Avance del

Mercado Laboral

Boletín Nº 124 | Noviembre 2017

Las claves del mes

- El número de ocupados aumenta en 235.000 personas en el trimestre, superando la barrera de los 19 millones, mientras que la tasa de paro se reduce hasta el 16,4%.
- La afiliación de octubre modera ligeramente su tasa de crecimiento interanual hasta el 3,46%, avanzando en 94.368 efectivos en el mes.
- El indicador AML Afi-ASEMPLEO revisa al alza las previsiones para el conjunto de año, hasta el entorno de 500.000 nuevos empleos, con una tasa de paro promedio anual del 17,2% en 2017.

Aumenta en 330.000 el número de ocupados en el 3T17

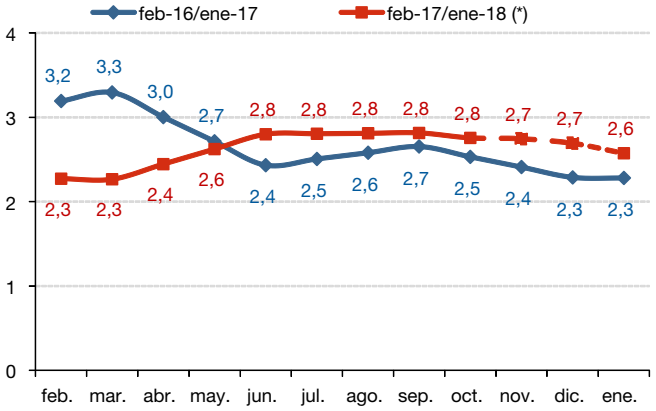
El comportamiento de la afiliación y el paro registrado en octubre, que responde a la estacionalidad propia del mes, viene a confirmar la robustez del ciclo económico. Los últimos registros dejan un incremento de la afiliación de 94.300 personas, ligeramente inferior al observado el mismo mes del año pasado (se benefició entonces de un aumento singular en el sector primario, a causa de una campaña de vendimias tardía).

La variación interanual del empleo se mantiene en el 3,5%, en suave desaceleración desde el 3,9% registrado en mayo. Por su parte, el paro registrado se incrementó en unas 56.800 personas, lo que supone una variación interanual de -7,9%, con un impacto mayor del esperado en Cataluña.

De cara a los próximos tres meses, el indicador AML Afi-ASEMPLEO apunta a un mantenimiento del incremento interanual de la ocupación en torno al 2,7%, si bien algunas señales mixtas de los indicadores adelantados señalan una ligera desaceleración en el arranque de 2018. Hablamos, en todo caso, de un incremento anualizado de la afiliación de unas 600.000 personas.

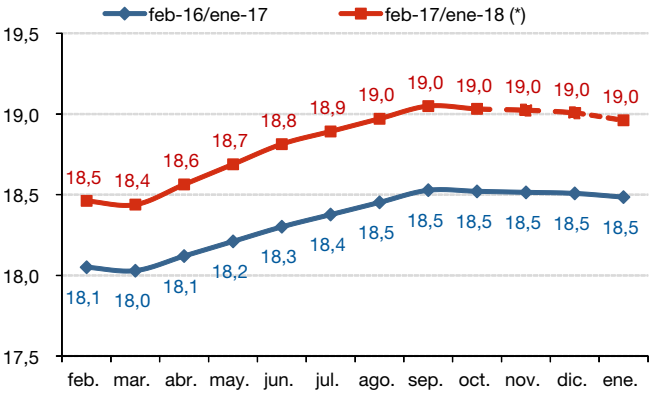
Con los datos de la última EPA, que sitúa el incremento de la ocupación en el 2,8% interanual por segundo trimestre consecutivo, el indicador AML Afi-ASEMPLEO revisa al alza las previsiones para el conjunto de año, hasta el entorno de 500.000 nuevos empleos, con una tasa de paro promedio anual del 17,2% en 2017.

Evolución de la previsión del número de ocupados del AML
(tasa interanual)



Fuente: Afi, (*) nov-17 / ene-18: previsión

Evolución de la previsión del número de ocupados del AML
(millones de personas)



Fuente: Afi, (*) nov-17 / ene-18: previsión

Copyright Afi-ASEMPLEO. Todos los derechos reservados. 2017.

