

Avance del Mercado Laboral

Presentación

Después de un primer trimestre en el que se perdieron más de 320.000 ocupados y en el que la cifra de parados (en 6,2 millones) elevó la tasa de desempleo hasta el 27,1%, el mes de abril arroja un balance laboral mejor de lo esperado. El paro registrado disminuyó en 46.050 personas y la afiliación a la Seguridad Social se incrementó en 51.077 efectivos. Aunque con un mercado patrón estacional, centrado en actividades hosteleras y basado en el recurso a la contratación temporal, la reversión de la tendencia es bienvenida. Una de las manifestaciones del desajuste del mercado laboral es el grado de sobre-cualificación de los que están ocupados (26,3% del total en el 1T13) y las carencias educativas de aquellos que desempeñan trabajos que requieren de mayor cualificación (14,8% del total).

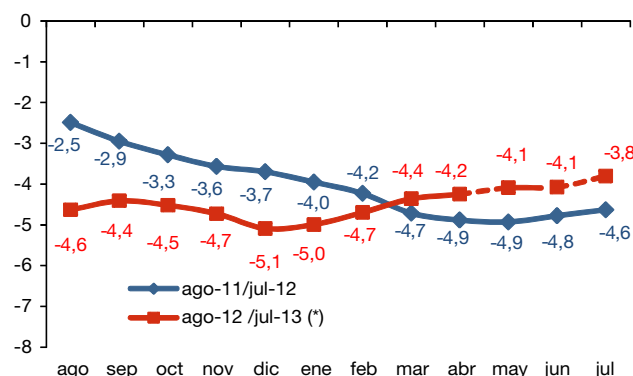
Puntos relevantes

- Balance mejor de lo esperado de los registros laborales de abril, aunque con un mercado patrón estacional (centrado en actividades hosteleras y basado en el recurso a la contratación temporal).
- El paro registrado disminuyó en 46.050 personas y la afiliación a la Seguridad Social se incrementó en 51.077 personas respecto del mes anterior.
- Si la dinámica de los registros laborales de abril se mantiene, aunque atenuada, en mayo y junio, podríamos asistir al primer incremento de la ocupación después de siete trimestres consecutivos de caída. Así lo recoge el indicador AML.
- La relación entre afiliados ocupados y pensionistas se sitúa en 1,8 en marzo, medio punto por debajo de los máximos observados antes de la crisis.
- La pérdida de ocupados ha rebasado las 320.000 personas en el 1T13 y el aumento de la cifra de parados (en 6,2 millones) ha elevado al 27,1% la tasa de paro.
- Desde mediados de 2011, el empleo público se ha reducido un 10% (casi 400.000 personas) y va camino de seguir haciéndolo.
- La intensa caída de la población activa (1,0% interanual) es un reflejo del deterioro persistente en las expectativas de generación de empleo a corto plazo.
- El reagrupamiento familiar y el abandono de población extranjera de España explican la reducción de 14.500 hogares en el 1T13.
- Los hogares españoles inactivos se incrementan, en parte, por el tránsito a la jubilación del cabeza de familia.
- El 41,1% de los ocupados del 1T13 lo estaba en puestos de trabajo que requerían una cualificación diferente a la que tenían (26,3% sobre-cualificados y 14,8% infra-cualificados).
- La sobre-cualificación profesional destaca entre aquellos que trabajan en la hostelería y el comercio, mientras que la infra-cualificación se produce, sobre todo, en la industria y la construcción.
- País Vasco cuenta con el mayor porcentaje de ocupados sobre-cualificados y, también, con la menor proporción de infra-cualificados.

Indicador AML Afi-ASEMPLEO

La generación de empleo estacional en los sectores más beneficiados por el inicio del período estival podría traducirse en un aumento de la ocupación en el 2T13, el primero después de siete trimestres consecutivos de destrucción. El menor ritmo de deterioro en el resto de ramas de actividad y, en concreto, en la construcción y la industria, también debería atenuar el perfil contractivo del mercado laboral en los meses centrales del ejercicio.

