

# Mercado Laboral

Boletín Nº 86 | Septiembre 2014

## Las claves del mes

- El indicador AML Afi-ASEMPLEO augura una estabilización de la ocupación EPA en torno a 17,5 millones de personas de aquí a finales de año.
- La ocupación EPA, por lo tanto, crecerá a un ritmo interanual del orden del 1,7% en los tres próximos meses.
- Los registros de agosto (+8.070 parados y -97.582 afiliados mensual) constatan su habitual mal comportamiento en este mes del año, pero es la primera vez desde el inicio de la crisis que las variaciones mensuales son similares a las registradas en un momento pre-crisis.

## La ocupación se estabilizará en torno a 17,5 millones

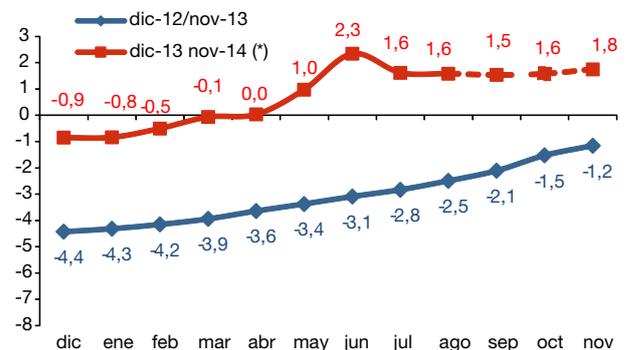
Los registros laborales de agosto repiten prácticamente el patrón del mismo mes de 2013. Entonces, la segunda fase recesiva del mercado de trabajo estaba finalizando; en estos momentos, las variaciones mensuales de la afiliación a la Seguridad Social y el paro registrado (-97.582 y + 8.070 personas, respectivamente) deben entenderse en el marco de un ejercicio de generación neta de empleo. Es por ello que, tras la mejora significativa observada en el segundo trimestre, los avances marginales de ambos datos empiezan a ser algo más contenidos.

Esta dinámica, sin embargo, no pone en cuestión la recuperación del mercado de trabajo, pero anticipa una menor intensidad de la creación de empleo durante la segunda mitad de 2014.

El indicador AML Afi-ASEMPLEO así lo refleja para los tres próximos meses. El número de ocupados EPA debería estabilizarse en torno a los 17,5 millones de personas de aquí a finales de año, teniendo en cuenta que la creación neta de empleo prevista para el tercer trimestre puede compensarse, en parte, con la caída de la ocupación esperada para los últimos meses de 2014.

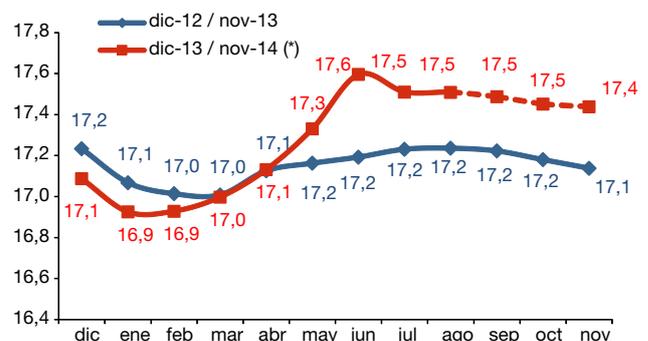
En cualquier caso, el balance del conjunto del ejercicio puede ser un aumento de la ocupación próximo a 300.000 personas. El extraordinario inicio de año y la progresiva recuperación del mercado de trabajo avalan esta previsión.

