

# Avance del Mercado Laboral

## Presentación

Los datos laborales de marzo, aunque no son buenos, no profundizan tan resueltamente como lo hacían los de enero y febrero pasados hacia el patrón de violento deterioro observado en 2009. Aun así, no impedirán cerrar un pésimo primer trimestre del mercado de trabajo, que la EPA recogerá dentro de unas semanas como tal (esperamos una reducción de la ocupación superior a 400.000 personas y un aumento de la tasa de paro hasta cotas del 24,6%). Tampoco marcarán una recuperación, ni siquiera estacional, de nuestro mercado de trabajo a medida que los ajustes en el gasto de las AA.PP. se vayan materializando ahora que ya se conocen los Presupuestos Generales del Estado.

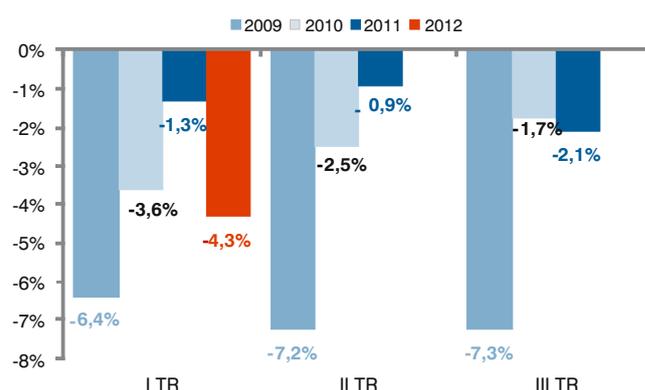
### Puntos relevantes

- Los registros laborales de marzo rompen con el negativo patrón de los dos primeros meses del año, pero no evitan registrar caídas de la afiliación y aumentos del número de parados en el 1T12 superiores a 300.000 efectivos, que podrían traducirse en una cesión de la ocupación EPA del orden de las 436.000 personas.
- El paro registrado aumenta en marzo en 38.769 efectivos, contribuyendo a ello todos los sectores de actividad, especialmente, el de servicios y el colectivo sin empleo anterior.
- La afiliación se incrementa ligeramente en marzo, con 5.400 efectivos, una cifra insignificante, si se compara con el aumento mensual de hace un año, e insuficiente para compensar el mal comportamiento de los dos primeros meses del año.
- El 1T12 se cierra con 328.500 parados más y 327.400 afiliados menos que el trimestre anterior, unas cifras tan sólo superadas por las registradas en el 1T09.
- El número de contratos celebrados sigue cayendo a tasas interanuales de dos dígitos. Los contratos indefinidos aminoran su ritmo anual de caída, cobrando más fuerza la caída de los contratos temporales.
- El número de autónomos afiliados se incrementa ligeramente en marzo, aunque el balance del 1T12 sigue siendo negativo (20.800 menos que a cierre de 2011).
- Es destacable que al incesante aumento de la tasa de desempleo (por encima del 21% en 2011), le haya acompañado un crecimiento sostenido de los costes laborales.
- El ritmo de crecimiento de los costes laborales a lo largo de la última década se ha ralentizado significativamente.
- En 2011, los costes laborales volvieron a aumentar (+2,2% anual), habiendo contribuido a ello todas las partidas que lo componen.
- Las indemnizaciones de despido explican, en gran parte, el incremento del coste laboral en 2011, especialmente, en sectores como el de actividades financieras y de seguros (proceso de reestructuración bancaria).
- El coste laboral por hora es mayor en aquellas regiones donde existe mayor proporción de trabajadores cualificados.
- Las regiones con menor coste laboral, son también aquellas que registran un mayor incremento en 2011, siendo especialmente relevante, la contribución de la partida "otros costes".

### Indicador AML Afi-AGETT

La caída de la afiliación en el primer trimestre de 2012, sustancialmente superior a la observada en los anteriores años de crisis, exceptuando 2009, sugiere una pérdida de ocupados EPA del orden de 436.000 efectivos (-4,3% interanual). Aun cuando la población activa continúe cediendo a una tasa interanual similar a la del trimestre anterior (-0,102%), el número de parados volverá a registrar un aumento significativo (394.000 personas), elevando la tasa de paro a cotas del 24,6%.

