

Las claves del mes

- La afiliación a la Seguridad Social aumenta en el mes en 138.573 (3,31% interanual), menos de lo esperado.
- La celebración de la Semana Santa ejerce un efecto positivo sobre la hostelería, pero no logra compensar el peor comportamiento de la construcción y las AA.PP.
- La EPA del 1T18 se espera que traiga un descenso de la ocupación de 66.000 personas, similar a la observada los dos últimos años, y un aumento de la tasa de paro de una décima hasta el 16,6%.

La tasa de paro se incrementará una décima hasta el 16,6% en el 1T18

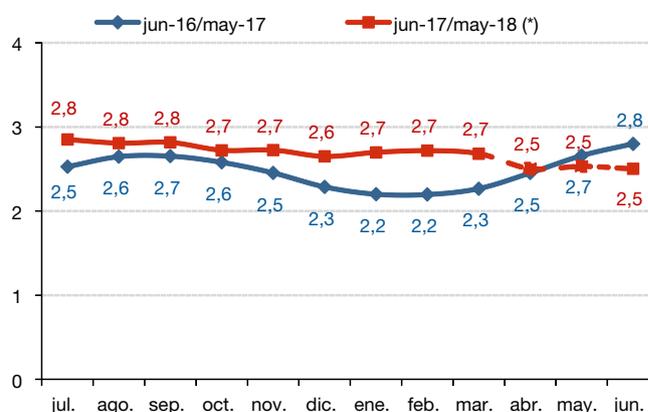
Los registros de afiliación a la Seguridad Social de marzo, sorprenden ligeramente a la baja con un incremento de 139.000 personas, por debajo de lo observado en 2017 (162.000 personas) a pesar del cambio de mes de la Semana Santa con respecto al año pasado. En términos interanuales, la afiliación crece un 3,3%, por debajo de lo observado en el mes anterior (3,5%). El indicador AML Afi-ASEMPLEO apunta a que la desaceleración observada en marzo continuaría en los próximos meses.

El paro registrado, por su parte, disminuye en 47.700 personas, frente a la reducción de 48.600 personas un año antes. Así, el descenso interanual se sitúa en 7,6% (7,5% en el mes de febrero).

En cuanto a la EPA del 1T18, estacionalmente desfavorable, se espera un comportamiento similar al observado en los dos últimos años. El indicador AML Afi-ASEMPLEO estima una reducción en el número de ocupados de 66.000 personas y un incremento de 13.000 parados en los tres primeros meses del año. La tasa de paro, por su parte, se situaría en el 16,6% de la población activa, una décima por encima del nivel en el que se encontraba en el 4T17.

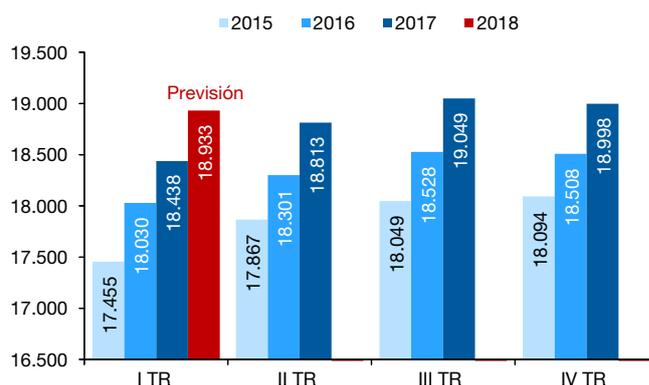
De esta forma, para el conjunto del año, el indicador AML Afi-ASEMPLEO estima un aumento de la ocupación del 2,4% anual, que se traduciría en unos 450.000 nuevos puestos de trabajo.

Evolución de la previsión del número de ocupados del AML (tasa interanual)



Fuente: Afi, (*) mar-18/may-18: previsión

Evolución del número de ocupados EPA (miles)