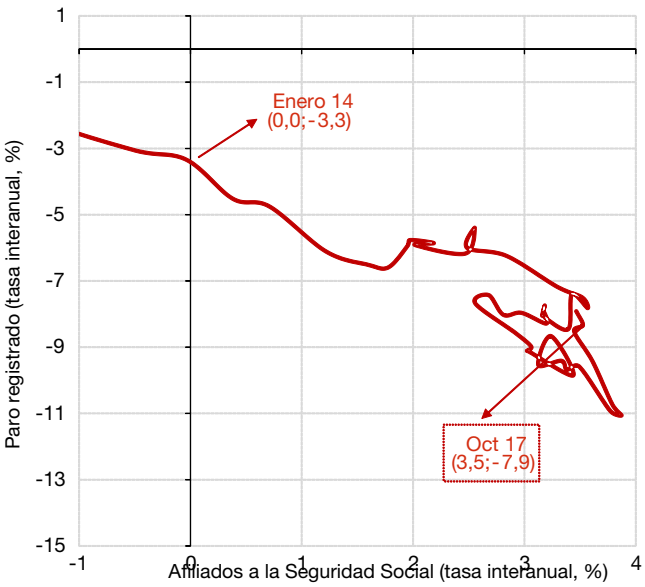
La afiliación modera ligeramente su tasa de crecimiento interanual hasta el 3,46% en octubre, avanzando en 94.368 efectivos en el mes. El grueso del aumento de afiliados se produce en el Régimen General (+4,6% interanual), aunque también aumenta ligeramente el de los Autónomos (+0,7%). La desaceleración se explica porque el Régimen Agrario vuelve a comportarse como suele hacerlo en un mes de octubre. El año pasado tuvo un comportamiento diferencial.

El incremento de afiliados del Régimen General se produce en el sector de la educación (137.000 personas), seguidos de las AA.PP. (26.000) y la construcción (18.000). En línea con el fin de la temporada estival, no sorprende que donde más empleo se ha perdido este mes sea en la hostelería (60.000 personas).

El paro registrado aumenta en 56.844 personas, lo que supone una disminución del 7,9% en términos interanuales. En términos desestacionalizados, disminuye en 23.690.

El número de contratos registrados en el mes ascienden a 2.032.184. El 90% de los contratos firmados son temporales aunque, en términos interanuales, los indefinidos aumentan un 21,4% y los temporales lo hacen un 7,6%.

El reloj AML Afi-ASEMPLEO, 2014 - 2017



Fuente: Ministerio de Empleo y Seguridad Social

La valoración de ASEMPLEO

El cambio necesario ante los cambios

Nueva Encuesta de Población Activa publicada y una evidencia más de que el mercado laboral ha cambiado y debemos adaptarnos a él.

Los contratos temporales tienen un peso importante en el mercado de trabajo español y su presencia en él se intensificará con gran probabilidad durante los próximos meses, no sólo porque la incertidumbre lleva al capital a acometer decisiones empresariales de menor riesgo y esto provocará que, ante un aumento de las necesidades de producción, las organizaciones busquen un refuerzo puntual antes de dar el paso de contratar a un trabajador de manera indefinida; sino también porque está cambiando la tendencia del mercado de trabajo, hacia un modelo en el que trabajadores y empresarios demandan más flexibilidad.

La ley va por detrás de la realidad social del mundo del empleo, que no puede esperar más. Necesita una regulación adaptada a las demandas de unos y otros, y requiere también de la definición de nuevas figuras que completen el cambio que se está produciendo en el modelo laboral.

Es el momento de acometer los cambios oportunos, dada la convulsión del ambiente que nos rodea en todos los ámbitos. Un mercado de trabajo más eficiente es posible, si comenzamos a remar en la dirección adecuada, antes de que pase la ola.

Andreu Cruañas. Presidente de Asempleo

El destacado de Afi

El círculo de la calidad

Con un empecinamiento digno de mejor atención por parte de todos, el "proceso generador" de los datos laborales españoles lleva más de dos años centrando el tiro de las tasas interanuales de variación de la afiliación a la Seguridad Social y el paro registrado alrededor de un punto de atracción cuyas coordenadas son +3,3% para la primera y -8,7% para el segundo.