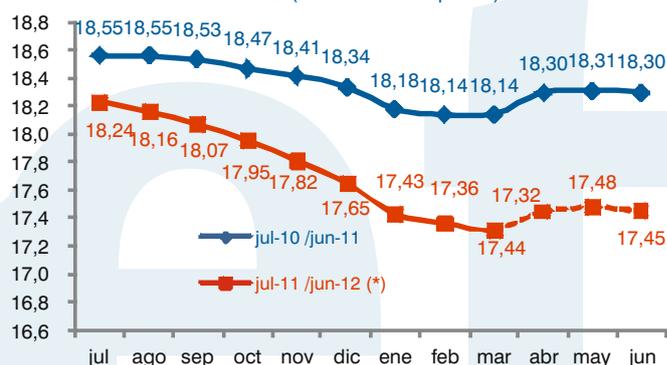
**Evolución del número de ocupados EPA**



Fuente: EPA (INE) y previsiones Afi

La estacionalidad favorable del período primaveral acompañará en los próximos meses y debería compensar, parcialmente, el deterioro de la ocupación esperada en los sectores más afectados por los recortes de gasto público. El indicador AML Afi-AGETT da cuenta de ello, con aumentos mensuales del número de ocupados hasta mayo que, en todo caso, no serían suficientes para devolver el agregado de ocupación a niveles de finales de 2011.

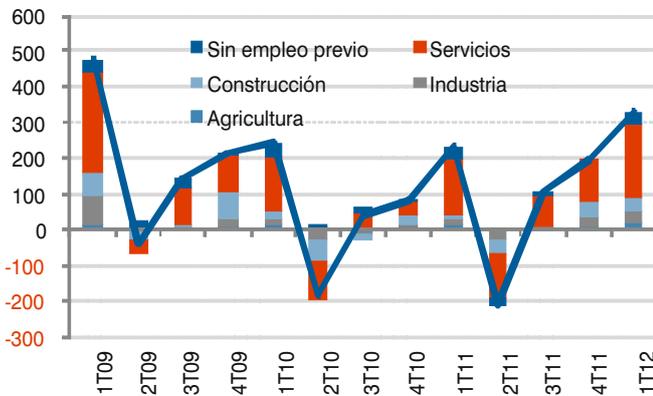
**Evolución de la previsión mensual del número de ocupados del AML (Millones de ocupados)**



Fuente: Afi, (\*) abr -11 / jun-12: previsión

“Los registros laborales de marzo, aunque negativos, contienen el intenso ritmo de deterioro de los dos primeros meses del año, pero no evitan registrar caídas de la afiliación y aumentos del número de parados en el 1T12 superiores a 300.000 efectivos”

Variación trimestral del nº de parados por sectores



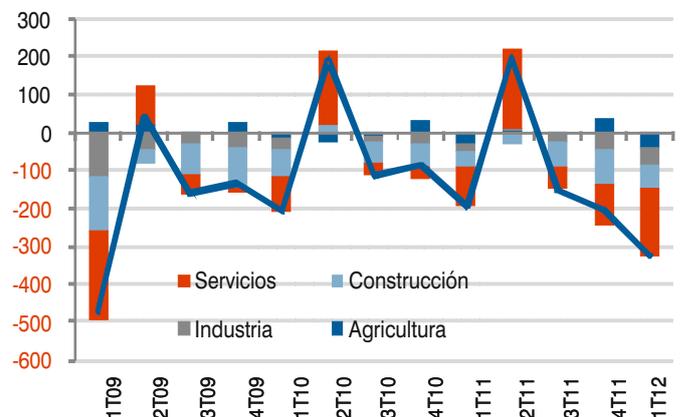
Fuente: Ministerio de Empleo y Seguridad Social

**El paro registrado aumenta en marzo en 38.769 efectivos y contiene el intenso ritmo de deterioro de los dos primeros meses del año.** A pesar de ello, el balance del 1T12 deja 328.500 parados más que el trimestre anterior, una cifra tan sólo superada por la del 1T09. **El aumento mensual se produce en todos los sectores de actividad, aunque son el de servicios y el colectivo sin empleo anterior los que concentran la mayor parte del incremento, con 15.062 y 11.393 parados más que el mes anterior,** respectivamente. En la industria y la construcción se atemperan los ritmos de caída, evitándose la comparación estricta con lo que se observaba en 2009. Sin embargo, no ocurre lo mismo en los servicios. Una situación que se agravará como consecuencia de los ajustes presupuestarios y que sólo se verá corregida, en parte, por la favorable estacionalidad que se inicia en estos momentos (Semana Santa y periodo pre-vacacional).

