

El monográfico del Mercado Laboral

Octubre 2019

1 de cada 3 ocupados está sobrecualificado en el 2T19

El ajuste entre la formación de los ocupados y el puesto que desempeñan es una medida de la calidad del empleo creado. En el 2T19, 1 de cada 3 ocupados está siendo infrutilizado en el mercado laboral, destacando las mujeres con una tasa de sobrecualificación del 41%. Asimismo, el sector de la construcción presenta altas tasas de infracualificación, probablemente como consecuencia de la crisis.

El ajuste entre la formación de los ocupados y el puesto que desempeñan es una medida de calidad de empleo.

1 de cada 3 personas está sobrecualificada en el 2T19...

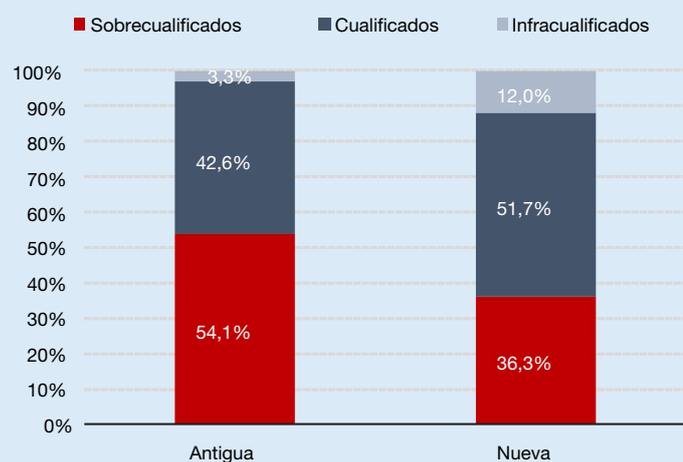
...observándose una doble ineficiencia en el mercado laboral.

Desde el inicio de la recuperación económica, iniciada en 2014, el número de ocupados se ha incrementado en casi 2,5 millones de personas (+14%), sin embargo, en estos momentos, el debate está centrado en el ajuste entre la formación de los trabajadores y la ocupación que desempeñan. No es la primera vez que se analiza este ajuste, el último análisis se realizó en el Boletín AML Afi-Asemplo de oct-2018. A la vista de la clasificación de los niveles de formación realizada por la Unión Europea y las recientes reformas del sistema educativo español, se procede en este Boletín a realizar un cambio metodológico que afecta a la consideración de aquellos ocupados que han completado un nivel educativo medio. Según esta nueva clasificación, los niveles educativos bajos abarcarán hasta el primer ciclo de secundaria, antes clasificados como nivel educativo medio.

De esta forma, en el 2T19, con el antiguo cálculo, los datos hubieran arrojado un porcentaje de sobrecualificados del 54,1%, significando que 1 de cada 2 ocupados trabaja en posiciones por debajo de lo que correspondería a su nivel educativo. Sin embargo, con la nueva metodología, este porcentaje se reduce hasta el 36,3% (1 de cada 3 ocupados está sobrecualificado). Por otro lado, los infracualificados (12% de los ocupados) aumentan con la nueva definición. No obstante, el 51,7% de los trabajadores desempeña un puesto laboral acorde a su formación.

Se observa una doble ineficiencia del mercado laboral, por una parte, no utiliza todo el potencial de sus recursos y por otra, parece expulsar a aquellos individuos que estarían formados para el puesto de trabajo. En otras palabras, el 15,3% de los ocupados tienen

Clasificación antigua vs vigente según grado de ajuste formación-ocupación, 2T19



Fuente: INE

Emparejamiento entre cualificaciones de los trabajadores y requerimientos del puesto de trabajo en 2T19 (Variación respecto 2T14, puntos porcentuales)

		Ocupación		
		Básica	Media	Avanzada
Educación	Baja	21,7% (+1,36pp)	10,2% (+0,74pp)	0,7% (-0,04pp)
	Media	13,3% (+2,2pp)	9,4% (+0,98pp)	1,2% (+0,12pp)
	Alta	7,7% (+1,14pp)	15,3% (+2,7pp)	20,6% (+3,19pp)

Fuente: INE

La sobrecualificación afecta más a las mujeres...

