

# El monográfico del Mercado Laboral

Enero 2021

## La crisis se ceba con los trabajadores poco formados que desempeñan ocupaciones básicas

La crisis del coronavirus está teniendo un impacto asimétrico en los trabajadores según el grado de ajuste entre la formación y la educación que poseen. El 90% de los trabajadores que han perdido su empleo a lo largo del último año tenían un nivel formativo bajo, mientras que el 95% desempeñaban una ocupación básica. Los trabajadores infracualificados son los que más han sufrido durante la crisis del Covid-19, al igual que ocurrió durante la crisis de 2008. Esto pone de manifiesto la importancia de la educación como factor de seguridad y resiliencia ante shocks económicos. No obstante, la sobrecualificación no deja de aumentar y ya afecta a uno de cada tres trabajadores, destacando los jóvenes y los ocupados de sectores como hostelería y comercio.

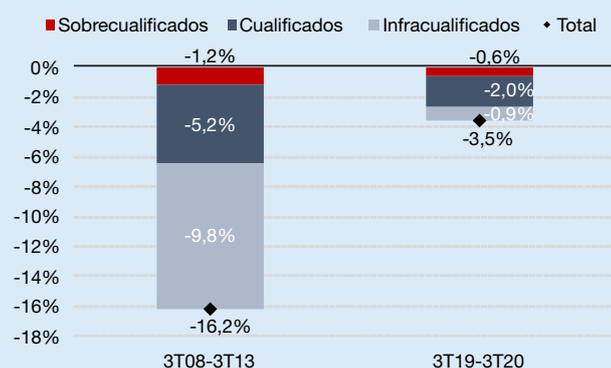
La pandemia ha tenido un impacto asimétrico en el empleo...

La crisis económica provocada por la Covid-19 se ha visto reflejada en gran parte de los países, sectores, empresas y trabajadores. No obstante, si bien la pandemia ha sido global, sus efectos han sido asimétricos, y determinados colectivos de trabajadores han sufrido más sus consecuencias. Así, los trabajadores temporales se han visto más perjudicados que los indefinidos; el empleo se ha reducido más entre los jóvenes que entre los mayores y ha afectado con mayor severidad a determinados sectores como la hostelería, el comercio y el transporte. El objetivo de este monográfico es analizar el impacto de la crisis de la Covid-19 sobre el ajuste entre la formación y la ocupación de los trabajadores, con el fin de averiguar si la pandemia ha tenido un efecto asimétrico en función del grado de adecuación entre las competencias y las tareas de los ocupados.

...afectando especialmente a trabajadores con baja formación que desempeñan ocupaciones básicas.

Entre el 3T19 y el 3T20 alrededor de 700.000 ocupados perdieron su empleo debido a la crisis de la Covid-19. De entre ellos, el 95% estaba empleado en una ocupación básica, mientras que el 90% tenía un nivel formativo bajo. En general, la ocupación ha menguado entre todos los trabajadores con un nivel formativo bajo, con independencia de su ocupación; y entre todos los trabajadores con una ocupación básica, con independencia de su formación.

Contribución a la variación del empleo según grado de ajuste formación-ocupación



Fuente: INE

Emparejamiento entre cualificaciones de los trabajadores y requerimientos del puesto de trabajo en 3T20 (Variación interanual respecto 3T19, porcentaje)

Educación		Ocupación		
		Básica	Media	Avanzada
		Baja	19,9% (-10,94%)	9,6% (-6,89%)
Media	13,5% (-3,5%)	9,7% (+0,28%)	1,0% (-12,74%)	
Alta	7,8% (-6,11%)	16,4% (+2,32%)	21,4% (+1,6%)	

Fuente: INE

Nota: De acuerdo con la clasificación de los niveles de formación de la Unión Europea, se considerará formación educativa baja hasta primer ciclo de educación secundaria, formación media hasta segunda etapa de educación secundaria, incluida la orientación general y formación alta a partir de educación superior.

Los trabajadores infracualificados son los que más han visto afectado su empleo,...

...al igual que durante la crisis de 2008.

La sobrecualificación no deja de aumentar y ya afecta a uno de cada tres trabajadores,...

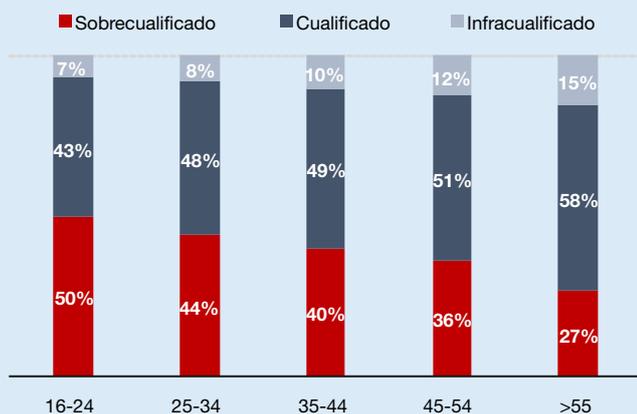
No obstante, la crisis se ha cebado especialmente con aquellos trabajadores que compartían ambas características: formación baja y ocupación básica (-470.000 ocupados menos entre el 3T19 y el 3T20). Por el contrario, el empleo ha crecido entre aquellos trabajadores con niveles formativos altos, que desempeñan ocupaciones avanzadas (+65.000 ocupados) o medias (+71.000 ocupados).

