

Costes laborales: ¿por qué son tan bajos en España?

ÓSCAR REYES

La recuperación económica ha hecho surgir una duda en los trabajadores españoles: ¿por qué todo vuelve a marchar pero no mejora mi sueldo? Muchos opinan que, en la situación actual, las empresas podrían aumentar los salarios y asumir el crecimiento del gasto por ocupar a un empleado. España, de hecho, está más de un 20% por debajo de la media de la Unión Europea (UE) en cuanto a coste laboral. No obstante, nunca antes una compañía de nuestro país había pagado tanto por un trabajador. ¿Se pueden permitir que se siga encareciendo el mantener a alguien contratado?

Ahora, el coste laboral en España se sitúa en 21,04 euros por hora, según el Instituto Nacional de Estadística (INE). Mientras, en la UE es de 26,8 y en la Zona Euro de 30,3. Reino Unido con 25,7; también se sitúa por debajo de la media, pero las mayores potencias económicas del continente tienen costes más elevados: Italia, 28,2; Alemania, 34,1; Francia, 36 euros; y Bélgica casi duplica la cifra con 39 euros la hora.

Las diferencias, explican desde la Confederación Española de Organizaciones Empresariales (CEOE), se sustentan en la riqueza que cada Estado produce: «Todo hay que verlo también en relación con el nivel de vida de cada país. En España los costes laborales son un 20% inferiores a los de la media de la UE, pero es que el Producto Interior Bruto (PIB) per cápita, es también casi un 18% inferior al de la media de la UE. Como se ve, ratios similares».

COMPARACIONES

Además, recuerda que la media de la UE en cuanto a costes laborales es tan alta porque en ciertos países es muy caro mantener un trabajador, pero realmente España no está a la cola respecto a este tema. «Hay un mayor número de naciones donde estos costes son inferiores a los nuestros que donde son superiores», sostienen. Entre ellos, Portugal (14,1 euros por hora) o los países del Este, como Lituania (8 euros) o Letonia (8,1 euros). En este sentido, el Instituto de Estudios Económicos (IEE) informa de que España ocupa el puesto 18 en costes laborales de los 44 países analizados y que conforman las principales economías del mundo.

En nuestro país se paga un 20% menos por mantener un empleado que en la media de la Unión Europea. Sin embargo, para compararnos con otros países hay que tener en cuenta factores como la riqueza, la productividad o las cotizaciones sociales

Extremadura, a la cola del país

Los costes laborales dependen de la situación económica de cada región. Y en España hay grandes diferencias entre comunidades que provocan desigualdad en cuanto al gasto por trabajador. Extremadura, con diferencia, es donde más barato sale mantener un empleado. En concreto, 2.192 euros por trimestre, según los últimos datos registrados por el INE en 2017. Le sigue Islas Canarias con 2.250 y Región de Murcia con 2.408. La diferencia de Extremadura con el resto de España, comenta el economista Juan Ramón Rallo, se debe a que es un territorio donde «no hay inversiones de grandes capitales. Tampoco existe la industria y los servicios son casi nulos. En esas condiciones, sólo les queda vivir de las transferencias del resto del país». Mientras, otras comunidades gozan de una riqueza que le permite tener altos costes laborales. Las que más, País Vasco con 3.114 euros; Madrid con 3.105; y Navarra con 2.937.

La comparación, entonces, se debería realizar respecto a los estados que tengan un PIB per cápita similar al nuestro. Junto a España (con 25.000 euros), otros cuatro países de la UE se sitúan entre los 10.000 y los 20.000 euros por cabeza. Son Italia (28.400), Malta (23.900), Chipre (22.400) y Eslovenia (21.000). Italia, como ya se ha visto, cuenta con unos costes laborales de 28,2 euros por hora; España, 21,04; Eslovenia, 17; Chipre, 16; y Malta, 13,8 euros.

Por lo tanto, añaden desde la CEOE, España no posee unos costes laborales bajos, sino adecuados a su PIB: «Lo interesante es tenerlos lo más ajustados posibles a los de nuestros principales competidores, entendiendo éstos como aquellos otros países donde los factores de riqueza y productividad puedan obtener unas valoraciones bastante similares a las nuestras».

En eso consiste parte de la competitividad de las empresas y la inversión. Y aunque es verdad que las compañías españolas resultan ciertamente atractivas por los costes laborales tan reducidos que enfrentan, «no son un chollo», comenta el economista Juan Ramón Rallo; porque no disfrutamos de tanta ventaja respecto a los países con economías similares a la nuestra.

MÁXIMO HISTÓRICO

Y es que en España los costes laborales nunca habían sido tan altos. Si miramos atrás, en los primeros momentos de la crisis, en 2008, las empresas pagaban 19 euros por cada trabajador. Y es de los pocos datos que continuaron creciendo durante la recesión hasta alcanzar los 21,04 euros por hora actuales. Una cifra que, según Juan Ramón Rallo, es incluso demasiado elevada teniendo en cuenta nuestros niveles de productividad. Los últimos datos publicados por la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico (OCDE) reflejan que en el mismo periodo de aumento de los costes laborales, la productividad española decreció.

Las empresas no generan lo suficiente para mantener el gasto que le supone un trabajador hoy en día y, por lo tanto, «no existe incentivo para la contratación», afirma Rallo. Mientras los costes no descendían, la solución que se ha buscado desde el Ejecutivo para atajar el problema de la creación de empleo ha sido correcta, dice:

El coste laboral en España

Coste laboral en España según sector de actividad
Por hora

Industria

23,58 €

Comercio

20,66 €

Servicios

19,34 €

