

El monográfico del Mercado Laboral

Marzo 2019

La penetración de las ETT aumenta las opciones para los desempleados

El empleo y las vacantes retornan a niveles pre-crisis, lo que tiene su reflejo en la curva de Beveridge. Sin embargo, existe una gran heterogeneidad sectorial en la disposición de vacantes. El nivel de penetración de las ETT está positivamente asociado al número de vacantes por parado, lo que mejora su posible empleabilidad, tanto a nivel europeo como autonómico.

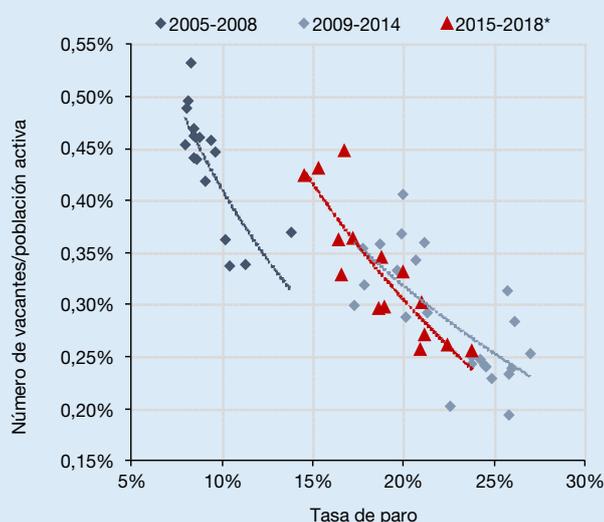
El empleo y las vacantes retornan a niveles de 2008...

El último dato de la EPA del cuarto trimestre de 2018 arrojó el mejor dato de ocupación desde hace diez años. Así, a 31 de diciembre de 2018 había en España 19 millones de personas trabajando, lo que no ocurría desde septiembre de 2008. Esta recuperación en términos de empleo se ha visto reflejada en otros indicadores del mercado de trabajo, como es el caso de las vacantes. En los primeros nueve meses de 2018, la tasa de vacantes en España se situó en torno al 0,43% de media, lo que representa el valor más alto en términos de vacantes desde 2007, prueba inequívoca de la robustez de la demanda de empleo en nuestro país.

...y la curva de Beveridge regresa lentamente a su ubicación previa a la crisis.

La mejoría en el mercado de trabajo también se ha visto plasmada en la curva de Beveridge, que relaciona el nivel de desempleo con el peso de las vacantes respecto a la población activa. Durante los años previos a la crisis económica, las bajas tasas de paro convivieron con tasas de vacantes relativamente altas, síntoma de la buena marcha de la economía española en ese momento. Sin embargo, la llegada de la crisis se tradujo en un aumento del paro y en una caída de las tasas de vacantes, desplazándose la curva de Beveridge hacia la derecha, debido a la menor eficiencia del proceso de emparejamiento entre vacantes y desempleados. Durante el cuarto trimestre de 2012 se llegó a alcanzar una tasa de vacantes de 0,19%, en otras palabras, en ese momento apenas hubo en España dos vacantes por cada 1.000 activos.

Curva de Beveridge



Fuente: INE, MEYSS
*2018 hasta el T3

Vacantes de empleo por cada 100 parados
(unidades en cada trimestre y media móvil de los últimos 4 trimestres)

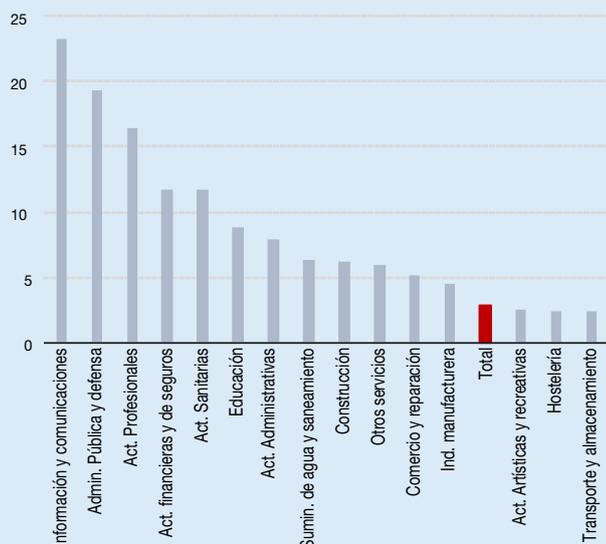


Fuente: INE, MEYSS

La recuperación de la actividad económica iniciada en el año 2015 trajo consigo un aumento de la demanda de empleo, una caída del paro y un incremento de la tasa de vacantes. Estos elementos han favorecido el progresivo retorno de la curva de Beveridge hacia niveles pre-crisis, si bien es cierto que este ajuste todavía no se ha completado. Los últimos registros de vacantes ya se encuentran en niveles anteriores a la crisis, pero el desempleo aún se halla en niveles muy superiores a los observados en el año 2007. La evolución de la tasa de paro es un proceso complejo, que responde a elementos de carácter friccional (el tiempo entre que un trabajador deja un empleo y encuentra otro), coyuntural (ligado al ciclo económico) o estructural (a la empleabilidad del parado), lo que explicaría la lentitud en su reducción, mientras que las vacantes de empleo responden más a criterios friccionales o coyunturales, los cuales tienen mayor velocidad de ajuste.

