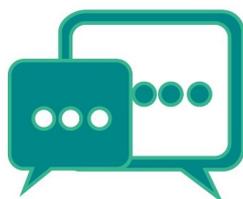


## • Dossier de Prensa • Diálogo Iberoamericano



*Diálogo Iberoamericano del empleo  
Madrid, 6 y 7 de marzo 2019*

### **Innovación social: Factores clave del futuro laboral**



Querido/a compañero/a,

Me complace hacerte llegar la invitación para la próxima jornada iberoamericana que estamos organizando desde ASEMPELO.

Los días **6 y 7 de marzo de 2019**, la patronal mundial World Employment Confederation (WEC), organizará junto con su organización en España, ASEMPELO y la organización WEC – América Latina el ***Diálogo Estratégico Iberoamericano en materia de empleo***, a nivel empresarial.

Como sabes, ASEMPELO es la organización empresarial que representa a las Empresas de Trabajo Temporal y a las Agencias de Empleo en España, y que gestiona 4.100.000 contratos y 750.000 candidatos únicos.

Durante dos días analizaremos el mercado laboral, intercambiaremos experiencias y buenas prácticas y buscaremos sinergias que nos ayuden a desarrollar la innovación social como factor clave del futuro laboral. Trataremos de identificar características comunes y establecer lazos entre los países de Latinoamérica, España y Portugal, analizando las tendencias que configuran el nuevo mundo del trabajo, así como los desafíos conjuntos a los que las empresas de recursos humanos se enfrentan de forma global en el nuevo entorno laboral en constante cambio.

Nos complacería poder contar con tu presencia.

Por motivos de seguridad y protocolo, ruego **confirmes tu asistencia y DNI** por correo electrónico: [mlucas@asempleo.com](mailto:mlucas@asempleo.com) o en el teléfono: +34 91 598 06 74.

Sin más cuestiones, aprovecho la ocasión para enviarte un cordial saludo.

Atentamente,

Bienvenido al **Primer diálogo estratégico iberoamericano en materia de empleo.**

Durante estos dos días analizaremos el mercado laboral, intercambiaremos experiencias y buenas prácticas, trataremos de buscar sinergias que nos ayuden a desarrollar la innovación social como factor clave del de futuro laboral.

Trataremos de identificar características comunes y establecer lazos entre los países de Latinoamérica y España.

Analizaremos las tendencias que configuran el nuevo mundo del trabajo, así como los desafíos conjuntos a los que las empresas de empleo se enfrentan de forma global en el nuevo entorno laboral en constante cambio.

## PROGRAMA

**DÍA 6 DE MARZO:**  
INNOVACIÓN SOCIAL: CLAVES DE FUTURO.

**LUGAR:** CEOE. Calle Diego de León, 50. Madrid

**9:00 - 9:30**

Acreditación y recepción de asistentes.

**9:30 - 9:45**

**Apertura.**

D. Antonio Garamendi. Presidente de CEOE (Confederación Española de Organizaciones Empresariales).

**9:45 - 10:00**

**Bienvenida.**

D. Andreu Cruañas. Presidente de ASEMPELO.

**10:00 - 10:20**

**El futuro del empleo. The future of Work.**

Dña. Annemarie Muntz.  
Presidenta de WEC Global. (Intervención en inglés).

**10:20 - 10:40**

**Innovación social: claves de futuro.**

Dña. Bettina Schaller.  
Miembro del Comité Ejecutivo de WEC Global.

**10:40 - 11:05**

**Presentación plataforma #FOWiberoamérica.**

D. Martín Padulla. CEO #FOWiberoamerica.

**11:05 - 11:30**

**Trabajar para un futuro más prometedor.**

D. Joaquín Nieto.  
Director de la Oficina de la OIT en España.

**11:30**

Coffee Break. (Lugar: Cafetería de CEOE Planta 0).

**12:00 - 13:30**

**Diálogo I: América Latina en el siglo XXI:  
¿Cómo es el futuro del trabajo que queremos?**

Referentes de distintos países de América Latina debatirán acerca de las contribuciones que están haciendo para un futuro del trabajo más dinámico e inclusivo en la región.

**PRESENTA Y MODERA:**

D. Martín Padulla.  
Founder & MD de staffingamericalatina.

**PARTICIPANTES:**

- D. Federico Muttoni (Uruguay)
- D. Juan Fernando Jimenez (Colombia)
- D. Eugenio Micheletti (Argentina)
- D. Andrés Cardemil (Chile)
- D. Antonio Loureiro (Brasil)

**13:30 - 14:45**

Pausa Lunch  
(Lugar: Cafetería de CEOE Planta 0).

**14:45 - 16 :30**

**Diálogo II: Transformación del trabajo y formación:  
la perspectiva de Europa.**

**CONTEXTUALIZA Y MODERA:**

Dña. Patricia Círez. Jefa de Asuntos de la UE y Delegada Permanente ante la UE en la Delegación de la CEOE.

#### **PARTICIPANTES:**

- D. Andrea Salvatori. Labor Economist de la OCDE. (Intervención en inglés).
- Dña. Clara Bassols.  
Directora de la Fundación Bertelsmann.
- D. Juan Carlos Tejeda.  
Director de Formación de CEOE.
- Dña. Laura Castela. Responsable de los Proyectos de Empleabilidad en Europa y Productos Digitales de Fundación Telefónica.

#### **16:30 - 16:45**

##### **Conclusiones.**

Dña. Patricia Círez. Jefa de Asuntos de la UE y Delegada Permanente ante la UE en la Delegación de la CEOE.

#### **16:45 - 17:00**

##### **Clausura**

D. José Alberto González-Ruiz.  
Secretario General de CEOE.

#### **DÍA 7 DE MARZO:**

EUROPA-IBEROAMÉRICA: DESAFÍOS  
COMPARTIDOS.

**LUGAR: Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social. (Calle Agustín de Betancourt, 4, Madrid).**

#### **10:30**

##### **Inauguración del Acto.**

Excm. Sra. Yolanda Valdeolivas García.  
Secretaria de Estado de Empleo.

#### **11:00 - 12:20**

##### **Diálogo estratégico.**

##### **Presenta y modera:**

D. Andreu Cruañas. Presidente de ASEMPELO.

##### **PARTICIPANTES:**

- D. Francesco Chiodi. Coordinador Políticas sociales del Programa de la Unión Europea EUROsocial +.
- D. José Antonio Fernández Avilés. RED CIELO.  
Comunidad para la investigación y el estudio laboral y ocupacional.
- D. Antonio Cuenca Molina. Director General de la Cámara Iberoamericana de España de Comercio, Industria, Transporte, Energía y Minas.
- Dña. Paula Greciet. Consultora en Sistemas de Cualificaciones, Educación y Formación Técnico Profesional (ETFP) y políticas activas empleo - Directora general de formación profesional de la Junta de Andalucía.

#### **12:20 - 12:40**

##### **Recomendaciones políticas.**

Dña. Bettina Schaller.

Miembro del Comité Ejecutivo de WEC Global y Presidenta de WEC Europa.

#### **12:40 - 13:00**

##### **Clausura.**

Ilmo. Sr. D. Ángel Allué Buiza.  
Director General de Trabajo.

#### **13:00**

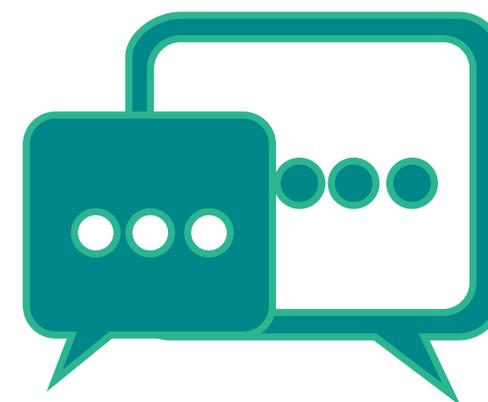
Vino español. (Lugar HALL).



# ASEMPLEO

*Diálogo Iberoamericano del empleo  
Madrid, 6 y 7 de marzo 2019*

## Innovación social: Factores clave del futuro laboral



## Innovación social: Claves de Futuro

# ASEMPLEO LIDERA LAS PROPUESTAS DE INNOVACIÓN SOCIAL EN EL MERCADO LABORAL

- En la CEOE el día 6 de marzo y el día 7 en el Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social, bajo la presidencia de Antonio Garamendi, Presidente de CEOE y Yolanda Valdeolivas, Secretaria de Estado de Empleo, respectivamente.
- Joaquín Nieto, Director de la Oficina de la OIT en España, junto con más de 20 especialistas de Europa y América Latina debatirán sobre los factores clave del futuro laboral en el actual contexto de cambio y transformación tecnológica.

