ASEMPLEO Afi Boletín Nº 73 Agosto | 13

Avance del Mercado Laboral

Presentación

La EPA del 2T13 se ha saldado con un aumento del número de ocupados superior al anticipado (+149.000 personas), pero se ha apoyado sobre sectores beneficiados por el periodo estival. Un ritmo de creación de empleo que se ha ralentizado en el mes de julio. Sin efecto estacional, la afiliación se habría reducido en unas 57.700 personas. Por otro lado, la intensa reducción de la población activa (76.100 personas) ha desempeñado un papel muy importante en el fuerte descenso del desempleo (225.000 personas) y de la tasa de paro (casi un punto porcentual menos que el trimestre anterior, hasta situarla en el 26,26%). En este contexto, la tasa de absentismo laboral permanece constante en el entorno del 4% desde el inicio de la crisis.

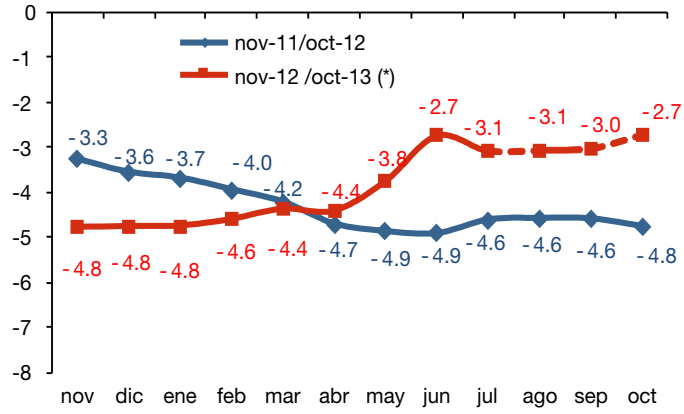
Puntos relevantes

- Los registros laborales de julio dejan un balance de 64.866 parados menos y 32.890 afiliados más que el mes anterior. En este último caso, si se descuenta el efecto favorable de la estacionalidad, la afiliación se habría reducido en unas 57.700 personas.
- La marcada estacionalidad del aumento de la afiliación de julio podría traducirse en un tenue aumento de la ocupación en el 3T.
- Estabilización de la ocupación (+13.100 ocupados) una vez depurados los efectos estacionales por primera vez desde el 2T11 (+10.400 ocupados). Sin desestacionalizar, el aumento del número de ocupados ha sido superior al anticipado (+149.000 personas).
- Sectorialmente, hay tres ramas de actividad que determinaron el aumento de ocupados: agricultura, hostelería y actividades sanitarias y servicios sociales.
- La práctica interrupción de la destrucción de empleo en la administración pública y el impacto positivo que ha tenido la mayor demanda de turismo extranjero sobre el empleo del comercio y el transporte han sido también relevantes.
- La reducción de la población activa (76.100 personas) ha desempeñado un papel muy importante en el fuerte descenso del desempleo (225.000 personas) y de la tasa de paro (casi un punto porcentual menos que el trimestre anterior, hasta situarla en el 26,26%).
- La tasa de absentismo laboral se ha mantenido en el entorno del 4% desde el inicio de la crisis, siendo mayor entre las mujeres, los mayores de 55 años y los que poseen un bajo nivel de formación.
- El absentismo es mayor entre los autónomos que entre los asalariados y, dentro de estos últimos, entre aquellos que tienen un contrato indefinido.
- La tasa de absentismo ocasional es mayor en las regiones con mayor representatividad del sector industrial. Hay mayor proporción de asalariados beneficiarios por prestaciones por I.T. (incapacidad temporal), pero la duración de las mismas es mayor entre los autónomos.

Indicador AML Afi-ASEMPLEO

La ralentización del ritmo de crecimiento de la afiliación en el mes de julio, junto con la generación de empleo, predominantemente, temporal en los últimos meses podría traducirse en un tenue aumento de la ocupación en el 3T13.

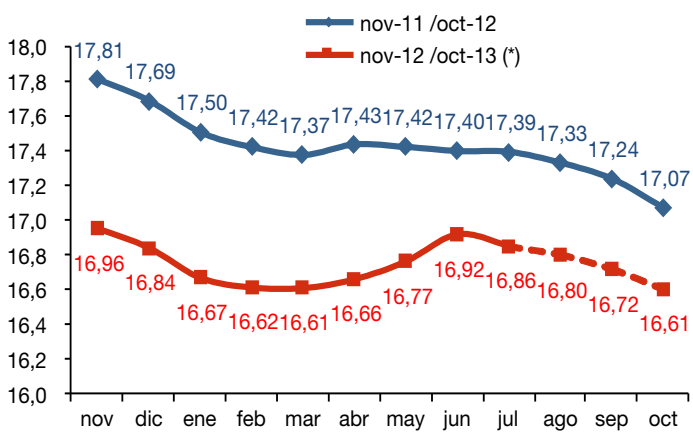
Evolución de la previsión mensual del número de ocupados del AML (Tasa interanual)



Fuente: Afi, (*) ago-13 /oct -13: previsión

De esta forma, la cesión interanual del indicador AML Afi-ASEMPLEO podría situarse nuevamente por encima del 3% en agosto y septiembre. Con todo, la ocupación agregada oscilaría en el entorno de los 16,6 efectivos de aquí a octubre.

