

Mercado Laboral

Boletín N° 136 | Noviembre 2018

Las claves del mes

- La afiliación a la Seguridad Social crece en 130.360 personas en el mes de octubre, elevando la tasa interanual, nuevamente, por encima del 3%.
- El paro registrado aumenta en 52.195 personas en el mes de octubre, manteniendo la tasa interanual en el 6,1%.
- El indicador AML Afi-ASEMPLEO señala que el ritmo de crecimiento de los ocupados AML se mantendría en el entorno del 2,4% en la recta final del año.

El 2018 finalizará con 19,5 millones de ocupados AML

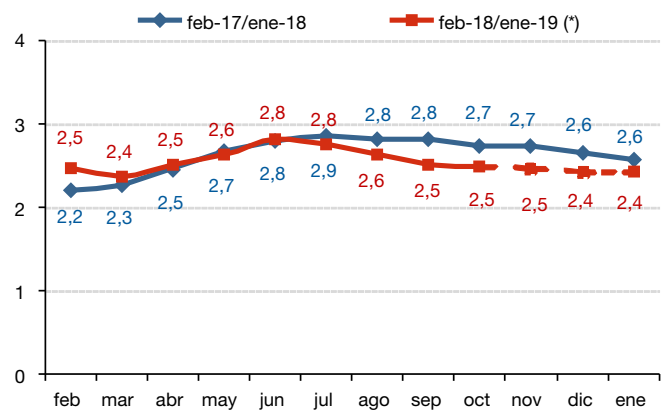
Los registros de afiliación a la Seguridad Social de octubre sorprenden al alza con un incremento de 130.360 personas con respecto al mes anterior, por encima de lo observado en el mismo mes de 2017 (94.368 personas). Se trata de uno de los incrementos mensuales más altos de los últimos años. En términos interanuales, la tasa de variación se acelera y vuelve a superar el 3%; en concreto se sitúa en el 3,1%. Se rompe así la tendencia de desaceleración de los últimos meses. A pesar de ello, el indicador AML Afi-ASEMPLEO apunta a una suave desaceleración del ritmo de creación de empleo hasta final de año, si bien desde tasas aún elevadas.

El paro, por su parte, aumenta en 52.195 personas frente al aumento de 56.844 un año antes. La variación interanual se sitúa en -6,1%.

En términos de ocupación, tras la desaceleración del tercer trimestre hasta el 2,5% interanual desde el 2,8% anterior, el indicador AML Afi-ASEMPLEO señala que el ritmo de crecimiento se mantendría en el entorno del 2,4% en la recta final del año. El buen tono de la creación de empleo tendría continuidad en el inicio del 2019, para continuar desacelerándose de forma gradual a lo largo del próximo año.

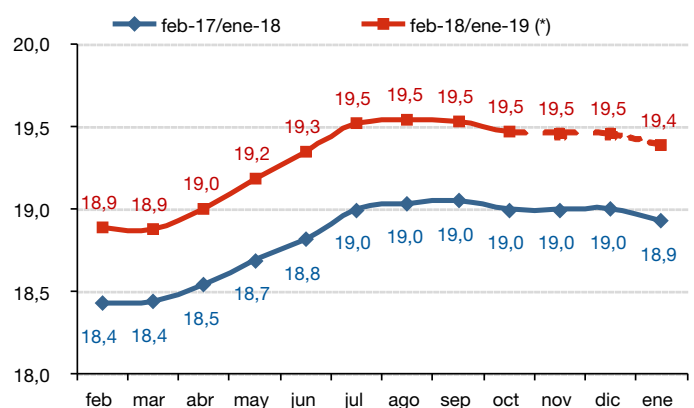
En el conjunto de 2018, la creación de empleo podría traducirse en unos 460.000 nuevos empleos, lo que supondría un crecimiento del 2,5% con respecto al año anterior.

