

El monográfico del Mercado Laboral

Febrero 2020

La probabilidad de conseguir un primer empleo entre los jóvenes se reduce por debajo del 10%

La probabilidad de encontrar una primera experiencia laboral se reduce por debajo del 10% en 2019¹, aunque la temporalidad siga siendo la vía de acceso al mercado de trabajo de los jóvenes. El deterioro del comercio y la hostelería explican esta reducción, que no ha logrado compensar la cobertura de plazas públicas por parte de jóvenes altamente cualificados. La probabilidad de conversión de temporales a indefinidos también se reduce a mínimos de última década (3,4%).

La probabilidad de encontrar una primera experiencia laboral se reduce por debajo del 10% en 2019...

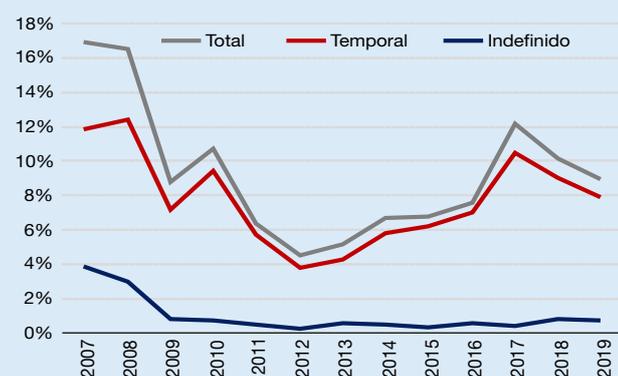
La ralentización del crecimiento económico y de la creación de empleo en la segunda mitad del año está afectado de forma desigual a los colectivos sociales. Así, por ejemplo, la última EPA correspondiente al 4T19 concentraba buena parte del crecimiento de la ocupación entre los mayores de 45 años, dejando a los más jóvenes a la espera de su reenganche o retrasando su entrada en el mercado de trabajo.

El análisis de los microdatos de la EPA durante 2019 pone de manifiesto que para los jóvenes no solo es difícil encontrar su primera experiencia laboral, sino que la probabilidad de encontrarla se ha deteriorado en el último año. Así, la probabilidad de encontrar un primer empleo para los menores de 25 años ha pasado del 10,1% en 2018 al 8,9% en 2019, es decir, se ha reducido en 1,2 puntos porcentuales en apenas un año. De esta manera, da continuidad al cambio de tendencia observado en 2017, cuando la probabilidad de encontrar un primer empleo alcanzó un máximo tras la recesión (en concreto, se situaba en el 12,1%). Este indicador, por tanto, es una prueba más del enfriamiento en la creación de empleo que ha experimentado el mercado de trabajo en el último año y que tiene como principales afectados a los jóvenes, uno de los colectivos más castigados por la crisis.

... aunque la temporalidad siga siendo la vía de acceso al mercado de trabajo de los jóvenes.

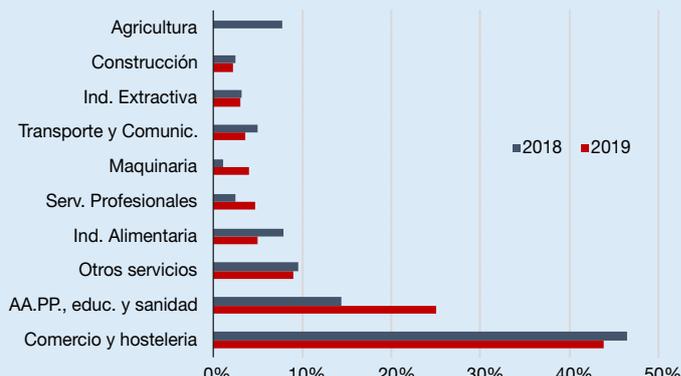
De entre los pocos afortunados que consiguieron un empleo, cerca del 90% lo hizo a través de un contrato temporal, como viene siendo habitual. En anteriores boletines AML Afi-ASEMPLEO se ha puesto de manifiesto que esta modalidad de contrato facilita la inserción laboral de los jóvenes sin experiencia laboral o, lo que es lo mismo, el contrato temporal es la "llave"

Jóvenes (16-24 años) que encuentran su primer empleo según duración del contrato



Fuente: INE

Jóvenes (16-24 años) que encuentran su primer empleo según sector económico



Fuente: INE

¹ Debido a la semejanza de comportamiento del 2T con la media anual de cada año, el informe se ha realizado con los datos del 2T.