Evolución de la previsión mensual del número de ocupados del AML (Millones de ocupados)



Fuente: Afi, (*) ago-13 /oct -13: previsión

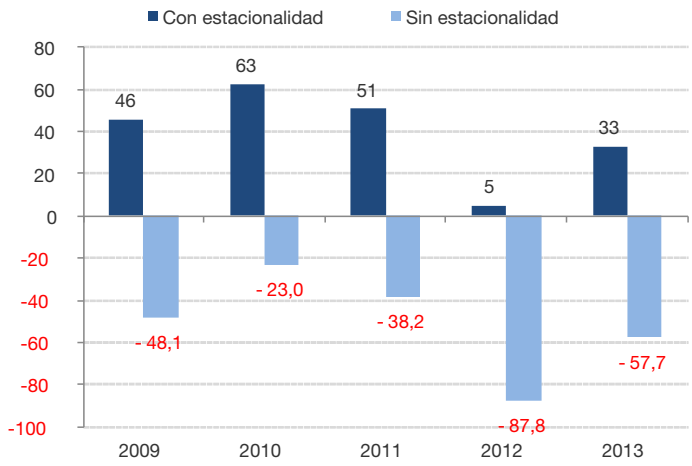
"Sin el efecto estacional, la afiliación se habría reducido en unos 57.700 personas en el mes de julio".

Los registros laborales de julio dejan un balance de 64.866 parados menos y 32.890 afiliados más que el mes anterior, unas variaciones que, aunque mejoran ambos agregados por quinto mes consecutivo, lo hacen cada vez con menor intensidad. Las tasas interanuales de estos dos indicadores han sido, respectivamente, del 2,4% y del 3,6%.

El hecho de que el aumento de la afiliación se haya asentado sobre actividades como la hostelería y el comercio (42.600 y 12.600 afiliados mas, respectivamente), hacen que, sin el efecto favorable de la estacionalidad, la afiliación se haya reducido en unos 57.700 efectivos, un registro sensiblemente peor que los meses de julio de años anteriores, a excepción del de 2012.

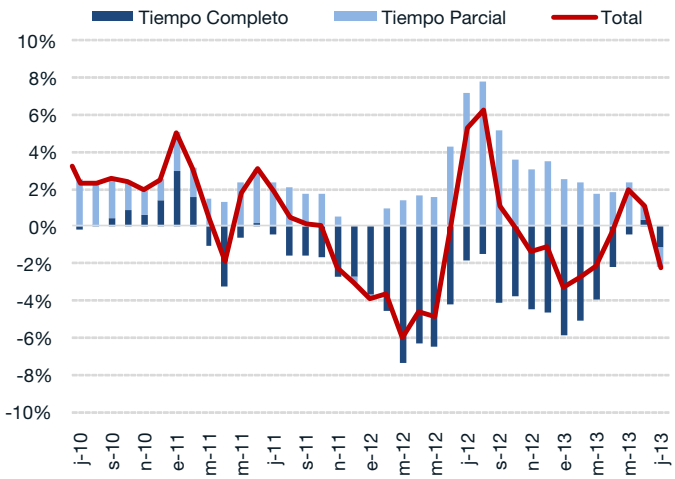
Esta primera constatación permite confirmar la impresión de que estos meses estivales ayudarán a que se consolide un suelo al deterioro laboral si las condiciones macroeconómicas generales del segundo semestre, tanto domésticas como exteriores, aportan al proceso en vez de entorpecerlo.

Variación mensual de la Afiliación a la Seguridad Social con y sin efecto estacional (miles de personas)



Fuente: MEYSS

Variación interanual del número de contratos según duración de la jornada laboral (promedio trimestral)



Fuente: MEYSS

La mejora del empleo, al igual que indicó la EPA del 2T13, refleja una preferencia por la temporalidad y parcialidad.

El número de contratos temporales celebrados en el mes de julio ascendió a 1,41 millones, representando un 93% del total, cuando hace un año ese mismo porcentaje era del 85%. Sin embargo, **la intensa caída de la contratación indefinida** (58,2% interanual) **está estrechamente relacionada con el importante volumen de contratos celebrados el año anterior para regularizar la situación laboral de los empleados domésticos**. Sin este efecto, los contratos indefinidos se habrían incrementado en un 5,7% interanual.

