

# Mercado Laboral

Boletín Nº 115 | Febrero 2017

## Las claves del mes

- La EPA del 4T16 sorprende con una destrucción de empleo de casi 20.000 personas, no reflejando el momento cíclico de la economía española.
- La afiliación de enero vuelve a sorprender con una nueva aceleración de su tasa interanual de crecimiento (3,3%).
- El indicador AML Afi-ASEMPLEO apunta a una aceleración gradual de la ocupación en los próximos meses (2,4% interanual en abril) por el efecto de la Semana Santa.

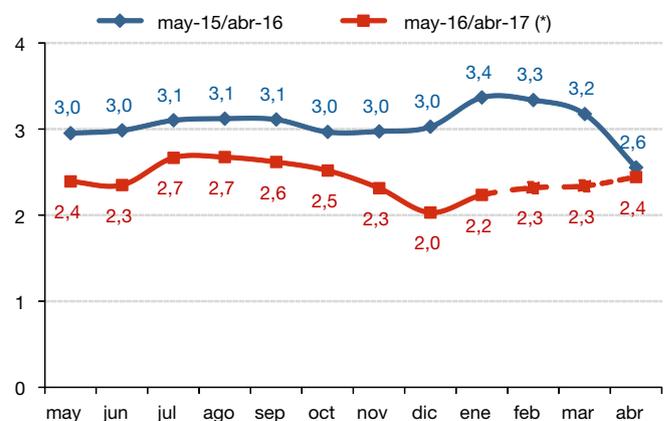
## Se prevé una aceleración gradual de la ocupación en los próximos meses

El número de afiliados a la Seguridad Social disminuyó en 175.000 personas en enero. Se trata de un buen dato, habida cuenta del carácter estacionalmente desfavorable del mes. De hecho, para encontrar un registro similar habría que remontarse a 2007. El paro registrado se ha reducido en 57.000 personas, prácticamente igual a la variación observada el enero del año pasado.

En términos interanuales, la afiliación se acelera hasta el 3,3% (desde el 3,1% observado en diciembre), algo que contrasta con la señal enviada por la EPA del 4T16. El motivo de esta discrepancia entre los registros de afiliación y la EPA tiene que ver con el buen arranque de 2017 y, especialmente, con el comportamiento peculiar de los sectores de la educación y la sanidad en la recta final de 2016. Si se descuentan del empleo EPA total ambos sectores, la ocupación habría registrado la misma tendencia que la marcada por la afiliación, en coherencia con los indicadores de actividad disponibles.

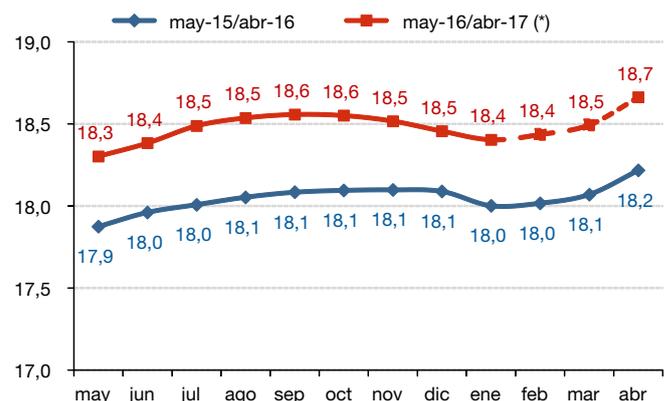
El indicador AML Afi-ASEMPLEO apunta a una aceleración gradual de la ocupación en los próximos meses, que vendrían a corregir los resultados de la EPA del 4T16. La ocupación se incrementaría hasta al 2,4% interanual de abril (desde el 2% de diciembre), mes que este año recogerá el efecto Semana Santa. El indicador AML Afi-ASEMPLEO estima un aumento medio anual de la ocupación cercano al 2,4% en 2017, que se traduciría en unos 400.000 nuevos empleos.