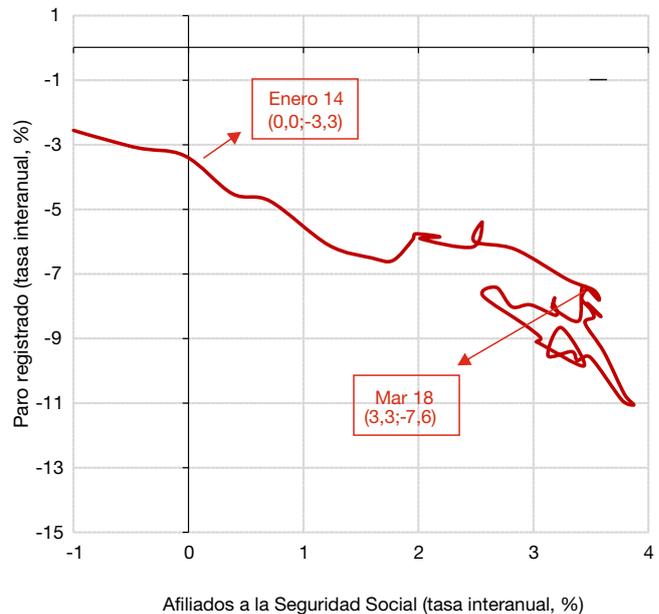
Fuente: EPA (INE) y previsiones Afi

La afiliación a la Seguridad Social aumenta en el mes en 138.573 (3,31% interanual), menos que el mismo mes del año pasado (162.000 personas), aun cuando no se contase con el efecto favorable de la Semana Santa (el año pasado se celebró en el mes de abril). El dato desestacionalizado crece en el mes en 40.337 personas. Por sectores, la hostelería, más expuesta a la estacionalidad favorable del mes, se ha comportado incluso mejor que el mismo mes del año pasado (+58.600 personas en el régimen general, frente a las +51.500 personas del año anterior). Sin embargo, la nota negativa ha venido de la mano del sector de la construcción y las AA.PP. El primero apenas ha creado 3.200 nuevos empleos en el régimen general, cuando el año pasado lo hizo en cerca de 17.500 personas. Las AA.PP., por su parte, han reducido el número de afiliados en 5.400 personas, cuando el año pasado crearon 8.300 personas.

El paro registrado baja en 47.697 personas en el mes de marzo, también menos de lo que lo hizo el año pasado (48.600 personas). La interanual se mantiene en el 7,6%.

El número de contratos celebrados en marzo disminuye un 5% interanual, con motivo de la menor contratación temporal (6,5% interanual). Sin embargo, la contratación indefinida crece un 8,4% interanual.

El reloj AML Afi-ASEMPLEO, 2014 - 2018



Fuente: Ministerio de Empleo y Seguridad Social

La valoración de ASEMPELO

Que el futuro nos pille preparados

El futuro del trabajo es un tema tan fascinante como inquietante. El trabajo juega un papel central en nuestras vidas, en nuestra identidad social y por fuertes que sean los cambios que pueda ejercer en él la transformación digital, seguirá haciéndolo. Es cierto que los métodos de producción han cambiado y que las actitudes para trabajar han evolucionado de forma significativa. El empleo para toda la vida es algo del pasado, las jornadas laborales de 8 horas se acabaron y el concepto de mando y relación de control se ha quedado obsoleto. Las herramientas digitales están favoreciendo el tránsito hacia ese empleo deseado por los trabajadores, sin embargo, ¿qué hay de las nuevas demandas de competencias digitales que son requeridas para ocupar esos puestos en los cuales la especialización va a ser clave?

La formación continua de los trabajadores y la actualización de las habilidades profesionales se prestan más necesarias que nunca, para mantener la empleabilidad del capital humano del que dispone la economía y poder así tener un tejido productivo competitivo y un mercado laboral eficiente e inclusivo, que sea capaz de aprovechar al máximo los recursos humanos con los que cuenta. El trabajo no sólo representa un medio de lograr independencia económica; es también una fuente de realización personal e inclusión social. Por ello debemos involucrarnos todos los agentes, públicos y privados, para conseguir un modelo laboral que nos permita afrontar el futuro del trabajo de manera exitosa. El futuro ya está aquí y apremia a impulsar la cualificación digital de profesionales y desempleados. Pero tan urgente o más es que desarrollemos un marco en el que se regulen las nuevas formas de empleo que están surgiendo como consecuencia de las necesidades de empresas y trabajadores, sin descuidar aspectos fundamentales como la calidad del empleo.

Andreu Cruañas. Presidente de Asempleo

El destacado de Afi

Una de cal y otra de arena

Los registros laborales de marzo se han comportado peor de lo previsto, aunque para nada pueden calificarse de desfavorables. La afiliación ha crecido, nuevamente, pero lo ha hecho con menor intensidad de lo que unas expectativas claramente al alza desde hace semanas venían indicando. En este sentido, ha dado una de cal y otra de arena.

