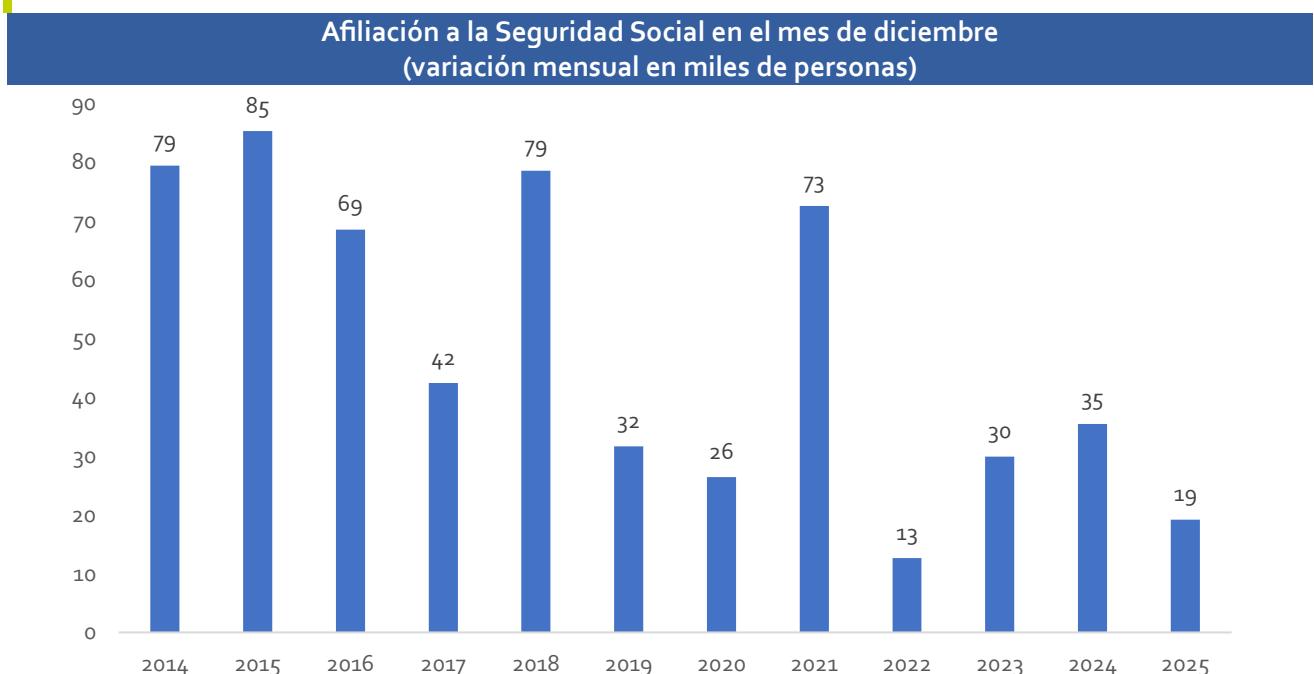


## Análisis de EPA, Paro y Afiliación (EMPep)

### ANÁLISIS DE PARO REGISTRADO Y AFILIACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL

**Los registros laborales pese a la perdida de fuerza en la creación de empleo muestran unas cifras positivas impulsado por los jóvenes, mayoritariamente mujeres, en el sector del comercio y con contratos temporales a tiempo parcial.** Por tanto, en diciembre, la afiliación crece en 19.180 personas, lo que supone un 0,09% respecto al mes anterior. Por ello, en cómputo anual, la afiliación crece en 506.451 personas, dejando el agregado total de afiliados en los 21.844.413 cotizantes.



Fuente: Elaboración propia a partir de datos del Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones.