Evolución de la previsión del número de ocupados del AML (tasa interanual)



Fuente: Afi, (*) nov-18 / ene-19: previsión

Evolución de la previsión del número de ocupados del AML (millones de personas)



Fuente: Afi, (*) nov-18 / ene-19: previsión

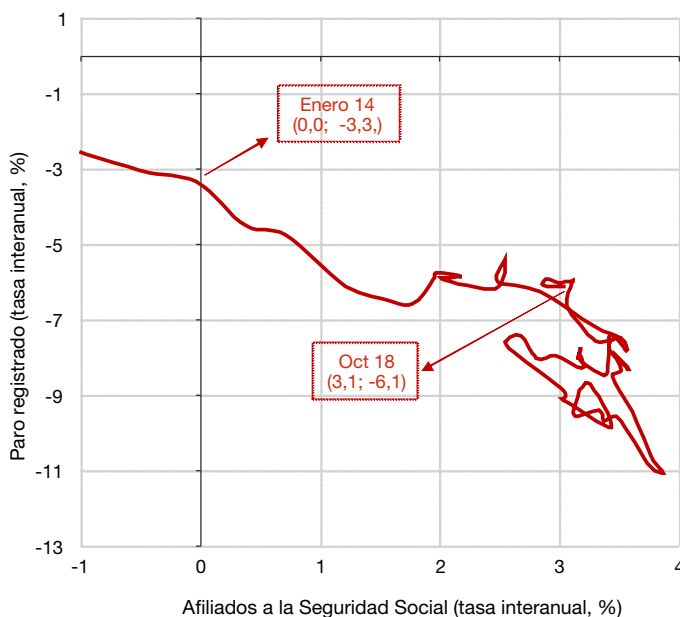
El sector primario impulsa el crecimiento de la afiliación a la Seguridad Social en octubre hasta las 130.360 personas, situando la tasa interanual nuevamente por encima del 3%. En términos desestacionalizados, el balance mensual dejaría unas 110.000 personas afiliadas más.

La industria manufacturera, que hasta ahora ha venido mostrando un peor comportamiento relativo, mantiene el crecimiento mensual observado en octubre. Ahora bien, la industria del tabaco, la de confección de prendas de vestir y la de fabricación de productos informáticos siguen registrando tasas interanuales negativas. Por el contrario, la construcción mantiene el pulso (+12% interanual), gracias a la mayor actividad residencial, y el de la educación crea empleo con fuerza (+148.000 personas), tras haberlo destruido en julio, una vez finalizado el curso académico.

El paro registrado aumentó en 52.195 personas en el mes de octubre, manteniendo la interanual en el 6,1%.

La contratación, por su parte, crece un 10,4% interanual apoyada en todas las modalidades contractuales (por duración de contrato y jornada laboral).

El reloj AML Afi-ASEMPLEO, 2014 - 2018



Fuente: Ministerio de Empleo y Seguridad Social

La valoración de **ASEMPLEO**

Flexibilidad profesional

El mercado laboral está transformando su composición a la misma velocidad que la digitalización y la especialización modelizan el panorama presente al que nos enfrentamos. Cada vez más, son los mercados laborales flexibles, inclusivos y dinámicos, donde encontramos mejor encaje de las nuevas piezas que requieren las nuevas necesidades del tejido productivo. Por ello es necesario facilitar la transición de las competencias del trabajador hacia una carrera profesional progresiva, enriquecedora y generadora de valor.

En países con mercados laborales con mayor flexibilidad (Reino Unido, Alemania, Holanda), las tasas de desempleo apenas alcanzan el 5% y por tanto, mejor ajuste están haciendo ante las nuevas exigencias que requiere el mercado de trabajo.

Las Agencias de Empleo en Europa son parte de la gran solución que están aplicando los países de nuestro entorno para reabsorber las nuevas prioridades del mercado de trabajo, manteniendo los mismos crecimientos de empleo sin eliminar, sino ampliando, las condiciones de los trabajadores, su protección y su empleabilidad, y por tanto, facilitando el ascenso profesional y la competitividad de las empresas.