La Semana Santa, que este año se celebraba en marzo (a diferencia del año pasado que fue en abril), ha ejercido el efecto positivo esperado sobre los sectores más expuestos a la misma, entre los que destaca la hostelería. El extraordinario comportamiento de este sector en los últimos años ha sido capaz de relanzar a toda la economía y de consolidarse como uno de los más potentes del mundo. La cal, por tanto, una vez más, vendría dada por la hostelería y el arrastre que esta es capaz de ejercer sobre otras ramas de actividad, como el comercio o el transporte.

Sin embargo, algunos de los sectores que hasta ahora han ido acompañando a la hostelería se han comportado peor de lo que venían haciéndolo. Destaca el sector de la construcción, que aunque viene mejorando progresivamente en los últimos años, parece que no haya logrado consolidar todavía su nivel de actividad, a lo que no habrá sido ajeno el que el mal tiempo de este mes de marzo haya podido entorpecer el desarrollo de los trabajos. La construcción y, en menor medida, el empleo público, han dado la de arena.

Esta mezcla, no obstante, no debe empañar una visión laboral positiva del primer trimestre del año. Porque, si se cumplen las previsiones de este boletín, la EPA del 1T18 repetiría registros muy similares que los observados en el mismo periodo en los últimos años.

José Antonio Herce, Director Asociado de Afi

El monográfico del Mercado Laboral

Boletín Nº 129 | Abril 2018

Las ocupaciones del futuro serán las avanzadas

Las ocupaciones avanzadas crecerán, gracias a su complementariedad con la robotización. Los sectores más digitalizados son los que más ocupados avanzados tienen y los que cuentan con una mayor tasa de temporalidad. Madrid y el norte peninsular concentran una mayor proporción de ocupaciones de carácter avanzado.

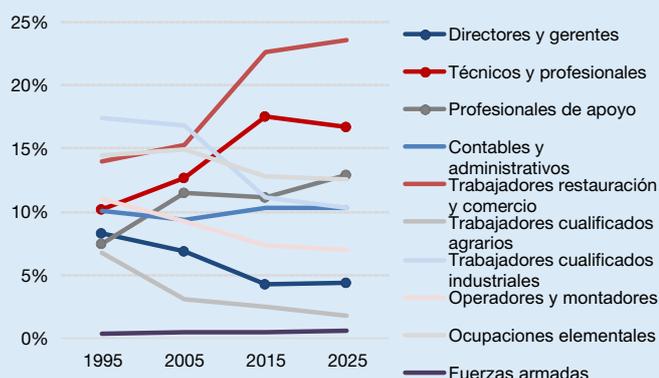
Las ocupaciones avanzadas crecerán, gracias a su complementariedad con la robotización.

Mucho se ha hablado en los últimos meses del impacto que puede ejercer la creciente digitalización de la economía sobre las relaciones laborales y el empleo, especialmente en lo que se refiere a la robotización, la inteligencia artificial y el análisis de grandes volúmenes de información.

Quizás sea pronto para aventurar cuáles serán las ocupaciones que más crecerán en la próxima década (por la inmediatez y envergadura de los cambios que ya se están produciendo y los que todavía no somos capaces de imaginar), pero la tendencia de los últimos 20 años indica que adquirirán mayor protagonismo las ocupaciones avanzadas y los trabajadores de la restauración y el comercio. Las primeras ocupaciones abarcan aquellas desempeñadas por los técnicos y profesionales, los profesionales de apoyo, así como los directores y gerentes, aunque estos últimos representen a día de hoy un porcentaje sustancialmente inferior al de las anteriores.

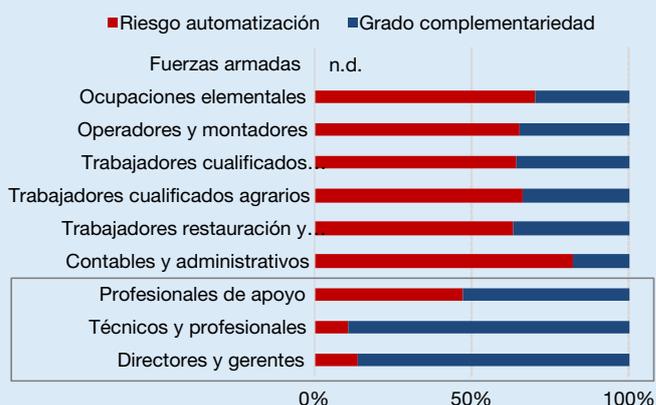
Las previsiones de Cedefop para el periodo 2015-2025 apuntan, precisamente, a que serán estas ocupaciones las más relevantes en el futuro, aun cuando entre las hipótesis adoptadas no se encuentre explícitamente el impacto de la digitalización sobre el empleo. En cualquier caso, algunos estudios publicados recientemente (Observatorio Adei y CaixaBank Research) indican que las ocupaciones avanzadas son las que presentan un mayor grado de complementariedad con la robotización y la revolución digital o, lo que es lo mismo, un menor riesgo de automatización. Por lo tanto, se trata de un tipo de ocupaciones que, con motivo de las habilidades de sus trabajadores, están llamadas a convivir con las máquinas inteligentes.