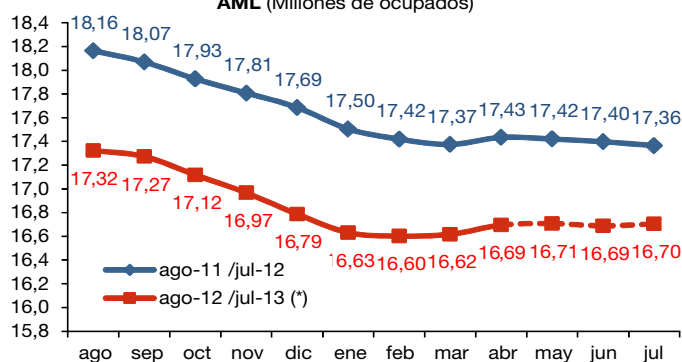
Evolución de la previsión mensual del número de ocupados del AML (Tasa interanual)



Fuente: Afi, (*) may-13 /jul-13: previsión

Si la dinámica de los registros laborales de abril se mantiene, aunque atenuada, en mayo y junio, la cesión interanual del índice AML podría situarse por debajo del 4% en julio, constituyendo la menor cesión desde finales de 2011. Con todo, la ocupación agregada oscilaría en el entorno de los 16,7 efectivos de aquí a julio.

Evolución de la previsión mensual del número de ocupados del AML (Millones de ocupados)



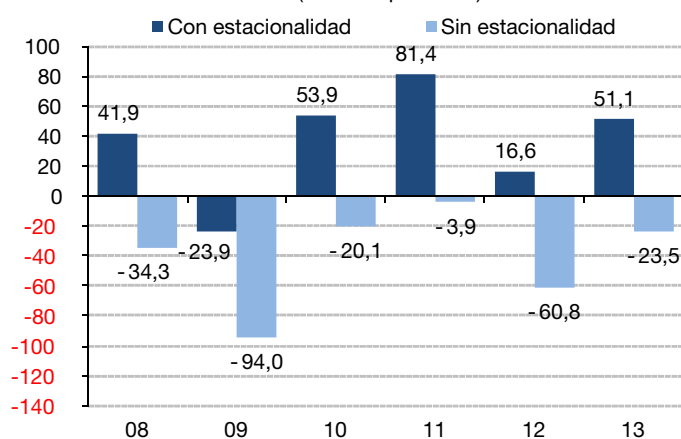
Fuente: Afi, (*) may-13 /jul-13: previsión

“Balance mejor de lo esperado de los registros laborales de abril, aunque con un mercado patrón estacional (centrado en actividades hosteleras y basado en el recurso a la contratación temporal)”.

Los datos del mercado de trabajo del mes de abril, con un balance mejor de lo esperado, sugieren, en general, pero con matices relevantes, un **patrón similar al observado a en la primavera del 2010**, tanto en lo que se refiere al descenso del paro registrado (46.050 parados menos que en marzo) como al aumento de la afiliación a la Seguridad Social (51.077 afiliados nuevos afiliados).

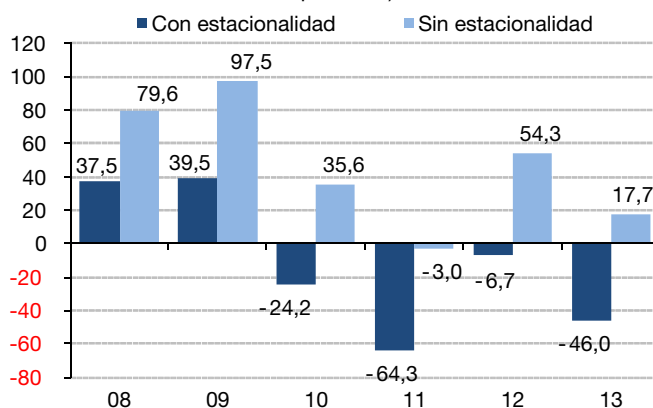
Por otra parte, las cifras corregidas de estacionalidad y efecto calendario revelan que el paro registrado habría aumentado en 17.663 efectivos en abril, después de haber disminuido en los tres primeros meses del año respecto al mes precedente, mientras que la afiliación habría descendido en 23.492 efectivos, en ambos casos, ritmos de deterioro inferiores a los de hace un año.

Variación de la afiliación a la Seguridad Social en abril de cada año (miles de personas)



Fuente: Ministerio de Economía y Competitividad

Variación del paro registrado en abril de cada año (miles de personas)



Fuente: Ministerio de Economía y Competitividad

En materia de afiliación, **la única rama de actividad que registra aumentos mensuales significativos es la de hostelería** (42.560 efectivos adicionales respecto a marzo), aunque actividades como los transportes y las actividades administrativas también registran pequeños aumentos en la afiliación.