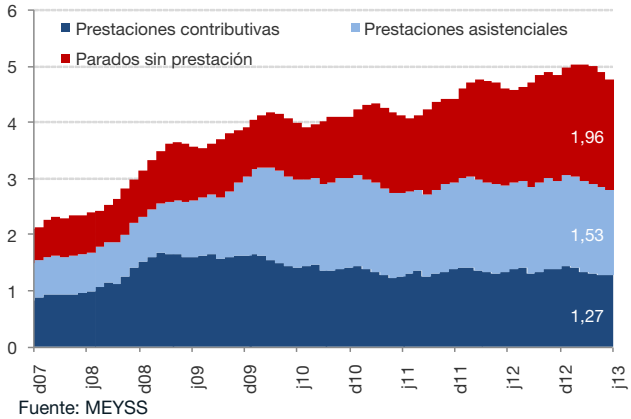
En el caso de la contratación por duración de la jornada laboral, se observa una **preferencia por el trabajo a tiempo parcial**, que parece haberse atenuado en el mes de julio. Estos contratos llegaron a representar el 37,9% del total de los celebrados en este mes, similar porcentaje al de hace un año, pero 5 puntos pocentuales superior al de un mes de julio habitual.

"Se consolida la preferencia por la temporalidad y parcialidad en la contratación, mientras que la cobertura pública del desempleo se reduce nuevamente".

Igualmente, **todos los indicadores de cobertura**, como la tasa de cobertura (en junio se situó en el 61,9%, cuando hace un año estaba en el 66,1%), la prestación media (878,7 euros, incluidas las cotizaciones a la Seguridad Social, frente a los 905,6 euros de hace un año) o el gasto mensual en prestaciones por desempleo (2.402 millones de euros, un 5,5% menos que el mismo mes del año anterior), **descendieron también en junio respecto al mismo mes del año anterior.**

El número de parados que no recibe ningún tipo de prestación prosiguió su senda creciente y rozó los 2 millones de personas en junio (13,2% más que el mismo mes del año anterior). Los beneficiarios de prestaciones por desempleo contributivas ascendieron a 1,27 millones de personas, mientras que los que recibieron una prestación asistencial fueron 1,53 millones (-4,5% y -1,3% interanual, respectivamente).

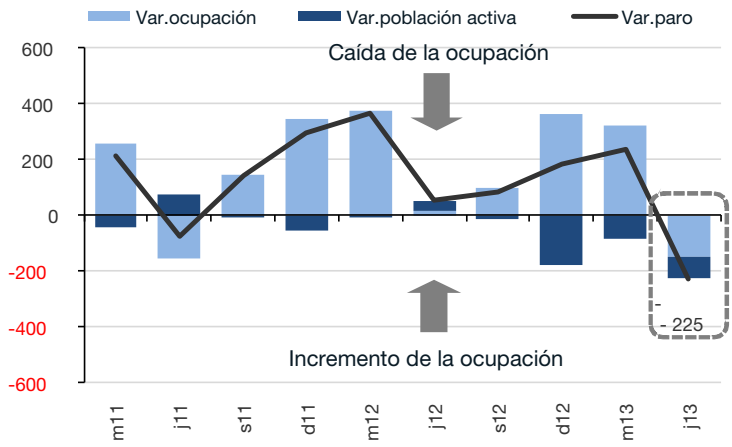
Parados según sean o no beneficarios de prestaciones por desempleo (millones de personas)



Fuente: MEYSS

"Estabilización de la ocupación (+13.100 ocupados) una vez depurados los efectos estacionales por primera vez desde el 2T11 (+10.400 ocupados)."

Variación trimestral del número de parados: contribución de ocupados y activos (miles)



Fuente: INE

La EPA del 2T13 se ha saldado con un aumento del número de ocupados superior al anticipado por el indicador AML Afi-ASEMPLEO (+149.000 personas), rompiendo con una senda de siete trimestres consecutivos de destrucción de empleo.

El traslado al registro de parados se ha visto ampliado por la reducción de la población activa, la más elevada de las observadas en un 2T (trimestre propicio para la búsqueda de empleo) desde el inicio de la crisis. El resultado es una **caída de la tasa de paro de casi un punto hasta el 26,26%, que deja la cifra total de parados por debajo de los 6 millones** (-225.000 menos que el trimestre anterior).

