Avance del

Mercado Laboral

Boletín Nº 97 | Agosto 2015

Las claves del mes

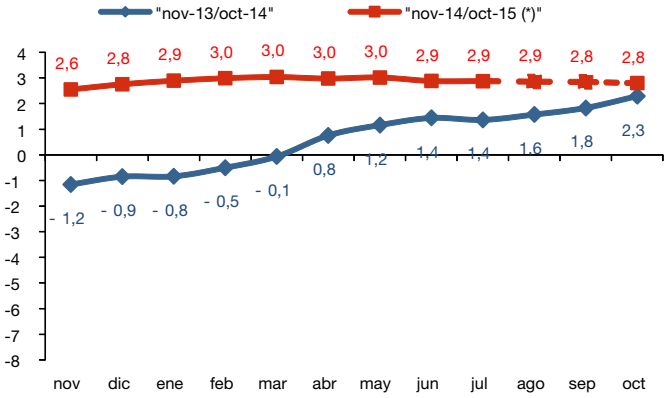
- Los datos del mes de julio dan continuidad a la mejora del mercado de trabajo registrada en la primera mitad del año.
- El indicador AML Afi-ASEMPLEO prevé un mantenimiento del ritmo de creación de empleo hasta agosto. A partir de ese momento, dicho ritmo se ralentizará.
- A pesar de ello, el número de ocupados superará los 18,1 millones a finales de año, cifra que no se alcanzaba desde 2011.

La creación de empleo se ralentizará en septiembre

Con 58.924 afiliados más y 74.028 parados menos, el mes de julio da continuidad a la mejora del mercado de trabajo que se ha venido registrando en lo que llevamos de año. Así lo constata también el mantenimiento de la tasa interanual de la afiliación en el 3,4% y la aceleración de la caída del paro registrado, al reducirse un 8,5% interanual en julio.

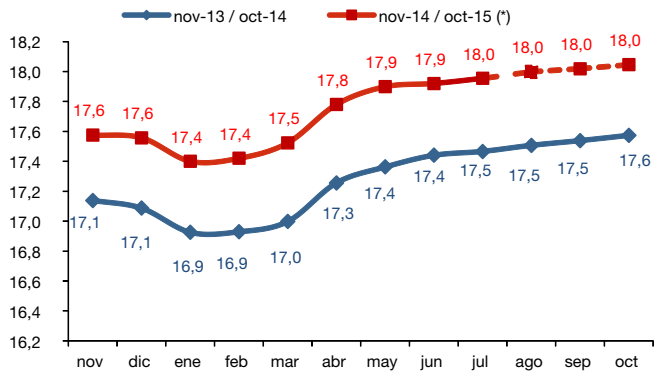
El hecho de que el empleo creado se apoye, principalmente, en los sectores económicos favorecidos por la estacionalidad (hostelería y comercio), sugiere que, una vez finalizado el periodo estival, se pierda una parte del aumento de la afiliación de los últimos meses. Por ello, el indicador AML Afi-ASEMPLEO apunta a un mantenimiento del ritmo de crecimiento interanual de la ocupación EPA hasta agosto. A partir de ese momento y como viene siendo habitual, el aumento de la afiliación a la Seguridad Social y de la ocupación EPA mostrará ligeros síntomas de agotamiento, ya que se prevé que la tasa interanual se reduzca hasta el 2,8% en octubre. En cualquier caso, se tratará de un avance relevante, pues permitirá elevar el número total de ocupados EPA hasta los 18,1 millones de personas, una cifra que no se alcanzaba desde el año 2011.

Evolución de la previsión mensual del número de ocupados del AML (tasa interanual)



Fuente: Afi, (*) ago-15 / oct-15:previsión

Evolución de la previsión mensual del número de ocupados del AML (millones de personas)