Así pues, dentro de un patrón claramente estacional, aunque más favorable que el de otros años de la crisis, los factores recesivos subyacentes siguen determinando la dinámica laboral del mercado de trabajo.

Los **contratos celebrados en abril también aumentan** respecto al mismo mes del año anterior (en 114.528 contratos adicionales), **aunque se trata exclusivamente de contratos temporales**, ya que los indefinidos disminuyen en sus dos modalidades básicas (12.620 contratos a tiempo completo menos y 4.284 contratos a tiempo parcial menos).

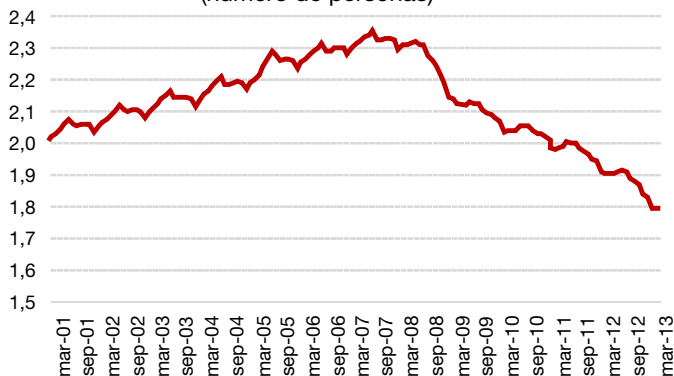
“La relación entre afiliados ocupados y pensionistas se sitúa en 1,8 en marzo, medio punto por debajo de los máximos observados antes de la crisis”.

De nuevo, la tasa de cobertura de los parados desciende en marzo de este año (al 61,54%), situándose casi cinco puntos porcentuales por debajo de la del mismo mes del año 2012.

Por su parte, **la relación entre afiliados ocupados y pensionistas en marzo (último dato disponible) se sitúa en 1,8 personas, medio punto por debajo de los máximos observados antes de la crisis** y al borde del nivel que se entiende razonable para que el sistema actual de reparto sea sostenible (alrededor de las 2 personas).

Este deterioro sigue determinando la existencia de un déficit creciente en el sistema de pensiones contributivas, que se postula como uno de los factores determinantes de la nueva reforma del sistema de pensiones, sometida a análisis por un Comité de Expertos.

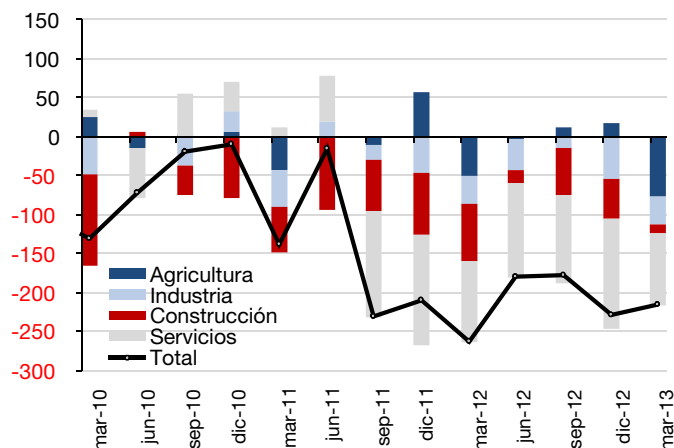
Relación entre los afiliados ocupados y pensionistas (número de personas)



Fuente: Ministerio de Empleo y Seguridad Social

“La pérdida de ocupados ha rebasado las 320.000 personas en el 1T13 y el aumento de la cifra de parados (en 6,2 millones) ha elevado al 27,1% la tasa de paro”.

Contribución a la variación trimestral de la ocupación por sector (cifras corregidas de estacionalidad, miles)



Fuente: INE

La radiografía de las personas que han perdido su empleo en el 1T13 es similar a la que presentaban las que lo hicieron en 2012. Son los trabajadores nacionales, tanto varones como mujeres, con edades comprendidas entre los 25 y 45 años, y ocupados en la industria y los servicios más ligados al sector público y a las actividades profesionales, los que más están sufriendo el ajuste de plantillas.