Evolución de la previsión mensual del número de ocupados del AML (Tasa interanual)



Fuente: Afi, (\*) sep-14 / nov-14: previsión

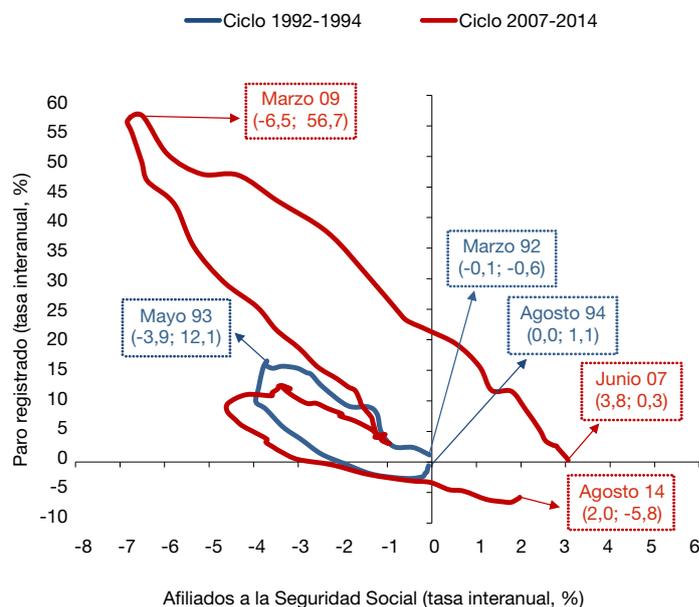
Evolución de la previsión mensual del número de ocupados del AML (Millones de personas)



Fuente: Afi, (\*) sep-14 / nov-14: previsión

Con un aumento del paro registrado de 8.070 personas y un descenso de la afiliación de 97.582 personas, se constata, como así lo anticipaba el indicador AML Afi-ASEMPLEO, que el mes de agosto es habitualmente desfavorable en términos laborales. Sin embargo, estas cifras esconden apuntes positivos que conviene destacar. En primer lugar, se trata del primer mes de agosto desde el inicio de la crisis en el que las variaciones mensuales son similares a las registradas en un momento pre-crisis. En segundo lugar, el comportamiento desestacionalizado de ambas series revela que el paro sigue descendiendo (11.090 personas), mientras que la afiliación apenas pierde 2.297 personas respecto al mes anterior. El estancamiento del crecimiento interanual de los afiliados al régimen general prácticamente en todas las ramas de actividad contrasta con el avance continuado de los autónomos, que, gracias al mayor número de profesionales (principalmente, abogados, contables, administrativos, arquitectos e ingenieros), crecen un 2,5% interanual. Por último, los contratos celebrados, aunque ralentizan su ritmo de crecimiento interanual (8,8%), vuelven a crecer gracias, especialmente, a los temporales (7,2% interanual) y a los que constituyen jornadas a tiempo completo (7,4% interanual).

**El reloj AML Afi-ASEMPLEO**



Fuente: Ministerio de Empleo y Seguridad Social

## La valoración de ASEMPELO

Luz Ámbar

En ASEMPELO hemos celebrado, desde mediados de 2013, cada mejora, cada progreso – por ligero que haya sido – de los datos de nuestro Mercado de Trabajo. Tanto los cualitativos como los cuantitativos. Y no hemos dudado en apostar por el optimismo y por los primeros signos esperanzadores de una recuperación que parece ya confirmada; pero hay que ser asimismo rigurosos en destacar aquellas señales que sugieren que necesitamos otro ritmo en la creación de empleo si queremos cumplir con la Agenda 2020- lo que nos obligaría a crear 630.000 empleos al año desde 2014 a 2020 para alcanzar el 75% de tasa de empleo en 2020- sin olvidar el riesgo que plantea cronificar el uso de la temporalidad injustificada, recurriendo a la precariedad. Por último, debemos reconocer que España tiene un preocupante desajuste entre las ocupaciones que demanda el tejido productivo, por una parte, y el sistema de cualificación para el empleo, por otra. A ello hay que añadir la debilidad de la coordinación de los mecanismos que pueden favorecer una ágil y eficaz intermediación laboral, tan necesaria – diría que crítica - para identificar los perfiles necesarios y encontrar los candidatos idóneos allí donde estén. Y en esta movilización inteligente de recursos no sobra nadie – privado o público - y cada uno está llamado a hacer bien su papel.

