

Las previsiones del Mercado Laboral

Las claves del mes

- La afiliación se incrementa en 160.000 personas en marzo, acelerando, nuevamente su crecimiento interanual (3,5%).
- El indicador AML Afi-ASEMPLEO estima los ocupados EPA en el 1T17 en 18,45 millones, 415 mil más que en 1T16 y 60 mil menos que el 4T16, la tasa de paro se situaría en el 18,7%.
- La tendencia para los tres próximos meses apunta a una aceleración de la tasa de crecimiento interanual de la ocupación hacia el entorno del 2,6%.

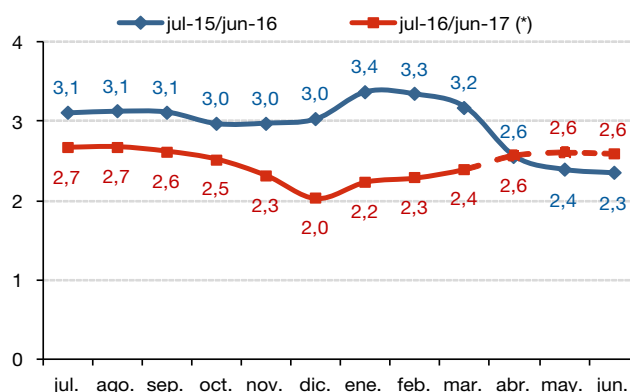
La creación de empleo se afianza en el primer trimestre

La creación de empleo se acelera en el primer trimestre, con un mes de marzo que arroja 160.000 afiliados más a la Seguridad Social (frente a 140.000 un año antes) y 50.000 parados menos. Esto supone, en términos interanuales, una creación de empleo del 3,5% en marzo, una décima más que febrero y dos décimas más que enero. En los últimos doce meses, el número de afiliados ha crecido en más de 600.000 personas.

En términos de ocupación EPA, el indicador AML Afi-ASEMPLEO apunta a que la aceleración del mercado laboral se acentuará en los próximos meses, especialmente en un mes de abril que contará a su favor con el efecto Semana Santa. Esperamos que la ocupación se incremente hasta al 2,6% interanual entre abril y junio, en vísperas de la campaña de verano, desde el 2,4% estimado para marzo.

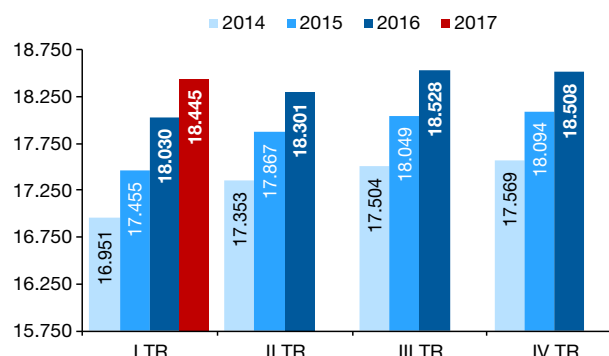
En cuanto a la EPA del 1T17, estacionalmente desfavorable, esperamos un comportamiento similar al observado el año pasado. El indicador AML Afi-ASEMPLEO estima una reducción en el número de ocupados de 60.000 personas y un incremento de 20.000 parados en los tres primeros meses del año, si bien, respecto al 1T17, la ocupación habría aumentado en 415 mil efectivos. La tasa de paro se situaría en el 18,7% de la población activa, una décima por encima del 4T16 y 1,3 puntos porcentuales por debajo del 1T16. Para el conjunto del presente año, el indicador AML Afi-ASEMPLEO estima un aumento de la ocupación del 2,5%, que se traduciría en unos 480.000 nuevos puestos de trabajo en 2017 y que nos llevaría a las puertas de los 19 millones de ocupados.