Madrid, 6 de marzo de 2019.

De acuerdo con las organizaciones de referencia mundial en materia de empleo y organismos como la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos (OCDE) y la Organización Internacional del Trabajo (OIT), ASEMPELO defiende la innovación social como un activo de los trabajadores y de las empresas, como un argumento eficaz que ampara el crecimiento económico y la competitividad en distintos mercados laborales. Los días 6 y 7 de marzo, la patronal mundial del empleo World Employment Confederation - WEC Global, presentará junto con ASEMPELO, su organización homóloga en España, el primer Diálogo Estratégico Iberoamericano en Materia de Empleo, donde se analizarán las tendencias que configuran el nuevo mundo del trabajo, así como los desafíos conjuntos a los que las empresas de empleo se enfrentan de forma global en el nuevo entorno laboral en constante evolución.

Las agencias de empleo y empresas de trabajo temporal, junto a otros actores sociales, son la garantía de un escenario laboral eficiente en los contextos de cambio e incertidumbre que se viven, ya que presentan los mejores datos de acceso al mercado de trabajo para colectivos de difícil inserción, para aquellos que buscan su primer empleo y quienes se proponen mejorar su carrera profesional. Según Andreu Cruañas, Presidente de ASEMPELO, las agencias de empleo y las empresas de trabajo temporal, como lo están demostrando diariamente en los países de la Unión Europea, aseguran un marco normativo propicio para trabajadores y empresas, así como unos índices de profesionalización constantes que proporcionan experiencias necesarias para toda la vida.

En la jornada del día 6 de marzo que llevará a cabo en la CEOE, Antonio Garamendi, Presidente de la CEOE, encabezará a diferentes ponentes nacionales e internacionales quienes abordarán la temática de las claves de futuro de la innovación social desde distintos aspectos: Annemarie Muntz, Presidenta de WEC Global, hablará sobre el futuro del empleo; Bettina Schaller, Miembro del Comité Ejecutivo de WEC Global, acerca de la innovación social: claves del futuro; Martín Padulla, CEO de #FOWiberoamerica, presentará la plataforma Future Of Work Iberoamerica; Joaquín Nieto, Director de la Oficina de la OIT en España, expondrá cómo trabajar para un futuro más prometedor. En la jornada de tarde están programadas dos mesas redondas compuestas por expertos nacionales e internacionales, en las que se debatirá acerca de las contribuciones que están haciendo en América Latina para un futuro del trabajo más dinámico e inclusivo en la región, además de analizar desde la perspectiva de Europa la transformación del trabajo y la formación.

El día 7 de marzo, la inauguración de Yolanda Valdeolivas, Secretaria de Estado de Empleo, dará paso a un diálogo moderado por Andreu Cruañas, con participantes de la talla de Francesco Chiodi, Coordinador de Políticas Sociales del Programa de la Unión Europea EUROsocial; José Antonio Fernández Avilés, RED CIELO; Comunidad para la investigación y el estudio laboral y ocupacional; Antonio Cuenca, Director General de la Cámara Iberoamericana de España de Comercio, Industria, Transporte, Energía y Minas; y Paula Greciet, Consultora en Sistemas de Cualificaciones, Educación y Formación Técnico Profesional y políticas activas de empleo. A la conclusión de la jornada, Bettina Schaller, Miembro del Comité Ejecutivo de WEC Global y Presidenta de WEC Europa, hará unas recomendaciones políticas, antes de que Ángel Allué, director general de trabajo, clausure las jornadas.

### **LA INNOVACIÓN SOCIAL ES UN ACTIVO PARA TODOS**

La innovación social se traduce en un diálogo constante y en redes de colaboración conjunta entre todos los agentes que intervienen en el mercado. Los expertos de WEC definen la innovación social, con ejemplos en diferentes países, como una apuesta que tiene como punto de partida crear unas condiciones de vida favorables para el acceso al mercado laboral: proporcionar servicios de guardería para que los padres puedan acceder al mercado laboral y permanecer activos; garantizar acceso a la vivienda (el acceso a una hipoteca o a un aval bancario para alquilar un apartamento en caso de contratos temporales); promover el equilibrio entre la vida laboral y la vida personal (con teletrabajo y las nuevas formas derivadas de las tecnologías). Andreu Cruañas reconoce que la innovación social también implica proporcionar un desarrollo de las cualificaciones de cualquier trabajador para toda la vida y ofrecer apoyo profesional, además de habilitar redes de seguridad adecuadas y los derechos transferibles para las diferentes formas de empleo.

La formación es un factor clave para crear un conjunto de valores, normas y actitudes que contribuyan al impulso de la innovación social como motor del cambio en las organizaciones de cualquier país del mundo. Según el sector del empleo, hay otras circunstancias que asimismo impulsan la innovación social: el diálogo, la financiación para facilitar los periodos de transición, el desarrollo tecnológico con un uso inteligente de la información y la educación innovadora y de alta calidad. También es imprescindible apostar por la intermediación profesionalizada con el objetivo de dinamizar en las nuevas profesiones las habilidades y las actitudes de trabajadores con las necesidades de las empresas.

Recientemente, la OIT (Organización Internacional del Trabajo), reconocía en un informe elaborado por la Comisión Mundial sobre el Futuro del Trabajo que los avances tecnológicos crearán nuevos perfiles laborales y escenarios transformadores, lo que supone saber aprovechar el momento y revitalizar el contrato social que apueste por las capacidades de las personas, por las instituciones del trabajo y por los empleos digno y sostenibles.

#### **Sobre ASEMPELO**

ASEMPLEO, Asociación de Agencias de Empleo y Empresas de Trabajo Temporal líder en nuestro país, se constituyó el 30 de enero de 2013 con el objeto fundamental de defender los intereses profesionales comunes del sector del empleo y promover el correcto desarrollo del mismo, velando por las buenas prácticas y el cumplimiento de la legalidad.

El objeto de ASEMPELO es la representación, defensa y fomento de los intereses de las empresas del sector del empleo en España, respecto a las Instituciones y Administraciones Públicas, organismos reguladores, organizaciones empresariales y sindicales, tanto en el ámbito nacional, como transnacional; y al mismo tiempo, poner en valor su papel ante éstos y la opinión pública.

#### **Datos de Contacto**

[comunicacion@asempleo.com](mailto:comunicacion@asempleo.com)

Teléfono: 91 598 06 74



# WORLD EMPLOYMENT CONFEDERATION

The Voice of Labour Market Enablers



## MANIFIESTO

### NO HAY FUTURO LABORAL SIN INNOVACIÓN SOCIAL

Cómo construir mercados laborales flexibles, inclusivos,  
y sostenibles

ASEMPLEO





## ÍNDICE DE CONTENIDOS

|  |   |
|--|---|
| Prólogo  | 3 |
| Tendencias que configuran el nuevo mundo laboral                           | 4 |
| Llamada a la acción: Recomendaciones políticas                             | 6 |
| La contribución del sector del empleo como dinamizador del mercado laboral | 7 |
| Acerca de la Confederación Mundial del Empleo (WEC) y de ASEMPELO          | 8 |





## PRÓLOGO



En la última década, los mercados laborales han sufrido cambios significativos y el sector del empleo está convencido de que esta tendencia continuará en los próximos años. Este Manifiesto representa el compromiso de WEC., ASEMPELO y sus miembros demostrando el papel de liderazgo que asumirán en la construcción de mercados laborales preparados para el futuro.

Como organismo global profesional autorizado, la Confederación Mundial de Empleo hace un llamamiento para que los legisladores y los *stakeholders* trabajen conjuntamente con el objetivo de construir mercados laborales flexibles, inclusivos y sostenibles para las personas, las empresas y para la sociedad en general.

Con el objetivo de lidiar con la cada vez mayor volatilidad de los mercados laborales, es fundamental promover e implementar una innovación social así como también introducir nuevos programas de seguridad. Para abordar los desafíos relacionados con la creciente diversidad de las formas de trabajo, deberán considerarse las siguientes soluciones: derechos y beneficios sociales transferibles, nuevos tipos de representación colectiva y acceso a una formación continua. En relación con el sector comercial, la incorporación de la innovación social es fundamental si las organizaciones desean tener trabajadores con talento y capacidades para seguir siendo ágiles y competitivos.

