

Las claves del mes

- La afiliación se incrementa en 74.100 personas en febrero, acelerando, nuevamente su crecimiento interanual (3,4%)
- El indicador AML Afi-ASEMPLEO apunta a que esta aceleración no es transitoria, ya que podría mantenerse hasta pasada la Semana Santa.
- Revisamos nuestra previsión de creación de empleo para el conjunto del año hasta el 2,5% anual.

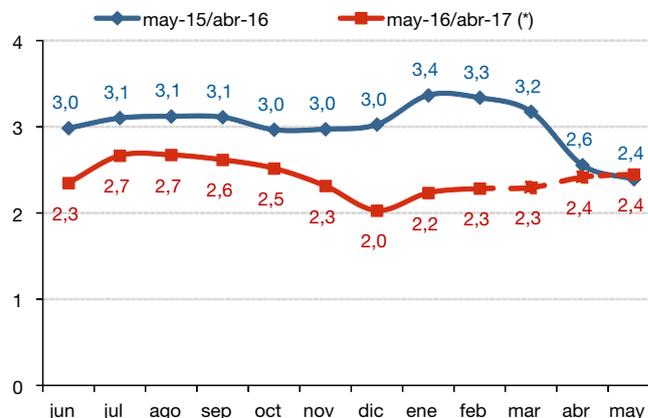
La creación de empleo seguirá acelerándose

Los registros de afiliación a la Seguridad Social de febrero arrojan un incremento de 74.000 personas, superior al observado en 2016. El paro, por su parte, disminuye en 9.300 personas frente al ligero incremento experimentado en febrero del año pasado. En términos desestacionalizados, el incremento del empleo en los dos primeros meses del año asciende a 114.000 personas, cifra que casi duplica el incremento registrado en los dos primeros meses de 2016.

Estamos ante una aceleración del mercado laboral, como pone de manifiesto la tasa interanual de afiliación, que se acelera hasta el 3,4% (3,1% en diciembre, 3,3% en enero). El indicador AML Afi-ASEMPLEO apunta a que esta aceleración no es transitoria, ya que podría mantenerse hasta pasada la Semana Santa.

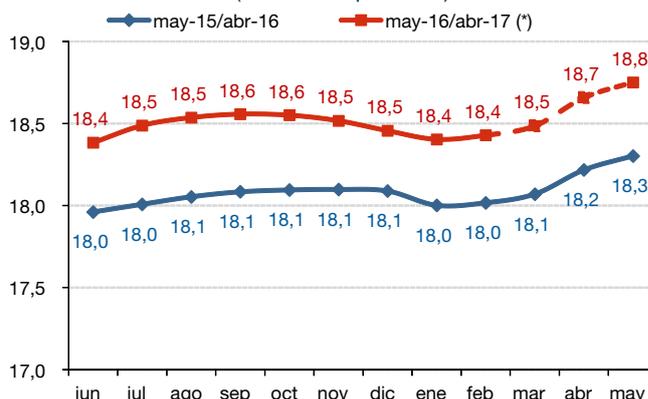
En términos de ocupación, el indicador AML Afi-ASEMPLEO viene a confirmar la senda apuntada en los últimos meses. Esperamos que la ocupación se incremente hasta al 2,4% interanual de abril y mayo (desde el 2% de diciembre). El comportamiento robusto del mercado laboral, junto a los indicadores de actividad en el arranque del año, nos llevan a revisar nuestra previsión de creación de empleo para el conjunto del año hasta el 2,5% anual (PIB 2,8%), que podría traducirse en unos 450.000 nuevos empleos.

Evolución de la previsión del número de ocupados del AML (tasa interanual)



Fuente: Afi, (*) mar-17/may-17: previsión

Evolución de la previsión del número de ocupados EPA (millones de personas)



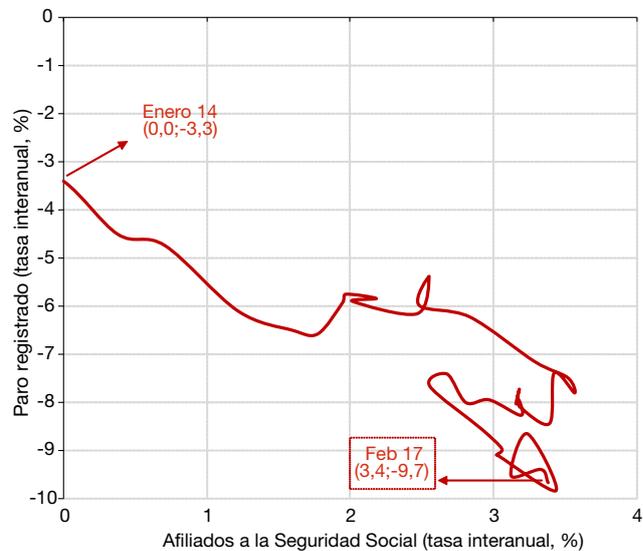
Fuente: Afi, (*) mar-17/may-17: previsión