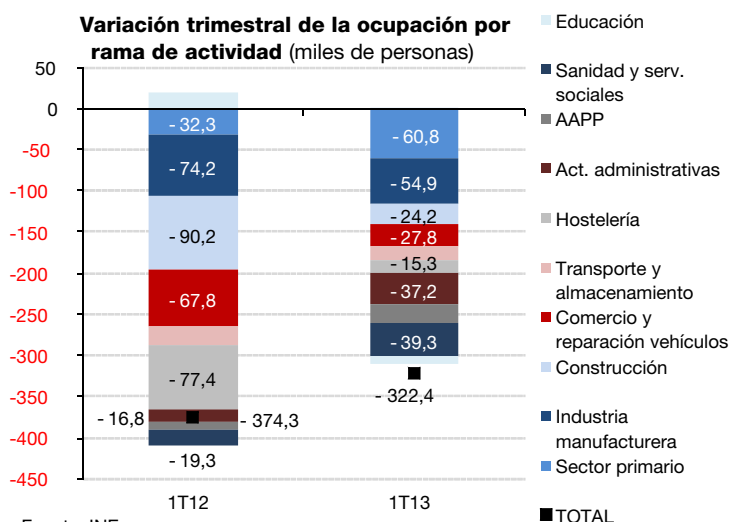
Este perfil ayuda a entender por qué, a diferencia del período 2008-10, los despidos también afectan a trabajadores con educación superior y contratos indefinidos. De los 322.000 ocupados que se perdieron en el trimestre, 205.000 eran trabajadores nacionales (115.000 hombres y 90.000 mujeres), más de un 60% tenía entre 25 y 35 años y casi 94.000 contaban con formación universitaria.

El balance de la EPA del 1T13 constata que todavía es pronto para pensar en una estabilización del empleo y el gasto interno antes de que termine el año.

El Indicador Afi-ASEMPLEO ya lo anticipaba (ver boletín de abril de 2013): **la pérdida de ocupados ha rebasado las 320.000 personas en el trimestre y el aumento de la cifra de parados (en 6,2 millones) ha elevado al 27,1% la tasa de paro** (cerca de 1 punto porcentual superior al nivel del trimestre anterior).

La magnitud de la corrección trimestral de la ocupación, cuando ya se han perdido 4 millones de puestos de trabajo (18,9%), y la naturaleza de los nuevos parados, reducen las probabilidades de asistir a aumentos de empleo significativos durante el período estival. Depurada de estacionalidad, la ocupación registra una caída trimestral del 1,10% (216.000 personas), frente al -1,38% del 4T12

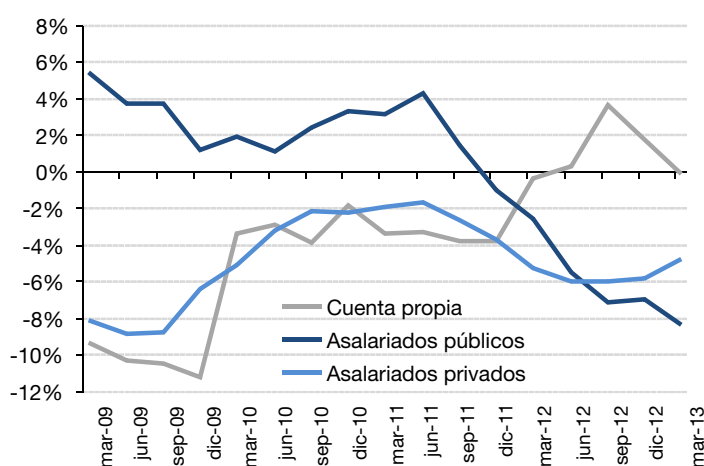
Variación trimestral de la ocupación por rama de actividad (miles de personas)



Fuente: INE

“Desde mediados de 2011, el empleo público se ha reducido un 10% (casi 400.000 personas) y va camino de seguir haciéndolo”.

Ocupados por situación profesional (tasa interanual)



Fuente: INE

Por situación profesional, mientras que los autónomos se estancan en el entorno de los 3,01 millones de personas, los asalariados, tanto públicos como privados, siguen manteniendo la senda decreciente de los trimestres precedentes. Destaca que, mientras que en los segundos se ralentiza su ritmo interanual de caída (4,8% en el 1T13, frente al 5,9% del 4T12), en los primeros se acentúa (8,3% en el 1T13, frente al 7,0% del 4T12).