Evolución de la previsión del número de ocupados del AML (tasa interanual)



Fuente: Afi, (\*) feb-17 / abr-17: previsión

Evolución de la previsión del número de ocupados del AML (millones de personas)

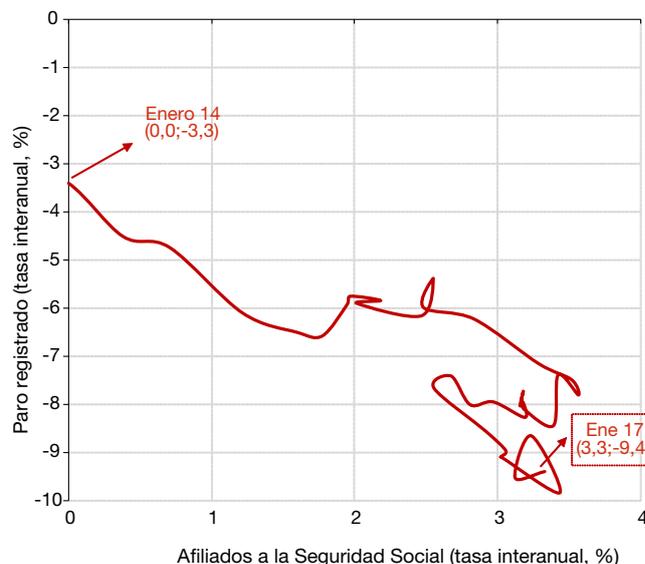


Fuente: Afi, (\*) feb-16 / abr-17: previsión

La afiliación vuelve a sorprender en enero con una nueva aceleración de su tasa interanual de crecimiento (3,3%), dejando un balance mensual (174.900 personas) similar al registrado en un mes de enero previo al inicio de la crisis (165.700 personas en el promedio 2001-07). Si se elimina el efecto estacional, casi el doble de lo que lo hizo en la fase alcista del ciclo anterior (64.100 personas este año y 38.700 personas en el promedio 2001-07). Hay dos efectos que explican este comportamiento. Por un lado, la afiliación ha disminuido menos en los primeros días del mes que lo que lo hizo el año anterior, lo que ha empujado al alza la media mensual. Y, por otro, el buen desempeño de sectores menos estacionales (construcción e industria manufacturera) ha alejado las perspectivas de aterrizaje de la afiliación.

El paro registrado se comporta ligeramente mejor de lo esperado, al crecer en unas 57.200 personas respecto al mes anterior (la tasa interanual se mantiene en el 9,4%), y los contratos de trabajo vuelven a acelerarse (16,9% interanual) y registran una de las mejores marcas en los últimos tres años (impulsados por los indefinidos y temporales).

**El reloj AML Afi-ASEMPLEO, 2014 - 2017**



Fuente: Ministerio de Empleo y Seguridad Social

## La valoración de ASEMPLEO

### El nuevo curso demanda más flexibilidad

2016 ha sido un año muy positivo, pero las corrientes que nos han empujado hasta aquí no van a ser tan fuertes en 2017 y el panorama que se presenta urge a acometer medidas para adaptar el mercado laboral a la realidad actual de nuestra economía, y a la población activa, a las demandas del mercado.

Los deberes se han hecho y las notas, como constatamos en el mes de enero con los datos de la EPA, han sido buenas. Pero ahora las materias son otras y debemos seguir trabajando para evitar que la creación de empleo se estanque y para incorporar al mercado a todos aquellos que siguen descolgados y en muchos casos, con la formación y las capacidades obsoletas.

Como alertamos a comienzos de año, queda poco margen con el actual marco, para seguir creando empleo. El paro estructural se sitúa en el 18% y nuestra preocupación se acentúa al considerar la crisis ocupacional que llevamos viviendo en los últimos años, con la falta de adecuación entre los perfiles de los trabajadores y los que demandan las empresas.

En este sentido, es necesario llevar a cabo una reforma profunda de las políticas activas de empleo y ajustar el marco a la realidad del mercado, que demanda una mayor flexibilidad y una previsión más temprana y precisa, de las necesidades futuras; así como de un seguimiento individualizado de los desempleados, para favorecer su incorporación a las listas de cotizantes. Medidas imprescindibles, pero que no serán suficientes si no se acompañan de políticas que mejoren la competitividad y faciliten la profesionalización de la intermediación laboral.