“La afiliación se incrementa ligeramente en marzo, con 5.400 efectivos, una cifra insignificante, si se compara con el aumento mensual de hace un año, e insuficiente para compensar el mal comportamiento de los dos primeros meses del año.”

**La afiliación, por su parte, aumenta ligeramente en marzo, con 5.419 efectivos más que entran en el sistema.** Una cifra insignificante, si se compara con el aumento de 45.660 afiliados en marzo de 2011, e insuficiente para compensar el deterioro observado en enero y febrero de 2012. El balance del 1T12 deja 327.400 afiliados menos que el trimestre anterior, una caída trimestral que, al igual que el aumento de los parados, es únicamente superada por el 1T09. Este año ha faltado manifiestamente el impulso del turismo que se registró el año pasado con motivo de la “primavera árabe”. Aun así, es el sector de la hostelería el que apunta el aumento de la afiliación en este mes (+25.700 personas), mientras que la industria manufacturera lidera las caídas del indicador (-10.900 personas). La afiliación de empresas a la Seguridad Social, finalmente, disminuye en marzo en 36.852, un ritmo anual de caída del 2,56%, cifras no vistas desde mayo de 2010.

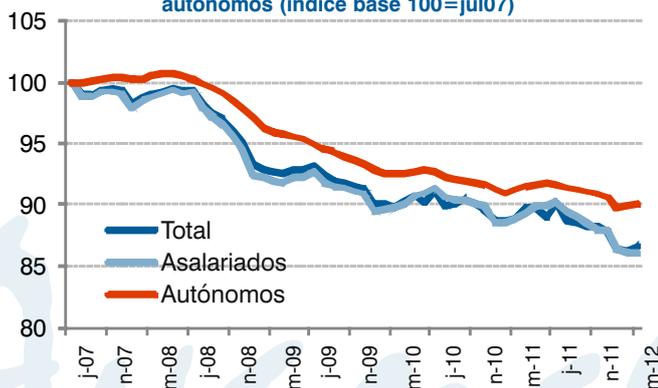
Variación trimestral del nº de afiliados por sectores



Fuente: Ministerio de Empleo y Seguridad Social

“El número de contratos celebrados sigue cayendo a tasas interanuales de dos dígitos. El número de autónomos afiliados se incrementa ligeramente en marzo, aunque el balance del 1T12 sigue siendo negativo (20.800 menos que a cierre de 2011).”

Evolución del nº de afiliados: total, asalariados y autónomos (índice base 100=Jul07)



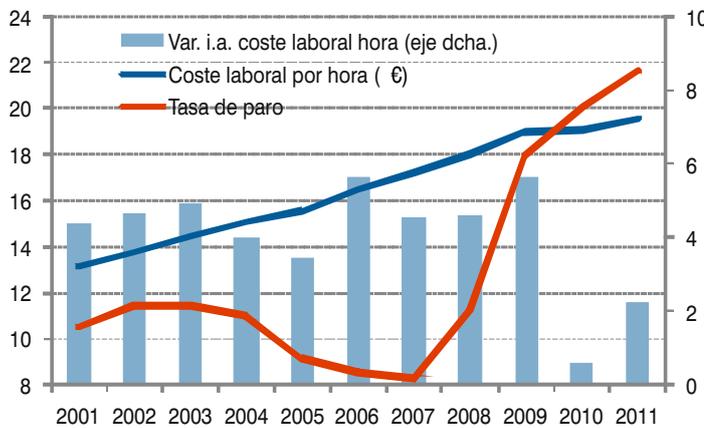
Fuente: Ministerio de Empleo y Seguridad Social

**Los contratos celebrados en marzo siguen cayendo a ritmos elevados,** en concreto un 11,09% interanual. Pero en esta ocasión, los contratos indefinidos aminoran su ritmo anual de caída (un 11,37% en marzo, la mitad de lo observado en enero y febrero pasados) y cobra más fuerza la caída de los contratos temporales, que descienden un 11,06% respecto a marzo de 2011, un ritmo tres veces más rápido que el observado en enero-febrero. Por último, **el número de autónomos afiliados a la Seguridad Social, que, desde el inicio de la crisis, se ha reducido menos que el de asalariados, registra una leve mejora en el mes de marzo con un aumento de 4.800 personas.** Si bien, el balance del 1T12 es igualmente negativo, pues hay 20.800 autónomos menos que a cierre de 2011.

