



Avance del Mercado Laboral

Presentación

Diciembre cierra el año 2013 con un balance de 85.041 afiliados menos a la Seguridad Social y 147.385 personas paradas registradas menos en los servicios de empleo, unos datos que, aunque resulten insuficientes, constatan la estabilización del mercado de trabajo español. Insuficiente porque, en paralelo, se está produciendo una intensa reducción de la remuneración de los asalariados que, aunque garantiza la competitividad con el exterior y puede derivar en un futuro aumento del empleo, debilita las economías familiares. En el 3T13, más del 10% tenía a todos sus miembros activos en paro y cerca del 4% no recibía ningún tipo de ingreso.

Puntos relevantes

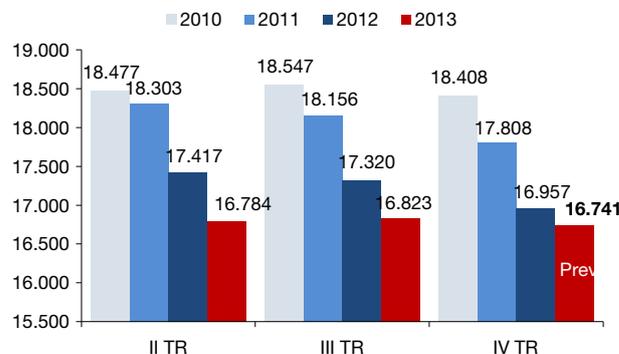
- Los registros laborales de diciembre cierran el año 2013 mejor de lo esperado: el paro registrado desciende en el mes en 107.570 personas y la afiliación a la Seguridad Social se incrementa en 64.097 efectivos.
- El balance anual de la afiliación a la Seguridad Social es de 85.041 personas afiliadas menos en 2013. Cerca de 147.385 personas abandonaron la lista de parados registrados este año pasado.
- La contratación registra tasas interanuales positivas de dos dígitos (13,1% en el 4T13), gracias a los temporales (14,7%).
- El indicador AML anticipa una caída de la ocupación EPA de 83.000 personas en el 4T13. La tasa de paro podría repuntar hasta el 26,23%.
- La reducción de la remuneración de los asalariados garantiza la competitividad con el exterior y, aunque debilita las economías familiares en el corto plazo, puede derivar en un futuro aumento del empleo.
- El aumento del riesgo de desempleo explica, entre otras cosas, la reducción de los costes laborales. A mayor riesgo de desempleo, la probabilidad de que aumenten los salarios en una negociación entre trabajador y empresa se reduce.
- Murcia, Cantabria o Baleares redujeron sus costes laborales por hora en el 3T13 en más de un 1% interanual, principalmente, debido a un intenso descenso de los costes salariales.
- Las CCAA que soportan una mayor tasa de paro o probabilidad de riesgo de desempleo, presentan el coste laboral más bajo o éste se ha ajustado más intensamente en el 3T13.

Indicador AML Afi-ASEMPLEO

El incremento inesperado de la afiliación en diciembre mejora sustancialmente el balance de empleo del 4T13. El número de afiliados aumenta en 52.195 personas y reduce la caída prevista de la ocupación EPA en el mismo período. El indicador AML Afi-ASEMPLEO anticipa una pérdida de ocupados de 83.000 personas (-1,27% interanual frente al -2,87% del 3T) que, de confirmarse, elevaría a 216.000 la corrección de ocupados en 2013.

La media de parados registrados en las oficinas públicas de empleo durante el 4T13 es superior en algo más de 50.000 personas a la del 3T13; una lectura que comparte la serie DENOS y que traducida a la EPA situaría la tasa de paro en el 26,23% (25,98% en el 3T), si la población activa cae un 1% interanual.

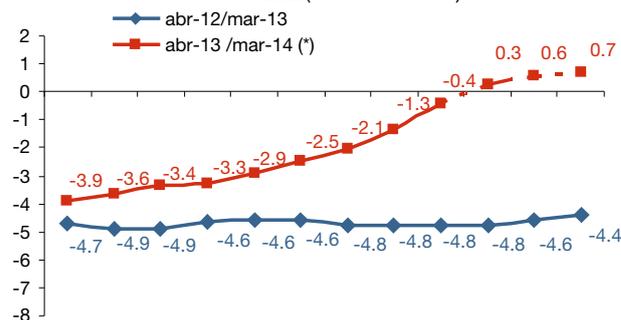
Evolución del número de ocupados EPA (miles)



Fuente: EPA (INE) y previsiones Afi

De mantenerse la tendencia actual, el primer avance interanual de la afiliación podría tener lugar ya en enero.