**Andreu Cruañas**, Presidente de Asempleo

## El destacado de Afi

### Cum grano salis

La interpretación correcta del momento cíclico que viven la actividad económica y el empleo es siempre un ejercicio cuyos resultados deben tomarse con prudencia. Este ejercicio incorpora, además, una cierta dosis de subjetivismo que, al tiempo que permite su resolución, no deja de complicar las cosas. Un precio a pagar. En este marco, la reconciliación de los datos de la EPA del IV trimestre de 2016, con los de la afiliación y paro registrado del SEPE, para el mismo trimestre, no es sencilla. Aparte de la naturaleza muy distinta de cada una de estas fuentes (encuesta versus censo) o de su metodología específica, se esperaría que los resultados fuesen más o menos coincidentes. Por si esto fuese poco, la afiliación y el paro registrado del primer mes del año en curso han revalidado, reforzado incluso, la conclusión de que el mercado de trabajo español se muestra más vigoroso en estos datos censales que en los de la encuesta. Se acepta generalmente que, en 2017, el crecimiento de la actividad y el empleo se ralentizarán (como se aceptaba en enero de 2016 que sucedería en ese año, por cierto), pero este arranque del año en curso ya ha dado una primera señal contradictoria con esa "certidumbre". La EPA del IV trimestre, cambia de estatus, de "sorprendente" a "wait and see". Ya veremos. Mientras tanto, a lo mejor estaría bien que oficialmente se comenzase a analizar detenidamente cuál o cuáles de las muchas razones que justifican que los datos de la EPA y los registros del SEPE difieran de manera natural siguen vigentes en la actualidad, después de los enormes cambios estructurales sobrevenidos a la economía, el mercado de trabajo y a las bases técnicas de ambas fuentes estadísticas. Por el momento, cualquier previsión sobre el empleo en España debe tomarse *cum grano salis*... y medio.

**José Antonio Herce**, Director Asociado de Afi

## La EPA del 4T16 no refleja el momento cíclico de la economía

La EPA del 4T16 sorprende con una destrucción de empleo de casi 20.000 personas, por el efecto calendario del sector educativo, siendo preciso esperar a conocer el detalle de la Contabilidad Nacional. La tasa de paro, por su parte, se reduce hasta el 18,6%.

**La EPA del 4T16 sorprende con una destrucción de empleo de casi 20.000 personas ...**

La EPA del 4T16 se salda con una caída trimestral de 19.400 ocupados respecto al trimestre anterior. La ocupación cierra el año en 18,5 millones, lo que supone un incremento anual del 2,3%, notablemente inferior al incremento del 3% registrado en 2015, que era también el estimado para este año por el indicador AML Afí-ASEMPLEO y el consenso de analistas.

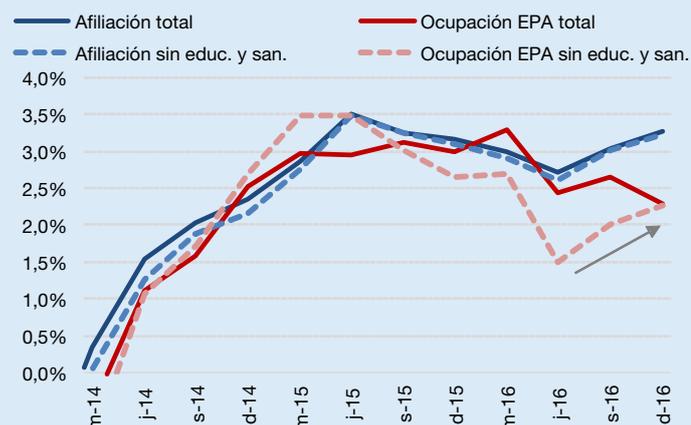
El motivo de esta desviación tiene que ver con el particular comportamiento del sector de la educación y la sanidad en la recta final del año, especialmente del primero. Si se descuentan ambos sectores de la ocupación total, ésta habría registrado la misma tendencia que la marcada por la afiliación, siendo coherente con el resto de indicadores de actividad del trimestre (PMI de manufacturas y servicios, indicadores de confianza empresarial y del consumidor, etc.), que no han dado señales de desaceleración, sino más bien lo contrario.