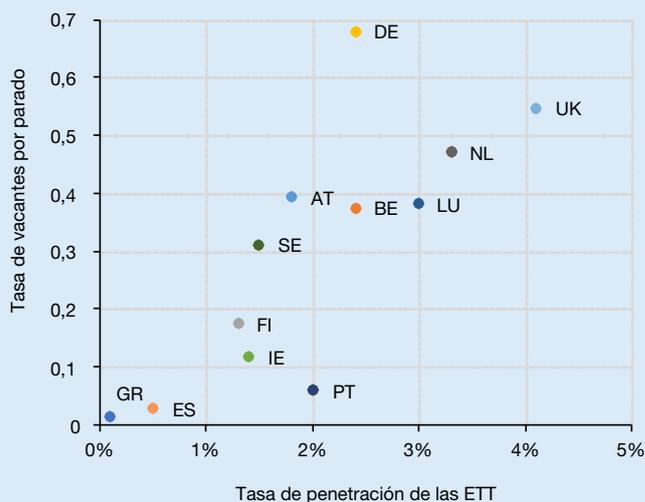
La relación entre vacantes y desempleo puede apreciarse también a través del número de vacantes por parado. En el periodo pre-crisis, el gran número de vacantes y las bajas tasas de desempleo hicieron que en el año 2006 hubiera más de 6 vacantes por cada 100 desempleados. La crisis redujo esta ratio hasta 0,7 vacantes por cada 100 desempleados en 2012, y la recuperación económica ha hecho aumentar de nuevo este dato hasta prácticamente 3.

Vacantes de empleo por cada 100 parados según rama de actividad, 3T 2018



Fuente: INE, MEYSS

Relación entre la tasa de penetración de las ETT y la tasa de vacantes por parado en los países de la UE-15, 2017 (último dato disponible)



Fuente: Eurostat, WEC

Existe una gran heterogeneidad sectorial a nivel de las vacantes.

Por sectores económicos, existe una gran heterogeneidad en términos de vacantes de empleo por parado. Cabe reseñar que aquellos parados que llevan más de un año en desempleo dejan de quedar asociados a un determinado sector de actividad.

En el 3T18, las actividades de Información y Comunicaciones, AA.PP. y Actividades Profesionales fueron los sectores que más vacantes de empleo registraron, con 23, 19 y 16 vacantes por cada 100 parados, respectivamente. El elevado número de vacantes en el sector de Información y Comunicaciones está influenciado por el proceso de transformación digital de la economía, y a la posible falta de perfiles especializados en nuestro país. Por otro lado, las vacantes en el sector de las AA.PP. se explican parcialmente por la convocatoria de nuevas plazas en los últimos años que no se han cubierto, o por los puestos para trabajadores interinos o sin plaza fija que quedan libres debido a la alta rotación. Este elevado número de vacantes en el Sector Público es un fenómeno recurrente en los últimos trimestres. Por el contrario, Hostelería y Transporte (con 2,4 y 2,3 respectivamente) fueron los sectores que menos vacantes registraron, en relación a los parados. La media del conjunto de España se sitúa en torno a estos últimos

Las ETT juegan un papel clave en este proceso de ajuste a nivel europeo...

valores (2,9), debido principalmente al gran peso que el sector de la Hostelería tiene tanto en términos de vacantes como en términos de desempleo, así como el dinamismo de los trabajadores del sector, que entran y salen de la ocupación con mucha frecuencia.

El nivel de penetración de las ETT juega un papel fundamental en este proceso de ajuste entre desempleo y vacantes. En efecto, las ETT facilitan un mejor emparejamiento entre oferentes y demandantes de empleo, reduciendo la incertidumbre, los costes de transacción y las fricciones en el mercado de trabajo.

Así, no es de extrañar que los países europeos que ostentan los mayores niveles de penetración de las ETT (sobre el total de ocupados), presenten a su vez las ratios más altas de vacantes por parado. Un mercado laboral robusto y dinámico tiende a reducir el denominador (desempleo) y a aumentar el numerador (vacantes) de esta ratio. Además, altas tasas de vacantes por parado permiten a los desempleados una mayor capacidad de elección respecto a su futuro empleo, dado que pueden escoger el empleo que mejor se adapte a sus competencias entre una mayor oferta disponible. Esto reduce a su vez el tiempo en desempleo, mientras aumenta la probabilidad de mantener el empleo, cerrándose así el círculo virtuoso entre estas variables. Por el contrario, en los países con bajas tasas de vacantes por parado, los desempleados disponen de menos capacidad de elección de empleo, debido, por un lado, a la escasez de vacantes, y por otro, a la fuerte competencia por parte de otros parados candidatos al puesto de trabajo (España, Grecia y Portugal).

... algo que también ocurre a nivel de las CC.AA.

La tasa de intermediación de las ETT a nivel nacional se encuentra de media (sobre el total de trabajadores temporales), en el 20,9%, mientras que la tasa de vacantes respecto a la población activa se sitúa en torno al 0,42% en media nacional. Sin embargo, existe de nuevo una gran heterogeneidad respecto a estos indicadores a nivel de las distintas CC.AA. Así, existe una correlación positiva a nivel autonómico entre intermediación de las ETT y la tasa de vacantes por activo. Tanto Madrid, como País Vasco, Navarra y Cataluña presentan datos de intermediación de ETT y de vacantes por encima de la media nacional en ambos indicadores. Al igual que en el caso de los países europeos, en estas regiones el mercado laboral funciona de manera más eficiente, y el círculo virtuoso entre vacantes, desempleo e intermediación de las ETT puede desarrollarse de manera más satisfactoria.

