El monográfico del
Mercado Laboral
Junio 2021

La temporalidad facilitó a 4 de cada 5 jóvenes encontrar empleo en el 1T21

Los buenos datos de afiliación y paro entre los jóvenes observados durante el último mes de mayo no son suficientes para compensar un año especialmente duro para este colectivo. Actualmente hay un 13% menos de menores de 25 años afiliados a la Seguridad Social y un 30% menos de jóvenes con contratos de prácticas respecto a mayo de 2019. El acceso a un primer empleo sigue siendo una quimera para los jóvenes, y aquellos que lo encontraron durante el trimestre pasado, apenas un 5%, lo hicieron en su mayoría en una ocupación básica en sectores como Sanidad, Educación u Hostelería. La temporalidad facilita el ingreso de los menores de 25 años al mercado laboral, y prueba de ello es que de entre esos 5 jóvenes que encontraron un primer empleo en el 1T21, 4 lo hicieron gracias a un contrato temporal.

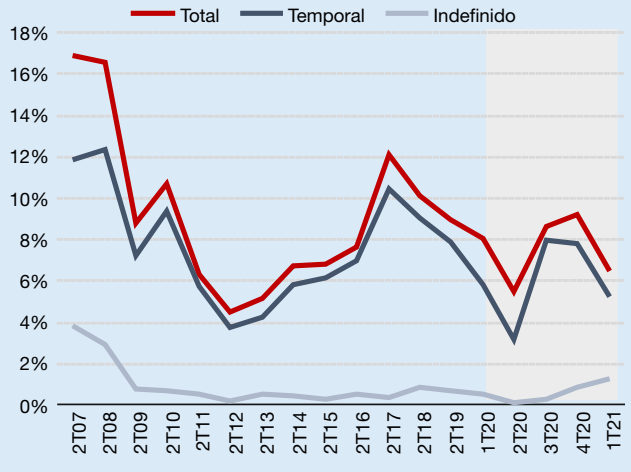
El buen comportamiento de afiliación y paro entre los jóvenes este mayo…

Los últimos datos publicados del mercado laboral correspondientes al mes de mayo sirven para confirmar la consolidación de la recuperación del empleo en España y reflejan las buenas perspectivas del tejido productivo de cara a la campaña de verano. Si bien la creación de empleo y la caída del paro son generalizadas entre todos los colectivos y sectores, destaca por encima del resto el buen comportamiento de los indicadores entre los jóvenes menores de 25 años. En efecto, si en mayo el empleo creció un 0,17% respecto al mes anterior, entre los menores de 25 lo hizo un 0,6%, mientras que el desempleo se contrajo entre los jóvenes un 9,3% en mayo, el triple que para el conjunto de edades. Esto no resulta sorprendente habida cuenta de que el comienzo del periodo estival suele ser un momento propicio para la incorporación de muchos jóvenes al mercado de trabajo que, habiendo terminado el curso escolar, deciden buscar un empleo durante los meses de verano.

…no resulta suficiente para compensar un año de pandemia especialmente perjudicial para este colectivo.

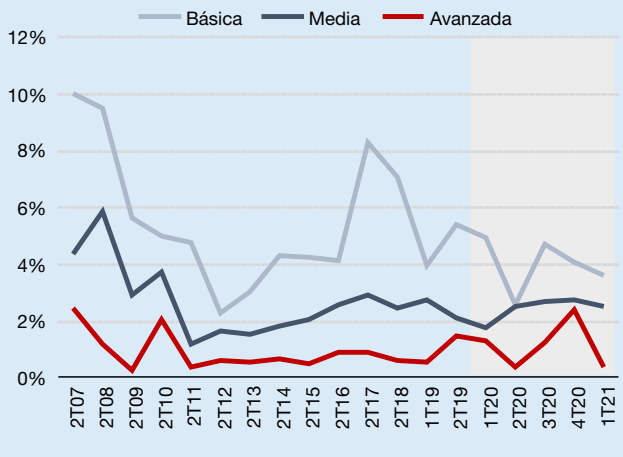
No obstante, el aumento de las oportunidades laborales para los jóvenes durante este mes de mayo no es suficiente para compensar un año de pandemia que ha sido especialmente duro para este colectivo. Actualmente, hay alrededor de 940.000 personas afiliadas a la Seguridad Social menores de

Jóvenes (16-24 años) **que encuentran su primer empleo según duración del contrato**



Fuente: INE

Jóvenes (16-24 años) **que encuentran su primer empleo según ocupación**



Fuente: INE

Copyright Afi-ASEMPLEO. Todos los derechos reservados. 2021.