Para cualquier país, el hecho de tener un mercado laboral eficiente es un prerrequisito para que haya crecimiento económico y competitividad. Los países con políticas laborales previsoras y mejores mercados de trabajo serán más resilientes y tendrán más posibilidades de prosperar. Del mismo modo, la biodiversidad de los mercados laborales debe estimularse y protegerse, con el fin de asegurar un ámbito de trabajo flexible, inclusivo y sostenible.



# LASTENDENCIAS QUE CONFIGURAN EL NUEVO MUNDO LABORAL

El mundo laboral está en constante cambio y se caracteriza por los siguientes cambios estructurales:

## 1 Entornos económicos complejos y volátiles que desafían los modelos comerciales tradicionales

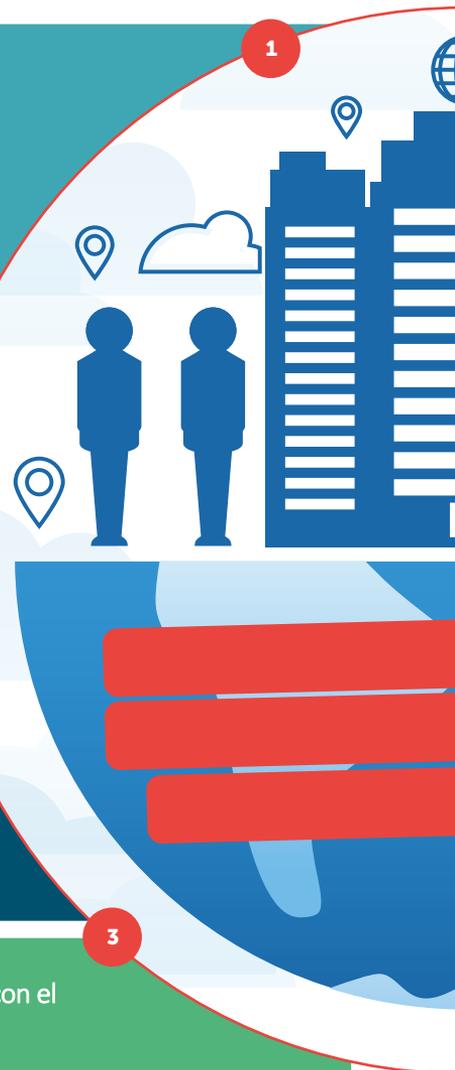
- La personalización en masa ha reemplazado a la producción en masa.
- La creación de plataformas de algunos negocios en respuesta al incremento de la demanda existente.
- La revolución de las start-up y la mayor inclinación por el emprendimiento desafiando el empleo remunerado.
- Líneas poco definidas entre los servicios y el sector .  
Los consumidores se transforman en “prosumidores”, reflejando un híbrido entre la producción y el consumo.

## 2 Nuevas organizaciones laborales basadas en proporcionar la cadena de suministro del talento global

- Globalización con desarrollo económico moviéndose hacia el sur y el este (de países de la OCDE a países del BRIC<sup>1</sup> y VISTA<sup>2</sup>).
- Externalización de actividades comerciales que generen empresas más amplias
- Empresas basadas en la ejecución de proyectos organizadas como una red de proveedores y socios “sin conexión directa”.
- Uso de trabajo on line y talleres de tamaño reducido que ofrezcan fabricación digital (Fablabs e Impresión 3D).

## 3 Nuevas actitudes con respecto al trabajo cuestionan las relaciones con el mundo corporativo

- Fuerte demanda de individualización de la relación laboral.
- Cumplimiento y satisfacción en el trabajo como modo de impulsar el compromiso de los empleados.
- Grupo de trabajadores y generación “slasher” que mantienen distintos empleos de manera simultánea.
- Gestión participativa y jerarquías planas (Holocracia) a fin de impulsar la competitividad comercial.



5

## La digitalización redefine la gestión y las condiciones laborales

- Límites poco definidos entre la vida privada y la vida laboral.
- El lugar de trabajo ya no es un lugar al que hay que ir todos los días: espacios de trabajo cooperativo, teletrabajo y trabajo online.
- Localización: el retorno de las industrias y empleos a su país de origen y la creación de nuevas fábricas pequeñas.
- Las empresas se adaptan a diferentes formas de trabajo e implementan políticas para la gestión del talento.

4

## Capacidades y Competencias como una fuente abierta

- La Human Cloud crea un mundo laboral llano.
- La masificación de la educación ha dado como resultado la fuerza de trabajo mundial más formada.
- Los cursos online masivos y abiertos (CEMA) y los tutoriales facilitan el desarrollo de las capacidades y la formación continua.
- Los portales de empleo garantizan el acceso al talento especializado e individual.
- La inteligencia artificial, los robots y la automatización desplazarán a los trabajos actuales y crearán otras oportunidades laborales.

## Desafíos que surgen de un mundo laboral en constante cambio

Mientras que el mundo laboral y sus cambios crea muchas nuevas oportunidades, también genera desafíos que necesitan soluciones:

1. ¿Cómo clasificar las nuevas formas de relaciones laborales (empleado vs. autónomo)?
2. ¿Cómo proteger a los trabajadores más vulnerables (jóvenes, minorías étnicas, personas con discapacidades, trabajadores mayores)?
3. ¿Cómo asegurar condiciones laborales adecuadas en materia de salud y seguridad para los trabajadores con movilidad y los trabajadores en remoto?
4. ¿Cómo respaldar a los trabajadores al gestionar sus riesgos en términos de inactividad, enfermedad o pensión?
5. ¿Cómo organizar y representar a los trabajadores on line y otras formas de empleo?
6. ¿Cómo evitar la competencia desleal y el dumping social entre las diferentes formas de trabajo?
7. ¿Cómo preservar la privacidad de datos de los trabajadores?
8. ¿Cómo proporcionar un aprendizaje continuo y apoyo durante la carrera profesional?

## ACCIÓN: RECOMENDACIONES POLÍTICAS

### 1. Acceso para todos: garantizar un acceso equitativo y total a los mercados laborales a través de distintas formas de trabajo

- Adaptar las expectativas de los trabajadores y las necesidades de las empresas con la diversidad y flexibilidad en acuerdos contractuales laborales (garantizando la diversidad y la inclusión de todos los trabajadores, incluso los más vulnerables).
- Garantizar una regulación apropiada que asegure una competencia leal entre las diversas formas de trabajo.
- Priorizar las políticas del mercado laboral para las personas que requieran de mayor consideración y protección tales como los jóvenes, desempleados de larga duración y los trabajadores informales.
- Estimular la creación de empleos a través de leyes laborales de negocios estables, que todos puedan cumplir.

### 2. Un empleo justo para todos: garantizar condiciones laborales decentes y apropiadas independientemente del contrato laboral de cada persona, y considerando las preferencias de los trabajadores

- La habilidad de garantizar un trabajo decente independientemente del contrato laboral de las personas.
- Asegurar que las condiciones laborales respeten los principios fundamentales y los derechos en el trabajo.
- Asegurar ingresos adecuados, a través de la negociación colectiva cuando sea necesario.
- Facilitar el acceso a la información con respecto a los derechos de los trabajadores.
- Considerar la diversidad de las personas en los mercados laborales con respecto a la representación sindical colectiva.
- Preservar y mejorar las condiciones de salud y seguridad para todos los trabajadores, incluyendo a los trabajadores con movilidad y trabajadores que trabajan por remoto.

### 3. Hacia un nuevo Acuerdo Social: implementación de programas de protección social modernizados para reflejar nuevos lugares de trabajo

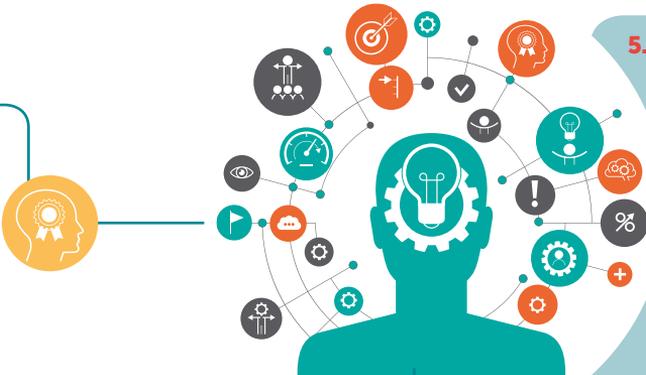
- Organización de beneficios sociales (salud, pensión, baja por enfermedad, vacaciones, etc.) de modo que sean fácilmente transferibles, garantizando la seguridad individual y los derechos de los trabajadores cuando finalice la relación laboral.
- Reconsiderar la financiación de la seguridad social con el fin de reducir los costes laborales no salariales.
- Evitar la desigualdad entre las diferentes formas de trabajo con respecto a los costes laborales y las contribuciones sociales.
- Favorecer la seguridad del mercado laboral por encima de la seguridad del empleo.