Cada "dardo" mensual podrá dar o no en esta diana (permítaseme el símil), pero, como digo, desde hace dos años, se están quedando alrededor de la misma. Y, a medida que la disminución del paro y el aumento de la afiliación van acercando estos dos indicadores clave a sus puntos de saturación cabe esperar efectos no antes vistos. Puntos de saturación no quiere decir paro cero, ni afiliación en 23 millones, como todos sabemos. Sino que, como también sabemos todos, cuando la afiliación pasa de 19,3 millones y el paro registrado baja de 2 millones suenan las campanas de la inflación de salarios y la escasez (sí, escasez) de mano de obra. Una cosa por la otra, claro.

Estamos lejos, pero los nuevos niveles estructurales de estos dos indicadores no son los mismos hoy que en 2007. Ni tienen por qué serlos. Debemos estar más cerca de lo que creemos y, aunque no suban los salarios, que lo acabarán haciendo sin necesidad de políticas voluntaristas, sí se está observando una mejora sostenida desde hace meses en la contratación indefinida y en la cobertura de los parados.

José Antonio Herce, Director Asociado de Afi

Copyright Afi-ASEMPLEO. Todos los derechos reservados. 2017.

Análisis de la EPA
Mercado Laboral
Boletín Nº 124 | Noviembre 2017

La EPA del 3T17 continúa reflejando el buen ritmo de creación de empleo

La EPA del 3T17 confirma el buen comportamiento del mercado laboral, previamente adelantado por los registros de afiliación y paro registrado. El número de ocupados aumenta en 235.000 personas en el trimestre, superando la barrera de los 19 millones, mientras que la tasa de paro se reduce hasta el 16,4%.

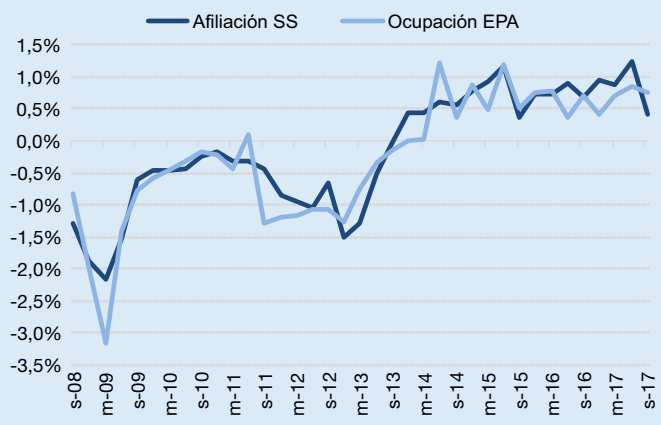
El número de ocupados aumenta en 235.000 personas en el trimestre, superando la barrera de los 19 millones…

En línea con lo que adelantaba el indicador AML Afi-ASEMPLEO, el número de ocupados aumenta en 235.900 personas en el tercer trimestre de 2017 respecto al trimestre anterior y la tasa de paro baja hasta el 16,4%.

El número de ocupados se sitúa en 19.049.200, superando la barrera de los 19 millones de personas por primera vez desde el 3T09. En términos desestacionalizados, la variación trimestral de la ocupación es del 0,75%, reflejando una ralentización en el ritmo de crecimiento que ya había anticipado la afiliación a la Seguridad Social en este mismo trimestre. La ocupación mantiene el ritmo de crecimiento interanual, al anotarse un nuevo aumento del 2,8%.

