

# El monográfico del Mercado Laboral

Julio 2019

## La mitad de los ocupados a tiempo parcial desearía trabajar más horas

El 7,7% de los trabajadores españoles está empleado a tiempo parcial y la mitad de ellos lo está de forma involuntaria. La parcialidad involuntaria afecta en mayor medida a mujeres, jóvenes y trabajadores en ocupaciones básicas, así como a personas empleadas en el sector servicios. La parcialidad involuntaria y el desempleo están correlacionados tanto a nivel europeo como autonómico.

**El 7,7% de los trabajadores españoles está empleado a tiempo parcial...**

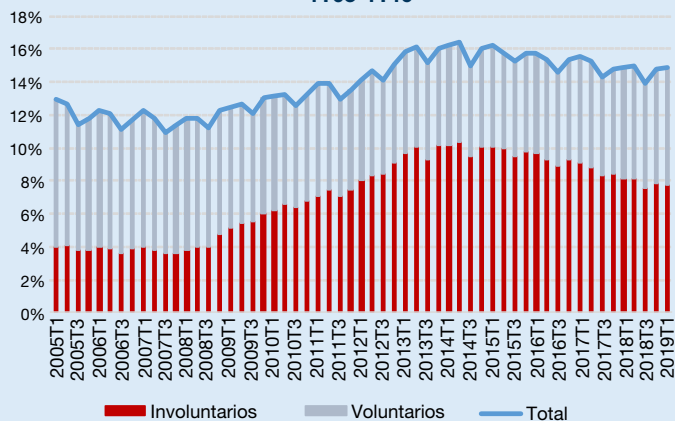
Según los últimos datos de la EPA del 1T19, la tasa de parcialidad involuntaria en España se sitúa en el 7,7%. Resulta llamativo comprobar que dicha tasa solo se ha reducido en 2,7 puntos porcentuales desde que alcanzara su máximo durante la crisis (10,4% en 2T14), mientras que la tasa de paro se ha reducido en 12,2 puntos porcentuales desde su máximo del 26,9% en 3T13. Además, durante los años de recesión, la tasa de parcialidad involuntaria solo aumentó en 6,8 puntos porcentuales desde 2007 a 2014, cuando durante ese mismo periodo la tasa de paro aumentó en 19 puntos porcentuales.

Esto parece indicar que la tasa de parcialidad es menos volátil que la tasa de paro durante los cambios del ciclo económico. En otras palabras, los empresarios prefieren optar por la flexibilidad externa, mediante la contratación o despido de trabajadores, en detrimento de la flexibilidad interna (ajustar el número de horas trabajadas) con el fin de hacer frente a los cambios en la demanda.

**...y la mitad de ellos lo están de forma involuntaria.**

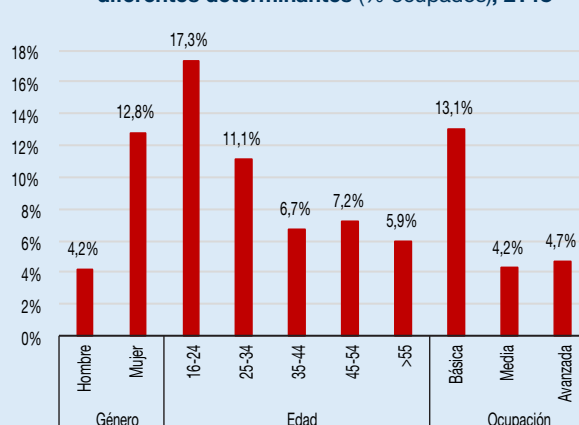
Actualmente, el 52% del total de ocupados a tiempo parcial trabajan de forma involuntaria (alrededor de un millón y medio de personas les gustaría trabajar más horas). No obstante, durante los peores años de la crisis, la parcialidad involuntaria llegó a representar el 63% del total. Este fenómeno se debe a que la parcialidad voluntaria es relativamente exógena al ciclo económico, respondiendo más a las preferencias de la población activa acerca de su oferta de trabajo, mientras que la parcialidad involuntaria sí responde a los vaivenes del ciclo, aumentando en épocas recesivas y contrayéndose en épocas expansivas.

