

ASEMPLEO resalta la capacidad del sector para aportar a las necesidades de las empresas y los candidatos

Las ETT y Agencias de Empleo firmaron más de 4,3 millones de contratos en 2025 reafirmando su papel clave en el mercado laboral español

- El sector mantiene su capacidad de respuesta tras la reforma laboral, con más contratación, más trabajadores y una función esencial para gestionar con legalidad la estacionalidad y la incertidumbre de la economía española

Madrid, 08 de abril de 2026. La patronal de las Empresas de Trabajo Temporal y Agencias de Empleo en España, ASEMPELO, ha revelado que el sector firmó 4,36 millones de contratos de puesta a disposición (CPDs) en 2025. Esta cifra confirma que, varios años después de la reforma laboral, las ETT siguen siendo una herramienta clave para el funcionamiento del mercado de trabajo en España, y un pilar de adaptación para miles de empresas en un entorno económico de alta incertidumbre.

El presidente de ASEMPELO, Andreu Cruañas, señala que *"las ETT y las Agencias de Empleo siguen siendo una herramienta extremadamente útil para empresas y trabajadores, operando siempre dentro de uno de los marcos regulatorios más exigentes del mercado laboral español. La temporalidad, en una economía como la nuestra, caracterizada por la estacionalidad, campañas y picos de actividad, no puede entenderse como una anomalía, sino como una realidad estructural que debe gestionarse con responsabilidad, transparencia y seguridad jurídica"*.

Asimismo, Cruañas indica que la función de las ETT se muestra *"especialmente relevante en un momento en el que gran parte de las empresas explican dificultades para acceder a capital humano cualificado y en el que, por otra parte, grupos como los jóvenes en búsqueda de primer empleo o personas mayores de 50 años desean reincorporarse al mercado de trabajo para continuar con su vida laboral y sus proyectos de vida"*.

Este volumen de actividad se da en un contexto donde no se cuenta con todos los datos, homogéneamente en la plataforma, SIGETT (ver nota técnica). Esto impide comparar de forma clara los CPDs entre 2024 y 2025, así como detallarlos por sector o comunidad autónoma. A pesar de ello, la estimación general sigue mostrando que las ETT son esenciales para la economía española.

La progresión de la contratación anual del sector después de la reforma laboral ha sido ascendente, y ha pasado de los 3,6 millones de contratos en 2022 (cuando se puso en marcha la reforma), hasta superar los 4 millones el año pasado, una 'barrera' que no se veía desde 2021.

Además de los datos de contratación totales, ASEMPELO destaca que en 2025 se firmaron 2.408.870 contratos iniciales, un 4,8% más que en el ejercicio anterior. De ellos, el 81% correspondió a circunstancias de la producción y el 14% a la modalidad de fijos discontinuos, lo que vuelve a poner de manifiesto que las ETT operan, precisamente, allí donde las empresas necesitan flexibilidad responsable y capacidad de respuesta inmediata.

A lo anterior se suma que el número de trabajadores únicos vinculados al sector ascendió a 779.025 personas en 2025, un 7,2% más que en 2024. El mayor crecimiento se registró entre los menores de 20 años, con un alza del 19,5%, seguido del tramo de 20 a 29 años, con un 10,2%. Esto refleja que las ETT son fundamentales para facilitar la entrada y continuidad en el empleo, especialmente en perfiles que requieren de acceso e integración al mercado laboral.

El valor real de una temporalidad bien gestionada

España cuenta, en este sentido, con un sector de trabajo temporal especialmente desarrollado y preparado dentro del entorno europeo, con capacidad para responder a las necesidades reales del tejido productivo sin apartarse del marco legal. Esa es una de las razones por las que las ETT han seguido siendo una pieza útil y necesaria incluso tras los cambios regulatorios de los últimos años.

“España necesita avanzar en una visión más moderna del empleo, donde la flexibilidad no se interprete como precariedad, sino como una condición necesaria para proteger la actividad económica, facilitar la contratación y responder con agilidad a contextos cambiantes, aportando empleabilidad en forma de experiencia, formación y orientación. Deslegitimar la temporalidad, cuando está estrictamente regulada y correctamente gestionada, no resuelve los desafíos del mercado laboral y resta herramientas a empresas y trabajadores en una economía marcada por la variabilidad de la demanda y la necesidad de oportunidades de acceso al mercado de trabajo. Un dato destacado es el 32% de personas puestas a disposición que se incorporan finalmente a las plantillas de las empresas usuarias, confirmando el papel de las ETT como pasarela hacia el empleo”, ha explicado Andreu Cruañas.

La asociación empresarial ha querido incidir en que, en un momento en el que muchas compañías afrontan un escenario de mayor incertidumbre y necesitan capacidad de reacción, las ETT vuelven a demostrar que son parte de la solución. No solo porque permiten ajustar necesidades productivas con rapidez y dentro de la legalidad, sino porque aportan orden, trazabilidad y eficiencia allí donde la economía exige respuestas inmediatas.

Los primeros datos de 2026 apuntan, además, a que esta necesidad se mantiene. La contratación ASEMPELO en el arranque del año se sitúa en 236.269 CPDs, con un crecimiento del 2,6% respecto al mismo periodo del año anterior, lo que confirma que las empresas siguen confiando en el sector para afrontar un ejercicio que vuelve a estar marcado por la prudencia y la necesidad de adaptación y que las personas en busca de empleo o promoción también confían en los servicios profesionalizados.

Nota técnica importante

El dato de 4.368.114 millones de CPDs en 2025 no recoge la información completa del número de contratos de puesta a disposición realizados por las ETT ya que, el mes de enero de 2025 presenta una inconsistencia estadística en los datos suministrados por el Ministerio relativos a esta variable como consecuencia del cambio normativo que ha modificado el modelo de suministro de dicha información. Este error sigue estando presente en la estadística y afecta también al periodo de diciembre de 2024, por lo que el agregado de 2024 también sufre esta inconsistencia estadística.

Sobre ASEMPELO

ASEMPLEO es la Asociación de Agencias de Empleo y Empresas de Trabajo Temporal líder en España y concentra cerca del 80% de la facturación de estas compañías. Fue constituida en enero de 2013 con el objetivo de defender los intereses profesionales comunes del sector del empleo y promover el correcto desarrollo de este, velando siempre por las buenas prácticas y el cumplimiento de la legalidad. ASEMPELO agrupa a las empresas y grupos empresariales más importantes en la gestión de recursos humanos en España, las cuales llevan operando en el país más de dos décadas, con grandes avances en materia de igualdad (equiparación salarial y condiciones en el lugar de trabajo) y plenas garantías para los trabajadores.