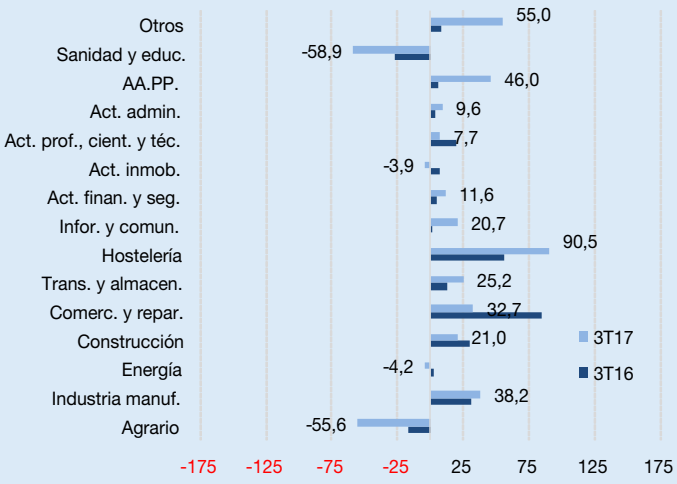
El número total de asalariados aumenta un 3,3% interanual, destacando el buen comportamiento de los indefinidos, que contribuyen un +1,9% interanual (aumentan en 67.500 personas en el trimestre) al aumento del agregado. Por su parte, los ocupados temporales contribuyen un +1,3% a la variación interanual (aumentan en 148.900 personas). Esta evolución está en línea con lo que anticipan los registros de contratos (+11,3% interanual para los indefinidos y +4,6% interanual en el caso de los temporales), aunque el grueso de los contratos sigue siendo temporales. La tasa de temporalidad se sitúa en el 27,4%, aumentando desde el 26,8%, nivel en el que se encontraba el trimestre anterior.

Afiliación a la Seguridad Social y ocupación EPA depuradas de estacionalidad (variación trimestral)



Fuente: INE, Ministerio de Empleo y Seguridad Social

Variación trimestral de la ocupación por ramas de actividad (miles)



Fuente: INE

Copyright Afi-ASEMPLEO. Todos los derechos reservados. 2017.

... apoyado en la hostelería y las AA.PP.

Los sectores económicos que explican el aumento trimestral de la ocupación son la hostelería (90.500 personas más que en el 2T17), otros servicios (+ 55.000 personas) y las Administraciones Públicas (+46.000 personas). El incremento observado en la hostelería es superior al observado en el 3T16, pero los dos otros sectores se comportan de manera diferencial respecto a 3T16 (cuando apenas aumentaron en número de ocupados). En el caso de la hostelería y las AA.PP., la tendencia está alineada con los mensajes procedentes de la afiliación a la Seguridad Social. En términos interanuales, los sectores que más contribuyen al aumento de los ocupados son la industria manufacturera (+0,7%), el sector de la información y comunicaciones (+0,4%) y las actividades profesionales (+0,3%), sectores que, aunque de forma más modesta, comienzan a tomar el testigo en el ritmo de crecimiento de la ocupación.

Los trabajadores a jornada completa aumentan un 2,7% interanual, mientras que los de jornada parcial lo hacen en tan solo un 0,2%. La tasa de parcialidad disminuye, por tanto, hasta el 14,3%, desde el 15,3% del trimestre anterior.

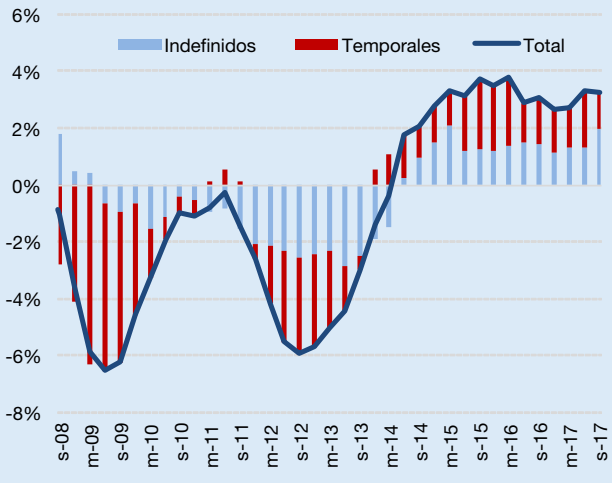
La población activa aumenta en más de 53.000 efectivos en este trimestre, aunque en términos interanuales se trata de un ligero descenso (0,3%), propiciado principalmente por la disminución de los colectivos de edades comprendidas entre los 35 y 54 años (0,7% interanual). Por el contrario, el número de activos aumenta ligeramente entre los menores de 25 años y los mayores de 55 años (0,3% interanual en ambos casos).

La tasa de paro se reduce hasta el 16,4%.

