

# El monográfico del Mercado Laboral

Junio 2020

## Las ETT impulsan la recuperación del empleo tras la pandemia

Mayo ha sido el mes del inicio de la recuperación del mercado laboral, impulsado por la flexibilidad interna facilitada por los ERTes, pero también por la flexibilidad externa propiciada por la temporalidad. Las ETT han visto incrementar su participación durante estos meses de confinamiento, atendiendo las demandas del tejido empresarial en aquellos sectores menos afectados por la crisis, como la industria o la agricultura, lo que ha beneficiado más a aquellas CC.AA. con más peso de estas actividades.

Mayo ha sido el mes del inicio de la recuperación del mercado laboral...

Tres meses después del estallido de la crisis provocada por la pandemia de la Covid-19, el mercado de trabajo español emite nuevamente señales de vida. Tras el desplome del empleo durante la segunda quincena de marzo y la hibernación de la actividad en abril, los datos de afiliación a la Seguridad Social de mayo muestran que el mercado laboral español comienza a despertar. Este hecho no debe empañar, sin embargo, las dramáticas consecuencias que las medidas de contención del virus han tenido en la economía, en general, y en el empleo, en particular. A día de hoy, hay en España 6,9 millones de personas que desearían trabajar pero que no pueden hacerlo, bien porque se encuentran desempleadas (3,8 millones) o bien porque su contrato ha sido suspendido por un ERTE (3,1 millones).

...impulsado por la flexibilidad interna facilitada por los ERTes...

La característica más genuina de esta crisis económica ha sido su rapidez. Durante las recesiones, de forma habitual, la contracción del PIB y la destrucción de empleo se dilatan durante trimestres, incluso años. En esta crisis, sin embargo, toda la reducción de actividad (en la mayoría de casos, ocasionada por imposición regulatoria) se ha concentrado en apenas unos días o semanas, lo que ha provocado un trastorno en la economía y el mercado laboral sin precedentes. Para poder paralizar una economía con tanta rapidez y volver a abrirla, se necesitan grandes dosis de flexibilidad. Los ERTes han resultado ser una exitosa medida de flexibilidad interna para las empresas, permitiendo suspender los contratos de la plantilla durante un periodo de tiempo determinado sin necesidad de recurrir a los despidos.

**Afiliados por tipo de contrato**  
(Var. entre el último y el primer día de cada mes)



Fuente: Ministerio de Empleo y Seguridad Social

**Evolución de la tasa de participación de las ETTs**  
(% sobre total de contratos temporales)



Fuente: Ministerio de Empleo y Seguridad Social

...pero también por la flexibilidad externa propiciada por la temporalidad.

Las ETT han visto incrementar su participación durante estos meses de confinamiento...

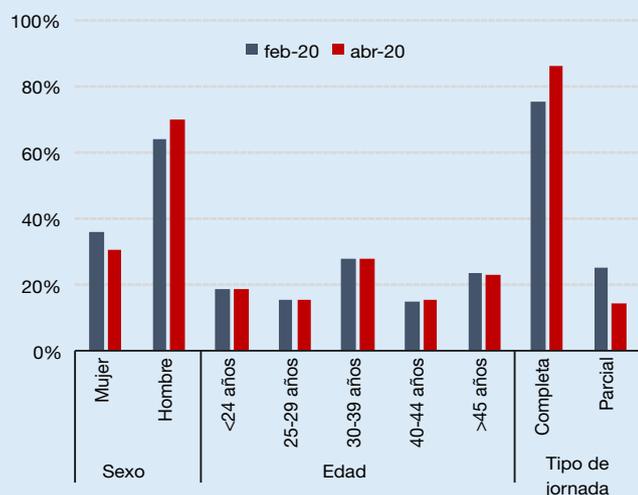
...atendiendo las demandas del tejido empresarial...

No obstante, la flexibilidad externa sigue siendo una herramienta muy útil en la fase de rearme de la actividad económica, como la actual, dado que permite atender puntas de demanda en un momento en el que existe bastante incertidumbre ligada a la sostenibilidad de esta demanda en el medio plazo. En este aspecto, el empleo temporal ha jugado un papel destacado. Aunque desde el 12 al 31 de marzo, se destruyeron alrededor de 840.000 empleos, de los cuales el 73% fueron de carácter temporal, en el mes de mayo las tornas han cambiado, y de los 150.000 empleos creados (en el Régimen General) a lo largo del mes, el 70% han sido de nuevo temporales. Esto pone de manifiesto, por tanto, el papel fundamental que juega la temporalidad, permitiendo al mercado de trabajo adaptarse de manera rápida y eficaz ante cambios coyunturales de la demanda.