El talento futuro pasa por generar, en el nuevo horizonte de la innovación social y el desarrollo de la digitalización, mercados laborales mucho más flexibles e inclusivos para retener en el mercado laboral a nuestros mejores activos potenciales como son las mujeres y los jóvenes.

Andreu Cruañas, Presidente de Asempleo

El destacado de **Afi**

¡La desaceleración que cesa!

Cuando todo parecía que la economía española se desacelera, la afiliación a la Seguridad Social vuelve a crecer por encima del 3% interanual, ¡otra vez! La desaceleración cesa en el mes de octubre, sí, pero lo hace gracias al comportamiento de un sector muy volátil: el primario. Aunque este sector es imprescindible y contribuye como otro cualquiera a la creación de empleo, la economía española no debe dejar de atender la ralentización que acusan otros sectores decisivos y con mayor relevancia en el agregado, como son la industria (dentro de esta, la manufacturera, principalmente) y los servicios (especialmente, aquellos asociados al consumidor final). Los vientos que proceden del exterior siguen soplando en contra y no sería de extrañar que la ralentización prevista para los próximos meses fuese mayor de la observada hasta ahora, a menos que en la economía española hubiese un núcleo de creación endógena de empleo, de calidad modesta, es verdad, debido a las reformas pasadas. Las grandes economías europeas, de hecho, ya están sufriendo una desaceleración económica más acusada que la española, aunque no sufrirán desaceleraciones muy significativas del empleo. No olvidemos, además, que la EPA del 3T18 también evidenció una serie de problemas en el mercado de trabajo que siguen estando presentes e incluso se cronifican con el paso del tiempo, como es la feminización del desempleo, a la que venimos aludiendo desde hace mucho en este boletín. Son necesarias más reformas, no solo laborales, pues llevamos tiempo sin impulsos relevantes, por unas y otras razones. Un plan de choque para compensar un giro cíclico que podría ser muy reactivo contra el empleo, en una economía tan intensiva en trabajo de calidad media, primero. E, inmediatamente también, medidas que fomenten el crecimiento de la productividad total de los factores, entre ellas las de defensa decidida y coherente de la competencia. O se intensificará la desaceleración.

José Antonio Herce, Director Asociado de Afi

El 3T18 confirma la desaceleración

La economía y la mejora del mercado laboral se desaceleran en el 3T18, aunque de forma amortiguada por el buen comportamiento de la hostelería, la construcción y los servicios sanitarios y sociales, frente a la fuerte caída en educación. La brecha de género y la temporalidad aumentan, mientras que la parcialidad y la tasa de paro se reducen.

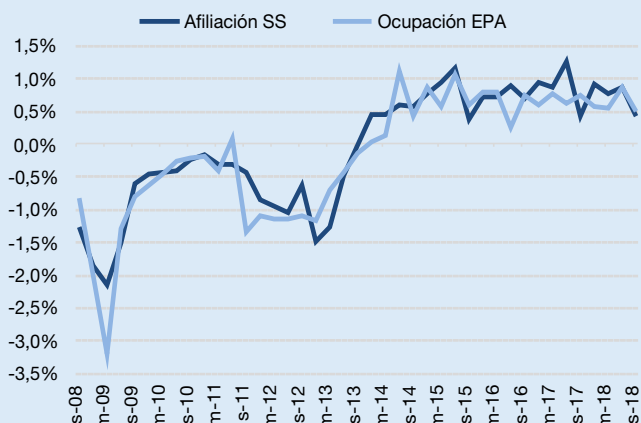
Se confirma la desaceleración tanto en la economía como en el mercado laboral ...

... amortiguada por la positiva evolución de la hostelería, la construcción y los servicios sanitarios y sociales.

