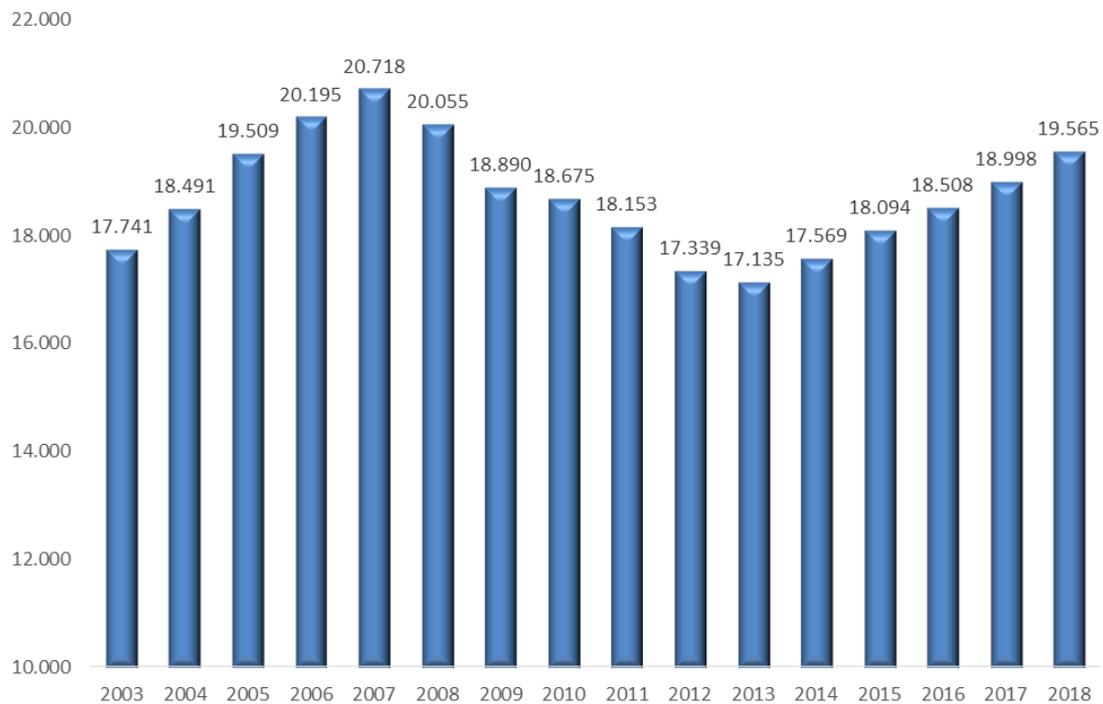
Cada vez son menos los trabajadores afectados por expedientes de regulación de empleo, y la cifra de desempleados se reduce a 3.304 personas al final del año, es decir, 463 personas menos en el paro que hace doce meses y, se reduce más en las personas con formación secundaria, formación profesional y estudios superiores.

Los asalariados se sitúan en las 16.454 mil personas a finales de año, un 26,9% con contrato temporal y el 73,1% con contrato indefinido.



## 3.2.1 Evolución de ocupados y de contratos

**Evolución del número de personas ocupadas, 2003-2018**  
Expresado en miles de ocupados



Nota: Los datos corresponden al último trimestre de cada año. Fuente: EPA. INE. Elaboración propia.

### Evolución del número de ocupados por Comunidades Autónomas, 2015-2018.

**Número de ocupados por Comunidades Autónomas (en orden alfabético)**  
Expresados en miles de ocupados

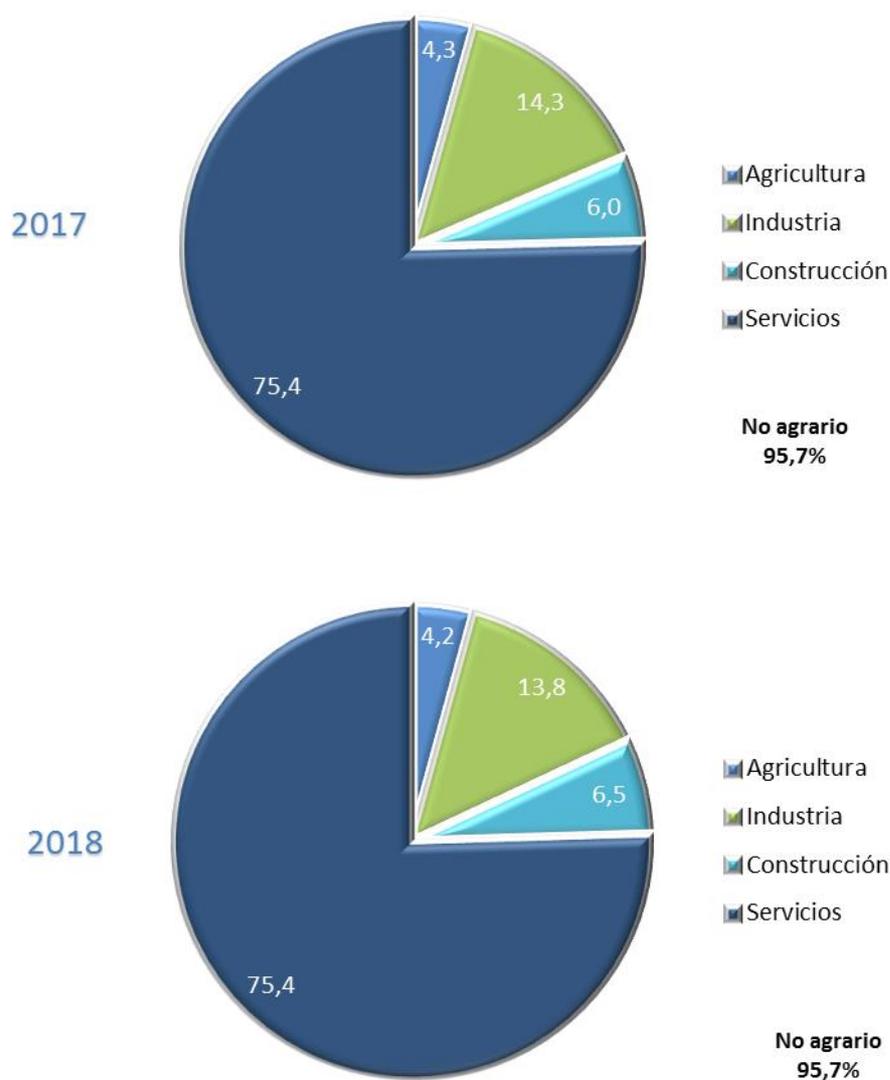
| CCAA                 | 2015          | 2016          | 2017          | %2017/2016  | 2018          | %2018/2017  |
|----------------------|---------------|---------------|---------------|-------------|---------------|-------------|
| Andalucía            | 2.819         | 2.845         | 2.972         | 4,4%        | 3.090         | 4,0%        |
| Aragón               | 548           | 561           | 566           | 0,9%        | 577           | 2,0%        |
| Asturias             | 375           | 394           | 388           | -1,4%       | 391           | 0,6%        |
| Baleares             | 502           | 512           | 520           | 1,7%        | 556           | 6,9%        |
| Canarias             | 813           | 826           | 872           | 5,5%        | 913           | 4,8%        |
| Cantabria            | 226           | 241           | 238           | -1,3%       | 242           | 1,7%        |
| Castilla y León      | 742           | 770           | 799           | 3,8%        | 830           | 3,9%        |
| Castilla-La Mancha   | 944           | 973           | 966           | -0,7%       | 991           | 2,6%        |
| Cataluña             | 3.102         | 3.203         | 3.316         | 3,5%        | 3.391         | 2,3%        |
| Ceuta y Melilla      | 51            | 55            | 56            | 2,4%        | 57            | 2,1%        |
| Comunidad Valenciana | 1.906         | 1.974         | 2.036         | 3,1%        | 2.063         | 1,3%        |
| Extremadura          | 360           | 358           | 369           | 3,2%        | 381           | 3,2%        |
| Galicia              | 1.033         | 1.050         | 1.056         | 0,6%        | 1.088         | 3,1%        |
| Madrid               | 2.846         | 2.861         | 2.927         | 2,3%        | 3.036         | 3,7%        |
| Murcia               | 536           | 572           | 586           | 2,6%        | 605           | 3,1%        |
| Navarra              | 264           | 277           | 280           | 1,0%        | 285           | 1,6%        |
| País Vasco           | 895           | 902           | 916           | 1,5%        | 931           | 1,6%        |
| Rioja                | 132           | 136           | 135           | -0,4%       | 139           | 2,6%        |
| <b>TOTAL</b>         | <b>18.094</b> | <b>18.508</b> | <b>18.998</b> | <b>2,6%</b> | <b>19.565</b> | <b>3,0%</b> |

Nota: Los datos corresponden al último trimestre de cada año. Fuente: EPA. INE. Elaboración propia.

## Evolución del número de ocupados por sectores económicos.

| Sector económico | 2015          | 2016          | 2017          | % var. 2017/2016 | 2018          | % var. 2018/2017 |
|------------------|---------------|---------------|---------------|------------------|---------------|------------------|
| Agricultura      | 780           | 817           | 821           | 0,5%             | 826           | 0,6%             |
| No agrario       | 17.314        | 17.691        | 18.178        | 2,7%             | 18.739        | 3,1%             |
| ▪ Industria      | 2.463         | 2.579         | 2.711         | 5,1%             | 2.708         | -0,1%            |
| ▪ Construcción   | 1.059         | 1.079         | 1.144         | 6,0%             | 1.280         | 11,9%            |
| ▪ Servicios      | 13.793        | 14.033        | 14.323        | 2,1%             | 14.751        | 3,0%             |
| <b>TOTAL</b>     | <b>18.094</b> | <b>18.508</b> | <b>18.998</b> | <b>2,6%</b>      | <b>19.565</b> | <b>3,0%</b>      |

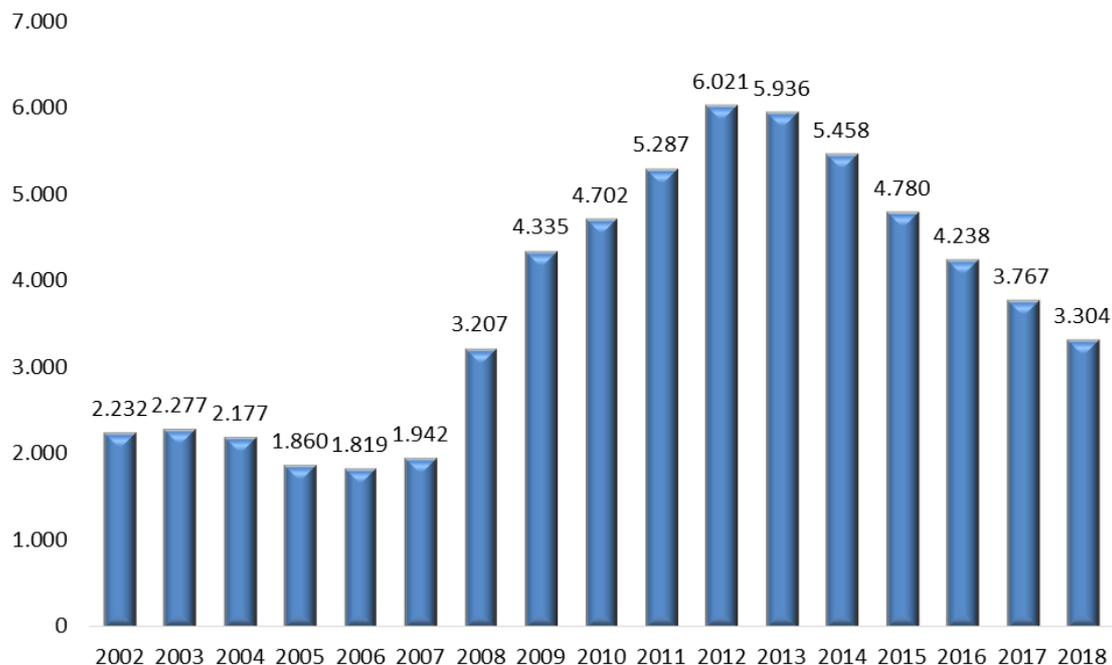
## Estructura de los ocupados por sectores económicos



Nota: los datos corresponden al último trimestre de cada año.  
Fuente: EPA. INE. Elaboración propia.

## 3.2.2 Evolución de los parados

**Evolución del número total de parados, 2002-2018.**  
Expresado en miles de parados



Nota: Los datos corresponden al último trimestre de cada año. Fuente: EPA. INE. Elaboración propia.

**Número de parados por Comunidades Autónomas (orden alfabético)**  
Expresados en miles de parados

| CCAA                 | 2015         | 2016         | 2017         | %2017/2016    | 2018         | %2018/2017    |
|----------------------|--------------|--------------|--------------|---------------|--------------|---------------|
| Andalucía            | 1.198        | 1.120        | 961          | -14,3%        | 834          | -13,1%        |
| Aragón               | 94           | 88           | 73           | -17,3%        | 72           | -0,7%         |
| Asturias             | 96           | 67           | 67           | -1,0%         | 58           | -13,5%        |
| Canarias             | 297          | 274          | 246          | -10,1%        | 228          | -7,4%         |
| Cantabria            | 49           | 36           | 37           | 3,6%          | 26           | -30,0%        |
| Castilla - La Mancha | 247          | 219          | 197          | -10,3%        | 160          | -18,6%        |
| Castilla y León      | 201          | 169          | 153          | -9,3%         | 125          | -18,4%        |
| Cataluña             | 669          | 559          | 479          | -14,2%        | 451          | -5,8%         |
| Ceuta y melilla      | 1.189        | 1.026        | 889          | -13,3%        | 796          | -10,5%        |
| Comunidad Valenciana | 520          | 467          | 410          | -12,3%        | 344          | -16,1%        |
| Extremadura          | 141          | 141          | 124          | -12,3%        | 114          | -7,7%         |
| Galicia              | 223          | 204          | 182          | -10,8%        | 149          | -18,2%        |
| Islas Baleares       | 103          | 82           | 75           | -8,3%         | 68           | -9,3%         |
| La Rioja             | 22           | 17           | 18           | 6,0%          | 16           | -9,7%         |
| Madrid               | 563          | 489          | 467          | -4,6%         | 396          | -15,1%        |
| Murcia               | 165          | 131          | 122          | -6,6%         | 114          | -6,7%         |
| Navarra              | 41           | 31           | 30           | -2,9%         | 32           | 5,7%          |
| País Vasco           | 133          | 126          | 108          | -14,2%        | 99           | -8,9%         |
| <b>TOTAL</b>         | <b>5.949</b> | <b>5.246</b> | <b>4.637</b> | <b>-11,6%</b> | <b>4.082</b> | <b>-12,0%</b> |

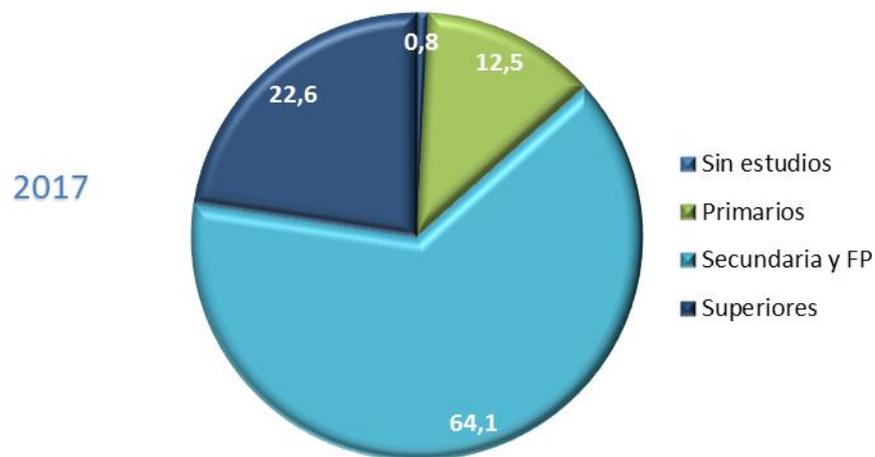
Nota: los datos corresponden al último trimestre de cada año. Fuente: EPA. INE. Elaboración propia.

## Evolución del número de parados por nivel de estudios terminados

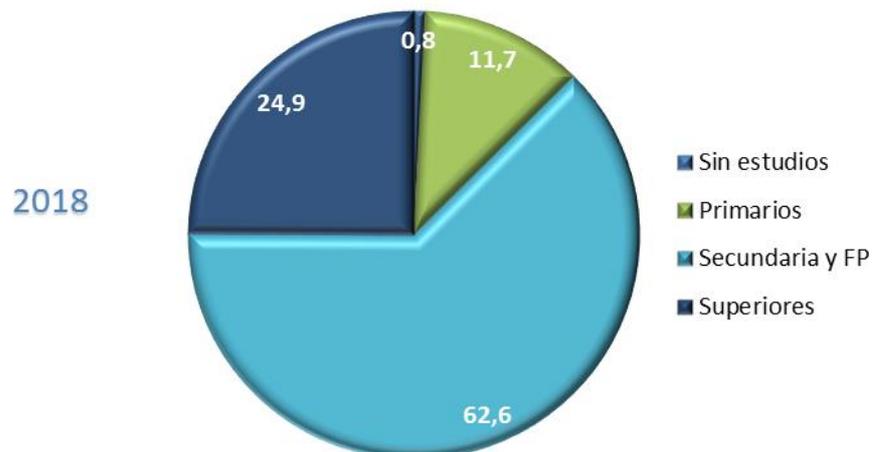
| Nivel de estudios | 2016         | 2017         | Var. 2017/2016 | 2018         | Var. 2018/2017 |
|-------------------|--------------|--------------|----------------|--------------|----------------|
| Sin estudios      | 31           | 28           | -9,0%          | 27           | -4,6%          |
| Primarios         | 557          | 473          | -15,0%         | 386          | -18,5%         |
| Secundaria y FP   | 2.652        | 2.414        | -9,0%          | 2.070        | -14,3%         |
| Superiores        | 997          | 851          | -14,6%         | 822          | -3,5%          |
| <b>TOTAL</b>      | <b>4.238</b> | <b>3.767</b> | <b>-11,1%</b>  | <b>3.304</b> | <b>-12,3%</b>  |

## Distribución número de parados por nivel de estudios terminados (%)

TOTAL: 3.767 MILES DE PARADOS



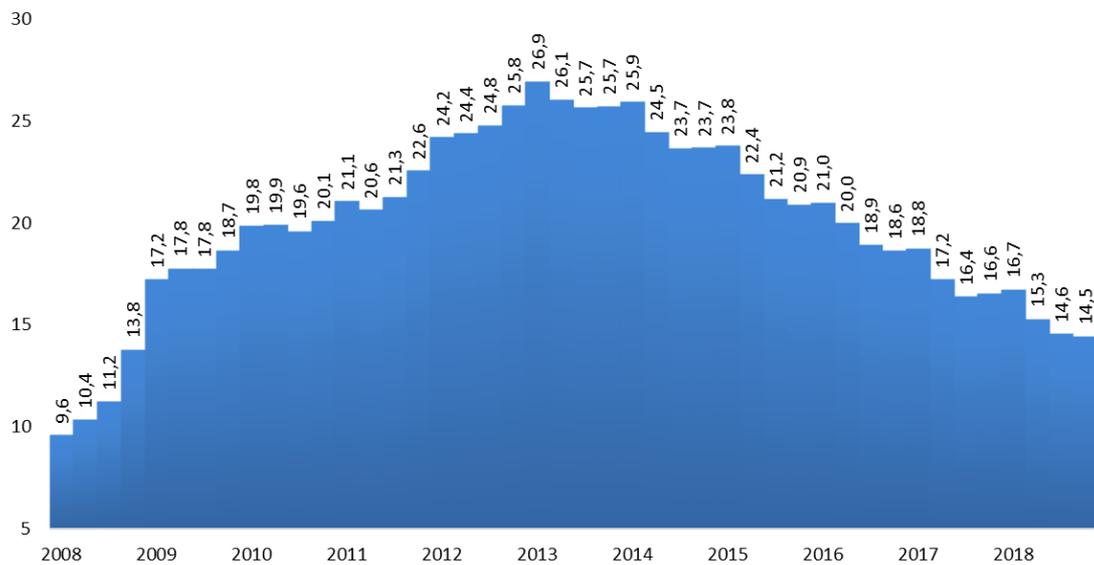
TOTAL: 3.304 MILES DE PARADOS



Nota: los datos corresponden al último trimestre de cada año.

