



Empresas de trabajo temporal y trayectoria laboral

Miguel Ángel Malo
(Universidad de Salamanca)

ETTs y trayectoria laboral



Esquema:

1. ¿Qué queremos saber? Conceptos iniciales: trayectoria, carrera, biografía
2. ETTs y biografía laboral ordenada
3. ETTs y trayectoria laboral ordenada
4. Resumen y conclusiones



1. *¿Qué queremos saber?*

¿Son diferentes las trayectorias laborales de los que pasan y de los que no pasan por ETT?

Si esas diferencias existen, ¿cómo son? ¿Cuál es su tamaño?

1. *¿Qué queremos saber?*



La carrera o trayectoria es la sucesión de puestos que va ocupando el trabajador a lo largo de su vida laboral.

La biografía laboral es la sucesión de estados de relación con la actividad de un individuo a lo largo del tiempo.

1. *¿Qué queremos saber?*



Estados posibles en una biografía laboral:
inactividad, desempleo y empleo →
tienen un grado creciente de relación con
el mercado de trabajo.

Distinción dentro del estado de empleo:
contrato temporal, contrato temporal a
través de ETT, contrato indefinido →
Supuesto: el contrato indefinido denota
el mayor grado de relación con el
mercado de trabajo.

1. *¿Qué queremos saber?*



Tipos de carreras (trayectorias) y biografías laborales (extensión de Spilerman):

- Ordenadas
- Caóticas

Pero se trata de una cuestión de grado y del periodo de observación (una verdadera valoración sólo es posible considerando todo el ciclo vital)

1. ¿Qué queremos saber?



Reformulación de “la pregunta”:

¿Están las trayectorias y las biografías ordenadas más presentes entre los individuos que pasan por ett?

Interpretación de trayectoria y biografía ordenada en este contexto: empleo con contrato indefinido en el periodo de observación (trayectorias y biografías con *happy end*)

2. ETTs y biografía laboral ordenada



- Análisis con datos individuales del fichero de la seguridad social. Periodo de observación 1996-1999
- Estados considerados:
 - No empleo (inactividad/desempleo)
 - Empleo con contrato temporal
 - Empleo con contrato temporal ett
 - Empleo con contrato indefinido
- Construcción de las secuencias: procedimiento de "cata" en un mismo momento para todos (dos por año: 8 estados)
 - Ventajas:* todas las secuencias miden lo mismo
 - Inconvenientes:* se desprecia información (paliado parcialmente por la definición operativa de biografía ordenada)
- Detalles del análisis empírico:
 - Elevados costes computacionales: con n secuencias hay $n(n-1)/2$ alineamientos que comparar.
 - Solución:* no hacer todas las comparaciones posibles sino comparar sólo con las biografías con "happy end" → esto encaja plenamente con nuestro objetivo de investigación

2. ETTs y biografía laboral ordenada



RESULTADOS:

- Cálculo de la disimilitud media: la disimilitud media es siempre mayor en la submuestra no ETT, pero el resultado es robusto para mujeres con 35 o menos años (disimilitud inferior en correspondiente submuestra ETT entre un 2 y un 6 %)
- Descomposición de las diferencias: las características explican entre el 22 % y el 38 %; el resto se atribuye a la pertenencia a las submuestras → La pertenencia a una u otra submuestra es el principal determinante de la disimilitud respecto de las biografías que alcanzan el contrato indefinido en el periodo de observación

3. *ETTs y trayectoria laboral ordenada*



Análisis con datos individuales del
registro de contratos

Periodo de observación 1998-2001

Seguimiento de todos los contratos
que han tenido los individuos desde
que se observan por primera vez en
el registro en 1998

3. ETTs y trayectoria laboral ordenada



Porcentaje de trabajadores que teniendo inicialmente un contrato temporal alcanzan un contrato indefinido

Periodo	No ETT	ETT	Todos
1998-2001	20,61	24,65	20,88
1998	14,87	17,09	15,02
1999	03,16	04,09	03,22
2000	03,22	04,37	03,29
2001	01,37	01,57	01,38

3. *ETTs y trayectoria laboral ordenada*



PERO:

¿Son las ETTs las que crean la diferencia o son diferentes los individuos que escogen hacer su búsqueda de empleo a través de una ETT?

3. *ETTs y trayectoria laboral ordenada*



Resultados de estimaciones que tienen en cuenta esa selección:

- La probabilidad de alcanzar un contrato indefinido es siempre inferior entre los temporales no-ETT
- Simulación de qué les habría pasado a los temporales ETT si hubieran sido contratados directamente por las empresas: la probabilidad de alcanzar un contrato indefinido habría sido inferior.

3. *ETTs y trayectoria laboral ordenada*



Otros trabajos para otros países:

- Italia (Ichino, et al.): Influencia positiva de las ETTs sobre la probabilidad de alcanzar un contrato indefinido
- USA (Katz y Krueger; Houseman): Influencia positiva de las ETTs sobre la misma probabilidad

Otros aspectos de la trayectoria laboral:

- USA (Autor y Houseman): Influencia negativa de las ETTs sobre los incrementos salariales futuros

Una cuestión a tener muy en cuenta al interpretar los análisis empíricos: ¿con quién se compara a los temporales ETT?



4. *Conclusiones*

- ETTs tendrían un efecto positivo sobre una biografía laboral ordenada (comparando temporales ETT con parados)
- ETTs parecen tener un efecto positivo sobre la trayectoria laboral ordenada (comparando temporales ETT con temporales “directos”)
- ETTs podrían tener un efecto negativo sobre los incrementos salariales asociados a lo largo de la vida laboral
- EN TODO CASO contamos todavía con pocas investigaciones al respecto y todas las bases de datos utilizadas presentan carencias