Fuente: Afi, (*) ago-15 / oct-15: previsión

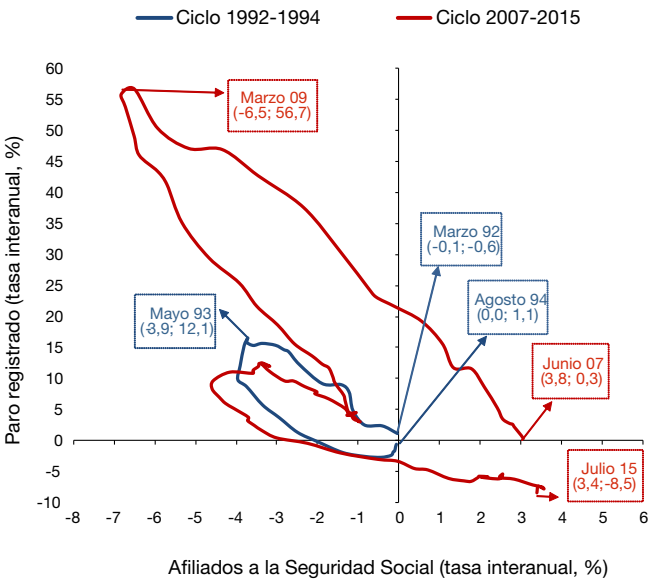
Copyright Afi-ASEMPLEO. Todos los derechos reservados. 2015.

La afiliación crece en 58.924 personas en julio (3,4% interanual), una de las variaciones más altas del periodo de crisis (alrededor de 40.300 personas en media durante 2008-14). Aun cuando la hostelería y el comercio y transporte son los sectores que, gracias a la estacionalidad favorable, impulsan la afiliación en julio, el empleo también crece si se descuenta este efecto (10.500 personas). La afiliación de autónomos, sin embargo, ralentiza su ritmo de crecimiento interanual e, incluso, se reduce en el mes en 2.733 personas.

La reducción del paro registrado es quizás uno de los elementos más destacados de julio, al haber disminuido en 74.028 personas (8,5% interanual), el mayor descenso mensual en este mes desde 1998.

En cuanto a la contratación, sigue creciendo (9,1% interanual) impulsada, especialmente, por la temporal, que se anota un aumento del 9,2% interanual. El acumulado de los siete primeros meses del año de esta última modalidad contractual supera, incluso, la cifra registrada al inicio de la crisis (9,68 millones de contratos en 2015, frente a los 9,63 millones de contratos de 2007). Crecen tanto los contratos celebrados con jornadas completas, como a tiempo parcial (12,6% y 7,6% interanual, respectivamente).

El reloj AML Afi-ASEMPLEO



Fuente: Ministerio de Empleo y Seguridad Social

La valoración de ASEMPLEO

Recuperación con deberes pendientes

Los buenos datos recogidos en el mes de julio confirman la continuidad de la recuperación laboral, instalando en el mercado laboral una tendencia que podría dirigir los registros de empleo a niveles comparables con los años previos a la crisis. Sin embargo, el número de desempleados es aún excesivo, así como la alta temporalidad del empleo generado. La estabilización en el ritmo de crecimiento del empleo no debe, por tanto, ocultar los problemas de fondo de nuestro mercado laboral, especialmente aquellos que afectan a la necesidad de inserción de los desempleados y aquellos que buscan su primer empleo. Esto pasa por acelerar la reforma de las políticas activas de empleo y un rápido despliegue del nuevo modelo de formación profesional. No se puede negar que los registros laborales y la evolución del mercado de trabajo durante los últimos meses son buenos y evidencian la aceleración del ritmo de crecimiento del empleo, aunque es necesario insistir en disponer de mecanismos más ágiles de intermediación que consoliden la cantidad y la calidad del empleo que se está creando, conectando las necesidades de las empresas con los demandantes de empleo a través de una diagnosis personalizada y una formación ajustada, papel que en el resto de Europa, y cada vez más en España, realizan las empresas especializadas. Se debe insistir en la necesidad de acometer una reforma urgente del modelo de Agencias de Colocación y del marco de colaboración público privada en materia de empleo para lograr los resultados que demanda la realidad del mercado de trabajo y la situación de las personas desempleadas.

Andreu Cruañas. Presidente de Asempleo

El destacado de Afi

Más, pero no mejor

En España, el trabajo a tiempo parcial se considera una maldición. En muchos otros países es la "fórmula feliz" a disposición de trabajadores y empresas para ajustar óptimamente sus planes de oferta y demanda de servicios laborales. Tan feliz es esta fórmula, que, en dichos países, la remuneración horaria es más elevada, porque la productividad también lo es. De esta forma ganan todos, algo muy difícil de observar en economía.