Fuente: EPA. INE. Elaboración propia.

## Evolución de la tasa de paro nacional por trimestres, 2008-2018. (% sobre población activa)

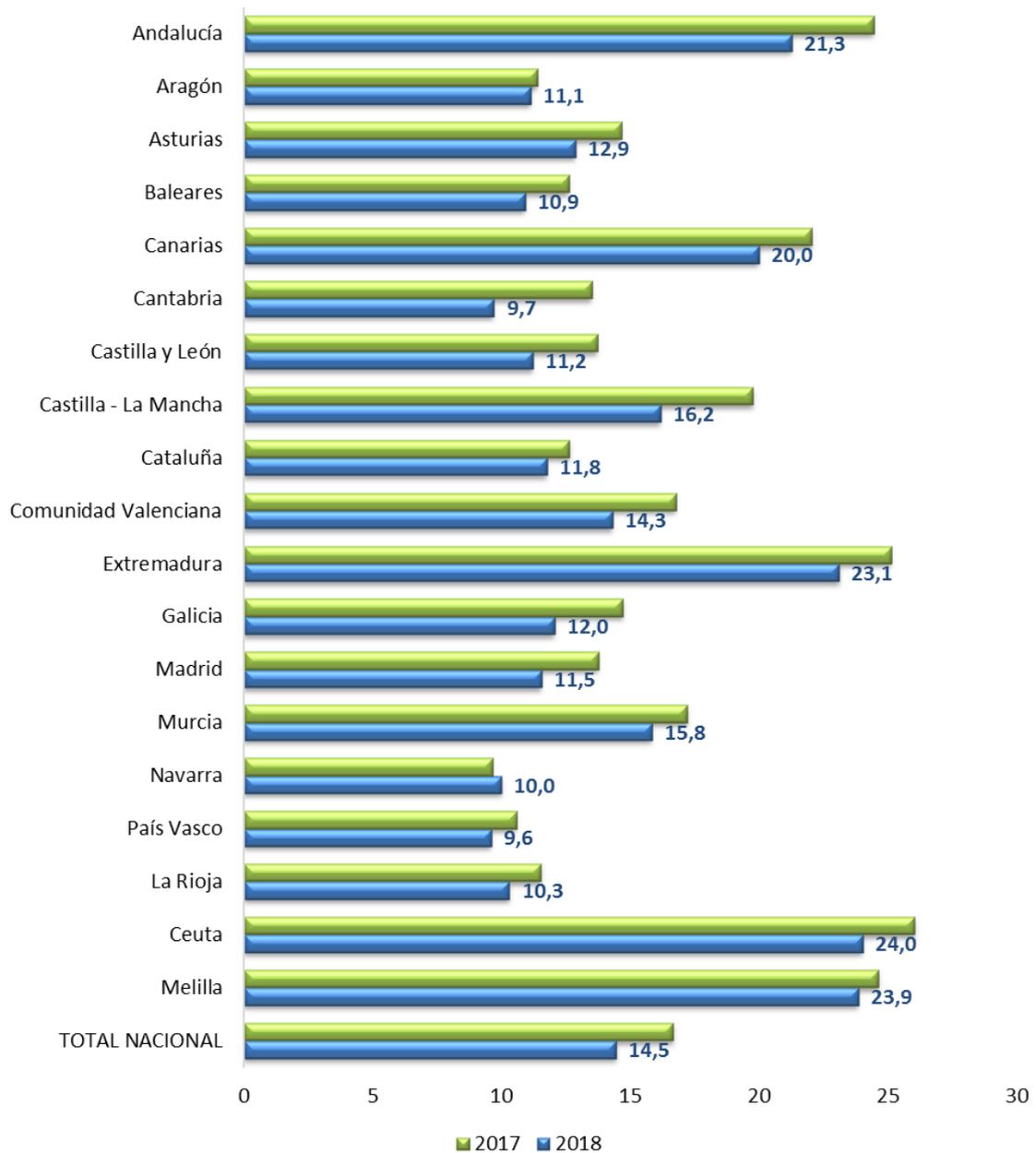


Nota: los datos corresponden al último trimestre de cada año.

Fuente: EPA. INE. Elaboración propia.



## Evolución de la tasa de paro por Comunidades Autónomas, 2017-2018. (% sobre población activa en cada comunidad)



Fuente: EPA. INE. Elaboración propia.

## 3.2.3 N° de trabajadores afectados por expedientes de regulación de empleo

Evolución del número de trabajadores afectados por expedientes de regulación de empleo autorizados según rama de actividad, 2012-2017.

| Número de trabajadores | 2012           | 2013           | 2014           | 2015           | 2016          | 2017          |
|------------------------|----------------|----------------|----------------|----------------|---------------|---------------|
| Agrario                | 4.152          | 2.682          | 2.062          | 1.663          | 1.531         | 995           |
| No agrario             | 479.161        | 377.290        | 157.504        | 98.859         | 85.045        | 56.502        |
| ▪ Industria            | 253.013        | 189.140        | 77.192         | 50.070         | 46.609        | 24.876        |
| ▪ Construcción         | 50.442         | 35.067         | 14.792         | 7.655          | 6.670         | 3.454         |
| ▪ Servicios            | 175.706        | 153.083        | 65.520         | 41.134         | 31.766        | 28.172        |
| <b>TOTAL</b>           | <b>483.313</b> | <b>379.972</b> | <b>159.566</b> | <b>100.522</b> | <b>86.576</b> | <b>57.497</b> |

| % Var. respecto al año anterior | 2012          | 2013           | 2014           | 2015           | 2016          | 2017           |
|---------------------------------|---------------|----------------|----------------|----------------|---------------|----------------|
| Agrario                         | -25,9%        | -35,4%         | -23,1%         | -19,4%         | -7,9%         | -35,0%         |
| No agrario                      | 128,0%        | -68,6%         | -174,2%        | -120,6%        | -42,6%        | -106,2%        |
| ▪ Industria                     | 30,6%         | -25,2%         | -59,2%         | -35,1%         | -6,9%         | -46,6%         |
| ▪ Construcción                  | 31,5%         | -30,5%         | -57,8%         | -48,2%         | -12,9%        | -48,2%         |
| ▪ Servicios                     | 65,8%         | -12,9%         | -57,2%         | -37,2%         | -22,8%        | -11,3%         |
| <b>TOTAL</b>                    | <b>102,1%</b> | <b>-104,0%</b> | <b>-197,3%</b> | <b>-140,0%</b> | <b>-50,5%</b> | <b>-141,2%</b> |

Fuente: Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social (mitramiss.gob.es). Elaboración propia.

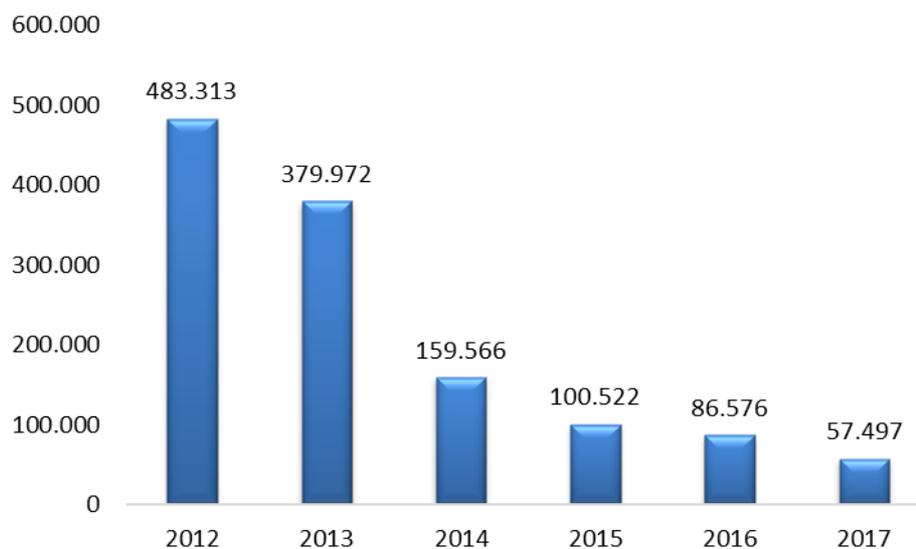


Evolución del número de trabajadores afectados por expedientes de regulación de empleo autorizados según tamaño de la empresa, 2012-2017.

| Número de trabajadores           | 2012           | 2013           | 2014           | 2015           | 2016          | 2017          |
|----------------------------------|----------------|----------------|----------------|----------------|---------------|---------------|
| Hasta 9 trabajadores             | 59.422         | 44.856         | 21.620         | 11.292         | 7.560         | 4.888         |
| Entre 10 y 24 trabajadores       | 80.405         | 56.555         | 26.272         | 14.051         | 10.423        | 7.001         |
| Entre 25 y 49 trabajadores       | 61.773         | 43.968         | 21.068         | 10.406         | 9.717         | 6.446         |
| Entre 50 y 249 trabajadores      | 128.469        | 93.757         | 47.671         | 28.986         | 21.924        | 16.411        |
| Entre 250 y 499 trabajadores     | 43.389         | 33.248         | 14.008         | 7.535          | 8.806         | 6.182         |
| Entre 500 y 999 trabajadores     | 19.451         | 25.760         | 10.268         | 6.577          | 4.528         | 4.611         |
| Entre 1.000 y 4.999 trabajadores | 53.254         | 39.958         | 14.031         | 9.587          | 12.718        | 9.176         |
| Más de 5.000 trabajadores        | 37.150         | 41.870         | 4.628          | 12.088         | 10.900        | 2.782         |
| <b>TOTAL</b>                     | <b>483.313</b> | <b>379.972</b> | <b>159.566</b> | <b>100.522</b> | <b>86.576</b> | <b>57.497</b> |

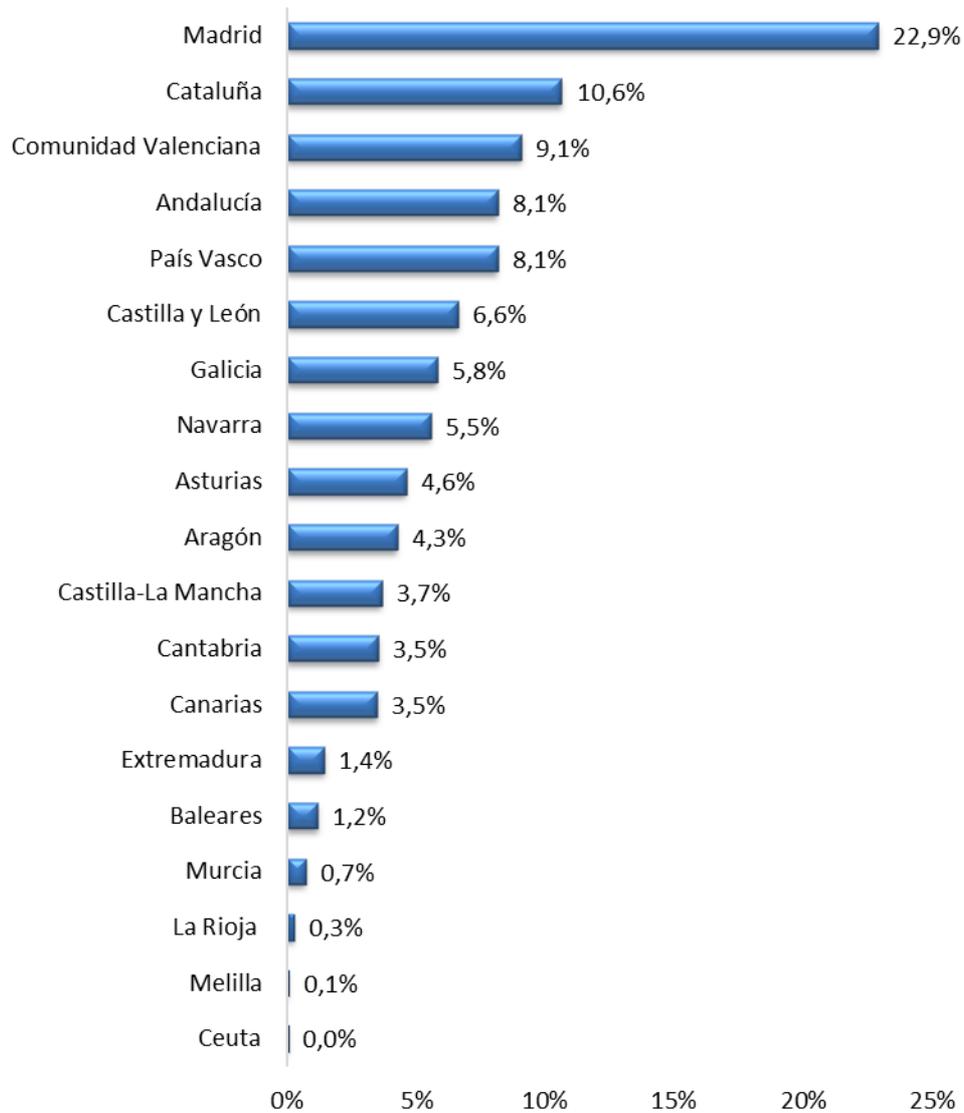
| % Var. Anual                     | 2012         | 2013          | 2014          | 2015          | 2016          | 2017          |
|----------------------------------|--------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| Hasta 9 trabajadores             | 73,2%        | -24,5%        | -51,8%        | -47,8%        | -33,0%        | -35,3%        |
| Entre 10 y 24 trabajadores       | 53,4%        | -29,7%        | -53,5%        | -46,5%        | -25,8%        | -32,8%        |
| Entre 25 y 49 trabajadores       | 48,0%        | -28,8%        | -52,1%        | -50,6%        | -6,6%         | -33,7%        |
| Entre 50 y 249 trabajadores      | 44,6%        | -27,0%        | -49,2%        | -39,2%        | -24,4%        | -25,1%        |
| Entre 250 y 499 trabajadores     | 45,3%        | -23,4%        | -57,9%        | -46,2%        | 16,9%         | -29,8%        |
| Entre 500 y 999 trabajadores     | 7,6%         | 32,4%         | -60,1%        | -35,9%        | -31,2%        | 1,8%          |
| Entre 1.000 y 4.999 trabajadores | 41,4%        | -25,0%        | -64,9%        | -31,7%        | 32,7%         | -27,9%        |
| Más de 5.000 trabajadores        | -8,7%        | 12,7%         | -88,9%        | 161,2%        | -9,8%         | -74,5%        |
| <b>TOTAL</b>                     | <b>40,6%</b> | <b>-21,4%</b> | <b>-58,0%</b> | <b>-37,0%</b> | <b>-13,9%</b> | <b>-33,6%</b> |

Número de trabajadores afectados por expedientes de regulación de empleo



Fuente: Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social (mitramiss.gob.es). Elaboración propia.

## Distribución del número de trabajadores afectados por expedientes de regulación de empleo autorizados por Comunidades Autónomas, 2017. (% sobre el total)

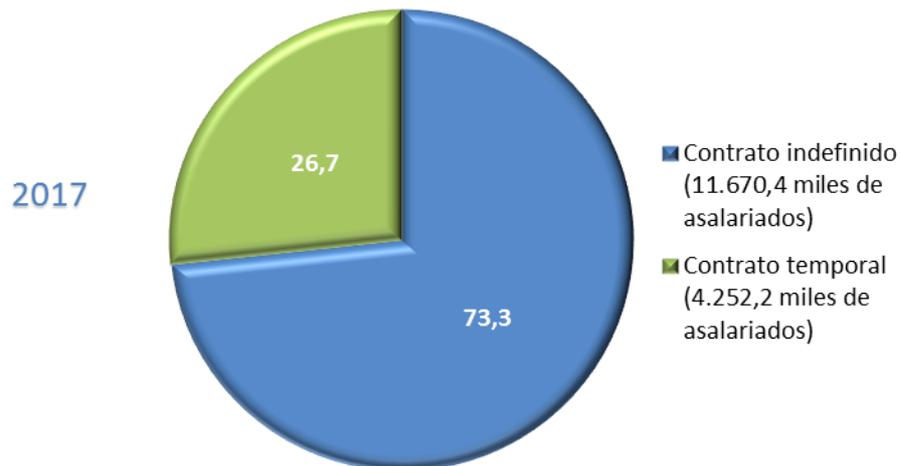


Fuente: Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social ([mitramiss.gob.es](http://mitramiss.gob.es)). Elaboración propia.