Evolución de la previsión del número de ocupados del AML (tasa interanual)



Fuente: Afi, (*) abr-17/jun-17: previsión

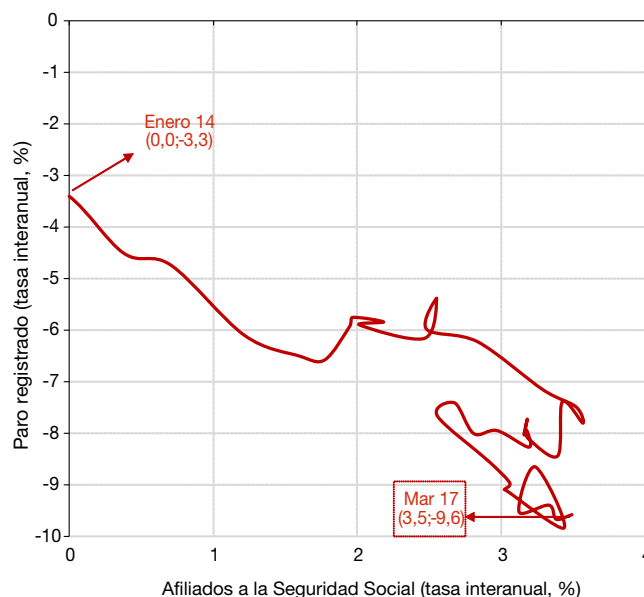
Evolución del número de ocupados EPA (miles)



Fuente: EPA (INE) y previsiones Afi

La afiliación crece en 160.000 personas en el mes de marzo, a pesar de que en este año no cuenta con el efecto favorable de la Semana Santa como ocurrió en 2016. La fortaleza de esta recuperación laboral radica en el buen desempeño del trabajo por cuenta ajena, mayoritariamente encuadrado en el Régimen General, (aumento de 149.100 personas en el mes). No obstante, aumenta el número de empleados autónomos (15.300 personas en el mes), lo que refuerza el incremento sostenido de este colectivo, que venía disminuyendo en la parte final de 2016. Por sectores, el incremento de la afiliación en términos interanuales descansa sobre el sector de la construcción, en un contexto de normalización del sector, las Administraciones Públicas, las actividades profesionales y la industria manufacturera, que este mes se comporta de manera diferencial respecto a lo que se venía observando en los últimos meses.

Los contratos crecen fuertemente en marzo, observándose un crecimiento del 14,8% interanual, frente al 5,4% interanual del mes anterior, impulsados por el incremento en los contratos indefinidos (18,4% interanual) y los de jornada completa (16,5% interanual).

El reloj AML Afi-ASEMPLEO, 2014 - 2017

Fuente: Ministerio de Empleo y Seguridad Social

La valoración de ASEMPELO

Dinamismo, calidad y sostenibilidad en el mercado laboral

El mercado laboral está teniendo un comportamiento ejemplar y todo indica que 2017 volverá a ser un buen año. Llegados a este punto, el reto pasa de frenar la destrucción de empleos, a crearlos de manera sostenible y con niveles de calidad equiparables a los de nuestros socios europeos.

La EPA del 1T17 mostrará una aceleración en el ritmo de creación de empleo que se acentuará en los próximos meses y el empleo temporal que se ha generado con motivo de la celebración de la Semana Santa, va a tener un peso importante en sus registros. ¿Se desprestigiará por tanto, este empleo, para debatir sobre su precariedad y otros atributos negativos? Puede ser, pero no será una valoración real de lo que sucede en nuestra economía. La temporalidad es necesaria siempre que esté justificada y más en un país como España, tan condicionado por el calendario.

La experiencia evidencia que la creación de empleo a través de agentes profesionalizados, es la mejor forma de acceder al mercado de una manera eficiente, eficaz y sirve de pasarela al empleo estable en mayor proporción que cualquier otra vía de empleo flexible (1 de cada 3 empleados de ETT se queda en la empresa). Y esto se sigue produciendo en niveles muy por debajo a lo que ocurre en países de nuestro entorno. Es el momento de apostar por modelos de empleo flexible, que favorezcan la dinamización del mercado de trabajo, que ofrezcan garantías de calidad a los trabajadores y creen empleo de manera sostenible.

Andreu Cruaños. Presidente de Asempleo

El destacado de Afi

Los 19 millones de ocupados a la vista

El pasado año de 2016, las cifras finales de ocupación en el mercado de trabajo español fueron de 17,9 millones de afiliados a la Seguridad Social (diciembre, media del mes) y de 18,5 millones de ocupados EPA (IV trimestre). Estas cifras, respecto a las correspondientes de 2013, año en que finalizó la segunda recesión de la crisis, representaban un aumento neto de 1,5 millones de afiliados a la Seguridad Social más y 1,4 millones de ocupados EPA adicionales. Respecto a 2015, los aumentos en afiliación y ocupación fueron de, respectivamente, 540 mil y 414 mil efectivos.