Por otro lado, **apenas sufren variación en la cifra de cotizantes la mayoría de los grupos de edad, excepto los menores de 25 años, que aumentan su agregado de formas más intensa que el resto.** Este mes de diciembre, los jóvenes de 16 a 25 crean 2.088 empleos un 1,9% más que el mes anterior. Por el contrario, la cohorte de edad de 40 a 44 años vuelve a ser los que más empleos destruyen, con 10.348 empleos destruidos, lo que supone un -0,4%

**En diciembre, Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento (1,1%), Suministro de agua, actividades de saneamiento (0,9%), Actividades sanitarias y de servicios sociales (0,9%) y Comercio (0,8%) son los sectores que presentan mejor evolución en la creación de empleo.** Por el contrario, Hostelería (-1,8%), Construcción (-0,9%) y Actividades de los hogares como empleadores (-0,6%) son las que peor dinámica presentan, siendo Hostelería la que mayor empleo destruye en términos absolutos (-32.044 empleos).

Si atendemos a la serie desestacionalizada, el empleo crece en 33.075 personas (+0,15%). Este mes de diciembre todos los sectores consiguen crear empleo desestacionalizado. Si comparamos la serie con el mismo periodo del año anterior, el empleo desestacionalizado crece un 2,5%.

## Análisis de EPA, Paro y Afiliación (EMPep)

### Afiliación a la Seguridad Social por ramas de actividad en el mes de diciembre (en tasa de variación mensual)



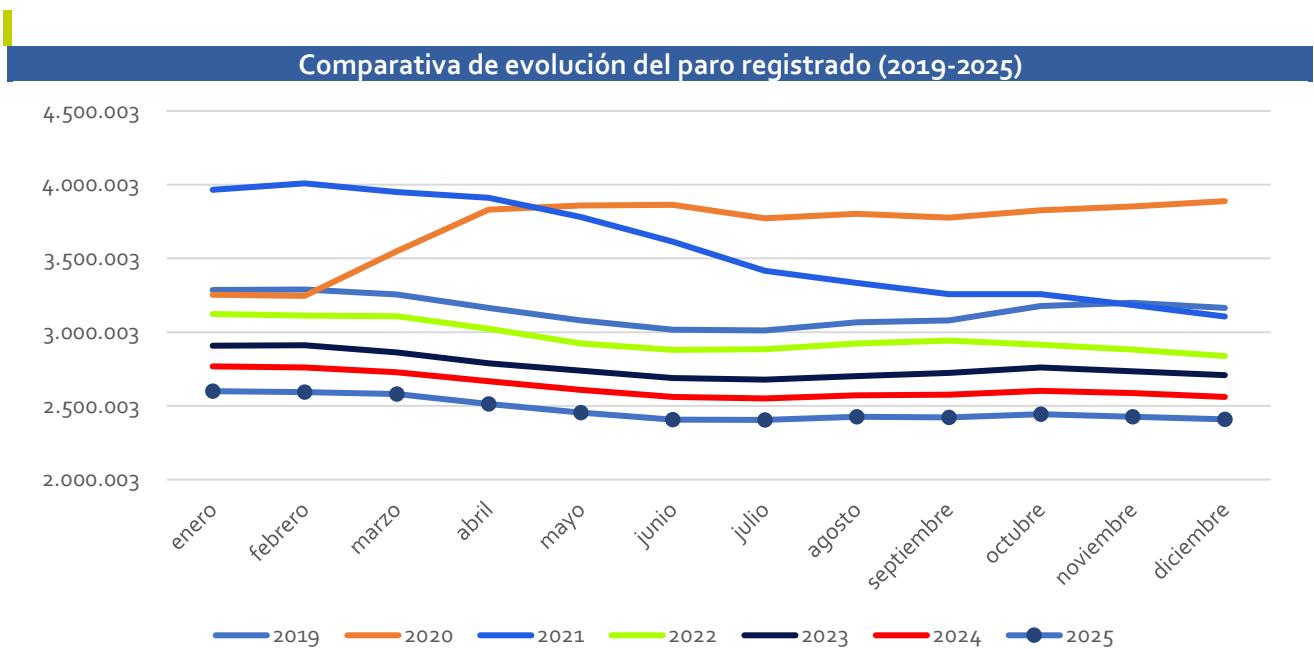
Fuente: Elaboración propia a partir de datos del Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones.

Por su parte, el paro registrado disminuye en 16.291 personas respecto mes anterior, lo que mantiene el agregado en los 2,4 millones de personas, situando la tasa de evolución interanual en un -5,94%. Esto supone 152.048 parados menos que hace un año. Desde mayo de 2025, el agregado de desempleados no ha bajado de los 2,4 millones de personas.