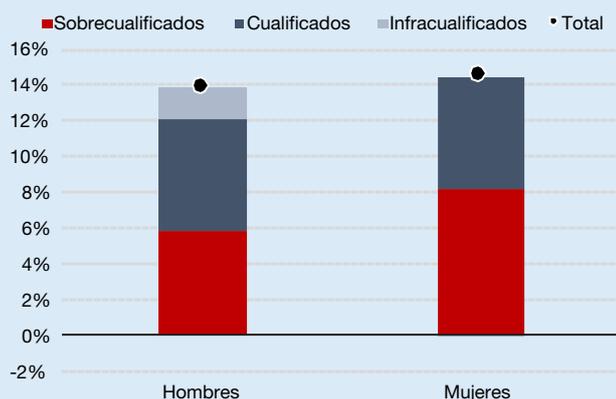
...y a los menores de 25 años, aunque es más preocupante entre los mayores de 45 años.

nivel formativo alto y ocupan los puestos de trabajo destinados a priori a los ocupados de nivel formativo medio. En otras palabras, infrutiliza estos trabajadores ya que les emplea en actividades que requieren de nivel educativo medio, y por otra, expulsa a los ocupados de nivel formativo medio, los cuales estarían adecuados para el puesto de trabajo.

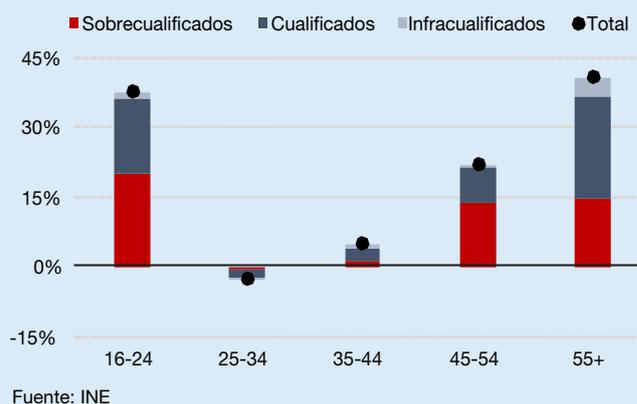
Por género se aprecia una evolución muy similar en el aumento del empleo de la fase de recuperación (2T14-2T19). Sin embargo, los hombres han encontrado empleo en estos cinco últimos años de forma más ajustada a su formación que las mujeres. En estas últimas, ha predominado especialmente la sobrecualificación, es decir, se han empleado en trabajos cuyas habilidades requeridas eran inferiores al nivel de formación. De esta manera, el 32,3% de los ocupados varones desempeña funciones en su trabajo para las que están sobrecualificados en el 2T19, frente al 41% de las mujeres.

Más evidentes son las diferencias por tramos de edad a la hora de encontrar empleo. Así, los mayores de 55 años son los principales contribuidores de empleo durante los años de recuperación económica aportando un 40,5%. Buena parte de estos han tenido que asumir puestos de trabajo que requerían habilidades inferiores a las que portan. Este hecho demuestra un desajuste del mercado laboral, ya que son individuos con experiencia laboral dilatada que, tras su reincorporación al empleo tras la crisis, se ven obligados a asumir ocupaciones para la que están sobrecualificados.

Contribución a la variación del empleo según grado de ajuste formación-ocupación por género, 2T14-2T19



Contribución a la variación del empleo según grado de ajuste formación-ocupación por edad, 2T14-2T19



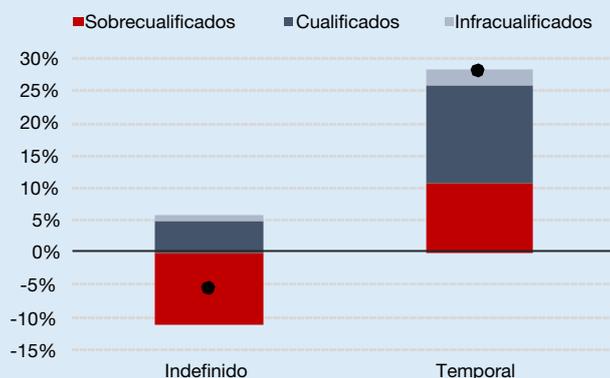
Los contratos temporales permiten un mejor ajuste formación-ocupación.