Las previsiones de Afi para la ocupación EPA del I trimestre, contenidas en este AML, arrojan un saldo de ocupados de 18,4 millones, es decir, 415 mil más que en el I trimestre de 2016. Ello es así, después de un primer trimestre en materia de afiliación a la Seguridad Social que ha sido francamente bueno.

Todo apunta a que el mercado de trabajo español seguirá por este camino y convendría empezar a prepararse para una tasa de paro que acabase por debajo de la estimación de consenso de la NAIRU española, si es que esa tasa tiene hoy sentido. Solo manteniendo un aumento medio de la ocupación en el presente año de 400 mil ocupados, se podría cerrar el ejercicio 2017 con más de 18,92 millones de ocupados EPA. Pero nuestra estimación de cierre de año va sensiblemente más allá, hasta los 480 mil nuevos puestos de trabajo, así que, frente a estas estimaciones, más de uno se sentiría tentado de decir "los 19 millones de ocupados están a la vista".

José Antonio Herce, Director Asociado de Afi

El monográfico del Mercado Laboral

Boletín Nº 117 | Abril 2017

Las ETT gestionan más eficientemente la temporalidad del sector público

La temporalidad del sector público se sitúa en el 23%. La baja intermediación de las ETT en el sector público es muy inferior a la observada en los principales países europeos y está muy concentrada en determinadas CC.AA.

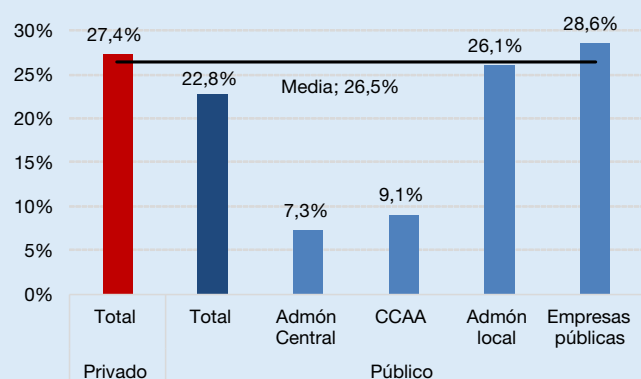
La temporalidad del sector público se sitúa en el 23%.

La reciente oferta de empleo público por parte del Gobierno central pone de relieve la necesidad de gestionar la temporalidad en las AA.PP. Dicha oferta, por la que se aprobará una convocatoria de oposiciones para 250.000 plazas en los próximos tres años, tiene por objeto convertir trabajadores interinos en fijos para reducir la tasa de temporalidad en el empleo público, que roza el 23% en el 4T16 (comparada con el 27% en el sector privado). Dentro del sector público, la temporalidad varía significativamente según el tipo de administración. La tasa de temporalidad más alta se observa en las empresas públicas, que cuentan con un 29% de tasa de temporalidad, seguida de las administraciones locales, con un 26%. En tercer lugar se encuentran las CC.AA. (9% de temporalidad), que, además, concentran el mayor número de trabajadores temporales del sector público (64% del total en el 4T16). Este comportamiento se debe a la concentración de trabajadores públicos en los sectores educativo y sanitario, dos importantes competencias de política económica que están cedidas a las CC.AA.

La baja tasa de penetración de las ETT en el sector público (0,66% en 2015)...

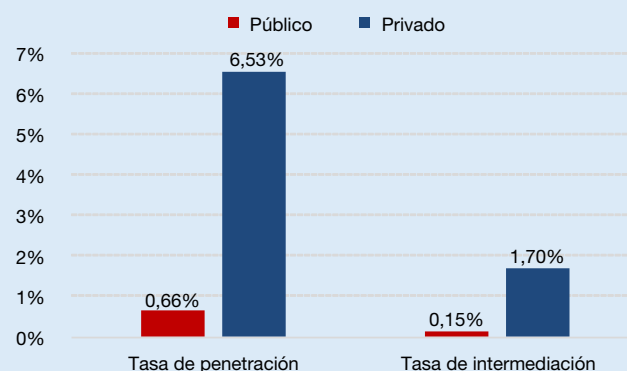
Aun cuando los procedimientos del sector público difieren de los del privado, lo cierto es que en este último, como se observó en el boletín anterior, una mayor presencia de las Empresas de Trabajo Temporal (ETT) y Agencias de Empleo (AE) se asocia con una menor tasa de temporalidad. Sin embargo, las ETT tienen un modesto papel en la intermediación de los contratos temporales de las AA.PP., especialmente, si se compara con la actividad desarrollada en el sector privado. Su tasa de penetración en 2015 fue del 0,66% sobre el total de asalariados temporales del sector público y la de intermediación del 0,15% del total de empleados del sector público.