Por género, son las mujeres el único colectivo que reduce su desempleo frente a una subida del paro en la cohorte de hombres. En concreto, el colectivo femenino disminuye su número de desempleadas en 22.096 personas (-1,5%), y los hombres aumentan su agregado de desempleados en 5.805 personas (0,6%). Atendiendo a la desagregación por edad, son los menores de 25 años los que mayor intensidad de reducción de desempleados presentan este mes de diciembre (-6,1%; -11.470 desempleados menos), mientras que el resto de las cohortes de edad reducen su número de desempleados en un 0,2% (4.821 desempleados menos).

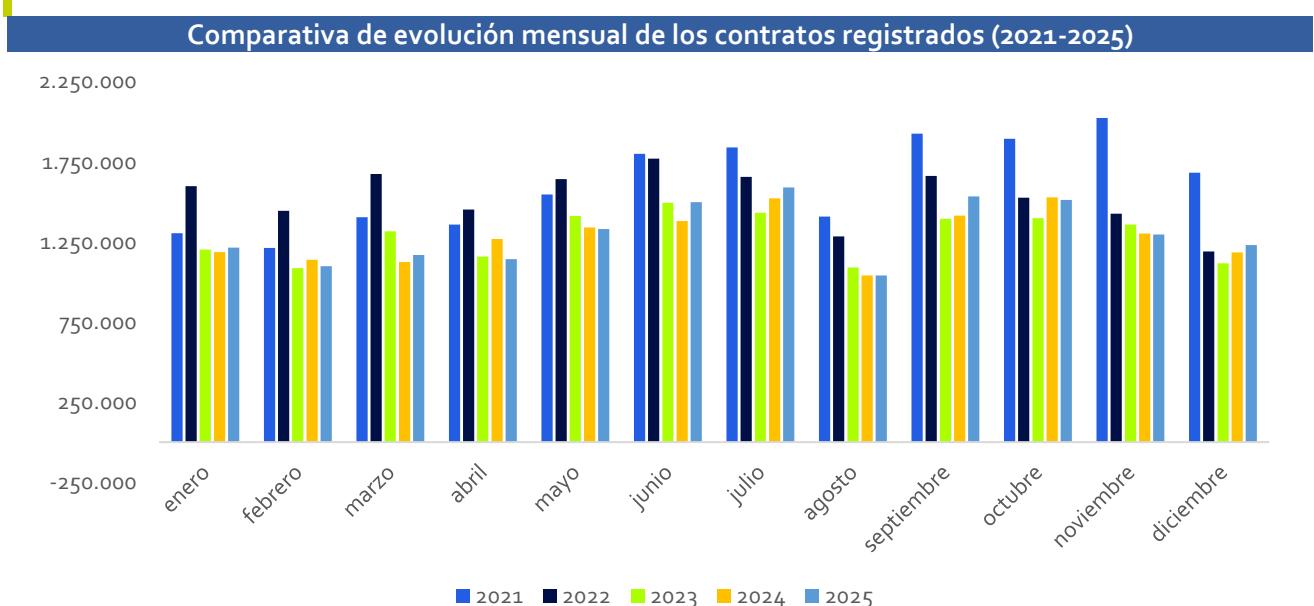
El paro disminuye en Servicios y Agricultura mientras que Industria y Construcción aumentan su agregado. En concreto, Servicios disminuye el número de parados un 0,81%, Agricultura un 2,03%, mientras que Industria aumenta su agregado un 0,90% y Construcción un 3,23%. Así mismo, el colectivo sin empleo anterior disminuye su número de desempleados en un 3,37%, lo que se traduce en 7.725 desempleados menos, dejando el agregado en los 221.661 desempleados.

## Análisis de EPA, Paro y Afiliación (EMPep)



Fuente: Elaboración propia a partir de datos del Ministerio de Trabajo y Economía Social.