Atendiendo a las características de la duración del empleo encontrado, se observa que son los contratos temporales los que más han aumentado durante la recuperación económica, mejorando la empleabilidad de aquellos que se encontraban en situación de desempleo durante la crisis. En estos cinco años de recuperación económica, los contratos temporales han aumentado un 28,3%. Además, los contratos temporales consiguen adecuar mejor las características de formación y tareas que requiere el puesto de trabajo (15,2 pp del crecimiento se debe a empleos cualificados), aun cuando en la fase de reincorporación al mercado de trabajo de los desempleados se asuman temporalmente leves desajustes entre formación y ocupación. Una situación que se revierte cuando se produce el tránsito hacia el empleo indefinido. De hecho, la probabilidad de tener un contrato indefinido habiendo tenido uno temporal ha aumentado en 1 punto porcentual de media anual en el periodo (del 5,7% en el 2T14 al 6,7% en el 2T19).

El sector de la construcción destaca por sus altas tasas de infracualificación.

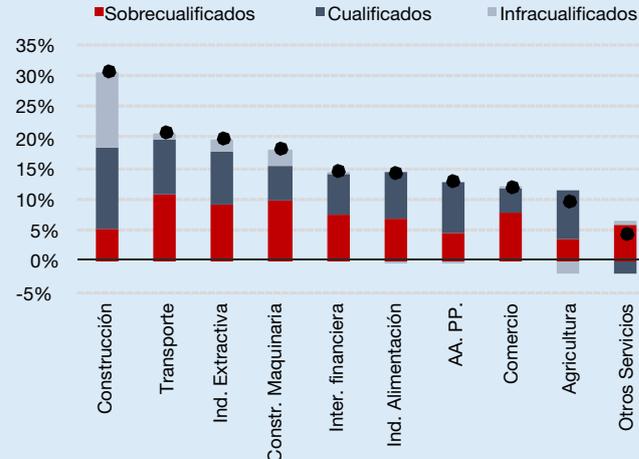
Por sectores económicos, la construcción es la responsable de los mayores aumentos del empleo contribuyendo un 30,4% entre el 2T14 y el 2T19. Este crecimiento en el empleo, en cambio, presenta un problema de infracualificación (48,5% de los ocupados del sector está infracualificado) probablemente como consecuencia de los estragos causados por la crisis. El resto de sectores destaca por presentar problemas de sobrecualificación, es decir, infrutiliza el potencial de los recursos humanos. El sector transporte, industria extractiva o comercio son de los mayores contribuidores al problema de la sobrecualificación (10,8 pp, 9,1 pp y 7,9 pp, respectivamente respecto 2T14).

Contribución a la variación del empleo según grado de ajuste formación-ocupación por duración contrato, 2T14-2T19



Fuente: INE

Contribución a la variación del empleo según grado de ajuste formación-ocupación por sector, 2T14-2T19



Fuente: INE

Las CC.AA. en las que más empleo se ha creado son donde más ha crecido la tasa de sobrecualificación.

Por regiones se observa una brecha norte-sur donde las CC.AA. del sur destacan por tener menos porcentaje de sobrecualificados entre ellas, Extremadura (29,2%), Murcia (29,6%), Castilla-La Mancha (31,7%) y Andalucía (33%). En estas CC.AA. se presenta también un problema de “fuga de cerebros”, los trabajadores con estudios superiores tienden a emigrar a otras regiones donde hay más trabajo cualificado. Por el contrario, País Vasco, Cantabria, Navarra entre otras regiones norteñas, pese a caracterizarse por ser economías más avanzada, destacan por sus altas tasas de sobrecualificación (45,5%, 43,3% y 42,1%, respectivamente). Madrid destaca por ser la segunda CC.AA. después de Murcia (57,2% de cualificados) que mejor ajusta la formación con el empleo con un 53,4% de cualificados. Adicionalmente, las CC.AA. que más empleo han creado durante los últimos 5 años (Canarias, Murcia o Comunidad Valencia) son también regiones en donde más ha crecido la tasa de sobrecualificación. Esto contribuye a la idea de que el grueso del empleo creado es principalmente sobrecualificado.

No obstante, no hay que olvidar que el perfecto ajuste formación-ocupación no indica que un mercado sea más dinámico que otro, es un simple indicador de la calidad del empleo de la región. Las políticas activas de empleo no solo deberían centrarse en apoyar la empleabilidad de los trabajadores, también deberían incluir medidas de mejora en la calidad del empleo, por ejemplo, adecuando la oferta a la demanda.

