

Con motivo del Día Mundial de la Seguridad y la Salud en el Trabajo

ASEMPLEO hace un llamamiento para alcanzar un acuerdo amplio que contribuya a reducir los accidentes de trabajo

- En los primeros meses de 2024, se ha registrado un aumento del 5,2% en los accidentes laborales que acabaron en baja médica, en comparación con el mismo periodo del año 2023
- Las Agencias de Empleo y las Empresas de Trabajo Temporal son reconocidas a nivel mundial por su excelencia en la prevención de riesgos laborales y su disposición para compartir sus conocimientos y experiencias en este ámbito con otras empresas.

Madrid, jueves 25 de abril de 2024. En el marco del Día Internacional de la Seguridad y la Salud en el Trabajo, que se celebra este domingo 28 de abril, la patronal de las Agencias de Empleo y Empresas de Trabajo Temporal (ETT) ASEMPELO, insta a intensificar los esfuerzos en materia de prevención de riesgos laborales. Un llamamiento que surge en respuesta al aumento de accidentes de trabajo observado registrado en los primeros meses de 2024.

España ha registrado un total de 97.049 accidentes de trabajo que ha acabado en baja laboral, lo que ha supuesto un aumento de 5,2% frente al mismo periodo del año anterior. Por su parte, los accidentes sin baja laboral han ascendido a 83.406, un 1,2% más en términos interanuales, según datos del Ministerio de Trabajo y Economía Social.

El Día Mundial de la Seguridad y la Salud en el Trabajo se erige como una oportunidad única para recordar y poner en valor que, *“como sociedad, tenemos una responsabilidad para garantizar que los entornos laborales sean escenarios de bienestar, con independencia del sector que se trate. Para conseguirlo, las iniciativas para reducir los índices de siniestralidad son vitales y tienen un impacto directo sobre la calidad del trabajo”*, destaca el **presidente de ASEMPELO, Andreu Cruañas**.

Asimismo, agrega que “no podemos aspirar a desarrollar nuestro modelo productivo o potenciar el sector industrial sin dar un salto de calidad en los estándares de seguridad y salud en el trabajo. Es cuestión de salud, de bienestar en el trabajo, pero también tiene una relación directa con la atracción y retención del talento, con la calidad en la producción, la reputación de las empresas y con que estos entornos de trabajo resulten atractivos para

suplir ocupaciones que, actualmente, demandan más profesionales. Esto implica la coordinación y organización de las empresas, de los trabajadores y sus representantes, y un esfuerzo notable en cuestiones como la formación y la prevención de riesgos laborales”.

Las cifras de accidentes en el trabajo de los primeros meses de 2024, *“revelan una necesidad crítica de intensificar nuestros esfuerzos en materia de prevención y seguridad laboral. Para lograrlo, debemos fomentar una cultura de prevención que no solo sea exhaustiva y evolutiva, sino también ágil en su adaptación a un mercado laboral que cambia constantemente. Es esencial reconocer que los accidentes laborales afectan no sólo a la competitividad y prosperidad de nuestras empresas, sino que también tienen un profundo impacto social. Nuestro compromiso debe ser implementar estrategias efectivas que mitiguen estos efectos adversos y promuevan un entorno de trabajo seguro para todos”*, puntualiza Cruañas.

Referentes mundiales en prevención laboral

Las Agencias de Empleo y Empresas de Trabajo Temporal (ETT) en España son referentes mundiales en materia de prevención de riesgos laborales, tanto que su [“Protocolo de actuación y de Reducción de accidentes para Empresas Usuarías, Trabajadores y ETT en los Principales Sectores de Trabajo Temporal”](#), impulsado desde ASEMPELO, es un ejemplo para la [World Employment Confederation \(WEC\)](#), la organización internacional que representa y da voz a la industria de contratación y empleo.

A ello se suman otras acciones por parte de las ETT, como la inversión anual de un 1,25%, del total de la masa salarial que gestiona, en formación de los trabajadores contratados para ser cedidos a empresas usuarias, y que debe incluir programas para la Prevención de Riesgos Laborales (PRL), como lo establece la Ley de ETT y que se complementan con rigurosos procesos internos en inspecciones y formaciones para garantizar entornos de trabajo seguros y saludables.

“Las Agencias de Empleo y las ETT en España son conscientes de la relevancia de una cultura preventiva en materia de riesgos laborales y su carácter transversal les permite establecer protocolos rápidos y efectivos para todos los sectores, convirtiéndose así en un punto de referencia para todas las compañías. Desde ASEMPELO nos mostramos abiertos a compartir todo nuestro conocimiento para que la seguridad en el trabajo sea un derecho integrado y sólido en cualquier entorno y proyecto empresarial”, concluye Cruañas.

Sobre ASEMPELO

ASEMPELO es la Asociación de Agencias de Empleo y Empresas de Trabajo Temporal líder en España y concentra cerca del 80% de la facturación de estas compañías. Fue constituida en enero de 2013 con el

objetivo de defender los intereses profesionales comunes del sector del empleo y promover el correcto desarrollo de este, velando siempre por las buenas prácticas y el cumplimiento de la legalidad. ASEMPLEO agrupa a las empresas y grupos empresariales más importantes en la gestión de recursos humanos en España, las cuales llevan operando en el país más de dos décadas, con grandes avances en materia de igualdad (equiparación salarial y condiciones en el lugar de trabajo) y plenas garantías para los trabajadores.

Para más información:

Aempleo@tinkle.es

673 773 711 | 663 332 280 | 667 697 020
