



**Fundación Estatal**  
PARA LA FORMACIÓN EN EL EMPLEO

# **Seguimiento de la Iniciativa de Demanda 2013 del ámbito de la Comisión Paritaria Sectorial de Empresas de Trabajo Temporal**

**Unidad de Desarrollo Sectorial y Apoyo a Comisiones Paritarias**

**julio 2016**

# ÍNDICE

## PRESENTACIÓN DEL INFORME

### 1.- ACCIONES FORMATIVAS DE LAS EMPRESAS

#### 1.1.- Empresas

Distribución de plantilla

Crédito

Distribución territorial

#### 1.2.- Agrupación de empresas

#### 1.3.- Formación

Volumen de formación

Contenido de las acciones

#### 1.4.- Trabajadores

Trabajadores/participantes

Perfil socio laboral

Distribución territorial/modalidad

### 2.- PERMISOS INDIVIDUALES DE FORMACIÓN

Impacto de los PIF en el sector

Perfil socio laboral

### 3.- EVOLUCIÓN DE LA FORMACIÓN DE DEMANDA

## CONSIDERACIONES DE LA CPS

## **PRESENTACIÓN DEL INFORME**

El Real Decreto 395/2007, de 23 de marzo, por el que se regula el subsistema de formación profesional para el empleo contempla la formación de demanda, entendida como aquélla que abarca las acciones formativas de las empresas y los permisos individuales de formación financiados total o parcialmente con fondos públicos, con el objeto de dar respuesta a las necesidades específicas de formación planteadas por las empresas y sus trabajadores.

Las Comisiones Paritarias Sectoriales, al amparo de este RD, deben conocer la formación profesional para el empleo que se realiza en sus ámbitos y la agrupación de empresas.

El presente informe tiene como objetivo facilitar el desempeño de las funciones que las Comisiones Paritarias Sectoriales Estatales tienen encomendadas, recogándose en el mismo una síntesis de la información más relevante en cuanto a la iniciativa de formación de demanda, con el fin de que las Comisiones puedan, no solo conocer, sino también extraer conclusiones que contribuyan a la formación futura, de empresas y trabajadores, en su ámbito sectorial.

## **1.- ACCIONES FORMATIVAS DE LAS EMPRESAS**

### **1.1.- Empresas**

Las empresas del sector que han participado en la iniciativa de bonificaciones son 196, lo que representa el 0,04 % del total de la participación en la iniciativa, 478.529 (empresas con al menos un participante finalizado, datos a fecha 17/02/2016).

#### ***Distribución de plantilla***

Se detecta mayor presencia de empresas en el intervalo de plantilla comprendido entre 100 y 249 trabajadores, el 31,1% sobre el total.

En el ámbito sectorial, a través de esta iniciativa, han realizado formación 121 empresas con plantilla inferior a 250 trabajadores. Representan el 61,7% del total de la iniciativa del sector.

#### ***Crédito***

El crédito dispuesto en el sector es de 4.418.514,07 €, lo que representa el 80,7% del asignado para la iniciativa en este ámbito (5.476.624,22 €).

En relación al total nacional, el crédito dispuesto por el sector representa un 0,7% (605.953.709,26 euros).

El crédito dispuesto por las pymes del sector alcanza la cifra de 380.157,83 €, es decir, el 8,6% de la cantidad total de este crédito en este ámbito.

## ***Distribución territorial***

En el ejercicio 2013 el mayor número de empresas participantes del sector se concentra en la Comunidad Autónoma de Cataluña, agrupando a 43 entidades, el 21,9% del total.

La distribución del crédito dispuesto refleja, así mismo, como la Comunidad Autónoma de Cataluña concentra el mayor volumen, 2.354.302,16 €, el 53,3% del crédito dispuesto total.

