

Según una encuesta de World Employment Confederation

La flexibilidad se impone como uno de los factores más relevantes para cambiar o mantenerse en el puesto de trabajo

- Un 83% de los directivos consultados a nivel mundial ha asegurado que sus empleados valoran la flexibilidad tanto como el salario.
- La World Employment Confederation (WEC), patronal mundial de las agencias de empleo y ETT ha publicado su estudio “El trabajo que queremos” con especial acento en el futuro del empleo.
- La patronal en España, ASEMPELO, destaca la necesidad de avanzar en una legislación laboral que reconozca la flexibilidad como un elemento que desarrolla el mercado de trabajo y ofrece oportunidades para todos los colectivos.

Madrid, 30 de mayo de 2024. El 83% de los altos ejecutivos encuestados por la Confederación Mundial del Empleo (WEC por sus siglas en inglés) reconoce que, después de la pandemia de COVID-19, sus empleados priorizan la flexibilidad tanto como su salario. En su informe “El trabajo que queremos” la patronal mundial de las agencias de empleo ha destacado que la flexibilidad se ha convertido en un elemento determinante para entender la carrera laboral de las personas.

Sin embargo, en materia política y legislativa, aún hay trabajo por hacer ya que *“la incorporación de la flexibilidad sostenible solo es posible bajo un marco de seguridad que reconozca que el trabajo ha cambiado. En España tenemos un componente de estacionalidad y de conformación de la economía que hace de la flexibilidad una necesidad y el informe de WEC pone de manifiesto que el mundo está mirando a este factor como algo inherente a las relaciones laborales y no como un elemento excepcional”*, ha destacado el **presidente de ASEMPELO, Andreu Cruañas**.

Este llamamiento se suma a la necesidad de adaptar además la cultura de las organizaciones y sus líderes, ya que, según los datos de la encuesta de WEC, solo el 38% de los líderes empresariales se sienten plenamente capacitados para conseguir la combinación óptima entre las diferentes formas de trabajo.

En consecuencia, el 83% de los más de 700 encuestados ha indicado que ve necesario crear conciencia sobre los diversos tipos de contratos laborales disponibles para los trabajadores y permitir que las personas tengan la oportunidad de elegir la que más les convenga.

“El camino de la flexibilidad sostenible que plantea la WEC es valioso para España, porque nos ayudaría a paliar las carencias estructurales del mercado de trabajo, principalmente, nos ayudaría a reducir el paro juvenil y a tener un impulso en materia de competitividad, dos asignaturas pendientes del empleo en nuestro país”, ha resaltado **Cruañas**.

Las ETT y las Agencias de Empleo, un apoyo al desarrollo

Actualmente, las ETT y Empleo gestionan más de 3,6 millones de contratos anualmente, con más de 700.000 candidatos únicos. A estos datos se suma que, más de un 32% de los trabajadores que estas empresas ponen a disposición a otras compañías, son contratados de manera indefinida, demostrando el valor de transición que ejercen dentro del mercado laboral.

Sobre ASEMPLEO

ASEMPLEO es la Asociación de Agencias de Empleo y Empresas de Trabajo Temporal líder en España y concentra cerca del 80% de la facturación de estas compañías. Fue constituida en enero de 2013 con el objetivo de defender los intereses profesionales comunes del sector del empleo y promover el correcto desarrollo de este, velando siempre por las buenas prácticas y el cumplimiento de la legalidad. ASEMPLEO agrupa a las empresas y grupos empresariales más importantes en la gestión de recursos humanos en España, las cuales llevan operando en el país más de dos décadas, con grandes avances en materia de igualdad (equiparación salarial y condiciones en el lugar de trabajo) y plenas garantías para los trabajadores.

Para más información:

Asempleo@tinkle.es

673 773 711 | 663 332 280 | 667 697 020