Tasa de temporalidad por sectores y tipo de administración pública, 4T16



Fuente: INE

Tasa de penetración e intermediación de las ETT en el sector público, 2015 (último dato disponible)



Fuente: INE

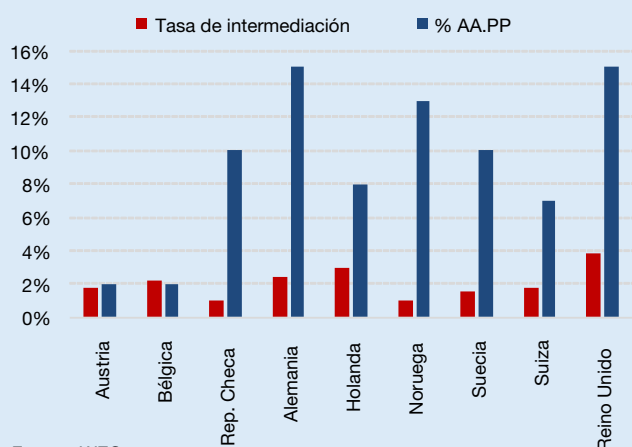
... que difiere de la observada en los principales países europeos...

Una penetración que nada tiene que ver con la observada en los principales países europeos, donde presentan tasas de paro, entre otros indicadores del mercado de trabajo, sustancialmente mejores a las de nuestro país. Según datos del World Employment Confederation (WEC), que aglutina a las asociaciones de ETT y AE del mundo desarrollado, existe cierta relación entre una mayor tasa de intermediación de estas empresas con un mayor porcentaje de gestión de contratos temporales en las AA.PP. Destaca, especialmente, el caso de Reino Unido o Alemania, donde la tasa de intermediación las ETT osciló entre el 2-4% en 2015 y el porcentaje de puestos de trabajo intermediados por ETT en el sector público superó el 14% del total.

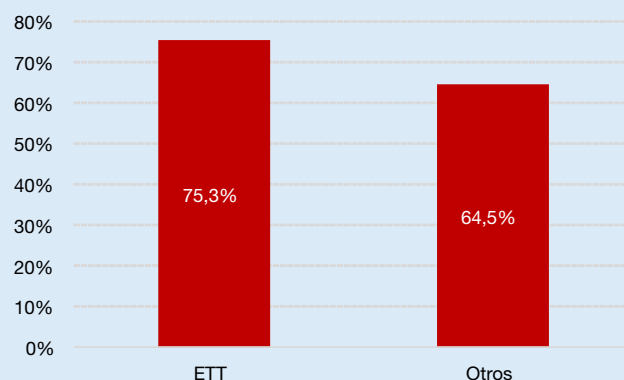
... limita la posibilidad de ajustar mejor la formación y cualificación requerida por el puesto de trabajo.

Pero es que, además, las ETT logran gestionar más eficientemente la temporalidad del sector público, si se entiende por ésta un mejor encaje entre el nivel de formación de los trabajadores y el grado de cualificación requerido para el puesto de trabajo temporal ofertado por el sector público. En 2015, el 75% del total de los asalariados temporales que trabajaron en el sector público gracias a la intermediación de las ETT contaban con el nivel de formación exigido por el puesto de trabajo, cuando ese mismo porcentaje se redujo hasta el 65% en el resto de trabajadores temporales del sector público. Una menor presencia de las ETT y AE en la gestión de la temporalidad de las AA.PP. limita, por tanto, la posibilidad de ajustar mejor la formación y cualificación de los trabajadores y la vacante de empleo.