La afiliación se incrementa en 74.100 personas en febrero, dando continuidad a la leve aceleración interanual (3,4%) observada en el mes anterior, lo que guarda coherencia con los indicadores adelantados que ya conocemos y la previsión del indicador AML Afi-ASEMPLEO. Si se elimina el efecto estacional, el incremento de la afiliación es también vigoroso (46.100 personas), pues supera incluso a la media registrada entre 2001-2007 (43.800 personas). Por sectores, el incremento mensual de la afiliación descansa sobre la construcción, las actividades profesionales vinculadas al primero (servicios técnicos de arquitectura e ingeniería) y la hostelería.

El paro registrado se reduce en 9.400 personas, ajustándose a lo previsto (-10.000 personas). De esta forma, vuelve a acelerarse la tasa de descenso interanual del desempleo, al pasar del 9,4% en el mes anterior, al 9,7% en el actual.

Los contratos crecen en febrero (5,4% interanual), aunque con menor intensidad que el mes anterior. Los indefinidos impulsan el crecimiento del agregado (8,4% interanual), al igual que la jornada completa (7,0% interanual).

El reloj AML Afi-ASEMPLEO, 2014 - 2017



Fuente: Ministerio de Empleo y Seguridad Social

La valoración de ASEMPELO

Que las alegrías no nos distraigan

2017 ha comenzado mejor de lo que estaba previsto. La afiliación aumenta y seguimos creando empleo a un ritmo tan positivo que aparentemente, ha disipado del panorama los signos de ralentización que augurábamos los expertos desde hace tiempo.

Todo apunta a que el primer trimestre de este año será positivo y cerrará con una tasa de creación de empleo, en términos interanuales, que se moverá en el entorno del 3%. Los buenos datos no cesarán en marzo, pues en abril se celebra la Semana Santa y su empuje en el empleo hará que la tendencia positiva que estamos viendo estos meses, se mantenga en el segundo trimestre, en el que además de la pascua, las campañas de rebajas y de verano, auparán la creación de nuevos puestos.

Se presenta así un buen año para el mercado laboral y pensamos que el número de contratos intermediados por el sector seguirá creciendo, al igual que la creación de empleo, que prevemos seguirá acelerándose en el 2T17.

El buen comportamiento del empleo sin embargo, no debe hacer que bajemos la guardia porque la tendencia podría revertirse en cualquier momento. Aún sigue habiendo varios factores de riesgo internos (presupuestos, reforma laboral, indemnización de los interinos, aún podemos llevarnos sorpresas con la política fiscal, etc.) y externos (influencia del Brexit, decisiones de los tribunales europeos, etc.) de los que tenemos que estar pendientes y el mercado deberá adaptarse a las necesidades de cada momento, otorgando la flexibilidad necesaria para permitir que nuestra economía siga creciendo y lo haga aprovechando los recursos y el talento de todos.

Andreu Cruañas, Presidente de Asempleo

El destacado de Afi

E pur si muove

La publicación de los registros laborales de febrero ha coincidido con la esperada estimación de puestos de trabajo equivalentes a tiempo completo que realiza la Contabilidad Nacional. Mientras que los primeros dan continuidad a la aceleración del ritmo de crecimiento de la afiliación a la Seguridad Social observada a finales del año anterior, la segunda constata la ralentización en la creación de empleo que reflejaba la EPA en el 4T16 (crecieron un 2,7% en el 4T16, tras haber aumentado un 2,9% en el trimestre anterior).