Tasa de parcialidad según su grado de voluntariedad, 1T05-1T19



Fuente: INE

Ocupados a tiempo parcial de carácter involuntario según diferentes determinantes (% ocupados), 2T18



Fuente: INE

**La parcialidad involuntaria afecta en mayor medida a mujeres, jóvenes y trabajadores en ocupaciones básicas...**

Desde el comienzo de la recuperación económica en 2014 hasta ahora, se observa como la incidencia de la parcialidad se ha reducido más en los colectivos más vulnerables: mujeres (-3,1 puntos), menores de 25 años (-6,8 puntos) y trabajadores con ocupaciones básicas (-3,5 puntos). A pesar de ello, la probabilidad de que un trabajador experimente en la actualidad una situación de parcialidad involuntaria difiere mucho en función de sus características socio-profesionales.

Alrededor de una de cada diez mujeres (12,8%) está empleada de manera involuntaria en una jornada a tiempo parcial, frente a uno de cada veinte hombres (4,2%). Esto hace que el 72% del total de trabajadores en esta circunstancia sean mujeres. La incidencia de la parcialidad involuntaria puede ser mayor atendiendo al concepto de parcialidad impuesta, ligado a la reducción de la oferta de trabajo femenina para el cuidado de familiares o tareas domésticas (“Coste de oportunidad de la brecha de género en la conciliación”, Closingap 2019).

La incidencia de la parcialidad involuntaria decrece conforme aumenta la edad: el 17,3% de los menores de 25 años están bajo esta situación, frente al 5,9% de los mayores de 55 años. La parcialidad involuntaria es un síntoma de precariedad laboral, que afecta más de forma general a trabajadores jóvenes, sin mucha experiencia laboral, y con menor capacidad de negociación. A pesar de ello, el grueso de los trabajadores a tiempo parcial involuntario lo conforman las personas de mediana edad: el 77% tiene entre 25 y 54 años.

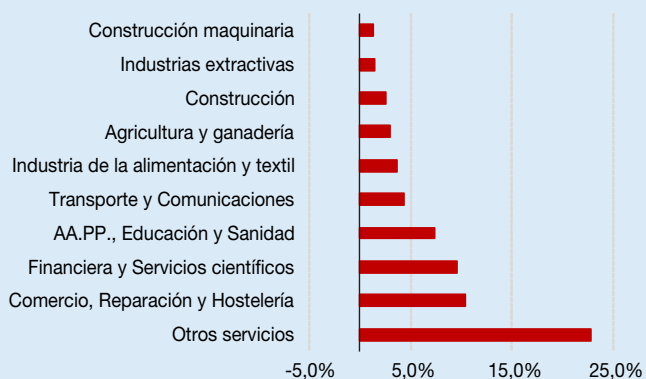
Los trabajadores empleados en ocupaciones básicas tienen una mayor probabilidad (13,1%) de sufrir parcialidad involuntaria que aquellos empleados en ocupaciones avanzadas (4,7%). Esto resulta en que alrededor de dos tercios del total de trabajadores en esta situación estén empleados en ocupaciones básicas. De nuevo, la precariedad laboral afecta de manera más intensa a colectivos de trabajadores poco cualificados, donde las habilidades de cada trabajador son fácilmente sustituibles por las de otro trabajador similar.

Adicionalmente, el sector de actividad juega un papel relevante a la hora de determinar la incidencia de la parcialidad involuntaria. Por un lado, los trabajadores empleados en el sector industrial son los menos expuestos a este tipo de jornada laboral. La industria es también el sector con la menor tasa de desempleo (6,6% en el 1T19). La apuesta por el sector industrial, en línea con la estrategia Europa 2020, ayudaría a mitigar la incidencia de la parcialidad involuntaria, en la medida en que este sector prioriza la contratación a tiempo completo.