### 4. Capacitación para el empleo: preparar a todos los trabajadores con las capacidades que necesitan para triunfar en el mercado laboral

- Implementar un enfoque estratégico que desarrolle habilidades cognitivas (incluyendo la alfabetización, habilidades numéricas y resolución de problemas), competencias sociales (comunicación, capacidad de influir y negociar), así como también la disposición para aprender.
- Eliminar las barreras para el desarrollo de las capacidades y asegurar políticas de aprendizaje continuas, como por ejemplo: mejorar el acceso a la educación formal para los adultos, desarrollar oportunidades para formarse en el lugar de trabajo y proporcionar a los trabajadores flexibilidad para combinar el trabajo con la formación (especialmente a través de contratos de aprendizaje).
- Utilizar los períodos de desempleo como oportunidades para mejorar los conocimientos y/o recualificar a los trabajadores.
- Establecer un plan de formación individual para que los trabajadores puedan disfrutar de su derecho a la formación (independientemente de su relación laboral).

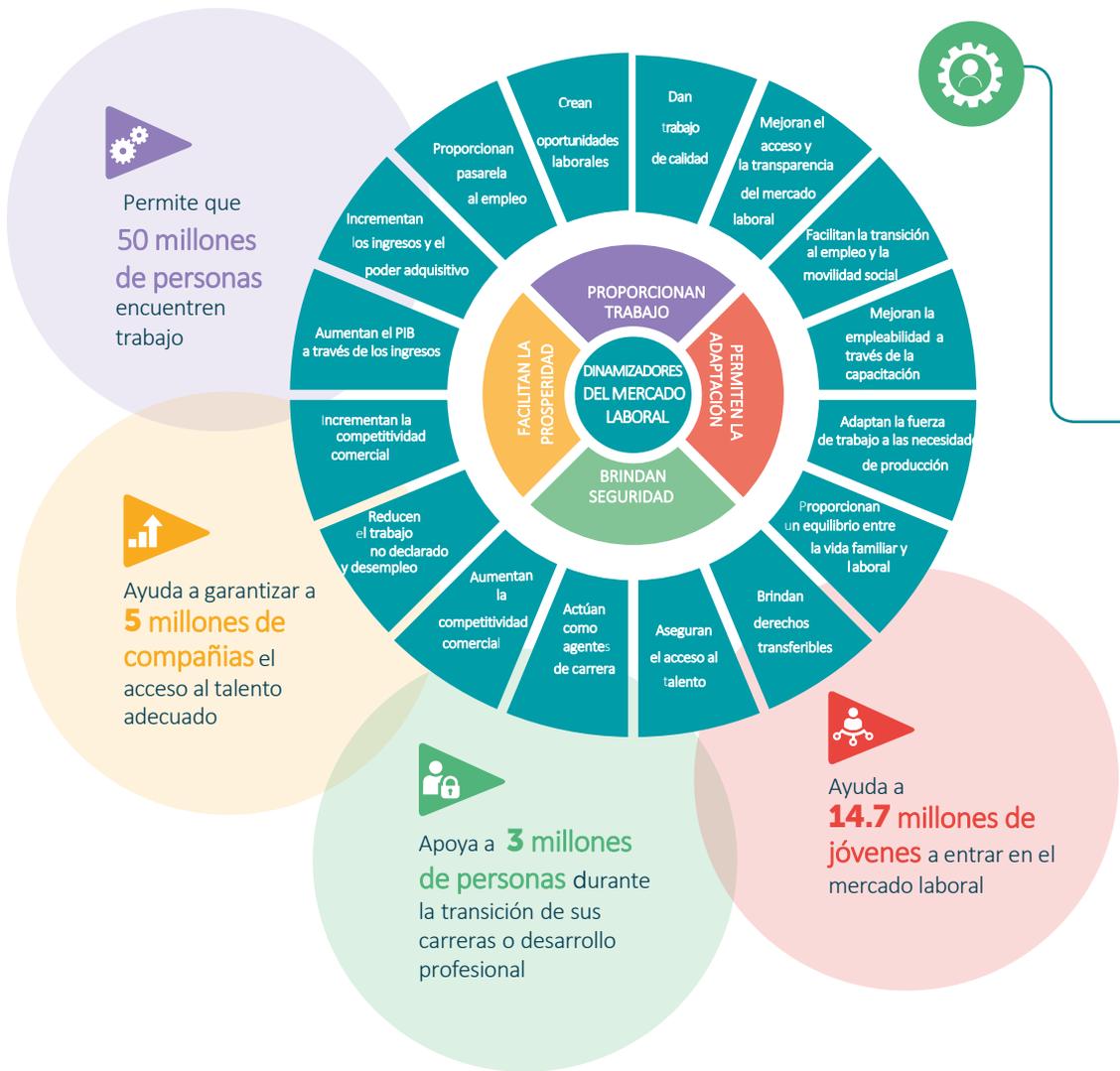
### 5. Intermediación responsable: aplicar igualdad de condiciones entre los intermediarios del mercado laboral

- Apoyar las relaciones laborales tripartitas (como los trabajos por agencia) como modo de conciliar la flexibilidad y la seguridad.
- Que los servicios de empleo públicos y privados trabajen conjuntamente para respaldar a los trabajadores en sus carreras.
- Implementar niveles de calidad para las contrataciones transfronterizas y garantizar que la regulación existente se cumpla.



# LA CONTRIBUCIÓN DEL SECTOR DEL EMPLEO COMO DINAMIZADOR DEL MERCADO LABORAL

El sector del empleo juega un papel fundamental al proporcionar soluciones innovadoras con el fin de abordar los desafíos que surgen en los cambios que se dan en el mundo del trabajo. Como dinamizadores del mercado laboral, los miembros de la Confederación Mundial de Empleo contribuyen con un mejor mercado laboral aportando oportunidades laborales, adaptación, seguridad y prosperidad. Al hacerlo, ofrecen una propuesta única tanto a los individuos como a las empresas y a la sociedad en general. Nuestros miembros generan confianza en el mercado, desarrollan seguridad en los individuos y brindan un futuro sostenible para la industria.



# ACERCA DE LA CONFEDERACIÓN MUNDIAL DEL EMPLEO

La Confederación Mundial de Empleo es la voz autorizada de la industria del empleo a nivel mundial, que representa a los agilizadores del mercado laboral en 50 países como así también a 7 de las compañías más importantes de soluciones de la fuerza de trabajo a nivel mundial.

La Confederación Mundial de Empleo provee acceso único y participación con formadores de políticas internacionales (OIT, OCDE, El Banco Mundial, FMI, OIM, UE) y sectores de interés (colaboradores sociales, el mundo académico, comité de expertos, ONGs). Lucha por el reconocimiento de la función social y económica positiva que tiene la industria del empleo al facilitar el empleo, la adaptación, la seguridad y la prosperidad. Sus miembros proveen acceso al mercado laboral y trabajo significativo para más de 50 millones de personas en todo el mundo y servicio a más de 5 millones de organizaciones cada año.



## ACERCA DE ASEMPLEO

Asociación de Agencias de Empleo y Empresas de Trabajo Temporal es la líder en nuestro país. Su objeto es la representación, defensa y fomento de los intereses de las empresas del sector del empleo en España, respecto a las Instituciones y Administraciones Públicas, organismos reguladores, organizaciones empresariales y sindicales, tanto en el ámbito nacional, como transnacional, y al mismo tiempo, legitimar su imagen ante estos y la opinión pública.



Trabajamos para demostrar el importante papel que juegan las ETT y Agencias de Colocación en la mejora de los mercados de trabajo y para posicionar al sector como socio leal y estratégico de los servicios públicos de empleo para la creación de empleo, la mejora en el casamiento de oferta y demanda de empleo y en la capacitación del capital humano. La organización forma parte activa en las organizaciones empresariales más relevantes, tanto nacionales, como internacionales, y mantiene una relación constante con los principales legisladores, agentes Sociales y medios de comunicación, fomentando el debate constructivo sobre la intermediación público-privada.