Evolución de la previsión mensual del número de ocupados del AML (Tasa interanual)



Fuente: Afi, (*) ene-14 /mar-14: previsión

“Los registros laborales de diciembre cierran el año 2013 mejor de lo esperado: el paro registrado desciende en el mes en 107.570 personas y la afiliación a la Seguridad Social se incrementa en 64.097 efectivos”.

Los registros laborales de diciembre cierran el año 2013 mejor de lo esperado: el paro registrado desciende en algo más de 107.570 personas y la afiliación a la Seguridad Social se incrementa en unos 64.097 efectivos en este mes. Un buen comportamiento que también se refleja en los datos desestacionalizados: el primero desciende en unas 57.700 personas, mientras que el segundo aumenta en 38.200 personas respecto del mes anterior.

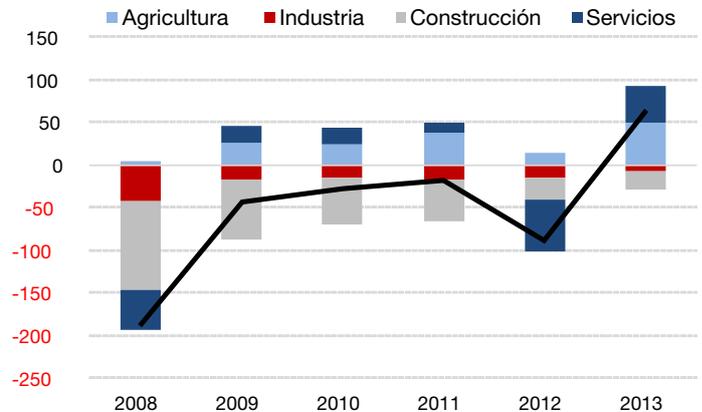
No obstante, debe constatar que **el gran avance de la afiliación**, el primero que se registra desde el inicio de la crisis, **se ha producido entre los trabajadores agrícolas** (49.230 personas) **y bastante menos entre los trabajadores del comercio** (25.190 personas), que son los que explican la mayor parte del incremento de la afiliación en los servicios. La construcción y la industria, por su parte, vuelven a reducir su nivel de afiliación.

Variación anual del paro registrado y la afiliación a la Seguridad Social (miles)



Fuente: Ministerio de Empleo y Seguridad Social

Variación mensual de la afiliación a la Seguridad Social por sector económico en un mes de diciembre (miles)



Fuente: Ministerio de Empleo y Seguridad Social

Con estos datos, las tasas interanuales de ambos indicadores se expresan muy claramente en el sentido de una estabilización inminente del mercado de trabajo español, claramente anticipada hasta ahora por los datos de los últimos meses.

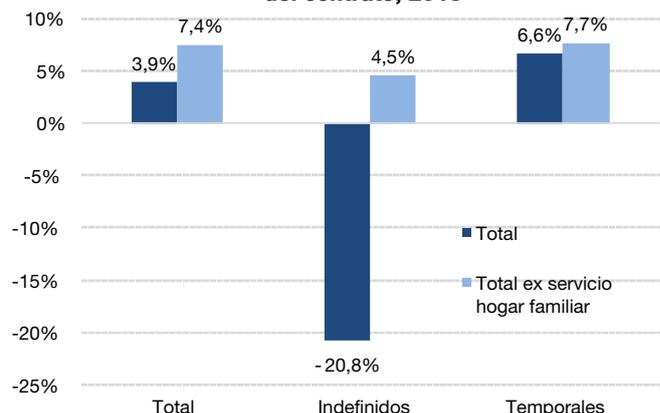
Así, **el balance anual de la afiliación a la Seguridad Social es de 85.041 personas afiliadas menos en 2013**. Aun cuando sigue siendo negativo, se trata de una reducción casi diez veces menor que la registrada, por ejemplo, el año anterior (787.241 personas). En lo que respecta al paro registrado, el año 2013 se convierte en el primero de la crisis en el que se reduce la abultada cifra de desempleados (actualmente, se sitúa en los 4,70 millones de personas). Concretamente, **147.385 personas abandonaron la lista de parados el año pasado**, cuando en 2012 la engrosaron unas 426.364 personas.