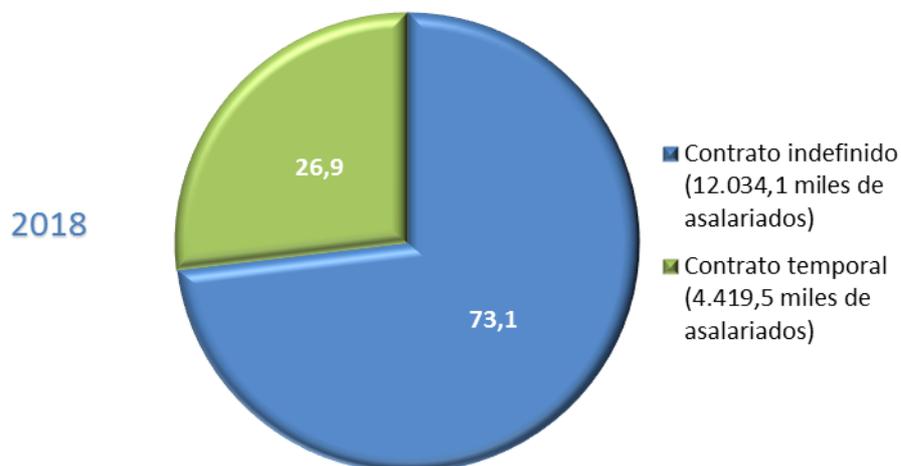
## 3.2.4 Evolución de los contratos por tipología

### Distribución del empleo asalariado por tipo de contrato.

**TOTAL: 15.922,6 MILES DE ASALARIADOS**



**TOTAL: 16.453,6 MILES DE ASALARIADOS**



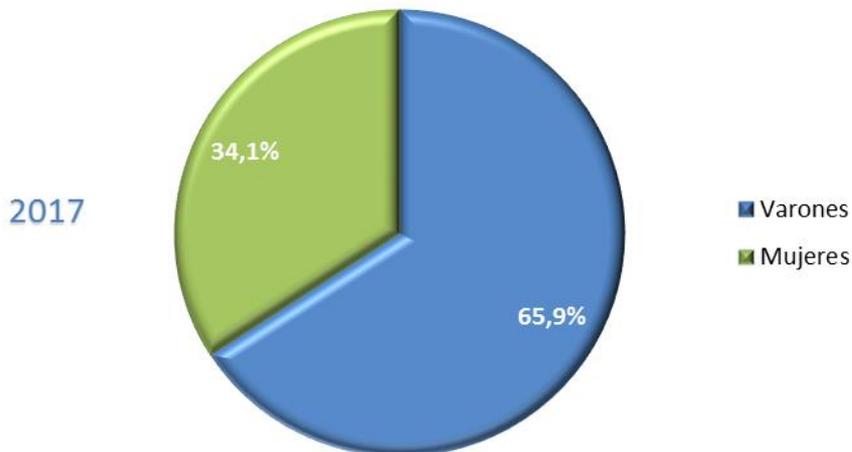
Nota: los datos corresponden al último trimestre de cada año.

Fuente: EPA. INE. Elaboración propia.

## Evolución del nº de contratos temporales registrados en los Servicios Públicos de Empleo por Empresas de Trabajo Temporal según duración

| Duración                   | 2015             | 2016             | 2017             | Var. 2017/2016 |
|----------------------------|------------------|------------------|------------------|----------------|
| De 1 mes o menos           | 1.596.260        | 1.840.380        | 2.119.971        | 15,2%          |
| De 1 a 6 días              | 1.051.023        | 1.209.809        | 1.377.247        | 13,8%          |
| De 7 a 10 días             | 316.875          | 357.456          | 418.771          | 17,2%          |
| De 11 a 15 días            | 99.970           | 119.378          | 140.784          | 17,9%          |
| De 16 días a 1 mes         | 128.392          | 153.737          | 183.169          | 19,1%          |
| De 1 a 3 meses             | 86.755           | 111.154          | 128.735          | 15,8%          |
| De 3 a 6 meses             | 24.863           | 30.435           | 33.213           | 9,1%           |
| De 6 meses a 1 año         | 4.118            | 4.859            | 7.214            | 48,5%          |
| Más de 1 año               | 219              | 208              | 211              | 1,4%           |
| Indeterminada              | 1.232.138        | 1.290.390        | 1.399.719        | 8,5%           |
| Indefinida                 | 2.359            | 2.172            | 3.557            | 63,8%          |
| <b>Ambos sexos (TOTAL)</b> | <b>2.946.712</b> | <b>3.279.598</b> | <b>3.692.620</b> | <b>12,6%</b>   |
| Varones                    | 1.972.742        | 2.188.355        | 2.431.675        | 11,1%          |
| Mujeres                    | 973.970          | 1.091.243        | 1.260.945        | 15,6%          |

## Distribución por sexo del nº de contratos temporales



Fuente: Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social (mitramiss.gob.es). Elaboración propia.

### 3.3. Evolución del mercado laboral del sector de las Empresas de Trabajo Temporal

Las Empresas de Trabajo Temporal y agencias de empleo han realizado 3.872,5 mil contratos en el año 2017 y 4.294,9 mil contratos en 2018, es decir, un 10,9% más, consiguiendo su objetivo de promover la incorporación de las personas al mercado laboral.

En términos de personas, haciendo el ajuste por número de identificación personal, y utilizando los datos oficiales del Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social (MITRAMISS) se obtiene que, 757.607 personas han trabajado a lo largo del año mediante las agencias de empleo. Este dato supera el del año anterior, cuando fueron 708.613 personas y supone un crecimiento del 6,9%.



Esta información está en sintonía con la estadística del INE, cuyo índice de ocupación del sector servicios rama 78 actividades relacionadas con el empleo registró un promedio anual del 127,6 puntos, y un crecimiento medio anual del 5,5%.

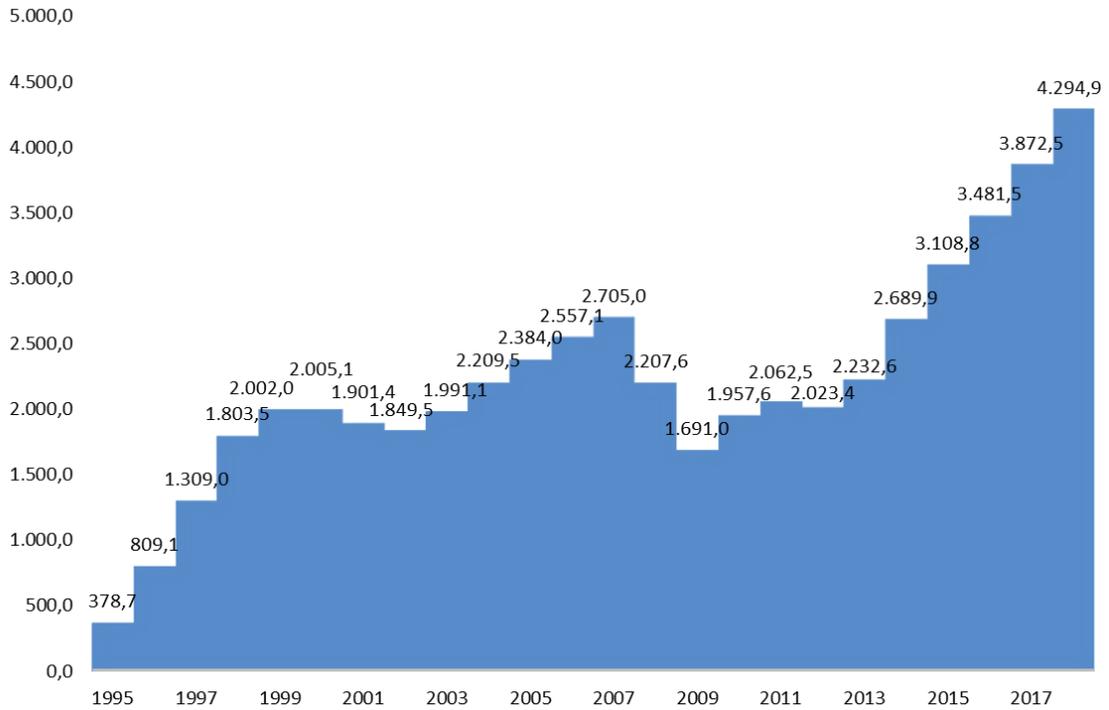
La facturación del sector ha subido un 9,7% (5.409,0 millones de euros) respecto al año anterior. Los principales meses de contrataciones han sido los meses del pre-verano y previos a las navidades. Especialmente, los meses de julio, octubre, noviembre y diciembre, registraron más contrataciones respecto al volumen del año anterior. El mes de octubre tuvo el récord de 415.628 contratos de puesta a disposición.

Con cifras algo más estructurales, podemos decir que dentro del sector se atiende normalmente más la modalidad de contratos por razones de “circunstancias de la producción”, un 55%, y según necesidades “por obra o servicio”, un 43%, siendo menos habituales las contrataciones para interinidad, formación o aprendizaje.

La actividad se demanda principalmente de dos grandes sectores clientes, el industrial y los servicios, un 29% y un 53%, respectivamente. En tercer lugar la actividad agraria (un 17%-18%) y, en menor medida la construcción.

Geográficamente hablando, hay siete comunidades que concentran el 78% de los contratos de puesta a disposición, siendo las siguientes: Cataluña, Madrid, Murcia, Comunidad Valenciana, Andalucía, Castilla y León, y País Vasco.

## Evolución del número de contratos de puesta a disposición (en miles)



Fuente: Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social (mitramiss.gob.es).  
Elaboración propia.

## Distribución del número de contratos por meses

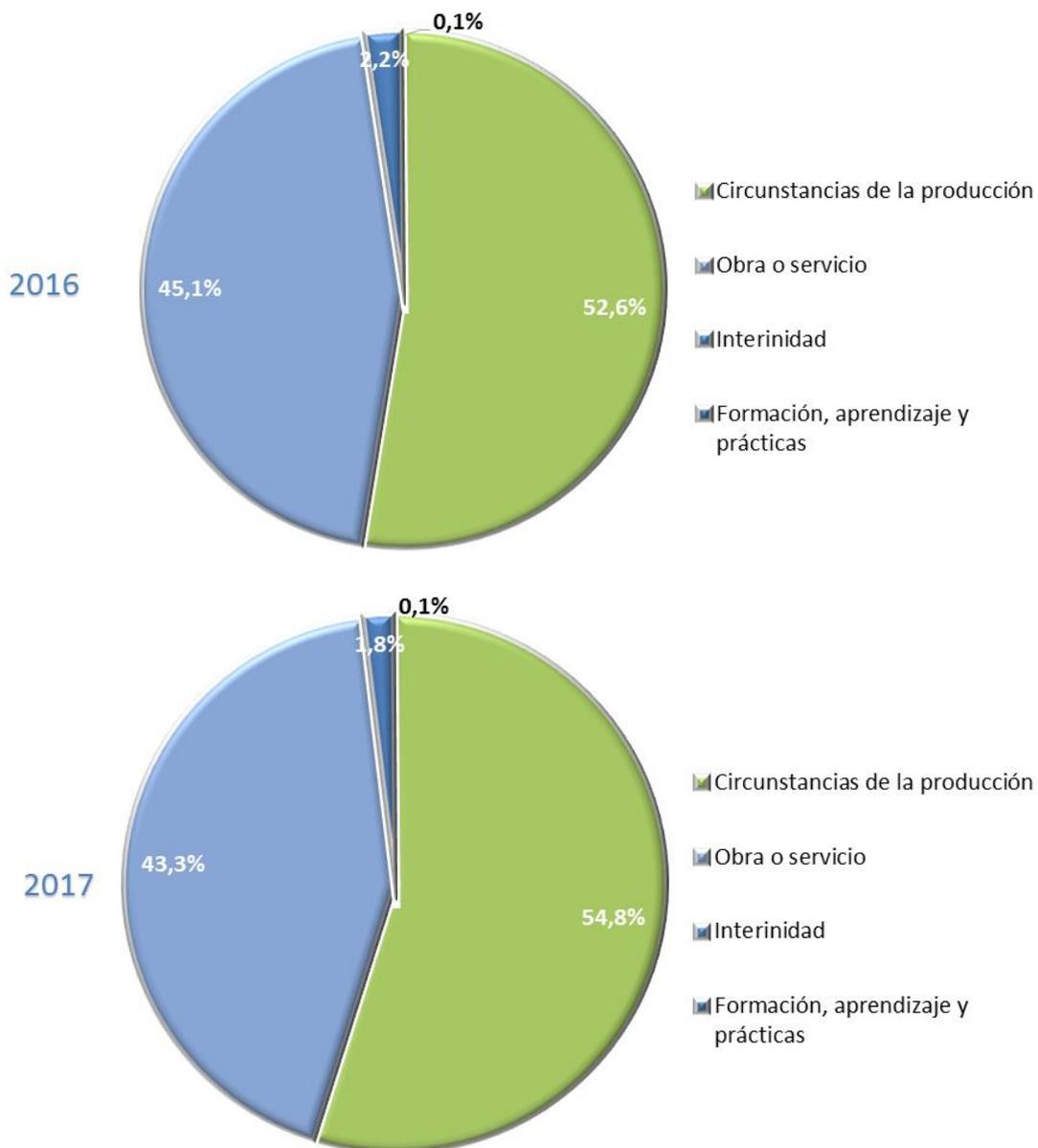


Fuente: Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social (mitramiss.gob.es).  
Elaboración propia.

## Evolución del número de contratos de puesta a disposición por razón de origen

| Razón de origen                    | 2016             | 2017             | % Var. 2016/2017 |
|------------------------------------|------------------|------------------|------------------|
| Circunstancias de la producción    | 1.830.304        | 2.123.847        | 16,0%            |
| Obra o servicio                    | 1.569.578        | 1.675.641        | 6,8%             |
| Interinidad                        | 77.813           | 69.438           | -10,8%           |
| Formación, aprendizaje y prácticas | 3.842            | 3.561            | -7,3%            |
| <b>TOTAL</b>                       | <b>3.481.537</b> | <b>3.872.487</b> | <b>11,2%</b>     |

## Evolución del número de contratos de puesta a disposición por razón de origen

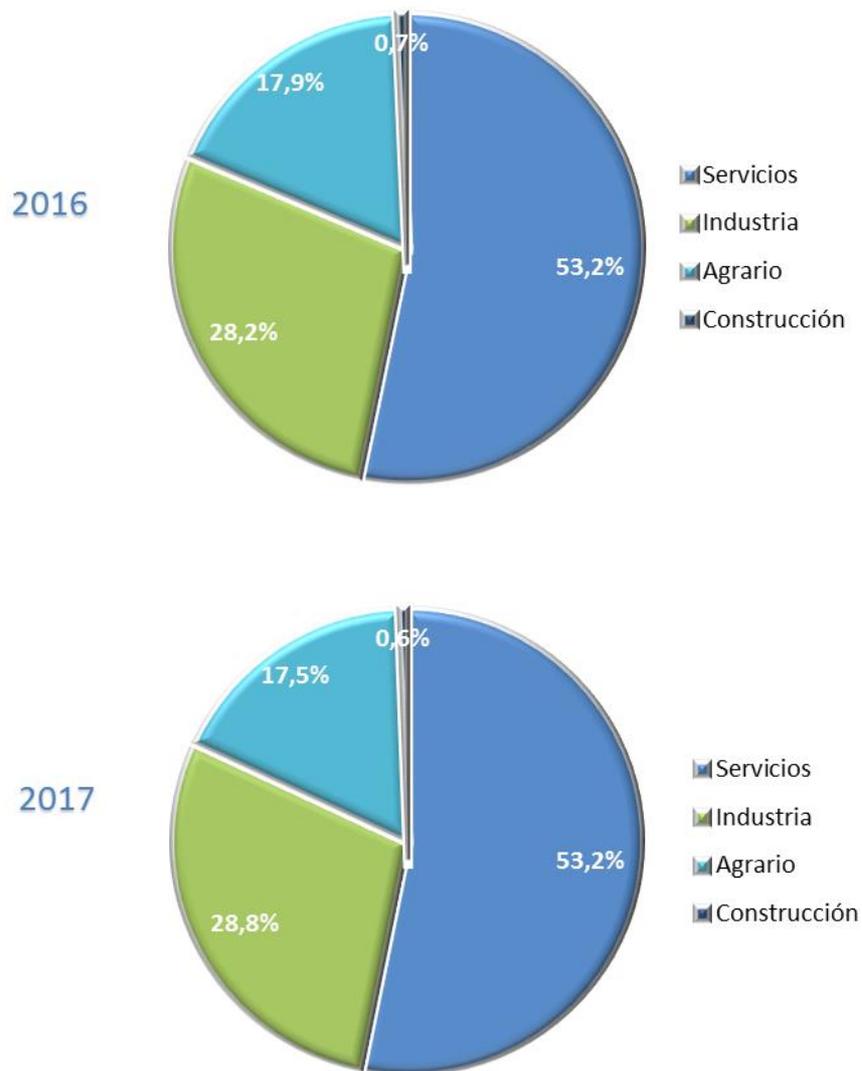


Fuente: Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social (mitramiss.gob.es).  
Elaboración propia.

## Evolución del número de contratos de puesta a disposición por sectores de actividad

| Sectores         | 2015      | 2016      | Var.<br>2016 / 2015 | 2017      | Var.<br>2017 / 2016 |
|------------------|-----------|-----------|---------------------|-----------|---------------------|
| Servicios        | 1.642.784 | 1.852.958 | 12,8%               | 2.058.507 | 11,1%               |
| Industria        | 876.182   | 981.811   | 12,1%               | 1.115.739 | 13,6%               |
| Agrario          | 570.994   | 623.732   | 9,2%                | 676.821   | 8,5%                |
| Construcción     | 18.808    | 23.021    | 22,4%               | 21.420    | -7,0%               |
| No clasificables | 23        | 15        | -                   | -         | -                   |
| TOTAL            | 3.108.791 | 3.481.537 | 12,0%               | 3.872.487 | 11,2%               |

## Evolución del número de contratos de puesta a disposición por sectores de actividad

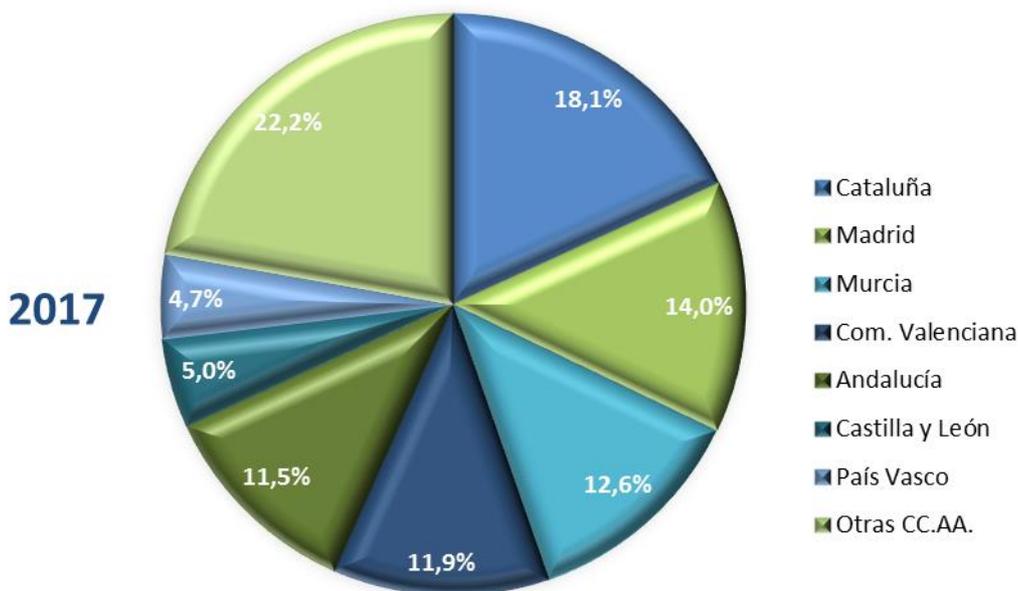


Fuente: Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social (mitramiss.gob.es).  
Elaboración propia.