Obviamente, estas condiciones no se improvisan. Pero, ¿a quién no le gustaría ganar más trabajando menos? Multitud de factores determinan este resultado: desde la composición sectorial (priman sectores de mayor valor añadido) hasta la normativa laboral, pasando por la asunción social del valor intrínseco de la flexibilidad de jornada. Y el resultado es, indefectiblemente, una remuneración horaria superior a la media. La clave es la productividad, lo que, a su vez, depende del esfuerzo regular en el tiempo en materia de formación de los trabajadores, calidad de los activos empresariales e inversión en I+D.

En Holanda, por ejemplo, la tasa de parcialidad es del 50,1% mientras que en España es del 16,2%, al tiempo que la productividad horaria es de 48,3 euros mientras que en España es de 31,6 euros.

Allí donde más horas se trabaja al día o a la semana, no por nada, cada hora, pero especialmente las últimas de la jornada, rinde menos que en las geografías más productivas. En aquéllos países se trabaja más, pero, obviamente, no mejor. De hecho, se trabaja peor.

José Antonio Herce. Director Asociado de Afi

Copyright Afi-ASEMPLEO. Todos los derechos reservados. 2015.

Análisis de la EPA
Mercado Laboral
Boletín Nº 97 | Agosto 2015

En el 2T15 se crea empleo de forma generalizada

La ocupación aumenta en 411.700 personas en el 2T15, de forma generalizada por edad, nivel de formación, situación profesional, rama de actividad, duración del contrato y provincias, lo que extiende la mejora de la situación económica a todos los agentes del mercado de trabajo. La tasa de paro se reduce 1,4 puntos porcentuales hasta el 22,37%, como consecuencia también de un aumento de la población activa (0,2% interanual).

La ocupación aumenta en 411.700 personas en el 2T15, de forma generalizada...

Si bien los datos de la EPA del 2T15 reflejan una menor creación de empleo de la anticipada por el indicador AML Afi-ASEMPLEO, representan el mayor avance de la ocupación en un 2T desde el inicio de la crisis (411.700 personas en el trimestre, 3,0% interanual) y una mejora generalizada de la actividad económica. Además, si se elimina el importante y favorable componente estacional de este trimestre, el avance interanual de la ocupación se eleva hasta el 1,1%, lo que evidencia la intensidad del crecimiento de la economía española. Así, la ocupación:

... por edad, aunque se concentre entre los de 35-55 años...

- Aumenta en todos los rangos de edad, aunque la creación de empleo vuelve a centrarse en aquellos colectivos que cuentan entre 35-55 años (241.800 personas). Los jóvenes siguen siendo los más desfavorecidos y los que soportan las mayores tasas de desempleo.

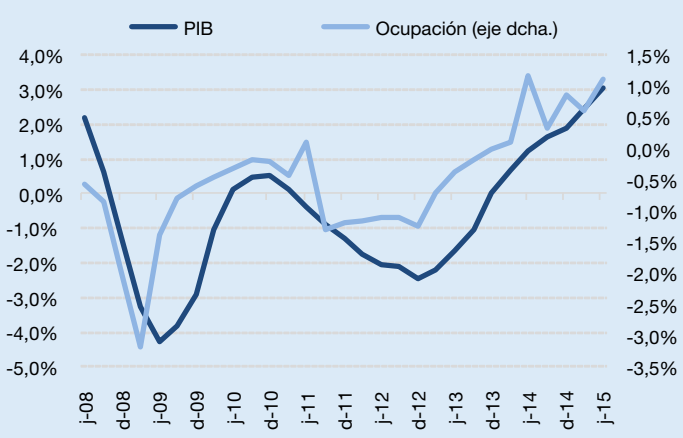
... por nivel de formación, aunque sean mayoría los que han completado estudios medios...

- Aumenta entre cualquier tipo de nivel de formación, si bien destaca el incremento entre los que cuentan con un nivel de educación medio (276.400 personas), concretamente, entre aquellos que han completado la primera etapa de educación secundaria o similar (170.200 personas), lo que revela que el tipo de empleo creado en el 2T15 no requiere de una alta cualificación.