La vocación de las empresas de trabajo temporal es precisamente facilitar este ajuste veloz y eficiente entre oferta y demanda de empleo. Si bien el número de contratos creados por las ETT ha descendido entre febrero y abril a causa del desplome en la contratación, esta caída (-43%) ha sido inferior a la media de los contratos temporales (-56%) durante este mismo periodo. Este hecho ha permitido a las empresas de trabajo temporal ganar protagonismo y cuota de mercado, alcanzando una tasa de participación del 27,6% en el total de contratos temporales, su nivel más alto en la serie histórica. Además, el cierre de las oficinas de empleo públicas durante el confinamiento ha dificultado sobremanera la búsqueda de un puesto de trabajo, otorgando mayor relevancia a la actividad de intermediación de las ETT para atender las demandas del tejido empresarial, especialmente, de aquel considerado esencial que ha mantenido su actividad durante el periodo de confinamiento gracias a la puesta a disposición de trabajadores temporales. En definitiva, esto pone de manifiesto que, en situaciones de incertidumbre, el mercado acude a las ETT, confiando en su labor para el emparejamiento entre oferentes y demandantes de empleo.

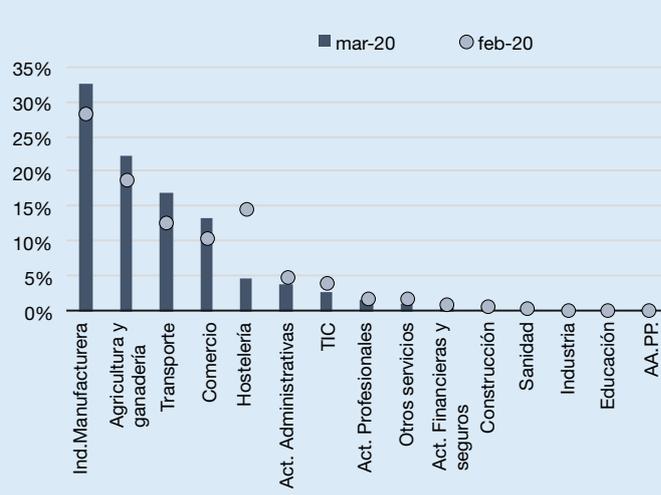
Si bien las ETT intermedian contratos de trabajo de una amplia gama de trabajadores, lo cierto es que las empresas demandantes de sus servicios suelen solicitar unos perfiles determinados. La crisis provocada por la Covid-19 ha provocado que los contratos de hombres hayan crecido, así como los que se celebran a tiempo completo. Mientras que los primeros han pasado de representar el 63,9% en febrero al 69,6% en abril, los segundos han crecido desde el 75,2% al 85,8% en el mismo periodo de tiempo.

**Contratos de puesta a disposición por las ETTs según colectivos durante la COVID-19 (% sobre el total)**



Fuente: Ministerio de Empleo y Seguridad Social

**Contratos de puesta a disposición por las ETTs según actividad económica durante la COVID-19 (% sobre el total)**



Fuente: Ministerio de Empleo y Seguridad Social

... en los sectores menos afectados por la crisis, como la industria o la agricultura...

...lo que ha beneficiado más a aquellas CC.AA. con más peso de estas actividades.

El nivel de especialización de las ETT también se reproduce a nivel sectorial. En efecto, el 85% de su actividad se concentra en 4 sectores: Industria Manufacturera (33%), Agricultura y Ganadería (22%), Transporte (17%) y Comercio (13%). La industria y la agricultura han sido dos de los sectores menos afectados por las restricciones decretadas en el Estado de Alarma, y en este sentido, se entiende su ganancia de cuota en el conjunto de la actividad de las ETT entre los meses de febrero y marzo (último dato disponible). Respecto al transporte, si bien todo lo no estrictamente esencial se ha paralizado, el transporte logístico vinculado al sector de la alimentación y de los productos de necesidades básicas se ha mantenido, o incluso incrementado durante el confinamiento, lo que ha propiciado el aumento de su importancia en la actividad de las ETT. El resto de actividades, sin embargo, ha visto menguar el número de contratos intermediados por las ETT, con la Hostelería a la cabeza (-73%), o las actividades administrativas (-32%). En definitiva, la actividad de las ETT está concentrada en sectores esenciales de la economía, precisamente aquellos menos afectados en términos relativos durante esta crisis.

A nivel regional, se aprecia como aquellas CC.AA. que más empleos han creado a lo largo de este mes de mayo, son precisamente aquellas en donde más ha crecido la tasa de participación de las ETT. A excepción de Baleares, (donde el empleo ha crecido un 5,7% este mes), Murcia ha sido la región que más puestos de trabajo ha creado en mayo, un 1,9% más, y es la comunidad en donde las ETT más han aumentado su participación entre febrero y abril, 17,5 puntos porcentuales. La Rioja, Cantabria y Castilla-La Mancha son otras regiones en donde ambos indicadores han crecido con fuerza durante este periodo de tiempo.

Por el contrario, otras CC.AA. como Canarias, Cataluña, Galicia, Madrid, Navarra o País Vasco muestran resultados por debajo de la media nacional, tanto en creación de empleo en mayo, como en aumento en la participación de las ETT. Resulta evidente que la creación de empleo en mayo se ha visto influida por la evolución de dicha variable en los meses previos, lo que explicaría el fuerte aumento del empleo en Baleares tras los malos datos de marzo y abril. A su vez, la participación de las ETT a nivel regional viene determinada por la propia estructura productiva de cada región, lo que ayudaría a explicar la evolución de dicha variable entre febrero y abril.

