

## LA RECUPERACIÓN DEL EMPLEO DEJA FUERA DEL MERCADO A LAS MUJERES

*- El empleo temporal favorecería su incorporación al mercado de trabajo, evitando la obsolescencia de sus habilidades y su enquistamiento en el desempleo -*

- Hace cuatro años, el **perfil más común entre los parados** era el de un hombre, de edad comprendida entre los 25 y los 34 años y con un nivel educativo bajo. En la actualidad son **mujeres de mediana edad y con un nivel educativo alto**
- El colectivo predominante **representa en el 4T17 el 8% sobre el total de parados, frente al 4,2% que representaban en el 4T13**
- **La probabilidad de que este colectivo encuentre un empleo ha mejorado durante la recuperación en tres puntos porcentuales, hasta el 20,7% en el 4T17, frente a los seis que ha mejorado para el conjunto de parados**
- Las **probabilidades** que tienen estas mujeres de encontrar un **contrato temporal** son muy superiores a las de conseguir uno indefinido (**15,4% frente al 4%**)
- El **contrato temporal** se presenta como la **mejor opción para favorecer la entrada o el reenganche de los desempleados** al mercado de trabajo
- En las CCAA donde mayor peso tiene el colectivo predominante sobre el total de parados, **menor es la probabilidad de que sus integrantes encuentren empleo**
- **Aragón y Asturias** son las comunidades en las que **menos posibilidades** tienen, frente a Murcia o a Extremadura, donde la **probabilidad de acceder al empleo es superior a la media nacional**

El perfil predominante en las listas de desempleados es el de una **mujer de mediana edad y con un nivel educativo alto.**

¿Estamos asistiendo a una **feminización del paro?**

### Recuperación desigual del empleo

En la fase de recuperación económica, la tasa de paro ha pasado del 26,1% en 2013 al 17,2% en 2017, con una reducción de más de dos millones de personas en el número de parados. Sin embargo, esta reducción no se ha producido por igual para todos los colectivos.

En el análisis del tipo de personas que **predominan** en las listas de desempleados de nuestro país, destacan las **mujeres de edad media (entre los 35 y los 44 años) y con un nivel educativo alto.**

### La “feminización” del paro en España

Hace cuatro años, el **perfil más común** entre los parados era el de un hombre, de edad comprendida entre los 25 y los 34 años y con un nivel educativo bajo. En la actualidad son ellas en lugar de ellos, adultas y no tan jóvenes y con un alto nivel educativo, las que ostentan este título. Representan en

la actualidad el **8% sobre el total de parados**, frente al 4,2% que representaban en el 4T13. Estos datos nos llevan a afirmar que **durante la recuperación se ha asistido a la “feminización” del desempleo**, un desequilibrio inexistente antes y durante la crisis.

Distribución del número de parados según género, rango de edad y nivel educativo (% total), 4T17

Nivel educativo*	Hombre					Mujer				
	<25 años	25-34 años	35-44 años	45-54 años	55+ años	<25 años	25-34 años	35-44 años	45-54 años	55+ años
	Bajo	0,1%	0,2%	0,4%	0,6%	0,6%	0,0%	0,2%	0,3%	0,4%
Medio	4,7%	5,7%	5,4%	6,3%	4,4%	3,0%	4,7%	5,6%	6,1%	3,9%
Alto	3,2%	5,5%	4,5%	4,1%	2,6%	3,9%	7,1%	8,0%	6,0%	2,1%

Fuente: INE

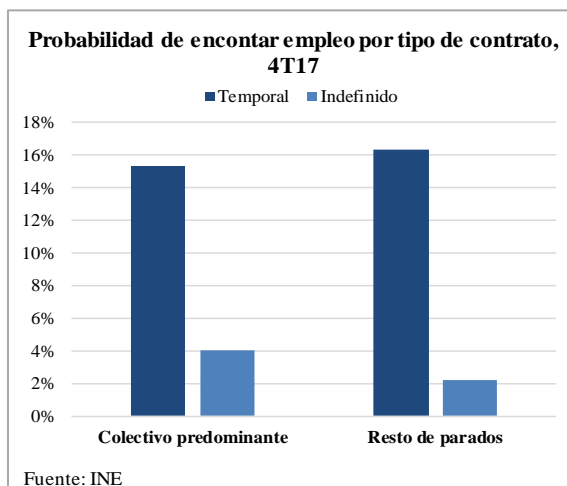
\*Nivel educativo bajo: analfabetos y personas con educación primaria (completa o incompleta), nivel educativo medio: personas con educación secundaria, nivel educativo alto: personas con educación superior.