... por situación profesional, aunque sea mayor en asalariados...

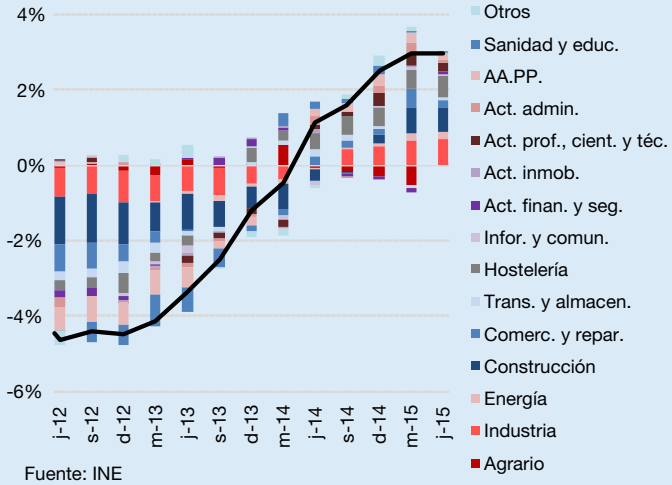
- Aumenta entre autónomos y asalariados (43.400 y 368.400 personas, respectivamente), aunque la mayor parte de este incremento se produce en los segundos, que son, por otro lado, los que registran una ligera desaceleración en su ritmo de crecimiento interanual.

PIB y ocupación depurados de estacionalidad
(variación interanual)



Fuente: INE

Contribución a la variación interanual de la ocupación por ramas de actividad



Fuente: INE

Copyright Afi-ASEMPLEO. Todos los derechos reservados. 2015.

... por rama de actividad, que la hostelería explica una

• Aumenta en todas las ramas de actividad, pero lo hace de forma especialmente intensa en la hostelería (162.200 personas en el trimestre), la construcción (32.300 personas) y la industria manufacturera (57.200 personas).

... por duración del contrato, aunque destaquen los temporales...

• Aumenta entre los indefinidos y, sobre todo, entre los temporales (60.700 y 307.600 personas en el trimestre, respectivamente). La tasa de temporalidad vuelve a situarse por encima del 25%, regresando a los niveles observados a mediados de 2011. La conversión de contratos temporales en indefinidos sigue incrementándose (en el 2T15 se sitúa en el 6,6%).

... y por provincias.

• Aumenta en todas las provincias españolas, aunque lo hace de forma más intensa en aquellas que tienen una mayor orientación de su estructura productiva al sector turístico, el comercio, las actividades administrativas y las relacionadas con el empleo (ETT y agencias de colocación). Algo que, por otro lado, ya había puesto de manifiesto la afiliación a la Seguridad Social.

Por duración de la jornada laboral, crecen los trabajadores a tiempo completo.

• Aumenta entre los ocupados a tiempo completo (430.200 personas), mientras que disminuye, por primera vez desde principios de 2012, entre los que lo hacen a tiempo parcial (18.500 personas). La ampliación de las jornadas laborales (la probabilidad de conversión de parcial a completa se sitúa en el 14,0%, la más alta en un 2T desde 2007) es otro de los fenómenos que, en caso de extenderse en los próximos meses, podrían suponer una mejora de las condiciones laborales de los trabajadores que ya están ocupados, y, a la vez, un límite a la nueva creación de empleo.

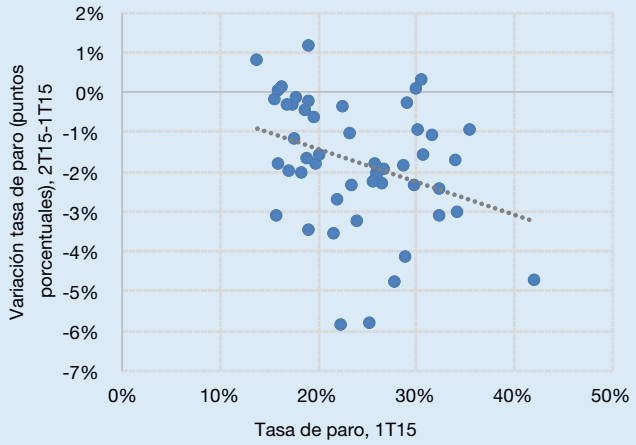
La tasa de paro se reduce 1,4 puntos porcentuales hasta el 22,37%.