Por su parte, el número de parados disminuye en 183.000 personas respecto al trimestre anterior, hasta situarse en 3,73 millones de personas. La tasa de paro se reduce hasta el 16,4%. En cuanto al comportamiento del colectivo por edad, los que más se reducen en el trimestre son los de 45-54 años (62.000 personas), seguido de los de 35-44 años (60.000 personas), que son también los que más se reducen en la comparación interanual (4,6% interanual los de 35-44 años y 3,3% interanual los de 45-55 años).

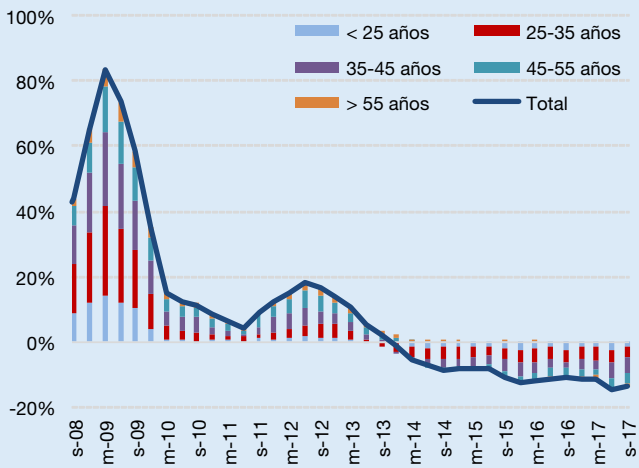
En general, unos datos de mercado laboral muy positivos, que permitirán revisar ligeramente al alza las previsiones para el conjunto de año, que apuntaban a unos 480.000 nuevos ocupados EPA para 2017, pero que probablemente se situarán más cerca del medio millón de ocupados. En cualquier caso, se trata de un registro superior al observado el año pasado. La tasa de paro por su parte se espera que cierre el año en el entorno del 17,4%.

Contribución a la variación interanual del número de asalariados según duración del contrato



Fuente: INE

Contribución a la variación interanual del número de parados según rango de edad



Fuente: INE

Copyright Afi-ASEMPLEO. Todos los derechos reservados. 2017.

El monográfico del
Mercado Laboral
Boletín Nº 124 | Noviembre 2017

El número de Ni-Ni regresa a los niveles previos a la crisis

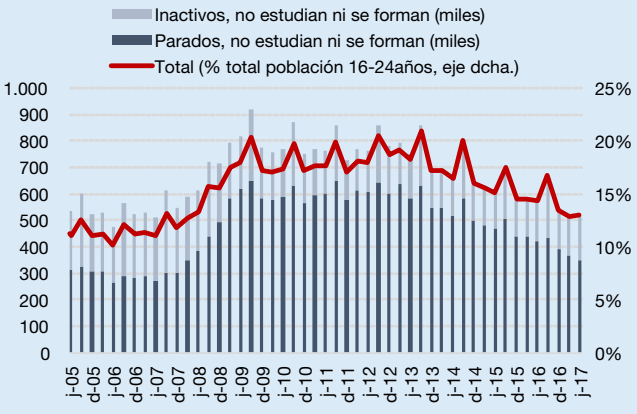
El número de Ni-Ni se ha reducido un 14,5% desde el 2T15, siendo, especialmente, jóvenes entre 20-24 años, hombres, españoles y con nivel formativo medio. El motivo reside en que la probabilidad de encontrar el primer empleo se ha duplicado, especialmente, si es temporal y encuentra trabajo en el sector del comercio, la reparación y la hostelería.

El número de Ni-Ni se ha reducido un 14,5% desde el 2T15…

Después de acumular cuatro años de sucesivos incrementos del número de ocupados, el mercado de trabajo atraviesa un buen momento y recupera, poco a poco, los niveles de empleo previos a la crisis. Si bien es cierto que algunos colectivos de trabajadores requieren de medidas extraordinarias que les orienten hacia su reincorporación en el mercado o su primera inmersión en el mismo.