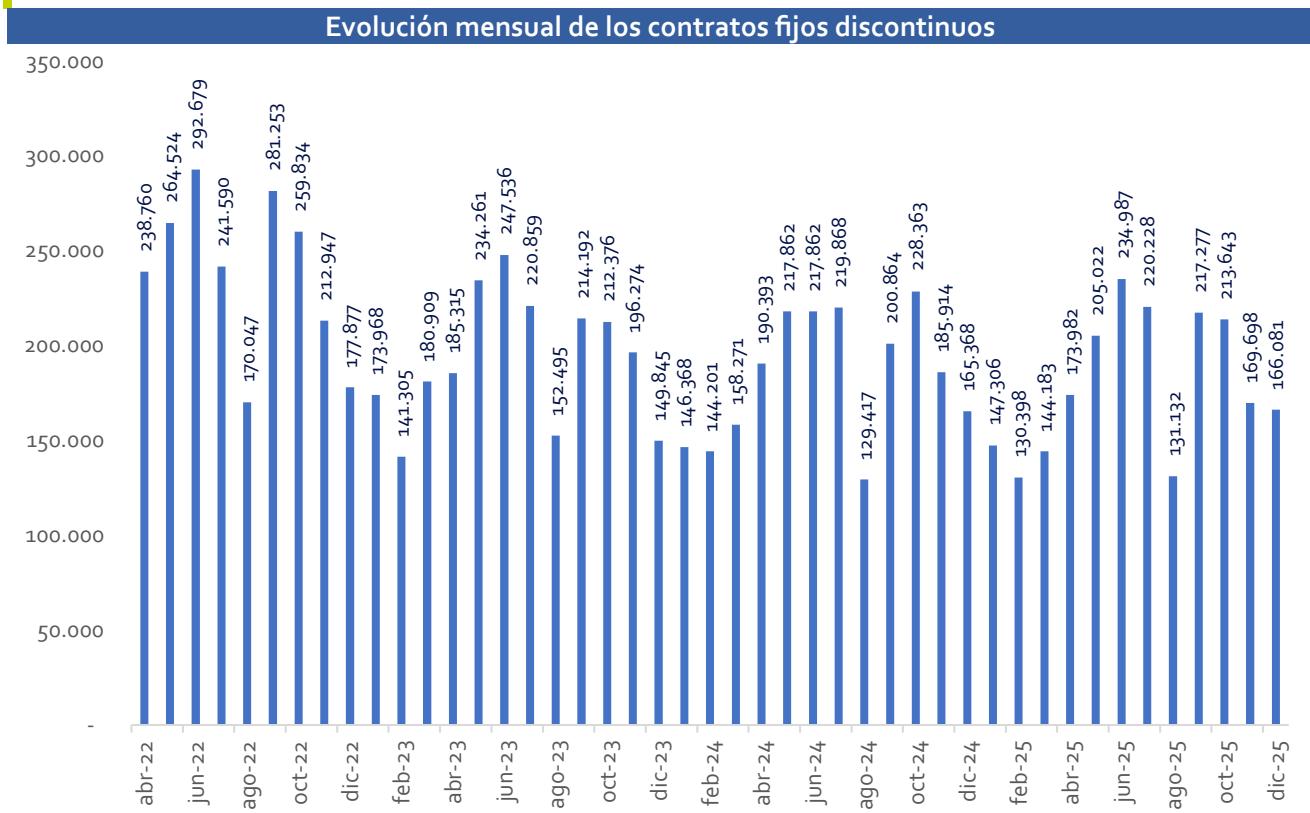
En diciembre se registraron 1.230.356 contratos, lo que supone un aumento del 4,03% respecto a al mismo periodo del año anterior y una caída del 5,08% respecto al mes anterior. Los contratos temporales, que representan este mes el 62,7% del total de contratos, vuelven a crecer un 3,5% respecto hace un año, lo que suponen 25.866 contratos más.



Fuente: Elaboración propia a partir de datos del Ministerio de Trabajo y Economía Social.

## Análisis de EPA, Paro y Afiliación (EMPep)

**La contratación fija discontinua disminuye un 2,1% respecto al mes anterior y crece un 0,4% respecto al mismo periodo del año pasado.** Con todo, este mes de diciembre se han firmado 166.081 contratos fijos discontinuos, lo que representa un 36,2% de toda la contratación indefinida.