La tasa de paro se comportado según lo esperado, al reducirse en 1,4 puntos porcentuales y situarse en el 22,37%. Esta reducción ha sido mayor en aquellas provincias que más empleo han creado y donde el volumen de parados era más elevado. Por lo tanto, la reciente creación de nuevos puestos de trabajo está contribuyendo a reducir el desempleo en aquellas provincias donde más han sufrido este problema. La probabilidad de encontrar empleo estando parado, de hecho, se ha elevado hasta el 16,2%, la más alta en un 2T desde 2011.

La población activa crece un 0,2% interanual.

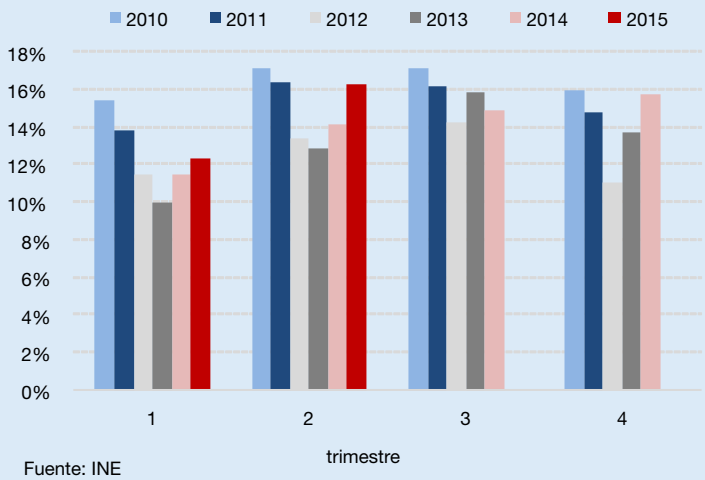
El peor comportamiento de la población activa, al crecer apenas un 0,2% interanual, viene motivado por una menor creación de empleo de lo previsto y, por lo tanto, un menor "efecto llamada" de la población inactiva y, en especial, de la desanimada (se redujo en 24.000 personas en el trimestre, frente a las cerca de 32.000 personas que se reengancharon a la actividad el trimestre anterior).

Tasa de paro y variación trimestral por provincias



Fuente: INE

Probabilidad de encontrar empleo en t estando parado en t-1



Fuente: INE

Copyright Afi-ASEMPLEO. Todos los derechos reservados. 2015.

El monográfico del
Mercado Laboral
Boletín Nº 97 | Agosto 2015

En España se trabaja una hora más a la semana que en la UE-28

En España se trabaja casi una hora más a la semana que la media europea, debido a una menor tasa de parcialidad, ya que las horas trabajadas con jornada completa son idénticas. La relevancia del comercio y la industria manufacturera, donde predomina la jornada completa, explica también el mayor número de horas trabajadas. Un mayor número de horas que no implica mayor productividad laboral y remuneración salarial de los ocupados, sino al revés.

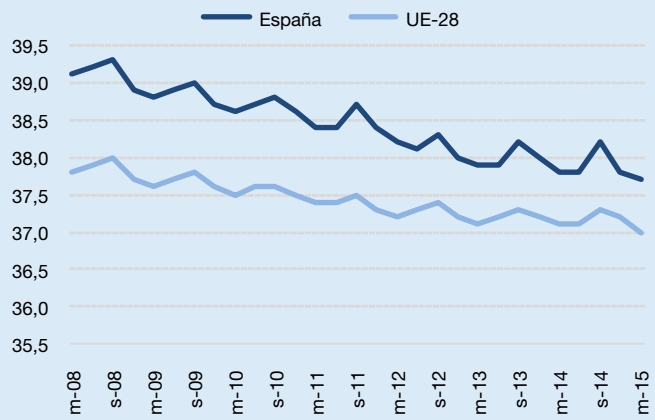
En España se trabaja casi una hora más a la semana que la media europea...