Si bien es cierto que el comportamiento de los registros laborales guarda coherencia con el de otros indicadores adelantados conocidos en estos primeros meses del año (indicadores de confianza muy correlacionados con el ciclo económico), los ocupados de Contabilidad Nacional acompañan, como no podía ser de otra forma, a la tendencia de la actividad económica. Ya en 2011 anticiparon la segunda recesión de la economía española, cuando los afiliados a la Seguridad Social e incluso la EPA no lo contemplaban. Igualmente, la Contabilidad Nacional refleja un comportamiento interanual de la productividad en el 4T16 (+0,3%) mucho más coherente con una fase alcista del ciclo económico español, como en la que nos encontramos, de lo que se deducía de la afiliación o la EPA (-0,3% y 0,7%, respectivamente), aunque estas últimas métricas no sean las más adecuadas para este propósito.

En definitiva, dos lecturas algo antagónicas, la del avance de la afiliación que da la Seguridad Social y la de la contención del empleo que da la Contabilidad Nacional (e, incluso, la EPA), que, sin embargo, no impiden, dentro de la cautela obligada, revisar al alza las previsiones laborales y de crecimiento para el conjunto del año. Así pues, el mercado de trabajo español "si muove" en la buena dirección en su cuarto año de recuperación.

José Antonio Herce, Director Asociado de Afi

El monográfico del Mercado Laboral

Boletín Nº 116 | Marzo 2017

Una mayor presencia de las ETT podría reducir la tasa de paro y ajustar la temporalidad

Una mayor intermediación de las ETT suele relacionarse con niveles más bajos de paro, lo que podría liberar gasto en prestaciones por desempleo y reforzar el realizado en políticas activas de empleo, mejorando el grado de empleabilidad de los parados. Las provincias del sur peninsular son las que más podrían beneficiarse de una mayor presencia de las ETT.

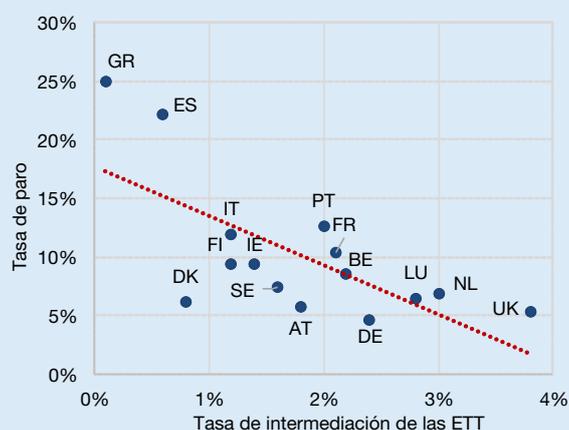
Una mayor intermediación de las ETT...

A lo largo de la recuperación económica se ha observado que el sector en el que se enmarcan las Empresas de Trabajo Temporal y Agencias de Empleo, es decir, la rama de actividades relacionadas con el empleo, ha sido un importante motor de crecimiento de la ocupación en España, convirtiéndose en el sector que más trabajo ha creado de forma directa desde 2012 hasta la actualidad. Además, debe tenerse en cuenta que al dedicarse a la intermediación laboral, constituye una potente herramienta para la búsqueda de empleo o la cobertura de un puesto de trabajo en otros sectores. Luego una mayor presencia de las mismas revertiría positivamente en la economía.

... suele relacionarse con niveles más bajos de paro...

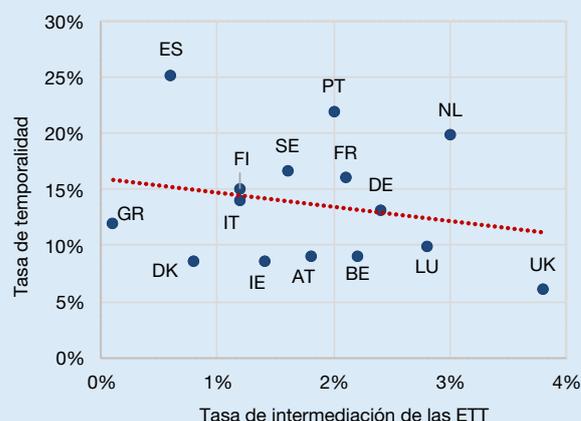
Sin embargo, el nivel de intermediación de las ETT en el mercado laboral español se sitúa en niveles bajos en comparación con los principales países de la Unión Europea (la tasa de intermediación española se sitúa en el 0,6% en 2015, mientras que la de la UE-15 se encuentra en el 1,9%), donde convive con bajas tasas de paro. Adicionalmente, y aunque pueda parecer contra intuitivo, en estos países esa mayor intermediación de las ETT coexiste con tasas de temporalidad más ajustadas. Parece razonable pensar que este comportamiento se deba a la eficiencia del mercado de trabajo, entre otros factores, por la intermediación profesionalizada de estas compañías y, en definitiva, por un entorno regulatorio que incide en el desempeño del mercado de trabajo de manera diferenciada.