“Los costes laborales no han dejado de crecer: en 2011 aumentaron un 2,2% con respecto a 2010, habiendo contribuido a ello todas las partidas que lo componen.”

En un momento de crisis, como el actual, el ajuste del mercado laboral de una economía puede realizarse, principalmente, por dos vías: cantidades (aumento del desempleo) y/o precios (reducción de los costes laborales). En el caso español, **es destacable que al incesante aumento de la tasa de desempleo (por encima del 21% en 2011), le haya acompañado un crecimiento sostenido de los costes laborales.**

Coste laboral por hora (€ y variación anual) y tasa de paro



Fuente: INE

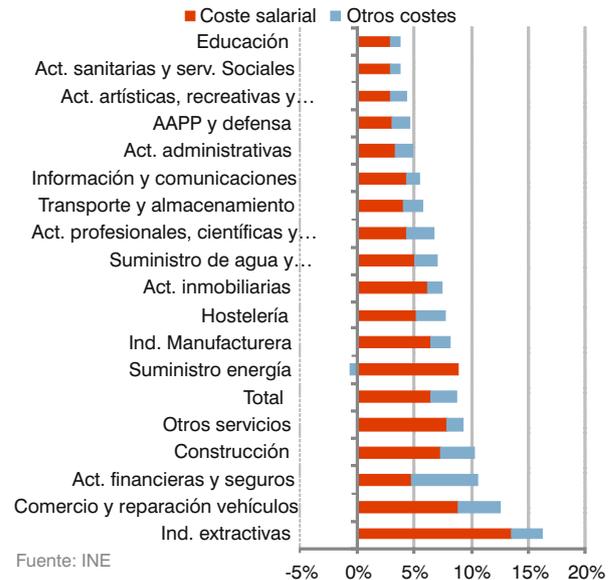
Si bien es cierto que **el ritmo de crecimiento de los costes laborales a lo largo de la última década se ha ralentizado significativamente.** En el periodo 2001-2007, coincidiendo con el momento expansivo del ciclo y, por tanto, con reducidas tasas de paro, los costes laborales venían creciendo a una tasa media anual del 4,6%. Sin embargo, con el estallido de la crisis y su agudización, el incremento anual registrado en 2010 apenas fue del 0,6%. **En 2011, los costes laborales volvieron a aumentar (+2,2% anual), habiendo contribuido a ello todas las partidas que lo componen, aunque a un ritmo muy inferior al observado en los años pre-crisis.** Este progresivo aumento, que en acumulado es del 48%, ha llevado a que el coste laboral por hora trabajada haya pasado de 13,2€ en media en 2001, a 19,6€ en 2011.

“Las indemnizaciones de despido explican, en gran parte, el incremento del coste laboral, especialmente, en sectores como el de actividades financieras y de seguros (proceso de reestructuración bancaria)”.

Desde el 2008 y hasta 2011, los costes laborales se han incrementado en un 8,6%, siendo atribuibles 6,5 puntos porcentuales al incremento de los costes salariales (salario ordinario y pagas extraordinarias y atrasadas) y el resto a “otros costes” (cotización a la Seguridad Social a cargo de la empresa, percepciones no salariales como las indemnizaciones por despido, y las subvenciones y bonificaciones). La mayor significatividad del primero se debe, tanto al hecho de haber crecido con similar intensidad que el segundo (8,7% y 8,3%, respectivamente), como a su mayor peso (en 2011, por ejemplo, el coste salarial incluyendo pagas extraordinarias y atrasadas suponía el 74% del total).