La duración de la jornada laboral ha sido objeto de debate en innumerables ocasiones. Un reciente estudio de la OCDE pone de manifiesto que el número de horas trabajadas difiere significativamente entre sus países miembros, dándose además una relación inversa entre el número de horas semanales trabajadas por ocupado y su remuneración. Los datos de Eurostat invitan a realizar la misma reflexión en el seno de la Unión Europea. La primera conclusión que se extrae es que en España se trabaja habitualmente más horas a la semana que en la media de la UE-28. En el 1T15 (último dato disponible), la diferencia es de casi una hora más (la jornada laboral semanal es de 37,7 y 37,0 horas, respectivamente).

... debido a una menor tasa de parcialidad...

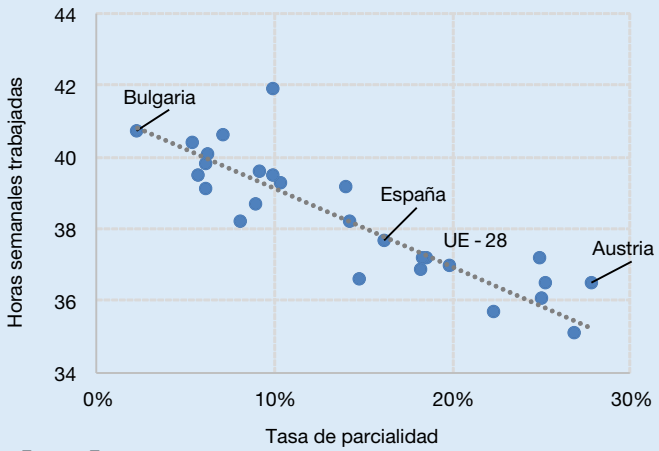
Sin embargo, hay que tener en cuenta que este fenómeno guarda una estrecha relación con la relevancia de la jornada parcial en el mercado laboral. Así, en los países europeos donde más alta es la tasa de parcialidad, menor es el número de horas trabajadas a la semana y viceversa. En el caso de España, el 16,2% de los ocupados trabaja a tiempo parcial en el 1T15, frente al 19,8% de la media europea, lo que explicaría, por tanto, un mayor número de horas trabajadas en nuestro país. Lejos queda de referencias europeas, como Holanda o Alemania, que son los países de la UE-28 con mayor proporción de trabajadores ocupados a tiempo parcial (50,1% y 26,8% en el 1T15, respectivamente) y menor número de horas trabajadas (30,0 y 35,1 horas en el 1T15, respectivamente). Las razones por las que la tasa de parcialidad es menor en países como España son muy diversas, yendo desde razones de oferta o demanda de trabajo hasta las normativas.

Horas semanales trabajadas



Fuente: Eurostat

Tasa de parcialidad y horas semanales trabajadas en países de la Unión Europea, 1T15



Fuente: Eurostat

Copyright Afi-ASEMPLEO. Todos los derechos reservados. 2015.

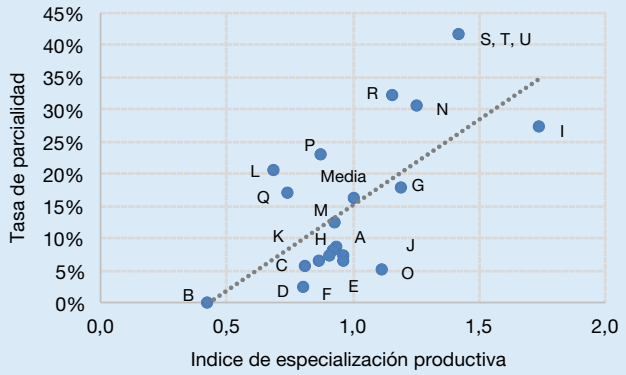
... ya que las horas trabajadas con jornada completa son idénticas.

Si se tienen en cuenta jornadas laborales homogéneas, se detecta que, en el caso de las completas, los españoles trabajan las mismas horas a la semana que la media de la UE-28 (41,4 horas en el 1T15). Por lo tanto, no es que las jornadas laborales en España sean más dilatadas que la media europea, sino que una composición de la masa trabajadora sesgada hacia la jornada completa hace que, en cómputo global, el número total de horas trabajadas en nuestro país sea superior al del conjunto europeo. De hecho, cuando se analizan los ocupados a tiempo parcial, se observa que, incluso, los españoles trabajan menos horas que el resto de europeos (1,3 horas menos a la semana en el 1T15).