**WORLD  
EMPLOYMENT  
CONFEDERATION**  
The Voice of Labour Market Enablers



**ASEMPLEO**

**LEADING  
IN A CHANGING  
WORLD OF WORK**



# WORLD EMPLOYMENT CONFEDERATION

The Voice of Labour Market Enablers



## MANIFESTO

# NO FUTURE OF WORK WITHOUT SOCIAL INNOVATION!

How to build open, inclusive, sustainable  
and enabling labour markets





## TABLE OF CONTENT

|   |   |
|---|---|
| Foreword  | 3 |
| The trends shaping a new world of work                                | 4 |
| Call for action: Policy recommendations                               | 6 |
| The contribution of the employment industry as labour market enablers | 7 |
| About the World Employment Confederation                              | 8 |





## FOREWORD



In the last decade labour markets have undergone significant change and the employment industry is convinced this trend will continue to accelerate in the coming years. This Manifesto illustrates the commitment of the World Employment Confederation and its members and demonstrates the leadership role they will take in building futureproof labour markets.

As the authoritative professional global body for the employment industry, the World Employment Confederation calls upon policymakers and relevant stakeholders to work in partnership to build open, inclusive and sustainable labour markets that enable everyone - individuals, businesses and society at large.

In order to cope with the increasing volatility in labour markets, it is essential to promote and implement social innovation as well as introduce new security schemes. To tackle challenges linked to the increasing diversity of forms of work, the following solutions should be considered: portable social benefits and rights, new types of collective representation and access to lifelong learning. With regard to the business sector, embracing social innovation is essential if organisations hope to secure skilled and talented workers and remain competitive and agile.

For any country, having an efficient labour market is a prerequisite for economic growth and competitiveness. Countries with forward-thinking labour policies and effective labour markets will be more resilient and more likely to prosper. As such, the biodiversity of labour markets must be nurtured and protected in order to secure an open, inclusive, sustainable and enabling working environment.



# THE TRENDS SHAPING A NEW WORLD OF WORK

## 1 Volatile and complex economic environments are challenging traditional business models

- Mass-customisation has replaced mass-production
- Platformisation of businesses in response to the rise of the on-demand economy
- Lean start-up revolution and renewed appetite for entrepreneurship challenging wage employment
- Blurring lines between services and industry (servicification)
- Consumers becoming prosumers, reflecting hybridisation between production and consumption

## 2 New work organisations based on global talent supply chain management

- Globalisation with economic development transferring to the South & East (from OECD countries to BRICS & VISTA)
- Outsourcing of business activities leading to new extended companies
- Project-based firms organised as a 'loosely coupled' network of suppliers and partners
- Use of online work (crowdworking) and small-scale workshops offering digital fabrication (Fablabs & 3D Printing)

## 3 New attitudes vis-à-vis work, question the relationships to the corporate world

- Strong demand for individualisation of the work relationship
- Fulfilment & satisfaction at work as a way to drive employee engagement
- Portfolio workers & slasher generation holding multiple jobs simultaneously
- Collaborative management and flat hierarchies (Holacracy) in order to boost business competitiveness

The changing  
can be charac  
following str





5

## Digitalisation redefines working conditions & management

- Blurring boundaries between private life and working life
- The workplace is no longer a place to go each day: coworking spaces, teleworking & online work
- Onshoring: the return of industries and jobs to their country of origin and creation of new smart factories
- Companies adapting to different forms of work and implementing 'total talent management' policies

4

## Skills & competences as an open source

- The Human Cloud creating a flat world of work
- Massification of education has resulted in the highest educated global workforce
- Open MOOCs (Massive Open Online Courses) & tutorials facilitate skills development and life-long learning
- Online labour platforms secure access to specialised talent on an ad hoc basis
- Artificial Intelligence, robots and automation will displace current jobs however, will create other work opportunities

world of work  
terised by the  
structural shifts:

## The challenges arising from a changing world of work

While the changing world of work creates many new opportunities, it also generates challenges that need solutions:

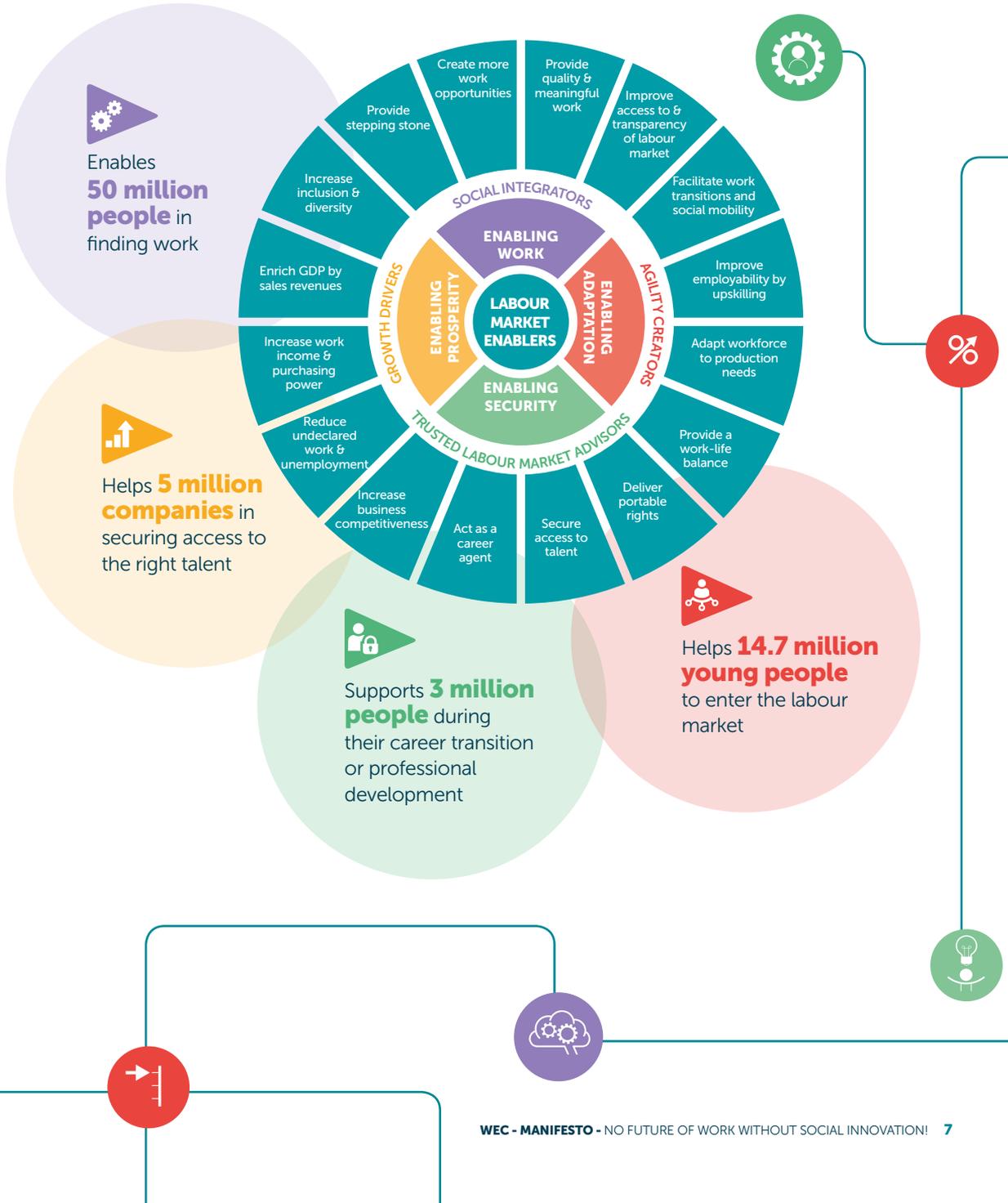
1. How to **classify** new forms of work relationships (Employee vs Self-employed)?
2. How to **protect** the most vulnerable workers (young people, ethnic minorities, disabled people, older workers)?
3. How to **secure safe & healthy** working conditions for nomad and remote workers?
4. How to **support workers** in managing their risks in terms of inactivity, sickness or pension?
5. How to **organise & represent** dispersed and online workers?
6. How to **avoid unfair competition** and social dumping between different forms of work?
7. How to **preserve data privacy** for workers?
8. How to **provide** life-long learning & career support alongside protean careers?