La Administración Pública y, en concreto, las Comunidades Autónomas y las Corporaciones Locales, continúa destruyendo empleo, ya no solo temporal sino también indefinido. **Desde mediados de 2011, el empleo público se ha reducido un 10% (casi 400.000 personas) y va camino de seguir haciéndolo**, pues la flexibilización de los objetivos de déficit público por parte de Bruselas no exime a España de continuar recortando su gasto público.

“La intensa caída de la población activa (1,0% interanual) es un reflejo del deterioro persistente en las expectativas de generación de empleo a corto plazo”.

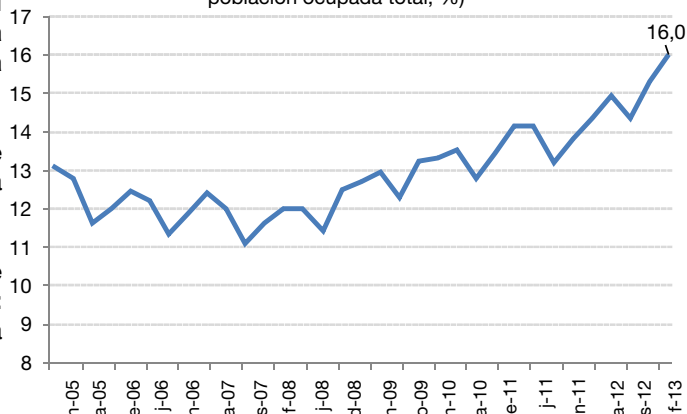
El grado de deterioro laboral también queda patente en la evolución de algunas fórmulas de empleo, que en un mercado expansivo pueden ser sinónimo de flexibilidad laboral pero que en el contexto actual reflejan la **búsqueda de alternativas a un trabajo asalariado a jornada completa**.

La tasa de parcialidad ha pasado del 13% de mediados de 2010 al 16% en el 1T13, debido al incremento de esta modalidad de contratos entre las mujeres.

A diferencia de lo que puede pensarse, el número de trabajadores por cuenta propia lleva cayendo desde 2010: el aumento de trabajadores independientes no compensa la desaparición de pequeñas empresas con asalariados.

Y, por último, y como opción al despido, cada vez son más los ocupados subempleados, aquellos que trabajan menos horas de las que quisieran. En el 1T13, son ya 2,46 millones de personas.

Tasa de parcialidad (ocupados a tiempo parcial / población ocupada total, %)

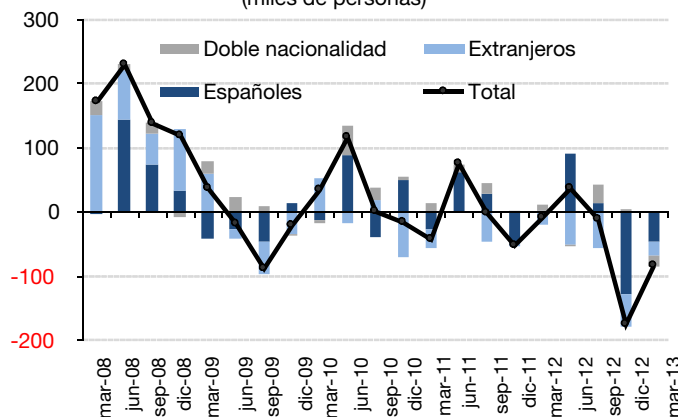


Fuente: INE

La intensa caída del número de activos (-85.000 en el 1T13; más de 200.000 en el último año) constituye el reflejo del deterioro persistente en las expectativas de generación de empleo a corto plazo. Por nacionalidad, disminuyen todos los colectivos, pero el grueso se explica por los españoles (45.700 personas; 0,2% trimestral), aunque en términos relativos, la cesión fue mayor en la población activa extranjera (0,7% trimestral).

La generalización del “efecto desánimo” entre los parados de larga duración (ya representan el 56,3% del total de desempleados) y los jóvenes (soportan tasas de paro superiores al 60%) está acelerando la reducción de población activa y conteniendo el repunte de la tasa de paro. Si bien es cierto que, en el 1T13, la **“población desanimada” se mantuvo prácticamente constante en el entorno de las 476.000 personas** (2% de la población activa y desanimada).

Variación trimestral de la población activa por nacionalidad (miles de personas)



Fuente: INE

“El reagrupamiento familiar y la salida de población extranjera de España explican la reducción de 14.500 hogares en el 1T13. Los hogares españoles inactivos se incrementan por el tránsito a la jubilación del cabeza de familia”.