Fuente: Elaboración propia a partir de datos del Ministerio de Trabajo y Economía Social.

## Valoración de los datos de paro registrado y de afiliación a la Seguridad Social correspondientes a diciembre de 2025

Madrid, 5 de enero de 2026

Para ASEMPLEO, patronal de las Empresas de Empleo Temporal y Agencias de Empleo en España, los datos de paro y afiliación a la Seguridad Social de diciembre de 2025 reflejan una notable mejora cuantitativa que, sin embargo, no debe ocultar los desequilibrios estructurales que persisten en el mercado de trabajo.

El incremento de más de 19.000 afiliados en el último mes ha situado la cifra total en **21,8 millones de personas**, cerrando un año con un balance positivo de más de 507.000 nuevos trabajadores. No obstante, ASEMPLEO advierte de una pérdida de dinamismo: diciembre de 2025 ha mostrado una evolución más débil que la de años anteriores, marcando el ritmo de crecimiento más bajo para este mes desde 2022.

Por sectores, la agricultura y el comercio han liderado la creación de empleo en diciembre, mientras que la hostelería y la construcción han registrado las mayores cifras de destrucción de puestos de trabajo.

La distribución de la afiliación por tramos de edad muestra una estabilidad general, con la excepción destacada de los menores de 25 años, quienes registran un crecimiento más dinámico que el resto de los grupos. En concreto, el colectivo de 16 a 25 años sumó 2.088 nuevos cotizantes en diciembre (+1,9%). En el lado opuesto, la cohorte de 40 a 44 años lideró la destrucción de empleo, con una pérdida de 10.348 afiliados (-0,4%).

Pese al impulso general, la patronal señala fenómenos que se han cronificado. Preocupa especialmente la dinámica en el colectivo de los mayores de 50 años y el progresivo debilitamiento de las oportunidades para menores de 25 años, que terminan concentrándose en empleos del sector comercial y de menor especialización.

De cara a 2026, ASEMPLEO advierte sobre los riesgos que podría suponer un uso incorrecto de la IA sobre el empleo juvenil, que podría invisibilizar el potencial de los perfiles junior, dificultando su aprendizaje práctico y afianzando el problema estructural de entrada de los jóvenes a un mercado laboral que demanda mayor calidad y proyección.

Por su parte, la reducción del paro en 16.200 personas en diciembre fija el total de desempleados en **2,41 millones**. Aunque la cifra es positiva y está impulsada por la campaña de Navidad, se trata del descenso más débil para un cierre de año desde 2011 (exceptuando el año de la pandemia). Asimismo, desde la asociación destacan que, desde mayo de 2025, el agregado de desempleados no ha bajado de los 2,4 millones de personas.

Para el **presidente de ASEMPLEO, Andreu Cruañas**, detrás del dato general existe un reto crítico para 2026: *"La dinámica del desempleo en el colectivo 'senior' no responde a una falta de talento, sino a carencias en el diseño de políticas de intermediación. Cuando una persona acumula meses o años en desempleo a partir de cierta edad, es una demostración de que el sistema ha fallado"*.

En cuanto a la contratación, diciembre registró **1,23 millones de contratos**, un 4% más que el año anterior pero un 5% menos que en noviembre de 2025. Destaca la notable caída del 14% en la contratación indefinida respecto al mes anterior, lo que refuerza la alta exposición estacional del mercado laboral español y supone un riesgo para la estabilidad a futuro.

Por su parte, los contratos temporales, que representan este mes el 62,7% del total registrados, vuelven a crecer un 3,5% respecto hace un año, lo que suponen 25.866 contratos más.

Como punto clave para 2026, ASEMPLEO pone el foco en el análisis de la implementación de la IA que refuerce, y no sustituya, el criterio experto en los Recursos Humanos. La clave reside en un acompañamiento ético que convierta a esta tecnología en una ventaja competitiva. 'La IA debe ser una herramienta de formación y descubrimiento de habilidades; un aliado para encontrar el puesto ideal para cada profesional. Si se utiliza como un simple atajo, corremos el riesgo de erosionar el sistema laboral y frenar la competitividad nacional', concluye Cruañas."