25 años, lo que supone un 12,6% menos que en mayo de 2019, el último mes comparable antes de la pandemia. Este descenso, ya de por si considerable, sería incluso superior si se tuvieran en cuenta los trabajadores afectados por un ERTE, que, si bien se computan como afiliados, no están trabajando de manera efectiva. De los jóvenes afiliados, un 53% tiene un contrato temporal, un 33,7% un contrato indefinido y un 5% de formación o prácticas. Respecto a mayo de 2019, a excepción de los jóvenes con contrato indefinido a tiempo completo (que han crecido un 1,7%), el resto de los colectivos han destruido empleo, destacando los temporales a tiempo parcial (-20% interanual), los fijos discontinuos (-22%) y los jóvenes con contrato de formación o prácticas (-31%). En otras palabras, si en mayo de 2019 había unos 61.000 jóvenes con un contrato de formación, en mayo de 2021 el número se ha reducido a 42.000 efectivos.

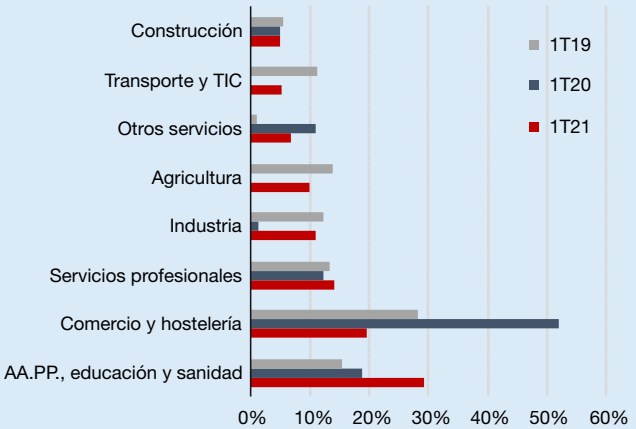
La pandemia ha dificultado la inserción de los jóvenes en el mercado laboral…

La contracción de las oportunidades laborales de los jóvenes resulta especialmente preocupante dado que estas ya estaban muy resentidas tras la repercusión de la crisis de 2008. En efecto, la probabilidad de encontrar un primer empleo ha venido cayendo desde el año 2017, y la pandemia ha supuesto la puntilla. Así, en el 2T17, la probabilidad de encontrar un primer empleo fue del 12%, en otras palabras, de cada 100 menores de 25 años que se encontraban en paro en el 1T17, unos 12 encontraron un primer empleo ese trimestre. Durante el 2T20, ese dato se redujo hasta 5 sobre 100, y actualmente (1T21), se encuentra en 6 sobre 100. De entre esos 6 jóvenes que encontraron un primer empleo, 5 lo hicieron a través de un contrato indefinido, lo que pone de manifiesto el papel clave que desempeña la temporalidad en el acceso de los jóvenes al mundo laboral, algo especialmente relevante en la actual coyuntura.

…pero ha aumentado la probabilidad de conversión de temporal a indefinido.

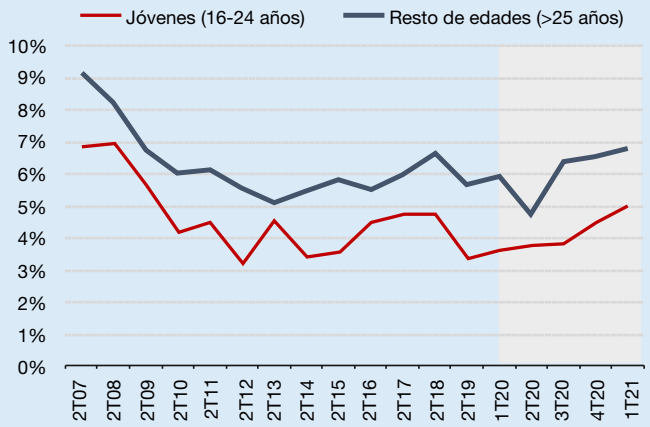
Los datos muestran a su vez que durante el 1T21 se incrementó la probabilidad de pasar de un contrato temporal a uno indefinido entre los jóvenes. Así, de entre 100 jóvenes que tenían un contrato temporal en 4T20, 5 consiguieron uno indefinido en el 1T20, frente a 4,4 durante el mismo periodo de 2019. En otras palabras, si bien el acceso al mercado de trabajo para los jóvenes se ha visto comprometido con la pandemia, una vez con empleo, las perspectivas de progreso son superiores a las de 2019, como indicaría la mayor probabilidad de conversión de contrato temporal a indefinido, o el mayor número de jóvenes que están actualmente afiliados con contrato indefinido a tiempo completo.

Jóvenes (16-24 años) **que encuentran su primer empleo según sector económico**



Fuente: INE

Probabilidad de conversión de contrato temporal en indefinido por rango de edad



Fuente: Ministerio de Seguridad Social

Copyright Afi-ASEMPLEO. Todos los derechos reservados. 2021.