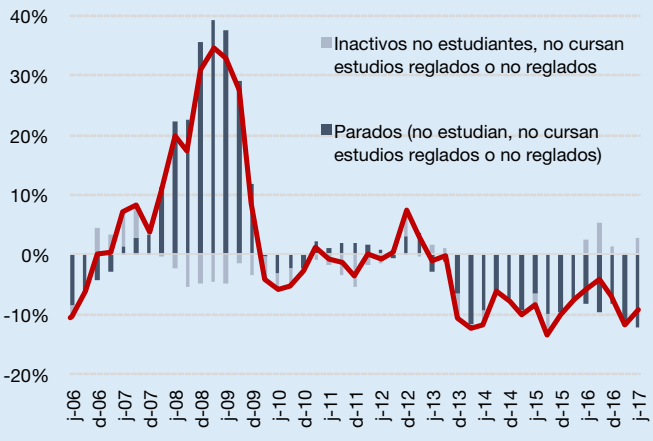
Este último es el caso de los trabajadores menores de 25 años, cuya tasa de paro todavía se sitúa entre las primeras posiciones del *ranking* europeo. Unos trabajadores que, por sus dificultades para encontrar empleo en las peores fases de la crisis, abandonaron toda expectativa y formaron el denominado colectivo Ni-Ni, ya analizado con anterioridad en otros boletines. Sin embargo, la reciente recuperación económica ha hecho posible que el número de Ni-Ni regrese a los niveles observados justo al inicio de la crisis. En la primera mitad de 2017 totalizaban 520.000 personas, que representaban un 13% del total de los jóvenes con edades comprendidas entre los 16 y 24 años. Desde el último análisis realizado en este boletín (Octubre de 2015), cuyos datos correspondían al 2T15, el número de Ni-Ni se ha reducido un 14,5%, como consecuencia de la intensa disminución del número de jóvenes que se consideran parados, pero que no estudian, ni cursan estudios (reglados o no). El número de inactivos que no están estudiando y que tienen también esta misma edad, en cambio, se ha incrementado desde entonces cerca de un 24%.

Jóvenes entre 16 y 24 años que ni estudian ni trabajan



Fuente: INE

Contribución a la variación interanual de los jóvenes entre 16 y 24 años que ni estudian ni trabajan



Fuente: INE

Copyright Afi-ASEMPLEO. Todos los derechos reservados. 2017.

... siendo, especialmente, jóvenes entre 20-24 años...

El número de Ni-Ni se ha reducido básicamente entre los jóvenes con mayor edad, es decir, aquellos que se encuentran en la cohorte de 20 a 24 años, ya que los que tienen entre 16 y 19 años se mantienen desde 2015 en el entorno de las 145.000 personas.

... hombres...

Por género, aunque en el 2T17 hay menos Ni-Ni hombres y mujeres, lo cierto es que entre los primeros se ha reducido con más intensidad este colectivo. Explican casi dos terceras partes de la disminución del agregado desde el 2T15 hasta el 2T17.

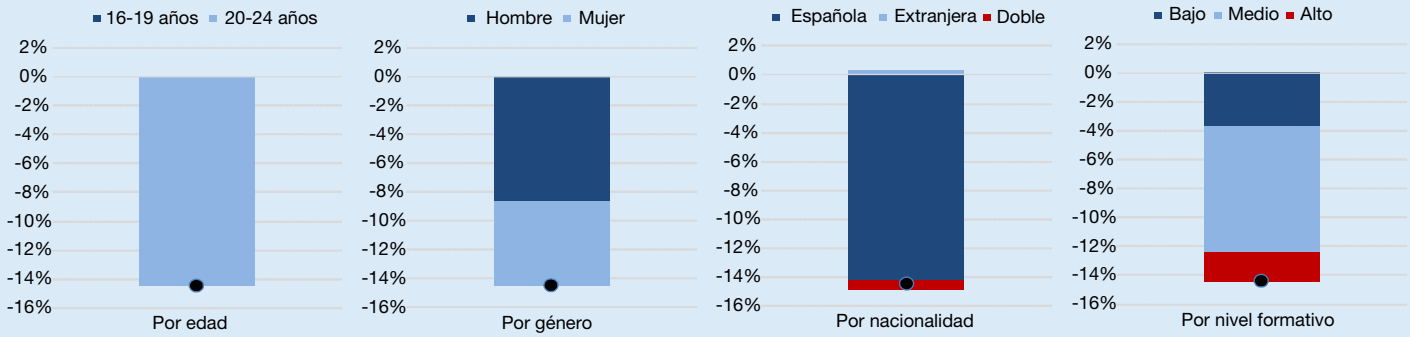
... españoles...