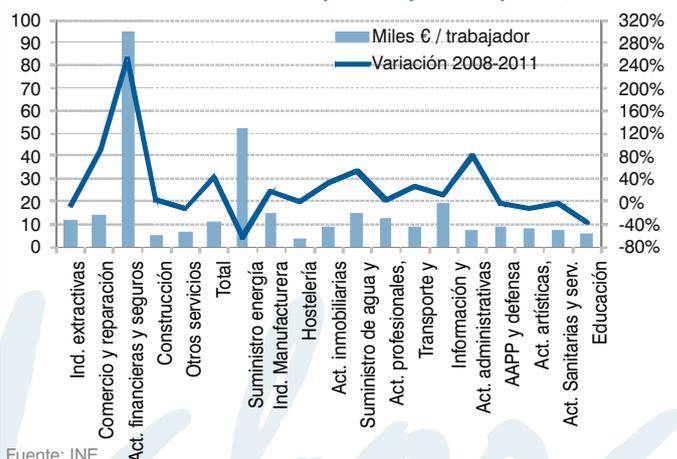
Atendiendo al comportamiento de los costes laborales por sectores de actividad, se observa una elevada heterogeneidad. Por un lado, en **la industria extractiva, comercio y reparación de vehículos, actividades financieras y de seguros y la construcción, se registran aumentos acumulados del coste laboral superiores al 10%.** De estos sectores, es preciso destacar dos. Por un lado, el de actividades financieras y de seguros, pues más de la mitad del incremento del coste laboral se debió a “otros costes”, muy relacionados con el proceso de reestructuración bancaria (prejubilaciones). De hecho, es el sector con mayor coste de indemnización por despido (94.000€ por trabajador) y en el que más se ha incrementado con respecto a 2008 (+252%). Por otro lado, llama la atención como un sector, como el de la construcción, habiendo ajustado sin precedentes su capacidad productiva, haya registrado un incremento de sus costes laborales, aun cuando presenta uno de los menores costes de despido por trabajador. Por otro lado, hay sectores, como **la educación y sanidad, donde el aumento acumulado de los costes laborales desde 2008 hasta 2011 ha sido inferior al 5%.**

Variación del coste laboral por hora, tipo y sector, 2008 - 2011



Fuente: INE

Coste de indemnización por trabajador despedido, 2011

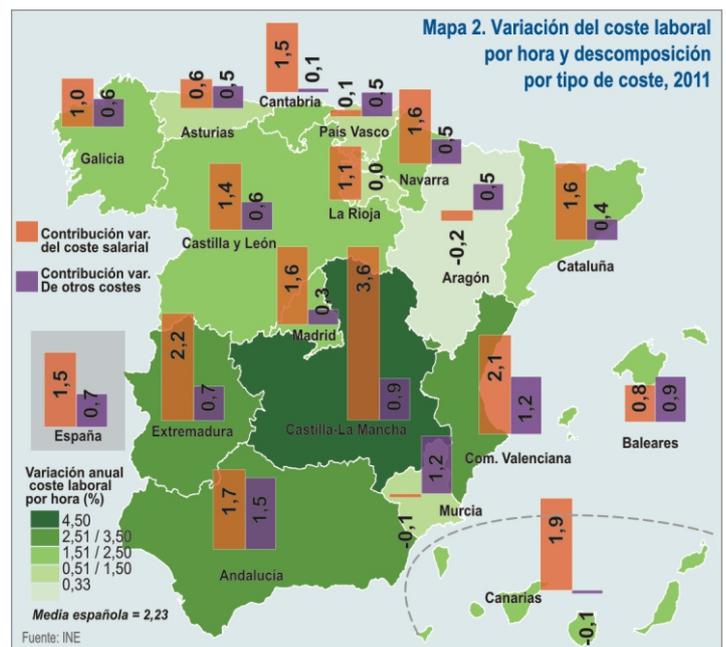
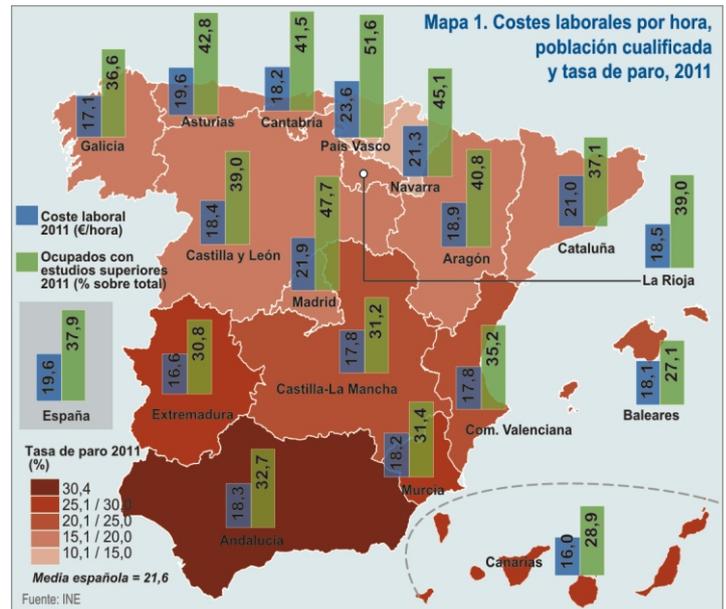