De hecho, si se considera la ratio ocupados sobre afiliados de esta última serie (total excepto educación y sanidad) y se traslada al dato de ocupación de los sectores de la educación y la sanidad, la ocupación EPA habría crecido en unas 134.000 personas, mismo balance que el apuntado por la afiliación. Si esto hubiese ocurrido, entonces la ocupación EPA se habría comportado según lo previsto.

**... por el efecto calendario del sector educativo, ...**

El sector de la educación está muy afectado por el efecto estacional, pero sobre todo por el de calendario. La divergencia entre la variación trimestral de la afiliación y la ocupación EPA en los 4T ha sido mayor en los años en los que se ha concentrado un mayor número de días festivos.

**Afiliación a la Seguridad Social y ocupación EPA con y sin sector educación y sanidad (variación interanual)**



Fuente: INE, Ministerio de Empleo y Seguridad Social

**Afiliación a la Seguridad Social y ocupación EPA en el sector educación y sanidad (variación trimestral, miles, 4T)**



Fuente: INE, Ministerio de Empleo y Seguridad Social

En particular, el puente de la Constitución e Inmaculada ha afectado a toda una semana en 2016, como también lo hizo en 2011 y 2012. Este menor número de días lectivos, que se suma a los de las fiestas navideñas, ha podido alterar la programación de cursos de formación en el mes de diciembre y, por tanto, afectar negativamente a la contratación de efectivos, así como a las respuestas de los encuestados EPA en esta última parte del trimestre.

Este hecho se constata, por otra parte, en el aumento de los que sí afirman estar ocupados y, sin embargo, no trabajan en la semana de referencia (anterior a la de la realización de la encuesta) por estar de vacaciones (23% del total en este sector), reduciendo el número de horas que trabajan habitualmente.

Por otro lado, los asalariados con contrato temporal se reducen en el trimestre en más de 79.000 personas, dejando la tasa de temporalidad en el 26,5% (medio punto porcentual inferior a la del trimestre anterior). En promedio anual, sin embargo, han crecido en unas 253.000 personas, más de la mitad del conjunto de empleo creado en 2016.

Con todo, la variación anual de la ocupación queda relegada a 413.900 personas frente a las 553.000 personas previstas. Este dato resulta ciertamente desconcertante, por cuanto en 2015 se generaron 525.000 puestos de trabajo con un crecimiento del 3,2% del PIB, similar al 3,3% previsto en 2016. Se hace preciso esperar a conocer el detalle de la Contabilidad Nacional del 4T16, ya que todo apunta (perfil de los ocupados) a que la productividad laboral no ha crecido tanto como se deduce del comportamiento de la EPA de este último trimestre (casi un punto porcentual).

En los últimos tres meses del año, el número de parados se reduce en 83.000 personas. La población activa, como consecuencia de la caída de la ocupación, lo hace en unas 102.000 personas, contribuyendo a la reducción de la tasa de paro hasta el 18,6% en el 4T16 desde el 18,9% del trimestre anterior. Esto arroja paro promedio anual del 19,6% en 2016.

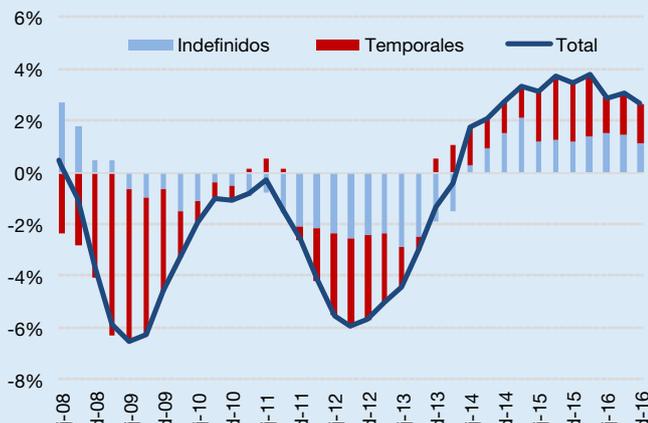
La población activa se sitúa en 22,7 millones, el registro más bajo desde 2007. La salida del mercado laboral observada en el último trimestre se concentra entre los jóvenes, con un total de 184.500 activos menos entre los 16 y 34 años.