El deterioro del comercio y la hostelería explican esta reducción...

... que no ha logrado compensar la cobertura de plazas públicas por parte de jóvenes altamente cualificados.

La probabilidad de conversión de temporales a indefinidos también se reduce a mínimos de última década (3,4%)...

para entrar en el mercado de trabajo español. El salto a través de la contratación indefinida sigue siendo muy complejo: solo un 7,7% de los jóvenes que encontraron su primer empleo en 2019 tenía esta modalidad contractual, un porcentaje muy similar al observado hace un año.

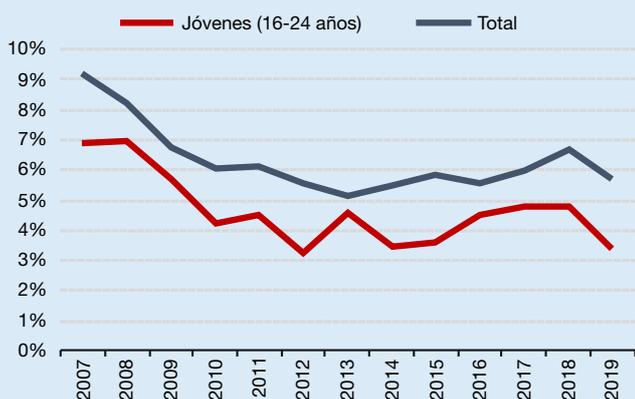
Por sectores, el comercio y la hostelería siguen concentrando la mayor parte de las contrataciones de jóvenes sin experiencia laboral, ya que en 2019 acumularon el 43,8% del total, es decir, el primer empleo para uno de cada dos jóvenes españoles es en estos sectores económicos. La ralentización de la creación de empleo observada en los últimos meses, no solo se está dejando notar en el menor reclutamiento de jóvenes, sino también del resto de colectivos.

Por el lado contrario, destaca el aumento de la incorporación de jóvenes sin empleo anterior en el sector público, que responde, principalmente, a la cobertura de plazas públicas en los sectores de la educación y de la sanidad. Por ello, no sorprende que una de las notas positivas de este trimestre haya sido el aumento de los jóvenes que han ocupado puestos de trabajo de carácter avanzado (han pasado de representar el 6% de las transiciones en 2018 al 17% de las mismas en 2019), es decir, que requieren de alta cualificación. Por CC.AA., este incremento se ha concentrado, especialmente, en Andalucía, Islas Canarias, Cataluña y Comunidad Valenciana. Sin embargo, la nota negativa es, precisamente, que no se espera que las AA.PP. sigan reclutando en los próximos meses de forma tan intensa como lo han hecho hasta ahora a jóvenes sin experiencia laboral. Por lo tanto, no sería extraño observar una progresiva reducción de la probabilidad de encontrar el primer empleo, a no ser que se articulen medidas de política de empleo que reviertan esta tendencia.

Los servicios profesionales, por su parte, también han aumentado la incorporación de jóvenes sin experiencia laboral a sus filas, aun cuando en términos relativos su peso sea más modesto que los sectores económicos mencionados con anterioridad.