# THE CONTRIBUTION OF THE EMPLOYMENT INDUSTRY AS LABOUR MARKET ENABLERS

The employment industry plays a key role in providing innovative solutions to address challenges that arise through the ever changing world of work. As labour market enablers, members of the World Employment Confederation contribute to a better labour market by providing work opportunities, adaptation, security and prosperity. By doing so, they **provide a unique proposition to individuals, businesses and society at large. Our members build trust in the market, develop confidence in individuals and provide a sustainable future for the industry**



# ABOUT THE WORLD EMPLOYMENT CONFEDERATION

The World Employment Confederation is the authoritative voice for the employment industry at a global level, representing labour market enablers in 50 countries as well as 7 of the largest international workforce solutions companies.

The World Employment Confederation brings unique access to and engagement with international policymakers (ILO, OECD, World Bank, IMF, IOM, EU) and stakeholders (social partners, academic world, think tanks, NGOs). It is striving for recognition for the positive economic and social role played by the employment industry in enabling work, adaptation, security and prosperity. Its members provide access to the labour market and meaningful work for more than 50 million people around the world and service to around 5 million organisations on an annual basis.



Tour & Taxis Building - Avenue du Port 86c - Box 302, 1000 Brussels - Belgium

[WWW.WECGLOBAL.ORG](http://WWW.WECGLOBAL.ORG)

[@WECGLOBAL](https://twitter.com/WECGLOBAL)

[HTTP://CHANGINGWORLD.WORK/](http://CHANGINGWORLD.WORK/)

  WORLD EMPLOYMENT CONFEDERATION

**LEADING  
IN A CHANGING  
WORLD OF WORK**

# BIOGRAFÍAS

## Jornada Iberoamericana

### Día 6. CEOE

#### **ANTONIO GARAMENDI- Presidente de CEOE**

Actualmente es el Presidente de la Confederación Española de Organizaciones empresariales.

Licenciado en Derecho por la Universidad de Deusto, desde muy joven se dedicó al mundo de la empresa en una triple vertiente: negocios familiares, proyectos iniciados por él mismo y presencia en los Consejos de Administración y Consejos Asesores de grandes empresas.



En la actualidad, su actividad empresarial privada se centra en los sectores del metal, construcción, inmobiliario, seguros y hostelería, participando como accionista o consejero en distintas empresas. Consejero independiente y Vicepresidente de AENOR INTERNACIONAL, Presidente de la Comisión de nombramientos y retribuciones.

Comenzó muy joven su participación en las organizaciones empresariales, lo que le llevó a ser el Presidente Fundador de la Asociación de Jóvenes Empresarios del País Vasco (AJEBASK), de la cual pasó a convertirse en Presidente de la Confederación Española de Jóvenes Empresarios (CEAJE) y, poco más tarde, Presidente de la Confederación Iberoamericana de Jóvenes Empresarios (CIJE).

También, ha sido miembro de la Junta Directiva de la Confederación Empresarial de Vizcaya (CEBEK), Presidente de la Comisión de Energía de CEOE, Presidente de la Comisión de Creación de Empresas de la CEOE y Presidente de la Confederación Española del Metal (CONFEMETAL) y Vocal de la Comisión Ejecutiva del Metal de Vizcaya y de la Cámara de Comercio de Vizcaya.

También, preside la FUNDACIÓN AYUDARE, cuya actividad principal es abrir pozos de agua potable en Etiopía, y donde se ha creado la primera empresa etíope con capital español para este fin. Miembro del Consejo Asesor Cátedra Internacional de Mujer, Empresa y Deporte de la Universidad UCAM, Miembro del Consejo Asesor Mujeres AVENIR, Miembro del Consejo Deusto Business School.

Ha pertenecido al Patronato del MUSEO GUGGENHEIM de Bilbao y ha sido vocal de BILBAO METRÓPOLI -30 así como de la Cámara de Comercio de Vizcaya.

### **ANNEMARIE MUNTZ- Presidenta de WEC Global.**



Annemarie Muntz es una profesional sénior de asuntos públicos y del mercado laboral. Junto a su trabajo diario en Randstad, preside la World Employment Confederation (WEC), que representa a la industria global de recursos humanos con 50 asociaciones nacionales de contratación y contratación de personal, así como a siete de las mayores compañías internacionales de soluciones de fuerza laboral.

Presidió Euro WEC, la Confederación Europea de Agencias de Empleo Privadas de 2005 a 2017. De 1991 a 1996 fue Secretaria General de ABU, la asociación holandesa de la industria de personal. Sus intereses y especialidades se encuentran en el campo de las políticas del mercado laboral, la regulación, la sostenibilidad, las relaciones laborales y el futuro del trabajo en general.

Es un grupo de presión influyente en el ámbito internacional que representa los intereses de Randstad y la industria del empleo y la contratación de personal frente a políticos internacionales como la OIT, la OCDE, B20, las Naciones Unidas y la UE. Ella copresidió el Grupo de Trabajo de Educación y Empleo 2018 B20.

Participa regularmente en la delegación del gobierno holandés en la Conferencia anual del Trabajo de la OIT, participando en temas como cadenas de suministro, inmigración, protección social y derechos humanos y empresariales. Además, coordina la Junta Asesora del Instituto Global de Empleo de la Asociación Internacional de Abogados.

En Randstad, ella es responsable de los programas de liderazgo de pensamiento y defensa, supervisando la publicación anual de los ciclos Flexibility @ Work y Sustainability @ Work. Annemarie obtuvo una Maestría en Derecho en Derecho Social y Económico en la Universidad de Utrecht, Países Bajos.

**BETTINA SCHALLER-** Miembro de Comité ejecutivo de WEC Global y Presidenta de WEC Europe.

Además es Global Public Affairs de ADECCO GROUP. Bettina Schaller oversees the Group Public Affairs activities of the Adecco Group, encompassing regulatory and policy issues and the Adecco Group's memberships in Employers' Associations at global and European scale.

She is a Board Member of the World Employment Confederation (WEC) and President of WEC Europe. She is Vice-Chair of the OECD BIAC ELSA COM, a Member of the B2o Employment and Education Task Force, supports the Global Forum on Migration & Development (GFMD) Business Mechanism efforts, sits as Steering Group Member on the World Economic Forum (WEF) "Education, Gender and Work" System and acts as Company focal point for the Global Apprenticeship Network (GAN).



Bettina is a 2011 Young Leader of the American Swiss Foundation (ASF) and a Member of the ASF Young Leader Alumni Foundation Board.

In 2017, Bettina was named a "Staffing 100 Europe Influencer" and into the International 50 of the "Global Power 100 - Women in Staffing".

**MARTIN PADULLA-** CEO de FoW Iberoamerica.



Es Sociólogo (Universidad del Salvador) y tiene un MBA (Universidad Católica Argentina).

Actualmente Founder & Managing Director staffingamericalatina spa (business partner de Staffing Industry Analysts).

Partner Emerging Staffing Brokers SRL, Director Expertise Chile Y Consultor OIT (Organización Internacional del Trabajo).

## JOAQUÍN NIETO- Director de la Organización Internacional del Trabajo para España OIT.

Desde 2011 es director de la Oficina de la OIT para España y a lo largo de su trayectoria profesional ha ocupado distintas responsabilidades relacionadas con el medio ambiente y la salud en el trabajo.



Ha sido secretario confederal de Medio Ambiente y Salud Laboral de CC.OO., presidente de la Fundación Laboral Internacional para el Desarrollo Sostenible (SUSTAINLABOUR), vicepresidente de la Comisión Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo, presidente de la Fundación para la Prevención de Riesgos Laborales y presidente y cofundador del Instituto Sindical de Trabajo, Ambiente y Salud (ISTAS).

Ha representado a los trabajadores en el Foro Consultivo de Medio Ambiente de la UE, en la Comisión de Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas, en el PNUMA y en las Cumbres de Cambio Climático.

Ha recibido el premio a la Trayectoria personal en defensa de la Tierra (2002), el premio APIA de la Asociación de Periodistas de Información Ambiental (2003) y el Premio Nacional 28 de Abril a la Prevención de Riesgos Laborales (2009). Autor del libro “Los desafíos del cambio climático” y coautor de “Labour and the Environment: a natural synergy”.

## PANEL I: América Latina S. XXI

### **ANTONIO LOUREIRO. (BRASIL)**

CEO, Conquest One Fundador de Conquest One, una consultora brasileña especializada en personal de IT , que trabaja en servicios de outsourcing y headhunting.



Es el fundador de Conquest One, una consultora brasileña especializada en personal de TI, que trabaja en servicios de outsourcing y headhunting. Antes de fundar Conquest One en 1997, fue ejecutivo en grandes corporaciones como Alcoa, Bayer y Ford.