Las Comunidades Autónomas de Illes Balears, Cantabria y La Rioja son las que concentran mayor porcentaje del crédito dispuesto en relación al crédito asignado, 100% respectivamente, el menor porcentaje del crédito dispuesto en relación al crédito asignado se localiza en el Principado de Asturias, 21,2%.

### **1.2.- Agrupación de empresas**

El número de empresas que gestiona su propia formación alcanza la cifra de 7 entidades, mientras que 154 han participado a través de distintas entidades agrupadoras/organizadoras. El resto ha realizado tanto formación propia como agrupada.

Las empresas con plantilla inferior a 250 trabajadores gestionan directamente su formación en un 3,3 %.

La distribución del crédito según tipología de empresa formadora se refleja en la siguiente tabla:

<b>Tipología empresa formadora</b>	<b>Empresa Formadora</b>	<b>Crédito Asignado</b>	<b>Crédito Dispuesto</b>	<b>Ratio dispuesto</b>
Formación Propia	7	115.153,86	50.509,24	43,9
Formación Agrupada	154	3.107.376,10	2.374.996,17	76,4
Formación Propia y Agrupada	35	2.254.094,27	1.993.008,66	88,4
<b>Total</b>	<b>196</b>	<b>5.476.624,22</b>	<b>4.418.514,07</b>	<b>80,7</b>

## Perfil de las entidades que agrupan al 80% de los participantes

Tamaño de la empresa	Organizadoras	%	Empresas del sector	%	Participantes del sector	%	Coste bonificado	%	Coste por ppte.
De 6 a 9	3	33,3	3	23,1	1.553	6,0	216.942,48	8,1	139,69
De 10 a 49	1	11,1	2	15,4	1.002	3,9	112.897,35	4,2	112,67
De 50 a 99	1	11,1	1	7,7	15.815	61,4	919.450,46	34,4	58,14
De 100 a 249	1	11,1	1	7,7	721	2,8	217.643,00	8,1	301,86
De 250 a 499	1	11,1	4	30,8	886	3,4	173.339,89	6,5	195,64
De 1.000 a 4.999	1	11,1	1	7,7	627	2,4	149.209,43	5,6	237,97
Más de 4.999	1	11,1	1	7,7	5.174	20,1	882.446,60	33,0	170,55
<b>Tipo de entidad</b>									
Entidad de formación	5	55,6	8	61,5	3.066	11,9	539.491,80	20,2	175,96
Consultora	3	33,3	4	30,8	17.538	68,0	1.249.990,81	46,8	71,27
Grupo de empresas	1	11,1	1	7,7	5.174	20,1	882.446,60	33,0	170,55
<b>Ámbito territorial</b>									
Ámbito Autonómico	2	22,2	2	15,4	991	3,8	132.300	5,0	133,50
Ámbito Estatal	7	77,8	11	84,6	24.787	96,2	2.539.630	95,0	102,46
<b>Comunidad Autónoma</b>									
Andalucía	1	11,1	1	7,7	721	2,8	217.643,00	8,1	301,86
Cataluña	3	33,3	3	23,1	1.616	6,3	275.093,91	10,3	170,23
Galicia	1	11,1	2	15,4	1.002	3,9	112.897,35	4,2	112,67
Madrid, Comunidad de	4	44,4	7	53,8	22.439	87,0	2.066.294,95	77,3	92,08
<b>Total</b>	<b>9</b>	<b>100</b>	<b>13</b>	<b>100</b>	<b>25.778</b>	<b>100</b>	<b>2.671.929,21</b>	<b>100</b>	<b>103,65</b>

### 1.3.- Formación

#### ***Volumen de formación***

En el marco de esta iniciativa, el número total de horas de formación en el sector, en el ejercicio 2013, es 669.123, lo que representa el 0,8 % sobre el total nacional, 82.443.172 horas. La Comunidad Autónoma donde se localiza el mayor número de horas de formación es Cataluña, siendo el estrato de asalariados de más de 4.999 trabajadores el que concentra un volumen superior.