**Andreu Cruañas.** Presidente de Asempleo

## El destacado de Afi

¿Existe el brain-drain?

Los jóvenes españoles de entre 25 y 35 años, tanto nativos como inmigrantes, están abandonando el mercado laboral por la vía de la emigración. No pasan a la inactividad (faltaría más), sino que al comprobar que no encuentran trabajo toman decisiones racionales. Se van, además, aquéllos que detentan cualificaciones superiores a lo que el mercado de trabajo español, si es que pudiera ofrecerles algo, les ofrecería como empleos. A menudo se lamentan los comentaristas y observadores de esta situación que la “fuga de cerebros” que ello implica es algo que no nos podemos permitir.

Desde la más absoluta convicción de que sería mejor que los jóvenes trabajadores cualificados españoles tuvieran mejores opciones en España, hay que admitir que lo mejor de todo es que las opciones existan sea donde sea que se encuentren éstas y que lo óptimo es que los jóvenes vayan a buscarlas haciendo un cálculo racional.

Esta movilidad no tiene por qué ser de una sola vía. En cualquier caso resuelve, de entrada, dos problemas: el de la carencia de recursos del trabajador y el del exceso de oferta del mercado de trabajo español. Si la economía española crea alternativas decentes para este colectivo, muchos de ellos volverán, y si no volviesen, habría muchos otros trabajadores en todo el mundo dispuestos a venir. ¿Dónde está el problema?

**José Antonio Herce.** Director Asociado de Afi

# El monográfico del Mercado Laboral

Boletín Nº 86 | Septiembre 2014

## Los jóvenes de 25-35 años se van al exterior

La población activa de 25-35 años se redujo un 5,2% interanual en el 2T14 como consecuencia de su movilidad laboral hacia otros países y no de su tránsito a la inactividad. Entre los motivos se encuentran: la elevada tasa de paro (26,5%) y la falta de puestos de trabajo adaptados a su formación (57,4% sobrecualificados).

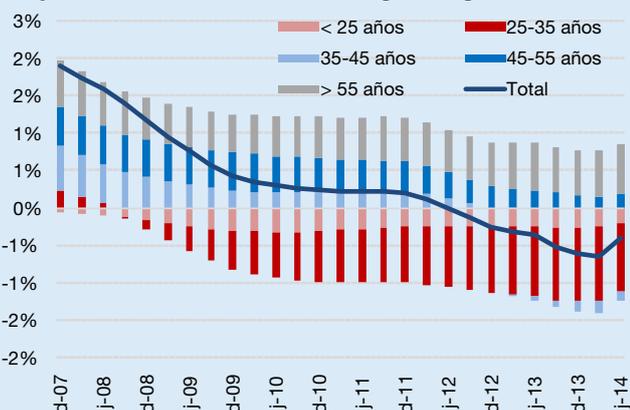
**La población activa de 25-35 años se redujo un 5,2% interanual en el 2T14...**

**... como consecuencia de su marcha a otros países y no de su tránsito a la inactividad.**

La última EPA, correspondiente al 2T14, reveló un aumento trimestral de la población activa de 92.000 personas por primera vez desde hace casi dos años. Sin embargo, en términos interanuales, la población activa siguió descendiendo a un ritmo del 1,0%, principalmente, como consecuencia de un número cada vez menor de población joven dispuesta a trabajar. Llamaba especialmente la atención el caso de las personas que cuentan con 25-35 años, pues son las que explican la mayor parte de la reducción del agregado. En el 2T14 se redujeron un 5,2% interanual, hasta totalizar 5,4 millones de personas.