Relación entre la tasa de intermediación de las ETT y tasa de paro en los países de la UE-15, 2015 (último dato disponible)



Fuente: WEC, Eurostat

Relación entre la tasa de intermediación de las ETT y tasa de temporalidad en los países de la UE-15, 2015 (último dato disponible)



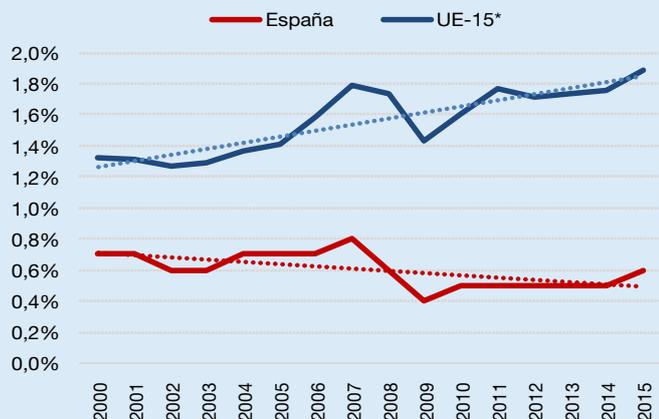
Fuente: WEC, Eurostat

... lo que podría liberar gasto en prestaciones por desempleo y reforzar las políticas activas de empleo...

Aun cuando un aumento de la tasa de intermediación de las ETT podría beneficiar al mercado laboral español, ésta decreció durante el periodo 2000-2015 desde el 0,7% al 0,6%, mientras que la media de la UE-15 creció desde el 1,3% hasta el 1,9% en el mismo periodo de tiempo.

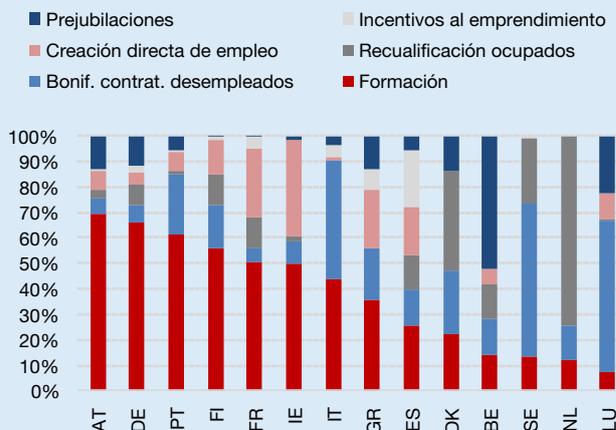
Una reducción significativa de la tasa de paro, además de lograr la necesaria inclusión laboral de las personas desempleadas, supondría un fuerte alivio de la carga financiera que conllevan las políticas pasivas de empleo o prestaciones por desempleo. El ingente gasto realizado en los últimos años (19.800 millones de euros en España en 2016), que está en línea con el alto volumen de desempleo existente, ha postergado otras dimensiones también relevantes en el ámbito del mercado de trabajo, como son las políticas activas de empleo (PAE). Una reducción del gasto en prestaciones por desempleo como la que permitiría la mayor intermediación de las ETT en el mercado de trabajo (como consecuencia del descenso en la tasa de paro que se podría producir), aumentaría el gasto en PAE por parado (actualmente, uno de los más bajos de la UE-15), de tal forma que se podrían implementar más y mejores políticas activas de empleo que las actuales. Igualmente, sería recomendable que la distribución del gasto en políticas activas de empleo en España se asemejase más al de la media de la UE-15, donde se destina una mayor proporción a la formación de los parados y la recualificación de los ocupados, en detrimento de las bonificaciones para contratación de los desempleados.

