

El monográfico del Mercado Laboral

Febrero 2021

Las ETT refuerzan su papel en un año marcado por la incertidumbre

La flexibilidad laboral ha sido indispensable en un año 2020 marcado por los cambios normativos fruto de la evolución de la pandemia. Tanto los ERTE como la temporalidad han desempeñado un papel clave en el mantenimiento y recuperación del empleo entre abril y diciembre. En este contexto de incertidumbre, el apoyo en la temporalidad es fundamental: las empresas de trabajo temporal (ETT) intermediaron uno de cada cinco contratos temporales en 2020. Los trabajadores jóvenes son los que más se han beneficiado del incremento de actividad de las ETT, así como los empleados de la industria manufacturera. A nivel regional, las CC.AA. con mayor tasa de participación de las ETT han resistido mejor los vaivenes de la crisis.

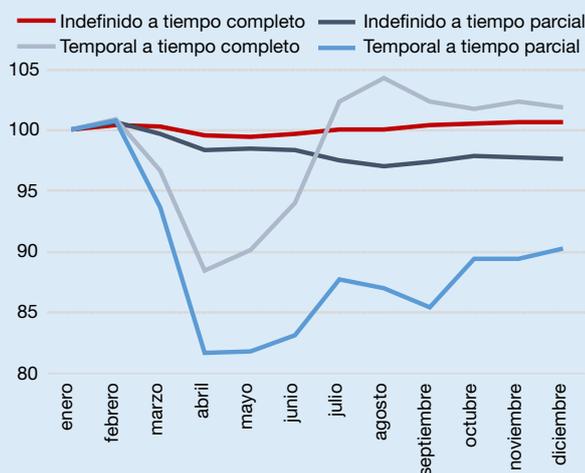
La flexibilidad laboral ha sido indispensable en un año 2020 marcado por los cambios normativos.

El año 2020 ha llegado a su fin, y una vez disponibles todas las estadísticas hasta diciembre, es un buen momento para hacer balance de un periodo marcado por la pandemia de la Covid-19. Las restricciones de actividad en numerosos sectores han supuesto un gran reto para la economía, en general, y el mercado laboral, en particular. Habida cuenta de la cambiante situación sanitaria y la incertidumbre acerca del comportamiento de la pandemia, la capacidad de adaptación y la flexibilidad se han posicionado como dos virtudes indispensables para cualquier negocio que quisiera sobrevivir a esta situación. Para este fin ha resultado especialmente apropiada la figura de los ERTES, orientados a otorgar a los empresarios herramientas de flexibilidad interna (ajustes de plantilla sin necesidad de incurrir en despidos), que además se han traducido en ahorros de los costes laborales totales (ya que la Seguridad Social se ha hecho cargo de buena parte de las cotizaciones sociales de los trabajadores afectados bajo esta figura).

En este contexto de incertidumbre, el apoyo en la temporalidad es fundamental: en 2020 las ETT...

La figura de los ERTE ha resultado muy efectiva para la protección de los trabajadores indefinidos, especialmente aquellos a tiempo completo. En agregado, el volumen de ocupados con estas características apenas ha variado en 2020. En cambio, los trabajadores con contrato temporal han

Evolución de los afiliados por tipo de contrato y duración de la jornada (Base 100=ene-20), 2020



Fuente: Ministerio de Empleo y Seguridad Social

Tasa de participación de las ETT (% sobre contratos temporales creados)



Fuente: Ministerio de Empleo y Seguridad Social

sufrido más los vaivenes de la crisis económica provocada por la pandemia de la COVID-19. Su nivel de empleo agregado ha fluctuado más a lo largo de los últimos meses, indicativo de la flexibilidad que reporta este tipo de modalidad contractual. Esta flexibilidad se tradujo en una fuerte destrucción de empleo durante el confinamiento duro de primavera, pero también es una característica destacable en los momentos de recuperación. Desde el inicio del verano pasado, la temporalidad ha permitido acelerar la recuperación económica y del empleo, lo que llevó el número de trabajadores temporales a tiempo completo a recuperar su nivel pre-pandemia en el pasado mes de julio.

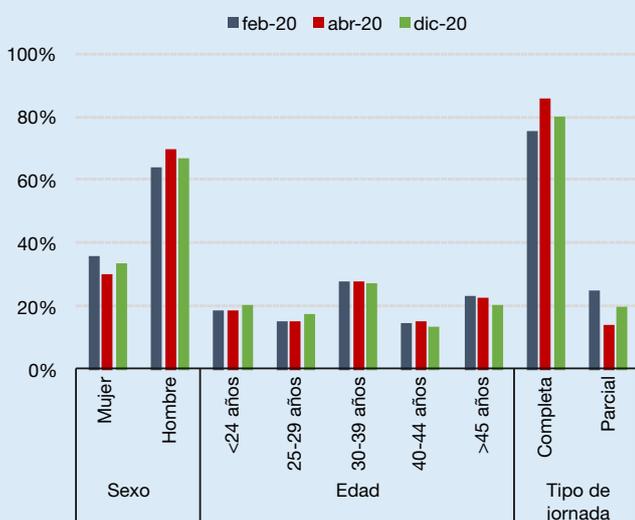
... intermediaron uno de cada cinco contratos temporales en nuestro país.