En el conjunto del año, el número de parados disminuye en 541.700 personas hasta los 4,2 millones de desempleados.

**... siendo preciso esperar a conocer el detalle de la Contabilidad Nacional.**

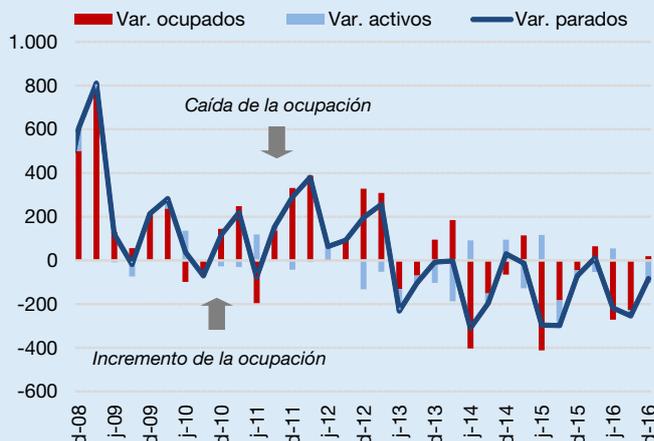
**La tasa de paro se reduce hasta el 18,6%.**

**Contribución a la variación interanual del número de asalariados según duración del contrato**



Fuente: INE

**Contribución a la variación trimestral del número de parados (miles)**



Fuente: INE

# El monográfico del Mercado Laboral

Boletín Nº 115 | Febrero 2017

## Los sobrecualificados han crecido un 12% desde 2013

El aumento del empleo en la recuperación económica ha sido eminentemente sobrecualificado, aunque la tendencia reciente se orienta cada vez más hacia el cualificado, del que se benefician los hombres y los mayores de 55 años. Este mejor ajuste se observa en el empleo temporal; en el sector de la construcción y los servicios profesionales; y en la C. de Madrid y R. de Murcia.

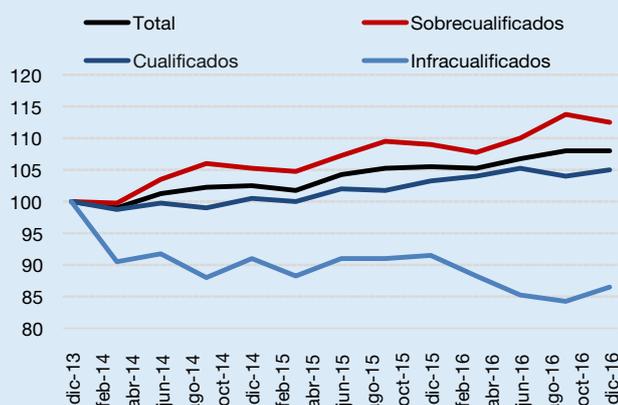
**El aumento del empleo en la recuperación económica ha sido eminentemente sobrecualificado...**

El buen ritmo de contratación ha supuesto que en los 3 últimos años se haya incrementado la cifra de ocupados en 1,4 millones de personas (8%), pero en estos momentos, el debate se centra en la calidad. Una de las variables de calidad del empleo es el ajuste entre la formación de los trabajadores y la ocupación que desempeñan. En este mismo periodo de tiempo, los sobrecualificados se han incrementado en más de un 12% (representando el 53,3% del total de los ocupados), mientras que los cualificados lo han hecho solo en un 5% (suponen un 43,2%) y, por el contrario, los infracualificados se han reducido en más del 13% (representan un 3,6%). En la fase inicial de la recuperación, la totalidad del empleo creado era sobrecualificado, debido al alto desempleo y a la necesidad de abandonar esa situación. En la fase de consolidación de dicha recuperación se detecta cierta orientación hacia el ajuste, aunque en los dos últimos trimestres se ha revertido en cierta medida esa tendencia, imponiéndose nuevamente el fenómeno de la sobrecualificación.