Fuente: INE

“El coste laboral por hora es mayor en aquellas regiones donde existe mayor proporción de trabajadores cualificados. Las regiones con menor coste laboral, son también aquellas que registran un mayor incremento en 2011, siendo especialmente relevante, la contribución de la partida “otros costes”.

El coste laboral es función, entre otros muchos aspectos, de la cualificación de los trabajadores, de tal forma que, cuanto mejor sea la formación del mismo, mayor será su productividad y, por tanto, el coste laboral que asumirá el empleador. Este mismo comportamiento se observa cuando se analizan las diferencias regionales existentes en costes laborales. En 2011, las comunidades autónomas con mayor coste laboral por hora son aquellas en las que existe un mayor porcentaje de población ocupada cualificada, entendida esta como aquella que cuenta con estudios superiores (es decir, universitarios y doctorado). Gracias a esta mayor productividad y formación de su población ocupada, presentan también unas de las menores tasas de paro de la geografía española. Este es el caso del País Vasco, la C. F. de Navarra y la C. de Madrid. Los costes laborales totales en estas regiones superan los 21 euros por hora, pues más de un 45% de su población ocupada posee alta cualificación, y, a pesar de ello, mantienen tasas de paro por debajo del 17%.

Por otro lado, se encuentran Castilla-La Mancha, la Comunidad Valenciana, Andalucía y Extremadura, pues además de poseer unos de los más bajos costes laborales de España, son las regiones donde más se han incrementado con respecto al año anterior. De hecho, las dos primeras comunidades autónomas son las únicas en las que los costes laborales también se han incrementado en términos reales (es decir, descontando la inflación de cada una de las regiones), en un 1,3% y 0,1%, respectivamente. Aunque el coste salarial es el que más contribuye a esta variación, la partida de “otros costes”, entre los que se encuentran las indemnizaciones por despido, adquiere una mayor representatividad en estas regiones. En el caso particular de Murcia, por ejemplo, a pesar de ser una de las comunidades autónomas donde los costes laborales se han mostrado más contenidos, destaca por ser la región donde la práctica totalidad de la variación del coste laboral se ha debido al incremento de “otros costes” no salariales.



## DESTACADO DEL MES

### Es la competitividad...

El castigo que está sufriendo nuestro mercado de trabajo no cesa. Los datos de marzo cierran un trimestre muy malo que evoca el patrón vivido en los peores momentos de la crisis, entre 2008 y 2009. Pero a medida que vamos recorriéndola, los diversos indicadores de la misma nos advierten del escaso desarrollo de factores en los que descansa la recuperación. Es el caso de la competitividad. Entre 2008 y 2011, los costes laborales aumentaron en más del 8%. No es un buen registro, especialmente si se repara en que en ciertos sectores y regiones, más afectados por la crisis y el paro, los aumentos de costes del trabajo han sido incluso superiores. No se lo estamos poniendo fácil a la reforma del mercado de trabajo cuyo acierto, si finalmente lo tiene, debería ser facilitar la mejora de la competitividad de las empresas, estabilizar las plantillas y, de esta forma, impulsar la recuperación de la economía con un alto contenido de empleo.

José A. Herce, Socio de Afi.