La relevancia del comercio y la industria manufacturera, donde predomina la jornada completa, explica también el mayor número de horas trabajadas.

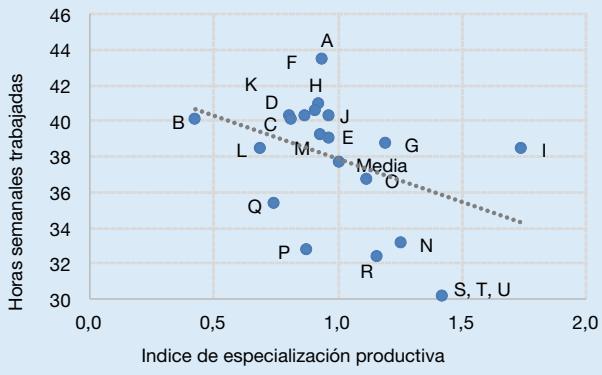
El hecho de trabajar más horas que la media europea se puede atribuir también a la diferente composición del tejido productivo sectorial. A excepción de la hostelería, las ramas de actividad españolas más especializadas que la media europea (la proporción de ocupados sobre el total en España supera a la de la UE-28) cuentan con una tasa de parcialidad mayor que la media sectorial y, por lo tanto, sus trabajadores realizan un menor número de horas a la semana. Ahora bien, se trata de ramas de actividad, como las administrativas y servicios auxiliares o las artísticas, recreativas y de entretenimiento, que, en agregado, apenas representan un 7,2% del conjunto de ocupados del mercado laboral español. La relevancia de sectores económicos, como el comercio y reparación o la industria manufacturera, donde predomina la jornada completa y el número de horas trabajadas supera a la media sectorial, explica que el cómputo global de horas trabajadas sitúe a España ligeramente por encima de la media de la UE-28.

Índice de especialización productiva (respecto de la UE-28) y tasa de parcialidad por rama de actividad en España, 1T15



Fuente: Eurostat

Indice de especialización productiva (respecto de la UE-28) y horas semanales trabajadas por rama de actividad en España, 1T15



Fuente: Eurostat

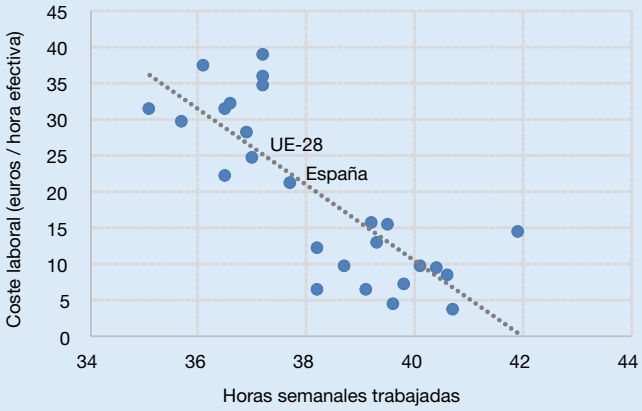
Nota: las ramas de actividad están clasificadas según CNAE-09, donde: A-Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca; B-Ind. Extractivas; C-Ind. Manufacturera; D-Sum. energía eléctrica, gas, vapor y aire acond.; E-Sum. agua, act. saneamiento, gest. residuos y descontaminación; D-Construcción; G-Comercio y reparación de vehículos; H-Transporte y almacenamiento; I-Hostelería; J-Información y comunicaciones; K-Act. financieras y de seguros; L-Act. inmobiliarias; M-Act. profesionales, científicas y técnicas; N-Act. administrativas y servicios auxiliares; O-AA.PP. y defensa; Seguridad Social; P-Educación; Q-Act. sanitarias y de servicios sociales; R- Act. artísticas,

Mayor número de horas trabajadas no implica mayor productividad laboral y remuneración salarial...