## Evolución del número de contratos de puesta a disposición por Comunidades Autónomas

| Comunidad autónoma   | 2015             | 2016             | %2016/2015   | 2017             | %2017/2016   |
|----------------------|------------------|------------------|--------------|------------------|--------------|
| Andalucía            | 328.970          | 423.786          | 28,8%        | 446.034          | 5,2%         |
| Aragón               | 107.434          | 125.571          | 16,9%        | 149.228          | 18,8%        |
| Asturias             | 41.216           | 41.308           | 0,2%         | 46.002           | 11,4%        |
| Baleares             | 18.941           | 24.545           | 29,6%        | 30.054           | 22,4%        |
| Canarias             | 107.554          | 112.653          | 4,7%         | 130.355          | 15,7%        |
| Cantabria            | 38.775           | 51.292           | 32,3%        | 64.137           | 25,0%        |
| Castilla y león      | 151.484          | 172.637          | 14,0%        | 191.836          | 11,1%        |
| Castilla-La Mancha   | 91.066           | 102.139          | 12,2%        | 124.478          | 21,9%        |
| Cataluña             | 562.848          | 631.556          | 12,2%        | 702.800          | 11,3%        |
| Ceuta y Melilla      | 24               | 56               | 133,3%       | 87               | 55,4%        |
| Comunidad Valenciana | 430.686          | 437.642          | 1,6%         | 462.198          | 5,6%         |
| Extremadura          | 11.568           | 12.172           | 5,2%         | 13.689           | 12,5%        |
| GALICIA              | 121.178          | 143.524          | 18,4%        | 164.898          | 14,9%        |
| Madrid               | 446.849          | 495.296          | 10,8%        | 541.034          | 9,2%         |
| Murcia               | 373.134          | 411.752          | 10,3%        | 487.694          | 18,4%        |
| Navarra              | 93.702           | 98.734           | 5,4%         | 106.391          | 7,8%         |
| País Vasco           | 153.943          | 168.103          | 9,2%         | 180.909          | 7,6%         |
| La Rioja             | 29.419           | 28.771           | -2,2%        | 30.663           | 6,6%         |
| <b>TOTAL</b>         | <b>3.108.791</b> | <b>3.481.537</b> | <b>12,0%</b> | <b>3.872.487</b> | <b>11,2%</b> |

## Distribución número de contratos de puesta a disposición por Comunidades Autónomas



Fuente: Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social (mitramiss.gob.es).  
Elaboración propia.

## 4. Configuración del sector de Empresas de Trabajo Temporal

El número de empresas enmarcadas en este sector, según el INE, es de 866 en la actividad 7820 de la CNAE. Ahora bien, 396 constan activas pero sin asalariados y 117 con 1-2 asalariados. Realmente, son 353 empresas las que constan con más asalariados. En cualquier caso, es un recuento estadístico dentro de un sector cuya autoridad competente, y por su regulación, es el Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social (MITRAMISS) en cuyo banco de datos **constan 261 empresas autorizadas** en 2017.

Entendemos que esta fuente es la que refleja la imagen más correcta del sector de Empresas de Trabajo Temporal. Siendo éstas las empresas que realizan actividades relacionadas con el empleo y reportan al Sistema Nacional de Empleo a través de la herramienta SIGETT.

A partir de esa relación de empresas se puede configurar el tamaño del Sector, distribución geográfica, sectores clientes, etc. Pero es cierto que se requiere un filtro adicional, porque en los registros mercantiles constan más de 300 empresas con código de clasificación del Sector 7820. Seleccionando solo aquellas empresas que consten dentro de las 261 autorizadas y que dispongan de datos, quedan 185 empresas con las que se pueda cuantificar la información del Sector. De entre ellas, 76 son asociadas a ASEMPLEO.

El grado de concentración de la oferta se focaliza en cinco Comunidades Autónomas, las cuatro de la costa mediterránea (Cataluña, Comunidad Valenciana, Murcia, Andalucía) y Madrid. A partir de las cifras del MITRAMISS se deduce que estas cinco comunidades tienen 413 de las 698 oficinas existentes por Comunidades, es decir el 59,1% del total nacional. La distribución es más equilibrada si consideramos el número de oficinas con carácter provincial, el cual se extiende a 1.073 centros de trabajo. En cualquier caso, el Sector sube en 48 oficinas con carácter autonómico y se completan tres años con incremento de centros de trabajo.

Geográficamente hablando y sobre la base de la Encuesta anual de Servicios (INE), la localización de los servicios<sup>1</sup> está muy correlacionado con la ubicación de los centros de trabajo. Naturalmente, también muy focalizado con las sedes que actúan como centros de reporting y consolidación de operaciones. En este sentido, son nuevamente cinco Comunidades Autónomas las que encabezan el ranking, Cataluña, Madrid, Andalucía, Comunidad Valenciana y Murcia. E, igualmente, es lo que ocurre si analizamos el porcentaje de personal ocupado a largo del territorio nacional.

Los siguientes mapas permiten conocer cómo está la distribución geográfica de las Empresas de Trabajo Temporal, en valores absolutos y relativos.

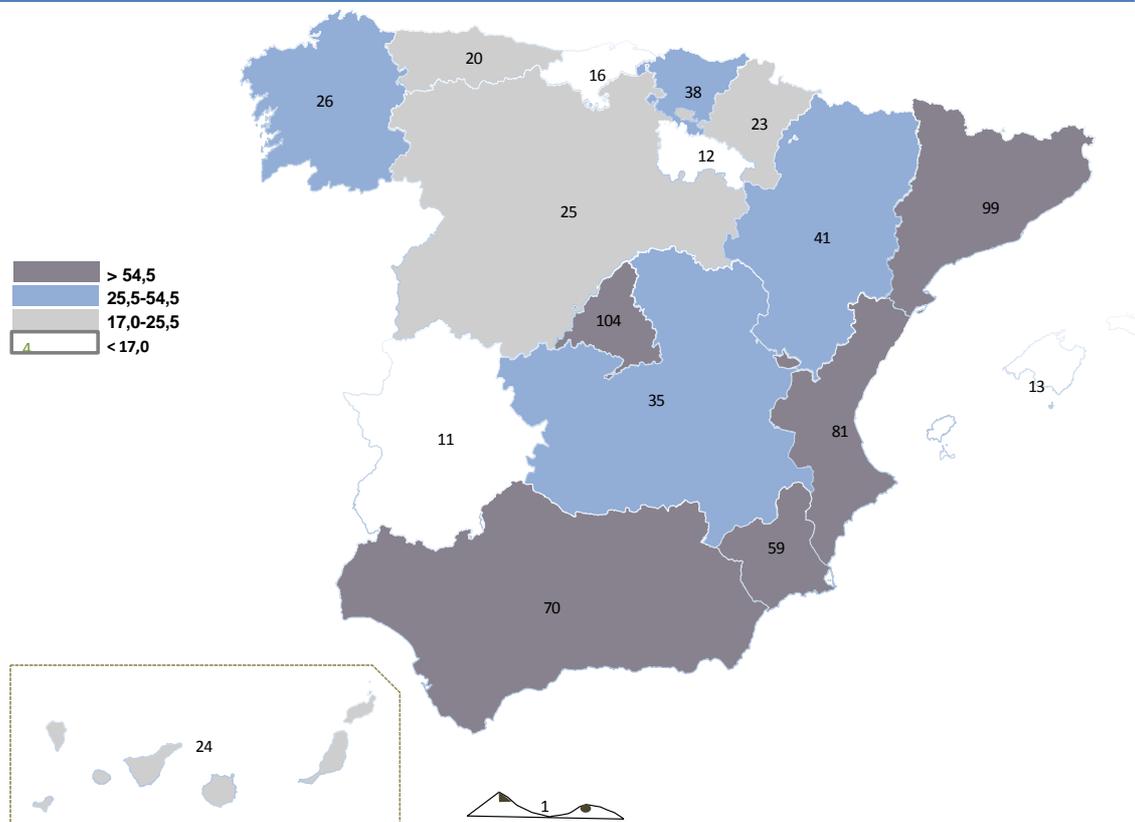
---

<sup>1</sup> Considerando la cifras de negocios (facturación).

## Evolución del número de empresas autorizadas por comunidades autónomas

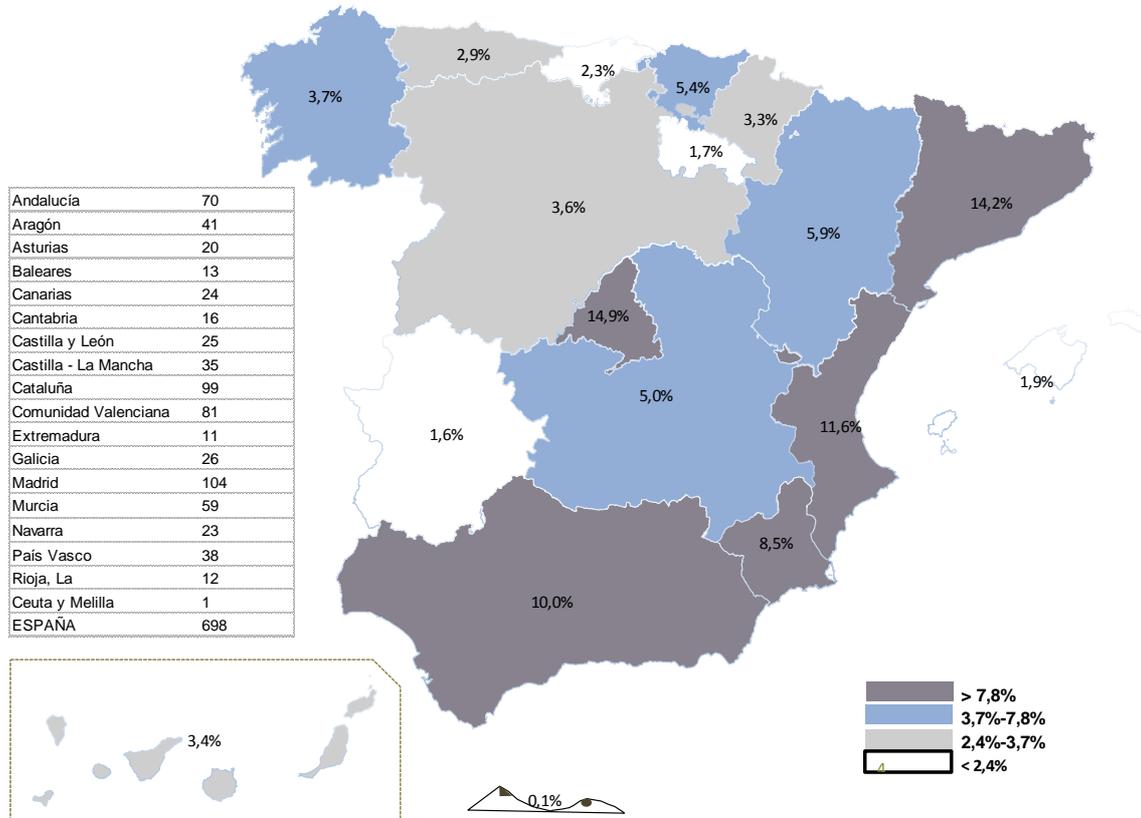
| Comunidad autónoma   | 2012       | 2013       | 2014       | 2015       | 2016       | 2017       | Variación |
|----------------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|-----------|
| Andalucía            | 69         | 62         | 62         | 64         | 66         | 70         | 4         |
| Aragón               | 32         | 30         | 28         | 31         | 37         | 41         | 4         |
| Asturias             | 18         | 18         | 17         | 17         | 18         | 20         | 2         |
| Baleares             | 13         | 12         | 9          | 10         | 11         | 13         | 2         |
| Canarias             | 23         | 21         | 24         | 26         | 23         | 24         | 1         |
| Cantabria            | 15         | 14         | 14         | 14         | 15         | 16         | 1         |
| Castilla-La Mancha   | 33         | 30         | 26         | 30         | 31         | 35         | 4         |
| Castilla y León      | 24         | 22         | 20         | 20         | 23         | 25         | 2         |
| Cataluña             | 102        | 95         | 89         | 90         | 95         | 99         | 4         |
| Comunidad Valenciana | 67         | 64         | 64         | 71         | 78         | 81         | 3         |
| Extremadura          | 6          | 6          | 6          | 6          | 8          | 11         | 3         |
| Galicia              | 23         | 22         | 22         | 23         | 26         | 26         | -         |
| Madrid               | 104        | 93         | 86         | 87         | 96         | 104        | 8         |
| Murcia               | 44         | 45         | 45         | 44         | 50         | 59         | 9         |
| Navarra              | 21         | 22         | 22         | 21         | 23         | 23         | -         |
| País Vasco           | 44         | 43         | 39         | 40         | 38         | 38         | -         |
| Rioja                | 10         | 10         | 11         | 11         | 11         | 12         | 1         |
| Ceuta y Melilla      | -          | -          | -          | 1          | 1          | 1          | -         |
| <b>TOTAL</b>         | <b>648</b> | <b>609</b> | <b>584</b> | <b>606</b> | <b>650</b> | <b>698</b> | <b>48</b> |

## Distribución geográfica del número de centros de trabajo por CCAA (suman 698)

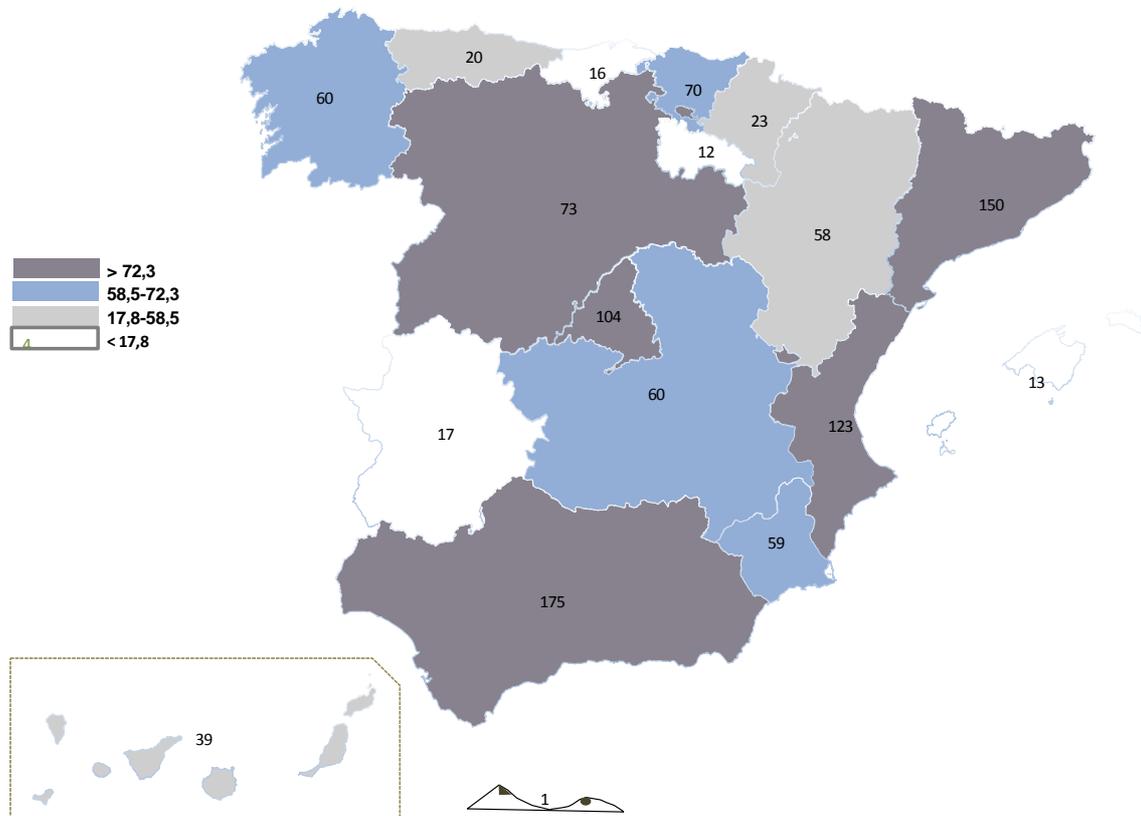


Fuente: Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social (mitramiss.gob.es).  
Elaboración propia. Datos de 2017.