Por segundo mes consecutivo, se reduce el número de hogares (14.500 en el 1T13). En primer lugar, como consecuencia de un **reagrupamiento familiar**: retorno al hogar paterno de los parados que se emanciparon durante los años de expansión económica. Sirva de ejemplo la reducción del número de hogares con un solo miembro no activo de 5.700 unidades respecto al 4T12.

Otro fenómeno es el **retorno de los hogares extranjeros** a sus países de origen u otros en los que existan más oportunidades laborales: el número de hogares cuya persona de referencia estaba activa o inactiva se redujo en 26.400 unidades respecto al 4T12.

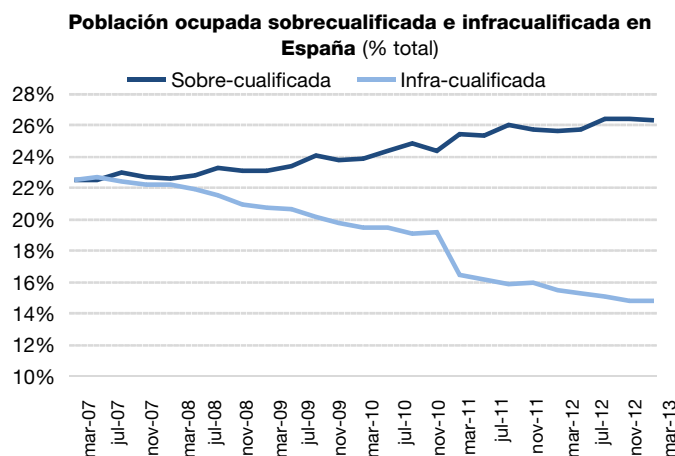
Por último, destaca el intenso **aumento de los hogares españoles inactivos** (78.500 en el 1T13) por el tránsito del cabeza de familia a la jubilación. Uno de cada cuatro se prejubiló, como consecuencia, principalmente, de la racionalización de las plantillas de las empresas en las que trabajaban.

Variación trimestral del número de los hogares por nacionalidad y situación laboral (miles)



Fuente: INE

“El 41,1% de los ocupados del 1T13 lo estaba en puestos de trabajo que requerían una cualificación diferente a la que tienen (26,3% sobre-cualificados y 14,8% infra-cualificados)”.



Fuente: INE

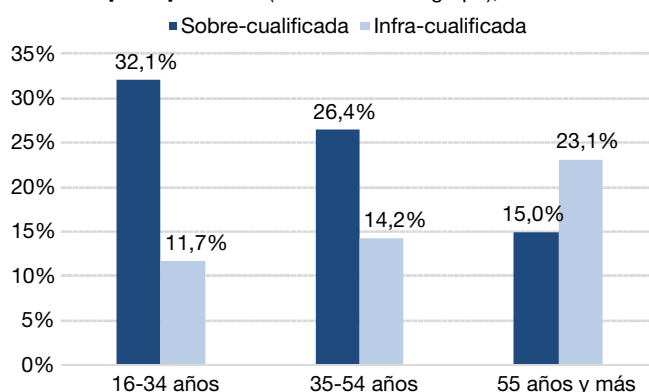
El hecho de que **el fenómeno de la sobre-cualificación sea más significativo entre los jóvenes** (el 32,1% entre aquellos que tienen entre 16 y 34 años, algo más del doble de los que están sobre-cualificados con edad superior a los 55 años) **es un reflejo de las dificultades que tiene este colectivo para acceder al mercado laboral**. Este problema, por lo tanto, no sólo es atribuible a aquellos que no tienen formación, sino a todo el colectivo. Probablemente, una de sus explicaciones sea la escasa experiencia laboral que disponen, consecuencia, entre otras cosas, del alargamiento del periodo de estudio.

El fenómeno de la infra-cualificación, por su parte, es más frecuente entre los trabajadores con mayor experiencia laboral y, por lo tanto, a los que se les ofrecen cargos, o los desempeñan por sí mismos, con más responsabilidades. En el 1T13, el 23,1% de los ocupados con más de 55 años estaba infra-cualificado.

Uno de los desajustes del mercado laboral más significativo y que, sin embargo, puede pasar inadvertido, es el referido a la sobre-cualificación e infra-cualificación. Y es que, el nivel de formación de los trabajadores puede no corresponderse con el requerido por el puesto de trabajo, tanto porque el primero sea superior al demandado, como porque resulte insuficiente.