La EPA del 3T18 confirma los datos anticipados por el indicador Afi-ASEMPLEO para el tercer trimestre del año. El número de ocupados aumenta en 183.900 personas y sitúan la tasa de crecimiento interanual en el 2,51% (frente al 2,82% observado en el 2T18). Además, la EPA concilia con lo trasladado meses atrás por los registros laborales, por lo que tanto la desaceleración de la actividad económica como de la mejora del mercado de trabajo parecen consolidarse. Se trata de una clara invitación a reactivar los mecanismos necesarios, a través de reformas estructurales, que sostengan el crecimiento futuro, más allá del refuerzo de las bonificaciones a la contratación.

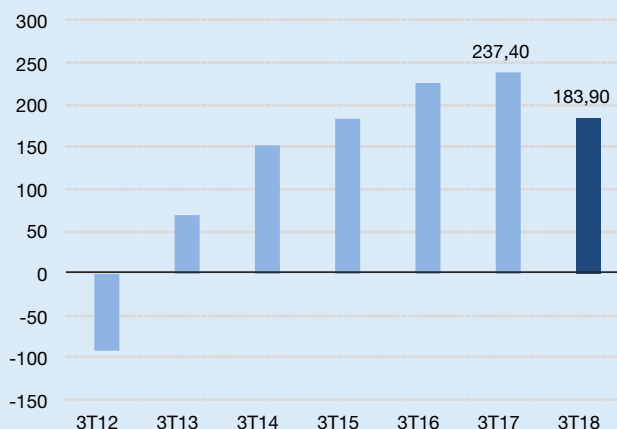
La hostelería, un trimestre más, seguida de la construcción y los servicios sanitarios y sociales son las ramas de actividad que más aportan al crecimiento del agregado (con 91.100, 75.100 y 68.000 nuevos ocupados, respectivamente). Una evolución en línea con lo observado en la afiliación a la Seguridad Social y que explica que los archipiélagos, junto con Melilla, sean los ámbitos geográficos donde más aumenta la ocupación en el 3T18. Al mismo tiempo, conviene destacar que la composición sectorial del 3T18 se encuentra más sesgada hacia aquellas ramas más afectadas por la estacionalidad, lo que arroja ciertos síntomas de vulnerabilidad. De hecho, la tasa trimestral de crecimiento desestacionalizado en la ocupación se reduce hasta el 0,48% (hace un año era del 0,74%). Por el momento, la hostelería mantiene el pulso, pero sus perspectivas no son tan favorables como hasta ahora y su ralentización tendría un fuerte impacto negativo.

Afiliación a la Seguridad Social y ocupación EPA depuradas de estacionalidad (variación trimestral)



Fuente: INE, Ministerio de Empleo y Seguridad Social

Variación trimestral de la ocupación (3T-2T del mismo año, en miles de personas)



Fuente: INE, Ministerio de Empleo y Seguridad Social

El monográfico del Mercado Laboral

Boletín Nº 136 | Noviembre 2018

Aumenta la probabilidad de ascenso de las mujeres con contrato temporal

Una de las dimensiones de calidad del empleo es la probabilidad de ascenso profesional. La diferencia positiva en probabilidad de ascenso de los trabajadores temporales frente a los indefinidos se ha ampliado durante el último año gracias a la mejora de las perspectivas de ascenso de las mujeres con contrato temporal.

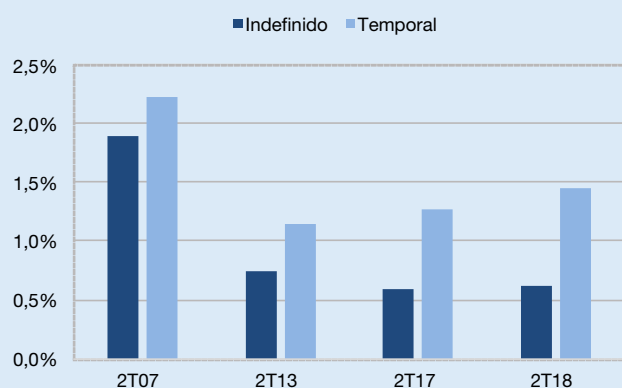
Una dimensión de la calidad del empleo es la probabilidad de ascenso profesional...