En la recuperación del empleo iniciada en mayo, las Empresas de Trabajo Temporal (ETT) han desempeñado un papel fundamental al poner a disposición de los empleadores el capital humano necesario para el desarrollo de su actividad económica en las condiciones más propicias para el buen funcionamiento de su negocio. Estas cualidades de flexibilidad y eficiencia en el emparejamiento de oferta y demanda de trabajo se han mostrado realmente importantes en el contexto actual, marcado por una gran incertidumbre. Es más, las restricciones de movilidad han impedido a los desempleados la búsqueda activa de empleo al tiempo que limitaba la capacidad de las empresas para buscar el talento necesario. En este contexto, las ETT han supuesto una gran ayuda para empresas y trabajadores, lo que permite explicar el fuerte incremento de su tasa de participación (ratio entre los contratos intermediados por una Empresa de Trabajo Temporal y los contratos temporales totales), que alcanza el 23,3% en media en 2020 (el pasado mes de abril llegó a alcanzar el 30,3%).

Los trabajadores jóvenes son los que más se han beneficiado del incremento de actividad de las ETT...

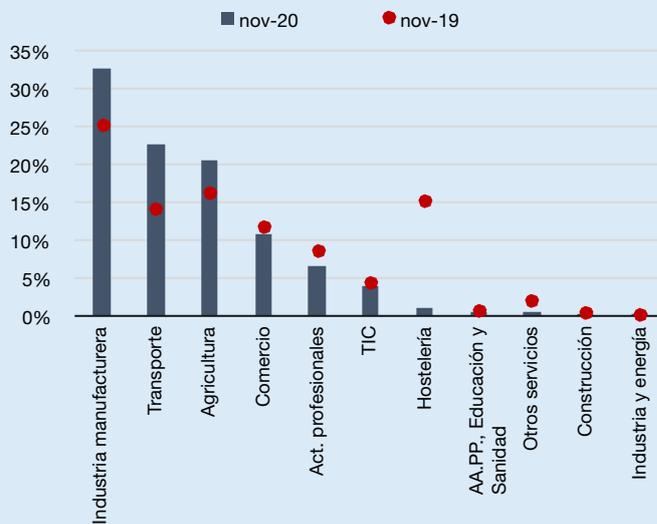
Si bien el incremento de la tasa de participación se ha producido de manera generalizada, algunos colectivos se han beneficiado más. Por género, los hombres, que ya presentaban una mayor tasa de participación que las mujeres, han incrementado más esta brecha (+2 puntos). Por edad, los mayores incrementos se han producido entre los trabajadores menores de 45 años, cuya tasa de participación media rondaba el 27% en diciembre (+5 puntos desde febrero). Por jornada, la completa incrementa más su recurso a este servicio frente a la parcial (+4 y +2 puntos, respectivamente entre febrero y diciembre de 2020).

Contratos de puesta a disposición por las ETT según colectivos durante la COVID-19 (% sobre el total)



Fuente: Ministerio de Empleo y Seguridad Social

Contratos de puesta a disposición por las ETT según actividad económica durante la COVID-19 (% sobre el total)



Fuente: Ministerio de Seguridad Social

...así como los empleados en la industria manufacturera.

A nivel regional, las CC.AA. con mayor tasa de participación, han resistido mejor los vaivenes de la crisis

La pandemia también ha provocado cambios en la distribución sectorial de la actividad de las ETT en nuestro país. En efecto, las restricciones a la apertura, horarios y aforo de bares y restaurantes, así como el freno de la llegada de turistas ha supuesto un duro golpe para el sector hostelero nacional. Esto ha provocado que los contratos de puesta a disposición por las ETT pasen de representar el 15% en 2019 a apenas el 6% en 2020. Por el contrario, los contratos intermediados por las ETT han crecido con mayor rapidez a lo largo de 2020 en la industria manufacturera, pasando de representar el 27% en 2019 al 32% en 2020.

La actividad de las ETT también ha desempeñado un papel relevante en la recuperación del empleo a nivel regional. Así, se observa que, en aquellas CC.AA. con mayor tasa de participación, el empleo ha resistido mejor los vaivenes de la crisis económica provocada por la Covid-19. En efecto, los resultados muestran que, en Galicia, Cantabria, La Rioja, Navarra, Castilla y León, Castilla-La Mancha, Comunidad Valenciana y Murcia, el empleo en 2020 se ha contraído menos que la media española al tiempo que la participación de las ETT ha sido superior al promedio del conjunto nacional. Es más, en Murcia, más de la mitad (52,8%) de los contratos temporales son intermediados por una ETT, y en 2020 no solo no se ha destruido empleo, sino que la región ha conseguido mejorar sus niveles de afiliación de 2019. Por el contrario, Baleares y Canarias lideran la destrucción de empleo en 2020 en nuestro país, al tiempo que arrojan dos de las menores tasas de participación de las ETT en el conjunto del mercado laboral español. Esto pone una vez más de manifiesto la importancia de la actividad de las ETT en el emparejamiento eficiente de oferta y demanda de empleo en un contexto marcado por la incertidumbre.