**...aunque la tendencia reciente se orienta cada vez más hacia el cualificado...**

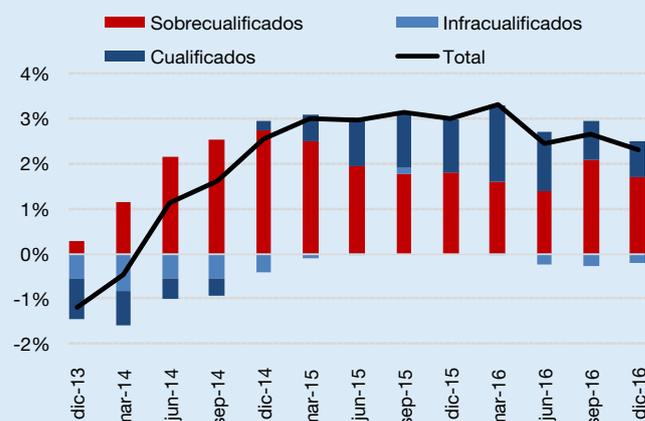
Aunque, como se indicaba, la sobrecualificación ha permitido, en cierta medida, romper la dinámica del desempleo, la persistencia de este fenómeno podría limitar un avance decidido de la productividad o incentivar una mayor rotación de los trabajadores. Por ello, es preciso identificar en qué perfiles ha sido más acusado el incremento de la sobrecualificación para intentar revertir esta tendencia y diseñar medidas que impulsen una creación de empleo que aproveche el capital humano disponible.

**Evolución del empleo según grado de ajuste formación-ocupación (índice base 100=4T13)**



Fuente: INE

**Contribución a la variación interanual del empleo según grado de ajuste formación-ocupación**



Fuente: INE

**...del que se benefician los hombres...**

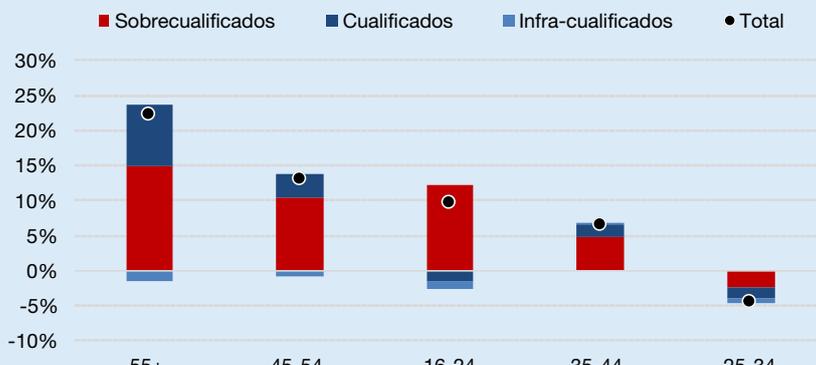
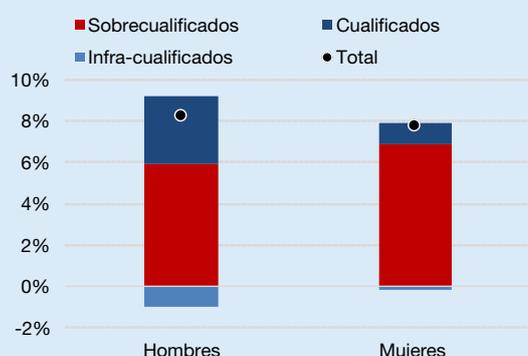
Por género, los hombres, cuya tasa de paro ha caído en un punto y medio porcentual más que la de las mujeres, han encontrado empleo en estos tres últimos años de forma más ajustada a su formación, que en el caso de las mujeres. En estas últimas ha predominado especialmente la sobrecualificación, es decir, se han empleado, en su mayoría, en trabajos cuyas habilidades requeridas eran inferiores al nivel de formación.