El primer empleo para los jóvenes suele ser temporal, en una ocupación básica…

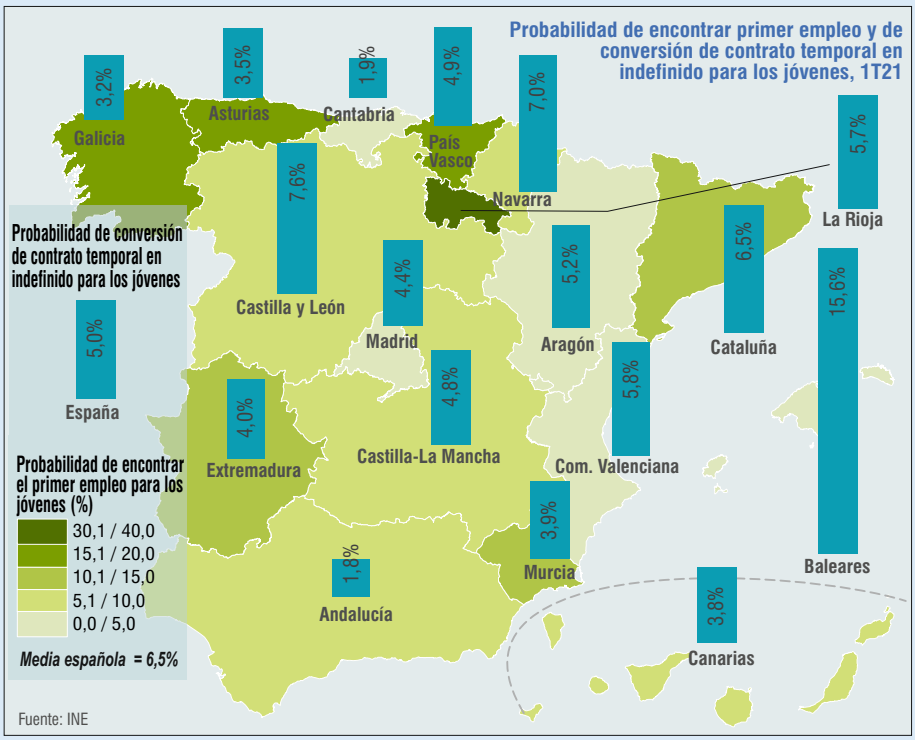
Por otro lado, de entre los 6 jóvenes de cada 100 que accedieron por primera vez al mercado laboral durante el 1T21, alrededor de 4 lo hicieron en una ocupación básica (la mitad que en 2017), uno a una ocupación media y menos de uno a una ocupación avanzada. Este último resultado resulta lógico habida cuenta de que dentro de la franja 16-24 años, solo los mayores de 22 años podrían alcanzar a tener un diploma universitario, por lo que solo una minoría dentro de este grupo podría desempeñar ocupaciones avanzadas.

…en el sector sanitario, educativo u hostelero.

Por otro lado, de entre estos jóvenes trabajadores que encontraron su primer empleo en el 1T21, un 29% lo hizo en el sector de sanidad, educación y administración pública. En términos de personas, las 3.700 que encontraron un primer empleo en estas actividades durante el 1T21 suponen un 50% más que durante el 1T19, lo que puede estar vinculado al incremento de la demanda de trabajadores en actividades sanitarias (médicos, enfermeros o personal de apoyo) fruto de la pandemia. A la inversa, el número de jóvenes que encuentran su primer empleo en comercio u hostelería en el 1T21 (2.500) es un 60% inferior que durante el 1T19, manifestando las consecuencias de las restricciones de actividad en estos sectores.

Existe un notable grado de heterogeneidad regional en el acceso al mercado laboral de los jóvenes.

A nivel regional, se observa la existencia de un importante grado de heterogeneidad en lo que respecta a la facilidad para encontrar un primer empleo entre los jóvenes. Así, mientras que en Galicia o Asturias más de 15 de cada 100 jóvenes parados en el 4T20 encontraron un primer empleo en el 1T21, en Baleares o la C. de Madrid apenas lo hicieron menos de 4 personas. A la inversa, Galicia y Asturias arrojan datos inferiores a la media nacional en lo que se refiere a la conversión de contratos temporales en indefinidos para los jóvenes: en estas regiones, de cada 100 jóvenes empleados con un contrato temporal en el 4T20, solo 3 consiguieron uno indefinido en el 1T21, frente a un 5% en promedio nacional, o a un 16% en el caso de Baleares.



Copyright Afi-ASEMPLEO. Todos los derechos reservados. 2021.