Por otro lado, los sectores en donde la parcialidad involuntaria es más habitual son las actividades financieras y servicios científicos (9,6%), comercio y hostelería (10,5%) y otros servicios (22,7%). A pesar de que uno de cada tres trabajadores empleados bajo esta

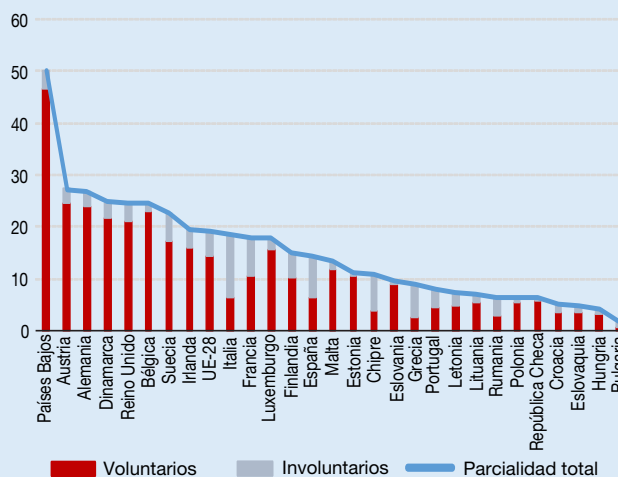
**...así como a personas empleadas en el sector servicios.**

**Porcentaje de empresas que detecta necesidades de formación (% total de cada sector), 2013-2017**



Fuente: INE

**Tasa de parcialidad según su grado de voluntariedad en países europeos, 2018**



Fuente: Eurostat

**...y el tamaño de la empresa.**

modalidad pertenece al sector de la hostelería, la incidencia de la parcialidad involuntaria afecta más a las personas empleadas en otros servicios. Este sector está compuesto por las actividades asociativas, la reparación de ordenadores, efectos personales y artículos de uso doméstico y otros servicios personales.

Desde el comienzo de la recuperación económica, los sectores en donde más ha caído la parcialidad involuntaria son otros servicios (-4,9 puntos entre 2T14 y 2T18), agricultura (-2,9 puntos) y comercio (-2,4 puntos).

**La parcialidad involuntaria y el desempleo están correlacionados tanto a nivel europeo...**

A nivel europeo, existe un notable grado de heterogeneidad con relación a la incidencia de la parcialidad en los distintos mercados de trabajo. Así, Países Bajos es, de largo, el país europeo con mayor penetración de este tipo de jornada: uno de cada dos holandeses está empleado con esta modalidad, siendo la práctica totalidad de carácter voluntario. Le siguen, de lejos, Austria y Alemania con el 27%. Por el contrario, son los países de Europa del Este los que registran las menores tasas de indicador. España (14,9%) se encuentra por debajo de la media europea (19,2%).

La parcialidad involuntaria en los países de la UE está muy correlacionada con la persistencia del desempleo. De media, esta se sitúa en el 4,8%, siendo Italia el país europeo con la tasa de parcialidad involuntaria más elevada (12,1%), seguido de España (7,7%), Francia (7,5%) y Grecia (6,4%). Estos cuatro países son, además, los países con mayores tasas de paro dentro de la UE.

**...como autonómico.**

A nivel autonómico existe a su vez una fuerte correlación entre incidencia de la parcialidad involuntaria y desempleo. Las comunidades autónomas en donde más se hace recurso a esta modalidad contractual son también aquellas con mayores tasas de paro. Así, Andalucía y Extremadura presentan los valores más altos tanto en términos de parcialidad involuntaria (10,7% y 9,67% respectivamente) como de desempleo (23,1% y 23,9% respectivamente). Por el contrario, todas las regiones situadas en el nordeste peninsular obtienen resultados por debajo de la media nacional tanto en términos de parcialidad involuntaria como de desempleo.