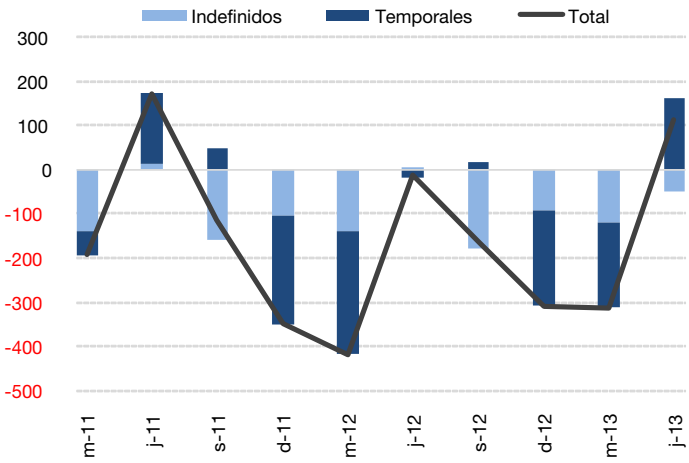
Por primera vez en dos años, se reducen ligeramente los parados de larga duración (apenas 100 personas), pero todavía representan el 58,4% del total de los parados en el 2T13.

El recurso a la temporalidad y a la contratación a tiempo parcial (con incrementos trimestrales de 162.000 personas y 92.500 personas, respectivamente), es propio de fases de incipiente recuperación del mercado laboral como la actual. Solo una mejora sustancial de las expectativas de actividad evita que los despidos persistan entre los trabajadores indefinidos.

Por tanto, la "calidad" de los 149.000 nuevos empleos generados no sorprende pero sí merece ser destacada de cara a anticipar una reactivación sostenida de la ocupación o un escenario en el que la creación de empleo estival se compensa con la recaída propia del último trimestre del año.

A día de hoy, este segundo escenario es el más probable: **dilución progresiva de los efectos recesivos que afectan a la dinámica laboral pero dificultades para crear empleo en ramas ajenas al sector hostelero.**

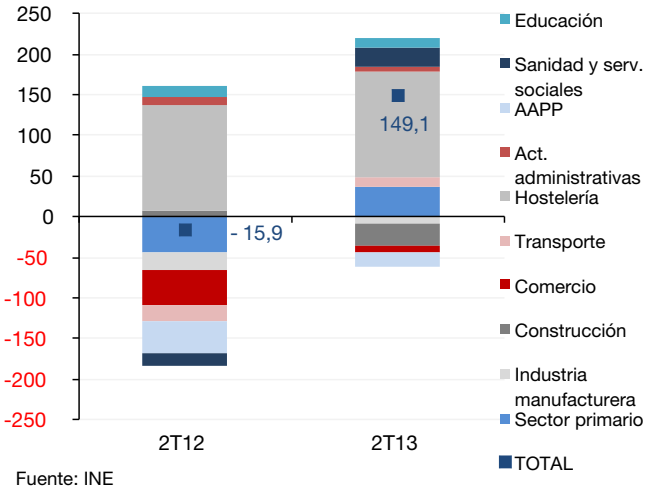
Variación trimestral del número de asalariados por duración del contrato laboral (miles)



Fuente: INE

"Sectorialmente, hay tres ramas de actividad que determinaron el aumento de ocupados: agricultura, hostelería y actividades sanitarias y servicios sociales".

Variación trimestral del número de ocupador por rama de actividad (miles)



Fuente: INE

El incremento de ocupados en el 2T13 se asemeja en magnitud y naturaleza al registrado en el 2T11. Entonces, supuso el punto de inflexión hacia lo que constituiría la segunda recesión del mercado de trabajo español. A día de hoy, las expectativas económico-financieras a nivel europeo se presentan más favorables y la corrección de desequilibrios internos está, en muchos casos, avanzada.

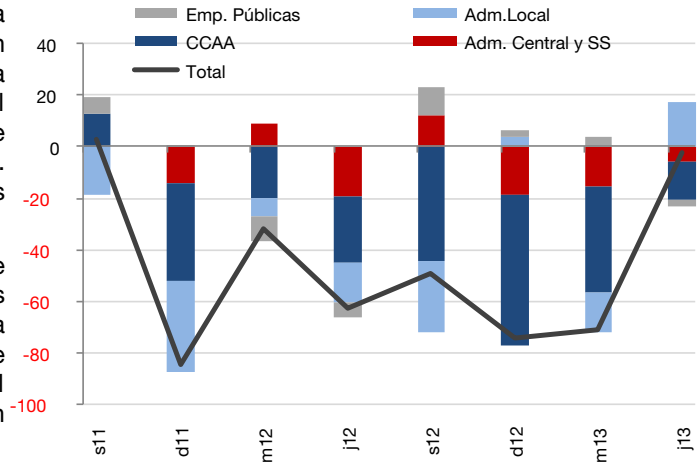
De los nuevos ocupados, 112.000 fueron asalariados y 37.000 autónomos (en el 2T11, solo se creó empleo asalariado). **Sectorialmente, hay tres ramas de actividad que determinaron el aumento de ocupados: agricultura** (+37.500), **hostelería** (+130.000) **y actividades sanitarias y servicios sociales** (+23.000); pero la práctica interrupción de la destrucción de empleo en la administración pública y el impacto positivo que ha tenido la mayor demanda de turismo extranjero (Andalucía e I. Baleares han concentrado las ganancias de ocupación) sobre el empleo del comercio y el transporte han sido tanto o más relevantes.