Ocupados según tipo de ocupación (% total). Previsiones Cedefop 2025



Fuente: INE, Cedefop

Grado de complementariedad y riesgo de automatización según ocupaciones en España (% total), 2016



Fuente: Observatorio Adei, CaixaBank Research

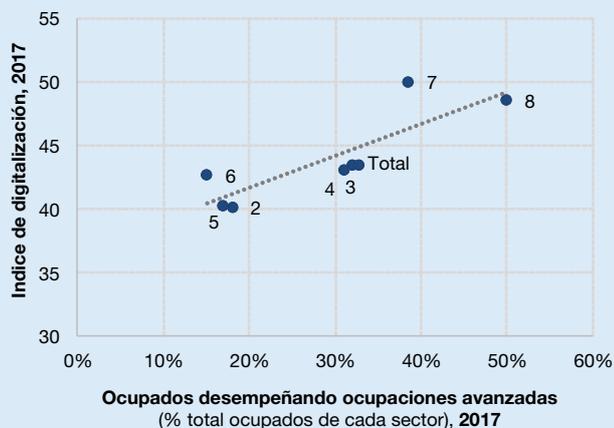
Los sectores más digitalizados son los que más ocupados avanzados tienen ...

De hecho, a día de hoy las ocupaciones avanzadas ya ejercen un importante papel en los sectores económicos más digitalizados, en términos de la gestión interna que realizan (uso de *cloud computing*, acceso remoto de los empleados al correo y documentación de la empresa, etc.) y su relación con los proveedores (emisión y recepción de facturas electrónicas, uso de firma digital, etc.), los clientes (personalización de página web, uso de redes sociales, etc.) y las AA.PP. (declaración de impuestos por la vía electrónica, entre otros indicadores)¹. Aquellos sectores que más han avanzado en este proceso de modernización económica son también los que cuentan con una mayor proporción de trabajadores desempeñando ocupaciones de carácter avanzado. Destaca el sector de la Intermediación financiera, seguros, actividades inmobiliarias, servicios profesionales, científicos y administrativos, ya que en media durante 2017, más de la mitad de sus ocupados ejercía de director, técnico o profesional de apoyo. Este tipo de ocupaciones generalmente cuenta con un alto nivel de formación, lo que les confiere, en principio, una alta capacidad de generación de valor añadido. Le sigue el sector del Transporte y almacenamiento, información y comunicaciones, que de hecho es el más digitalizado de la economía española.

... y los que tienen una mayor tasa de temporalidad.

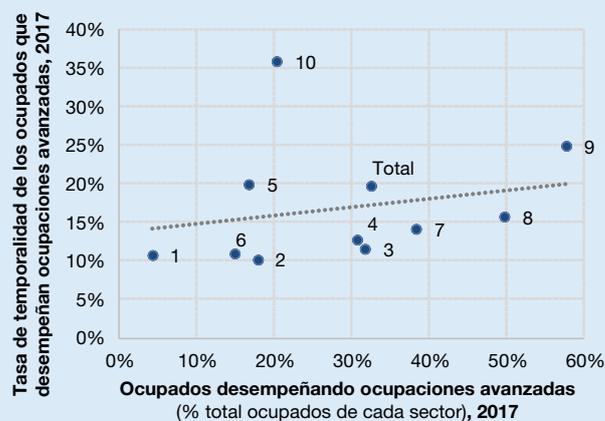
Generalmente, este tipo de ocupaciones suele llevar aparejada una menor tasa de temporalidad que el resto de ocupados, independientemente del sector económico en el que se encuentren. Ahora bien, se observa cierta relación entre los sectores más digitalizados, los concentran una mayor proporción de ocupados desempeñando ocupaciones avanzadas y los que tienen una mayor tasa de temporalidad de estas ocupaciones. Además de los anteriormente indicados, se uniría también el sector de las AA.PP. Por lo tanto, la temporalidad podría contribuir a conseguir un encaje más efectivo y eficaz de este tipo de profesionales en el mercado de trabajo.