## Distribución geográfica del número de centros de trabajo por CCAA (%)



## Centros de trabajo en las provincias (suman 1.073) como oficinas de las ETT



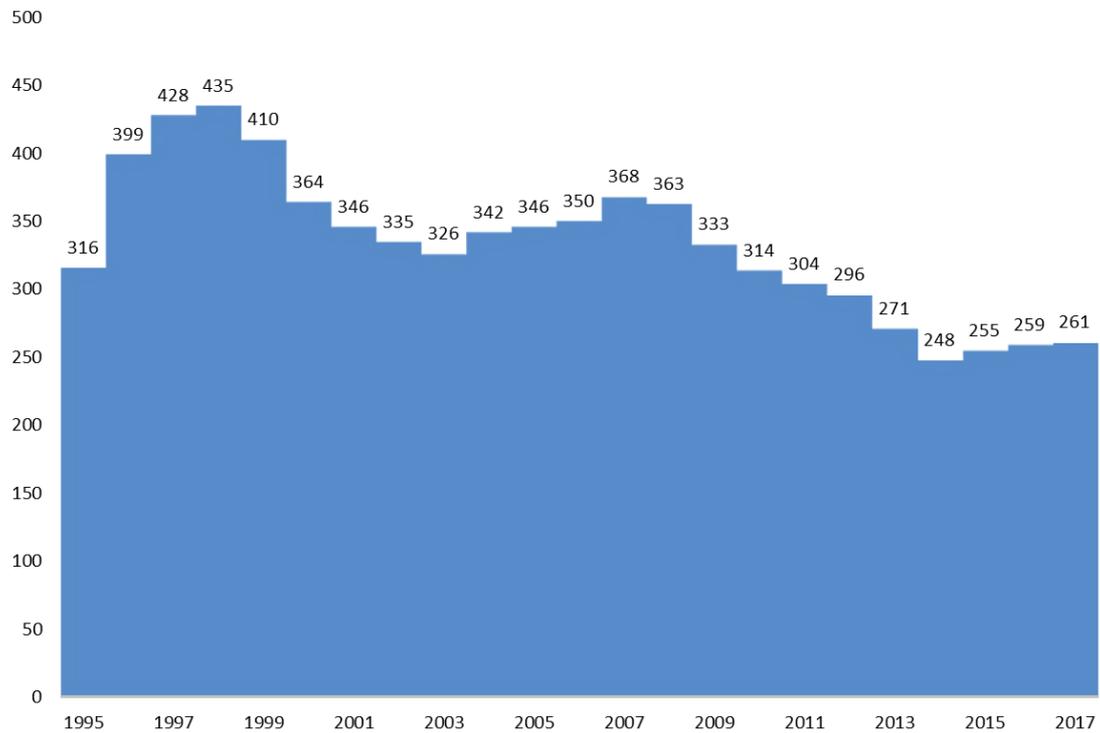
Fuente: Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social (mitramiss.gob.es).  
 Elaboración propia. Datos de 2017.

## Evolución del número de empresas autorizadas por provincias (por orden de CCAA)

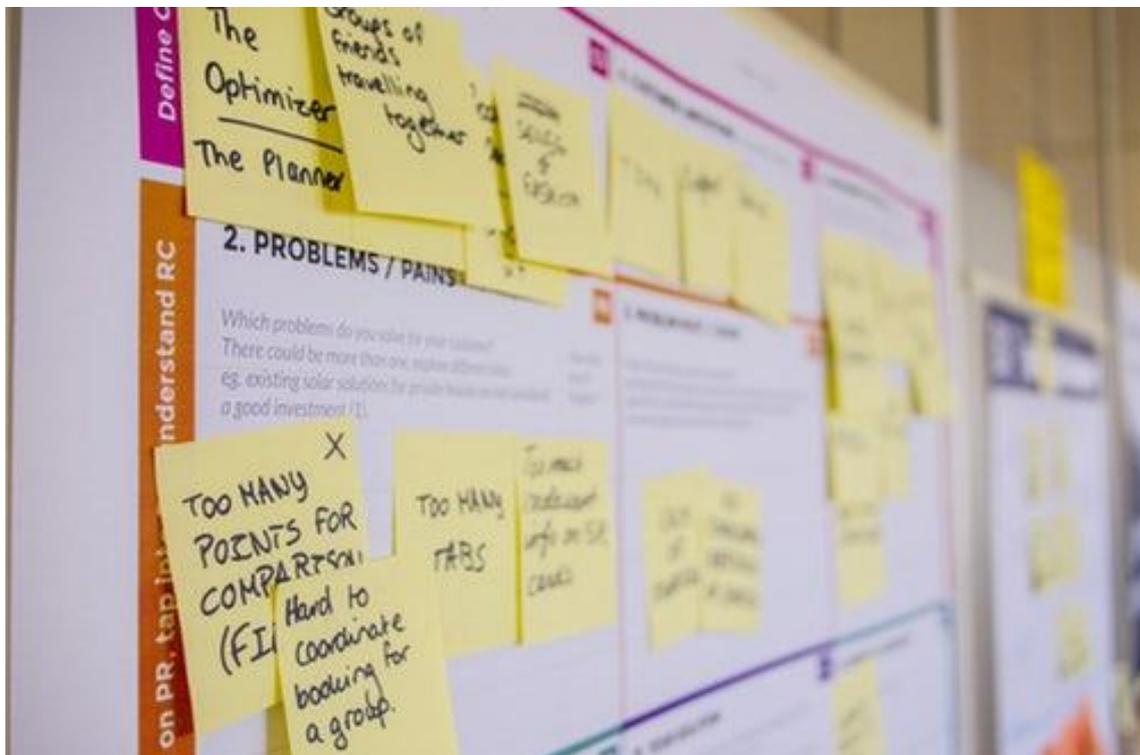
| Provincias         | 2012       | 2013       | 2014       | 2015       | 2016       | 2017         | Variación |
|--------------------|------------|------------|------------|------------|------------|--------------|-----------|
| Almería            | 15         | 14         | 16         | 16         | 16         | 20           | 4         |
| Cádiz              | 15         | 13         | 13         | 13         | 14         | 14           | -         |
| Córdoba            | 11         | 9          | 10         | 12         | 13         | 16           | 3         |
| Granada            | 14         | 13         | 14         | 15         | 16         | 17           | 1         |
| Huelva             | 16         | 16         | 18         | 20         | 22         | 22           | -         |
| Jaén               | 10         | 8          | 7          | 7          | 9          | 9            | -         |
| Málaga             | 27         | 24         | 23         | 25         | 28         | 31           | 3         |
| Sevilla            | 42         | 38         | 37         | 36         | 43         | 46           | 3         |
| Huesca             | 8          | 9          | 9          | 10         | 12         | 14           | 2         |
| Teruel             | 4          | 4          | 3          | 3          | 5          | 6            | 1         |
| Zaragoza           | 31         | 27         | 26         | 28         | 35         | 38           | 3         |
| ASTURIAS           | <b>18</b>  | <b>18</b>  | <b>17</b>  | <b>17</b>  | <b>18</b>  | <b>20</b>    | 2         |
| BALEARES           | <b>13</b>  | <b>12</b>  | <b>9</b>   | <b>10</b>  | <b>11</b>  | <b>13</b>    | 2         |
| Palmas (Las)       | 19         | 18         | 18         | 19         | 18         | 20           | 2         |
| S. C. Tenerife     | 15         | 14         | 18         | 19         | 18         | 19           | 1         |
| CANTABRIA          | <b>15</b>  | <b>14</b>  | <b>14</b>  | <b>14</b>  | <b>15</b>  | <b>16</b>    | 1         |
| Albacete           | 12         | 12         | 14         | 18         | 18         | 22           | 4         |
| Ciudad Real        | 10         | 10         | 8          | 8          | 7          | 7            | -         |
| Cuenca             | 6          | 6          | 5          | 6          | 4          | 4            | -         |
| Guadalajara        | 17         | 14         | 13         | 13         | 13         | 15           | 2         |
| Toledo             | 16         | 16         | 13         | 13         | 10         | 12           | 2         |
| Ávila              | 4          | 4          | 4          | 4          | 4          | 4            | -         |
| Burgos             | 12         | 12         | 13         | 12         | 13         | 17           | 4         |
| León               | 6          | 6          | 6          | 7          | 8          | 9            | 1         |
| Palencia           | 7          | 7          | 6          | 6          | 9          | 9            | -         |
| Salamanca          | 8          | 7          | 6          | 6          | 6          | 6            | -         |
| Segovia            | 5          | 6          | 6          | 6          | 6          | 6            | -         |
| Soria              | 5          | 5          | 4          | 4          | 4          | 5            | 1         |
| Valladolid         | 15         | 12         | 11         | 11         | 14         | 14           | -         |
| Zamora             | 3          | 3          | 3          | 3          | 3          | 3            | -         |
| Barcelona          | 93         | 84         | 77         | 78         | 79         | 80           | 1         |
| Girona             | 16         | 15         | 14         | 15         | 16         | 19           | 3         |
| Lleida             | 10         | 12         | 13         | 15         | 21         | 23           | 2         |
| Tarragona          | 21         | 20         | 21         | 20         | 23         | 28           | 5         |
| Alicante           | 24         | 23         | 27         | 33         | 37         | 40           | 3         |
| Castellón          | 21         | 22         | 19         | 19         | 22         | 25           | 3         |
| Valencia           | 56         | 53         | 51         | 50         | 56         | 58           | 2         |
| Badajoz            | 5          | 5          | 5          | 5          | 7          | 9            | 2         |
| Cáceres            | 4          | 5          | 5          | 5          | 7          | 8            | 1         |
| Coruña (A)         | 18         | 17         | 17         | 18         | 19         | 21           | 2         |
| Lugo               | 8          | 7          | 7          | 7          | 8          | 10           | 2         |
| Ourense            | 8          | 8          | 9          | 9          | 8          | 9            | 1         |
| Pontevedra         | 17         | 17         | 17         | 17         | 21         | 20           | -1        |
| MADRID (COMUNIDAD) | 104        | 93         | 86         | 87         | 96         | 104          | 8         |
| MURCIA(REGIÓN)     | 44         | 45         | 45         | 44         | 50         | 59           | 9         |
| NAVARA(C.FORAL)    | <b>21</b>  | <b>22</b>  | <b>22</b>  | <b>21</b>  | <b>23</b>  | <b>23</b>    | -         |
| Álava              | 21         | 23         | 21         | 20         | 20         | 20           | -         |
| Guipúzcoa          | 15         | 17         | 17         | 17         | 18         | 19           | 1         |
| Vizcaya            | 33         | 31         | 28         | 31         | 31         | 31           | -         |
| RIOJA (LA)         | 10         | 10         | 11         | 11         | 11         | 12           | 1         |
| Ceuta y Melilla    | -          | -          | -          | 1          | 1          | 1            | -         |
| <b>TOTAL</b>       | <b>948</b> | <b>900</b> | <b>876</b> | <b>904</b> | <b>986</b> | <b>1.073</b> | <b>87</b> |

Fuente: Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social (mitramiss.gob.es). Elaboración propia. Datos de 2017.

## Evolución del número total de empresas autorizadas

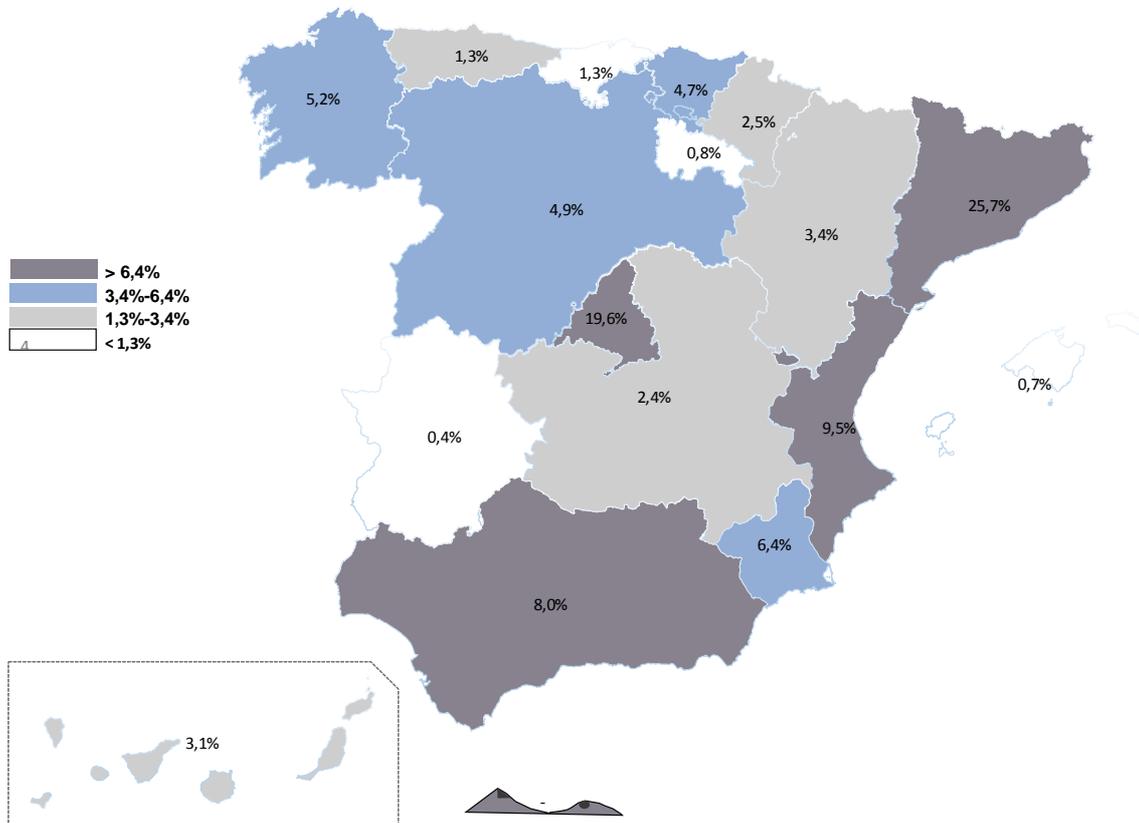


Fuente: Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social ([mitramiss.gob.es](http://mitramiss.gob.es)). Sistema Integral de Gestión de Empresas de Trabajo Temporal (SIGETT), y elaboración propia.



## 4.1. Geolocalización de los servicios considerando facturación y personal ocupado

Cifra de negocios por Comunidades Autónomas (miles de Euros)  
Expresado en porcentajes



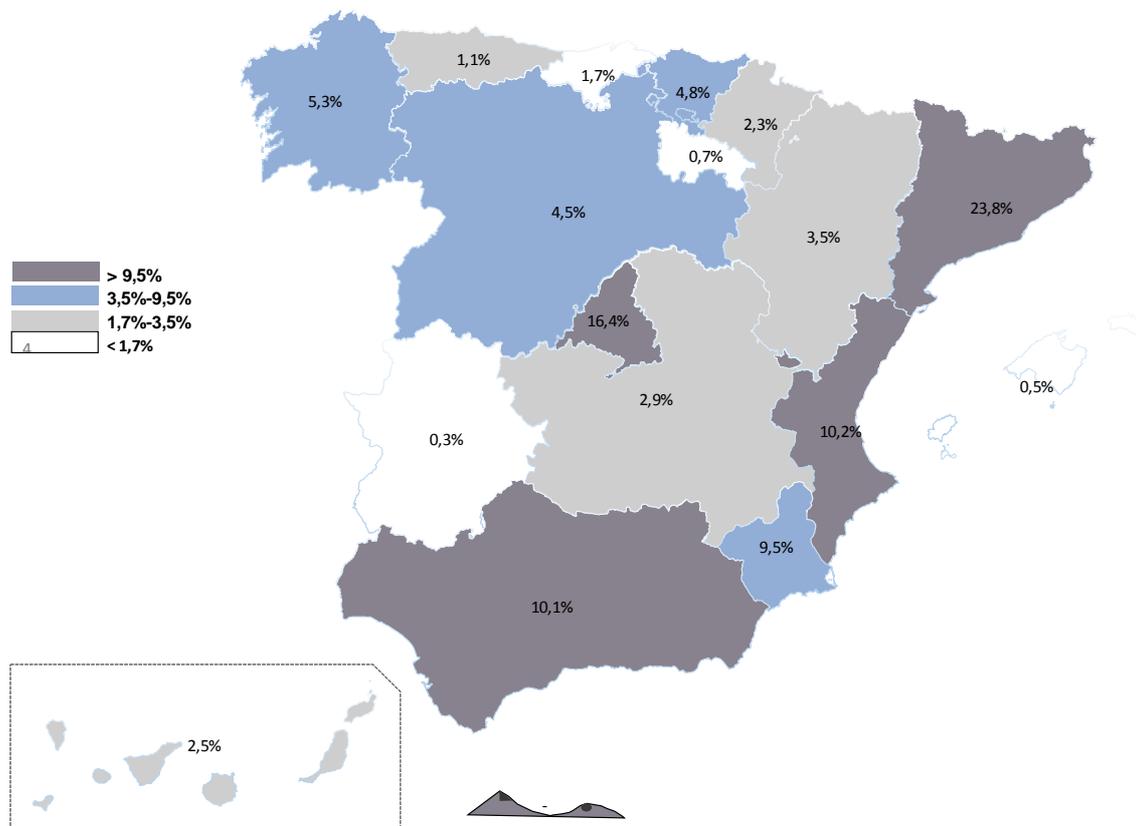
Fuente: INE. Elaboración propia.

A partir de la información del INE (Encuesta anual de Servicios) se dispone de la distribución geográfica de las operaciones de las empresas del sector. Por supuesto, ya sea utilizando esta fuente, como a partir de las propias memorias anuales de las empresas o de información de otra índole, se trata de una aproximación puesto que no siempre las empresas consolidan las cifras con un criterio estricto de localización comunitaria.

Además, las nuevas tecnologías facilitan la deslocalización e incluso no requieren una gestión presencial de los centros de trabajo, ya sea porque el número de operaciones es reducido, o poco frecuente, o sea porque la empresa usuaria está próxima a otro centro, consolidando las operaciones en la sede o en la región más cercana.

Al margen de esas cautelas, las cuatro comunidades de la costa mediterránea (Cataluña, Andalucía, Comunidad Valenciana y Murcia) junto con Madrid, Galicia, País Vasco y Castilla y León, son las que encabezan el ranking por cifra de negocio y personal ocupado.

## Personal ocupado por Comunidades Autónomas (personas) Expresado en porcentajes



Fuente: INE. Elaboración propia.



## 4.2. Análisis de Fortalezas, Debilidades y Amenazas

El sector de las Empresas de Trabajo Temporal tiene una normativa muy actualizada y, actualmente, normalizada con Europa. El camino no ha sido fácil pero se han conseguido retos muy importantes y, hoy por hoy, operan como agencias de empleo con una razonable relación con los agentes económicos y sociales.

En las ilustraciones siguientes se elabora un análisis con la información disponible a 2018 e intentando cuantificar aspectos cualitativos, algo complicado, pero que sirve de orientación visual para delimitar la situación.

Entre las oportunidades, el porcentaje de temporalidad y la estructura productiva de los sectores de la economía española (con amplios periodos de estacionalidad en sus actividades) genera el espacio para favorecer la gestión de las Empresas de Trabajo Temporal, un buen ritmo de creación de empleo, mayor confianza y seguridad de empresas y trabajadores con el rol de las empresas del sector, y una tasa de penetración todavía baja en el contexto del mercado laboral. Por supuesto, hacer más operaciones en otras áreas vinculadas con los recursos humanos, en línea con la actual corriente de “talento” que riega todo lo relacionado con el capital humano. Las fusiones o absorciones no están descartadas a futuro. Además del continuo crecimiento neto de nuevas compañías de ámbito local desde 2015 a la fecha.