"La práctica interrupción de la destrucción de empleo en la administración pública y el impacto positivo que ha tenido la mayor demanda de turismo extranjero sobre el empleo del comercio y el transporte han sido también relevantes."

Respecto a la contención del empleo público, cabe destacar que ha venido motivada por las Corporaciones Locales, que han aumentado la contratación temporal en el 2T13 (las CCAA siguen destruyendo empleo aunque a menor ritmo). Una dinámica que está en consonancia con el práctico mantenimiento del déficit público respecto a 2012 en lo que llevamos de ejercicio, pero que revertirá en la medida en que las AA.PP. deben continuar con el proceso de consolidación de sus cuentas públicas y, por lo tanto, también de sus plantillas.

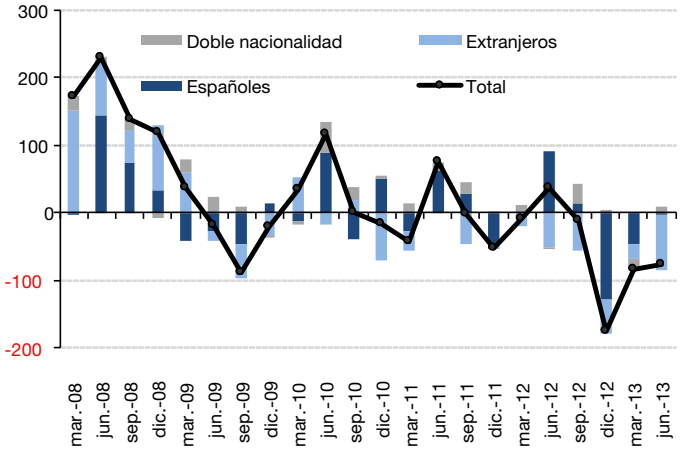
Por último, la mejora de ocupación afecta de forma bastante equitativa a nacionales y extranjeros pero con diferencias relevantes por sexo: dentro de los primeros, se incrementa la ocupación entre hombres y mujeres; en el segundo, se concentra en el colectivo de varones. Por nivel formativo, el incremento del empleo se polarizó entre trabajadores con bajo perfil educativo y universitarios.

Variación trimestral de los asalariados del sector público por administración (miles)



Fuente: INE

Variación trimestral de la población activa por nacionalidad (miles de personas)



Fuente: INE

Tal y como se decía con anterioridad, la población activa ha desempeñado un papel muy importante en el fuerte descenso del desempleo y de la tasa de paro. El número de activos desciende en 76.100 efectivos y deja la tasa de actividad en el 59,5%.

Los extranjeros vuelven a concentrar la corrección de activos (-82.500 personas), elevando a 336.000 efectivos la cesión acumulada desde mediados de 2011. Una parte importante está abandonando el país pero otra está engrosando el colectivo de inactivos en segmentos de edad joven.

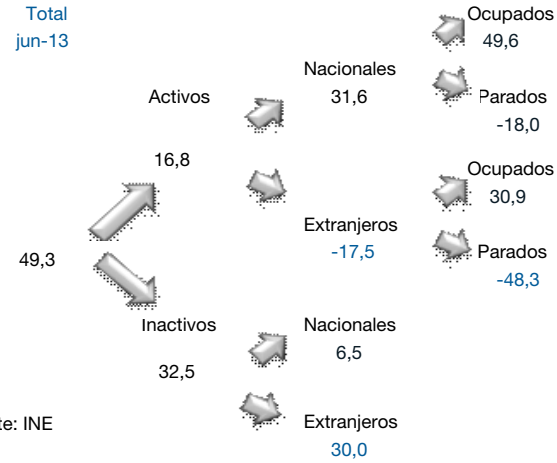
En el 2T13, la población residente en España con más de 16 años se redujo en 43.000 personas, con una distribución a partes iguales entre nacionales y extranjeros. Dado que la pérdida de activos extranjeros fue muy superior, la diferencia (casi 60.000 personas) pasó al segmento de inactivos.

"La reducción de la población activa (76.100 personas) ha desempeñado un papel muy importante en el fuerte descenso del desempleo y de la tasa de paro".

