

Economía.- **Aempleo** pide reforma de políticas activas de empleo y garantías de estabilidad para trabajadores temporales

Europa Press • [original](#)

br /> MADRID, 23 (EUROPA PRESS)

Aempleo reivindica la necesidad de acometer reformas para afrontar la segunda fase de recuperación del mercado laboral, entre las que pide la necesidad de poner en marcha nuevas políticas activas de empleo y dotar de garantías de estabilidad a los trabajadores temporales.

En este sentido, el presidente de la **Asociación de Agencias de Empleo (Aempleo)**, **Andreu Cruañas**, reflejó su disconformidad con que no se haya presentado todavía una nueva estrategia de empleo en España, prorrogando la diseñada en 2013 y caducada en diciembre del año pasado. Señaló, además, que "esta estrategia fue diseñada para un escenario de crisis, muy diferente al actual de recuperación".

Cruañas reclamó así que en la nueva estrategia se debería realizar un refuerzo en el aumento de gasto en políticas activas de empleo (PAE) de manera que España se ajuste a lo que destinan para este instrumento el resto de países de la Unión Europea (UE-15).

Entre las propuestas, Cruañas indicó que en la distribución del gasto para PAE se destine una mayor proporción a la formación de los parados y a la recualificación de los ocupados, en detrimento de las bonificaciones a la contratación de desempleados.

También se refirió a la importancia de tener unos mecanismos de intermediación laboral más ágiles o estímulos fiscales para que las empresas inviertan en formación.

Por otro lado, hizo alusión al modelo austriaco, indicando que la 'mochila austriaca' sirve como una especie de seguro para los trabajadores otorgándoles garantías de estabilidad. Cruañas señaló que este puede ser "un buen instrumento" para el caso de los trabajadores temporales, pero que se tendría que ajustar para este caso en el que existe una alta rotación.

TEMPORALIDAD JUSTIFICADA FRENTE A INJUSTIFICADA

De igual modo, Cruañas quiso hacer hincapié en que "la temporalidad por sí misma no es negativa, mientras que sí lo es el abuso de la contratación temporal", y añadió que "la economía debe marcar la temporalidad que necesita el país".

De esta manera, los contratos temporales que queden fuera de esa temporalidad necesaria por la propia actividad económica no estarían justificados.

Por ello, indicó la necesidad de luchar contra esta temporalidad injustificada y que,

<http://www.eleconomista.es/economia/noticias/8242365/03/17/Economia-Aempleo-pide-reforma-de-politicas-activas-de-empleo-y-garantias-de-estabilidad-para-trabajadores-temporales.html>

además, "suele ser de dudosa legalidad", junto a una mayor intermediación de las ETT (Empresas de Trabajo Temporal).

Según sus propios datos, "una mayor presencia de las ETT podría reducir la tasa de paro y ajustar la temporalidad".

Como consecuencia, señaló que las ETT podrían así liberar gasto en prestaciones por desempleo y con ello reforzar el realizado en políticas activas de empleo.

Sin embargo, el nivel de intermediación de las ETT en el mercado laboral español se sitúa en niveles bajos en comparación con los principales países de la Unión Europea.

La tasa de intermediación española se situó en el 0,6% en 2015, mientras que la media de la UE-15 es de 1,9%. Unos datos que muestran que la mayor presencia de ETT coexiste con tasas de temporalidad más bajas.

De hecho, según datos de **Aempleo**, el 31% de las personas que acuden a una ETT logran un contrato indefinido, frente al 10% de las personas que logra un contrato de este tipo teniendo en cuenta la temporalidad total. La temporalidad se sitúa en una horquilla entre el 16%-19% sobre el total de población ocupada.

[Twittear](#)