Entre las principales amenazas, prevalece la incertidumbre política y cierto incremento de la gestión directa de los potenciales clientes apoyándose en sus propias redes sociales. Aparecen restricciones, en el nuevo ciclo económico, para mantener el incremento del ingreso medio por contrato y del aumento de la facturación por empleado, al menos, en la cuantía de los años más recientes.

Como debilidades más relevantes, existe una alta competencia derivada de la reducida posibilidad de diferenciarse entre las empresas que prestan el servicio, más allá de la marca y la estrategia de fidelización que se pueda realizar. La existencia de casos fuera de normativa y/o de malas prácticas que enturbian la imagen del sector. Parecen limitaciones de mercado para ampliar los márgenes empresariales.

Entre las principales fortalezas, la amplia diversificación entre actividades de industria y servicios, generosa distribución geográfica de las oficinas, sistemas electrónicos y digitales de vanguardia en las principales empresas del sector con elevada ratio de eficiencia, avances en las mejoras de procesos, una regulación del sector muy desarrollada, e implementación de SIGETT para el control de las empresas autorizadas y el *reporting* mensual.

## AMBITO INTERNO

### FORTALEZAS

- Profesionalización y digitalización del sector.
- Mejoras de procesos y mayor eficiencia (idoneidad de candidatos).
- Amplia diversificación en múltiples actividades de industrias y servicios
- Cobertura geográfica.
- Dimensión empresarial.
- Regulación del sector muy desarrollada.
- Mejora de la reputación y reconocimiento del Sector para gestionar la temporalidad.

## AMBITO EXTERNO

### OPORTUNIDADES

- La estacionalidad y tipología productiva en la economía española.
- Positiva evolución de empleo.
- Mayor confianza y seguridad de las empresas clientes y de los trabajadores con el sector.
- Baja tasa de penetración de Empresas de Trabajo Temporal en el mercado.
- Servicios adicionales en otras áreas de recursos humanos.
- Fusiones y/o absorciones

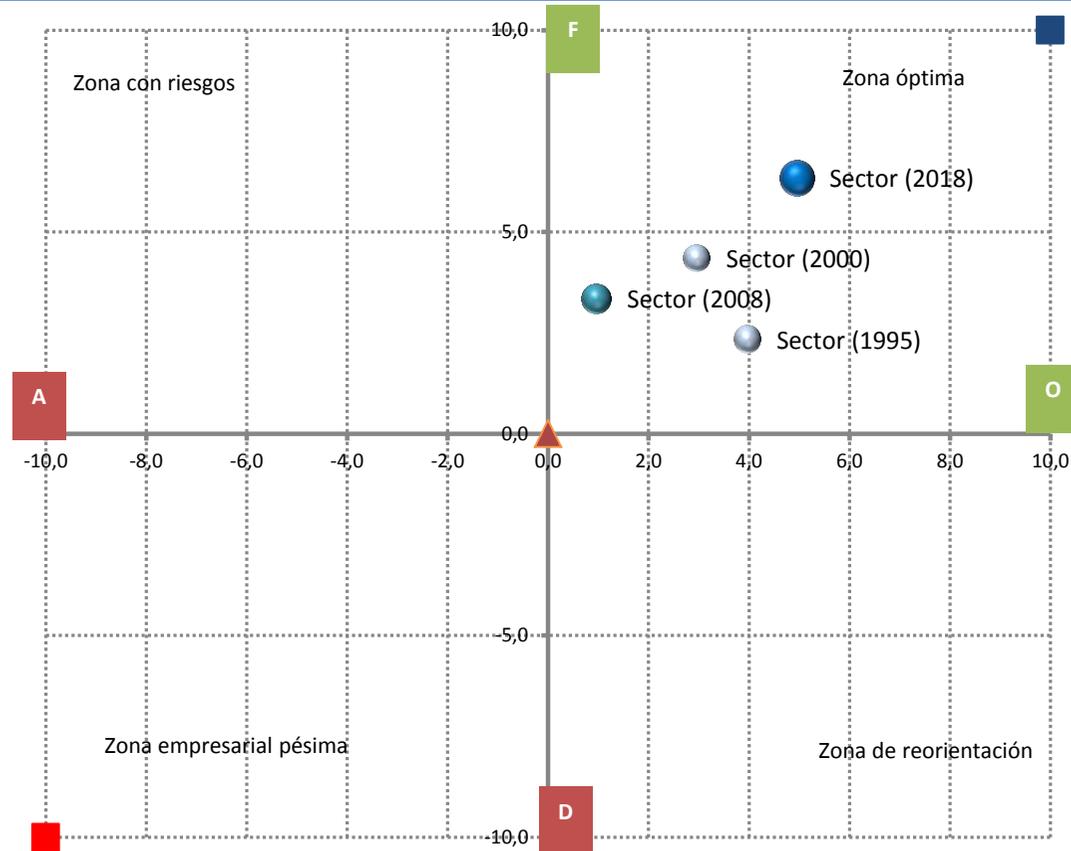
### DEBILIDADES

- Alta competencia y reducido margen para diferenciación del servicio.
- Existencia de casos fuera de normativa y/o de malas prácticas que enturbien la imagen del sector
- Limitaciones del mercado para ampliar los márgenes empresariales

### AMENAZAS

- Incertidumbre política por el ciclo electoral extendido y su incierta resolución.
- Incremento de la gestión directa de los potenciales clientes apoyándose en sus redes sociales.
- Dificultad para mantener incremento de ingreso medio por contrato y aumento de la facturación por empleado.

## Análisis DAFO ilustrado de la posición teórica (solamente con fines de visualización)



Fuente: Elaboración propia.

El Sector estaría en la zona media / media-alta del cuadrante superior derecha, es decir, en un marco favorable para estrategias empresariales ofensivas, con potencialidad de crecer, de optimizar más sus servicios y, de fortalecerse mediante algo más de concentración.

## 4.3. Sectores clientes de las Empresas de Trabajo Temporal

Dentro de las actividades que más demandan los servicios de las Empresas de Trabajo Temporal y agencias de empleo destacan, como puede verse en la siguiente tabla, el sector de las energías (electricidad, gas, aire acondicionado), el sector de alimentación, el comercio al por mayor, automoción, logística, trabajos relacionados con la construcción, industria química y de productos metálicos, servicios de relacionados con el agua (tratamiento y distribución) y, productos de caucho y plásticos.

| Actividades que demandan los servicios del Sector. Top-10     | peso relativo (%) |
|---|-------------------|
| Energía eléctrica, gas, vapor y aire acondicionado            | 13,5%             |
| Alimentación, bebidas y tabaco                                | 7,6%              |
| Servicios de comercio al por mayor                            | 7,2%              |
| Vehículos de motor, remolques y semirremolques                | 5,9%              |
| Servicios de almacenamiento y auxiliares del transporte       | 5,7%              |
| Construcciones y trabajos de construcción                     | 5,3%              |
| Productos químicos  | 3,5%              |
| Productos metálicos, excepto maquinaria y equipo              | 3,3%              |
| Agua natural; servicios de tratamiento y distribución de agua | 3,3%              |
| Productos de caucho y plásticos                               | 3,0%              |
| <b>Sub-Total</b>  | <b>58,1%</b>      |

Fuente: INE. TIO. 2015.

Por supuesto, es una visión estructural que proporciona la Tabla Input-Output del INE para la economía española. Dichas tablas se actualizan cada cinco años y la importancia relativa de los sectores puede variar.

Aunque estos diez sectores completan el Top-10, hay muchas otras actividades que son relevantes, ya sea porque afectan a localizaciones específicas (provincias) que dependen de ellas para el giro del negocio, o sea porque se solicitan de manera recurrente generando ingresos importantes.

Dentro de estas actividades, con cifras de pagos por servicios relacionados con el empleo (CNAE 78) por encima de los 100 millones de euros anuales, se encuentran:

- Industrias extractivas
- Industria del metal y productos metálicos
- Equipo eléctrico y Maquinaria
- Servicios técnicos de arquitectura e ingeniería; servicios de ensayos y análisis técnicos
- Servicios de seguridad e investigación; servicios para edificios y paisajísticos; servicios administrativos, de oficina y otros servicios de ayuda a las empresas.

## 5. Dimensión del sector de las Empresas de Trabajo Temporal.

El sector 7820 de actividades relacionadas con el empleo cuenta con 185.606 profesionales empleados<sup>2</sup> y realiza una **facturación de 4.929,5 millones de euros**. Su valor añadido se cuantifica en 4.676,2 millones de euros. Aunque, realmente el verdadero valor<sup>3</sup> del Sector es el elevado número de actividades con los que interactúa proporcionándoles capital humano, la función de estas empresas.

Esta cifra de facturación es similar a la de otras actividades específicas, para hacernos una idea, por ejemplo, como la de las actividades postales y de correos (4.380 millones de euros).

Considerando el sector 78, para poder hacer las comparaciones de manera oficial, el personal ocupado (241.473) supera al de las actividades postales y de correos (88.363), al del sector de publicidad y estudios de mercado (117.988), y se sitúa de manera similar a dos grandes de la economía nacional como son, las actividades inmobiliarias (261.457) y las actividades de almacenamiento y actividades anexas al transporte (226.875) conocido más coloquialmente como logística.



Lo anterior ofrece una imagen muy positiva, también es cierto que algo sobredimensionado porque en las cifras de empleados se computan a los profesionales cedidos a las empresas usuarias mediante los CPDs. Aspecto que para otros sectores ya entraría en la cadena de efectos.

Dentro de los ratios financieros del Sector destaca la rentabilidad económica (4,2%), la rentabilidad financiera (17%), el incremento anual de los empleados (14,2%), y el aumento de la facturación (17,2%).

El tamaño medio de los activos de las empresas es de 9.074 miles de euros. El EBITDA promedio para las empresas del sector es de 640 mil euros y el margen EBITDA del 2,4%.

El Top-10 de ingresos por explotación de 2017 acumula el 66,6% del Sector, de estas diez empresas, nueve de ellas son empresas asociadas a ASEMPELO.

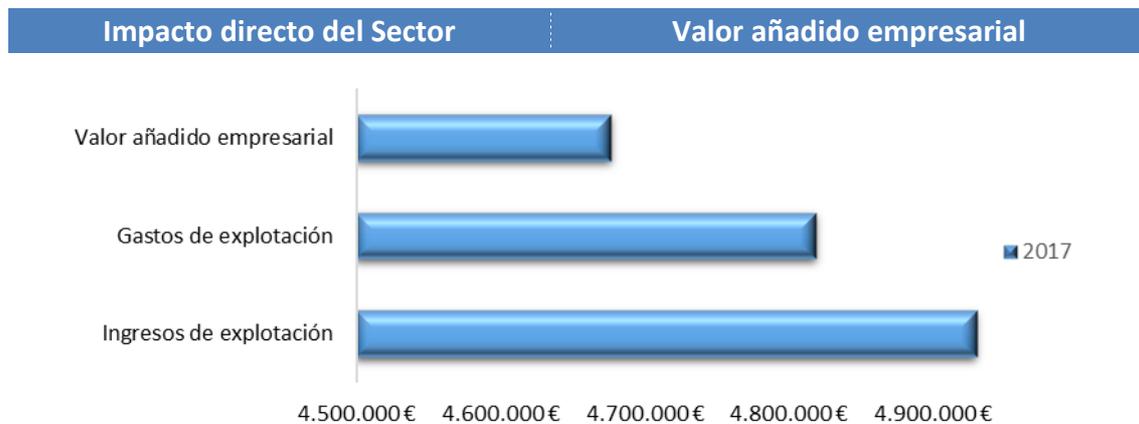
<sup>2</sup> Los datos del balance del registro mercantil considera como plantilla a los trabajadores cedidos a empresas usuarias.

<sup>3</sup> Hoy en día son más habituales los análisis de impacto y estudios de la cadena de valor. Estos estudios buscan cuantificar el efecto directo, y sus posteriores efectos indirecto e inducido. El resultado final será tanto mayor cuanto más demanda intermedia de otras actividades (las empresas usuarias) reciban las Empresas de Trabajo Temporal. La gran cantidad de contrataciones y profesionales cedidos a una amplia diversidad de sectores (véase epígrafe 4.3) tiene un efecto indirecto de relevancia.

## 5.1. Radiografía anual del Sector y su impacto directo.

El sector 7820 de actividades relacionadas con el empleo cuenta con 185.606 profesionales empleados<sup>4</sup> por lo que los gastos de personal se elevan a 4.532,7 millones de euros. La facturación del Sector es de 4.929,5 millones de euros y su valor añadido se cuantifica en 4.676,2 millones de euros.

Aunque, realmente el verdadero valor del Sector es el elevado número de sectores con los que interactúa proporcionándoles capital humano. Los gastos de explotación son elevados porque, inicialmente, incluyen el pago de las nóminas de los empleados puestos a disposición de las empresas usuarias. Este importe luego se recupera mediante la facturación a la empresa usuaria y son ingresos de la actividad principal.



Cifras en miles de Euros ( € ).

Facturación = 4.929.514,7€

Gastos de personal = 4.532.663,1€

Dotaciones a la amortización del inmovilizado = 7.204,8€

Gastos directos = 4.539.867,8€

Resultado de explotación = 111.173,5€

Gastos de explotación = 4.818.341,2€

Compras de consumos intermedios a terceros = 278.473,4€

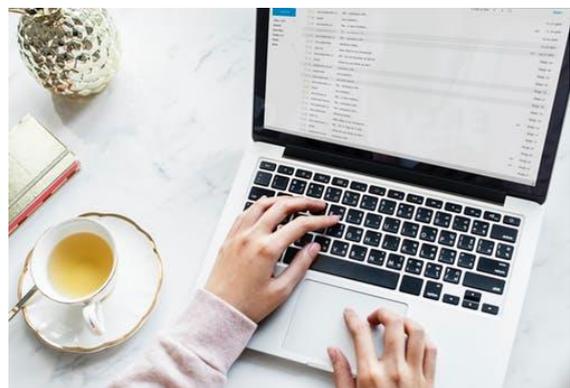
Impuesto sobre sociedades = 25.203,6€

**Valor añadido empresarial = 4.676.244,9€**

(Facturación – Compras de consumos intermediarios a terceros + Impuesto sobre sociedades)

Nº empleados = 185.606

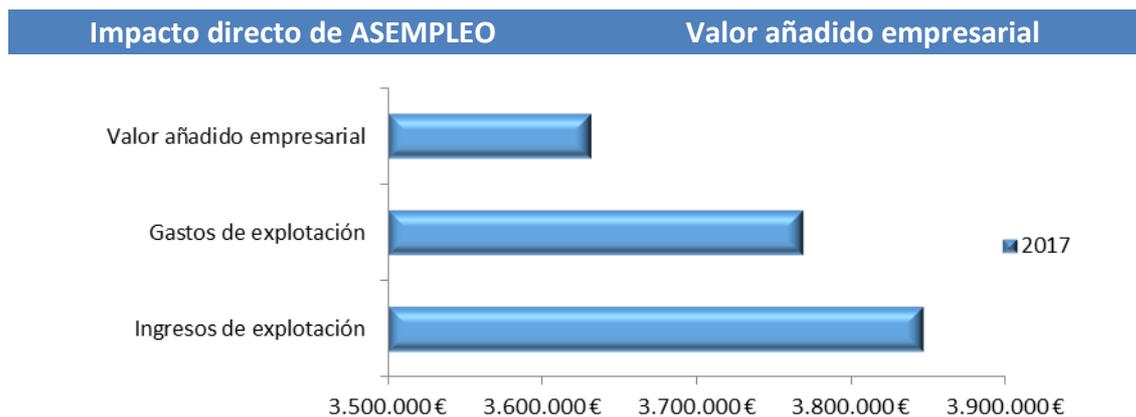
Fuente: Registros mercantiles, BORME y elaboración propia.



<sup>4</sup> Los datos del balance del registro mercantil considera como plantilla a los trabajadores cedidos a empresas usuarias.

## 5.2. Radiografía anual de ASEMPELO y su valor añadido empresarial.

El colectivo de ASEMPELO, dentro del sector 7820 de actividades relacionadas con el empleo, cuenta con 147.570 profesionales empleados por lo que los gastos de personal<sup>5</sup> se elevan a 3.529,1 millones de euros. La facturación es de 3.845,6 millones de euros y aporta un valor añadido cuantificado en 3.631,3 millones de euros.



Cifras en miles de Euros ( € ).

Facturación = 3.845.648,5€

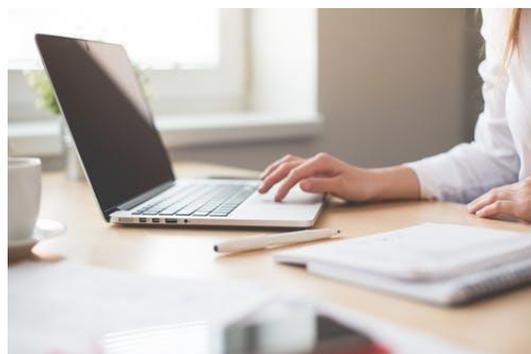
Gastos de personal = 3.529.124,3€

Dotaciones a la amortización del inmovilizado = 6.041,6€

Gastos directos = 3.535.165,9€

Resultado de explotación = 77.619,3€

Gastos de explotación = 3.768.029,1€



Compras de consumos intermedios a terceros = 232.863,3€

Impuesto sobre sociedades = 18.509,6€

**Valor añadido empresarial = 3.631.294,9€**

(Facturación – Compras de consumos intermedios a terceros + Impuesto sobre sociedades)

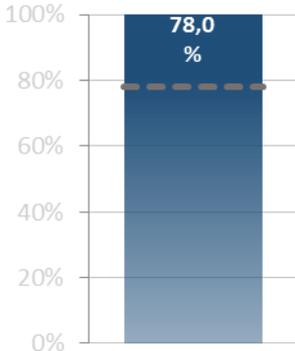
Nº empleados = 147.570

Fuente: Registros mercantiles, BORME y elaboración propia.

Las cifras de ASEMPELO se configuran a partir de los datos registrales obtenidos del *Reporting* mensual de la Asociación.