La media de horas de formación recibida por participante es de 18,5, menor a la media general (25,6). La media de horas realizadas por los hombres es de 16, siendo la de mujeres superior, 20,9.

#### ***Contenido de las acciones***

Los contenidos formativos con mayor número de participantes son:

<b>Cód.</b>	<b>Contenidos formativos con mayor número de participantes formados</b>	<b>Participantes formados</b>	<b>%</b>	<b>Duración media por ppte.</b>
068-06	Conocimiento de la empresa (acogida), cultura de empresa, cambio de cultura	15.875	43,9 %	10,0
159-00	Prevención de riesgos laborales en general	3.315	9,2 %	22,3
079-01	Higiene alimentaria / Manipulación de alimentos	1.782	4,9 %	10,3
004-01	Operación de carretillas	1.686	4,7 %	17,6
167-00	Técnicas de venta y formación de vendedores en general	1.478	4,1 %	10,0
079-00	Seguridad alimentaria: manipulación y control de alimentos en general	1.182	3,3 %	10,5
058-00	Gestión comercial en general	1.141	3,2 %	15,4
068-03	Habilidades personales e interpersonales en el entorno laboral	1.089	3,0 %	30,7
174-13	Inglés	727	2,0 %	55,7
087-03	Ofimática: Hojas de Cálculo	552	1,5 %	48,1
009-00	Atención al Cliente/Calidad Servicio en general	510	1,4 %	34,4
068-02	Habilidades directivas	463	1,3 %	28,5
068-00	Gestión de recursos humanos en general	450	1,2 %	66,1
068-01	Selección y desarrollo de Recursos Humanos	311	0,9 %	12,7
114-00	Calidad en general	303	0,8 %	19,3
<b>Subtotal</b>		<b>30.864</b>	<b>85,4 %</b>	<b>16,1</b>

Analizando los contenidos más representativos del sector, destaca con el 43,9% de participantes formados, las acciones formativas relacionadas con el conocimiento de la empresa, acogida, cultura de empresa y cambio de cultura.

Si se tiene en cuenta la variable modalidad, el contenido formativo que ha contado con mayor número de participantes es conocimiento de la empresa, acogida, cultura de empresa y cambio de cultura en la modalidad distancia, con 154.110 horas de formación.

#### **1.4.- Trabajadores**

##### ***Trabajadores/participantes***

El número de participantes formados en el sistema de bonificaciones 2013 alcanza la cifra de 3.225.470, el 1,1 % de los mismos pertenece al sector (36.149).

En el ejercicio anterior el total de participantes del sector fue de 38.572, representando el 1,2% del Conjunto de la Convocatoria 2012 (3.176.789 participantes).

El número de trabajadores formados fue de 29.223, y el porcentaje de multiparticipación de 23,7%.

##### ***Perfil***



- ◇ La participación en formación según **género** refleja una mayor presencia de mujeres con un porcentaje de 51,3 %.
- ◇ Los trabajadores comprendidos en el **intervalo de edad** entre 26 y 35 años participan en superiores porcentajes con un índice de presencia del 43,3% respecto al total del sector. Los trabajadores mayores de 55 años ascienden a 444, un 1,2% del total.
- ◇ La participación en formación de los trabajadores de acuerdo con el **nivel de estudios** alcanzado, refleja una mayor presencia en el nivel de estudios primarios, EGB o equivalente (35,2%).
- ◇ La participación de Trabajador de baja cualificación es superior al resto de **categorías profesionales** 68,8%).
- ◇ En relación al **grupo de cotización** hay una mayor concentración de participantes en el grupo 10 – Trabajadores mayores de 18 años no cualificados (45,2 % del total).
- ◇ La distribución de los participantes según **tamaño de la empresa** refleja una mayor concentración de éstos en el intervalo comprendido de más de 4.999 trabajadores (66,4 % del total).
- ◇ Respecto a la **nacionalidad** de los participantes, la mayoría de los trabajadores son españoles, con un 91,6% de los participantes y un 93,4% de las horas de formación. El resto de trabajadores son extranjeros.