Un mayor número de horas trabajadas, por otra parte, no implica una mayor productividad (por hora trabajada), como tampoco una mayor remuneración salarial de los trabajadores, sino más bien lo contrario. Los países europeos donde menos horas se trabaja son, precisamente, en los que se obtiene una mayor productividad de sus trabajadores. Además de Holanda y Alemania, destacan también Suecia y Luxemburgo por ser algunos de los países de la UE-28 con mayor capacidad de sus actividades productivas para generar alto valor añadido por cada hora de trabajo. Es, precisamente, esta mayor capacidad la que confiere una mayor remuneración a cada hora trabajada reflejo. A su vez, de un mayor desarrollo económico. De ello se deriva también que aquéllos son también algunos de los países más avanzados de la UE en términos de renta per cápita.

Copyright Afi-ASEMPLEO. Todos los derechos reservados. 2015.

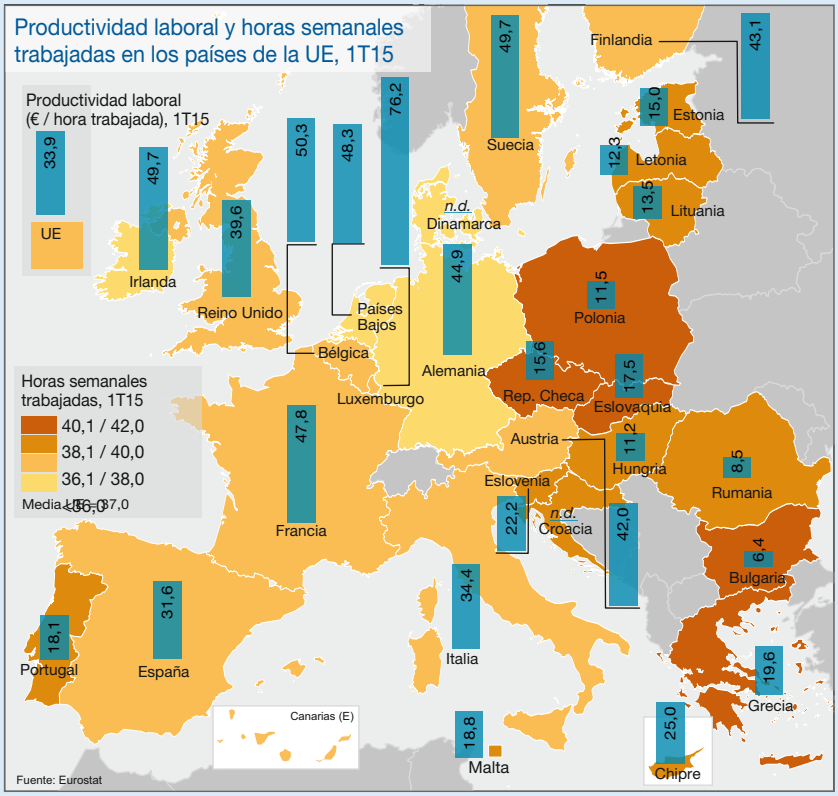
Coste laboral y horas semanales trabajadas en los países de la Unión Europea, 1T15



Fuente: Eurostat

... que aumentarían con mayor nivel educativo y orientación productiva hacia sectores que generan alto valor añadido.

Obviamente, sería erróneo pensar que tan sólo con reducir la jornada laboral obtendríamos mejores resultados en términos de productividad y remuneración. De nuevo, si acaso, la relación causa-efecto iría en sentido contrario: de una mayor productividad a jornadas laborales más cortas. Aun cuando la jornada parcial permite aprovechar las horas de máximo rendimiento de los ocupados, entre otras ventajas ya abordadas en anteriores boletines AML Afi-ASEMPLEO, es necesario que se combine con mayores habilidades de los trabajadores, ya que, de lo contrario, no sería posible alcanzar una productividad por hora tan elevada como las que presentan los países europeos de referencia. Por lo tanto, parece más que evidente el importante papel que puede llegar a jugar la educación en este ámbito. Igualmente, una estructura productiva más orientada hacia actividades de alto valor añadido, no sólo contribuiría a incrementar la productividad y remuneración de los trabajadores, sino también, por qué no, a mejorar la conciliación de la vida profesional y personal de los mismos mediante el establecimiento de jornadas laborales menos dilatadas de lo que son en la actualidad.



Copyright Afi-ASEMPLEO. Todos los derechos reservados. 2015.