**... y los mayores de 55 años.**

Por edades, son los mayores de 55 años los que más empleo han encontrado, aun cuando para ello han tenido que asumir también puestos de trabajo en los que se evidenciaba también cierta sobrecualificación. Sin embargo, este problema es mucho más evidente entre los menores de 25 años (a cierre de 2016 el 68% de los jóvenes estaba sobrecualificado), que además cuentan con la tasa de paro más elevada de todos los colectivos. La necesidad de apoyar la empleabilidad y la calidad del puesto de trabajo encontrado por los jóvenes sigue siendo una asignatura pendiente de las políticas activas de empleo.

**Contribución a la variación del empleo según grado de ajuste formación-ocupación por género** (ordenados de mayor a menor crecimiento), 4T13-4T16

**Contribución a la variación del empleo según grado de ajuste formación-ocupación por edad** (ordenados de mayor a menor crecimiento), 4T13-4T16



Fuente: INE

Fuente: INE

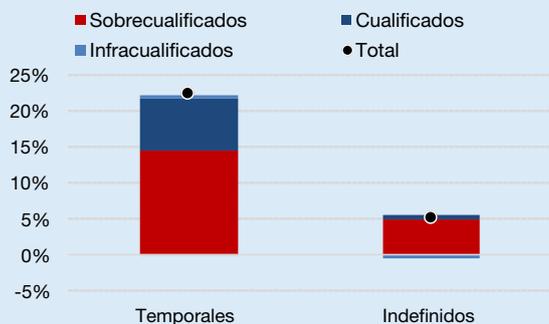
**El empleo temporal ha logrado un mejor ajuste entre formación y ocupación...**

Atendiendo a las características del empleo encontrado, se observa que el trabajo temporal no sólo ha tenido un mayor potencial de creación de empleo que el indefinido durante la fase de recuperación (concretamente, los asalariados temporales han crecido cuatro veces más que los indefinidos), contribuyendo a romper el “círculo vicioso” del desempleo, sino que también han logrado ajustar en mejor medida el nivel de formación del trabajador con las cualidades demandadas por el tejido empresarial, generando así una mayor proporción de empleo cualificado. En el caso particular de las Agencias de Empleo, la cercanía a las empresas, el conocimiento de sus necesidades, así como la provisión de la formación al trabajador que favorezca su empleabilidad, entre otros, son algunos de los factores que están detrás de esta realidad.

**... en el sector de la construcción y los servicios profesionales.**

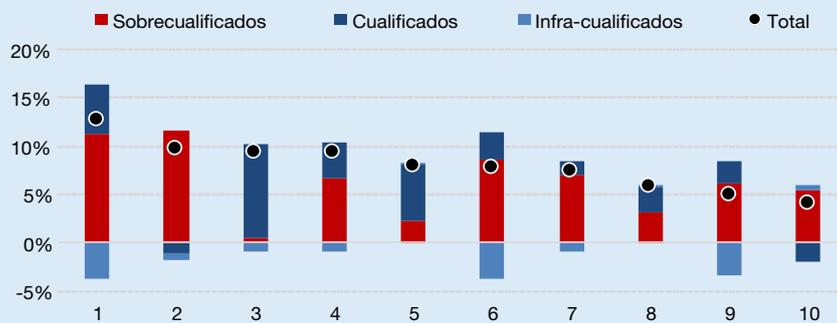
Esta tendencia guarda consonancia con lo observado en cada uno de los sectores económicos. Los que más empleo han generado entre el 4T13 y el 4T16 han sido la industria manufacturera, el comercio y la hostelería, aunque no son los que han logrado un mayor ajuste entre formación de los trabajadores y tareas desempeñadas por los mismos. Los sectores en los que la creación de empleo ha sido más ajustada a las habilidades de los trabajadores han sido el de construcción y los servicios profesionales, probablemente, por demandar habitualmente una serie de atributos específicos para el puesto de trabajo. En el sector de la industria manufacturera y el transporte siguen teniendo un peso elevado los sobrecualificados, aunque los cualificados comienzan a adquirir mayor relevancia. Por el contrario, el sector del comercio y la hostelería ha crecido en los últimos, principalmente, a base de empleo sobrecualificado, algo que, por otro lado, ya venía siendo habitual en otros momentos del ciclo económico (fases expansivas).