...que durante la última década ha sido siempre mayor para los trabajadores temporales...

Con la tasa de paro en niveles ya muy alejados de los máximos alcanzados tras la crisis y la creación de empleo en una senda de desaceleración suave, la atención se centra cada vez más en la calidad de los empleos. Una de las formas de medir esta calidad es la probabilidad que tienen los trabajadores de ascender profesionalmente, es decir, pasar de realizar una ocupación definida como “básica” o “media” a realizar una “media” o “avanzada”. Los trabajadores que ascienden profesionalmente están pasando a realizar ocupaciones más adecuadas a sus aspiraciones, viendo reconocido su esfuerzo profesional y aumentando su grado de satisfacción laboral. Además, las ocupaciones más avanzadas suelen llevar aparejado un mayor nivel salarial y de cotizaciones.

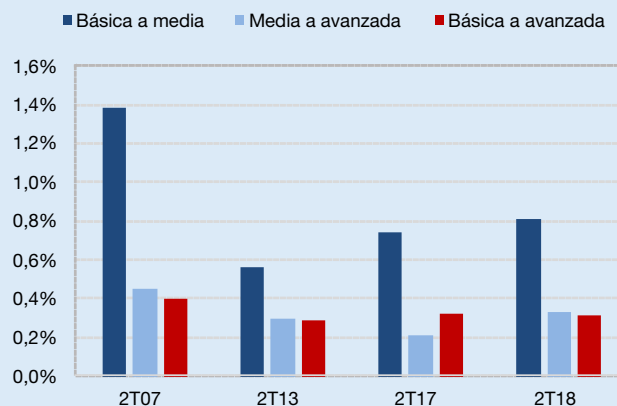
Los datos muestran que de manera sistemática y con un horizonte de más de una década, la probabilidad de ascenso profesional de los trabajadores temporales ha sido superior a la de los indefinidos. La diferencia entre la primera y la segunda presenta una tendencia creciente desde 2007 que ha vuelto a acentuarse durante el último año. En el 2T18, la probabilidad de ascender en una profesión para un trabajador temporal subió dos décimas hasta colocarse en el 1,5%, mientras la probabilidad para un trabajador indefinido se mantenía en 0,6%. La probabilidad más alta y la que más ha crecido en los cinco últimos años es la de pasar de una ocupación básica a una media.

Probabilidad de ascender profesionalmente, según tipo de contrato



Fuente: INE

Probabilidad de ascender profesionalmente para trabajadores temporales, según tipo de ascenso*



Fuente: INE

* Ocupación básica: trabajadores de servicios de restauración, personales, protección y vendedores de comercio, operadores de instalaciones y maquinaria, y montadores, ocupaciones elementales. Ocupación media: ocupaciones militares, empleados administrativos, trabajadores cualificados en la agricultura y pesca, artesanos y trabajadores cualificados de las industrias manufactureras y la construcción. Ocupación avanzada: directores y gerentes, técnicos y profesionales científicos e intelectuales y de apoyo.

... y en el último año ha mejorado para las mujeres...

Aun así, la probabilidad de ascenso para los trabajadores temporales todavía está lejos del nivel que alcanzó antes de la crisis, en el 2T07. Para valorar las posibilidades de seguir progresando en este ámbito, hay que analizar la evolución de las probabilidades de ascenso por distintas variables.

Respecto al género de los trabajadores, lo más llamativo durante el último año ha sido el aumento de la probabilidad de ascender para las mujeres con contrato temporal, desde el 0,9% del 2T17 al 1,4% del 2T18. Esta favorable evolución, que no es extensible a las mujeres con contrato indefinido, ha permitido a las trabajadoras temporales cerrar prácticamente la brecha con los hombres en cuanto a probabilidad de ascenso profesional.