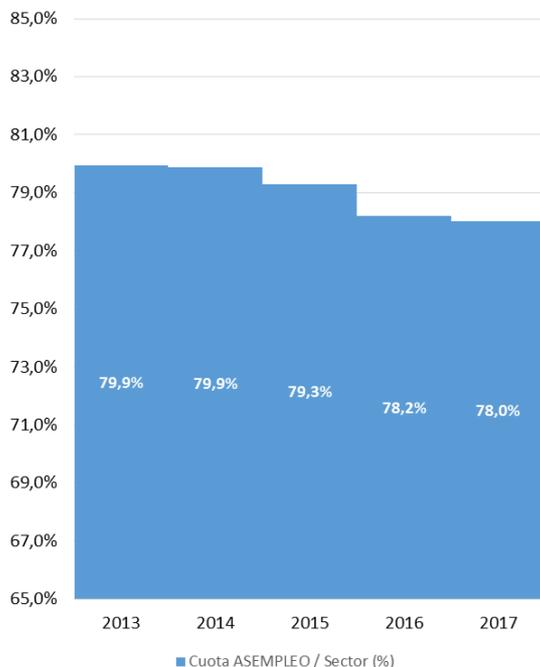
<sup>5</sup> Las nóminas de los trabajadores cedidos a empresas usuarias (clientes) se contabilizan como gastos de personal de las Empresas de Trabajo Temporal. Este importe se recupera en la facturación.

## 5.3. Representatividad de ASEMPLEO dentro del Sector.

| Peso relativo de ASEMPLEO sobre el sector (%)                                  | Valor añadido empresarial  |
|--|--|
| Facturación = 78,0%<br>(3.845.648,4€/4.929.514,6€)                             |  |
| Gastos de personal = 77,9%<br>(3.529.124,3€/4.532.663,1€)                      |  |
| Dotaciones a la amortización del inmovilizado = 83,9 €<br>(6.041,6€/7.204,7€)  |  |
| Gastos directos = 77,9%<br>(3.535.165,9€/4.539.867,8€)                         |  |
| Resultado de explotación = 69,8%<br>(77.619,3€/111.173,5€)                     |  |
| Gastos de explotación = 78,2%<br>(77.619,3€/111.173,5€)                        |  |
| Compras de consumos intermedios a terceros = 83,6%<br>(232.863,3€/278.473,4€)  |  |
| Impuesto sobre sociedades = 73,4€<br>(18.509,6€/25.203,6€)                     |  |
| <b>Valor añadido empresarial = 77,7%</b><br><b>(3.631.294,9€/4.676.244,9€)</b> |  |
|  |  |

Cifras en miles de Euros ( € ).

### Evolución de la cuota de ASEMPLEO respecto al Sector según facturación



Fuente: Registros mercantiles, BORME y elaboración propia.

## 5.4. Referencias de ASEMPELO y del sector de las Empresas de Trabajo Temporal en la economía.

| ASEMPLEO                                    | Sector                                      | % de ASEMPELO sobre algunas referencias      |
|---|---|--|
| <b>% sobre el sector</b>                    |   |  |
| Valor añadido empresarial<br>(3.631.249,9€) | Valor añadido empresarial<br>(4.676.244,9€) | <b>77,7 %</b><br>(3.631.249,9€/4.676.244,9€) |
| <b>% sobre el PIB</b>                       |   |  |
|   | PIB nacional<br>(1.166.319.000 €)           | <b>0,3%</b><br>(3.631.249,9€/1.166.319.000€) |
|   | Sector Servicios<br>(771.006.000€)          | <b>0,5%</b><br>(3.631.249,9€/771.006.000€)   |
| Valor añadido empresarial<br>(3.631.249,9€) | Servicios privados<br>(580.594.000€)        | <b>0,6%</b><br>(3.631.249,9€/580.594.000€)   |
|   | Sector Agricultura<br>(31.335.000€)         | <b>11,6%</b><br>(3.631.249,9€/31.335.000€)   |
| <b>% sobre asalariados</b>                  |   |  |
|   | Asalariados totales<br>(15.540.105)         | <b>0,9%</b><br>(147.570/15.540.105)          |
|   | Asalariados de Servicios<br>(13.793.381)    | <b>1,1%</b><br>(147.570/13.793.381)          |
| Nº de empleados<br>(147.570)                | Servicios privados<br>(9.883.027)           | <b>1,5%</b><br>(147.570/9.883.027)           |
|   | Asalariados de Agricultura<br>(745.200)     | <b>19,8%</b><br>(147.570/745.200)            |

Cifras en miles de Euros ( € ).

### % del Sector y su relativización con otras actividades

| Sectores específicos                              | Cifra de negocios<br>(millones<br>€) | Personal ocupado<br>(media<br>anual) | Cifra de negocios<br>(Peso<br>relativo %) | Personal ocupado<br>(Peso<br>relativo %) |
|---|--------------------------------------|--------------------------------------|---|--|
| Actividades relacionadas con el empleo *          | 6.287                                | 241.473                              | 100%                                      | 100%                                     |
| Actividades postales y de correos                 | 4.380                                | 88.363                               | 144%                                      | 273%                                     |
| Almacenamiento y actividades anexas al transporte | 45.253                               | 226.875                              | 14%                                       | 106%                                     |
| Actividades inmobiliarias                         | 28.831                               | 261.457                              | 22%                                       | 92%                                      |
| Publicidad y estudios de mercado                  | 17.623                               | 117.988                              | 36%                                       | 205%                                     |

\* Incluye la actividad 7820.

Fuente: INE. Encuesta anual de Servicios.

## 5.5. Ratios financieros y de gestión (i)

Los siguientes indicadores ofrecen una ficha resumen de los principales ratios del Sector así como del colectivo de empresas asociadas a ASEMPLEO, normalmente expresados en tasa de variación anual, salvo indicación en contrario.

En ambos casos, tanto el Sector como ASEMPLEO tienen un incremento en la facturación muy relevante, y su margen sobre EBITDA supera el 2%. Además, registran notables ratios de rentabilidad económica, de rentabilidad financiera, así como de aumento del número de empleados.

### Ficha resumen de los principales indicadores, a manera de comparativa de ASEMPLEO respecto al Sector

| INDICADORES             | SECTOR        | ASEMPLEO      | Comparativa |
|-------------------------|---------------|---------------|-------------|
|                         | %i.a.         | %i.a.         |             |
| Facturación             | 17,2%         | 16,9%         | 0,28        |
|                         | %i.a.         | %i.a.         |             |
| Resultado del ejercicio | 25,9%         | 14,6%         | -11,26      |
|                         | ratio         | ratio         |             |
| Rentabilidad económica  | 4,2%          | 5,5%          | 1,32        |
|                         | ratio         | ratio         |             |
| Rentabilidad financiera | 17,0%         | 14,6%         | -2,33       |
|                         | ratio         | ratio         |             |
| Liquidez                | 1,8%          | 1,7%          | 0,14        |
|                         | ratio         | ratio         |             |
| Endeudamiento           | 72,8%         | 79,5%         | 6,66        |
|                         | %i.a.         | %i.a.         |             |
| Nº Empleados            | 14,2%         | 17,7%         | 3,49        |
|                         | en miles de € | en miles de € |             |
| EBIT (promedio)         | 601 €         | 549 €         | -51,75 €    |
|                         | en miles de € | en miles de € |             |
| EBITDA (promedio)       | 640 €         | 1.349 €       | 709,49 €    |
|                         | ratio         | ratio         |             |
| Margen EBITDA           | 2,4%          | 2,2%          | 0,23        |
|                         | %i.a.         | %i.a.         |             |
| Valor agregado          | 17,5%         | 17,1%         | 0,37        |

Fuente: Registros mercantiles, BORME y elaboración propia.

Nota: La comparativa se calcula restando el dato de ASEMPLEO menos el del Sector, de tal manera que datos positivos (negativos) quiere decir que el comportamiento de ASEMPLEO es mejor (peor) que el conjunto del sector, y viceversa.

## 5.6. Ratios financieros y de gestión (ii).

En resumen, ASEMPELO supone el 78% de la facturación y el 79,5% del volumen de empleados del Sector. Para estos indicadores y para los demás de la tabla, se ofrecen los conceptos promediados para cada colectivo. En este sentido, las empresas asociadas a ASEMPELO tienen un tamaño empresarial promedio más grande que sus análogas: el activo promedio 2,4 veces superior al del Sector, igualmente el número de empleados promedio, el capital suscrito o el EBITDA promedio anual. Este último alcanza la cifra de 1,3 millones de euros.

### Ficha resumen del peso relativo (%) de los principales indicadores, entre ASEMPELO y el Sector

| INDICADORES                       | SECTOR         | ASEMPLEO       | Peso relativo (%) |
|-----------------------------------|----------------|----------------|-------------------|
|                                   | miles de €     | miles de €     |                   |
| Facturación                       | 4.929.514,66 € | 3.845.648,48 € | 78,0%             |
|                                   | miles de €     | miles de €     |                   |
| Activo (promedio)                 | 9.074 €        | 22.090 €       | 243,5%            |
| Nº. Empleados                     | 185.606        | 147.570        | 79,5%             |
| Nº Empleados (promedio)           | 1.031          | 2.419          | 234,6%            |
|                                   | miles de €     | miles de €     |                   |
| Inmovilizado material (medio)     | 243 €          | 414 €          | 170,5%            |
|                                   | miles de €     | miles de €     |                   |
| Deudores (promedio)               | 6.150 €        | 14.423 €       | 234,5%            |
|                                   | miles de €     | miles de €     |                   |
| Tesorería (promedio)              | 437 €          | 822 €          | 187,9%            |
|                                   | miles de €     | miles de €     |                   |
| Capital suscrito                  | 410 €          | 1.035 €        | 252,6%            |
|                                   | miles de €     | miles de €     |                   |
| Impuesto sobre sociedades (medio) | 159 €          | 363 €          | 229,0%            |
|                                   | miles de €     | miles de €     |                   |
| EBITDA (promedio)                 | 640 €          | 1.349 €        | 210,9%            |
|                                   | miles de €     | miles de €     |                   |
| Gastos de personal (promedio)     | 24.501 €       | 56.921 €       | 232,3%            |
|                                   | miles de €     | miles de €     |                   |
| Valor agregado (promedio)         | 25.154 €       | 58.298 €       | 231,8%            |

Fuente: Registros mercantiles, BORME y elaboración propia.

Nota: El peso relativo (%) se calcula como división de los datos de ASEMPELO en relación con el Sector, de tal manera que el dato por encima (por debajo) de 100% quiere decir que el resultado de ASEMPELO supera (no supera) el conjunto del sector, y viceversa.

## 6. Previsiones y perspectivas del Sector y ASEMPELO.

### 6.1. Evolución de la facturación y contratación.

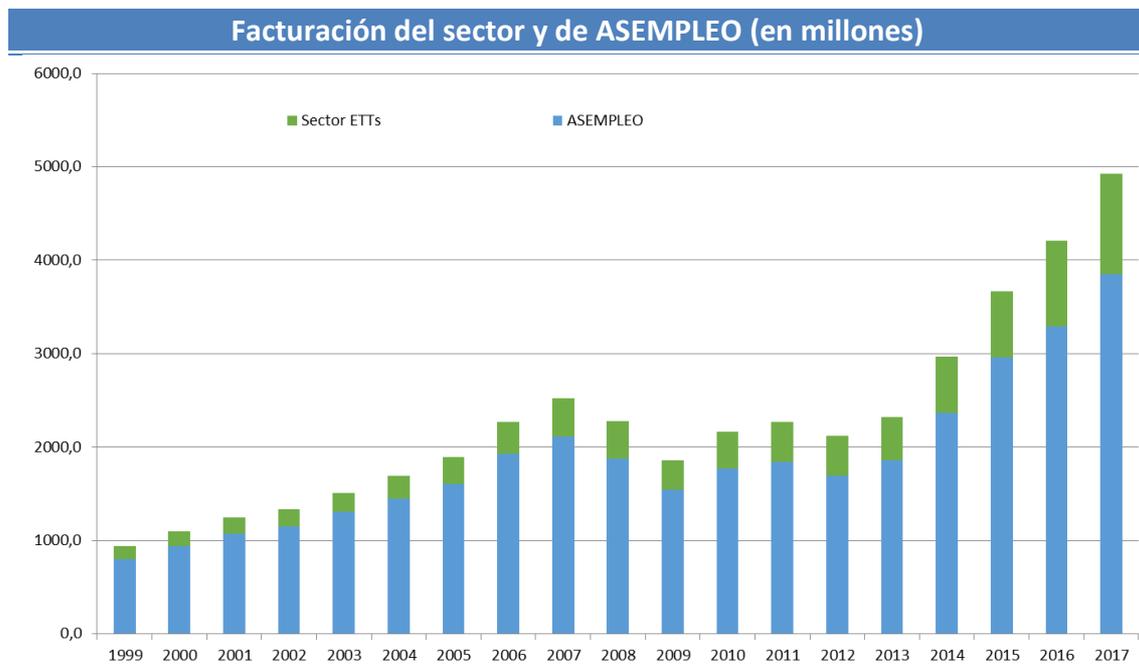
Este gráfico muestra la evolución de la facturación del sector de las Empresas de Trabajo Temporal y del propio colectivo de ASEMPELO. El año 2017 ha alcanzado el nivel que habría tenido de mantenerse la tendencia pre-crisis, es decir, diez años después el mercado registra los niveles que se habían truncado.

La dinámica de ASEMPELO sigue y se interrelaciona con la del Sector. Aunque es cierto que el “estirón” de los últimos años ha sido especialmente bueno.

La cuota del colectivo ASEMPELO en términos de valor es del 78%, y es meritorio para este grupo de empresas asociadas (el 29% de las empresas autorizadas) pero, se viene reduciendo por los buenos resultados de media docena de empresas no asociadas que obtienen crecimientos incluso superiores.

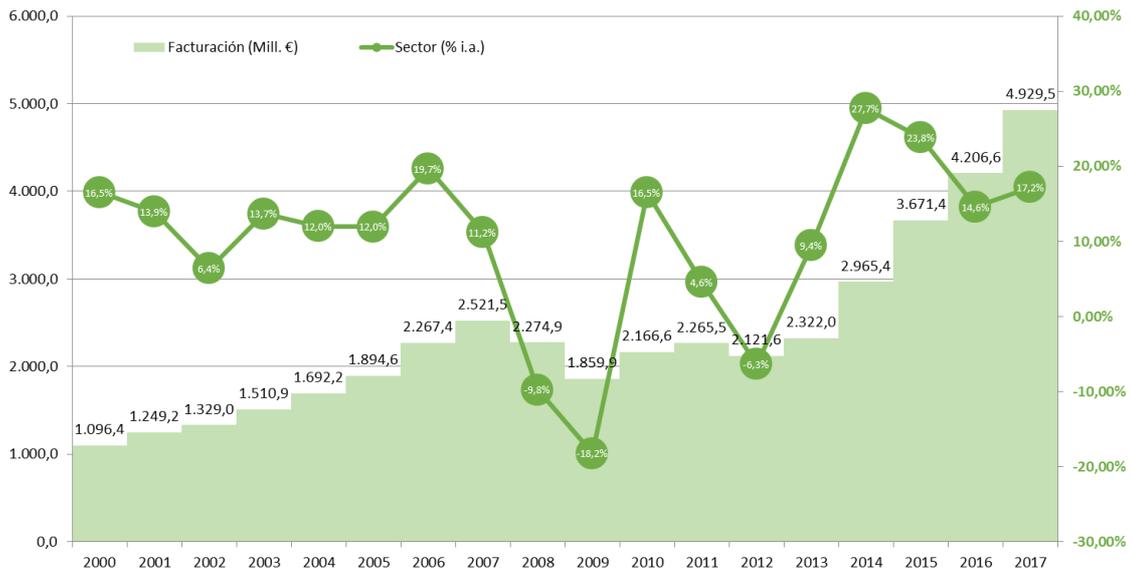
Los contratos de puesta a disposición también han recuperado su tendencia histórica y llegan a los 3.872 mil contratos, con un incremento del 11,2% para 2017. Además, ajustando las contrataciones al número de trabajadores incorporados al mercado laboral, se alcanzan las 708.613 personas. Cada vez más cerca del récord de los 782 mil trabajadores que se registró en 2007.

El ingreso medio de facturación por empleado (como proxy de la productividad) es notable, presenta una media de 27.627,1 euros al año.



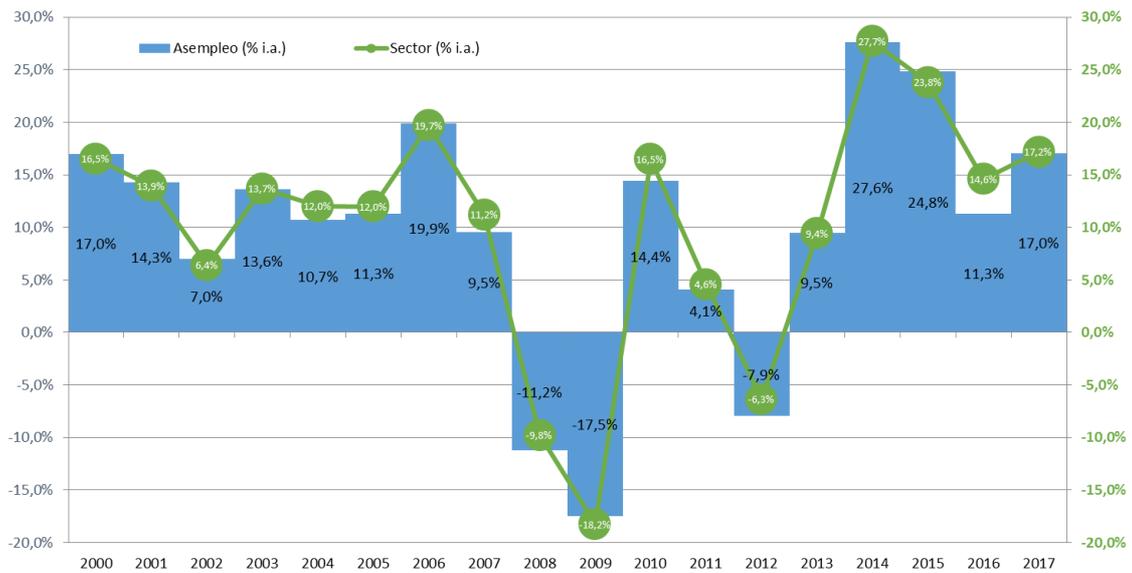
Fuente: Registros mercantiles, BORME, MITRAMISS, INE y elaboración propia.