Tasa de intermediación total de la ETT y % intermediado en el sector público, 2015



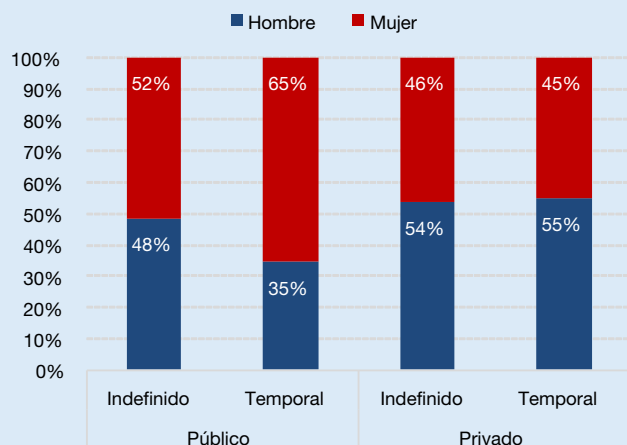
Empleados temporales públicos según ajuste entre formación y ocupación e intermediador, 2015 (último dato disponible)



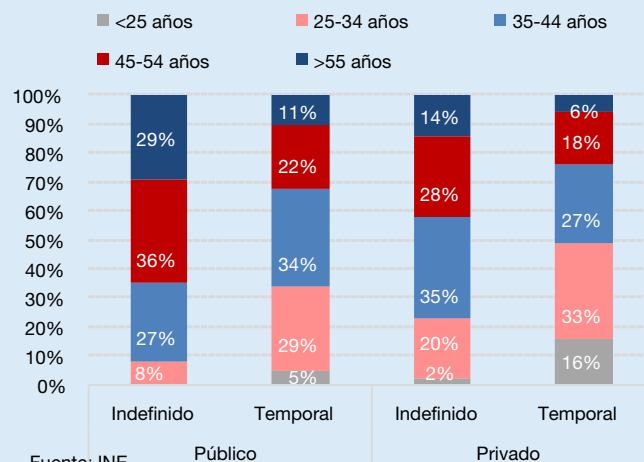
El perfil del trabajador temporal en el sector público no dista, significativamente, del observado en el privado.

Por otro lado, si se analiza el perfil del trabajador temporal del sector público, se observa que apenas hay diferencias significativas con el asalariado con contrato temporal del sector privado, lo que facilitaría la gestión de las ETT y AE en el caso de que se impulsase una mayor penetración de las mismas en el sector público. Las únicas diferencias serían las siguientes:

- Atendiendo al género, quizás en el sector público se observe una mayor presencia de mujeres que en el privado (65% y 45% del total, respectivamente).
- En cuanto a la edad, se observa una menor proporción de jóvenes en el sector público que en el privado. El 34% de los trabajadores públicos temporales es menor de 35 años, frente al 49% en el caso de los asalariados temporales del sector privado.
- Respecto a la formación, los trabajadores temporales que se emplean en el sector público están en media más formados que los del sector privado, probablemente, como consecuencia de que existe una mayor proporción de puestos de trabajo que requiere un alto nivel de formación.

Perfil de los trabajadores por género, tipo de contrato y sector, 4T16

Fuente: INE

Perfil de los trabajadores por edad, tipo de contrato y sector, 4T16

Fuente: INE

La penetración de las ETT a nivel regional está muy concentrada en las CC.AA. con mayor predominio de los empleados públicos.

El hecho de que la temporalidad en el empleo público se concentre en las AA.LL. y en las CC.AA., hace necesario analizar la distribución de la temporalidad a nivel regional. Las regiones que mayores tasas de temporalidad presentan en el empleo público son Cantabria, Navarra y Extremadura, mientras que las que tienen menores tasas son la Comunidad de Madrid, Galicia y Aragón. La tasa de temporalidad en el sector público no se relaciona necesariamente con la tasa de temporalidad en el sector privado, dado que las CC.AA. con mayores tasas de temporalidad en el empleo público tienen menores tasas de temporalidad en el sector privado (a excepción de Extremadura). En general, las CC.AA. en las que el peso del empleo público sobre el total de ocupados es mayor son las que tienden a concentrar mayores tasas de temporalidad pública. La mayor necesidad de refuerzo de empleados públicos se solventa mediante la contratación de empleados públicos temporales. Sin embargo, la penetración de las ETT está muy concentrada en determinadas CC.AA., siendo necesario, por tanto, no sólo un aumento de dicha tasa, sino también una extensión de esta intermediación al resto de CC.AA.

