

# El monográfico del Mercado Laboral

Julio 2018

## La probabilidad de encontrar trabajo aumenta gracias al empleo temporal

La reducción del abandono escolar y del colectivo Ni-Ni se estanca en el 1T18, aunque el paro juvenil se ha reducido notablemente y la probabilidad de encontrar un primer empleo (generalmente, temporal) siga creciendo. El comercio y la hostelería son todavía el motor, pero sería conveniente aprovechar las oportunidades que ofrecen otros sectores.

### La reducción del abandono educativo temprano se estanca ...

Como se indicó en anteriores boletines, la crisis económica redujo la tasa de abandono educativo temprano en España. El ciclo económico resulta decisivo en la evolución de esta tasa, ya que mientras que en los periodos de expansión económica el fenómeno se acentúa, ocurre lo contrario durante las etapas recesivas.

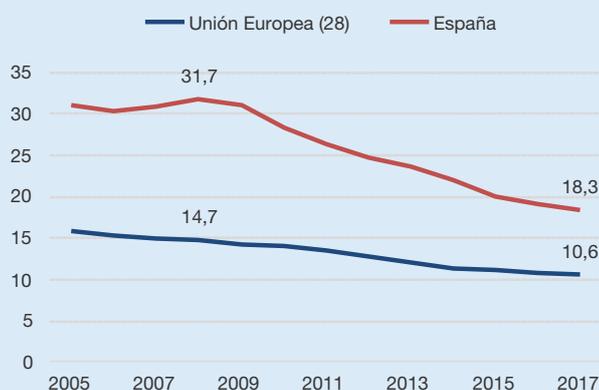
De esta manera, la tasa de abandono educativo temprano en España ha pasado del 31,7% en 2008 al 18,3% en 2017 y ha permitido al país converger con sus socios europeos (10,6%). Sin embargo, la diferencia es todavía de 7,7 puntos porcentuales con respecto a la media de la UE y de 8,3 p.p. con respecto al objetivo de la UE para el 2020 (que establece que la tasa debe situarse por debajo del 10%).

Según ha destacado recientemente la OCDE, combatir el abandono educativo temprano contribuye a reducir la desigualdad y facilita el ascenso social. Por ello, resulta preocupante la ralentización de la disminución de la tasa de abandono que se observa en los últimos trimestres.

### ... al igual que el colectivo Ni-Ni ...

Conocer el comportamiento del colectivo de jóvenes que ni estudian ni trabajan (los conocidos "Ni-Ni") resulta fundamental para analizar las causas que podrían estar detrás de esta contención de la reducción del abandono educativo temprano en España.

Tasa de abandono temprano de estudios (en %)



Fuente: Eurostat

Contribución a la variación interanual de los jóvenes entre 16 y 24 años que ni estudian ni trabajan



Fuente: INE

Tras 19 trimestres consecutivos de reducción del número de Ni-Nis en España, en términos interanuales, el 1T18 ha cerrado con un número prácticamente idéntico al que se registró en el 1T17 (0,03% de diferencia). El incremento de los Ni-Nis inactivos (3,6% interanual), así como de los Ni-Nis más jóvenes (entre 16 y 19 años) explica esta contención. Aumentan especialmente los jóvenes varones que ni estudian ni trabajan y también el número de Ni-Nis con nacionalidad extranjera (2,0% y 1,5%, interanual, respectivamente).

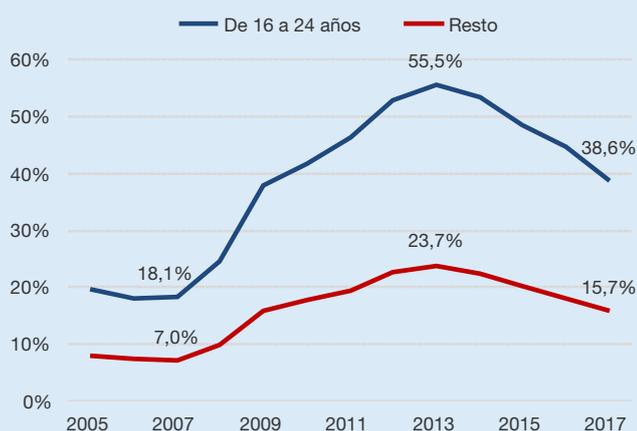
**... en un contexto de reducción del paro juvenil ...**

No sorprende la coincidencia temporal entre el abandono educativo temprano y del colectivo Ni-Ni, aunque sí contrasta con la evolución del mercado laboral.