“La contratación registra tasas interanuales positivas de dos dígitos (13,1% en el 4T13), gracias a los temporales (14,7%)”.

Por último, hay que destacar que la contratación también ha tenido un comportamiento muy favorable. En el último trimestre del año, **el número de contratos se ha incrementado en un 13,1% interanual, siendo los de duración temporal los que han explicado íntegramente este comportamiento**. Los contratos indefinidos, aun descontando todos aquellos realizados durante 2012 para regularizar a los empleados domésticos, descienden un 3,6% interanual en este mismo periodo de tiempo.

El balance anual es también positivo. Sin tener en cuenta los celebrados con empleados domésticos, la contratación se incrementó un 7,4% interanual en 2013, con avances tanto en la modalidad temporal, como en la indefinida (7,7% y 4,5% interanual, respectivamente).

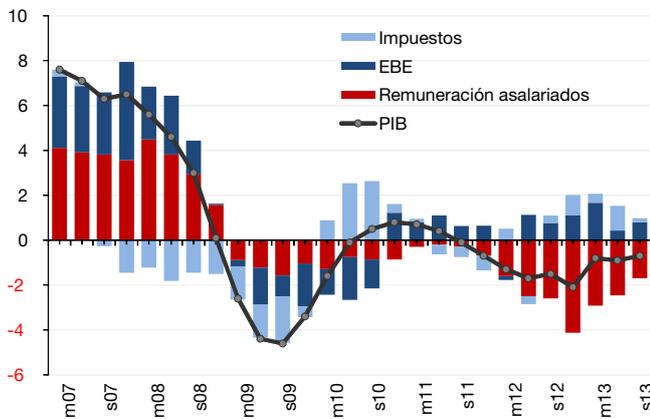
Variación interanual de la contratación según duración del contrato, 2013



Fuente: Ministerio de Empleo y Seguridad Social

“La reducción de la remuneración de los asalariados garantiza la competitividad con el exterior y, aunque debilita las economías familiares, puede derivar en un futuro aumento del empleo”.

Contribución a la variación interanual del PIB de España por componente de renta (%)



Fuente: INE

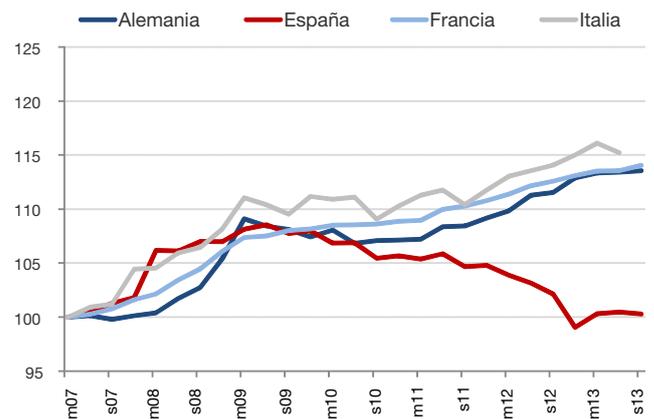
La evolución de los costes laborales unitarios también refleja este mismo comportamiento. Desde el 3T09, momento en el que se alcanza el máximo, y hasta el 3T13 los costes laborales se han reducido un 6,9%, lo que les ha situado en los niveles previos a la crisis.

El hecho de **reducir estos costes empresariales, aun cuando puede degradar las economías familiares** (en el 3T13, más del 10% tenía a todos sus miembros activos en paro y cerca del 4% no recibía ningún tipo de ingreso), **permite obtener ventajas en términos de competitividad con el exterior** (la evolución de los costes laborales en los principales países europeos con los que se realiza la mayor parte de las relaciones comerciales diverge respecto de la registrada en España), que pueden llegar a impulsar el sector exportador, como de hecho está ocurriendo en la actualidad. **La conjunción de ambos factores puede derivar en un significativo crecimiento del empleo.** Sin duda, el objetivo prioritario teniendo en cuenta que la tasa de paro se mantiene en el entorno del 26%.

A menudo se analiza la evolución del PIB por el lado de la demanda, es decir, se estudia en qué medida el consumo y la inversión (tanto pública como privada), así como el sector exterior, contribuyen a la generación de la renta. Sin embargo, ésta también puede descomponerse según el agente que la genere.