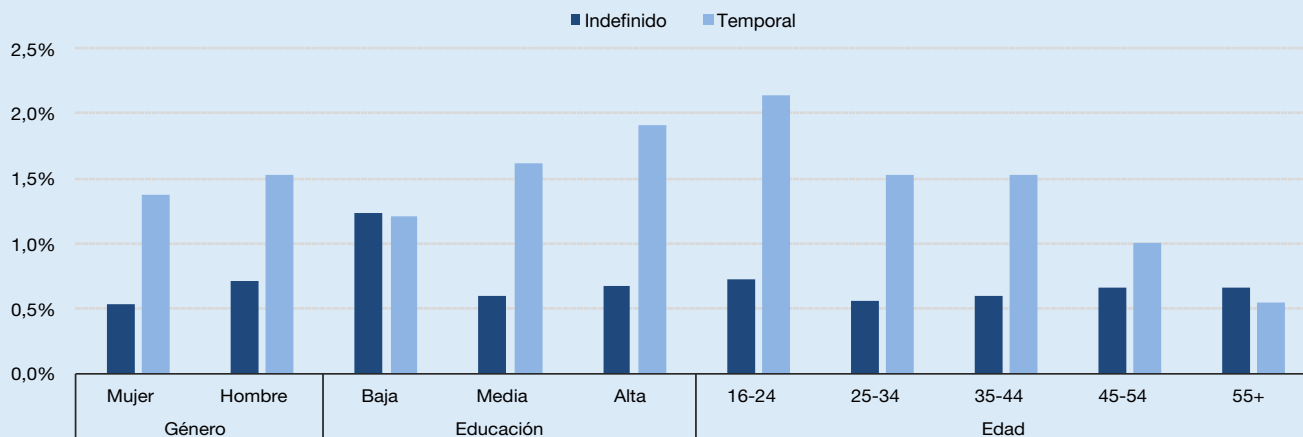
... los trabajadores de niveles educativos medio y alto...

Por nivel educativo, la probabilidad de ascenso se ha equiparado entre trabajadores temporales e indefinidos en el segmento de educación baja (1,2% en ambos casos) y sin embargo se ha ampliado tanto para los trabajadores con nivel educativo medio como para los trabajadores con nivel educativo alto, con independencia de la duración del contrato. En este último caso, la probabilidad de ascenso roza el 2% para los trabajadores con contrato temporal, tanto en el paso de ocupaciones básicas a medias como en el paso desde ocupaciones medias a avanzadas.

... y los jóvenes.

Por rangos de edades, la variación más destacada durante el último año ha sido el fuerte aumento de la probabilidad de ascender profesionalmente para los trabajadores temporales más jóvenes (de 16 a 24 años), que alcanza el 2,1% y mejora en los tres tipos de ascensos posibles. Esta señal de progreso profesional de los más jóvenes es un síntoma positivo para evitar que la sobrecualificación arraigue desde las primeras etapas de la vida laboral. Se confirma así la diferencia favorable en términos de probabilidad de ascenso profesional para los trabajadores temporales en todos los rangos de edad, que además es decreciente, alcanzando la diferencia menor en el tramo de mayores de 55 años (algo que no ocurría hace un año).

Probabilidad de ascender profesionalmente, según tipo de contrato y variables sociodemográficas, 2T18