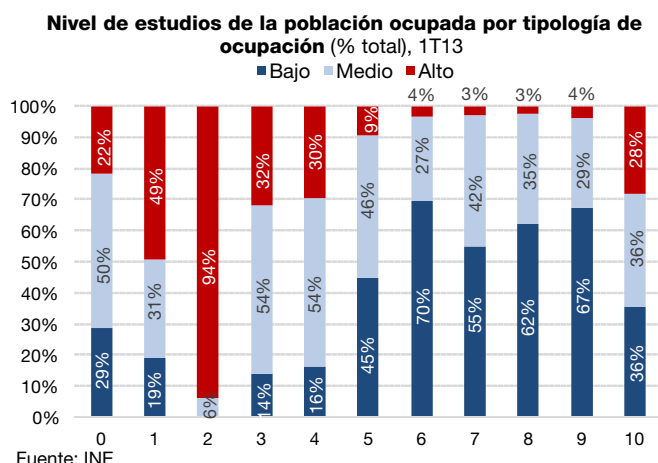
En el 1T13, **el 41,1% de los ocupados lo estaba en puestos de trabajo que requerían una cualificación diferente a la que tenían**. Tal y como cabría esperar, a la vista de otros indicadores, la mayor parte está sobre-cualificada (26,3%), un porcentaje que, por otro lado, no ha dejado de aumentar desde el inicio de la crisis (3,9 puntos porcentuales desde 1T07). Sin embargo, la ocupación infra-cualificada, aunque partía del mismo nivel en 2007 que la sobre-cualificada, ha descendido en 7,7 puntos porcentuales hasta representar el 14,8% del total.

Población ocupada sobrecualificada e infracualificada en España por edad (% total en cada grupo), 1T13



Fuente: INE

“Destaca la sobre-cualificación entre aquellos que trabajan en la hostelería y el comercio, mientras que la infra-cualificación se produce, sobre todo, en la industria y la construcción”.



Fuente: INE

* Nota: “0” Fuerzas Armadas, “1” Directores y gerentes, “2” Técnicos y profesionales científicos e intelectuales, “3” Técnicos y profesionales de apoyo, “4” Empleados contables y administrativos, “5” Trabajadores restauración, serv. personales, protección y vendedores, “6” Trabajadores cualificados del sector agrario, “7” Artesanos y trab. cualif. ind. manufacturera y construcción, “8” Operadores y montadores de instalaciones y maquinaria, “9” Ocupaciones elementales y “10” Total.

Las divergencias más relevantes, tanto por la diferencia de formación y cualificación requerida del puesto de trabajo como por su representatividad sobre el total de ocupados, **se producen entre los trabajadores de la restauración, los servicios personales protección y los vendedores (22,7% del total de ocupados)**, así como entre aquellos **trabajadores cualificados de la industria manufacturera y del sector de la construcción (11,1% del total)**.

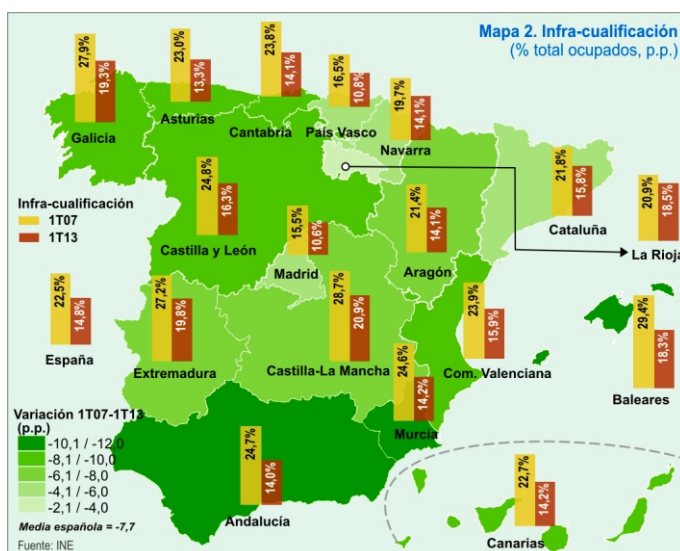
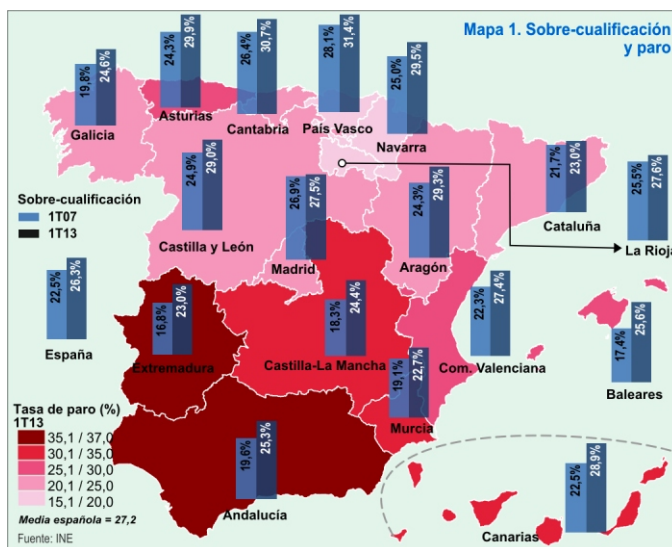
En el primer caso, porque aunque se trata de una actividad básica, el 46% de sus trabajadores posee formación media y cerca de un 10% superior. En el segundo caso, porque aunque sería necesario disponer de mano de obra con nivel educativo medio, bien por haber cursado algún ciclo de formación profesional o bien por ser conocedor de un oficio, más de la mitad de sus trabajadores posee un grado de formación bajo.

