

¿Estudiaste una carrera y trabajas de comercial? El 68% de los jóvenes trabaja en puestos para los que están sobrecualificados

original



Jóvenes, trabajando en un supermercado en Puerto de Sagunto (Valencia). JOSÉ CUÉLLAR

Seguro que conoce a alguien que estudió una carrera, luego hizo un máster o tal vez un doctorado y terminó trabajando como teleoperador, camarero, comercial o dependiente. De hecho, **el 68% de los ocupados menores de 25 años**, es decir, 475.539 jóvenes, **está sobrecualificado**, o lo que es lo mismo, posee una formación superior a la que necesita para desempeñar correctamente su trabajo, algo que sucede con relativa frecuencia **en el comercio y la hostelería**.

Asempleo ha querido analizar este fenómeno y las **conclusiones** no pueden ser más preocupantes: **más de la mitad de los trabajadores están sobrecualificados para el puesto que ocupan** y este porcentaje se eleva casi hasta el 70% en el caso de los más jóvenes.

Para **Andreu Cruañas**, presidente de esta **asociación de agencias de empleo**, se trata de un problema "muy serio". "Tenemos a la generación de jóvenes más preparados de la historia y el mercado laboral no puede desperdiciar este valioso recurso que estamos dejando escapar, como explican la fuga de talento y el efecto desánimo reflejados en **la última Encuesta de Población Activa**", advierte.

Además, los expertos advierten de las consecuencias que supondría mantener estos

niveles de sobrecualificación en el tiempo. No sólo se incrementaría la frustración entre los trabajadores más formados, sino también entre aquellos con menor cualificación que deberían aspirar a los puestos que, en su lugar, están ocupando los primeros.

Otro efecto que tiene este fenómeno y que ya se está dejando sentir en nuestro mercado laboral es el de los **universitarios que están volviendo a las aulas, en este caso, a las de Formación Profesional**, como alternativa al desempleo o para mejorar su empleabilidad.

Incremento del 12%

La sobrecualificación, lejos de remitir, se ha incrementado en los últimos años, en concreto, un 12% desde 2013 hasta 2016, pasando de 8.764.862 a 9.856.090 personas a cierre del año pasado, lo que en términos absolutos equivale a un incremento de casi 1,1 millones de personas.

Las mujeres y los menores de 25 años son los colectivos más afectados por este fenómeno.

"En el inicio de la recuperación", destacan desde **Asempleo**, "todo el empleo que se creó fue sobrecualificado". Luego, "durante la consolidación, la tendencia cambió y comenzó a crearse un empleo más ajustado a la formación de los nuevos ocupados". "Sin embargo", advierten, "en los dos últimos trimestres, está revertiendo de nuevo la tendencia y volvemos a ver más sobrecualificación en los puestos creados".

Perfil del trabajador sobrecualificado

Todos estos datos nos permiten componer un retrato robot del trabajador cualificado en España y que se corresponde con el de **una mujer joven menor de 25 años, trabajadora del sector servicios, la industria o el transporte y con un contrato indefinido**. Por el contrario, el perfil del trabajador cualificado se identifica con el de un hombre mayor de 55 años, trabajador de la construcción y de los servicios profesionales, con un contrato temporal.

Por comunidades autónomas, **Madrid es la que presenta una menor proporción de trabajadores sobrecualificados (3,7%)**, frente a la Comunidad Valenciana y Baleares, que encabezan el ranking del empleo sobrecualificado con 11,9% y 9,1% respectivamente.

Para el presidente de **Asempleo**, a la vista de estos datos, nuestras prioridades deben cambiar: "Si en los primeros años de la recuperación, lo más importante era crear empleo y reducir la elevada lista de desempleados. En la actualidad, aunque éste sigue siendo el gran reto de nuestro mercado laboral, **el debate se debe centrar en la calidad de los puestos que se crean**, un concepto que incluye la adecuación entre el perfil de los trabajadores y los puestos creados por el tejido productivo".

Por eso, desde **Asempleo** proponen que las políticas activas de empleo se orienten a **"mejorar la empleabilidad de los trabajadores y la calidad de los puestos creados"** y para lograrlo consideran primordial que se profesionalicen los servicios de **intermediación**

U.Únicos:	1.247.054	V.PUB EUR:	3.932
Pag Vistas:	6.235.272	V.PUB USD:	4.130
V.CPM EUR:	125 (131 USD)	País:	España

<http://www.elmundo.es/economia/2017/02/23/58add15fe5fdeaa0548b46b3.html>

laboral y se cuente con la experiencia de las agencias de empleo.