Es Licenciado en Administración de Empresas y tiene un MBA Ejecutivo Internacional de la FIA / USP. También está especializado en informática, marketing, ventas y gestión empresarial. Loureiro, Introdujo varias innovaciones tecnológicas en Brasil, habiendo participado activamente en la llegada de Internet al país.

### **ANDRES CARDEMIL OLIVA (CHILE)**

CEO & Founder. Executive Coaching. Felicidad en el Trabajo. Estrategias Liderazgo colaborativo. HeadHunting & Staffing.

Consultor senior HR, que cuenta con más 20 años de experiencia en Gestión del Talento, con formación y especialización en Sociología de la Empresa y Gestión en Recursos Humanos.

Fundador de Empresas HumanNet en Chile y Colombia.

Amplia expertise en Metodología de investigación y Estudios Organizacionales: Diagnóstico, Clima Laboral, Sistemas de Evaluación del Desempeño, Satisfacción de Clientes, Necesidades de Capacitación y



Benchmarking de Remuneraciones. Diseño y consultoría en Estructura Organizacional y Gestión del Cambio.

HeadHunter profesional. Relator de cursos de Liderazgo y Comunicación para equipos Gerenciales.

Coach individual en programas de Outplacement y Reinserción Laboral, desde 1998. También, ha sido profesor universitario en asignaturas para la "Formación de Emprendedores".

Analista senior del Mercado Laboral chileno y latinoamericano. Y realiza charlas formativas y motivacionales para el apresto laboral y trabajo para Jóvenes profesionales.

### **JUAN FERNANDO JIMENEZ (Colombia)**

Director de Listos Vision & Marketing, Redvolution



“Las compañías de recursos humanos y BPO se enfocaron en crear valor agregado para nuestros clientes a través de un servicio excepcional.”

Universidad de Los Andes Bachelor, Business Administration, Harvard Business School –MBA.

Member of the Board of Admissions and of the Marketing Team responsible for selecting 900 candidates annually to join the MBA Class, and overseeing areas of the HBS MBA Marketing strategy. Furthermore, he was consultant of The Monitor Group.

**EUGENIO MICHELETTI (Argentina).**  
Director at Emerging Staffing Brokers

Micheletti cuenta con más de 10 años de experiencia en el sector de Staffing y Outsourcing en Argentina, Chile y Uruguay.

Desde el año 2011 se desarrolla como Consultor de empresas del sector en América Latina. En el 2013 fundó Emerging Staffing Brokers junto a profesionales especializados en el sector.

Micheletti es Contador Público (UNR) y tiene un Postgrado en Finanzas y un MBA (CEMA). Es Profesor de la Universidad Nacional de Rosario, de la Fundación Libertad y escribe artículos para diversas revistas y diarios.



**FEDERICO MUTTONI (Uruguay)**  
Director en Advice Consulting Uruguay

Awarded 2019, 2018 & 2017 Latin America Staffing 25, by Staffing Industry Analysts (SIA). Advice Director, Labor Market Analyst, Member of the Electoral Council Pérez Scremini Foundation and Mentor Endeavor Foundation.

Executive Search, Staffing Services, HR Strategy & Consulting in Uruguay and Latin America. Over 20 years leading and operating business at Staffing and Recruiting companies in Uruguay, providing consulting services, executive search and professional solutions.

Large experience running and advising start-ups for international companies in Uruguay, including HR & Talent feasibility studies as well as compensation and benefits plans and policies. Extensive experience in agriculture, BPO, consumer, pharmaceutical, financial, industrial, IT and telecommunications segments.

Management Degree (IEEM - Montevideo University). International Sales & Marketing Diploma (UNISINOS University - Brazil). International Business Bachelor (School of



International Business, Catholic University of Uruguay - UCUDAL). Six Sigma Yellow Belt. E-xstrategia second place at the IEEM - Montevideo University contest.

## PANEL II: Transformación del trabajo y formación, perspectiva de Europa

### **PATRICIA CIREZ**

Jefe de Asuntos de la UE y Delegado Permanente ante la UE en la Delegación de la CEOE ante la UE



Patricia Cirez Miqueleiz cuenta con un Máster en Derecho de la UE y Políticas Europeas, un posgrado en Relaciones Económicas Internacionales y un grado universitario en Geografía e Historia (especialidad Historia Contemporánea).

Tiene una dilatada experiencia en asuntos europeos.

En 2002 se incorporó al equipo de la Delegación Permanente de la Confederación Española de Organizaciones Empresariales (CEOE) ante la Unión Europea.

Desde 2015 es Jefa de Asuntos Europeos y Delegada Permanente de CEOE ante la UE. Asimismo, es Secretaria de la Comisión de Unión Europea de CEOE.

Además, es Consejera del Comité Económico y Social Europeo (CESE) y Vicepresidenta del Grupo Empleador del CESE.

### **ANDREA SALVATORI- OCDE**

Andrea Salvatori es, desde 2017, Economista laboral (Labor Economist) en la OCDE.

Estudió Economía en la Universidad LUISS Guido Carli de Roma, completando sus estudios con un Doctorado en Economía en la Universidad de Warwick (Reino Unido) en 2009 donde, también, enseñó en el Centro Marie Curie de dicha Universidad. Luego fue investigador en el Instituto para la Investigación Social y Económica (ISER) de la Universidad de Essex (Reino Unido) hasta 2017.



También es miembro investigador en IZA, en Bonn (Alemania), desde 2013. Su investigación se centra en la Microeconometría Aplicada y Economía Laboral. Ha realizado investigaciones sobre los salarios mínimos, la calidad del trabajo, el efecto de la tecnología en el mercado laboral, los sindicatos, el empleo temporal, la regulación del mercado laboral y el bienestar de los trabajadores. Su trabajo actual se centra en las implicaciones del comercio, el envejecimiento y la tecnología para el futuro del trabajo.

### **CLARA BASSOLS RHEINFELDER-** Directora de la Fundación Bertelsmann

Clara Bassols Rheinfelder es, desde 2015, la Directora de la Fundación Bertelsmann, filial de la fundación alemana, Bertelsmann Stiftung. Bajo el lema “Por el empleo juvenil”, la fundación trabaja en dos proyectos complementarios. Mediante el proyecto de Orientación Profesional Coordinada, apoya a los centros educativos a través de asesoramiento, herramientas y metodologías en la orientación profesional de los adolescentes.



El segundo proyecto tiene como objetivo contribuir a una formación profesional dual de calidad en España. Ha impulsado y lidera la “Alianza para la FP Dual”, red que cuenta ya con más de 900 empresas, centros educativos y otras instituciones comprometidas con la introducción y la difusión de una FP Dual de calidad en España.

Con anterioridad a su incorporación en la Fundación Bertelsmann, Clara trabajó muchos años como abogada laboralista en diversos bufetes internacionales, así como en un grupo empresarial multinacional, en el que desempeñó diferentes responsabilidades en el departamento jurídico y en el de Recursos Humanos.

## JUAN CARLOS TEJEDA, CEOE Formación



Juan Carlos Tejada Hisado trabaja en CEOE desde 2011 y actualmente es el director del Departamento de Formación de CEOE y director gerente del Instituto Superior de Estudios Empresariales de la CEOE.

Es licenciado en Derecho, especialidad Jurídico-Empresarial y tiene varios Postgrados (Derecho Comunitario por la Universidad San Pablo-CEU; Auditoría de Cuentas por la Fundación Universidad Empresa-Universidad Complutense y

Dirección de Recursos Humanos por el Colegio de Sociólogos de Madrid).

Ha desarrollado la mayor parte de su carrera profesional en el ámbito de la Formación Profesional, durante 10 años en diferentes puestos de responsabilidad en FORCEM y más tarde en la Fundación Tripartita para la Formación del Empleo. También ha dirigido las Consultoras de Formación más relevantes, hasta entrar en CEOE en 2011.

## LAURA CASTELA-Fundación Telefónica

Laura Castela es la Responsable de Proyectos Sociales de Empleabilidad en Europa y Productos Digitales de la Fundación Telefonica, cargo desde el que se ocupa del diseño, creación e implementación de formación online y presencial en las competencias digitales y soft skills mas demandadas por el mercado laboral.

Apasionada por la formación y por aprender, tiene 2 carreras y 7 masters, conocimientos que le han permitido explorar diferentes mundos, desde el terreno de la comunicación, pasando por la Big Four, KPMG, hasta aterrizar en Fundación Telefonica gracias a su vocación social, donde desde 2015 trabaja liderando proyectos sociales a nivel internacional.