**Contribución a la variación del empleo según grado de ajuste formación-ocupación por duración de contrato** (ordenados de mayor a menor 20% crecimiento), 4T13-4T16



Fuente: INE

**Contribución a la variación del empleo según grado de ajuste formación-ocupación por sectores económicos\*** (ordenados de mayor a menor crecimiento), 4T13-4T16



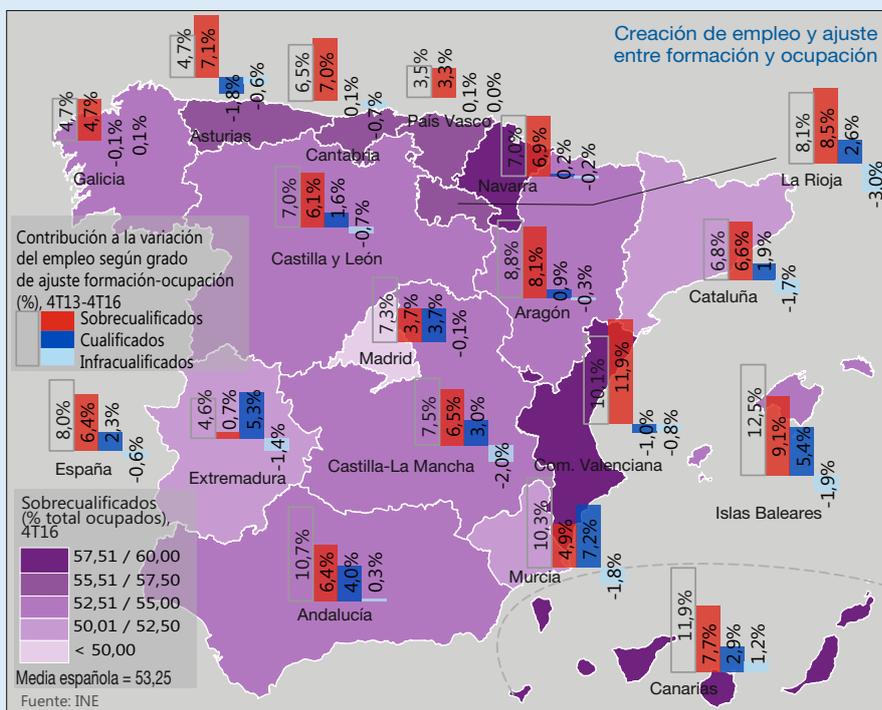
Fuente: INE

\* 1: Ind. Manufacturera; 2: Comercio, reparación y hostelería; 3: Construcción; 4: Transporte y comunicación; 5: Servicios profesionales; 6: Ind. Maquinaria; 7: Ind. Extractiva; 8: AA.PP., educación y sanidad; 9: Primario; 10: Otros servicios

**C. Madrid y R. Murcia han creado empleo igual que la media, pero con un ajuste mejor entre formación y ocupación.**

Por regiones, las CC.AA. que han sido capaces de crear empleo en esta fase de recuperación por encima del 10% y de la media nacional (la Comunidad Valenciana, las Islas Baleares, las Islas Canarias y la Región de Murcia) son las que presentan una mayor proporción de trabajadores sobrecualificados, salvo en el caso de la Región Murcia (donde el empleo cualificado ha sido más importante, gracias a la recuperación del sector de la construcción), dado que el crecimiento del empleo en estas regiones ha estado íntimamente ligado al sector del turismo y al comercio.

En las CC.AA. que han creado empleo de forma similar a la media nacional se observa una mayor variabilidad en la composición de dicho aumento de la ocupación. Mientras que la C.F. de Navarra cuenta con una composición sesgada hacia los trabajadores sobrecualificados, que ha reforzado su relevancia en el conjunto de la población ocupada de la región, la Comunidad de Madrid presenta una composición del empleo más equilibrada, con similares proporciones de nuevos puestos de trabajo sobrecualificados y cualificados en esta fase de recuperación. En este último caso, además, se da la situación de ser la región española con menor proporción de sobrecualificados sobre el total de empleados.



Fuente: INE