Si bien en términos absolutos los trabajadores más afectados han sido los trabajadores “cualificados”, es decir, aquellos cuyo nivel formativo se adaptaba a las necesidades de su ocupación (a consecuencia de los ocupados con formación baja empleados en ocupaciones básicas), en términos relativos, los trabajos más afectados han sido los infracualificados, esto es, aquellos cuyas competencias no alcanzan las requeridas para el puesto de trabajo. En efecto, entre el 3T19 y el 3T20, el colectivo de trabajadores infracualificados ha menguado un 7,6% de media, siendo la pérdida de empleo especialmente intensa entre aquellos trabajadores con un nivel formativo medio que desempeñan una ocupación avanzada (-12,7%).

Algo similar ocurrió durante la crisis anterior, cuando el colectivo de infracualificados menguó un 47,3% entre 2008 y 2013. En ese caso, la destrucción de empleo fue especialmente intensa entre aquellos trabajadores con un nivel educativo bajo que desempeñaban una ocupación media: 1,3 millones de los 3,3 millones de empleos destruidos entre esos años respondían a ese perfil. También entonces el grueso de la destrucción de empleo correspondió a trabajadores con formación baja (75% del total de ocupados), lo que pone de manifiesto la importancia de la educación como factor de seguridad y resiliencia ante shocks económicos.

Como resultado de la crisis del Covid-19, actualmente (3T20), el 51,1% de los trabajadores españoles se encuentra cualificado para su puesto de trabajo, con independencia de su nivel formativo o el grado de sofisticación de su ocupación. Cabe destacar que es un nivel inferior al de pre-pandemia (51,3%), y al del final de la anterior crisis (53,0%), lo que pone de manifiesto la existencia de una tendencia negativa en la adecuación entre las capacidades formativas de los trabajadores y las demandas del tejido productivo. Por su parte, la infracualificación no ha dejado de disminuir, y actualmente solo afecta al 11,3% de trabajadores, cuando antes de la crisis financiera (3T08) afectaba a un 20,7%. Por el contrario, se observa una tendencia opuesta en el caso de los sobrecualificados, colectivo que no ha dejado de crecer en los últimos 12 años, y que ahora agrupa al 37,7% de los trabajadores españoles, 8 puntos más que en el 3T08. La sobrecualificación afecta especialmente a los trabajadores que desempeñan una ocupación media, donde ya hay más

**Porcentaje de individuos según grado de ajuste formación-ocupación por edad, 3T20**



Fuente: INE

**Porcentaje de individuos según grado de ajuste formación-ocupación por actividad económica, 3T20**



Fuente: INE

trabajadores con formación elevada (3,1 millones) que con formación media (1,9 millones).

...especialmente jóvenes...

Paralelamente, se aprecia que la incidencia de la sobrecualificación en el mercado laboral decrece con la edad. En efecto, los menores de 24 años son el colectivo que más sufre este problema, afectando a la mitad de trabajadores de esta cohorte de edad. A partir de ahí, se observa que la sobrecualificación mengua progresivamente, afectando solo al 27% de los trabajadores de más de 55 años. Esta tendencia puede significar que el ajuste entre formación y ocupación no es inmediato y toma tiempo en realizarse. En este sentido, al inicio de su carrera laboral, los trabajadores jóvenes experimentan dificultades para encontrar un empleo acorde a sus capacidades, pero, con el paso de los años, logran un puesto de trabajo óptimo.

...en sectores como hostelería y comercio.

La incidencia de la sobrecualificación también es asimétrica a nivel sectorial. Así, se observa que dicho problema es especialmente relevante en actividades como el comercio, la hostelería u otros servicios relacionados con el ocio, donde casi la mitad de los trabajadores (46%) tienen un nivel de formación superior al teóricamente requerido para el puesto. El mejor ajuste entre formación y ocupación se produce en las actividades sanitarias, educativas y de la administración pública, donde aproximadamente dos de cada tres trabajadores (63%) están perfectamente cualificados para el puesto de trabajo. Por el contrario, el sector de la Construcción tiene problemas para encontrar trabajadores con la formación necesaria, dado que el 43% de los empleados en el sector están infracualificados.

La crisis ha tenido un mayor impacto en aquellas regiones con más trabajadores infracualificados.

Volviendo al impacto de la crisis de la Covid-19 sobre el mercado laboral, se aprecia que aquellas regiones donde más se ha contraído el empleo a lo largo del último año, son precisamente aquellas que empleaban a más trabajadores infracualificados antes del inicio de la pandemia. Este colectivo, como se ha apuntado anteriormente, ha sido el que más ha sufrido en términos relativos el impacto de la Covid-19. Así, las regiones del litoral mediterráneo como Andalucía, Comunidad Valenciana o Baleares, que han sido las más castigadas en términos de empleo por la caída de turistas, empleaban a un porcentaje de trabajadores infracualificados por encima de la media nacional.