De esta forma, se observa que desde el 3T11, **la reducción de la remuneración de los asalariados en España ha explicado una gran parte de la contracción del PIB** registrada en esta segunda recesión económica. Así, por ejemplo, en el 3T13, explicó 1,7 puntos porcentuales de la reducción interanual del agregado (0,7% interanual), cuando los impuestos (a la producción e importaciones) y el Excedente Bruto de Explotación (EBE, o el beneficio empresarial) siguieron contribuyendo positivamente.

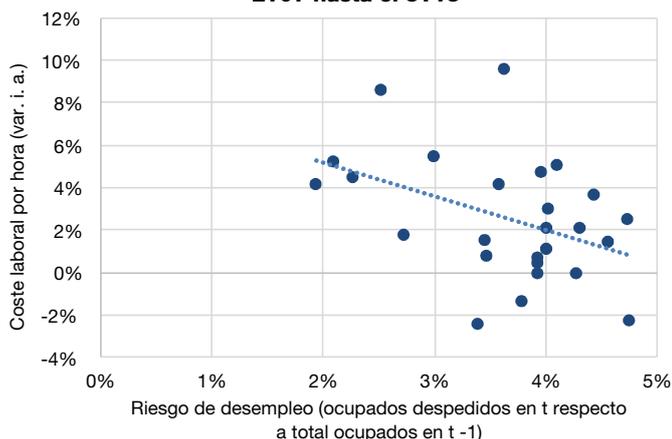
Evolución de los costes laborales unitarios en los principales países europeos (índice base 100=1T07)



Fuente: Eurostat

“El aumento del riesgo de desempleo explica, entre otras cosas, la reducción de los costes laborales”.

Relación entre el riesgo de desempleo y la variación interanual del coste laboral por hora en España desde el 2T07 hasta el 3T13



Fuente: INE

Y es que es esta última, la elevada tasa de paro, así como el todavía alto riesgo de desempleo, los factores que explican, en cierto modo, la contención, cuando no disminución, de los costes laborales por hora en España.

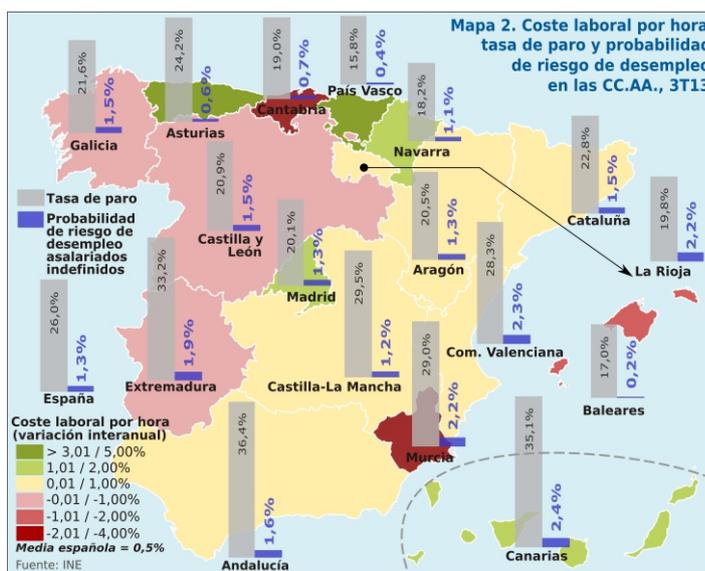
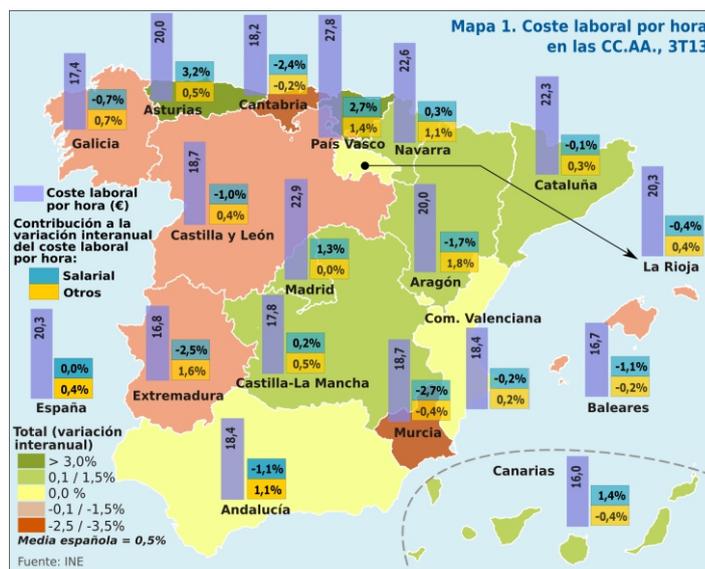
Así, por ejemplo, en el 4T12, cuando la probabilidad de perder el empleo alcanzó su máximo desde el inicio de la crisis (4,7%), los costes laborales por hora descendieron un 2,2% interanual. Si bien es cierto que este hecho coincidió con la eliminación de las pagas extras de los empleados públicos, lo que pudo haber condicionado también el comportamiento de los costes laborales del conjunto de la economía.