Por nacionalidad, son eminentemente los españoles los que, además de nutrir el número de Ni-Ni en nuestro país, también explican la mayor parte de la reducción del colectivo en estos dos últimos años. Los que tienen nacionalidad extranjera se han mantenido en el entorno de las 120.000 personas desde 2015.

... y que han completado un nivel de formación medio.

Por nivel de formación alcanzado, disminuyen todos los que se consideran Ni-Ni, pero los que lo hacen con mayor intensidad y los que explican el descenso del agregado en mayor medida en estos dos últimos años son los que tienen un nivel de educación medio, es decir, aquellos que, al menos, han completado educación secundaria. No estarían, por tanto, contemplados dentro de este colectivo aquellos jóvenes que han abandonado tempranamente los estudios obligatorios y forman parte de la tasa de abandono escolar que en alguna ocasión ha sido objeto de análisis de este boletín.

Contribución a la variación de los jóvenes entre 16 y 24 años que ni estudian ni trabajan por edad, género, nacionalidad y nivel de formación, 2T15-2T17



Fuente: Afi, INE

El motivo reside en que la probabilidad de encontrar el primer empleo se ha duplicado...

La reducción del colectivo Ni-Ni coincide con la mejora del entorno económico que caracteriza la actual fase de recuperación. Prueba de ello es el aumento que se ha producido en los últimos años de la probabilidad de encontrar un empleo, no sólo para la media de los trabajadores, sino también para aquellos que buscan su primer trabajo. Esta última, prácticamente se ha duplicado en el último año, al pasar del 6,7% en el 2T16 al 11,7% en el 2T17.

... especialmente, si es temporal...

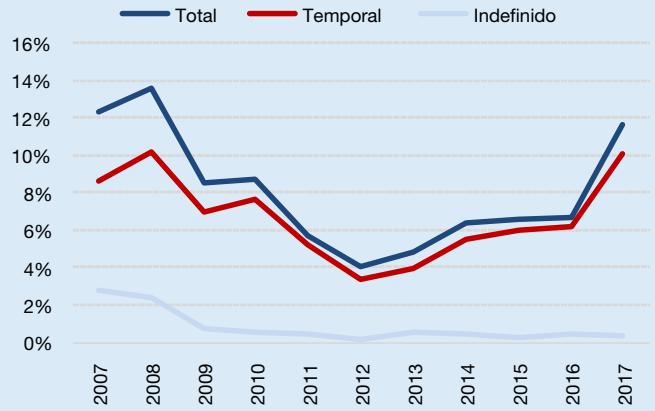
Este incremento se ha producido, especialmente, gracias a la contribución del contrato temporal, cuya probabilidad de encontrar el primer empleo ha pasado del 6,1% al 10,0% en este último año. La probabilidad de encontrar un primer trabajo indefinido es muy reducida y se mantiene en el entorno del 0,4%. En definitiva, la probabilidad de que el primer empleo sea temporal es 27 veces superior a la de uno temporal.

... y en el sector del comercio, la reparación y la hostelería.

El sector en el que es más probable que los jóvenes encuentren su primer empleo y donde más ha aumentado esta probabilidad en el último año es en el sector del comercio, la reparación y la hostelería. Este es, precisamente, el que mayor dinamismo de creación de empleo está mostrando en los últimos meses, por lo que se podría decir que su favorable evolución está haciendo partícipe al colectivo de trabajadores jóvenes, ofreciéndoles su primera oportunidad laboral.