La franja de **edad** de las mujeres paradas coincide y puede estar relacionada con el **efecto que ejerce la maternidad** sobre su situación laboral. Por otro lado, el **nivel de formación** puede responder a que la consolidación de la recuperación ha provocado una aceptación de puestos de trabajo más acordes a la formación y la franja de trabajadores con un nivel educativo alto presentan **más dificultades a la hora de encontrar un trabajo adecuado a sus conocimientos y capacidades**.

### ¿Cómo ha evolucionado su probabilidad de encontrar empleo?

La probabilidad de que este colectivo encuentre un empleo **ha mejorado** durante la recuperación (era del 17,6% en el 4T13 y pasó al **20,7% en el 4T17**) **en tres puntos porcentuales, frente a los seis que ha mejorado para el conjunto de parados**.

Atendiendo al tipo de contrato, las posibilidades son muy dispares, siendo mayores cuando se trata de un **contrato temporal (15,4%)**, que a uno **indefinido (4%)**. Esperar a **encontrar un contrato indefinido suele conllevar mayor tiempo en el desempleo**, algo que incide de forma negativa en el **gasto público**, así como en la **economía doméstica** y que además, supone una **descapitalización de las habilidades del colectivo y de la formación** que han adquirido.



## La temporalidad como herramienta para reducir el desequilibrio

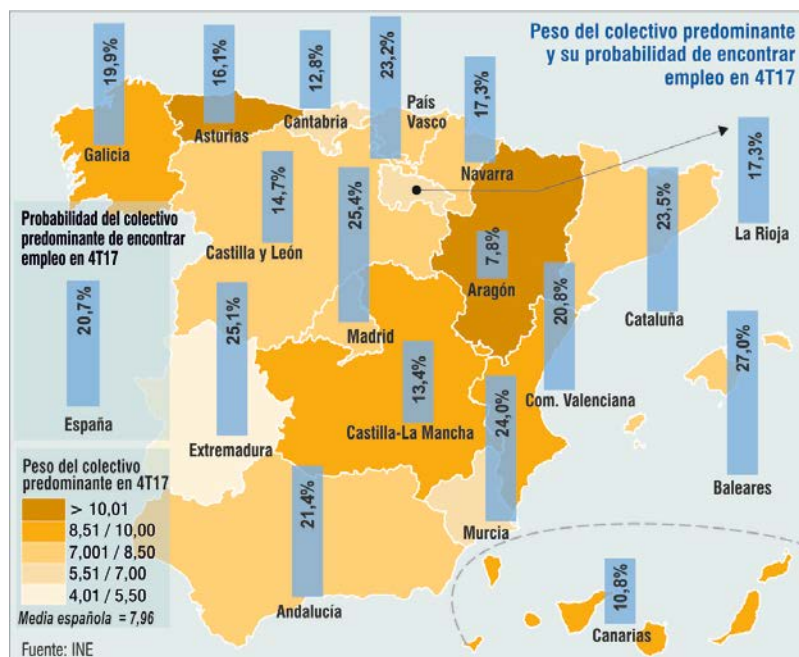
Durante la recuperación, la salida del paro hacia el empleo se ha sustentado en el empleo temporal, que ha permitido romper con el círculo del desempleo y que ha resultado ser la pasarela más eficaz para transitar del paro al empleo (en 2017 la probabilidad de encontrar un empleo temporal es 14 puntos porcentuales superior a la de encontrar uno indefinido para el conjunto de parados).

El **contrato temporal**, por tanto, se presenta como la **mejor opción para favorecer la entrada o el reenganche de los desempleados** al mercado de trabajo, **evitando así un enquistamiento del paro** y **que las habilidades y conocimientos de los individuos que están en el paro, caigan en la obsolescencia** y queden desfasados de las necesidades del mercado.

## Probabilidades de acceder al empleo por Comunidades Autónomas

Del análisis por CCAA extraemos una afirmación preocupante y es que, por regla general, **donde mayor peso tiene el colectivo predominante** (mujeres de mediana edad y con un nivel educativo alto) sobre el total de parados, **menor es la probabilidad de que sus integrantes encuentren empleo**.

En Comunidades como Aragón o Asturias, donde el colectivo tiene un peso superior al 10%, su probabilidad de encontrar empleo está muy por debajo de la media española (8% y 16% respectivamente, frente al 21% de la media española). Las CCAA que se encuentran en esta situación, deberían impulsar medidas que favorezcan la reincorporación de las mujeres de nivel educativo alto y de mediana edad, al mercado laboral.



Otras Comunidades como Extremadura o Murcia, en las que el peso del colectivo se cifra en menos del 6%, sus probabilidades de encontrar empleo superan con creces las de la media española (25% y 24% respectivamente).