Voluntaria en su tiempo libre, Coach ACC certificada por ICF y profesora de teatro y habilidades comunicativas. Complementos vocacionales que le permiten trabajar con y para las personas siendo fiel a sus valores y propósito vital.



## JOSE ALBERTO GONZÁLEZ RUIZ. Secretario general de CEOE.



Licenciado en Ciencias Económicas y Empresariales por la Universidad Complutense de Madrid y Master en Dirección de Administración de Empresa por el Instituto Superior de Empresa, así como licenciado en Economía Europea por la Universidad Libre de Bruselas.

Ha sido secretario general de Cepyme desde el año 2011. Anteriormente fue director gerente de CEOE; director de Relaciones Institucionales con la UE de Altadis; presidente de la Sociedad Estatal para el Desarrollo Tecnológico del Turismo, Sedettur y de la Sociedad Estatal de Gestión de la Información Turística, Segitur. Entre 1997 y 2002 fue consejero-delegado de la Sociedad Estatal de Transición al Euro, Setesa.

También ha sido director del Gabinete del Vicepresidente Ejecutivo del ICEX, director adjunto de la delegación de CEOE en Bruselas y jefe de sección del Departamento Económico de Unesa.

## Día 7. MINISTERIO DE TRABAJO.

### Excma. Sra. Doña. YOLANDA VALEDOLIVAS GARCÍA. Secretaria de Estado de Empleo.

Se doctoró en Derecho por la Universidad Autónoma de Madrid en 1992, con la calificación de APTO CUM LAUDE y desde 2011 es Catedrática de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social en dicha Universidad.

Desde hace tres décadas desarrolla una intensa labor docente en todas las asignaturas relacionadas con el Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social y en todos los ciclos o grados, incluyendo másteres, doctorado y cursos de posgrado, participando en actividades docentes interdisciplinarias en los grados de Derecho, Administración y Dirección de Empresas y Ciencias Políticas y de la Administración y en Dobles Grados.

Ha dirigido tesis doctorales y tesinas a numerosos alumnos, desarrollando una intensa labor investigadora en áreas como relaciones laborales, condiciones de trabajo, derechos



de los trabajadores, prevención de riesgos laborales o prestaciones de la Seguridad Social, entre otros temas.

Autora de múltiples artículos, ha sido ponente en numerosos Congresos y seminarios especializados en el Derecho del Trabajo y la Seguridad, tanto en España como en el extranjero, y en entidades públicas y privadas de reconocido prestigio en el ámbito jurídico.

Desde 2015 es presidenta de la Comisión de Seguimiento del Código de Ética de UGT y miembro del Patronato y Consejo Directivo del Instituto Universitario DEMOS-PAZ de la UAM. Y desde 2016 es miembro del Consejo Asesor de la Fundación Anastasio de Gracia-FITEL.

**FRANCESCO CHIODI.** Coordinador políticas sociales del programa de la UE EurosociAL+.



Actualmente es coordinador de políticas sociales del programa de la UE EurosociAL+.

Licenciado en Letras y Filosofía (Universidad “La Sapienza” de Roma) y está especializado en antropología social.

Ha realizado diversas docencias e investigaciones acerca de las relaciones Europa- América Latina y las Políticas activas de empleo y políticas sociales.

**JOSÉ ANTONIO FERNÁNDEZ AVILÉS.** Red CIELO. Profesor de la Universidad de Granada.

Catedrático de Universidad, adscrito al Departamento de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social de la Universidad de Granada.

Doctor en Derecho (Premio Extraordinario), Master en Derecho Comunitario Europeo por la Universidad de Granada y premio de la Real Academia de Jurisprudencia y Legislación de Granada.

Profesor Permanente del Foro Social Aranzadi (Granada) y –entre otros títulos oficiales- de los Másteres en Abogacía, Prevención de Riesgos Laborales, Gerontología, Derecho de los Negocios.



En la actualidad es Director Científico del Observatorio Interconfederal de Riesgos Psicosociales (UGT), Secretario Académico del Instituto Universitario de Migraciones y miembro del Consejo Asesor de Enseñanzas de Posgrado de la Universidad de Granada.

Miembro titular de los Grupos de Trabajo de Riesgos Psicosociales y de Adaptación de la normativa preventiva de la Comisión Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo.

Academic Visitor en las Universidades de Bolonia (año 2014) y Parma (año 2015); estancias investigadoras en diferentes centros de investigación y universidades extranjeras de primer nivel: Universidad de La Sapienza (1994); Cardiff Law School (1995); University of Stetson (1996); Northern Arizona University (1997); University of California -Berkeley- (2004); Oficina Internacional del Trabajo (2006 y 2008).

Subdirector de la Revista de Trabajo y Seguridad Social del Centro de Estudios Financieros y miembro de los Comités Científicos de varias revistas nacionales e internacionales.

Investigador principal de Proyectos de I+D sobre materias relativas a la política de integración de la inmigración y la política jurídica para la tutela de los emigrantes; así como investigador de otros Proyectos en materia de gobernanza económica europea, empleo, pensiones, protección por jubilación, dependencia, prevención de riesgos laborales y riesgos psicosociales en el trabajo.

## PAULA GRECIET

Consultora en Sistemas de Cualificaciones, Educación y Formación Técnico Profesional (ETFP) y políticas activas empleo – Directora general de formación profesional de la Junta de Andalucía.



Diplomada en Turismo y Licenciada en Periodismo; Máster en Gestión y análisis de políticas públicas, Especialista en Cooperación internacional al desarrollo y Especialista en Gestión y dirección hotelera.

En la actualidad Directora General de Formación Profesional en la Consejería de Educación de la Junta de Andalucía.

Anteriormente y desde 2011 dedicada a la consultoría internacional en proyectos de cooperación oficial al desarrollo en el ámbito de la Educación y Formación Técnico Profesional (EFTP). También en el ámbito de la consultoría, a nivel nacional, ha participado en la creación de diversos centros de Formación Profesional inicial y ha asesorado en iniciativas empresariales relacionadas con la Formación Profesional.

En la Administración pública española ha ocupado, en el en el Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE), los cargos de Subdirectora General Adjunta de Gestión de la Formación Profesional y Subdirectora General Adjunta de Políticas activas de empleo y en el Ministerio de Educación los de Jefe del Área de Diseño de Cualificaciones y Jefe del Servicio de Observatorio Profesional del Instituto Nacional de las Cualificaciones (INCUAL), además de Consejera Técnica en el Centro Nacional de Innovación e Investigación Educativa (CNIIE). Pertenece al cuerpo de profesores de Enseñanza Secundaria.

Ha sido Directora de Formación profesional superior de la Universidad Europea de Madrid (UEM) y Directora de contenidos en Santillana Formación (Grupo PRISA).

Es autora de libros de texto y materiales de EFTP y conferenciante habitual en los foros relacionados con la formación profesional.

## D. ALEJANDRO GALLARDO ROMERO.

Coordinador de Empresas y Cámaras en  
Cámara Iberoamericana de España

Actualmente es el Coordinador de Empresas y Cámaras en la Cámara Iberoamericana de España. También es Country Manager Chile en la empresa SICROM Technology.



## D. ÁNGEL ALLUÉ BUIZA

Director General de Trabajo



Licenciado en Derecho por la Universidad de Valladolid en 1978.

Funcionario del Cuerpo Superior de Inspectores de Trabajo y Seguridad Social desde 1980.

Como inspector, estuvo destinado en las Inspecciones Provinciales de Baleares y Madrid.

Entre 1984 y 1990 desempeñó diferentes responsabilidades en el Ministerio de Trabajo, como la de subdirector general de Productividad y Seguridad e Higiene en el Trabajo; Mediación, Arbitraje y Conciliación en la Dirección General de Trabajo; y Planificación y coordinación en la Dirección General de

Inspección de Trabajo y Seguridad Social.

Posteriormente, ocupó los cargos de experto nacional destacado ante la Comisión Europea en políticas de empleo y Fondo Social Europeo entre 2001 y 2006 y de consejero de Trabajo y Asuntos sociales en la Representación Permanente de España ante la UE entre 2006 y 2008.

En 2008 fue nombrado director general de Política Comercial y Comercio Interior en el Ministerio de Industria, Comercio y Turismo.

En el ámbito de la empresa privada ha trabajado como abogado en práctica laboral en los años 1978 y 2011-2013.

En la actualidad ocupaba el puesto de consejero de alta inspección, adscrito a la Dirección del Organismo Autónomo Organismo Estatal Inspección de Trabajo y Seguridad Social.