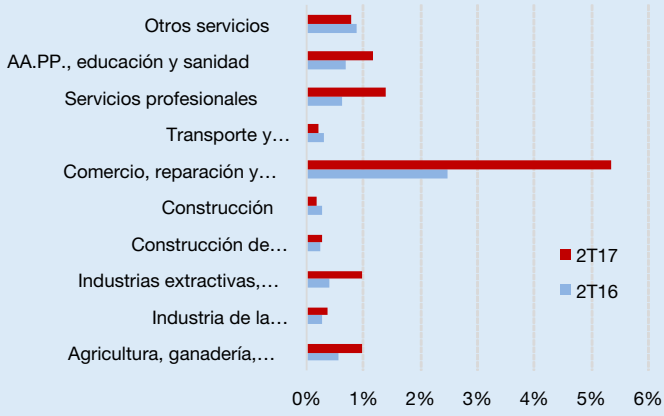
Copyright Afi-ASEMPLEO. Todos los derechos reservados. 2017.

Jóvenes (16-24 años) **que encuentran su primer empleo según duración del contrato en 2T**



Fuente: INE

Jóvenes (16-24 años) **que encuentran su primer empleo según sector económico**

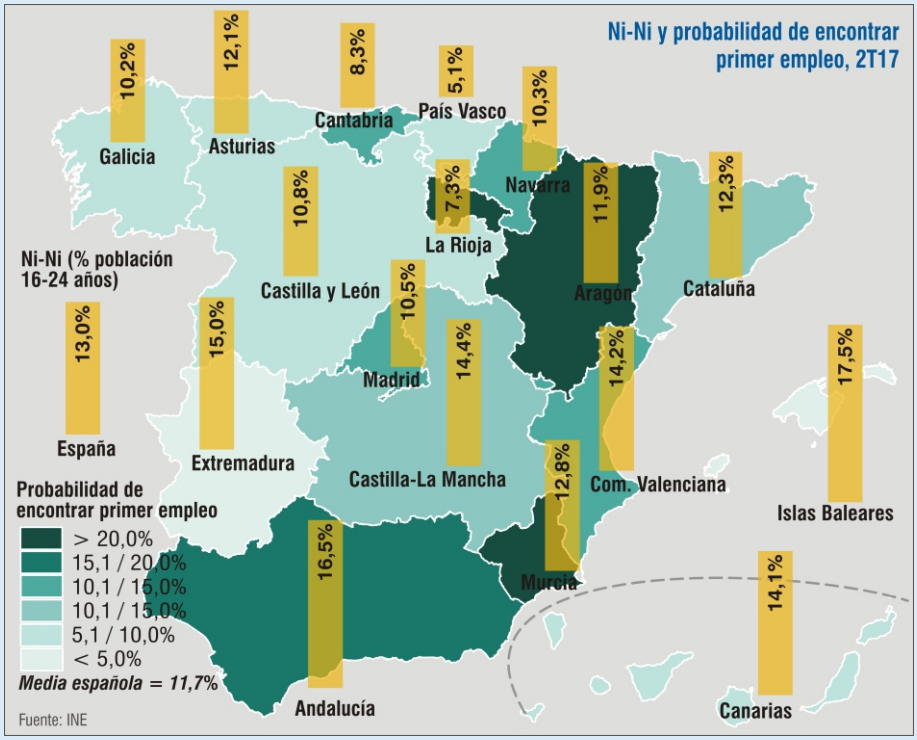


Fuente: INE

Las CC.AA. que más han disminuido el número de Ni-Ni son también aquellas que más han aumentado la probabilidad de encontrar el primer empleo.

Las CC.AA. que más han disminuido el número de Ni-Ni son las que más volumen tienen en términos relativos al total de la población joven. Destaca, particularmente, el caso de Andalucía, donde el 16,5% de los menores de 25 años son Ni-Ni, pero hace 2 años representaban cerca del 20% del total. Esta región es, junto con Aragón y Murcia, unas de las CC.AA. donde más ha aumentado la probabilidad de encontrar el primer empleo en el último año.

En general, las CC.AA. con menor proporción de Ni-Ni siguen siendo las del norte peninsular, siendo también aquellas donde el mercado de trabajo tiene un mejor comportamiento relativo. Si bien es cierto que no cuentan con las probabilidades más altas de encontrar el primer trabajo siendo parado sin empleo anterior, lo que puede estar también condicionado por el hecho de tener también una menor tasa de paro y, por tanto, encontrarse próximo a su nivel estructural, difícilmente reducible sin medidas de carácter extraordinario.



Copyright Afi-ASEMPLEO. Todos los derechos reservados. 2017.