

## **ASEMPLEO prevé que las ETT firmen más de 745.000 contratos este verano, un 9,5% más que en 2025**

- El volumen de contratación que espera el sector requerirá de más de 165.000 personas en todo el territorio nacional
- Madrid, Cataluña y la Comunidad Valenciana liderarán la dinámica de contratación estival.
- El sector de las ETT sigue mostrándose como motor del empleo y de aliado de las empresas que buscan flexibilidad

**Madrid, 3 de junio de 2026.** La patronal de Empresas de Trabajo Temporal y Agencias de Empleo en España, ASEMPELO, prevé que durante los meses de julio y agosto se firmen 745.128 contratos de puesta a disposición en España, lo que supone un incremento del 9,5% respecto al verano anterior cuando se firmaron 680.482, por lo que la previsión para este año apunta a 64.646 contratos adicionales. Esta evolución se traduciría, además, en más de 38.000 trabajadores adicionales respecto al año anterior y en llamamiento directo de 165.584 personas contratadas a través de empresas del sector durante estos dos meses.

Así lo ha explicado el presidente de ASEMPELO, Andreu Cruañas, durante un desayuno informativo celebrado este miércoles en Madrid con medios de comunicación, en el que ha presentado las previsiones de contratación del sector para la campaña de verano de 2026.

*“El verano concentra una parte relevante de la contratación temporal vinculada al turismo, la hostelería, el comercio, la logística y los servicios, sectores que necesitan incorporar perfiles de forma rápida y flexible para responder a picos de demanda muy concretos. En este contexto, las Empresas de Trabajo Temporal y las agencias de empleo son fundamentales para dar respuesta a estas necesidades y actúan como verdaderos motores del empleo durante la campaña estival”,* ha asegurado Cruañas.

### **Los perfiles más demandados este verano**

La campaña estival concentra la demanda de trabajadores cedidos en dos grandes bloques sectoriales. Por un lado, la hostelería y la restauración absorberán cerca de la mitad de la contratación ETT del periodo, con una necesidad especialmente intensa de camareros de sala y barra, cocineros de partida, auxiliares de cocina con formación en alérgenos y recepcionistas con dominio de inglés y, en destinos de alta afluencia internacional, de un segundo idioma.

---

A estos perfiles se suman los animadores turísticos y el personal de eventos en el segmento de ocio y entretenimiento, donde ASEMPELO prevé uno de los mayores crecimientos relativos de la campaña, especialmente en las comunidades insulares durante el mes de agosto. En estos ámbitos, las empresas usuarias demandan disponibilidad inmediata, flexibilidad horaria, capacidad de adaptación y preparación para trabajar en entornos de máxima carga operativa.

Por otro lado, el comercio minorista en zonas turísticas y grandes superficies generará una demanda sostenida de dependientes, cajeros y reponedores con orientación al cliente y habilidades de venta en entornos cada vez más multicanal. En transporte y logística, aunque la penetración de las ETT se ha moderado por la consolidación del contrato fijo discontinuo, persiste una necesidad puntual de repartidores de última milla, mozos de almacén con manejo de sistemas de gestión de stock y carretilleros con carné en vigor, especialmente en plataformas de distribución vinculadas al consumo turístico y al incremento de pedidos online durante el verano.

En todos los sectores, ASEMPELO observa una creciente valoración de las competencias digitales básicas, como el manejo de terminales de punto de venta, aplicaciones de gestión de reservas, plataformas de pedido o herramientas de control de stock. Estas habilidades han dejado de ser un elemento diferencial para convertirse en un requisito transversal de empleabilidad.

Para Cruañas, será necesario que *“se impulsen de manera eficiente programas de orientación y formación profesional que permitan que grandes movimientos del empleo, como la integración al mercado laboral de las personas migrantes regularizadas, se traduzcan en una oportunidad real de estabilidad, más allá de la estacionalidad. Para ello, será clave acompañar su incorporación con formación práctica, acreditaciones necesarias y refuerzo de competencias, especialmente en sectores con dificultades para cubrir vacantes”*.