El 1T18 ha sido el trimestre en el que los jóvenes han contado con una de las probabilidades más altas de encontrar un primer empleo desde el inicio de la crisis (9,9% interanual) y la incorporación de este colectivo de jóvenes resulta fundamental para corregir los desequilibrios del mercado de trabajo español.

La tasa de desempleo entre los jóvenes cerró 2017 en el 38,6%, más de 20,5 puntos porcentuales por encima de su cifra en 2007, pero también 16,9 puntos por debajo del máximo alcanzado en 2013. Por lo tanto, puede afirmarse que la situación ha mejorado notablemente, si bien los esfuerzos en la materia deben continuar.

**Tasa de paro por rango de edad**



Fuente: INE

**Jóvenes (16-24 años) que encuentran su primer empleo según duración del contrato en 1T**



Fuente: INE

**... y de incremento de la probabilidad de encontrar el primer empleo (temporal).**

La modalidad de contrato temporal es la principal responsable de la mayor probabilidad de acceso al primer empleo entre los jóvenes (que se desagrega en 9,4% frente al 0,4% de los contratos indefinidos). Además, esta cifra se ha incrementado notablemente con respecto al 1T17 (entonces se desagregaba en el 5,9% para los temporales, frente al 0,3% de los indefinidos).

Es cierto que el colectivo joven está tradicionalmente más expuesto a la temporalidad. No obstante, es precisamente esta modalidad la que permite acceder al mercado de trabajo y la que más lo está facilitando en los últimos años.

**El comercio y la hostelería siguen siendo la llave de entrada ...**

Por sectores, el comercio, la reparación y la hostelería son, una vez más, los que más contribuyen a la incorporación de los jóvenes a su primer trabajo (37% de las incorporaciones en 1T18). Estos sectores ofrecen habitualmente contratos en ocupaciones básicas, que pueden ser el tipo de empleo que desempeñen los jóvenes que abandonan tempranamente sus estudios, y/o medias.

Debe destacarse que la contratación de personal en comercio y hostelería ha mostrado síntomas de ralentización en los últimos meses. Así que es probable que su capacidad de absorción de jóvenes trabajadores también se reduzca. En este contexto, sería conveniente orientar la formación y el empleo hacia otros sectores que contrarresten el agotamiento del que hasta ahora ha sido el principal motor de creación.

**... pero deben aprovecharse las oportunidades que emergen en otros sectores.**

De hecho, ya puede observarse una mayor penetración de los jóvenes en sectores industriales (maquinaria y material de transporte) y de servicios profesionales (ocupan al 10% y 7% de los jóvenes que acceden a su primer empleo, respectivamente). Este tipo de industrias requieren perfiles con niveles educativos medios y altos y, por lo general, con mejores perspectivas de carrera profesional.

La reorientación del mercado laboral hacia estos sectores alternativos permitiría también corregir desequilibrios en los emparejamientos entre el nivel formativo y el tipo de ocupación, ya que el 63% de los jóvenes que accedieron a su primer empleo en el 1T18 tenían formación media, mientras que el 62% de las ocupaciones que desempeñan son de tipo básico, que probablemente solo requieran un nivel bajo de formación. En este sentido, cobra una especial importancia la adaptación del sistema educativo a las nuevas habilidades requeridas por parte del tejido empresarial. El impulso de la formación profesional es clave.

**Se observan diferencias regionales significativas.**

El mapa regional arroja grandes diferencias entre las regiones españolas. Las Islas Baleares, Andalucía, Canarias, Extremadura y la Comunidad Valenciana son las CCAA que presentan una mayor proporción de Ni-Nis entre sus jóvenes (19,4%, 16,6%, 16,3%, 16,2% y 14,8%, respectivamente). Sin embargo, Extremadura reúne la peor combinación: una mayor población Ni-Ni y una probabilidad de encontrar primer empleo notablemente inferior a la media.

En el lado opuesto se encuentran el País Vasco, Madrid, Castilla y León, donde la proporción de Ni-Nis es bastante inferior a la media (12,6%). Algunas de estas regiones, además, figuran entre las que más primeros empleos ofrecen para los jóvenes, como Madrid y Castilla y León (13,3% y 11,5%, respectivamente).

Por último, en Cantabria y Aragón la probabilidad de encontrar empleo ha caído en 6,9 y 11,9 puntos porcentuales entre 1T17 y 1T18, respectivamente. Tan solo Extremadura supera a estas dos regiones en disminución de las oportunidades laborales (-13,0 puntos porcentuales entre 1T17 y 1T18).