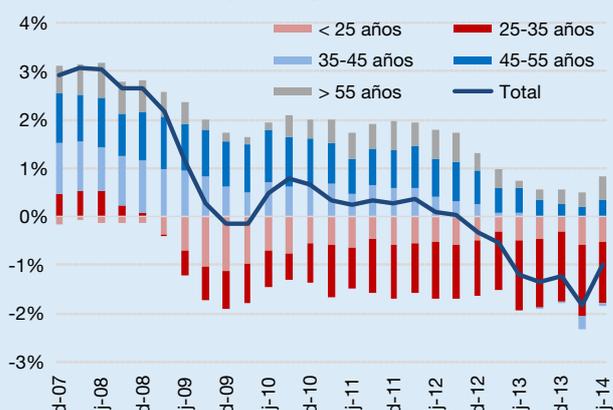
Esta reducción de la población activa no fue consecuencia de su tránsito hacia la inactividad, bien para completar su formación, desempeñar labores del hogar o, simplemente, porque estaban desanimados al no tener éxito en la búsqueda de un puesto de trabajo (apenas representa un 0,7% de la población activa ajustada), sino que se debía a una disminución de la población (5,5% interanual). Aun cuando la propia evolución demográfica implica un descenso progresivo de la población joven, esta reducción tenía más que ver con su marcha a otros países que ofrecen más oportunidades laborales. Un proceso que, de tener continuidad en los próximos meses, podría llegar a suponer la descapitalización de la economía española, clave en el proceso de recuperación de la actividad productiva.

**Contribución a la variación interanual del número de personas con 16 años o más según rango de edad**



Fuente: INE

**Contribución a la variación interanual del número de activos según rango de edad**



Fuente: INE

El perfil de la población que se está marchando a otros países se distribuye a partes iguales entre hombres y mujeres, siendo mayoritariamente casados y de nacionalidad extranjera, aunque cada vez adquieren más protagonismo los solteros y españoles que optan por probar suerte en otros países.

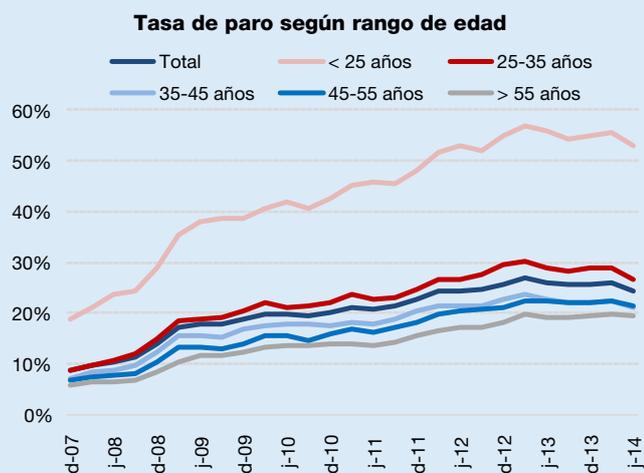
Tal y como se decía con anterioridad, uno de los motivos que está detrás de este fenómeno de huida de la población joven hacia el extranjero tiene que ver con su escaso éxito en el mercado de trabajo, bien porque no encuentran trabajo, o bien porque si lo consiguen, no se ajusta a sus preferencias en términos de cualificación.

Con respecto al volumen de desempleo, la tasa de paro de la población con 25-35 años es la segunda más alta si se distingue por rango de edad: en el 2T14 se situaba en el 26,5%, dos puntos porcentuales por encima de la media.

El “desánimo” laboral también cunde sobre los trabajadores cuando ocupan un puesto de trabajo que requiere menor nivel de formación que el que presentan. El fenómeno de la sobrecualificación laboral es especialmente relevante entre el colectivo joven. El 57,4% de los trabajadores de 25-35 años se encuentra sobrecualificado en el 2T14, el segundo porcentaje más alto por rango de edad. Si el análisis se circunscribe a los que han completado un ciclo de educación superior, el colectivo de 25-35 años presenta, igualmente, una de las proporciones de sobrecualificados más elevada (26,4% del total).