La caída de la población activa por nacionalidad también se observa en la dinámica del número de hogares. Después de haber asistido a una intensa reducción en los dos últimos trimestres, fruto del agrupamiento familiar y retorno al país de origen de los extranjeros, en este 2T13 el número de hogares se ha incrementado en unos 49.300. Si bien, se trata, principalmente, de un incremento del número de hogares en los que el cabeza de familia ha pasado a la inactividad y es extranjero (+30.000 hogares). Sorprende, en cambio, que sólo 4.000 de esos nuevos hogares inactivos estuvieran motivados por el efecto "desánimo" que puede haber producido el fracaso en el mercado laboral.

En nuestra opinión, **este comportamiento de la población extranjera puede ser transitorio, esperando que sigan produciéndose salidas adicionales de población del país durante los próximos meses.**

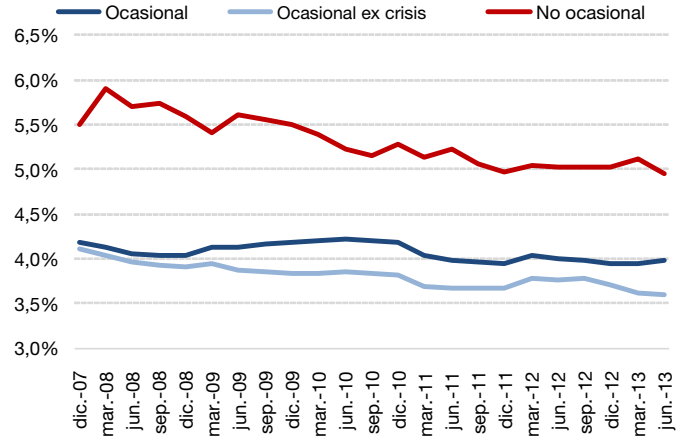
Variación trimestral del número de los hogares por nacionalidad y situación laboral (miles)



Fuente: INE

"La tasa de absentismo laboral se ha mantenido en el entorno del 4% desde el inicio de la crisis, siendo mayor entre las mujeres, los mayores de 55 años y los que poseen un bajo nivel de formación".

Tasa de absensentismo laboral (promedio anual)



Fuente: INE

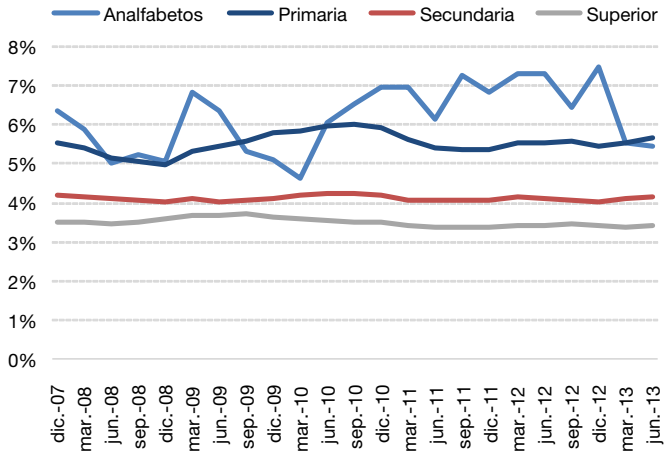
Atendiendo al perfil del absentista ocasional, se observa que **el absentismo laboral es mayor entre las mujeres** (4,9% en el 2T13), principalmente, como consecuencia de las bajas y reducción de jornada laboral con motivo de su maternidad; **y los trabajadores con más de 55 años**. En este último caso, llama especialmente la atención que el rango comprendido entre los 60-64 años presente una tasa de absentismo laboral del 10%, más del doble de la media nacional. La acumulación de experiencia, así como la reducción de su jornada laboral en vistas de su pronta jubilación pueden ser los factores explicativos de este comportamiento.

Por otro lado, **el absentismo es habitualmente mayor cuanto menor es el nivel de formación del trabajador**. Mientras que el 5,5% de los que poseen estudios bajos no acudieron a su puesto de trabajo en algún momento del 2T13, sólo un 3,4% de los que poseen estudios superiores lo hicieron.

El absentismo laboral se define como la falta de asistencia al puesto de trabajo, bien porque el trabajador esté disfrutando del periodo de vacaciones (no ocasional), o bien por su desmotivación o concurrencia de situaciones personales que alteran sus hábitos laborales (por ejemplo, una incapacidad temporal o maternidad). La medición de este último absentismo (ocasional) es relevante en tanto y cuando afecta a la productividad y competitividad de las empresas.