En cualquier caso, la relación entre ambas variables desde el inicio de la crisis (2T07) y hasta la actualidad (3T13) evidencia que **a mayor riesgo de desempleo, la probabilidad de que aumenten los salarios en una negociación entre trabajador y empresa se reduce.**

“Las CCAA que soportan una mayor tasa de paro o probabilidad de riesgo de desempleo, presentan el coste laboral más bajo o éste se ha ajustado más intensamente en el 3T13”.

Dado que no existe contabilidad trimestral para todas y cada una de las CCAA que permita conocer cómo ha evolucionado la remuneración de los asalariados en los últimos años, los costes laborales por hora que publica el INE permiten realizar una aproximación a esta realidad. Los últimos datos, correspondientes al 3T13, indican que éstos se han incrementado en media un 0,5% interanual, aunque no por un avance de los salariales, que se mantuvieron constantes respecto del año anterior. Ahora bien, regiones como **Murcia, Cantabria o Baleares redujeron sus costes laborales en más de un 1% interanual, principalmente, como consecuencia de un intenso descenso de los costes salariales** (explicaron, salvo en el caso del archipiélago balear, cerca de un 90% de la disminución del agregado). Una reducción que responde, no tanto a una alta remuneración laboral, pues son unas de las CCAA donde menor es esta segunda, sino a la abultada tasa de paro existente en estas regiones y, por lo tanto, al mayor riesgo de desempleo que están expuestos sus trabajadores.

Así, por ejemplo, Murcia, que cuenta con una tasa de paro del 29% y una probabilidad de riesgo de desempleo de sus trabajadores asalariados con contrato indefinido del 2,2% en el 3T13 (cuando la media nacional se sitúa en el 26,0% y 1,3%, respectivamente), registró uno de los descensos interanuales del coste laboral por hora más significativos. Baleares y Cantabria cuentan con una tasa de paro inferior al 20% y disponen también de un bajo riesgo de desempleo de los trabajadores asalariados indefinidos. Sin embargo, el hecho de que su estructura productiva, orientada hacia el turismo, entre otras actividades, ofrezca un mayor protagonismo a la contratación temporal, es uno de los factores que pueden explicar la contención de los costes laborales en el 3T13. En el lado contrario se encuentran País Vasco, Asturias y Navarra, que son unas de las regiones españolas donde más se han incrementado los costes laborales por hora en el 3T13, probablemente, como consecuencia de soportar unas de las más bajas tasas de paro y probabilidad de riesgo de desempleo.



DESTACADO DEL MES

Trabajo por crear y tareas por hacer

Por fin parece que el inicio del año viene acompañado de una perspectiva sólida de creación de empleo. Millones de hogares españoles necesitan trabajo para sus miembros activos en paro y menor riesgo de perderlo para sus miembros ocupados. No se crearán estos empleos a mansalva, ni tampoco serán, en general, a tiempo completo, indefinidos o muy productivos y, por consiguiente, remunerados. Ya lo sabemos. Por eso, hay mucha tarea institucional por delante. Más allá del gobierno, a quien corresponde la iniciativa y el liderazgo, todas las instancias políticas, productivas, sociales y civiles deben alinearse y, si es posible, conjurarse, para acompañar de las mil maneras posibles unos empleos que, sin ser los que nos gustaría que se creasen, serán la única opción para cientos de miles de desempleados en 2014.

José Antonio Herce. Director asociado de Afi