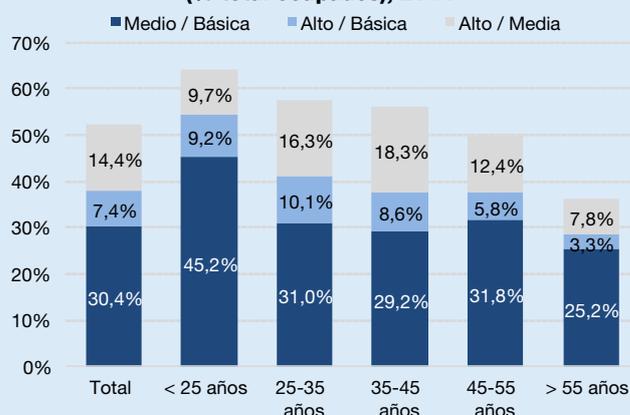
**Entre los motivos se encuentran: la elevada tasa de paro (26,5% en el 2T14)...**

**... y la falta de puestos de trabajo adaptados a su formación (el 57,4% eran sobrecualificados).**



Fuente: INE

**Trabajadores sobrecualificados según rango de edad (% total ocupados), 2T14**



La clasificación de los tres colectivos sobrecualificados se realiza en función de su nivel de cualificación / tipo de ocupación.

Fuente: INE

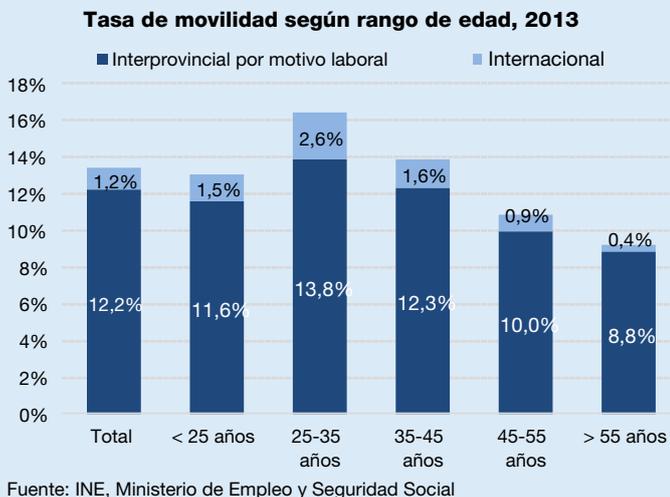
**La población de 25-35 años es la que presenta mayor movilidad laboral...**

Su mayor nivel de formación que la media (el 41,3% de la población con 25-35 años del 2T14 ha completado formación superior, mientras que la media se sitúa en el 26,9%), junto con su menor arraigo a un lugar determinado (apenas se acaban de emancipar y puede que, incluso, no hayan comprado una vivienda o formado un hogar), explican, entre otros factores, que el colectivo de 25-35 años sea el que presente la mayor movilidad laboral de entre todos los grupos de edad. Una mayor movilidad que se pone de manifiesto, tanto en términos provinciales por motivos laborales (medida en términos de contratos celebrados que suponen un cambio de residencia sobre el total de los registrados), como en términos internacionales (calculada como las personas que emigran hacia el exterior sobre el total de la población).

**... tanto provincial (13,8%), como internacional (2,6%).**

En el primer caso, el 13,8% de las personas con 25-35 años encontraron un puesto de trabajo en 2013 en una provincia distinta a la de su residencia

habitual. En cuanto a la movilidad internacional, el 2,6% de la población con esta misma edad emigró a otros países en 2013, probablemente, buscando más oportunidades laborales o aquellas que se ajusten más a sus preferencias.



**El norte peninsular registra los mayores descensos de población activa de 25-35 años, al tiempo que tiene los mayores índices de sobrecualificación**

Por regiones, el norte peninsular es el que ha registrado un mayor descenso de la población activa en el 2T14. Se observa, además, cierta relación entre el volumen de desempleo y sobrecualificación. Así, donde más sobrecualificados hay con formación superior es donde más se ha reducido la población activa en el 2T14 y, por ende, donde más lo ha hecho el conjunto de la población. Igualmente, donde mayor es la tasa de paro es donde menos se ha reducido la población y, también, donde menor movilidad laboral existe. Probablemente, estas áreas presenten una tasa de paro más alta por su falta de movilidad. Incluso esta rigidez puede estar dilatando la situación de desempleo de este colectivo.