Evolución de las tasas de intermediación de las ETT en los países de la UE-15 y en España



Fuente: Ciett, WEC

Distribución del gasto en PAE en la UE-15 (% sobre el total), 2014 (último dato disponible)

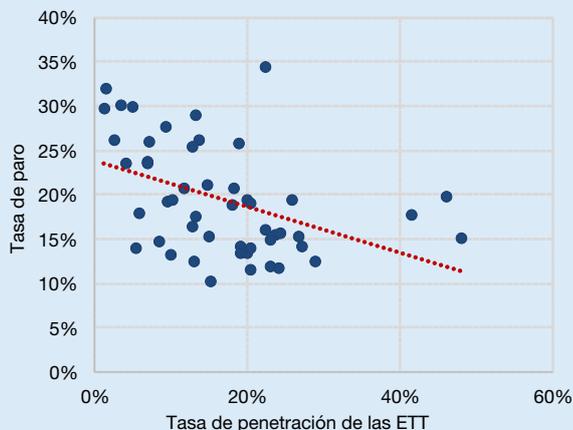


Fuente: Eurostat

... mejorando el grado de empleabilidad de los parados.

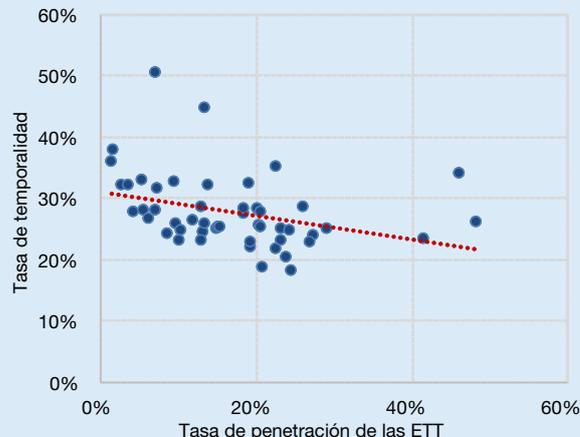
En el caso opuesto de lo que le sucede al mercado laboral español, y por tanto como uno de los ejemplos a seguir, se encuentra el mercado laboral británico que, con unas ETT que intermedian un 3,8% de los contratos temporales en 2015, unido a una legislación laboral más flexible, es uno de los mercados con menor tasa de desempleo (5,3%) y tasa de temporalidad (6,1%) de la UE-15 en ese mismo año. Converger hacia estas buenas prácticas supondría un gran esfuerzo, dado que España se encuentra en el otro espectro de tasas de intermediación, paro y temporalidad, aunque los beneficios para el país serían evidentes. Un esfuerzo que sería muy desigual dentro del ámbito nacional, como consecuencia de las marcadas diferencias geográficas. Por tanto, es importante analizar esta relación a nivel provincial para identificar qué provincias tendrían que hacer un mayor esfuerzo pero, a la vez, podrían verse más beneficiadas de un aumento de la tasa de intermediación de las ETT. En este caso, la disponibilidad estadística hace necesaria la referencia a la tasa de penetración, que a diferencia de la de intermediación, tiene en cuenta el peso de los contratos temporales de las ETT.

Relación entre la tasa de penetración de las ETT y tasa de paro en las provincias de España, 2016



Fuente: Ministerio de Empleo y Seguridad Social, INE

Relación entre la tasa de penetración de las ETT y tasa de temporalidad en las provincias de España, 2016



Fuente: Ministerio de Empleo y Seguridad Social, INE

Las provincias del sur peninsular son las que más podrían beneficiarse de una mayor presencia de las ETT.

Por lo general, las provincias pertenecientes a Comunidades como el País Vasco, Cataluña y otras del Norte de España, que tradicionalmente cuentan con tasas menores de paro y de temporalidad, presentan tasas de penetración de las ETT más elevadas que la media nacional (17,7% en 2016). Por el contrario, las provincias pertenecientes a Comunidades que acumulan las mayores tasas de paro, como Andalucía y Extremadura (con tasas de paro superiores al 20% en 2016) podrían verse beneficiadas de un aumento de la intermediación de las ETT, cuya presencia es sorprendentemente baja en comparación a la media española (en algunas provincias, las ETT no llegaron a intermediar ni el 5% del total de los contratos temporales celebrados en 2016), teniendo en cuenta que un mayor papel de las ETT contribuiría a reducir su elevada tasa de paro. Esta reducción en el número de parados liberaría fondos públicos que permitiría reforzar la cuantía destinada a las políticas activas de empleo y el grado de su efectividad, una asignatura pendiente. A juzgar por la evidencia europea, la temporalidad también podría ajustarse mejor a las necesidades del tejido empresarial si las ETT intermediaran un mayor porcentaje de los contratos temporales registrados.