### ***Distribución territorial/modalidad***

El mayor número de participantes se concentra en la Comunidad Autónoma Cataluña en modalidad a distancia con 84.203 horas de formación y una media de horas de 15,7.

La modalidad teleformación fue la menos utilizada por el sector, agrupó a 2.146 participantes, con 89.039 horas de formación y 41,5 de media de horas.

## **2.- PERMISOS INDIVIDUALES DE FORMACIÓN**

### ***Impacto de los PIF en el sector***

En el ejercicio 2013 los permisos individuales de formación finalizados en el sector ascienden a 20. Esta cifra representa un porcentaje sobre el total de 0,06% (28.793, a fecha de 16/02/2016).

Las horas de formación realizadas en este ámbito se elevan a 1.165, el 0,06% del conjunto de los permisos (1.706.368 horas).

En relación a los indicadores económicos, el coste total a bonificar en este ejercicio por los PIF del sector asciende a 23.259,3€, lo que representa el 0,08% sobre el coste total de PIF (28.130.131,52 €).

### ***Perfil socio laboral de los trabajadores***

- ◇ La participación según **género**, refleja la misma presencia de hombres y de mujeres a la hora realizar un PIF, 10 hombres y 10 mujeres.
- ◇ Los trabajadores comprendidos en el **intervalo de edad** entre 26 y 35 años participan mayoritariamente en superiores porcentajes con un índice de presencia del 40 % respecto al total del sector.

- ◇ La distribución de los participantes según el **grupo de cotización** refleja una mayor concentración de éstos en el grupo 10 – Trabajadores mayores de 18 años no cualificados (25% del total).
- ◇ La **titulación de acceso** más demandada está en la categoría de Otras, con un porcentaje de 70%.
- ◇ El **nivel de estudios** con mayor porcentaje de los trabajadores del sector que han disfrutado de un PIF, es el de arquitecto e ingeniero superior o licenciado, 30%.
- ◇ Si tenemos en cuenta el **tamaño de la empresa** en la que los trabajadores que han solicitado PIF trabajan, se puede señalar que el mayor porcentaje (45%), pertenece a empresa con un intervalo de plantilla de 100 a 249 trabajadores.

### **3.- EVOLUCIÓN DE LA FORMACIÓN DE DEMANDA**

La evolución que ha experimentado la iniciativa de Demanda se refleja en los siguientes cuadros. El primero de ellos recoge información sobre Acciones Formativas de las empresas y el segundo datos sobre los Permisos Individuales de Formación.

*Acciones Formativas:*

	2011	2012	2013
<b>Empresas formadoras</b>	171	186	196
<b>Crédito asignado</b>	5.310.796,01	5.792.028,04	5.476.624,22
<b>Crédito dispuesto</b>	4.181.848,71	4.493.208,88	4.418.514,07
<b>Participantes</b>	35.096	38.572	36.149
<b>Horas</b>	628.314	690.786	669.123
<b>Media de horas</b>	17,9	17,9	18,5

*Permisos Individuales de Formación:*

	2011	2012	2013
<b>PIF finalizados</b>	2	4	20
<b>Horas de formación</b>	137	403	1.165
<b>Crédito dispuesto</b>	2.255,31	11.414,95	22.985,78
<b>Coste del PIF</b>	2.255,31	11.414,95	23.259,34

## **CONSIDERACIONES DE LA CPS**

*Nota: En este apartado se recogerán los comentarios que la Comisión Paritaria considere oportuno respecto al seguimiento del desarrollo del Sistema de Bonificaciones en su ámbito sectorial. Así mismo, si la Comisión Paritaria se abstiene de realizar consideraciones sobre el informe de datos presentado también deberá reflejarse en los términos que la Comisión Paritaria determine.*