Desde el inicio de la crisis, la tasa de absentismo laboral ocasional, calculada como el cociente entre los ocupados que no asistieron a su puesto de trabajo respecto del total, **se ha mantenido constante en el entorno del 4%.** Sin embargo, si se excluyen los motivos atribuibles a la crisis (ERE por reducción de jornada, huelgas y paro parcial por razones técnicas o económicas), la tasa se habría reducido 4 décimas hasta el 3,6%.

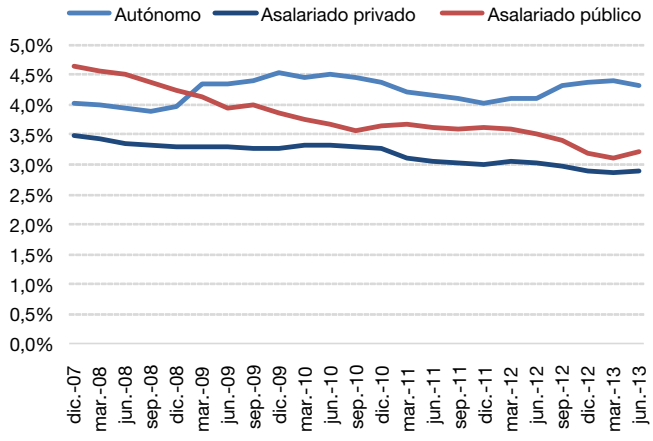
Tasa de absensentismo laboral ocasional por nivel de formación (promedio anual)



Fuente: INE

"El absentismo es mayor entre los autónomos que entre los asalariados y, dentro de estos últimos, entre aquellos que tienen un contrato indefinido".

Tasa de absensentismo laboral ocasional por situación profesional (promedio anual)



Fuente: INE

Respecto a la situación profesional del trabajador, **el absentismo es mayor entre los empresarios autónomos**, a pesar de que ellos mismos asumen sus ausencias laborales, **que entre los asalariados** (4,3% y 3,0%, respectivamente). En este segundo caso, hay que destacar la progresiva reducción de la tasa de absentismo, sobre todo, entre los asalariados públicos (ha pasado del 4,6% en el 4T07 al 3,2% en el 2T13). El incremento del riesgo de desempleo puede ser el factor explicativo de esta tendencia.

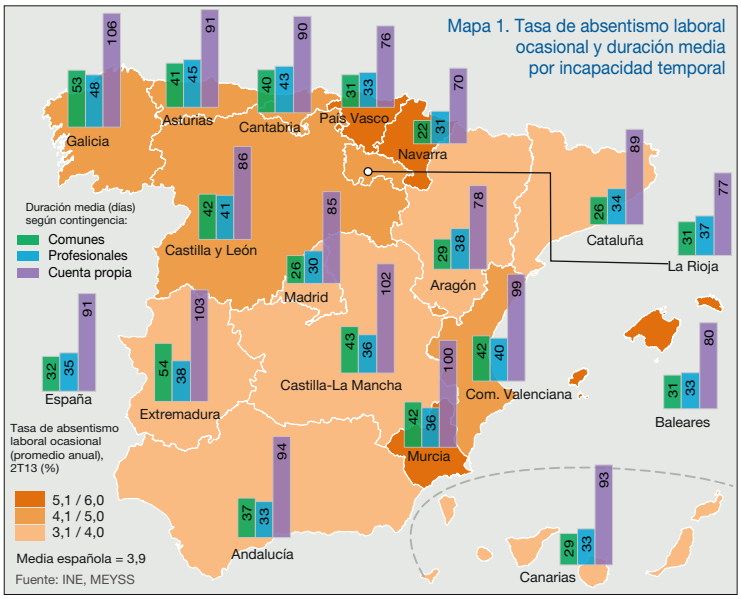
Por otro lado, **la estabilidad laboral que supone ser indefinido hace que la tasa de absentismo sea mayor entre este colectivo que entre aquellos que tienen un contrato temporal** (3,3% y 1,8% del total de los asalariados del 2T13, respectivamente). Respecto a la duración de la jornada laboral, no se observan diferencias en la tasa de absentismo entre los que trabajan a tiempo completo o parcial.

"La tasa de absentismo ocasional es mayor en las regiones con mayor representatividad del sector industrial. Hay mayor proporción de asalariados beneficiarios por prestaciones por I.T. (incapacidad temporal), pero la duración de las mismas es mayor entre los autónomos".