### **Cataluña, Madrid y Comunidad Valenciana concentrarán el mayor volumen de contratos**

Por comunidades autónomas, Cataluña liderará la previsión de contratación ETT durante la campaña de verano, con 147.595 contratos de puesta a disposición previstos, seguida de Madrid, con 128.471, y Comunidad Valenciana, con 88.279. A continuación, se sitúan Murcia, con 69.894 contratos; Andalucía, con 68.677; Canarias, con 43.306; Galicia, con 36.028; Castilla y León, con 35.592; País Vasco, con 33.981; y Castilla-La Mancha, con 33.721.

Estas previsiones reflejan el fuerte componente territorial de la campaña estival, muy vinculado al peso del turismo, la hostelería, el comercio y los servicios en cada comunidad autónoma. En número de personas contratadas a través de ETT, Madrid encabezará la previsión, con 30.588 trabajadores, seguida de Cataluña, con 29.519; Comunidad Valenciana, con 16.977; Murcia, con 12.481; Andalucía, con 11.446; y Canarias, con 8.838.

### **El valor de las ETT en un mercado laboral marcado por la estacionalidad**

ASEMPELO subraya que las empresas de trabajo temporal siguen desempeñando un papel esencial en la economía española, especialmente en periodos de elevada actividad como la campaña estival. El sector permite conectar de forma ágil las necesidades de las empresas con las

---

oportunidades de empleo de miles de trabajadores, aportando flexibilidad, seguridad jurídica, profesionalización y capacidad de respuesta ante picos de demanda.

*“Nuestro sector ha demostrado su resiliencia y capacidad de adaptación. Ahora bien, el modelo y la estructura de nuestra economía deben evolucionar hacia empleos de mayor valor añadido, que eleven la competitividad y estén más vinculados al I+D. En un contexto marcado por la incertidumbre internacional, la aparición de destinos competidores y el impacto de factores como las altas temperaturas, debemos avanzar hacia un modelo menos estacional, con más formación, productividad y capacidad para retener talento. Para ello, serán necesarias políticas de intermediación efectivas y, en ese horizonte, las ETT estaremos presentes y seguiremos participando activamente”,* destacó Cruañas.

El año pasado, las ETT y agencias de empleo firmaron más de 4,3 millones de contratos de puesta a disposición, alcanzando máximos para el sector y demostrando su papel como motores de la economía y del empleo. Para ASEMPELO, estos datos evidencian que el sector mantiene e incluso supera los volúmenes de contratación registrados, tanto antes de la pandemia como tras la reforma laboral, lo que confirma que las necesidades reales de las empresas permanecen prácticamente inalteradas.

Al respecto, desde la asociación reafirman su análisis sobre el efecto de distorsión que generan los fijos discontinuos sobre la realidad total del mercado de trabajo en nuestro país, y cómo esta modalidad ha tenido un impacto, aún más acuciado sobre los jóvenes, ya que más de 13 de cada 100 están ocupados bajo este tipo de contrato.

En este sentido, la patronal destaca que el modelo productivo español sigue requiriendo mecanismos eficaces para dar respuesta a necesidades temporales, estacionales y puntuales de contratación. Aunque la reforma laboral ha reducido estadísticamente la temporalidad, la actividad real de las empresas continúa necesitando soluciones flexibles, profesionales y reguladas. Así lo demuestra que la participación de las ETT sobre la contratación temporal se mantenga en niveles similares, al margen de los cambios estadísticos derivados del nuevo marco laboral.

### Sobre ASEMPELO

ASEMPELO es la Asociación de Agencias de Empleo y Empresas de Trabajo Temporal líder en España y concentra cerca del 80% de la facturación de estas compañías. Fue constituida en enero de 2013 con el objetivo de defender los intereses profesionales comunes del sector del empleo y promover el correcto desarrollo de este, velando siempre por las buenas prácticas y el cumplimiento de la legalidad. ASEMPELO agrupa a las empresas y grupos empresariales más importantes en la gestión de recursos humanos en España, las cuales llevan operando en el país más de dos décadas, con grandes avances en materia de igualdad (equiparación salarial y condiciones en el lugar de trabajo) y plenas garantías para los trabajadores.

---