Ocupados desempeñando ocupaciones avanzadas e índice de digitalización por sector económico, 2017



Fuente: INE

Ocupados desempeñando ocupaciones avanzadas y tasa de temporalidad por sector económico, 2017



Fuente: INE

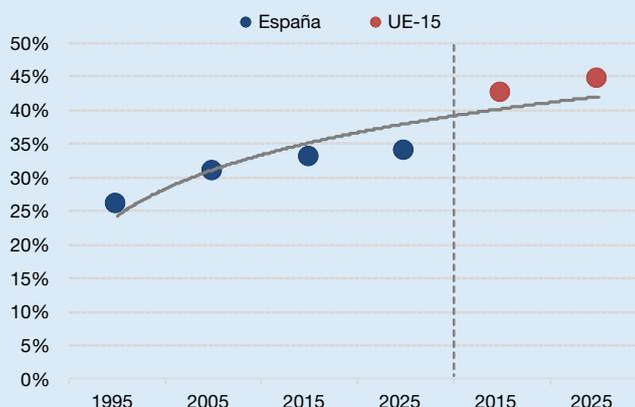
Los códigos de los gráficos se corresponden con las siguientes clasificaciones de actividad económica: 1, Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca; 2, Industria de la alimentación, textil, cuero, madera y papel; 3, Industrias extractivas, refino de petróleo, industria química, farmacéutica, industria del caucho y materias plásticas; 4, Construcción de maquinaria, equipo eléctrico y material de transporte. Instalación y reparación industrial; 5, Construcción; 6, Comercio al por mayor y al por menor y sus instalaciones y reparaciones. Reparación de automóviles, hostelería; 7, Transporte y almacenamiento. Información y comunicaciones; 8, Intermediación financiera, seguros, actividades inmobiliarias, servicios profesionales, científicos y administrativos; 9, Administración Pública, educación y actividades sanitarias; 10, Otros servicios.

Las perspectivas podrían ser más positivas de lo que lo son en la actualidad.

La capacidad de crecimiento de estas ocupaciones, además de la emergencia de nuevos puestos de trabajo, puede ser incluso mayor de lo previsto inicialmente por Cedefop. La representatividad de las ocupaciones avanzadas todavía es modesta en España si se compara con el peso que tienen en la UE-15. El conjunto de empleados que desempeña este tipo de ocupaciones representaba alrededor del 30% del total en 2015 y apenas llegaría a alcanzar el 34% en el horizonte previsto por Cedefop para 2025. En paralelo, la media de los países de la UE-15 se situaría ya en 2015 en el 42% del total, casi 15 puntos porcentuales superior a la media española, y próxima al 45% del total en el año 2025. Por lo tanto, no sería extraño observar una cierta convergencia hacia estos niveles de representatividad, dada la importante velocidad con la que pueden llegar a producirse estos cambios.

¹ La Encuesta de uso de TIC y Comercio Electrónico (CE) en las empresas 2016-2017 sobre la que se ha construido el índice de digitalización no cuenta con información estadística para el sector primario, las AA.PP. y otro tipo de servicios, por lo que estos sectores no se han podido incorporar en el análisis

Ocupados desempeñando ocupaciones avanzadas (% total).
Previsiones Cedefop 2025



Fuente: INE, Eurostat, Cedefop

Madrid y el norte peninsular concentran una mayor proporción de ocupados avanzados.

Por CC.AA., Madrid cuenta en 2017 con más de un 40% de sus ocupados desempeñando ocupaciones avanzadas, siendo la comunidad española con mayor porcentaje. El efecto sede de muchas de las grandes empresas españolas, así como la mayor presencia de servicios de alto valor añadido, como los servicios financieros o el sector de la información y comunicación, hacen que la demanda de estos profesionales sea mayor que en el resto de España. En general, el norte peninsular contaría con una mayor proporción de este tipo de ocupados, principalmente, por un mayor predominio de los técnicos y profesionales, así como los trabajadores de apoyo, que en el sur peninsular, donde tienen mayor relevancia los directores y gerentes. El mayor protagonismo del sector industrial en estas áreas geográficas, que demandan, por lo general, este tipo de trabajadores cualificados, es uno de los factores explicativos de este comportamiento diferencial. El sur peninsular tendría la necesidad de articular medidas que impulsasen un mayor protagonismo de este tipo de ocupaciones si quiere ser partícipe de la revolución digital que ya está en marcha.