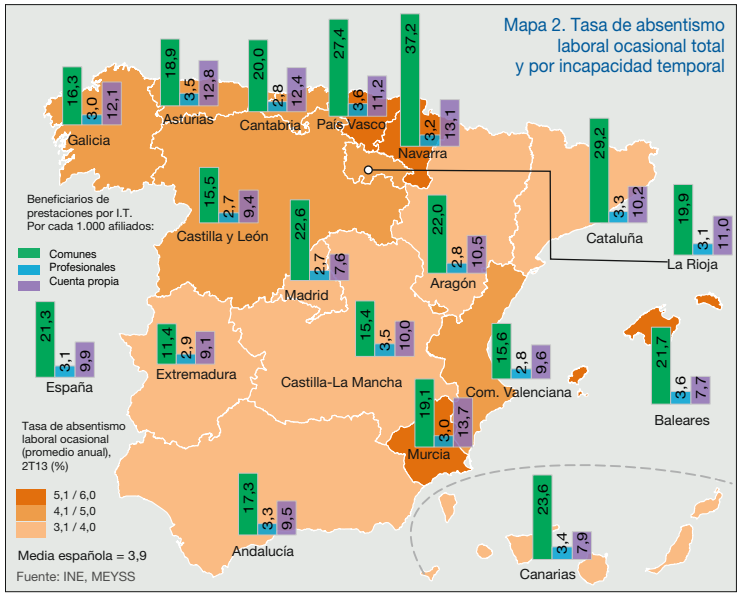
Por áreas geográficas, se obtiene que en el norte peninsular, la tasa de absentismo laboral ocasional es más alta que en el sur. Así, por ejemplo, mientras que Navarra dispone de la tasa más elevada (5,6% en el 2T13), Canarias posee la más baja (3,1% en el 2T13). Aunque este comportamiento podría responder también a una mayor desmotivación de los trabajadores del norte frente a los del sur, lo cierto es que el absentismo está estrechamente relacionado con la estructura productiva de la región, siendo mayor allí donde predominan actividades económicas en las que el riesgo de sufrir un accidente laboral (y, por ende, de sufrir una incapacidad temporal o I.T.) es mayor, como en la industria (sobre todo, la extractiva). De hecho, **en las regiones donde el peso del sector industrial sobre el VAB (Valor Añadido Bruto) total es mayor es donde la tasa de absentismo laboral ocasional es mayor.**

Al analizar l**as prestaciones por incapacidad tempora**l, se observa que **son mayores entre los asalariados que entre los autónomos** (21,3 y 9,9 beneficiarios por cada mil afilados en el periodo enero-abril de 2013, respectivamente). Dentro de las prestaciones por I.T. a asalariados y por contingencias comunes, que son las que presentan los mayores índices de contingencia, destacan **Navarra, Cataluña y País Vasco por tener las mayores ratios en términos relativos al total de afiliados** (37, 29 y 27 beneficiarios por cada mil afiliados). Si bien, cuando se analiza **la duración** de estas prestaciones, se observa que **es mayor entre los autónomos que entre los asalariados** (91 y 35 días, respectivamente). Las pérdidas en las que puede incurrir un autónomo son, por lo general, mayores en términos relativos, por lo que su incapacidad temporal suele ser de especial gravedad y, por lo tanto, dilata el momento de su reincorporación laboral. A escala regional, la duración de la incapacidad temporal **es más alta en el sur que en el norte peninsular, a excepción de Galicia.**

Mapa 1. Tasa de absentismo laboral ocasional y duración media por incapacidad temporal



Mapa 2. Tasa de absentismo laboral ocasional total y por incapacidad temporal



DESTACADO DEL MES

Compensar la precarización

El deterioro laboral tocará fondo en breve, pero no es posible anticipar todavía cuán rápida e intensa será la recuperación del empleo. Los empleos que se vayan a crear, no obstante, no serán indefinidos ni de alta calidad. Serán "precarios" si nos atenemos a lo que la última EPA indica. Aunque cualquier empleo debe ser bienvenido, la predominancia de contratos temporales y a tiempo parcial en sectores básicos debe ser compensada para evitar el enquistamiento de la precariedad por muchos lustros. Una vía para ello es acompañar la generalización de este tipo de empleos haciendo compatibles los ingresos laborales reducidos con prestaciones parciales de desempleo y convirtiendo las horas o semanas de ocio laboral en tiempo de formación. Esto es lo que se ha hecho en Alemania desde 2009. Gracias a estas políticas de acompañamiento, la enorme dualidad que se ha creado en ese país será rápidamente reversible en cuanto se normalicen las condiciones macroeconómicas y financieras porque los trabajadores han seguido vinculados a la producción y la formación en vez de caer en la obsolescencia y la economía sumergida y cientos de miles de pymes han podido sobrevivir. ¿Por qué no se intenta en nuestro país?

José Antonio Herce. Director asociado de Afi

Dirección y coordinación: ASEMPLEO

Realización y asistencia técnica: Consultores de las Administraciones Públicas (CAP)

www.asempleo.com

Afi Consultores de las Administraciones Públicas