“País Vasco cuenta con el mayor porcentaje de ocupados sobre-cualificados y, también, con la menor proporción de infra-cualificados”.

El porcentaje de ocupados sobre-cualificados se ha incrementado en todas las regiones, aunque lo ha hecho de forma más significativa en las Islas Baleares (8,3 puntos porcentuales desde 1T07 hasta 1T13). En cambio, no es la comunidad autónoma que dispone de un mayor porcentaje de sobre-cualificación. País Vasco y Cantabria presentan un 31,4% y 30,7% de ocupados cuyo nivel de formación es superior al requerido en el puesto de trabajo que desempeñan. Además de en la hostelería y en el comercio, en el País Vasco existe también cierta sobre-cualificación entre los operadores y montadores de instalaciones y maquinaria.

Igualmente, se trata de unas de las regiones que menor tasa de paro presenta; de hecho, **existe una relación negativa entre el porcentaje de ocupados sobre-cualificados y la tasa de paro.** Aunque esto podría llevar a la conclusión de que la vía para reducir el desempleo sea que los parados con formación acepten puestos de trabajo que requieren una baja cualificación, incluso si eso supone asumir una devaluación profesional y salarial, no hay que olvidar que el número de vacantes existentes en la actualidad es francamente reducido (ver boletín AML de marzo de 2013).

La población ocupada infra-cualificada, por su parte, se ha reducido en todas las regiones si se compara con el nivel pre-crisis. La mayor reducción se produce en las Islas Baleares, Andalucía y Murcia, con cesiones acumuladas hasta el 1T13 superiores a 10 puntos porcentuales. Sin embargo, los más bajos porcentajes se registran en Madrid y País Vasco (10,6% y 10,8% del total de ocupados, respectivamente). Los puestos de directores y gerentes, que en estas dos regiones representan el 6,3% y 4,3%, respectivamente (4,9% en el total nacional), son desempeñados generalmente por personas con un alto nivel de formación (65,7% y 72,8%, respectivamente), pero es relevante que alrededor de un 30% de los mismos dispongan de formación básica o media.



Asignaciones laborales

Desde mucho antes de la crisis se viene constatando que casi la mitad de los ocupados españoles desempeñan tareas para las que no están cualificados. Es bien conocido el fenómeno de la sobre-cualificación, pero mucho menos el de la infra-cualificación. Inmediatamente antes de la crisis, más del 22% de los ocupados nutrían cada una de estas categorías por igual. Por sí sola, esta evidencia es muy preocupante y refleja una pésima asignación de los recursos educativos, primero, y laborales, después. A lo largo de la crisis ha disminuido el porcentaje de los infra-cualificados pues aquella ha expuesto crudamente la “impostura”, y ha aumentado el porcentaje de los ocupados sobre-cualificados, tanto por la disminución de la ocupación como por el “efecto refugio” que, a pesar de todo, la sobre-cualificación aporta. Malos antecedentes, peores consecuencias. ¿Tenemos un plan?

José Antonio Herce. Socio de Afi