## Facturación del sector (en millones y en % i.a.)



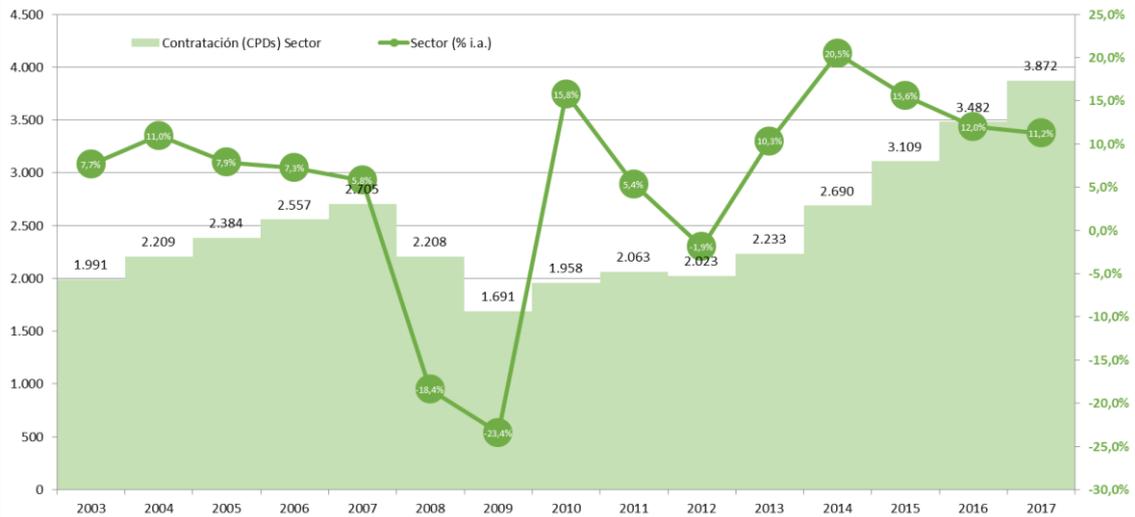
Fuente: Registros mercantiles, BORME, MITRAMISS, INE y elaboración propia.

## Facturación del Sector y de ASEMPLEO en % i.a.



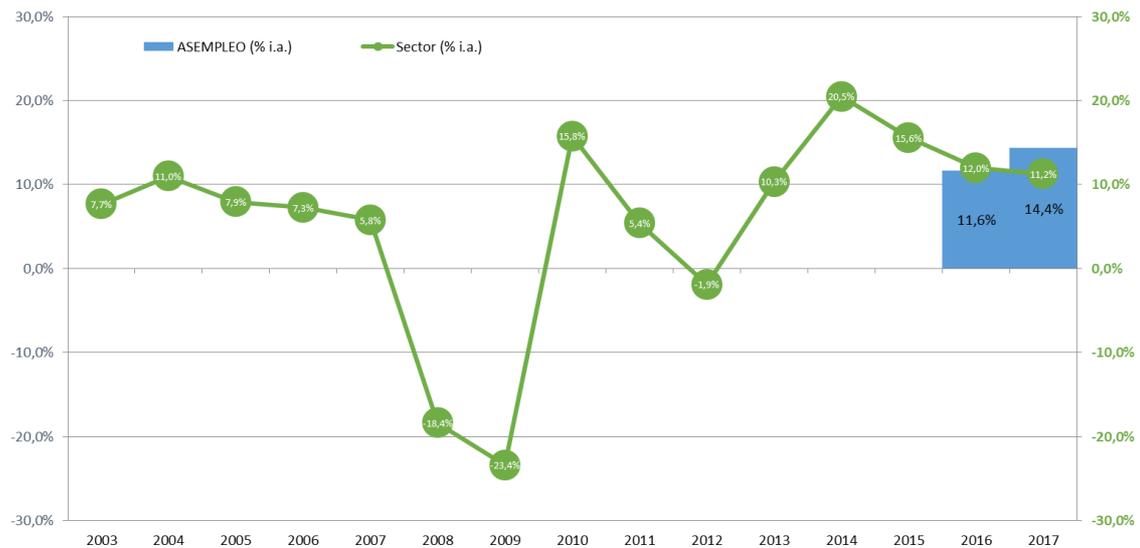
Fuente: Registros mercantiles, BORME, MITRAMISS, INE y elaboración propia.

## Contratación del sector (en miles y en % i.a.)



Fuente: Registros mercantiles, BORME, MITRAMISS, INE y elaboración propia.

## Contratación del sector y de ASEMPLEO en % i.a.



Fuente: Registros mercantiles, BORME, MITRAMISS, INE y elaboración propia.

## 6.2. Previsiones de crecimiento para 2019.

Se ha desarrollado un modelo estructural<sup>6</sup> y dinámico que considera como exógena la evolución de los afiliados y del empleo desde el mercado nacional hacia la interrelación con el sector de Empresas de Trabajo Temporal. Se han comprobado las ecuaciones<sup>7</sup> y se han proyectado a futuro validando los ratios<sup>8</sup> establecidos. De tal manera que los valores no quedan independientes sino vinculados entre sí para dar consistencia al resultado. Después se han calculado los promedios anuales y las tasas de variación anual.

Con base en lo anterior, las previsiones para el sector de las Empresas de Trabajo Temporal de cara al 2019, y dentro del escenario base, son:

|                             | 2018    | Δ% i.a. | 2019    | Δ% i.a. |
|-----------------------------|---------|---------|---------|---------|
| <b>SECTOR ETT</b>           |         |         |         |         |
| Facturación (millones €)    | 5.409,0 | 9,7%    | 5.822,4 | 7,6%    |
| Contratos (CPDs miles)      | 4.294,9 | 10,9%   | 4.767,1 | 11,0%   |
| Personas contratadas (DNIs) | 757.607 | 6,9%    | 758.187 | 0,1%    |
| <b>ASEMPLEO *</b>           |         |         |         |         |
| Facturación (millones €)    | 4.091,6 | 6,4%    | 4.338,2 | 6,0%    |
| Contratación (CPDs miles)   | 2.997,6 | 8,8%    | 3.235,8 | 7,9%    |

Fuente: Modelo ASEMPELO.

Se ha utilizado como indicador de referencia del mercado laboral<sup>9</sup> el dato de afiliados, con una creación de empleo de más de 500 mil afiliados en 2019 (19,2 millones de afiliados, +2,9% anual). En términos de EPA supone una tasa de paro en torno al 14% y una nueva ocupación en torno a 400.000 personas, es decir, una tasa anual del 2%.

Actualmente, este escenario base es una situación más favorable de la que puede ocurrir en función de los acontecimientos que se van a producir en lo que resta del año. Por lo tanto se puede considerar como un escenario optimista. A partir del cual se irán ajustando las tasas de variación y la media del año.

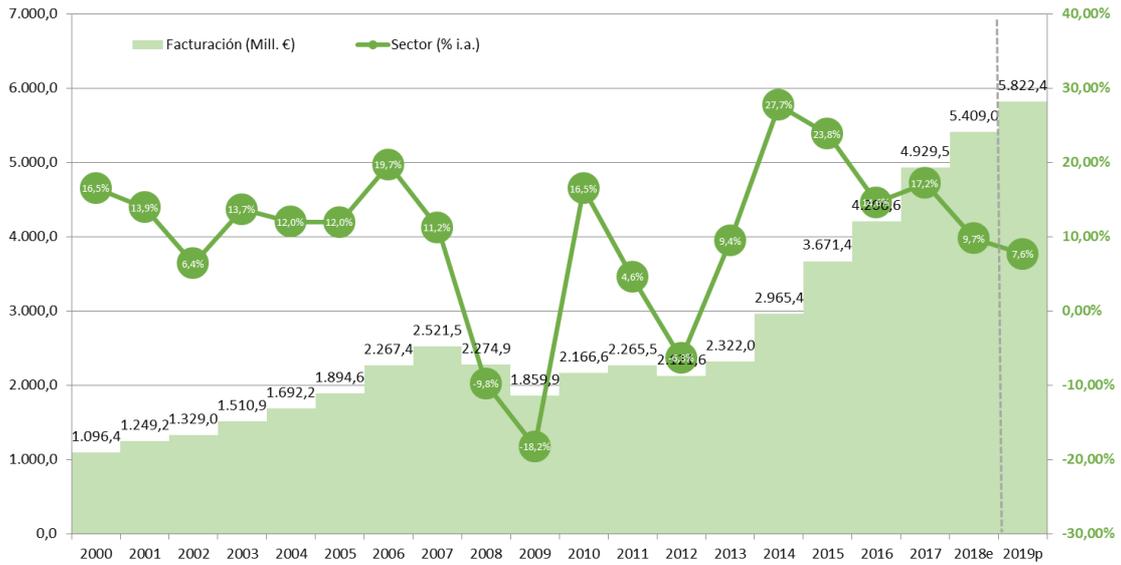
### Facturación del sector (en millones y en % i.a.)

<sup>6</sup> La serie temporal considerada es de frecuencia mensual y de 2002 a la fecha.

<sup>7</sup> Las ecuaciones se hacen dependen de la evolución de los afiliados mensuales, del volumen de ocupados y de la cifra de negocio de la encuesta mensual del INE (indicadores de actividad del sector servicios). Se trabajan las tres dimensiones: facturación, ocupados y contratos.

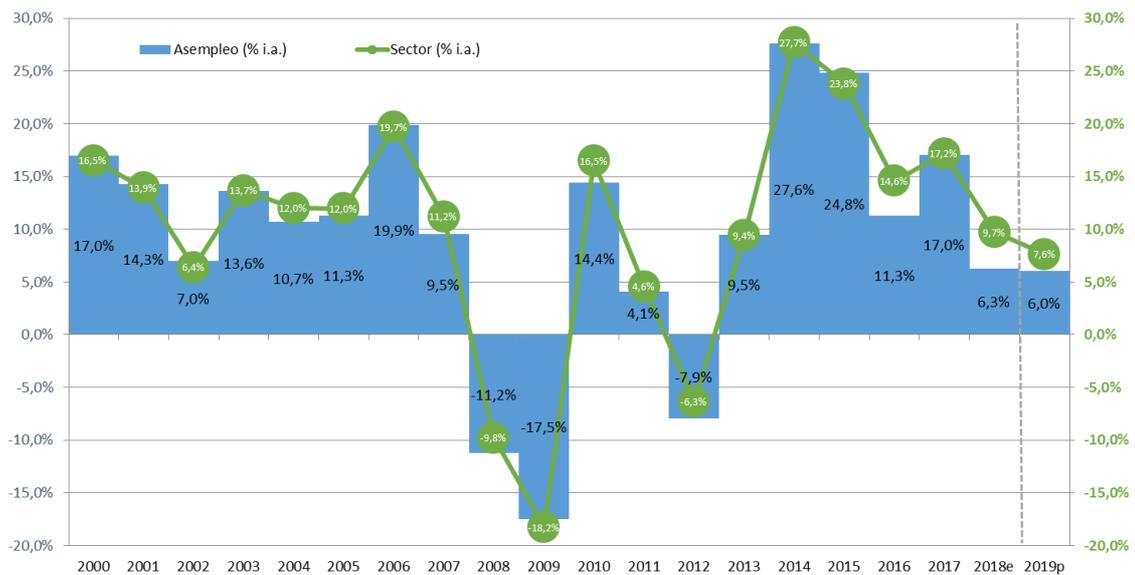
<sup>8</sup> Los ratios establecidos a manera de control y comprobación son, la cuota de ASEMPELO sobre el sector y la cuota de Temporales (Indefinidos) sobre el total de contrataciones.

<sup>9</sup> Supone un contexto macroeconómico más moderado, en torno al 2% de crecimiento del PIB, una reducción de la tasa de paro en torno al 14%, y una creación de empleo (serie EPA de Ocupados) de 400.000 personas, equivalente al 2% anual. En la serie de ocupados a tiempo completo de la Contabilidad Nacional la tasa de variación sería del 1,9% y supondría la creación de 340.000 nuevos puestos de trabajo.



Fuente: Registros mercantiles, BORME, MITRAMISS, INE y elaboración propia.

## Facturación del Sector y de ASEMPELO en % i.a.



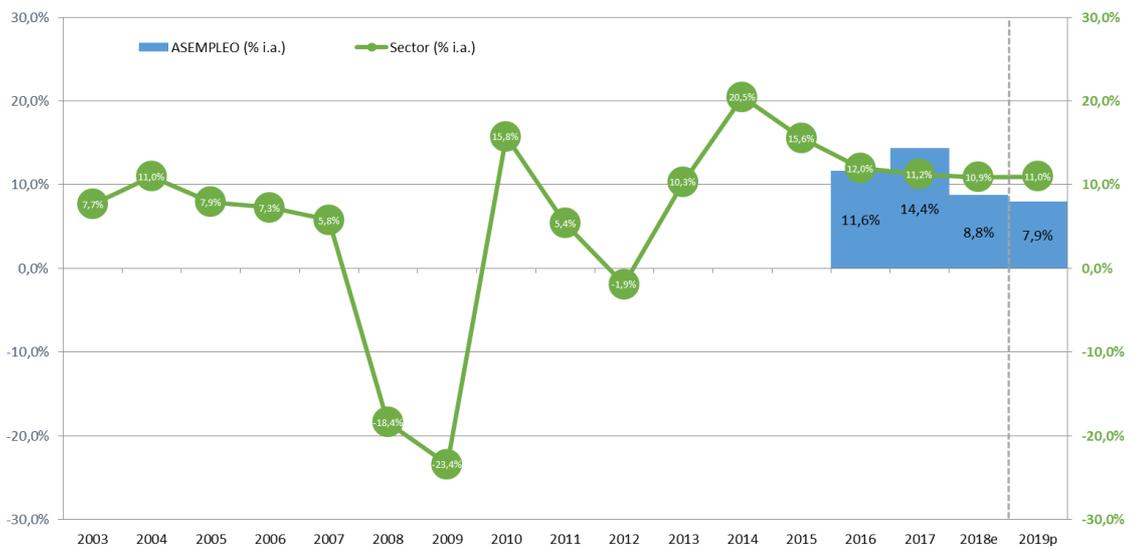
Fuente: Registros mercantiles, BORME, MITRAMISS, INE y elaboración propia.

## Contratación del sector (en miles y en % i.a.)



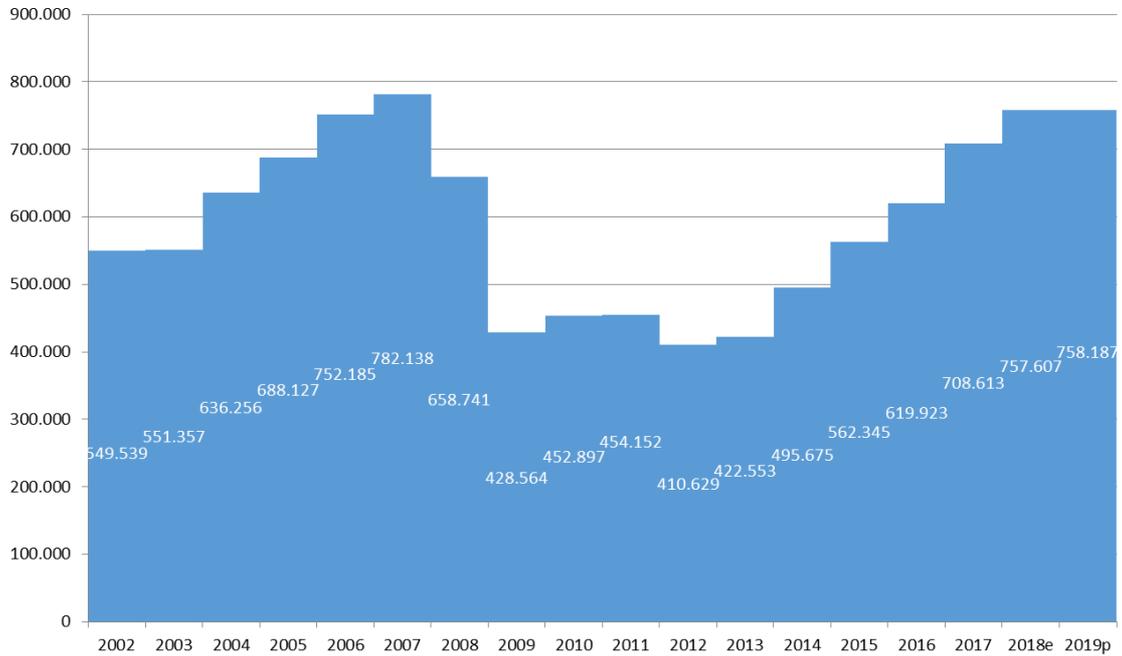
Fuente: Registros mercantiles, BORME, MITRAMISS, INE y elaboración propia.

## Contratación del sector y de ASEMPELO en % i.a.



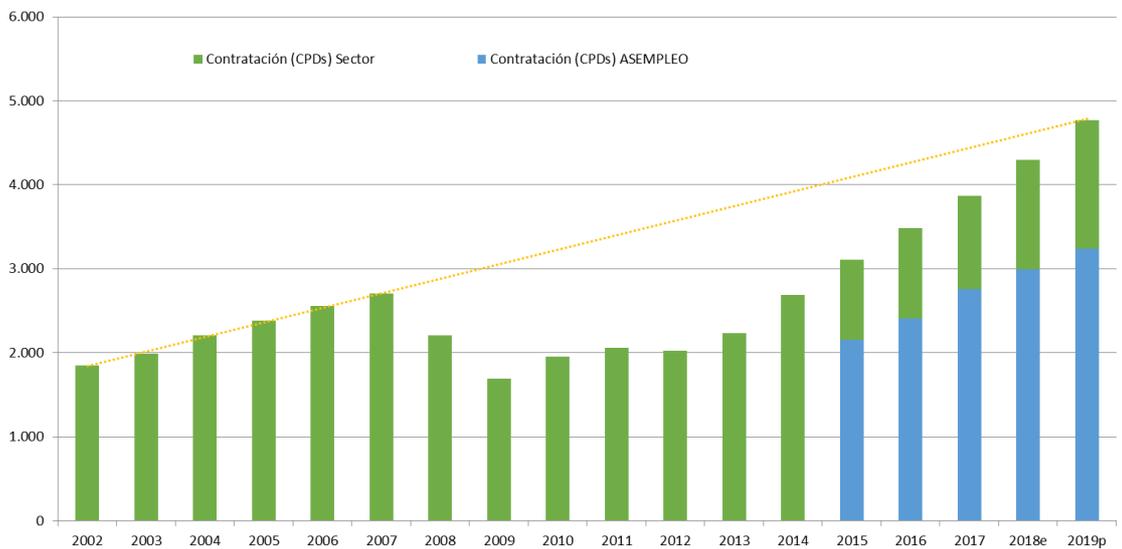
Fuente: Registros mercantiles, BORME, MITRAMISS, INE y elaboración propia.

## Número de Personas contratadas (ajustadas por identificación personal de los contratos CDPs)



Fuente: Registros mercantiles, BORME, MITRAMISS, INE y elaboración propia.

## Contratación del sector y de ASEMPLEO (en miles)



Fuente: Registros mercantiles, BORME, MITRAMISS, INE y elaboración propia.





ÀSEMPLÉO