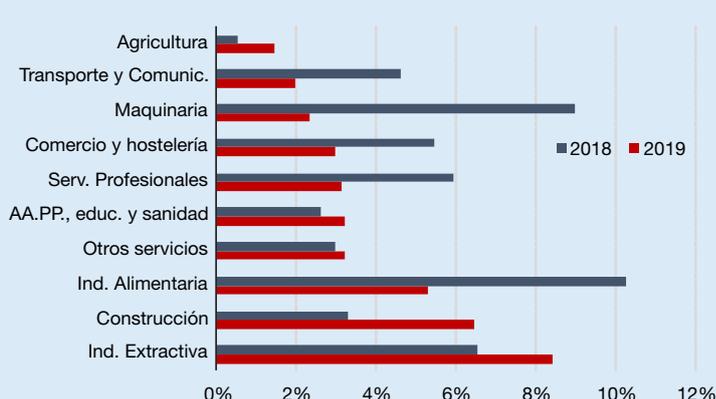
En este sentido, conviene analizar también la evolución reciente de la probabilidad de convertir contratos temporales en indefinidos entre la población joven, ya que, en definitiva, da muestras también del desempeño laboral de este colectivo. Al igual que ocurre con la probabilidad de encontrar el primer empleo, la de conversión desde la temporalidad hacia la modalidad indefinida se ha reducido por primera vez desde el inicio de la recuperación económica (2014). En el 2019 se sitúa próxima a su nivel más bajo de la última década (registrado en 2012), concretamente, en el 3,4%.

Probabilidad de conversión de contrato temporal en indefinido por rango de edad



Fuente: INE

Probabilidad de conversión de contrato temporal en indefinido entre los jóvenes (16-24 años) por sector económico



Fuente: INE

... tendencia compartida con resto de colectivos...

... y motivada por el intenso descenso en el sector industrial, eminentemente.

La desigual probabilidad de encontrar un primer empleo por CC.AA. invita a centrar los esfuerzos en corregirla...

... con mayor urgencia, si cabe, que en lo que respecta a la probabilidad de conversión de temporales en indefinidos.

Esta misma tendencia se ha observado entre el resto de colectivos de la población española (ha pasado del 6,6% en 2018 al 5,6% en 2019, es decir, se ha reducido en un punto porcentual), pero es si cabe más intensa en el caso de los jóvenes (la probabilidad de conversión es 1,4 puntos porcentuales más baja en 2019 que hace un año).

La reducción de esta probabilidad de conversión de contratos temporales en indefinidos ha sido más intensa en el caso del sector industrial, en general, y en el de la industria agroalimentaria y construcción de maquinaria, en particular. Concretamente, ha pasado del 10,3% al 5,3% entre el 2018 y el 2019 en el primer caso, y del 9,0% al 2,4% en el mismo periodo de tiempo en el segundo caso. La industria extractiva, la construcción y la agricultura, por su parte, experimentan un aumento de la probabilidad de convertir contratos temporales de los jóvenes en indefinidos. Si bien es cierto que el volumen de empleo creado por estos sectores en los últimos meses y entre jóvenes (menores de 25 años) es mucho más modesto que el generado por aquellos otros que más han deteriorado esta probabilidad.

La probabilidad de que los jóvenes consigan su primer empleo se reduce en prácticamente todas las CC.AA., salvo en el centro peninsular y en aquellas otras que han mostrado un mayor dinamismo en la creación de empleo durante los últimos trimestres. Es el caso de País Vasco, Comunidad de Madrid, Castilla y León, entre otras. Estas CC.AA. presentan también unas de las probabilidades más altas de la geografía española. El tránsito desde la inactividad hacia la ocupación de los jóvenes sin empleo anterior se produce, principalmente, hacia el sector privado, aun cuando hay jóvenes que experimentan sus primeras experiencias laborales en empresas familiares.

La reducción de la probabilidad de que los jóvenes que trabajan bajo un contrato temporal consigan un empleo indefinido también se produce en casi todas las CC.AA., salvo en el caso de Islas Baleares, Castilla-La Mancha y Galicia. Por otro lado, es necesario destacar que la dispersión regional de esta probabilidad de conversión es mucho más reducida que la observada en la probabilidad de encontrar un primer empleo. Esta realidad invita a centrar la atención de la política de empleo en esta segunda probabilidad para intentar corregir estas desigualdades. De lo contrario, podrían acentuarse en los próximos meses.