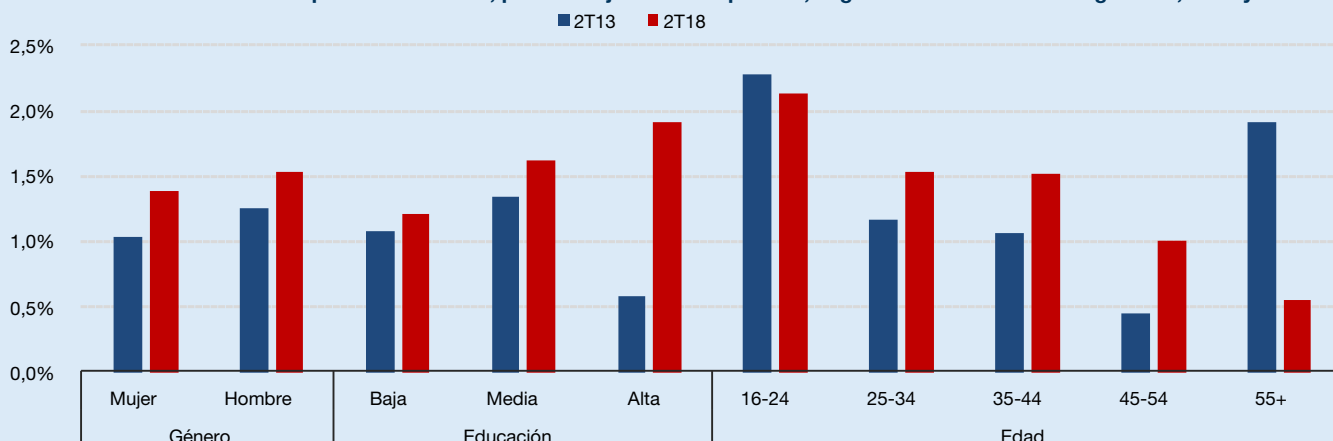
Fuente: Afi, INE

Desde el inicio de la recuperación, las probabilidades de ascenso han mejorado para mujeres y nivel educativo alto, empeorando para jóvenes y mayores de 55 años.

En segundo lugar, resulta relevante analizar cómo ha variado la probabilidad de ascenso profesional de los trabajadores temporales desde el inicio de la recuperación económica, para identificar qué colectivos se han beneficiado del aumento de la misma.

Analizando el 2T18 en comparación con el 2T13 se aprecia que, dentro de los trabajadores temporales, los que más se han beneficiado del aumento en la probabilidad de ascender profesionalmente son las mujeres (+0,4 puntos porcentuales) y los que han completado un nivel educativo alto (+1,3 puntos porcentuales). Por edades, las mejoras se concentran en los tramos centrales, desde 25 a 54 años, mientras que han visto mermadas sus probabilidades de ascenso tanto los jóvenes (-0,2 puntos porcentuales) como, sobre todo, los trabajadores mayores de 55 años (-1,4 puntos porcentuales). En este último caso, la situación se ha agravado con respecto a la observada hace un año.

Probabilidad de ascender profesionalmente, para trabajadores temporales, según variables sociodemográficas, 2T13 y 2T18



Fuente: INE

La menor diferencia entre las probabilidades de ascenso de trabajadores temporales e indefinidos se dan en CC.AA. que tienen un sector turístico potente.

A nivel regional, los datos del 2T18 apuntan a una cierta ruptura en la relación positiva entre tasa de aumento de la ocupación y la probabilidad de ascenso que se había observado durante la recuperación. Las CC.AA. con las mayores probabilidades de ascenso son Asturias (4%) y La Rioja (4,2%), en las que la ocupación ha crecido menos que la media española.

Por otro lado, y al igual que ocurre a nivel nacional, la probabilidad de ascenso profesional en las CC.AA. es siempre mayor para los trabajadores temporales que para los indefinidos, incluso en Cantabria y la Comunidad de Madrid, que en los datos de hace un año 2017 presentaban excepciones a la regla. Las CC.AA. donde mayor es la probabilidad de ascenso de un trabajador temporal son, además de Asturias y La Rioja, Navarra (2,9%), País Vasco (3,0%) y Aragón (2,8%). Por el contrario, las probabilidades más bajas se observan en Islas Baleares (0,5%), Andalucía (1,1%), Comunidad Valenciana (1,3%), Cantabria (1,3%) y Cataluña (0,8%). Se aprecia también que la menor diferencia entre las probabilidades de ascenso de trabajadores temporales e indefinidos se dan en CC.AA. que tienen un sector turístico potente. Esta diferencia es de tan solo 0,2 puntos porcentuales en Baleares y de 0,4 puntos porcentuales en Cataluña, mientras que en Asturias es de 2 puntos porcentuales y en la Rioja de 2,7 puntos porcentuales.

