

La patronal espera que se firmen más de un millón de contratos entre julio y septiembre

## **ASEMPLEO prevé que las contrataciones de las ETT aumenten un 5,6% en el verano de 2025**

- Los Contratos de Puesta a Disposición (CPD) que se firmarían en el periodo estival ocuparían a casi 200.000 mil personas en todo el territorio nacional

**Madrid, 25 de junio de 2025.** La patronal de Empresas de Trabajo Temporal y Agencias de Empleo en España, ASEMPELO, prevé que en **la temporada estival-de julio a septiembre-** las Empresas de Trabajo Temporal (ETT) firmen más de 1,03 millones de Contratos de Puesta a Disposición (CPD), lo que supondría un incremento del 5,6% respecto al mismo periodo del año anterior, cuando se alcanzaron los 978.000 contratos.

Los cálculos de la asociación empresarial apuntan a que entre **julio y septiembre** estos CPD ocuparán a más de 198.700 personas en todo el territorio nacional y confirman las buenas previsiones para el verano. Por sectores, los servicios, la hostelería y el comercio mantienen buenas perspectivas, así como el transporte y la logística.

Por regiones, Cataluña, Comunidad de Madrid, Comunidad Valenciana o Andalucía concentrarían **más del 50% del total de los CPD que se firmen entre julio y septiembre**, según las previsiones de la patronal.

Para el **presidente de ASEMPELO, Andreu Cruañas**, esta dinámica de contratación en España durante el periodo entre julio y septiembre responde *“a la fortaleza del modelo turístico español, que continúa demostrando su capacidad para generar empleo estacional y dinamizar sectores clave de nuestra economía, como la hostelería, el comercio, la logística y los servicios auxiliares”*.

A pesar de los buenos datos que se prevén para el empleo de temporada, desde ASEMPELO advierten de la dificultad para analizar los datos por la distorsión que suponen los contratos fijos discontinuos, ya que *“los registros actuales no permiten conocer con precisión cuántas de estas personas están realmente ocupadas en un periodo determinado, lo que genera una imagen parcial del mercado de trabajo y dificulta, en muchas ocasiones, la toma de decisiones adecuadas o acordes a la realidad”*.

Para explicar el atractivo de nuestro país como polo de visitantes, Cruañas indica que el *“litoral mediterráneo europeo continúa siendo un punto de atracción para los turistas de todas partes del mundo y, especialmente, para quienes ven con recelo lo que sucede en otros referentes vacacionales que muestran una menor dinámica, como Estados Unidos o que contienen elementos de riesgo de seguridad, como el norte de África, Oriente medio, Turquía o los países del Adriático. Todos ellos competidores directos de nuestro país. En consecuencia, España despunta como un país abierto y con una gran oferta de servicios y destinos”*.

---

## Panorama mundial incierto

Desde ASEMPLEO, alertan que los conflictos geopolíticos actuales podrían tener una repercusión en la dinámica del empleo en los próximos meses y hasta final de año.

*Cruañas explica cómo “el posible aumento en el precio del barril de petróleo como consecuencia del conflicto entre Israel e Irán podría encarecer los desplazamientos y retrasar o aplazar la movilidad de más turistas hacia el litoral mediterráneo, así como disuadir al turismo español de viajar al extranjero”.*

Desde ASEMPLEO, hacen un llamamiento al sector público y privado para avanzar en políticas de empleo que fortalezcan los sectores de alto valor agregado y, de esta forma, equilibrar las fuerzas que sostienen el mercado de trabajo en España.

## Sobre ASEMPLEO

ASEMPLEO es la Asociación de Agencias de Empleo y Empresas de Trabajo Temporal líder en España y concentra cerca del 80% de la facturación de estas compañías. Fue constituida en enero de 2013 con el objetivo de defender los intereses profesionales comunes del sector del empleo y promover el correcto desarrollo de este, velando siempre por las buenas prácticas y el cumplimiento de la legalidad. ASEMPLEO agrupa a las empresas y grupos empresariales más importantes en la gestión de recursos humanos en España, las cuales llevan operando en el país más de dos décadas, con grandes avances en materia de igualdad (equiparación salarial y condiciones en el lugar de trabajo) y plenas garantías para los trabajadores.

---